

สรุปการประชุมวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT)

สำนักส่งเสริมสุขภาพ

วันพุธที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ชั้น ๓

ผู้มาประชุม

๑. นางกอบกาญจน์	มหัทธโน	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางนงลักษณ์	รุ่งทรัพย์สิน	คณะกรรมการ
๓. นางพรทิพย์	กาสลัก	คณะกรรมการ
๔. ร.อ.หญิงฐาปนพร	สิงห์โกวิท	คณะกรรมการ
๕. นางแรกขวัญ	สระวาสี	คณะกรรมการ
๖. นางสาวปิยะวรรณ	กลิ่นสุคนธ์	คณะกรรมการ
๗. นางนิภา	แย้มพันธ์	คณะกรรมการ
๘. นายไพโรจน์	ชูสุข	คณะกรรมการ
๙. นางสาวณฤมณ	ธนเจริญวัชร	คณะกรรมการ
๑๐. นางนุชปียา	ริ้วพิทักษ์	คณะกรรมการและเลขานุการ ๑
๑๑. นางสาวพิริยา	วัฒนารุ่งกานต์	คณะกรรมการและเลขานุการ ๒
๑๒. นางเยาวลักษณ์	อัคนิบุตร	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ๑
๑๓. นางสาวณฐมนต์	ชูวงศ์สนั่น	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ๒

ผู้ร่วมประชุม

๑. นางเสน่ห์	ภู่มั่น
๒. นางระวีวรรณ	สำลี
๓. นายชัยชนะ	บุญสุวรรณ
๔. นางสาวจรรยา	ทองทิพย์
๕. นายโกวิท	เป็นนาค
๖. นางพรรณพร	จำเริญ
๗. นายอำนาจ	แก่นทอง
๘. นางฉวี	รัตนเพียร

มีประเด็นสำคัญดังนี้

๑. ประธานในที่ประชุมได้กล่าวชี้แจงแก่คณะที่ เวน หมวด ๒ (การวางแผนยุทธศาสตร์) ถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ขั้นตอนและประเด็นการประเมินผล ดังนี้

๑.๑ มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่สำคัญ

๑.๒ มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ หรือแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่สอดคล้องกับภารกิจและผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก

๑.๓ มีการจัดทำข้อตกลงในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมาย งานตามยุทธศาสตร์และภารกิจหลัก จากระดับหน่วยงานสู่ระดับบุคคล โดยมีแผนภาพ (Flow Chart) แสดงให้เห็นความเชื่อมโยงของการถ่ายทอด ตัวชี้วัดและเป้าหมายจากระดับหน่วยงาน/ระดับบุคคล

๑.๔ มีการสื่อสารและทำความเข้าใจผู้เกี่ยวข้อง เรื่องการนำยุทธศาสตร์หรือแผนปฏิบัติการไปปฏิบัติ

๑.๕ มีการติดตาม การรายงานผลความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการ และสรุปบทเรียนของการดำเนินงานระดับหน่วยงาน/ระดับบุคคล

๒. คณะทำงานได้ร่วมกันนำข้อมูลปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกของแต่ละกลุ่มที่ได้จัดทำมาวิเคราะห์ เพื่อหาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๓. มอบหมายคณะทำงานจัดทำแผนภาพแสดงการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมาย งานตามยุทธศาสตร์ และภารกิจหลัก จากระดับหน่วยงานสู่ระดับบุคคล ตามกลุ่มงานของตนเอง โดยให้มีแผนภาพ (Flow Chart) แสดงให้เห็นความเชื่อมโยงของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายจากระดับหน่วยงาน/ระดับบุคคล ส่งให้พิมพ์เลข ภายในวันศุกร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ รายละเอียดตัวอย่างตามเอกสารแนบ ๒

นางสาวณัฐมนต์ ชูวงศ์ศนันท์ / บันทึกการประชุม

นางนุชปิยา รวีพิทักษ์ / ตรวจสอบรายงานการประชุม

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT) สำนักส่งเสริมสุขภาพ

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
- มีหน่วยงานที่รับผิดชอบ.ครอบคลุมพันธกิจหลักที่ชัดเจนทุกกลุ่มวัย - มีกลยุทธ์ในการส่งเสริมสุขภาพ เช่น six key function - มีการดำเนินงานตามหลักส่งเสริมสุขภาพโลก เช่น Ottawa Charter ,Bangkok Charter - บุคลากรมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการส่งเสริมสุขภาพ - มีการกำหนดทิศทางนโยบายเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยงานชัดเจน - การบริหารมีการกระจายอำนาจและการรับผิชอบจากกลุ่มงาน - มีวัฒนธรรมในการทำงานร่วมกัน เช่น HEALTH - มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย - มีภาคีเครือข่ายการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพระดับประเทศ เขตและจังหวัด	- ระบบบริหารจัดการข้อมูลไม่ครอบคลุมทุกกลุ่มวัย - งานส่งเสริมสุขภาพบางงานยังไม่ส่งผลลัพธ์ถึงประชากรกลุ่มเป้าหมาย - ยังไม่มียุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพแห่งชาติ - ยังขาดทีมสหวิชาชีพในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ - อัตรากำลังไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับภาระงาน - ระบบ carrier path ไม่ชัดเจนไม่ได้รับการสนับสนุนอย่างเหมาะสม - ขาดการส่งเสริมและพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานต่อบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง (คอมพิวเตอร์ ภาษาอังกฤษ การจัดการข้อมูล) - ขาดการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ สร้างภาพลักษณ์ งานด้านส่งเสริมสุขภาพ
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
- นโยบายรัฐบาล ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย - มีธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2552 - มี พรบ.สาธารณสุข - ประชาชนให้ความสนใจด้านสุขภาพเพิ่มมากขึ้น - เทคโนโลยี สารสนเทศมีความทันสมัย เอื้อต่อการทำงานด้านส่งเสริมสุขภาพ	- การเปิดประชาคมอาเซียน ทำให้เกิดกลุ่มเป้าหมายใหม่ ที่ยากต่อการดูแลอย่างทั่วถึง - การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ทำให้เกิดภาวะพึ่งพิงเพิ่มมากขึ้น - การส่งเสริมการตลาดที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ - ความเป็นสังคมเมือริ เทคโนโลยีที่ทันสมัยมากขึ้น ภาวะโลกร้อน และสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตและสุขภาพของประชาชน