

รายงานประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

ในสำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

วันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๓

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายแพทย์เอกชัย	เพียรศรีวัชรา	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ	ประธาน
๒. นางจินตนา	พัฒน์พงศ์ธร	รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ	
๓. น.ส. พิริยา	วัฒนารุ่งกานต์	หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	
๔. นางนิภา	แย้มพันธ์	หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ	
๕. นางนงลักษณ์	รุ่งทรัพย์สิน	กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	
๖. น.ส.ฉวีวรรณ	ต้นพุดชา	กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	
๗. นายวินัย	รอดไทร	กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	
๘. น.ส. อุษา	วงทวี	กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	
๙. น.ส. ศักดิ์ลียา	โสดาปัดชา	กลุ่มอนามัยวัยเรียน	
๑๐. นายสมศักดิ์	ปิ่นนาค	กลุ่มอนามัยวัยรุ่น	
๑๑. ว่าที่ ร.ต. มณฑล	หวานวาจา	กลุ่มอนามัยวัยรุ่น	
๑๒. นางมลิวลัย	ศรีม่วง	กลุ่มอนามัยวัยรุ่น	
๑๓. น.ส. ศศิพร	ตัชชนานุสรณ์	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	
๑๔. น.ส. จงมณี	สุริยะ	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	
๑๕. นางจรรยา	ทองทิพย์	กลุ่มอำนวยการ	
๑๖. นายชำนาญ	แป้นหลง	กลุ่มอำนวยการ	
๑๗. นางมะลิวัลย์	ใจตรง	กลุ่มอำนวยการ	
๑๘. นางอัญชลินทร์	ปานศิริ	โครงการจัดตั้งสถาบันฝึกอบรมแพทย์	
๑๙. นางวิชชุพร	เกตุโหม	โครงการจัดตั้งสถาบันฝึกอบรมแพทย์	
๒๐. นางอัญชรีย์	บุญมาประเสริฐ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	
๒๑. น.ส. ปิยวดี	พิศาลรัตนคุณ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	
๒๒. น.ส. ธีระนุช	อินสอน	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม (เนื่องจากติดราชการ)

๑. แพทย์หญิงพิมพ์พรรณ	ต่างวิวัฒน์	รองผู้อำนวยการและหัวหน้ากลุ่มอนามัยแม่และเด็ก
๒. นายสุจินต์	คุณรักษา	รองผู้อำนวยการและหัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยทำงาน
๓. ร.อ. หญิงฐาปนพร	สิงห์โกวินท์	รองผู้อำนวยการและหัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยรุ่น
๔. นายธานินทร์	อ่อนนุชมงคล	กลุ่มอนามัยวัยรุ่น

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

นายแพทย์เอกชัย เพียรศรีวัชรา ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ เป็นประธานกล่าวเปิดการประชุม และนำเข้าสู่วาระการประชุม ดังนี้

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานได้มีการชี้แจง แจ้งเรื่องดังนี้

### ๑.๑ เรื่องการปรับโครงสร้างบทบาทของกรม

ประธานแจ้งว่า ในอนาคตจะมีการปรับโครงสร้างกรมอนามัย โดยอาจรวมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีภารกิจซ้ำซ้อนเข้าด้วยกันเพื่อดำเนินงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยบทบาทหน้าที่ของสำนักส่งเสริมสุขภาพจะเป็นกองกลางและมีศูนย์อนามัยเป็นกองหน้า ซึ่งบทบาทหน้าที่หลักของกรมอนามัยคือ การกำหนดนโยบาย (formulate policy)

มติที่ประชุม - รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

รายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ส่งให้ผู้เกี่ยวข้องตามหนังสือสำนักส่งเสริมสุขภาพที่ สธ ๐๙๒๓.๐๗/๙๘๒ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๑ Download ได้ที่เว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ

มติที่ประชุม - รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๑

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง/เพื่อพิจารณา

### ๓.๑. ความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์

ความก้าวหน้าของการดำเนินงานขับเคลื่อน HLO โดยทีม ๘ คนที่มีรายชื่อดังต่อไปนี้

- ๑.เรืออากาศเอกหญิงฐาปนพร สิงห์โกวินท์
- ๒.นายธานินทร์ อ่อนนุขมงคล
- ๓.นางนิภา แยมพันธ์
- ๔.นางอัญชลินทร์ ปานศิริ
- ๕.น.ส.พิริยา วัฒนารุ่งกานต์
- ๖.น.ส.ศศิพร ตัชชานานุสรณ์
- ๗.น.ส.อัญชุลี อ่อนศรี
- ๘.น.ส.ภาริณี หงส์สุวรรณ

๓.๑.๑. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนแผนการพัฒนาสำนักส่งเสริมสุขภาพ สู่การเป็นองค์กรแห่งความรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate. Organization : HLO) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ให้บุคลากรในสำนักส่งเสริมสุขภาพทุกคนรับทราบอย่างทั่วถึง

๓.๑.๒. จัดทำบอร์ดให้ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร เช่น การแปรงฟันอย่างถูกวิธี

๓.๑.๓. จัดทำหนังสือเชิญประชุมเพื่อทำประชาคมตีหาแนวทางในการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรให้มีสุขภาพดี ดัชนีมวลกายอยู่ในเกณฑ์ปกติ เป็นผู้มีวิสัยทัศน์มีแนวคิดพัฒนาสุขภาพบุคลากรให้มีสุขภาพดี ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. ที่ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ

๓.๑.๔. ประชุมกลุ่มคณะกรรมการบริหารจัดการทั่วไป เพื่อให้คณะกรรมการช่วยกันเขียน special report และอยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมหลักฐานตอบตัวชี้วัดที่ ๒.๘

ที่ประชุมได้ให้ข้อเสนอแนะว่าการรวบรวมหลักฐานตอบตัวชี้วัดที่ ๒.๘ ควรนำเอา infographic ที่เกี่ยวกับองค์ความรู้ของทุกกลุ่มวัยมารวบรวมส่งด้วย ให้ทีมเลขาโทรประสานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดเพื่อสอบถาม

รายละเอียดของหลักฐานแต่ละตัวให้ชัดเจน ประธานให้ทีม ๘ คน จัดประชุมกลุ่มย่อยโดยประธานจะเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ด้วย

**มติที่ประชุม** - มอบทีม HLO ๘ คน ดำเนินการ

๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ

๓.๒.๑.ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์ ประเมินตัวเองตามตัวชี้วัดได้ ๕ คะแนน

๓.๒.๒.ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๑ ร้อยละตำบลต้นแบบบูรณาการด้านส่งเสริมสุขภาพ ๕ กลุ่มวัย และอนามัยสิ่งแวดล้อมมีนวัตกรรมสังคมหรือ Best Practice ประเมินตัวเองตามตัวชี้วัดได้ ๕ คะแนน

๓.๒.๓.ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน/กลุ่มงานสู่ระดับบุคคล ประเมินตัวเองตามตัวชี้วัดได้ ๕ คะแนน

๓.๒.๔.ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย ประเมินตัวเองตามตัวชี้วัดได้ ๕ คะแนน

๓.๒.๕.ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย(Integrity and Transparency Assessment: ITA) เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์(Evidence Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) ประเมินตัวเองตามตัวชี้วัดได้ ๕ คะแนน

๓.๒.๖.ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ประเมินตัวเองตามตัวชี้วัดได้ ๔ คะแนน

๓.๒.๗.ตัวชี้วัดที่ ๒.๘ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม) ตามแนวทาง PMQA ประเมินตัวเองตามตัวชี้วัดได้ ๓ คะแนน

๓.๒.๘.ตัวชี้วัดที่ ๒.๙ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพ/คุณภาพการทำงาน[PMQA หมวด ๖ (LEAN)] เริ่มทำโครงการโดยใช้งบประมาณจาก UNICEF ดำเนินงานสรุปผลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากศูนย์อนามัยเป็นหลัก ประเมินตัวเองตามตัวชี้วัดได้ ๕ คะแนน

**มติที่ประชุม** - รับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

รายงานผลการดำเนินงาน PMQA หมวด ๑-๗ ในสำนักส่งเสริมสุขภาพ

๔.๑.หมวด ๑ การนำองค์กร

คณะกรรมการบริหารสำนักส่งเสริมสุขภาพหมวด ๑ การนำองค์กร มีการประชุมอย่างต่อเนื่องทุกเดือน มีการขับเคลื่อนการดำเนินงาน งานมีความก้าวหน้าและมีการประชุมติดตามงานทุกเดือน

๔.๒.หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์

คณะกรรมการยุทธศาสตร์ หมวด ๒ แจ้งให้เตรียมปรับแผนทุกไตรมาสจะให้ปรับแผนได้ก่อนวันที่ ๑๕ ประธานให้เตรียมการเรื่องการจัดทำแผนปี ๒๕๖๒ ด้วย คุณจินตนาต้องการให้มีการจัดอบรมพัฒนาทักษะการคิดวางแผนเชิงกลยุทธ์ให้บุคลากรในสำนักส่งเสริมสุขภาพ มอบทีมคุณก้อง อัญชลินทร์ ปานศิริ จัดทำโครงการโดยมีเป้าหมายเป็นนักวิชาการ ๕๐-๖๐ คน โดยคุณจินตนาจะจัดหาวิทยากรในการอบรมครั้งนี้ให้

๔.๓.หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ประธานมอบหมายให้ ร.อ.หญิงฐาปนพร สิงห์โกวินทร์ ทำสรุปรายงานความก้าวหน้าเสนอโดยเรียนผ่านมาทางกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และให้คณะกรรมการหมวด ๓ และทีม HLO รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานในที่ประชุมครั้งต่อไป

**๔.๔.หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้**

คณะกรรมการ กพว.แจ้งว่ามีการวางแผนทำวิจัยของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ภายในปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔ โดยจะมีการกำหนดแนวทางสร้างแรงจูงใจในการทำวิจัย การพัฒนาศักยภาพการเขียนโครงการทำวิจัยและการพัฒนานวัตกรรมแต่ละกลุ่มวัย

**๔.๕.หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร**

คณะกรรมการ HR ได้จัดทำข้อมูลข้าราชการทำหนังสือเวียนแจ้งให้ทุกคนเตรียมพร้อมสำหรับการอบรม OSOF

**๔.๖.หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ**

จะนัดประชุมคณะกรรมการ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ นี้

- มติที่ประชุม**
- รับทราบ
  - มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ**

๕.๑.ประชุมวิชาการกรม หนังสือคำสั่งอนุกรรมการอธิบดีได้ลงนามแล้ว ตอนนี้อยู่ในวงเตรียมการ

๕.๒.โครงการ การพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างแนวคิดใหม่ ขับเคลื่อนสำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นองค์กรหลักของประเทศในการส่งเสริมสุขภาพและส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดี ปี ๒๕๖๑ ” ให้คณะผู้จัดวางแผนและบริหารจัดการเรื่องวันและเวลาให้ดี ดูว่าวันไหนบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพจะเข้าร่วมได้มากที่สุด โดยมีตัวเลือกวันให้เลือก คือ ช่วงวันที่ ๘-๑๐ ,๑๕-๑๗ และ ๒๒-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๑ และในการจัดประชุมในครั้งนี้ให้สอดแทรกการสร้างแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้วย

- มติที่ประชุม**
- รับทราบ
  - มอบผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ทีมเลขานุการสรุปรายงานการประชุม