



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักส่งเสริมสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

1. คำรับรองระหว่าง

ชื่อ นายเจษฎา โชคดำรงสุข

ตำแหน่ง อธิบดีกรมอนามัย

ผู้รับคำรับรองฯ

ชื่อ นายธีรพล โตพันธานนท์

ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมอนามัย

ผู้เห็นชอบคำรับรองฯ

และ

ชื่อ นายदनัย ธีวันดา

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ ผู้ทำคำรับรองฯ

2. คำรับรองฯ นี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2556

3. รายละเอียดของคำรับรองฯ ได้แก่ เอกสารประกอบท้ายคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 ของหน่วยงานรายตัวชี้วัด ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองฯ นี้

4. ข้าพเจ้า นายธีรพล โตพันธานนท์ ในฐานะรองอธิบดีกรมอนามัยที่ได้รับมอบหมายให้กำกับ ติดตามการ ปฏิบัติราชการของ สำนักส่งเสริมสุขภาพ และรองอธิบดีกรมอนามัยที่เกี่ยวข้อง ได้พิจารณาเห็นชอบกับ รายละเอียดของคำรับรองฯ ตามข้อ 3 และเอกสารประกอบท้ายคำรับรองฯ นี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้ คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายदनัย ธีวันดา ให้เป็นไปตามคำรับรองฯ ที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า นายदनัย ธีวันดา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองฯ ตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับ อธิบดีกรมอนามัย และรองอธิบดีกรมอนามัย ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองฯ ไว้
6. ผู้รับคำรับรองฯ และผู้ทำคำรับรองฯ รวมทั้งผู้เห็นชอบคำรับรองฯ ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ลงชื่อ)

(นายदनัย ธีวันดา)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ
ผู้ทำคำรับรองฯ
12 มีนาคม 2556

(ลงชื่อ)

(นายธีรพล โตพันธานนท์)
รองอธิบดีกรมอนามัย
ผู้เห็นชอบคำรับรองฯ
12 มีนาคม 2556

(ลงชื่อ)

(นายเจษฎา โชคดำรงสุข)
อธิบดีกรมอนามัย
ผู้รับคำรับรองฯ
12 มีนาคม 2556

รายละเอียดตัวชี้วัดประกอบท้ายคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

หน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ

มิติภายนอก

ประเด็นการประเมินผล : การประเมินประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของศูนย์เด็กเล็กคุณภาพ

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดที่ 1.1 ตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กรมอนามัยกำหนด ดังนี้

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละของผลสำเร็จตามเป้าหมาย				
	20	40	60	80	100
ร้อยละของศูนย์เด็กเล็กคุณภาพ	50	55	<u>60</u>	65	70

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

1. นายแพทย์สรายุทธ บุญสุข หัวหน้ากลุ่มอนามัยแม่และเด็ก
โทรศัพท์ : 0 2590 4418
2. นางจินตนา พัฒนพงศ์ธร โทรศัพท์ : 0 2590 4426
E-mail : jin_pattana@yahoo.com
3. นางนงลักษณ์ รุ่งทรัพย์สิน โทรศัพท์ : 0 2590 4425
E-mail : noi_55@hotmail.com
4. นางประภาภรณ์ จังพานิช โทรศัพท์ : 0 2590 4420
E-mail : paporn1198@gmail.com

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของโรงพยาบาลสายใยรักแห่งครอบครัวผ่านเกณฑ์ระดับทอง

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดที่ 1.2 ตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กรมอนามัยกำหนด ดังนี้

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละของผลสำเร็จตามเป้าหมาย				
	20	40	60	80	100
ร้อยละของโรงพยาบาลสายใยรักแห่งครอบครัวผ่านเกณฑ์ระดับทอง	93	94	95	96	97

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

1. นายแพทย์สรายุทธ บุญสุข หัวหน้ากลุ่มอนามัยแม่และเด็ก
โทรศัพท์ : 0 2590 4418
2. นางจินตนา พัฒนพงศ์ธร โทรศัพท์ : 0 2590 4426
E-mail : jin_pattana@yahoo.com
3. นางนงลักษณ์ รุ่งทรัพย์สิน โทรศัพท์ : 0 2590 4425
E-mail : noi_55@hotmail.com

ตัวชี้วัดที่ 1.3 จำนวนโรงเรียนผ่านเกณฑ์มาตรฐานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดที่ 1.3 ตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กรมอนามัยกำหนด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ข้อมูลปี 2555 (แห่ง)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับจำนวน ของผลสำเร็จตามเป้าหมาย				
		20	40	60	80	100
จำนวนโรงเรียนผ่านเกณฑ์มาตรฐาน โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร	105	128	141	154	167	180

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

1. นายแพทย์กิตติ ลาภสมบัติศิริ หัวหน้ากลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนและเยาวชน
โทรศัพท์ : 0 2590 4191
E-mail : kitti.l@anamai.mail.go.th
2. นางศศิวิมล ปุจฉาการ โทรศัพท์ : 0 2590 4494
E-mail : psasiwimo@yahoo.com
3. นางปนัดดา จันผ่อง โทรศัพท์ : 0 2590 4490
E-mail : panadda.j@anamai.mail.go.th
4. นางสาวฟาริดา เม้าสนิ โทรศัพท์ : 0 2590 4495
E-mail : fareeda.m@anamai.mail.go.th

ตัวชี้วัดที่ 1.4 ร้อยละของสตรีอายุ 30-70 ปี มีพฤติกรรมการตรวจเต้านมด้วยตนเอง

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดที่ 1.4 ตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กรมอนามัยกำหนด ดังนี้

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละ ของผลสำเร็จตามเป้าหมาย				
	20	40	60	80	100
ร้อยละของสตรีอายุ 30 - 70 ปี มีพฤติกรรมการตรวจเต้านมด้วยตนเอง	70	75	80	85	90

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

1. นายแพทย์ชื่น เตชามหาชัย หัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยทำงาน
โทรศัพท์ : 0 2590 4518
E-mail : chuen.t@anamai.mail.go.th
2. นางสาวปิริยา วัฒนารุ่งกานต์ โทรศัพท์ : 0 2590 4525
E-mail : piriya.w@anamai.mail.go.th
3. นางสาวอัญชลี อ่อนศรี โทรศัพท์ : 0 2590 4525
E-mail : anchulee.o@anamai.mail.go.th

ตัวชี้วัดที่ 1.5 ร้อยละของอำเภอที่มีตำบลผ่านเกณฑ์ตำบลดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดที่ 1.5 ตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กรมอนามัยกำหนด ดังนี้

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละของผลสำเร็จตามเป้าหมาย				
	20	40	60	80	100
ร้อยละของอำเภอที่มีตำบลผ่านเกณฑ์ตำบลดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว	10	15	20	25	30

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

1. นายแพทย์เอกชัย เพียรศรีวัชรา หัวหน้ากลุ่มอนามัยผู้สูงอายุ
โทรศัพท์ : 0 2590 4503 E-mail : ekachai.p@anamai.mail.go.th
2. นางอรวิ รมยะสมิต
โทรศัพท์ : 0 2590 4504, 01 8585 4961
E-mail : oravee.r@anamai.mail.go.th
3. นางวิมล บ้านพวน
โทรศัพท์ : 0 2590 4508, 08 1444 2864
E-mail : vimol.b@anamai.mail.go.th

ตัวชี้วัดที่ 1.6 ร้อยละของวัดส่งเสริมสุขภาพผ่านเกณฑ์ระดับพื้นฐาน

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดที่ 1.6 ตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กรมอนามัยกำหนด ดังนี้

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละของผลสำเร็จตามเป้าหมาย				
	20	40	60	80	100
ร้อยละของวัดส่งเสริมสุขภาพผ่านเกณฑ์ระดับพื้นฐาน	10	15	20	25	30

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

1. นายแพทย์เอกชัย เพียรศรีวัชรา หัวหน้ากลุ่มอนามัยผู้สูงอายุ
โทรศัพท์ : 0 2590 4503 E-mail : ekachai.p@anamai.mail.go.th
2. นางอรวิ รมยะสมิต
โทรศัพท์ : 0 2590 4504, 01 8585 4961
E-mail : oravee.r@anamai.mail.go.th
3. นางวิมล บ้านพวน
โทรศัพท์ : 0 2590 4508, 08 1444 2864
E-mail : vimol.b@anamai.mail.go.th

ตัวชี้วัดที่ 1.7 จำนวนอำเภอที่ผ่านองค์ประกอบการดำเนินงานอำเภอสุขภาพดี 80 ปี ยังแจ้ว

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดที่ 1.7 ตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กรมอนามัยกำหนด ดังนี้

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับจำนวน ของผลสำเร็จตามเป้าหมาย				
	20	40	60	80	100
จำนวนอำเภอที่ผ่านองค์ประกอบการ ดำเนินงานอำเภอสุขภาพดี 80 ปี ยังแจ้ว	28	52	76	100	124

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

1. นายแพทย์เอกชัย เพียรศรีวัชรา หัวหน้ากลุ่มอนามัยผู้สูงอายุ
โทรศัพท์ : 0 2590 4503 E-mail : ekachai.p@anamai.mail.go.th
2. นางอรวิ รมยะสมิต
โทรศัพท์ : 0 2590 4504, 01 8585 4961
E-mail : oravee.r@anamai.mail.go.th
3. นางวิมล บ้านพวน
โทรศัพท์ : 0 2590 4508, 08 1444 2864
E-mail : vimol.b@anamai.mail.go.th

ประเด็นการประเมินผล : การประเมินคุณภาพ

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ (รอสำนักรงาน ก.พ.ร. คัดเลือกงานบริการ)

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

กรมอนามัยเสนองานบริการ 2 งานบริการ ได้แก่

1. งานบริการสาธิตส่งเสริมสุขภาพในศูนย์อนามัยที่ 1 - 12
2. งานบริการรับรองมาตรฐานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

1. นายแพทย์กิตติ ลาภสมบัติศิริ หัวหน้ากลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนและเยาวชน
โทรศัพท์ : 0 2590 4191 E-mail : kitti.l@anamai.mail.go.th
2. นางศศิวิมล ปุจฉาการ
โทรศัพท์ : 0 2590 4494
E-mail : psasiwimo@yahoo.com
3. นางปนัดดา จันผ่อง
โทรศัพท์ : 0 2590 4490
E-mail : panadda.j@anamai.mail.go.th
4. นางสาวฟาริดา เม้าสนิ
โทรศัพท์ : 0 2590 4495
E-mail : fareeda.m@anamai.mail.go.th

มิติภายใน

ประเด็นการประเมินผล : การประเมินประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กรมอนามัยกำหนด ดังนี้

ขั้นตอนที่	ประเด็นการประเมินผล	คะแนน
1	ทบทวนและวิเคราะห์แผนและผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 โดยพิจารณาจากความสามารถในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพัตติมิชอบ และปัญหาอุปสรรคที่เกิดจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ในปีที่ผ่านมา มาใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ดังนี้ 1.1 วิเคราะห์ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริต และประพัตติมิชอบของหน่วยงานและ/หรือ ในภาพรวมของกรมอนามัย ตามที่ได้มีการสำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 1.2 วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการร้องเรียนของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และ 2555 ว่ามีจำนวนเท่าใด ประเด็นใดบ้าง และคัดเลือกข้อร้องเรียนที่สำคัญ 5 เรื่อง มาวิเคราะห์หาสาเหตุของข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหา * พร้อมทั้งจัดส่งเอกสารการทบทวนและวิเคราะห์ฯ ภายในวันที่ 25 มีนาคม 2556	5
2	นำข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ 1 มาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการฯ ของกรมอนามัย โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ (Outcome) ของการดำเนินการตามแผนฯ ที่ใช้วัดผลได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม เสนอผู้บริหารของหน่วยงานให้ความเห็นชอบ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน * พร้อมทั้งจัดส่งแผนปฏิบัติการฯ (แบบ คจ-3.1) ภายในวันที่ 25 มีนาคม 2556	10
3	3.1 ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ของหน่วยงาน ได้แล้วเสร็จครบถ้วน 3.2 ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 มีผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายทุกตัวชี้วัด	20
4	ตอบสนองต่อข้อร้องเรียน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ของหน่วยงานได้ครบถ้วน * พร้อมทั้งจัดส่งรายงานผลข้อมูลการตอบสนองฯ ตามแบบฟอร์มการรายงานที่ สลก. กำหนด	5
5	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ได้แล้วเสร็จ พร้อมทั้งได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารของหน่วยงาน * พร้อมทั้งจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (แบบ คจ-3.2) ครบทั้ง 3 งวดรายงานตามเวลาที่กำหนด	10

ขั้นตอนที่	ประเด็นการประเมินผล	คะแนน
6	การมีส่วนร่วมของหน่วยงานในกิจกรรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ของกรมอนามัย ตามที่เจ้าภาพตัวชี้วัดจะแจ้งให้ทราบต่อไป ดังนี้ 6.1 สํารวจความคิดเห็นของประชาชนผู้มาติดต่อรับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มที่เจ้าภาพกำหนด เพื่อนำข้อมูลจากสรุปผลการสำรวจดังกล่าวมาใช้ประกอบการปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน/กรมอนามัย 6.2 ให้เจ้าหน้าที่ลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน 6.3 ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมตามที่เจ้าภาพตัวชี้วัดกำหนด 6.4 ประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงาน พร้อมทั้งจัดส่งเอกสาร/หลักฐาน อ้างอิง ยืนยันผลการประเมินฯ ดังกล่าว 6.5 จัดส่งรายงานการพัฒนาบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (แบบ คจ-2) ครบทั้ง 3 งวด รายงานตามเวลาที่กำหนด 6.6 จัดส่งรายงานเรื่องร้องเรียนการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของหน่วยงาน (แบบ คจ-1) ภายในเวลา 10 วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องเรียนฯ 6.7 การมีส่วนร่วมอื่น ๆ (ถ้ามี)	50
	คะแนนรวม	100

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

- นายสุจินต์ คุณรักษา โทรศัพท์ : 0 2590 4436
ประธานคณะทำงานระบบควบคุมภายใน บริหารความเสี่ยงและราชการใสสะอาด
- นางสุดาวรรณ ฉิมคล้าย เลขานุการคณะทำงานฯ โทรศัพท์ : 0 2590 4566
- คณะทำงานฯ

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

ดำเนินการเพื่อให้มีการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรให้ได้ตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กรม
อนามัยกำหนด ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน : กรณีที่ 1 หน่วยงานที่ไม่มีงบประมาณรายจ่ายลงทุน

ตัวชี้วัด (i)	น้ำหนัก (W_i)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละ ของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ					คะแนน ที่ได้ (SM_i)	คะแนน เฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก ($W_i \times SM_i$)
		20	40	60	80	100		
1. ความสามารถในการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณรายจ่ายภาพรวม								
- ไตรมาสที่ 2	0.50	44	46.5	49	51.5	54	SM_1	$(W_1 \times SM_1)$
- ไตรมาสที่ 3	0.25	69	70	71	72	73	SM_2	$(W_2 \times SM_2)$
- ไตรมาสที่ 4	0.25	92	93	94	95	96	SM_3	$(W_3 \times SM_3)$
รวม	1.0							$\Sigma(W_i \times SM_i)$

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

- นางสาววรทรัพย์ จิตต์ประเสริฐ หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
โทรศัพท์ : 02 – 590 4554
- นางกัญยรัตน์ กาสลัก หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ
โทรศัพท์ : 02 – 590 4467
- นางนิภา แยมพันธ์ หัวหน้างานการเงินและเจ้าหน้าที่การเงิน
โทรศัพท์ : 02 – 590 4465,4566
- นางจิราภรณ์ เมนะพันธุ์ หัวหน้างานแผนงานและงบประมาณและนักวิชาการ
โทรศัพท์ : 02 – 590 4560,4558 - 4559

**ตัวชี้วัดที่ 5 ระดับความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตตามเอกสาร
งบประมาณรายจ่าย**

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายผลผลิตตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายของกรมอนามัย ในส่วนที่
หน่วยงานรับผิดชอบ **ตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กรมอนามัยกำหนด ดังนี้**

ตัวชี้วัด (i)	น้ำ หนัก (W _i)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับระดับความสำเร็จ ตามเป้าหมายของตัวชี้วัด					คะแนน ที่ได้ (SM _i)	คะแนน เฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก (W _i × SM _i)
		20	40	60	80	100		
ผลผลิตที่ 1 5.2 จำนวนบุคลากร ภาควิชา และประชาชนได้รับการถ่ายทอด องค์ความรู้ เทคโนโลยี และ นวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม (ราย)	0.4	3,080	3,273	3,465	3,658	<u>3,850</u>	SM ₁	(W ₁ ×SM ₁)
ผลผลิตที่ 2 ประชาชนในกลุ่มหรือพื้นที่เป้าหมายเฉพาะได้รับการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน กรมอนามัย (ราย)								
5.6 จำนวนเด็กอายุต่ำกว่า 2 ปี ที่แม่ ติดเชื้อ เอช ไอ วี ได้รับนมผง (ราย)	0.3	4,200	4,450	4,700	4,950	<u>5,200</u>	SM ₂	(W ₂ ×SM ₂)
5.7 จำนวนบุคลากรและประชาชนใน ถิ่นทุรกันดารได้รับการพัฒนา การส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม (ราย)	0.3	2,000	2,125	2,250	2,375	<u>2,500</u>	SM ₃	(W ₃ ×SM ₃)
รวม	1.0							Σ (W_i× SM_i)

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ 5.2 ทุกกลุ่มฯ โดยกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ งานแผนงานและงบประมาณ สรุปและรวบรวม
โทรศัพท์ 0 2590 4560, 4558 – 4559

ตัวชี้วัดที่ 5.6 1. นายแพทย์สรารัฐ บุญสุข หัวหน้ากลุ่มอนามัยแม่และเด็ก โทรศัพท์ 02 590 4418
2. นางไฉไล เลิศวงนุกร โทรศัพท์ 02 590 4435
E – mail : chailai.l@anamai.mail.go.th

ตัวชี้วัดที่ 5.7 1. นายแพทย์กิตติ ลาภสมบัติศิริ หัวหน้ากลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนและเยาวชน
โทรศัพท์ : 0 2590 4191 E-mail : kitti.l@anamai.mail.go.th
2. นางปนัดดา จันผ่อง โทรศัพท์ : 0 2590 4490
E-mail : panadda.j@anamai.mail.go.th
3. นางสาวฟาริดา เม้าสนิ โทรศัพท์ : 0 2590 4495
E-mail : fareeda.m@anamai.mail.go.th

ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

ดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน **ตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กรมอนามัยกำหนด ดังนี้**

ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	
		ไฟฟ้า	น้ำมัน เชื้อเพลิง
1	มีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน(ด้านไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง) ของปีงบประมาณ 2556 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2555 - มีนาคม 2556) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2556 - กันยายน 2556)	10	10
2	2.1 มีการรายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิงมาตรฐาน และค่าดัชนีการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2556 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สนพ.กำหนดได้แล้วเสร็จ และครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2555 ถึงเดือนกันยายน 2556	5	5
	2.2 มีการรายงานข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้า (kWh; กิโลวัตต์-ชั่วโมง) /น้ำมันเชื้อเพลิง (ลิตร) ที่ใช้จริง ประจำปีงบประมาณ 2556 ครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2555 ถึงเดือนกันยายน 2556	5	5
3	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ.กำหนด อยู่ในช่วง -0.200 ถึง -0.333	10	10
4	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ.กำหนด อยู่ในช่วง -0.091 ถึง -0.199	10	10
5	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ.กำหนด อยู่ในช่วง 0 ถึง -0.090	10	10
คะแนนรวม		100	

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

1. นางกันยารัตน์ กาสลัก หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ โทรศัพท์ 0 2590 4467
2. นายเสนห์ ภูหนู หัวหน้างานยานพาหนะ โทรศัพท์ 0 2590 4448

ประเด็นการประเมินผล : การพัฒนาองค์การ

ตัวชี้วัดที่ 7 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมาย (Cascading) สู่ระดับบุคคล

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมาย (Cascading) สู่ระดับบุคคล ตามเกณฑ์การให้คะแนนที่
กรมอนามัยกำหนด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ข้อมูลปี 2555	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับความสำเร็จ ตามขั้นตอนการดำเนินงาน				
		20	40	60	80	100
ระดับความสำเร็จของการ ถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมาย (Cascading) สู่ระดับบุคคล	-	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 1-2	ขั้นตอนที่ 1-3	ขั้นตอนที่ 1-4	ขั้นตอนที่ 1-5

ขั้นตอนที่	ประเด็นการประเมินผล	คะแนน	คำอธิบาย
1	มีกรอบแนวทางในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมายจากระดับกรมสู่ระดับ หน่วยงานและระดับบุคคล	20	กรอบแนวทางฯ แสดงถึงวิธีการถ่ายทอด ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายฯ ที่หน่วยงาน กำหนดขึ้น เช่น อาจจัดทำเป็นคู่มือหรือ เอกสารอธิบายความเชื่อมโยงสอดคล้องได้ อย่างชัดเจน ดังนี้ • ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ / แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี • ความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ของส่วน ราชการ
2	มีแผนภาพ (Flow Chart) แสดงให้เห็น ความเชื่อมโยงของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมายจากระดับกรมสู่ระดับ หน่วยงานและระดับบุคคล	20	แสดงแผนภาพให้เห็นว่าตัวชี้วัดและค่า เป้าหมายของกรมอนามัยที่ถ่ายทอดจาก กรมไปยังหน่วยงาน ได้มีการถ่ายทอดไปสู่ ระดับบุคคลอย่างชัดเจน
3	มีการสื่อสารและสร้างความเข้าใจให้ บุคลากรรับทราบถึงตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกรอบการประเมินผล	20	แสดงให้เห็นถึงวิธีการหรือช่องทางที่ใช้ใน การสื่อสารตามแนวทางที่กำหนดจาก กรม -- > หน่วยงาน -- > กลุ่มงาน / บุคคล • ระดับหน่วยงาน มีหลักฐาน เอกสาร แสดงช่องทางการสื่อสาร เช่น การประชุม ของหน่วยงาน การสื่อสารผ่านเว็บไซต์ หนังสือเวียน เป็นต้น • ระดับบุคคล เช่น แผนปฏิบัติงานตาม คำรับรอง การมอบหมายงานรายบุคคล เป็นต้น
4	มีการติดตามความก้าวหน้าของการ ดำเนินงานและมีการรายงานผลการ	20	แสดงเอกสาร หลักฐานที่ใช้ในการติดตาม ความก้าวหน้าและรายงานผลการ

ขั้นตอนที่	ประเด็นการประเมินผล	คะแนน	คำอธิบาย
	ดำเนินงานตามกรอบแนวทาง / แผนภาพที่กำหนด		ดำเนินงานทั้งระดับหน่วยงานและบุคคล เช่น สรุปการประชุมติดตามผลการดำเนินงาน เป็นต้น
5	มีการสรุปบทเรียนการดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามกรอบแนวทางที่กำหนด	20	• สรุปบทเรียนความสำเร็จ / ไม่สำเร็จ ปัญหา อุปสรรคของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแนวทางที่กำหนด และการดำเนินการตามระบบติดตามและประเมินผล • มีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง
คะแนนรวม		100	

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

1. นางสาววรทรัพย์ จิตต์ประเสริฐ โทรศัพท์ 02 590 4554
ประธานคณะกรรมการ หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์
2. นางเยาวลักษณ์ อัครนิบุตร คณะทำงานและเลขานุการ โทรศัพท์ 02 590 4560
3. คณะทำงาน หมวด 2

ตัวชี้วัดที่ 8 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการเรียนรู้ความต้องการและความคาดหวังรวมถึงการสร้างความสัมพันธ์กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (C/SH) ของกรมอนามัย

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

ดำเนินการพัฒนาระบบการเรียนรู้ความต้องการและความคาดหวังรวมถึงการสร้างสัมพันธ์กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (C/SH) ของกรมอนามัย ตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กรมอนามัยกำหนด ดังนี้

ขั้นตอนที่	ประเด็นการประเมินผล	คะแนน
1	ดำเนินการพัฒนาระบบการเรียนรู้ความต้องการและสำรวจความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	25
2	ดำเนินการจัดทำมาตรฐานการให้บริการ (SOP) ที่เป็น กระบวนการหลักของหน่วยงาน	30
3	ดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น และคำชมเชยของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	20
4	ดำเนินการสร้างการมีส่วนร่วมและกิจกรรมสัมพันธ์กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	25
คะแนนรวม		100

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

1. นายแพทย์กิตติ ลาภสมบัติศิริ โทรศัพท์ 0 2590 4191
ประธานคณะกรรมการ หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2. นางศศิวิมล ปุจฉาการ คณะทำงานและเลขานุการ 1 โทรศัพท์ 02 590 4494
3. นายสมศักดิ์ ปิ่นนาค คณะทำงานและเลขานุการ 2 โทรศัพท์ 0 2590 4542
4. คณะทำงาน หมวด 3

ตัวชี้วัดที่ 9 ระดับความสำเร็จของการรายงานข้อมูลแผน/ผลการดำเนินงานโครงการและงบประมาณให้มีความครบถ้วน และทันสมัย

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

ดำเนินการรายงานข้อมูลแผน/ผลการดำเนินงานโครงการและงบประมาณให้มีความครบถ้วน และทันสมัย **ตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กรมอนามัยกำหนด ดังนี้**

ระดับที่	ประเด็นการประเมินผล	คะแนน
1	นำเข้าข้อมูลแผนการดำเนินงานให้ครบถ้วน ภายในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2556	
	- แผนการดำเนินงาน - แผนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	10 10
2	รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 1 ให้ครบถ้วน ภายในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2556	
	- ผลการดำเนินงาน - ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	10 10
3	รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 2 ให้ครบถ้วน ภายในวันที่ 5 เมษายน 2556	
	- ผลการดำเนินงาน - ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	10 10
4	รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 3 ให้ครบถ้วน ภายในวันที่ 5 กรกฎาคม 2556	
	- ผลการดำเนินงาน - ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	10 10
5	รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 4 ให้ครบถ้วน ภายในวันที่ 5 ตุลาคม 2556	
	- ผลการดำเนินงาน - ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	10 10
คะแนนรวม		100

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

- นางสาววรทรัพย์ จิตต์ประเสริฐ หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
โทรศัพท์ 02 590 4554
- นางจิราภรณ์ เมนะพันธุ์ หัวหน้างานแผนงานและงบประมาณ
โทรศัพท์ 02 590 4560
- นักวิชาการงานแผนงานและงบประมาณ โทรศัพท์ 02 590 4558 - 4559

ตัวชี้วัดที่ 10 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรกรมอนามัย

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

ดำเนินการจัดทำแผนและพัฒนาข้าราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงาน **ตาม**
เกณฑ์การให้คะแนนที่กรมอนามัยกำหนด ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อย (i) / ประเด็นการประเมินผล	น้ำหนัก (W _i)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับความสำเร็จตาม เป้าหมายของตัวชี้วัด					คะแนน ที่ได้ (SM _i)	คะแนน เฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก (W _i × SM _i)
		20	40	60	80	100		
1. ร้อยละของข้าราชการในหน่วยงาน ที่มีการจัดทำแผนพัฒนาความรู้/ทักษะ/ สมรรถนะรายบุคคล (IDP)	0.10	65	70	75	80	85	SM ₁	(W ₁ ×SM ₁)
2. ร้อยละของข้าราชการในหน่วยงาน ที่ได้รับการพัฒนาตามแผน	0.10	65	70	75	80	85	SM ₂	(W ₂ ×SM ₂)
3. ร้อยละของข้าราชการในหน่วยงาน ที่ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้/ทักษะ/ สมรรถนะ อย่างน้อย 10 วันต่อคนต่อปี (รอบ 12 เดือน)	0.10	80	85	90	95	100	SM ₃	(W ₃ ×SM ₃)
ระยะเวลาการส่งงาน								
4. หน่วยงานส่งแบบรายงานแผนพัฒนา ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะของข้าราชการ ภายในวันที่...	0.10	16-18 ก.พ. 56	14-15 ก.พ. 56	12-13 ก.พ. 56	9-11 ก.พ. 56	ภายใน 8 ก.พ. 56	SM ₄	(W ₄ ×SM ₄)
4.1 หน่วยงานส่งแบบรายงานผล การพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะของ ข้าราชการ รอบ 6 เดือน ภายในวันที่...	0.10	12-17 เม.ย. 56	10-11 เม.ย. 56	5-9 เม.ย. 56	3-4 เม.ย. 56	ภายใน 2 เม.ย. 56	SM ₅	(W ₅ ×SM ₅)
4.2 หน่วยงานส่งแบบรายงานผล การพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะของ ข้าราชการ รอบ 9 เดือน ภายในวันที่...	0.10	11-12 ก.ค. 56	9-10 ก.ค. 56	5-8 ก.ค. 56	3-4 ก.ค. 56	ภายใน 2 ก.ค. 56	SM ₆	(W ₆ ×SM ₆)
4.3 หน่วยงานส่งแบบรายงานผล การพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะของ ข้าราชการ รอบ 12 เดือน ภายในวันที่...	0.10	11-14 ต.ค. 56	9-10 ต.ค. 56	7-8 ต.ค. 56	3-4 ต.ค. 56	ภายใน 2 ต.ค. 56	SM ₇	(W ₇ ×SM ₇)
5. หน่วยงานส่งแผนพัฒนาข้าราชการ ของหน่วยงาน ภายในวันที่...	0.15	12-13 มี.ค. 56	8-11 มี.ค. 56	6-7 มี.ค. 56	4-5 มี.ค. 56	ภายใน 1 มี.ค. 56	SM ₈	(W ₈ ×SM ₈)
6. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาข้าราชการ	0.15	11-14 ต.ค. 56	9-10 ต.ค. 56	7-8 ต.ค. 56	3-4 ต.ค. 56	ภายใน 2 ต.ค. 56	SM ₉	(W ₉ ×SM ₉)
รวม	1.00							Σ(W_i×SM_i)

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด 1. นายแพทย์เอกชัย เพียรศรีวัชรา

ประธานคณะทำงาน หมวด 5 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ 0 2590 4503

2. ร.อ.หญิงฐาปนพร สิงห์โกวินท์ คณะทำงานและเลขานุการ โทรศัพท์ 0 2590 4536

3. คณะทำงาน หมวด 5

ตัวชี้วัดที่ 11 ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการที่สร้างคุณค่าของกรมอนามัย

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการสร้างคุณค่า ที่แสดงให้เห็นประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินการที่ชัดเจน ตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กรมอนามัยกำหนด ดังนี้

ตัวชี้วัด (i)	น้ำหนัก (W _i)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับระดับ ความสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัด					คะแนนที่ได้ (SM _i)	คะแนนเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก (W _i × SM _i)
		20	40	60	80	100		
กระบวนการที่ 1 กระบวนการพัฒนา มาตรฐาน/เกณฑ์/คู่มือ/หลักสูตร ■ โครงการโรงพยาบาลสายใยรัก แห่งครอบครัวที่ให้บริการ ANC คุณภาพ								
1.1 ร้อยละของโรงพยาบาลที่ผ่าน เกณฑ์ ANC คุณภาพ	0.5	50	55	60	65	70	SM ₁	(W ₁ × SM ₁)
1.2 ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการ ตรวจครรภ์คุณภาพ 5 ครั้งตาม เกณฑ์	0.5	40	45	50	55	60	SM ₂	(W ₂ × SM ₂)
รวม	1.0							Σ (W _i × SM _i)

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด 1. นายแพทย์สรารัฐ บุญสุข

ประธานคณะกรรมการ หมวด 6 การจัดการกระบวนการ โทรศัพท์ 02 590 4418

2. นางสาวรติพร สุขอรุณ คณะทำงานและเลขานุการ หมวด 6 โทรศัพท์ 0 2590 4566

3. คณะทำงาน หมวด 6