

ผลปฏิบัติการ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ของหน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ

แบบ คจ-๓.๒

ผู้รายงาน นางสาวระวีวรรณ สำลี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๒ ๕๕๐ ๔๕๕๙

e-mail : raveewan.s@anamai.mail.go.th

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย								
วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ คุณธรรม มีวินัยและถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ								
๑. พัฒนาจิตสำนึกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงาน	๑. เข้าร่วมโครงการสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำจร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร กรมอนามัย	ครั้ง/คน	๒ คน	๓,๖๐๐ บาท	๒๒-๒๓ มี.ย. ๕๘	๑. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	๗๕	กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๒. โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ (โครงการที่สำนัก/กอง/ศูนย์ จัดขึ้นเองและ/หรือ ส่งบุคลากรไปร่วมโครงการที่หน่วยงาน/องค์กรอื่นๆ <u>โครงการที่หน่วยงานจัดเอง</u> ๒.๑ โครงการปันรัก ปันน้ำใจ ส่งความสุข พัฒนาใจสู่ความพอเพียง <u>กิจกรรม ที่ ๑</u> - อิ่มบุญ อิ่มท้อง ทำขนมเค้กจำหน่าย - จิตอาสา ร้อยสร้อยหินจำหน่าย - ร่วมบริจาค จำหน่ายสิ่งของเสื้อผ้า - เลี้ยงอาหารกลางวันเด็ก ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนพิการทางสมองและปัญญา (บ้านเฟื่องฟ้า) อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี	โครงการ/ รายการ	ตามจำนวนที่ หน่วยงานผู้จัด กำหนด		๓,๖๐๐ บาท	๒ มี.ค.- ๒๐ พ.ค. ๕๘		หน่วยงานผู้จัด โครงการ /สำนักส่งเสริม สุขภาพ
		โครงการ/ รายการ	๑ โครงการ/ ๒ กิจกรรม					สำนักส่งเสริมสุขภาพ

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย								
วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ คุณธรรม มีวินัยและถูกต้องตามกฎหมาย								
	<p><b>กิจกรรมที่ ๒</b></p> <p>ศึกษาดูงานโครงการส่วนพระองค์สวนจิตรลดา พระราชวังดุสิต กรุงเทพฯ</p> <p>๒.๒ โครงการสื่อสารสุขภาพสู่การสร้างสรรค์ชีวิต : วิทยากร</p> <p><b>ส่งบุคลากรร่วมโครงการหน่วยงานต่างๆ</b></p> <p>โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๑. โครงการพัฒนานักบริหารรุ่นใหม่ กรมอนามัย ปี ๒๕๕๘</p> <p>๒. อบรมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานบุคลากรสาธารณสุข”องค์กรแห่งความสุข”ปีงบประมาณ ๒๕๕๘</p> <p>๓. โครงการอบรมปลูกจิตสำนึกเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่กรมอนามัยและเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต กรมอนามัย ภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘</p> <p>๔. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน กรมอนามัย</p> <p>- ประชุมเชิงปฏิบัติการ ธรรมะปัญญา พัฒนาจิตใจปรับความคิดพิชิตความสำเร็จ</p> <p>๕. โครงการสัมมนาเรื่อง พัฒนาคณะพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๖. โครงการสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำจร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร กรมอนามัย</p>	โครงการ/ รายการ	๑ โครงการ/ ๒ รุ่น	๘๖๒,๔๐๐ บาท	รุ่นที่ ๑ ๒ - ๔ ก.พ.๕๘ รุ่นที่ ๒ ๑๑ - ๑๒ ก.พ.๕๘			สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ
		ครั้ง/คน	๑/๓		๑๑ - ๑๓ ธ.ค. ๕๘			กองแผนงาน
		ครั้ง/คน	๑/๓		๔ - ๕ ก.พ. ๕๘			สถาบันพระบรมราชชนก สป.
		ครั้ง/คน	๑/๕		๒๘ ก.ค. ๕๘			กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ
		ครั้ง/คน	๑/๒		๑๐ - ๑๓ มิ.ย.๕๘			กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ
		ครั้ง/คน	๑/๑		๑๕ - ๑๗ มิ.ย.๕๘			กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ
		ครั้ง/คน	๑/๒		๒๒ - ๒๓ มิ.ย.๕๘			กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ คุณธรรม มี วินัยและถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ								
	๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “จรรยา ข้าราชการกรมอนามัย” และ “ประมวล จริยธรรม” ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ทราบและศึกษาทำความเข้าใจ	ครั้ง/คน	๑ /๒๒๙		ต.ค.๕๗ –มี.ย.๕๘			กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๔. จัดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานลงลายมือชื่อรับทราบและถือ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ครั้ง/คน	๑ /๒๒๙		ต.ค. ๕๗- มี.ย. ๕๘			กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๕. ร่วมโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับเครือข่ายภาคีรัฐต่อต้านการทุจริต กรมอนามัย ภายใต้โครงการ “ข้าราชการ ไทยไร้ทุจริต”	ครั้ง/คน	๑ /๕		๑๓ มี.ค. ๕๘			กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
๒. พัฒนาขีดความสามารถของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามกฎ ระเบียบ	๖. ร่วมโครงการ อบรมการพัฒนา ประสิทธิภาพระบบการตรวจสอบภายใน	ครั้ง/คน	ตามจำนวนที่ หน่วยงานผู้จัด กำหนด		ก.พ. ๕๘	๒. ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายที่ ผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ กฎ/ ระเบียบ/มาตรการด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัย การเงิน การคลัง การ พัสดุและการตรวจสอบภายใน	๗๕	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน/สำนักส่งเสริม สุขภาพ
	๗. ร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติเรื่อง การ พัฒนาระบบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐด้วย วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E – GP) ระยะ ที่ ๓	ครั้ง/คน	๑ ครั้ง/๓ คน		๑๑ – ๑๓ พ.ค. ๕๘			กองคลัง/ สำนัก ส่งเสริมสุขภาพ
	๘. เผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎ ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/ วินัยและการทุจริต	เรื่อง	๒		ต.ค. ๕๗-มี.ย. ๕๘			กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ความโปร่งใสและตรวจสอบได้								
๑. สร้างและพัฒนามาตรฐานระบบ/ กระบวนการปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใสและตรวจสอบได้	๑. ร่วมดำเนินการ การสร้าง มาตรฐาน/การประเมินความ โปร่งใสของกรมอนามัย (ตาม แนวทางของสำนักงาน ก.พ.และ สำนักงาน ป.ป.ช.)	ครั้ง	๑/๒		ต.ค. ๕๗ - ก.ย ๕๘	๑. ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่กรมอนามัย	๗๕	กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๒. การกำหนดเรื่อง “การเสริม สร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต” เป็นตัวชี้วัด ในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติ ราชการประจำปีของทุกหน่วยงาน	หน่วยงาน	๑		ต.ค. ๕๗ - ก.ย ๕๘	๒. ร้อยละของระดับความเหมาะสม ในการเปิดช่องทางการแจ้ง เบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของกรมอนามัย	๗๕	กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๓. การจัดให้มีระบบประเมินผลการ ปฏิบัติราชการรายบุคคล	ครั้ง	๑		ต.ค. ๕๗ - ก.ย ๕๘	๓. ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการทุจริต	๑๐๐	กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๔. ประชาสัมพันธ์ ประกาศนโยบาย เกี่ยวกับความโปร่งใสและการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรม อนามัย	ครั้ง	๑		พ.ค.๕๘			กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๕. จัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/ ชมเชย/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น เกี่ยวกับปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมและการทุจริตของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	ช่องทาง	๓		ต.ค. ๕๗ - ก.ย ๕๘			กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๖.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง รับข้อร้องเรียน/ชมเชย/แจ้ง เบาะแส/ความคิดเห็นเกี่ยวกับ ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมและ การทุจริตของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่	กิจกรรม	๓		ต.ค. ๕๗ - ก.ย ๕๘			กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๗. การจัดการและแจ้งผลข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการทุจริต แก่ผู้ร้องเรียน	เรื่อง	ทุกเรื่อง		ต.ค. ๕๗ - ก.ย ๕๘			กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ความโปร่งใสและตรวจสอบได้								
	๘. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของกรมอนามัย	ราย	๒๕		พ.ค. - มิ.ย. ๕๘			กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๙. บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ร่วมตอบแบบประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน	ราย	๑๕		๑๗ ก.ค. ๕๘			
๒. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องเชิดชู ความดีและความซื่อสัตย์สุจริต	๑๐. ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษา	ครั้ง	๒		ธ.ค. ๕๗ และ ส.ค. ๕๘	๔. จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่ ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๗๐	กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๑๑. ร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายสักการะ พระราชานุสรณ์เนื่องในวันมหิดล	ครั้ง	๑		๒๔ ก.ย. ๕๘	๕. จำนวนหน่วยงาน ที่ได้รับการ เสนอชื่อเข้ารับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑	กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๑๒. ร่วมกิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน ถวายสัตย์ปฏิญาณแก่ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่อง ในวันเฉลิมพระชนมพรรษา	ครั้ง	๑		ธ.ค. ๕๗			กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๑๓. ร่วมโครงการ "คนดีศรีอนามัย" (หน่วยงานเสนอชื่อบุคลากรเพื่อ คัดเลือกตามเกณฑ์)	คน	๕		ธ.ค.๕๗ - มี.ค. ๕๘			กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๑๔. ร่วมโครงการประกวดผลงาน ด้านการสร้างเสริม/พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	โครงการ	๑		ต.ค. ๕๗ - ก.ย. ๕๘			สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๑๕. เสนอรายชื่อบุคลากรเพื่อรับ การคัดเลือกเข้ารับรางวัลด้าน คุณธรรม จริยธรรม ในโครงการที่ หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด เช่น - รางวัล "ข้าราชการพลเรือนดีเด่น" - รางวัลคนดีศรีสาธารณสุข	รางวัล/คน	๑/๑		ต.ค. ๕๗ - ส.ค. ๕๘			กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๑๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงาน ของบุคลากรและหน่วยงาน กรมอนามัยที่ได้รับรางวัลด้าน คุณธรรม จริยธรรม	หน่วยงาน ราย	๑ หน่วยงาน ๖ ราย			เม.ย. - ก.ย. ๕๘		

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และขยายเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และวินัยให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานในสังกัดและภาคส่วนต่างๆในสังคม</b> <b>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประชาชนและทุกภาคส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัย</b>								
๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้ง เครือข่าย/ชมรมด้านการเสริมสร้าง และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร	๑. เข้าร่วมการส่งเสริมและ สนับสนุนหน่วยงานในการจัดตั้ง เครือข่าย/ชมรมด้านการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม เช่น ชมรม จริยธรรม ชมรมจิตอาสา ชมรม พุทธศาสนา ฯลฯ	หน่วยงาน/ ชมรม	๑/๒		ต.ค ๕๗ – ก.ย. ๕๘	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ จัดตั้ง/ดำเนินงาน/เข้าร่วมเป็น สมาชิกชมรมด้านการเสริมสร้าง และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	๗๐	กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๒. การจัดช่องทางสื่อสาร/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่าย ชมรม ด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	หน่วยงาน/ ช่องทาง	๑/๒		ต.ค ๕๗ – ก.ย. ๕๘			กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา และปรับปรุง กฎ ระเบียบให้เอื้อต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล</b> <b>วัตถุประสงค์ : ให้มีกลไกป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่</b>								
๑. พัฒนา และปรับปรุงหลักเกณฑ์/ ระเบียบ/แนวทางปฏิบัติ เพื่อลดการใช้ ดุลยพินิจ/ผลประโยชน์ทับซ้อนใน การปฏิบัติหน้าที่	๑. ร่วมปรับปรุงหลักเกณฑ์/ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ “บริหารงานบุคคล”	เรื่อง	๑		เม.ย. – ก.ย. ๕๘	๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของข้าราชการ/ หน้าที่	ไม่เกิน ๒ เรื่อง	กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๒. ร่วมปรับปรุงขั้นตอนการ ปฏิบัติงานหรือระเบียบ คู่มือ เพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เรื่อง	๑		เม.ย. – ก.ย. ๕๘			กลุ่มตรวจสอบ ภายใน/กองคลัง/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ