

แบบสรุปรายงานผลการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะของข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

หน่วยงานสำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย....
จำนวนข้าราชการของหน่วยงานทั้งหมด ...63 คน...

➤ แผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ (ตุลาคม 55 – กันยายน 56)

รายการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการในหน่วยงานที่มีการจัดทำแผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ (แผนพัฒนารายบุคคล)	63	100

- ☒ รอบ 6 เดือน (ต.ค. - มี.ค.)
- ☐ รอบ 9 เดือน (ต.ค. - มี.ย.)
- ☐ รอบ 12 เดือน (ต.ค. - ก.ย.)

➤ จำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ

รายการ	พัฒนาความรู้ / ทักษะ / สมรรถนะ								หมายเหตุ
	ความรู้	ทักษะ	สมรรถนะ						
			หลัก					เฉพาะ	
			การมุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริการที่ดี	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ	การยึดมั่นในความถูกต้อง	การทำงานเป็นทีม	การบริหารจัดการข้อมูล	
จำนวน (คน)	60	50	38	23	57	21	45	31	
ร้อยละ	95.2	79.3	60.3	36.5	90.4	33.3	71.4	49.2	
ข้าราชการในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ตามแผนพัฒนาบุคลากร อย่างน้อย 10 วันต่อคนต่อปี (กรอกเมื่อครบรอบ 12 เดือน) จำนวน.....คน คิดเป็นร้อยละ									

หมายเหตุ 1) หากส่งข้อมูลการรายงานผลการพัฒนาฯล่าช้า จะถูกหักคะแนนตามสัดส่วนที่ระบุไว้ในตัวชี้วัดที่ 10 : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรกรมอนามัย
2) การนับจำนวนคนที่ได้รับการอบรม ให้นับแบบสะสม คือ นับตั้งแต่ตุลาคม 2555 ถึง เดือนที่รายงานในแต่ละรอบ

ชื่อ-สกุลผู้รายงาน ร.อ.หญิงธำปนาพร สิงห์โกวิท ตำแหน่ง นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ
นางสาวศรีสุดา.เพชรเจริญ.ตำแหน่ง..เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์..โทรศัพท์ 0-2590-4536