

แผนพัฒนาข้าราชการ ของ ...สำนักส่งเสริมสุขภาพ....

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย การดำเนินงาน	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่ได้รับ
1.	พัฒนาบุคลากรกลุ่มอนามัยแม่และเด็ก มีอาชีพรองรับสู่ประชาคมอาเซียน	เพื่อพัฒนาทักษะ/ศักยภาพบุคลากรของกลุ่มอนามัยแม่และเด็กให้มีความรู้ภาษาอังกฤษอย่างกว้างขวาง ในการพูด เขียน อ่าน ฟัง และสื่อสารให้เข้าใจอย่างถูกต้อง อยู่ในระดับที่สามารถปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และสนทนากับชาวต่างประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- นักวิชาการ - พนักงานราชการ - เจ้าหน้าที่ จำนวน 20 คน	จัดอบรมโดยบรรยาย / แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติและการสนทนา	ทุกวันพุธ และวันศุกร์ เวลา 16.30 – 18.30 น. ระหว่างวันที่ 17 ตุลาคม – 26 ธันวาคม 2555	ได้พัฒนาทักษะศักยภาพบุคลากรของกลุ่มอนามัยแม่และเด็กให้มีความรู้ภาษาอังกฤษอย่างกว้างขวาง ในการพูด เขียน อ่าน ฟัง และสื่อสารให้เข้าใจอย่างถูกต้องในระดับพื้นฐาน และสามารถปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและสนทนากับชาวต่างประเทศได้
2.	การสัมมนาประชุมวิชาการอนามัยแม่และเด็ก ครั้งที่ 5	เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ขยายสู่การปฏิบัติในการพัฒนาสุขภาพแม่และเด็ก	- นักวิชาการ - พยาบาล - เจ้าหน้าที่ จำนวน 600 คน	บรรยาย/อภิปราย/นำเสนอผลงานวิจัย/แลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้	ระหว่างวันที่ 18 - 19 กุมภาพันธ์ 2556	หน่วยบริการมีการพัฒนาระบบบริการคุณภาพอนามัยแม่และเด็กตามเกณฑ์มาตรฐาน โรงพยาบาลสายใยรักแห่งครอบครัว ส่งผลให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับบริการที่ได้มาตรฐาน
3.	การประชุมทีมผู้ตรวจประเมินโรงพยาบาลสายใยรักแห่งครอบครัว	เพิ่มพูนความรู้ทักษะทีมประเมินโรงพยาบาลสายใยรักแห่งครอบครัว	- นักวิชาการ - เจ้าหน้าที่ จำนวน 360 คน	แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ	วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2556	นักวิชาการและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ได้เพิ่มพูนทักษะความรู้ในการตรวจประเมินโรงพยาบาลสายใยรักแห่งครอบครัว

แผนพัฒนาข้าราชการ ของ ...สำนักส่งเสริมสุขภาพ....

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย การดำเนินงาน	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่ได้รับ
4.	การประชุมเชิงปฏิบัติการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์สาขาส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์สาขาส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้พัฒนาและส่งเสริมให้งานวิจัยมีคุณภาพถูกต้องตามหลักจริยธรรม	- นักวิชาการ	อภิปราย/บรรยาย/ แลกเปลี่ยนประสบการณ์	ระหว่างวันที่ 20 - 21 กุมภาพันธ์ 2556	เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์สาขาส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่มีคุณภาพและถูกต้อง
5.	โครงการพัฒนา “อำเภอสุขภาพดี 80 ปียังแจ๋ว” 1.1 พัฒนาบุคลากร ประชุมปฏิบัติการพัฒนานักวิชาการและผู้เกี่ยวข้อง (ประมาณ สิงหาคม 2556) 1.2 พัฒนารูปแบบการบริหารจัดการ “อำเภอ 80 ปียังแจ๋ว” 1.3 จัดทำคู่มือการดำเนินงาน “อำเภอ 80 ปียังแจ๋ว” 1.4 จัดEventระชาสัมพันธ์ “อำเภอ 80 ปียังแจ๋ว”	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและภาคีเครือข่ายการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ 2. เพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีวิชาการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ 3. เพื่อเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุสุขภาพดีต้นแบบ และภาคีเครือข่ายที่มีผลการดำเนินงานดีเด่น 4. เพื่อเตรียมการรองรับระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาวโดยท้องถิ่น ชุมชนมีส่วนร่วม	นักวิชาการ ภาคีเครือข่าย ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 250 คน/1 ครั้ง กิจกรรมที่1-5 จัดร่วมกัน	1.พัฒนาบุคลากร : ประชุมปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักวิชาการผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุผู้เกี่ยวข้องและภาคีเครือข่าย พร้อมจัด Event ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน “ อำเภอสุขภาพดี 80 ปียังแจ๋ว” 2. พัฒนารูปแบบการบริหารจัดการ “อำเภอสุขภาพดี 80 ปี ยังแจ๋ว” พร้อมจัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงาน 3.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุสุขภาพ	เดือน ตุลาคม 2555 – กันยายน 2556	1. บุคลากรและภาคีเครือข่ายมีความรู้ ความสามารถในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ 2. มีการขยายผลภาคีเครือข่ายและขยายผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุในเรื่องการดำเนินงาน “ อำเภอสุขภาพดี 80 ปี ยังแจ๋ว” ตำบลดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว ชมรมผู้สูงอายุ และวัดส่งเสริมสุขภาพ โดยความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานจาก

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย การดำเนินงาน	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่ได้รับ
	1.5 กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุสุขภาพดีเด่นต้นแบบ 80 ปี 100 ปี ชีวีมีสุข ชมรมผู้สูงอายุดีเด่น และวัดส่งเสริมสุขภาพดีเด่น 1.6 จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ยกย่องเชิดชูเกียรติการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุต้นแบบ ได้แก่ “อำเภอ 80 ปียังแจ๋ว” ต้นแบบตำบลดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาวต้นแบบดีเด่น 1.7 จัดทำโล่/ใบประกาศเกียรติคุณ เชิดชูเกียรติการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ - โล่ประกาศเกียรติคุณ - ใบประกาศเกียรติคุณ ก.รอง /ก.ย่อย สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์และสื่อสิ่งพิมพ์ 1.8 จัดทำคู่มือ "ถอดบทเรียนพื้นที่ๆ มีผลการดำเนินงานดีเด่น"และ ผู้สูงอายุต้นแบบ		นักวิชาการ ภาควิชาการ ภาครัฐ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 250 คน/1 ครั้ง นักวิชาการ ภาควิชาการ ภาครัฐ ผู้เกี่ยวข้อง	ดีเด่นต้นแบบ80ปีและ 100ปีชมรมผู้สูงอายุและวัดส่งเสริมสุขภาพ จากทุกจังหวัดทั่วประเทศ 4. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ยกย่องเชิดชูเกียรติอำเภอสุขภาพดี “ 80 ปียังแจ๋ว”และ ตำบลดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาวดีเด่น พร้อมภาควิชาการ ภาครัฐ ที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ 5. จัดทำโล่และใบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติภาควิชาการการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ 6. จัดทำคู่มือถอดบทเรียนผู้สูงอายุสุขภาพดีเด่นและพื้นที่ที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นเพื่อเป็นต้นแบบ		องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น 3. ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีได้รับการดูแลที่เหมาะสม

แผนพัฒนาข้าราชการ ของ ...สำนักส่งเสริมสุขภาพ....

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย การดำเนินงาน	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่ได้รับ
				7. นิเทศติดตามและ ประเมินผลการ ดำเนินงาน		
6.	โครงการเตรียมความพร้อมผู้วัย สูงอายุคุณภาพ ปี 2556ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมเก่าสู่สุขภาพดี 2.1 ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเก่า สู่สุขภาพดี -ประชุมปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ นักวิชาการและผู้เกี่ยวข้องเพื่อเป็น ครู ก ก.รอง /ก.ย่อย สนับสนุน วัสดุอุปกรณ์และสื่อสิ่งพิมพ์ - จัดทำคู่มือแนวทางการ ดำเนินการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพฯ	1. เพื่อส่งเสริมและปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพผู้สูงอายุให้มี สุขภาพ ดี โดย ผสมผสาน มาตรฐานการดูแลสุขภาพแบบ องค์รวมทั้งสุขภาพกายและจิต 2. เพื่อสร้างกระแสให้ผู้สูงอายุ ประชาชนทั่วไปตระหนักเห็น ความสำคัญของการส่งเสริม สุขภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อ เตรียมความพร้อมเป็นผู้สูงอายุที่ มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีอายุยืนยาว อย่างมีศักดิ์ศรี	นักวิชาการ และ ผู้เกี่ยวข้อง(ครู ก.) จำนวน 2 ครั้ง/50 คน	<u>ส่วนกลาง</u> 1. ประชุมปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพ นักวิชาการและ ผู้เกี่ยวข้องเพื่อเป็นครู ก จำนวน 2 ครั้งๆ ละ 50 คน 2. จัดทำคู่มือแนวทางการ ดำเนินการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพ “เก่าสู่สุขภาพดี” จำนวน 1,000 เล่ม 3. สนับสนุนสื่อชุดความรู้ ต่าง ๆ และอุปกรณ์เครื่อง นับก้าวให้ศูนย์อนามัยที่ 1-12 จำนวน 360 ชุด 4. นิเทศติดตามและ ประเมินผล	พฤศจิกายน 2555 – กันยายน 2556	1.บุคลากรและภาคีเครือข่ายมี ความรู้ ความสามารถในการ ดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุ 2.ผู้สูงอายุมีพฤติกรรมในการ ดูแลสุขภาพที่ดี และได้รับการ ดูแลอย่างเหมาะสม

แผนพัฒนาข้าราชการ ของ ...สำนักส่งเสริมสุขภาพ....

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย การดำเนินงาน	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่ได้รับ
				<u>ส่วนภูมิภาค</u> 5. ศูนย์อนามัยเขตดำเนินกิจกรรมแก้สัปดาห์สู่สุขภาพดี ศูนย์อนามัยละ 30 คน X 12 ศูนย์ รวม 360 คน 6. นิเทศติดตามประเมินผลและรายงานข้อมูล		
7.	โครงการพัฒนาวัดส่งเสริมสุขภาพปลอดโรค ปี 2556 3.1 จัด Event เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานวัดส่งเสริมสุขภาพ(ฉบับปรับปรุงใหม่)(กิจกรรม 3.1 – 3.4จัดร่วมกัน) 3.2 ประชุมพิจารณาจัดทำเกณฑ์วัดส่งเสริมสุขภาพ (ฉบับปรับปรุงใหม่)	1. เพื่อจัดทำเกณฑ์วัดส่งเสริมสุขภาพปลอดโรค และคู่มือการดำเนินงาน สื่อต่างๆ เพื่อนำไปใช้ 2. พัฒนาองค์ความรู้แก่บุคลากรแกนนำในการขับเคลื่อนวัดส่งเสริมสุขภาพปลอดโรค 3. ออกแบบเครื่องมือในการประเมินความพึงพอใจ และการติดตามผล	นักวิชาการ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 400 คน/1 ครั้ง	1. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน 2. ประชุมคณะทำงานฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาร่างเกณฑ์วัดส่งเสริมสุขภาพปลอดโรค จัดทำคู่มือการดำเนินงาน สื่อต่างๆ ออกแบบเครื่องมือในการประเมินความพึงพอใจ และแนวทางการติดตามผล	เดือน ตุลาคม 2555 – กันยายน 2556	1. ได้เกณฑ์ประเมินวัดส่งเสริมสุขภาพปลอดโรค และคู่มือการดำเนินงาน สื่อต่างๆ เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาวัดส่งเสริมสุขภาพปลอดโรค 2. บุคลากรแกนนำในการขับเคลื่อนวัดส่งเสริมสุขภาพปลอดโรคได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ 3. ออกแบบเครื่องมือในการประเมินความพึงพอใจ และการติดตามผล

แผนพัฒนาข้าราชการ ของ ...สำนักส่งเสริมสุขภาพ....

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย การดำเนินงาน	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่ได้รับ
				3. ทดลองใช้ร่างเกณฑ์วัดส่งเสริมสุขภาพปลอดโรคและเครื่องมือประเมินฯ 4. ประชุมปฏิบัติการเพื่อเพิ่มพูนความรู้และแนวทางการขับเคลื่อนวัดส่งเสริมสุขภาพปลอดโรคแก่ บุคลากรจากศูนย์อนามัยที่ 1-12 จำนวนประมาณ 30 คน 5. จัดพิมพ์เอกสารคู่มือการดำเนินงาน วัดส่งเสริมสุขภาพปลอดโรคเครื่องมือในการประเมินความพึงพอใจ คู่มือการประเมินความพึงพอใจ แผ่นพับเกณฑ์วัดฯ จำนวน ๕๐๐ ชุด 6. นิเทศติดตามผล		
8.	โครงการพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาวโดยชุมชนเป็นฐาน	1.เพื่อพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาวโดยชุมชนเป็นฐาน		1.สำรวจข้อมูลสถานการณ์ของผู้สูงอายุและชุมชน	เดือนพฤศจิกายน 2555 - กันยายน 2556	1. มีระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาวโดยชุมชนเป็นฐานในพื้นที่ตำบลบางสีทอง

แผนพัฒนาข้าราชการ ของ ...สำนักส่งเสริมสุขภาพ....

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย การดำเนินงาน	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่ได้รับ
	4.1สำรวจข้อมูลสถานการณ์ของผู้สูงอายุและชุมชน 4.2จัดประชุมเวทีประชาคมชี้แจงการดำเนินงานโครงการ 4.3 ประชุมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ / ผู้ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน 4.4 สนับสนุนสื่อคู่มือ องค์กรความรู้วิชาการ การดูแลผู้สูงอายุในชุมชน 4.5 นิเทศติดตามผลการดำเนินงาน	2. เพื่อพัฒนาระบบบริการและการบริหารจัดการที่เหมาะสมตามบริบทของพื้นที่ 3. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุและชุมชนพึ่งตนเอง จัดการดูแลสุขภาพตนเองและผู้สูงอายุในชุมชนได้ 4. ขยายผลการดำเนินงานสู่พื้นที่ข้างเคียงเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุที่มีคุณภาพ	นักวิชาการ และผู้เกี่ยวข้อง	2. จัดประชุมเวทีประชาคมชี้แจงการดำเนินงานโครงการจำนวน 1 ครั้ง 3. ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ดูแลผู้สูงอายุและผู้เกี่ยวข้องในชุมชน จำนวน 1 ครั้ง/ 50 คน 4. สนับสนุนสื่อคู่มือองค์ความรู้วิชาการการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน 5. นิเทศติดตามประเมินผล		อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี 2. มีการบริหารจัดการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนอย่างมีคุณภาพครอบคลุมและยั่งยืน สามารถขยายผล สู่พื้นที่ข้างเคียงได้ 3.มีช่องทางในการเข้าถึงบริการทางสุขภาพ และมีกิจกรรมที่ครอบคลุมตามความต้องการของผู้สูงอายุ 4. ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับการดูแลที่เหมาะสม และสามารถดูแลตนเองได้
9.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ 1. การอบรมปฏิบัติการ เพิ่มประสิทธิภาพผู้ประเมินรับรองมาตรฐาน	เพื่อให้บุคลากรกรมอนามัย ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงานด้านการรับรองมาตรฐานมีความรู้ความสามารถ และเพิ่มพูนทักษะ ผู้ประเมินรับรอง	- ผู้รับผิดชอบงานด้านการประเมินรับรองมาตรฐานจากศูนย์อนามัยที่ 1-12 กรมอนามัย สำนักส่งเสริมสุขภาพ	จัดการอบรมปฏิบัติการ	2 วันทำการ 26-27 มีนาคม 2556	ผู้เข้าร่วมการอบรมปฏิบัติการมีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะการเป็นผู้ประเมินรับรองมาตรฐานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนาข้าราชการ ของ ...สำนักส่งเสริมสุขภาพ....

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย การดำเนินงาน	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่ได้รับ
	2. การประชุมปฏิบัติการ เพื่อ เพิ่มพูนประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรสำนัก ส่งเสริมสุขภาพ	มาตรฐาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการ ปฏิบัติงาน การพัฒนาการ ปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลบรรลุตามเกณฑ์ การประเมินรายบุคคลแนวใหม่	จำนวน 45 คน - ข้าราชการ/ พนักงานราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 80 คน	การประชุมปฏิบัติการ	เดือนพฤษภาคม 2556	ข้าราชการละพนักงาราชการที่ เข้าร่วมการประชุมปฏิบัติการมี ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไป อย่างมีคุณภาพ ประสบ ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจ ขององค์กร
10.	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการ ดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ ปี 2556	1. เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะในการ ปฏิบัติงานเป็นทีมอย่างมี ประสิทธิภาพ 2. เพื่อเสริมสร้างความรัก ความ สามัคคีในการปฏิบัติงาน 3. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงาน 4. เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล	- บุคลากรสำนัก ส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 280 คน	- การประชุมกลุ่ม - การบรรยาย - การศึกษาดูงาน	เดือนสิงหาคม 2556	บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ ในการปฏิบัติงานเป็นทีมอย่าง มีประสิทธิภาพ ปฏิบัติงานด้วย ขวัญและกำลังใจ มีความสามัคคี ลดความขัดแย้ง สามารถปฏิบัติ งานด้านการส่งเสริมสุขภาพ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของ โครงการ