

มาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

มาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมและอนามัยสิ่งแวดล้อม เป็นการบูรณาการมาตรฐานแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของกรมอนามัย ได้แก่

1. เกณฑ์คุณภาพโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพแห่งชาติ Health Promoting Hospital National Quality Criteria (HPHNQC)
2. มาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่น Youth Friendly Health Service (YFHS)
3. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพด้านโภชนาการ
4. โรงพยาบาลโภชนบำบัดทางการแพทย์
5. องค์กรไร้พุง
6. การดำเนินงาน DPAC
7. แนวทางการดูแลทันตสุขภาพ
8. มาตรฐานด้านสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในโรงพยาบาล
9. สถานบริการสาธารณสุขรวมใจรณรงค์ลดโลกร้อนด้วยการสุขาภิบาลอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมต้นแบบ GREEN & CLEAN Hospital
10. มาตรฐานการสุขาภิบาลอาหาร
11. เกณฑ์คุณภาพน้ำประปาดื่มได้

โดยการเยี่ยมชมและพัฒนาและประเมินตามหลักเกณฑ์ 7 องค์กรประกอบดังต่อไปนี้

- | | |
|-------------------|--|
| องค์กรประกอบที่ 1 | การนำองค์กรและการบริหาร |
| องค์กรประกอบที่ 2 | การวางแผนกลยุทธ์และการบริหารทรัพยากร |
| องค์กรประกอบที่ 3 | การจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม |
| องค์กรประกอบที่ 4 | การส่งเสริมสุขภาพบุคลากร |
| องค์กรประกอบที่ 5 | การส่งเสริมสุขภาพผู้รับบริการ ครอบครัวและญาติ |
| องค์กรประกอบที่ 6 | การส่งเสริมสุขภาพในชุมชน |
| องค์กรประกอบที่ 7 | ผลลัพธ์การดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมและอนามัยสิ่งแวดล้อม |

องค์กรประกอบที่ 1 และ 2 จะเป็นองค์กรประกอบที่จะขับเคลื่อนให้เกิดองค์กรประกอบที่ 3,4,5 และ 6 ในขณะที่องค์กรประกอบที่ 7 จะเป็นผลที่เกิดขึ้นจากองค์กรประกอบที่ 1- 6

องค์ประกอบที่ 1 การนำองค์กรและการบริหาร

องค์ประกอบที่ 1 เป็นการตรวจประเมินว่า ผู้นำหรือทีมนำของโรงพยาบาลได้ชี้แนะ และทำให้โรงพยาบาล มีทิศทางในการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีการสื่อสารกับบุคลากรเพื่อกระตุ้นให้เกิดผลการดำเนินงานที่ดี

1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายที่แสดงความมุ่งมั่นต่อการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม : ผู้นำ / ทีมนำแสดงความมุ่งมั่นอย่างไรที่ทำให้บรรลุ วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย การเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กระบวนการ

ให้อธิบายการได้มาซึ่ง วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม และ แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของผู้นำ / ทีมนำของโรงพยาบาลต่อการพัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน รวมทั้งวิธีการที่ผู้นำสื่อสารกับบุคลากร เพื่อกระตุ้นให้เกิดผลการดำเนินการที่ดี

โดยตอบคำถามต่อไปนี้

(1) โรงพยาบาลมีวิธีการดำเนินการอย่างไรให้ได้มาซึ่ง วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย ที่แสดงความมุ่งมั่นต่อการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

(2) โรงพยาบาลมีวิธีการสื่อสารวิสัยทัศน์ พันธกิจ ปรัชญา นโยบายด้านการส่งเสริมสุขภาพไปยังบุคลากร ภาควิชาหรือฝ่ายที่สำคัญ ผู้รับบริการ และชุมชน อย่างไร

(3) ทีมนำทำอย่างไรในการบูรณาการแนวคิดการเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนทุกกลุ่มวัยในชุมชน

(4) ทีมนำทำอย่างไร ในการคงความมุ่งมั่นให้โรงพยาบาลเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

1.2 โครงสร้าง และผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในการดำเนินการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม : ทีมนำมีวิธีการอย่างไรในการกำหนดโครงสร้างคณะกรรมการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กระบวนการ

ให้อธิบายถึงการกำหนดคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่รับผิดชอบในการดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ และแสดงกลไกการเชื่อมโยง ประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

โดยตอบคำถามต่อไปนี้

(1) ทีมนำมีวิธีการในการกำหนดโครงสร้างคณะกรรมการ หรือคณะทำงานที่รับผิดชอบโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้มีความเชื่อมโยง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในประเด็นต่าง ๆ ตามสภาพสถานการณ์ปัญหาและบริบทของโรงพยาบาล

1.3 วัฒนธรรมองค์กร เหมาะสมต่อการดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม : ทีมนำมีวิธีการอย่างไรในการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมต่อการดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กระบวนการ

ให้อธิบายวิธีการที่ทีมนำปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม แสดงให้เห็นถึงการทำงานของโรงพยาบาลที่มีผู้นำและทีมงานที่เป็นสหสาขาวิชาชีพ โดยเป็นแบบอย่างที่ดีและมี จิตวิญญาณของการส่งเสริมสุขภาพ โดยตอบคำถามต่อไปนี้

(1) ทีมนำมีวิธีการอย่างไร ในการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ขั้นตอนสำคัญมีอะไรบ้าง ผู้เกี่ยวข้องมีใคร ซึ่งจะนำไปสู่การเป็นองค์กรที่เป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

(2) ทีมนำมีวิธีการอย่างไร ในการสอดแทรกกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและการจัดการสิ่งแวดล้อมเข้ามาในงานประจำ

องค์ประกอบ 2 การวางแผนกลยุทธ์และการบริหารทรัพยากร

องค์ประกอบที่ 2 เป็นการประเมินว่าโรงพยาบาลมีวิธีการจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ รวมทั้งการบริหารทรัพยากรในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพอย่างไร ตลอดจนการกำหนดตัวชี้วัดและวิวัตผลความก้าวหน้าการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ 4 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สิ่งแวดล้อม บุคลากร ผู้รับบริการ ครอบครัวและญาติ และชุมชน

2.1 การวางแผนกลยุทธ์ : โรงพยาบาลมีวิธีการอย่างไรในการวางแผนกลยุทธ์เพื่อการเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กระบวนการ

ให้อธิบายถึงวิธีการที่โรงพยาบาลใช้ในการวางแผนกลยุทธ์การพัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นที่จะผลักดันให้บรรลุนิยามทัศน์และพันธกิจของโรงพยาบาล เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยตอบคำถามต่อไปนี้

(1) โรงพยาบาลมีวิธีการอย่างไร ในการวางแผนกลยุทธ์ เพื่อการเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ขั้นตอนที่สำคัญในการจัดทำแผนกลยุทธ์มีอะไรบ้าง ผู้เกี่ยวข้องที่สำคัญมีใคร และข้อมูลนำเข้าในการจัดทำแผนมีอะไรบ้าง (การจัดทำแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ และความต้องการของผู้รับบริการทุกกลุ่มวัยตามบริบทของโรงพยาบาล)

หมายเหตุ 1 หัวข้อ 2.1 แสดงให้เห็นการนำปัจจัยภายในและภายนอกมาใช้ประกอบการจัดทำแผนกลยุทธ์ เช่น มีความสอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการ ความคาดหวัง และการมีส่วนร่วมของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง หน่วยงานภาคีเครือข่าย ผู้รับบริการและชุมชน

2.2 การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ : โรงพยาบาลนำกลยุทธ์เพื่อการเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัย
สิ่งแวดล้อมไปปฏิบัติอย่างไร

กระบวนการ

ให้อธิบายวิธีการแปลงวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ไปสู่แผนปฏิบัติการการดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการถ่ายทอดและสร้างความเข้าใจแผนกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการ ให้กับบุคลากรภายในองค์กร ภาควิชาเครือข่าย ผู้รับบริการและชุมชน โดยตอบคำถามต่อไปนี้

(1) โรงพยาบาลมีวิธีการอย่างไรในการจัดทำแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ เพื่อการเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

(2) โรงพยาบาลมีวิธีการอย่างไรในการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการเพื่อการดำเนินงานให้บุคลากร ภาควิชาเครือข่าย และชุมชน ที่ทำให้มั่นใจว่ามีการนำไปปฏิบัติอย่างสอดคล้องไปในแนวทางเดียวกัน เช่น

(3) โรงพยาบาลมีระบบการประเมิน/วัดผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่สำคัญอย่างไร

2.3 การบริหารทรัพยากร : โรงพยาบาลมีวิธีการอย่างไรในการบริหารทรัพยากรเพื่อใช้ในการดำเนินงาน
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

กระบวนการ

ให้อธิบายระบบการบริหารทรัพยากร ได้แก่ บุคลากร งบประมาณ เครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ ในการดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม และอธิบายวิธีการที่ทำให้เชื่อมั่นได้ว่า บุคลากรของโรงพยาบาลมีสมรรถนะที่เพียงพอ ที่จะดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยตอบคำถามต่อไปนี้

(1) โรงพยาบาลมีวิธีการอย่างไรในการจัดสรรทรัพยากรด้านงบประมาณ เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ ให้เพียงพอเหมาะสม เพื่อสนับสนุนแผนปฏิบัติการการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ ทุกกลุ่มวัยและการจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาล

(2) โรงพยาบาลมีวิธีการในการสรรหาและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ทีมสหสาขาวิชาชีพ) ตามขีดความสามารถและอัตราการกำลังของบุคลากรอย่างไร ที่เอื้อต่อการดำเนินงาน ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

(3) โรงพยาบาลมีวิธีการอย่างไรในการเสริมสร้างให้บุคลากรมีผลงานด้านส่งเสริมสุขภาพที่ดี และเกิดแรงจูงใจให้ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

หมายเหตุ 1 การจัดสรรงบประมาณ เครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ [2.3 (1)] แสดงให้เห็นถึงการจัดสรรที่เพียงพอสำหรับกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพที่ครอบคลุม 4 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สิ่งแวดล้อม บุคลากร ผู้รับบริการ ครอบครัว ญาติ และชุมชน ตลอดจนครอบคลุมทุกกลุ่มอายุ คำนึงถึงผลกระทบต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม และมีแนวทางการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

องค์ประกอบที่ 3 การจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

องค์ประกอบที่ 3 เป็นการประเมินว่า โรงพยาบาลมีการจัดการโครงสร้างและสิ่งแวดล้อมทางกายภาพให้มีความปลอดภัย สะดวก มี สุขอนามัย รวมทั้งมีวิธีป้องกันภัย และผลกระทบต่อสุขภาพของบุคลากร ผู้รับบริการ และประชาชนในชุมชนอย่างไร นอกจากนี้ยังเป็นการประเมิน สิ่งแวดล้อมทางสังคม การสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตรให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการดูแลสุขภาพ ทั้งด้านกาย จิต สังคม ระหว่างผู้ให้บริการ และผู้รับบริการ รวมทั้งการจัดการสิ่งแวดล้อมที่กระตุ้นให้เกิดการส่งเสริมสุขภาพ เพื่อส่งผลต่อประสิทธิภาพการส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมป้องกันโรค การรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้ป่วย ญาติและชุมชน

3.1 การจัดการโครงสร้างทางกายภาพ และสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ : โรงพยาบาลมีวิธีการจัดการโครงสร้างทางกายภาพและสิ่งแวดล้อมทางกายภาพอย่างไร

กระบวนการ

ให้อธิบายวิธีการในการจัดการด้านโครงสร้าง อาคารสถานที่ รวมถึงการจัดการสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมในแผนกต่างๆ ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือมาตรฐานว่าด้วยการจัดการสิ่งแวดล้อม อธิบายแนวทางการถ่ายทอดเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดความครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

โดยตอบคำถามต่อไปนี้

(1) โรงพยาบาลมีแนวทางการดำเนินงาน การถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งทบทวนและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อให้บรรลุผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น ในเรื่องการจัดการโครงสร้างด้านกายภาพและการจัดการสิ่งแวดล้อมด้านกายภาพเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายหรือมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม ต่อไปนี้อย่างไร

- การจัดการตามมาตรฐานด้านสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในโรงพยาบาล
- สุขาภิบาลอาหาร
 - สถานที่ประกอบอาหารผู้ป่วยในโรงพยาบาลและร้านอาหารได้มาตรฐานการสุขาภิบาลอาหารกรมอนามัย
- สุขาภิบาลน้ำดื่ม น้ำใช้
 - น้ำประปา/น้ำบริโภคในโรงพยาบาลได้เกณฑ์คุณภาพน้ำประปาดื่มได้ ปี 2553
- การดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital
- การจัดการให้โรงพยาบาลเป็นพื้นที่ ที่ป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก

3.2 การจัดการสิ่งแวดล้อมทางสังคม : โรงพยาบาลมีวิธีการจัดการสิ่งแวดล้อมทางสังคมอย่างไร

กระบวนการ

อธิบายวิธีการในการจัดการสิ่งแวดล้อมทางสังคมเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานซึ่งนำไปสู่การเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม และแนวทางการถ่ายทอดเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดความครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

โดยตอบคำถามต่อไปนี้

(1) โรงพยาบาลมีแนวทางการดำเนินงาน การถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งทบทวนและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อให้บรรลุผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น ในเรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อมทางสังคมเพื่อทำให้สิ่งเหล่านี้บรรลุผลได้อย่างไร

- บรรยากาศการต้อนรับและบริการที่เป็นมิตร
- การจัดกิจกรรมที่สนับสนุนการมีส่วนร่วม และปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรหรือระหว่างผู้ให้บริการกับผู้รับบริการ และ บรรยากาศที่ดีในการทำงานที่ดีขึ้น และสิทธิประโยชน์
- การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ครอบครัวและญาติ

3.3 การจัดการสิ่งแวดล้อมที่กระตุ้นให้เกิดการส่งเสริมสุขภาพ : โรงพยาบาลมีวิธีการจัดการสิ่งแวดล้อม
ที่กระตุ้นให้เกิดการส่งเสริมสุขภาพอย่างไร

กระบวนการ

อธิบายวิธีการในการจัดการสิ่งแวดล้อมที่กระตุ้นให้เกิดการส่งเสริมสุขภาพ แนวทางการถ่ายทอดเพื่อนำไปสู่
การปฏิบัติให้เกิดความครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร
โดยตอบคำถามต่อไปนี้

(1) โรงพยาบาลมีแนวทางการดำเนินงาน การถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งทบทวนและปรับปรุง
กระบวนการทำงานเพื่อให้บรรลุผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น ในเรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อมที่กระตุ้นให้เกิดการส่งเสริม
สุขภาพโดยพิจารณาปัจจัยต่อไปนี้ อย่างไร

- การจัดสถานที่พักผ่อน สถานที่ที่เอื้อต่อการเรียนรู้และพัฒนาทักษะของบุคลากร ผู้รับบริการ ครอบครัวและ
ญาติ และประชาชน
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ได้แก่ 3อ 2 ส 1พ โภชนบำบัดทางการแพทย์
- การจำหน่ายอาหารที่มีผลเสียต่อสุขภาพ

หมายเหตุ 1 หัวข้อ 3.1 3.2 และ 3.3 ให้แสดงตัวชี้วัดผลการดำเนินการและค่าเป้าหมาย โดยนำไปรายงานใน
องค์ประกอบที่ 7 หัวข้อ 7.1

องค์ประกอบที่ 4 การส่งเสริมสุขภาพบุคลากร (120 คะแนน)

องค์ประกอบที่ 4 เป็นการประเมินวิธีการจัดการให้บุคลากรของโรงพยาบาลได้รับการพัฒนาศักยภาพ
ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมป้องกันความเสี่ยงจากการทำงาน เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพดีและเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ
ให้แก่ประชาชนในชุมชนได้

4.1 ข้อมูลและสารสนเทศด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพของบุคลากร : โรงพยาบาลมีวิธีการอย่างไร
ในการจัดการข้อมูลและสารสนเทศด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพของบุคลากร

กระบวนการ

ให้อธิบายกระบวนการจัดการข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพบุคลากรของ
โรงพยาบาล อธิบายที่มาของข้อมูล ระบบการจัดเก็บข้อมูลสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพของบุคลากร
โดยตอบคำถามต่อไปนี้

1) โรงพยาบาลมีวิธีการอย่างไรในการได้มาของข้อมูลและวิธีการจัดเก็บข้อมูลด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ
ของบุคลากร

2) โรงพยาบาลมีวิธีการอย่างไรในการสื่อสารข้อมูลและนำข้อมูลด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพของ
บุคลากรไปใช้ในการสนับสนุนการดูแลส่งเสริมสุขภาพบุคลากร

4.2 กฎระเบียบ ข้อตกลง ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร : โรงพยาบาลมีวิธีการอย่างไรในการกำหนดกฎระเบียบ ข้อตกลงที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร กระบวนการ

ให้อธิบายวิธีการกำหนดและถ่ายทอด กฎระเบียบ ข้อตกลง แนวทางการปฏิบัติที่เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร

โดยตอบคำถามต่อไปนี้

(1) โรงพยาบาลมีวิธีการอย่างไรในการกำหนดกฎระเบียบ ข้อตกลงที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร ขั้นตอนที่สำคัญมีอะไรบ้าง ผู้เกี่ยวข้องมีใครบ้าง

(2) โรงพยาบาลมีวิธีการอย่างไรในการถ่ายทอดกฎระเบียบ ข้อตกลงที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการดำเนินการอย่างครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

4.3 การส่งเสริมสุขภาพบุคลากรโรงพยาบาล : โรงพยาบาลมีวิธีการอย่างไรในการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร กระบวนการ

ให้อธิบายวิธีการพัฒนาทักษะ การเรียนรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพและการเสริมพลัง (Empowerment) บุคลากรของโรงพยาบาล อธิบายการวางแผนและวิธีการวัดผลการจัดกิจกรรมส่งเสริม สุขภาพและปรับปรุงผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับสถานการณ์ ปัญหาและ/หรือ ความต้องการของบุคลากร

โดยตอบคำถามต่อไปนี้

(1) โรงพยาบาลมีวิธีการอย่างไรในการพัฒนาทักษะ การเรียนรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ และการเสริมพลัง (Empowerment) ให้กับบุคลากรของโรงพยาบาล ข้อมูลที่สำคัญในการนำมาวางแผนการพัฒนาทักษะ การเรียนรู้ มีอะไรบ้าง

(2) โรงพยาบาลมีวิธีการอย่างไรในการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับปัญหา หรือ ความต้องการของบุคลากรกลุ่มที่มีสุขภาพดี กลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วย เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเป็นบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ

(3) โรงพยาบาลมีการกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพบุคลากรที่สำคัญ อะไรบ้าง

(4) โรงพยาบาลมีวิธีการอย่างไรในการควบคุมกำกับ การวัดผลและนำผลไปใช้ในการปรับกระบวนการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร

หมายเหตุที่ 1 การจัดกระบวนการพัฒนา ทักษะ การเรียนรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมสุขภาพ [4.3 (1)] ควรสอดคล้องกับ ความต้องการของบุคลากร สมรรถนะส่วนขาดของบุคลากร เพื่อจัดกิจกรรมให้มีความเหมาะสมกับ บุคลากร สนับสนุนให้บุคลากรเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมสุขภาพ

หมายเหตุที่ 2 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในข้อ 4.3 (3) ให้นำไปรายงานในองค์ประกอบที่ 7 หัวข้อ 7.2

หมายเหตุที่ 3 ข้อ 4.3 (4) ให้อธิบายถึงการประเมินตามแผนการติดตามประเมินผลการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร มีการเปรียบเทียบค่าของผลลัพธ์กับค่าเป้าหมาย การนำผลที่ได้ไปปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง การสรุป บทเรียน การสร้างนวัตกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกระบวนการอื่นในองค์กรหรือกับหน่วยงานอื่น และนำผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและถือปฏิบัติในองค์กร

องค์ประกอบที่ 5 การส่งเสริมสุขภาพ ผู้รับบริการ ครอบครัว และญาติ

องค์ประกอบที่ 5 เป็นการประเมินระบบการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพแก่ผู้รับบริการ ครอบครัวและญาติ มีวิธีการหรือแนวปฏิบัติที่เชื่อมั่นได้ว่าเป็นการส่งเสริมสุขภาพที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน มีกระบวนการกำหนดกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งวิธีการประเมินและปรับปรุงกระบวนการให้เกิดผลการดำเนินงานที่ดี

5.1 ข้อมูลและสารสนเทศสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพของผู้รับบริการ ครอบครัวและญาติ : โรงพยาบาลมีวิธีการอย่างไรในการจัดการข้อมูลและสารสนเทศด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพของผู้รับบริการ ครอบครัวและญาติ

กระบวนการ

ให้อธิบายกระบวนการจัดการข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ และพฤติกรรมสุขภาพของผู้รับบริการ ครอบครัวและญาติ อธิบายที่มาของข้อมูล ระบบการจัดเก็บข้อมูลสุขภาพ พฤติกรรมสุขภาพของผู้รับบริการ ครอบครัวและญาติ

โดยตอบคำถามต่อไปนี้

- (1) โรงพยาบาลมีวิธีการอย่างไรในการได้มาของข้อมูลและการจัดเก็บข้อมูลด้านสุขภาพ และพฤติกรรมสุขภาพ ของผู้รับบริการ ครอบครัวและญาติ เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันสมัยและพร้อมใช้
- (2) โรงพยาบาลมีวิธีการอย่างไรในการสื่อสารข้อมูลและนำข้อมูลข่าวด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพไปใช้ในการสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพให้แก่ผู้รับบริการ ครอบครัวและญาติ

5.2 การปรับระบบบริการของโรงพยาบาล : โรงพยาบาลมีวิธีการอย่างไรในการปรับระบบบริการส่งเสริมสุขภาพของผู้รับบริการ ครอบครัวและญาติครอบคลุมทุกกลุ่มวัย ตามบริบทและสภาพปัญหาสถานการณ์ของโรงพยาบาล

กระบวนการ

ให้อธิบายถึงการปรับระบบบริการ ที่มีการบูรณาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่สอดคล้องหรือตอบสนองกับปัญหา ความต้องการด้านสุขภาพของผู้รับบริการ ครอบครัวและญาติครอบคลุมทุกกลุ่มวัย

โดยตอบคำถามดังนี้

- (1) โรงพยาบาลมีวิธีการอย่างไรในการปรับระบบบริการที่สอดคล้องหรือตอบสนองกับปัญหาและความต้องการของผู้รับบริการ ครอบครัวและญาติครอบคลุมทุกกลุ่มวัย และระบบบริการเหล่านี้มีอะไรบ้าง
- (2) โรงพยาบาลมีการปรับระบบบริการอย่างไรที่แสดงให้เห็นถึงการบริการแบบองค์รวม ครอบคลุมกาส่งเสริมสุขภาพในทุกกลุ่มวัยในประเด็นต่าง ๆ เช่น

- การจัดการบริการคลินิกส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย เช่น DPAC YFHS
- การจัดการบริการส่งเสริมทันตสุขภาพ
- การจัดการด้านโภชนาการและโภชนบำบัดทางการแพทย์

5.3 การส่งเสริมสุขภาพผู้รับบริการ ครอบครัวและ ญาติ : โรงพยาบาลมีวิธีการอย่างไรในการส่งเสริมสุขภาพผู้รับบริการ ครอบครัวและ ญาติครอบคลุมทุกกลุ่มวัย ตามสถานการณ์และสภาพปัญหาของโรงพยาบาล

กระบวนการ

ให้แสดงถึงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพผู้รับบริการ ครอบครัวและญาติ รวมถึงแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานและการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง โดยตอบคำถามดังนี้

(1) โรงพยาบาลมีการกำหนดตัวชี้วัดและการวัดผลการดำเนินการส่งเสริมสุขภาพผู้รับบริการ ครอบครัว และ ญาติครอบคลุมทุกกลุ่มวัยที่สำคัญอะไรบ้าง

(2) โรงพยาบาลมีการประเมิน ระบบการให้บริการที่มีการบูรณาการงานส่งเสริมสุขภาพเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายอย่างไร

(3) โรงพยาบาลมีวิธีการนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับกระบวนการส่งเสริมสุขภาพผู้รับบริการ ครอบครัวและญาติอย่างไร

หมายเหตุที่ 1 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในข้อ 5.3 (1) ให้นำไปรายงานในองค์ประกอบที่ 7 หัวข้อ 7.3 และประกอบการตัดสินใจบนพื้นฐานของข้อมูลจริง เพื่อกำหนดและปรับทิศทางดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพผู้รับบริการ ครอบครัวและญาติ

องค์ประกอบที่ 6 การส่งเสริมสุขภาพในชุมชน

องค์ประกอบที่ 6 เป็นการประเมินว่าโรงพยาบาลมีวิธีดำเนินงาน เพื่อสนับสนุนให้เกิดการส่งเสริมสุขภาพชุมชน โดยเน้นสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างโรงพยาบาล ภาคีเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในชุมชน รวมทั้งมีวิธีการสร้างเสริมชุมชนให้เข้มแข็งสามารถดูแลและส่งเสริมสุขภาพคนในชุมชนได้อย่างยั่งยืน ตลอดจนแสดงตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและการวัดผลดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

6.1 การส่งเสริมสุขภาพในชุมชน : โรงพยาบาลมีวิธีการส่งเสริมสุขภาพในชุมชนอย่างไร

กระบวนการ

ให้อธิบายวิธีการวางระบบส่งเสริมสุขภาพในชุมชน โดยเน้นการสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างโรงพยาบาล ภาคีเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในชุมชน

โดยตอบคำถามต่อไปนี้

(1) โรงพยาบาลมีการวางระบบบริการส่งเสริมสุขภาพจากโรงพยาบาล ลงสู่ชุมชนที่เข้าถึงผู้รับบริการและเชื่อมต่อกับเครือข่ายอื่น ๆ อย่างไรที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน

(2) โรงพยาบาล ภาคีเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนมีการดำเนินการอย่างไรในการบูรณาการ งานส่งเสริมสุขภาพในชุมชนที่ครอบคลุมปัญหาสุขภาพตามกลุ่มวัยและตามบริบทของโรงพยาบาล

(3)โรงพยาบาลมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บริการและข้อมูลข่าวสารองค์ความรู้ด้านสุขภาพในหลายช่องทางให้เข้าถึงชุมชน เครือข่ายและประชาชนทั่วไป

6.2 การสร้างเสริมชุมชนให้เข้มแข็ง : โรงพยาบาลมีวิธีการสร้างเสริมชุมชนให้เข้มแข็งอย่างไร

กระบวนการ

ให้อธิบายถึงการสนับสนุน ส่งเสริมให้ชุมชนเกิดการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายต่างๆ

โดยตอบคำถามต่อไปนี้

(1) โรงพยาบาลมีวิธีการอย่างไรที่สนับสนุนให้ชุมชนมีฐานข้อมูลด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพของประชาชนในชุมชนที่เป็นปัจจุบัน และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

(2) โรงพยาบาลมีแนวทางอย่างไรในการสนับสนุนให้เกิดแผนงานส่งเสริมสุขภาพ ถ่ายทอดนำสู่การปฏิบัติ และประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ โดยชุมชนมีส่วนร่วมทุกขั้นตอน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน

หมายเหตุ 1

ควรดูให้ครอบคลุมการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ 4 กลุ่มวัย แม่และเด็ก วัยเรียนวัยรุ่น วัยทำงาน ผู้สูงอายุ ประเด็นด้านอาหาร โภชนาการ ทัศนสุขภาพ ออกกำลังกาย

ท้ายองค์ประกอบนี้ ให้แสดงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพชุมชนในหัวข้อ 6.1 และ 6.2 โดยนำไปรายงานในองค์ประกอบที่ 7 หัวข้อ 7.4

หมายเหตุ 2 การเสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง หมายถึง การเสริมพลังให้ชุมชน สามารถจัดการปัญหาของชุมชน โดยร่วมกันค้นหาปัญหา วางแผน กำหนดเป้าหมาย การดำเนินงาน รวมถึงการควบคุมกำกับ ประเมินผลการดำเนินงานด้านสุขภาพ ได้ด้วยชุมชนเอง

องค์ประกอบที่ 7 ผลลัพธ์การดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

องค์ประกอบที่ 7 เป็นการประเมินผลการดำเนินงาน ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำเนินงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ด้านการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ผู้รับบริการ ครอบครัว และญาติ และด้านการส่งเสริมสุขภาพในชุมชน เพื่อเป็นการประเมินระดับ แนวโน้ม และเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับโรงพยาบาลอื่นที่มีบริบทใกล้เคียงกัน หรือที่มีความเป็นเลิศ

7.1 ผลลัพธ์ด้านสิ่งแวดล้อม : ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม เป็นอย่างไร

ผลลัพธ์

สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญด้านสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ สิ่งแวดล้อมทางสังคม และสิ่งแวดล้อมที่กระตุ้นให้เกิดการส่งเสริมสุขภาพ โดยแสดงผลลัพธ์จำแนกในแต่ละด้าน รวมทั้งแสดงให้เห็นระดับ แนวโน้ม และการเปรียบเทียบผลลัพธ์ที่เหมาะสม

โดยแสดงข้อมูลและสารสนเทศต่อไปนี้

- (1) ผลลัพธ์ด้านสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ
- (2) ผลลัพธ์ด้านสิ่งแวดล้อมทางสังคม
- (3) ผลลัพธ์ด้านสิ่งแวดล้อมที่กระตุ้นให้เกิดการส่งเสริมสุขภาพ

หมายเหตุ 1 ผลลัพธ์ที่รายงานในหัวข้อ 7.1(1) – (3) เป็นการแสดงผลลัพธ์ของโรงพยาบาล ตามตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ 3 และผลลัพธ์ที่ควรรายงานเพิ่มเติม ได้แก่

สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ

- ผลการตรวจคุณภาพน้ำบริโภคทางห้องปฏิบัติการ
- ผลการตรวจคุณภาพน้ำทิ้ง
- ผลลัพธ์ของการจัดการสุขาภิบาลโรงอาหารโรงครัว
- ผลลัพธ์ของการจัดการมูลฝอยทั่วไปและมูลฝอยติดเชื้อ
- ผลการสุ่มตรวจคุณภาพของวัตถุดิบที่ใช้ในการปรุงประกอบอาหารและการลดการใช้เครื่องปรุงรส

สิ่งแวดล้อมทางสังคม

- ผลการประเมินความพึงพอใจผู้ให้บริการ ผู้รับบริการ และข้อร้องเรียนต่างๆ
- สิ่งแวดล้อมที่กระตุ้นให้เกิดการส่งเสริมสุขภาพ
- ผลการประเมินสื่อ สถานที่ และอุปกรณ์ที่ เอื้อ/กระตุ้นต่อการส่งเสริมสุขภาพ

7.2 ผลลัพธ์ด้านการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร : ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรเป็นอย่างไร

ผลลัพธ์

สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญในการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรโดยแสดงผลลัพธ์ด้านพฤติกรรมสุขภาพ และภาวะสุขภาพของบุคลากร รวมทั้งแสดงให้เห็นระดับ แนวโน้ม และการเปรียบเทียบผลลัพธ์ที่เหมาะสม

โดยแสดงข้อมูลและสารสนเทศต่อไปนี้

(1) ผลลัพธ์ด้านการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร

หมายเหตุ 1 ผลลัพธ์ที่รายงานในหัวข้อ 7.2(1) เป็นการแสดงผลลัพธ์ของโรงพยาบาล ตามตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ 4 และผลลัพธ์ที่ควรรายงานเพิ่มเติม ได้แก่

พฤติกรรมสุขภาพบุคลากร

- การบริโภคอาหาร
- การดูแลสุขภาพช่องปาก
- การออกกำลังกาย
- การเลิกบุหรี่ แอลกอฮอล์
- พฤติกรรมการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

ภาวะสุขภาพบุคลากร

- สมรรถภาพทางกาย
- ไขมันในเลือด ความดันโลหิต น้ำตาลในเลือด
- ภาวะเครียด
- ภาวะโภชนาการ BMI/รอบเอว
- การเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน
- อุบัติการณ์การเกิดโรคจากการประกอบอาชีพ
- ภาวะทันตสุขภาพ

7.3 ผลลัพธ์ด้านการส่งเสริมสุขภาพผู้รับบริการ ครอบครัวและญาติ : ผลการดำเนินงานการส่งเสริมสุขภาพ
ผู้รับบริการ ครอบครัวและญาติเป็นอย่างไร

ผลลัพธ์

สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญด้านการส่งเสริมสุขภาพผู้รับบริการ ครอบครัวและญาติ โดยแสดงผลลัพธ์ด้านพฤติกรรมสุขภาพ และภาวะสุขภาพ รวมทั้งแสดงให้เห็นระดับ แนวโน้ม และการเปรียบเทียบผลลัพธ์ที่เหมาะสม โดยแสดงข้อมูลและสารสนเทศต่อไปนี้

(1) ผลลัพธ์การส่งเสริมสุขภาพผู้รับบริการ ครอบครัวและญาติ

หมายเหตุ 1 ผลลัพธ์ที่รายงานในหัวข้อ 7.3(1) เป็นการแสดงผลลัพธ์ของโรงพยาบาล ตามตัวชี้วัด
ในองค์ประกอบที่ 5 และผลลัพธ์ที่ควรรายงานเพิ่มเติม ได้แก่

พฤติกรรมสุขภาพผู้รับบริการ ครอบครัวและญาติ

- พฤติกรรมสุขภาพในแต่ละกลุ่ม (กลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย) เช่น การบริโภค หรือการออกกำลังกาย การดูแลทันตสุขภาพ
- Exclusive Breast Feeding
- การสูบบุหรี่ และการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ (พฤติกรรมการสูบบุหรี่และการดื่มสุราของวัยรุ่นและเยาวชนลดลง)
- การป่วยด้วยโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และเอดส์ในวัยรุ่นและเยาวชนลดลง

ภาวะสุขภาพผู้รับบริการ ครอบครัวและญาติ

- Low Birth weight
- พัฒนาการสมวัย
- อัตราการป่วยซ้ำ
- อัตราการเกิดโรคแทรกซ้อน
- ไ้ไขมันในเลือด ความดันโลหิต น้ำตาลในเลือด
- ภาวะโภชนาการ BMI/รอบเอว/พฤติกรรมการบริโภคอาหารลดหวานมันเค็มและเพิ่มการบริโภคผักและผลไม้
- สมรรถภาพทางกาย
- ภาวะทันตสุขภาพแต่ละกลุ่มอายุ กลุ่มผู้ป่วยเรื้อรัง
- อัตราส่วนการตายมารดาไม่เกิน 15 ต่อแสนการเกิดมีชีพ
- ร้อยละ 50 ของหญิงตั้งครรภ์ได้รับการฝากครรภ์ครั้งแรกก่อน 12 สัปดาห์
- อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15-19 ปี ไม่เกิน 50 ต่อพันประชากร
- ร้อยละของการตั้งครรภ์ซ้ำในวัยรุ่น อายุ 15-19 ปี ไม่เกินร้อยละ 10
- อัตราตายด้วยโรคหลอดเลือดหัวใจลดลงร้อยละ 10 ในเวลา 5 ปี
- ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงที่ควบคุมระดับน้ำตาล/ความดันโลหิตได้ดีไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 และ 50
- อัตราป่วยรายใหม่จากโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง

7.4 ผลลัพธ์ด้านการส่งเสริมสุขภาพในชุมชน : การดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพในชุมชนเป็นอย่างไร

ผลลัพธ์

สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญด้านการส่งเสริมสุขภาพในชุมชนและการสร้างเสริมชุมชนให้เข้มแข็ง โดยแสดงผลลัพธ์จำแนกในแต่ละด้าน รวมทั้งแสดงให้เห็นระดับ แนวโน้ม และการเปรียบเทียบที่เหมาะสม โดยแสดงข้อมูลและสารสนเทศต่อไปนี้

(1) ผลลัพธ์ด้านการส่งเสริมสุขภาพในชุมชน

(2) ผลลัพธ์ด้านความเข้มแข็งของชุมชน

หมายเหตุ 1 ผลลัพธ์ที่รายงานในหัวข้อ 7.4 (1) – (2) เป็นการแสดงผลลัพธ์ของโรงพยาบาล ตามตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ 6 และผลลัพธ์ที่ควรรายงานเพิ่มเติม ได้แก่

พฤติกรรมสุขภาพของคนในชุมชน

- การสูบบุหรี่ และการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ทุกกลุ่มวัย
- การออกกำลังกาย
- พฤติกรรมการบริโภค
- การดูแลทันตสุขภาพ

ปัญหาสุขภาพของคนในชุมชน

- DM/HT
- ไข้เลือดออก
- ภาวะโภชนาการ BMI/รอบเอว/พฤติกรรมการบริโภคอาหารลดหวานมันเค็มและเพิ่มการบริโภคผักและผลไม้
- ปัญหาสุขภาพช่องปาก

การสร้างเสริมชุมชนให้เข้มแข็ง

- ชุมชนสร้างเสริมสุขภาพ ได้แก่ ชุมชนผู้สูงอายุ ชุมชนออกกำลังกาย ชุมชนจริยธรรม
- การมีส่วนร่วมของชุมชนในการดูแลส่งเสริมสุขภาพ
- มีระบบเฝ้าระวังภาวะสุขภาพในชุมชนร่วมกับภาคีเครือข่าย เช่น โรงเรียนปลอดน้ำอัดลม น้ำหวาน / ขนมกรุบกรอบ, ศูนย์เด็กเล็กคุณภาพ, ชุมชน/หมู่บ้าน/ชมรมไร้พุง, ชุมชน/หมู่บ้านไอโอดีน
- เด็กแรกเกิดต่ำกว่า 6 เดือนกินนมแม่อย่างเดียว ร้อยละ 50
- โรงเรียนจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพช่องปากและนักเรียนได้รับบริการทันตกรรมป้องกันและรักษาตามความจำเป็น
- ความชุกของภาวะอ้วนและหรือภาวะอ้วนลงพุง
- จำนวนสถานที่ทำงาน/สถานประกอบการได้รับ/ข้อมูลเข้า ถึงการดำเนินงาน healthy work place ปฏิบัติตามกฎหมายควบคุมบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ และยาสูบได้
- ร้อยละของผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ 60%