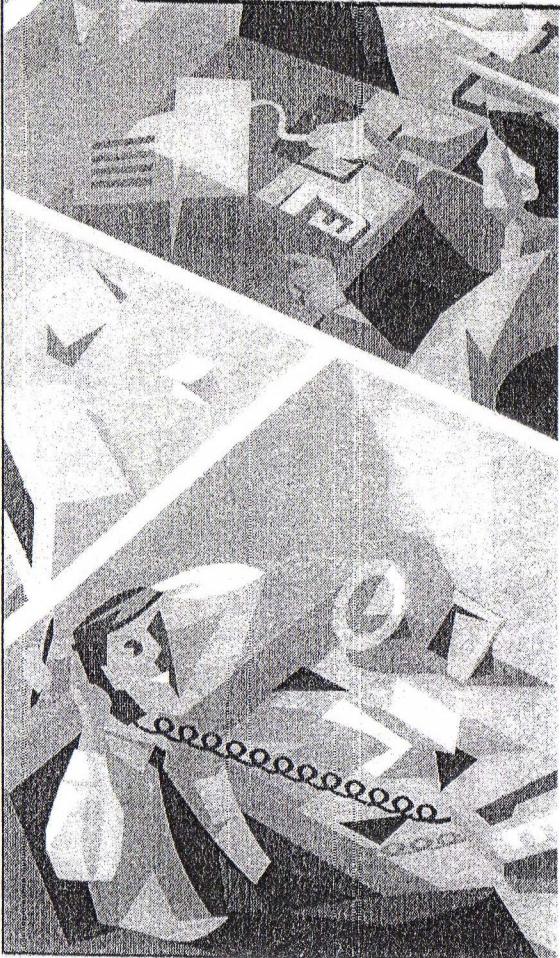


## แบบฟอร์มแสดงการกำหนดและถ่ายทอดตัวชี้วัด/เป้าหมาย จากสำนักส่งเสริมสุขภาพสู่บุคลากร



แบบฟอร์มที่ 1 แสดงความเชื่อมโยงของแผนที่ยุทธศาสตร์  
กรมอนามัยกับแผนที่ยุทธศาสตร์ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ

แบบฟอร์มที่ 2 เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์  
การให้คะแนนของสำนักส่งเสริมสุขภาพ

แบบฟอร์มที่ 3 แบบสรุปตัวชี้วัดของสำนักส่งเสริมสุขภาพ  
และการแบ่งค่าเป้าหมายไปสู่ระดับกลุ่มงาน/คณะกรรมการ/  
คณะทำงาน/ผู้รับมอบหมายเฉพาะ

แบบฟอร์มที่ 4 แบบสรุปตัวชี้วัดของกลุ่มงานและการแบ่งค่า  
เป้าหมายไปสู่ระดับบุคคล

แบบฟอร์มที่ 5 แบบมอบหมายงานรายบุคคล

**ความเข้มแข็งแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์กรมอนามัย  
ด้วยแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์สำนักส่งเสริมสุขภาพ พ.ศ. 2556- 2559**

		<b>สำนักส่งเสริมสุขภาพ</b>					
		<b>กรมอนามัย</b>	<b>ลูกปีกดโรค แม่ปีกดดับ</b>	<b>เด็กไทยสูงใหญ่ สมองตี้ มีหัวใจขาว</b>	<b>วัยทำงานสุขภาพดี มีความสุข</b>	<b>ผู้สูงอายุ ด้วยมิน ความเหลื่อมล้ำค่า</b>	
<b>ระดับประเมินค่า (Valuation)</b>		<p>ชุมชนมีแผนงาน/ โครงการ/นัดกรรมเพื่อ การส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>ประชาชนมีพัฒนาการ สุขภาพ มีหัวใจที่ไวต่อ การส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม</p>	<p>ประชาชนมีความรู้ ทักษะ และ พัฒนาการดูแล สุขภาพด้วยตนเอง อย่างต่อเนื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมความรู้ท่า หันสุขภาพ</li> <li>สร้างมาตรฐาน สุขภาพ</li> <li>สร้างมาตรฐานการ สังคม</li> </ul>	<p>ชุมชนมีชุมชน/ กลุ่มแกนนำ ส่งเสริมสุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดตั้งชุมชน/ กลุ่มแกนนำ</li> <li>สร้างแรงจูงใจ</li> <li>ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมกิจกรรม สุขภาพของ ชุมชน</li> </ul>	<p>ชุมชนมีแผนงาน/โครงการ และนัดกรรมได้บูรณา ส่งเสริมสุขภาพให้ดียิ่งๆ และ เพิ่มงานนัดกรรมอย่าง ต่อเนื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำแผนงาน/โครงการ นิรภัย</li> <li>สร้างความร่วมมือ และ สร้างมาตรฐาน</li> </ul>	<p>ชุมชนมีระบบจัดการเฝ้าระวัง โรคและภัยคุกคามตามบริบท ของชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ลงเริ่มกระบวนการจัดการเฝ้าระวัง ภัยคุกคามกับดุกคามและ จุดเสี่ยง</li> <li>สนับสนุนการจัดการแก้ไข ปัญหา สุขภาพและส่งต่อ</li> <li>ลงเริ่มสื่อสารภัยคุกคาม</li> </ul>	
<b>ระดับผู้ถือครอง (Stakeholder)</b>		<p>บุนเดส์มีส่วนร่วม ดำเนินการตาม มาตรฐานอย่าง ต่อเนื่อง</p> <p>บปท.มีแผนงาน/ โครงการรองรับงาน  Hp/Env.H ในพื้นที่</p>	<p>ภาคีเครือข่ายภาครัฐ (ใน สธ.) สนับสนุน และนำองค์ความรู้/ นัดกรรมไปใช้</p> <p>ภาคีเครือข่ายภาครัฐ (นอก สธ.) สนับสนุน และนำองค์ความรู้/ นัดกรรมไปใช้</p>	<p>สื่อมวลชนสนับสนุนและประชา - สัมพันธ์เชิงรุก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างความสัมพันธ์กับสื่อมวลชน</li> <li>เผยแพร่ข้อมูลความรู้การส่งเสริมสุขภาพ อย่างครบถ้วนและทั่วถึง</li> <li>สนับสนุนองค์ความรู้ที่ของการสื่อสารให้แก่ ภาคีเครือข่ายภาครัฐ/เอกชน/ชุมชน</li> <li>สนับสนุนให้ใช้ สื่อห้องกันและทุนทางสังคม ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</li> </ul>	<p>องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ อย่างต่อเนื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างแผนที่ภูทธศาสตร์การส่งเสริมสุขภาพของห้องกันโดยการมี ส่วนร่วมทุกภาคส่วน</li> <li>เร่งรัดให้มีการใช้แผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อน</li> <li>ผลักดันให้มีการใช้รีบเมม ชี้อุปสรรค โดยห้องกัน</li> </ul> <p>ภาคีเครือข่าย สนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพอย่างต่อเนื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>รวมวางแผนและซึ่งแลกเปลี่ยนการดำเนินงานแผนสุขภาพชุมชน</li> <li>สนับสนุนการลงกลับไปเมืองเรียนรู้ด้านการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>สนับสนุนให้ประชาชุมชนร่วมกันวางแผนส่งเสริมสุขภาพ</li> </ul>	<p>พัฒนาระบบการรับรอง มาตรฐาน</p> <p>พัฒนานโยบาย สาธารณะและกฎหมาย</p> <p>พัฒนาระบบการเฝ้า ระวังและติดตาม ประเมินผล</p>	
<b>ระดับกระบวนการ (Management)</b>		<p>พัฒนาระบบการรับรอง มาตรฐาน</p> <p>พัฒนาศักยภาพ/ สร้าง ความสัมพันธ์ภาคีเครือข่าย</p> <p>พัฒนาระบบการสื่อสาร สาธารณะและเผยแพร่</p>	<p>พัฒนาองค์ความรู้ นัดกรรม/รูปแบบระบบ</p> <p>พัฒนาศักยภาพ/ สร้าง ความสัมพันธ์ภาคีเครือข่าย</p> <p>พัฒนาระบบการสื่อสาร สาธารณะและเผยแพร่</p>	<p>การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ที่มี ประสิทธิภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>แสวงหาร่องทาง การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ที่มี ประสิทธิภาพ</li> <li>สร้างกระแสสั่ง</li> </ul>	<p>พัฒนาระบบ จัดการความรู้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างแรง呵ีย การเผยแพร่ ความรู้ที่มี กระบวนการ</li> </ul>	<p>ความสัมพันธ์ที่ดีกับ ภาคีเครือข่าย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างแรงจูงใจ และ ประสิทธิภาพ</li> <li>สร้างความร่วม ของภาคีเครือข่าย</li> <li>พัฒนาศักยภาพ ภาคีเครือข่าย</li> </ul>	<p>พัฒนาองค์ความรู้นัดกรรม และเทคโนโลยี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ผลิต พัฒนาองค์ความรู้ นัดกรรมและเทคโนโลยีต้าน การส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>ถ่ายทอดองค์ความรู้ นัดกรรม ต้านการส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>สร้างศูนย์อบรมการส่งเสริม สุขภาพตามกลุ่มวัย</li> </ul>
<b>ระดับพัฒนา (Learning /Development)</b>		<p>บุคลากรมีทักษะและ สมรรถนะด้านวิชาการ และการจัดการ</p> <p>องค์กรมีวัฒนธรรม ค่านิยม และระบบการ จูงใจที่ดี</p>	<p>องค์กรมีขีด ความสามารถในการ บริหารจัดการที่ดี</p> <p>องค์กรมีระบบข้อมูล/ สารสนเทศที่ถูกต้อง ทันสมัย และเข้าถึงง่าย</p>	<p>พัฒนาระบบสารสนเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศ เทคโนโลยี ด้านส่งเสริมสุขภาพให้ ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ</li> <li>พัฒนาระบบเฝ้าระวังกำกับติดตาม ประเมินผลและการป้องกันข้อมูล</li> </ul>	<p>พัฒนาบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาบุคลากรด้านวิชาการ</li> <li>พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็น มืออาชีพสู่มาตรฐานโลก</li> <li>พัฒนาบุคลากรทดสอบ</li> </ul>	<p>สร้างบรรยากาศการทำงาน ร่วมกันอย่างต่อเนื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างแรงจูงใจและประสิทธิภาพ</li> <li>พัฒนาความสัมพันธ์ของบุคลากร ภายในองค์กรให้ดีตามเกณฑ์</li> <li>ปรับโครงสร้างภายในองค์กรที่ เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน</li> </ul>	

แผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ การส่งเสริมสุขภาพ ภายในปี พ.ศ. 2556- 2559

สำนักส่งเสริมสุขภาพ กำหนดเมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2555  
วิสัยทัศน์ สำนักส่งเสริมสุขภาพส่งเสริมให้คนไทยอายุขัยเฉลี่ย 80 ปี

