

แผนปฏิบัติการ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
ของหน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ

แบบ คจ - ๓.๑

ผู้รายงาน ชื่อ นางอริ รมยะสมิต นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ และนางสาวระวีวรรณ ลำลี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๒ ๕๔๐ ๔๔๓๐,๔๕๕๔

e-mail : oravee.r@anamai.mail.go.th / e-mail : raveewan.s@anamai.mail.go.th

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ คุณธรรม มีวินัยและถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ								
๑. พัฒนาจิตสำนึกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงาน	๑. ร่วมโครงการสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำจร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร กรมอนามัย	ครั้ง/คน	ตามจำนวนที่หน่วยงานผู้จัดทำหนด		ม.ย ๕๘	๑. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	๗๕	กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๒. โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ (โครงการที่สำนัก/กอง/ศูนย์ จัดขึ้นเองและ/หรือ ส่งบุคลากรไปร่วมโครงการที่หน่วยงาน/องค์กรอื่นๆ)	โครงการ/ รายการ	ตามจำนวนที่หน่วยงานผู้จัดทำหนด		ต.ค.๕๗ – ก.ย. ๕๘			หน่วยงานผู้จัด โครงการ /สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	โครงการที่หน่วยงานจัดเอง	โครงการ/ รายการ	2 โครงการ		ก.พ.- พ.ค. ๕๘			สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๒.๑ โครงการปันรัก ปันน้ำใจ ส่งความสุข พัฒนาใจสู่ความพอเพียง							
๒.๒ โครงการสื่อสารสุขภาพสู่การสร้างสรรค์ชีวิต : วัยทำงาน	โครงการ/ รายการ	ตามจำนวนที่หน่วยงานผู้จัดทำหนด		ต.ค.๕๗ – ก.ย. ๕๘	หน่วยงานผู้จัด โครงการ			

๑๕๖ ๕๕๑

(นายคณัย ริ้วนาค)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ คุณธรรม มีวินัยและถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ								
	๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “จรรยาข้าราชการกรมอนามัย”และ “ประมวลจริยธรรม”ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทราบและศึกษาทำความเข้าใจ	ครั้ง/คน	๑ ครั้ง/จำนวนบุคลากรของหน่วยงานทั้งหมด		ต.ค. ๕๗ –ก.ย. ๕๘			กองการเจ้าหน้าที่/สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๔. จัดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานลงลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ครั้ง/คน	๑ ครั้ง/จำนวนบุคลากรของหน่วยงานทั้งหมด		ต.ค. ๕๗-ก.ย. ๕๘			กองการเจ้าหน้าที่/สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๕. ร่วมโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตกรมอนามัย ภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต”	ครั้ง/คน	๑ ครั้ง/จำนวนบุคลากรของหน่วยงานทั้งหมด		มี.ค. ๕๘			กองการเจ้าหน้าที่/สำนักส่งเสริมสุขภาพ
๒. พัฒนาขีดความสามารถของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ	๖. ร่วมโครงการ อบรมการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการตรวจสอบภายใน	ครั้ง/คน	ตามจำนวนที่หน่วยงานผู้จัดทำหนด		ก.พ. ๕๘	๒. ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ กฎ/ระเบียบ/มาตรการด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัย การเงิน การคลัง การพัสดุและการตรวจสอบภายใน	๗๕	กลุ่มตรวจสอบภายใน/สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๗. ร่วมโครงการ การพัฒนาการบริหารงานคลัง/การพัสดุ	ครั้ง/คน	ตามจำนวนที่หน่วยงานผู้จัดทำหนด		ก.พ. ๕๘			กองคลัง/กลุ่มตรวจสอบภายใน/สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๘. เผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต	เรื่อง	๓		ต.ค. ๕๗- ก.ย. ๕๘			กองการเจ้าหน้าที่/สำนักส่งเสริมสุขภาพ

๑๕ ธันวาคม

(นายคณัฏฐ์ ชื่นวันดา)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ความโปร่งใสและตรวจสอบได้								
๑. สร้างและพัฒนามาตรฐานระบบ/ กระบวนการปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใสและตรวจสอบได้	๑. ร่วมดำเนินการ การสร้าง มาตรฐาน/การประเมินความ โปร่งใสของกรมอนามัย (ตาม แนวทางของสำนักงาน ก.พ.และ สำนักงาน ป.ป.ช.)	ครั้ง	ตามจำนวนหน่วยงาน ผู้จัดทำ		ต.ค. ๕๗-ก.ย. ๕๘	๑. ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่กรมอนามัย	๗๕	กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๒. การกำหนดเรื่อง “การเสริม สร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต”เป็นตัวชี้วัด ในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติ ราชการประจำปีของทุกหน่วยงาน	หน่วยงาน	๑		ต.ค. ๕๗ - ก.ย. ๕๘	๒. ร้อยละของระดับความเหมาะสม ในการเปิดช่องทางการแจ้ง เบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของกรมอนามัย	๗๕	กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๓. การจัดให้มีระบบประเมินผลการ ปฏิบัติราชการรายบุคคล	ครั้ง	๒		ต.ค. ๕๗ - ก.ย. ๕๘	๓. ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการทุจริต	๑๐๐	กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๔. ประชาสัมพันธ์ ประกาศนโยบาย เกี่ยวกับความโปร่งใสและการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรม อนามัย	ครั้ง	๑		พ.ค.๕๘		กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ	
	๕. จัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/ ชมเชย/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น เกี่ยวกับปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมและการทุจริตของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	ช่องทาง	๓		ต.ค. ๕๗ - ก.ย. ๕๘		กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ	
	๖.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง รับข้อร้องเรียน/ชมเชย/แจ้ง เบาะแส/ความคิดเห็นเกี่ยวกับ ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมและ การทุจริตของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่	กิจกรรม	๓		ต.ค. ๕๗ - ก.ย. ๕๘		กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ	
	๗. การจัดการและแจ้งผลข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการทุจริต แก่ผู้ร้องเรียน	เรื่อง	ทุกเรื่อง		ต.ค. ๕๗ - ก.ย. ๕๘		กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ	

(ลงนามและวันเดือนปี)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ความโปร่งใสและตรวจสอบได้								
	๘. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของกรมอนามัย	ราย	ตามจำนวนที่ หน่วยงานเจ้าภาพ กำหนด		พ.ค. - ส.ค. ๕๘			กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
๒. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องเชิดชู ความดีและความซื่อสัตย์สุจริต	๙. ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษา	ครั้ง	๑		พ.ย. - ธ.ค. ๕๗	๔. จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่ ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลด้าน คุณธรรม จริยธรรม ๕. จำนวนหน่วยงาน ที่ได้รับการ เสนอชื่อเข้ารับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม	๗๐	กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๑๐. ร่วมกิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน ถวายสัตย์ปฏิญาณแด่ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่อง ในวันเฉลิมพระชนมพรรษา	ครั้ง	๑		ธ.ค. ๕๗		๑	กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๑๑. ร่วมโครงการ "คนดีศรีอนามัย" (หน่วยงานเสนอชื่อบุคลากรเพื่อ คัดเลือกตามเกณฑ์)	คน	๒		ธ.ค.๕๗ - มี.ค. ๕๘			กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๑๒. ร่วมโครงการประกวดผลงาน ด้านการสร้างเสริม/พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	โครงการ	๑		ต.ค. ๕๗ -ก.ย. ๕๘			สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๑๓. เสนอรายชื่อบุคลากรเพื่อรับ การคัดเลือกเข้ารับรางวัลด้าน คุณธรรม จริยธรรม ในโครงการที่ หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด เช่น - รางวัล "ข้าราชการพลเรือนดีเด่น" - รางวัลคนดีศรีสาธารณสุข	รางวัล/คน	ตามจำนวนที่ หน่วยงานภายนอก กำหนด		ต.ค. ๕๗ - ก.ย. ๕๘			กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๑๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงาน ของบุคลากรและหน่วยงานกรม อนามัยที่ได้รับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม	ราย	ตามจำนวนที่ได้รับ การคัดเลือก (ราย)		เม.ย. - ก.ย. ๕๘			กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ

๖๕๖ ชีวันดา

(นายคณัย ชีวันดา)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และขยายเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และวินัยให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานในสังกัดและภาคส่วนต่างๆในสังคม วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประชาชนและทุกภาคส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัย								
๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้ง เครือข่าย/ชมรมด้านการเสริมสร้าง และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร	๑. เข้าร่วมการส่งเสริมและ สนับสนุนหน่วยงานในการจัดตั้ง เครือข่าย/ชมรมด้านการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม เช่น ชมรม จริยธรรม ชมรมจิตอาสา ชมรม พุทธศาสนาฯลฯ	หน่วยงาน/ ชมรม	๑/๑		ต.ค ๕๗ – ก.ย. ๕๘	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ จัดตั้ง/ดำเนินงาน/เข้าร่วมเป็น สมาชิกชมรมด้านการเสริมสร้าง และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	๗๐	กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๒. ร่วมเป็นเครือข่ายช่องทางการ สื่อสาร/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง เครือข่าย ชมรม ด้านการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	หน่วยงาน/ ช่องทาง	๑/๒		ต.ค ๕๗ – ก.ย. ๕๘			กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา และปรับปรุง กฎ ระเบียบให้เอื้อต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล วัตถุประสงค์ : ให้มีกลไกป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่								
๑. พัฒนา และปรับปรุงหลักเกณฑ์/ ระเบียบ/แนวทางปฏิบัติ เพื่อลดการ ใช้ดุลยพินิจ/ผลประโยชน์ทับซ้อนใน การปฏิบัติหน้าที่	๑. ร่วมปรับปรุงหลักเกณฑ์/ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ “บริหารงานบุคคล”	เรื่อง	๑		เม.ย. – ก.ย. ๕๘	๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่	ไม่เกิน ๒ เรื่อง	กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๒. ร่วมปรับปรุงขั้นตอนการ ปฏิบัติงานหรือระเบียบ คู่มือ เพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เรื่อง	๑		เม.ย. – ก.ย. ๕๘			กลุ่มตรวจสอบ ภายใน/กองคลัง/ สำนักส่งเสริมสุขภาพ

ผู้อนุมัติแผน..... ดำรง ธีระดา

(นายदनัย ธีระดา)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ