

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ.....สำนักส่งเสริมสุขภาพ.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนิน
กิจกรรมตาม
แผนปฏิบัติการฯ
ของหน่วยงาน

$$\frac{14}{15} \times 100 = \text{ร้อยละ } 93$$



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ อาคาร ๗ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวปิยวดี พิศาตรัตนคุณ.....ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ.....
สังกัด.....สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย.....โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๔๕๖๐.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ piyawadee.p@anamai.mail.go.th.....LINE ID :.....changnoy๑๓.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ	๓๘	๓๘	-
๒. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๑๔	๑๔	-
๓. กลุ่มมารดาและเด็กปฐมวัย	๖๓	๖๓	-
๔. กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น	๑๔	๑๔	-
๕. กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	๑๓	๑๓	-
๖. กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ	๑๐	๑๐	-
๗. กลุ่มสนับสนุนวิชาการการวิจัย และนวัตกรรม	๓	๓	-
๘. ศูนย์ประสานงานโครงการพระราชดำริฯ	๔	๔	-
รวม	๑๕๙	๑๕๙	-

ส่วนที่ ๓ **โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๐.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๖.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๑๒,๔๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม รับผิดชอบต่อถิ่นเก่า เพื่อ นำไปทำสื่อคนตาบอด (๒) กิจกรรม”ทำความดีเพื่อพ่อ” - ปลุกต้นไม้ (๓) กิจกรรม เก็บขยะริมชายหาด	ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมในการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อให้บุคลากรมีความ ตระหนัก และ ให้ ความสำคัญในการ recycle ลดปริมาณขยะ ลดภาวะโลกร้อนจาก กระบวนการผลิต https://hp.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๑๓๔๖  	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ/ กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรม ทาสี ปรับภูมิทัศน์ (๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตร ประจำเดือน (๓) กิจกรรมเลี้ยงอาหารกลางวัน คนยากไร้ สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง	บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงาน มีจิต สาธารณะ มีน้ำใจ เสียสละ และ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ โดยไม่ หวังสิ่งใดตอบแทน  https://hp.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๐๒๐๗  	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ/ กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เพื่อร่วมกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงานด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcebmb๕๗๑dddb๗๐๗๔๑a d๑๓๒d๗๕๔๗๖bc๔๑d/tinymce/news/news๐๒-๐๒-๐๓_๐๓.pdf	ส่งเสริมให้บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม และการยกย่องการทำความดี สร้างพื้นที่การมีส่วนร่วมในการยกย่องบุคลากรเพื่อเป็นแบบอย่างในการทำ ความดี สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ รวมถึงสร้างความรักความผูกพันในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	-	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			https://hp.anamai.opph.go.th/th/news-anamai/๒๒๐๒๑๖ 						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ เช่น แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหาร/คณะทำงาน การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานชมรมจริยธรรม สำนัก ส่งเสริมสุขภาพ การกำหนดกิจกรรม ต่างๆ ฯลฯ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม/ประชุม ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ 	มีการขับเคลื่อนงาน/ กิจกรรมต่างๆ ด้าน คุณธรรมและจริยธรรม โดยมีชมรมจริยธรรม เป็นแกนหลักในการ ดำเนินงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรใน การปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	จำนวนบุคลากร สำนักส่งเสริมสุขภาพ เข้าร่วมประชุมเชิง ปฏิบัติการ ร้อยละ ๗๐	คะแนนประเมิน คุณธรรมและความโปร่ง ใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักส่งเสริม สุขภาพ ร้อยละ ๙๕ https://hp.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๐๘๕๖ 	๖๐,๔๐๐	กลุ่มสร้างเสริม ศักยภาพเพื่อการ ส่งเสริมสุขภาพ และพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ	-	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒) การประชุมคณะทำงานดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนัก ส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักส่งเสริมสุขภาพ เข้าร่วมประเมินตาม คำรับรองการปฏิบัติ ราชการ ๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๕ เดือนแรก และ ๕ เดือนหลัง)	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่ง ใสในการดำเนินงานของ (ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อย ละ ๙๕ รอบ ๕ เดือนแรก IIT = ๑๐๐ EIT = ๙๕.๕๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มสร้างเสริม ศักยภาพเพื่อการ ส่งเสริมสุขภาพ และพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ สำนักส่งเสริม สุขภาพ	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย-ใจ สร้าง ความสุขในองค์กร - ทางกาย เช่น ยืดเหยียดระหว่างการประชุม, กีฬา, Healthy Break, การตรวจสุขภาพ ประจำปี การวัด Inbody,การจัดกิจกรรม ส่งเสริมต้นแบบสุขภาพ (Health Model) - ทางใจ เช่น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เกี่ยวกับชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมถึงวัฒนธรรมประเพณี ไทย, การร่วมแสดงความยินดีกับบุคลากรใน หน่วยงานในโอกาสสำคัญต่างๆ เช่น การเลื่อน ระดับ เลื่อนตำแหน่ง ฯลฯ, การสวดมนต์ การร้องเพลงเทิดพระบิดา ก่อนเริ่มการประชุม	บุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน สร้าง ความรักความผูกพัน ภายในองค์กร	ส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ทักษะทาง อารมณ์ที่ดีเข้าใจตนเอง และผู้อื่นและสร้าง บรรยากาศที่ดีและ สภาพแวดล้อมเชิง จริยธรรมในที่ทำงาน รวมถึงสร้างความรัก ความ ผูกพันให้เกิดขึ้น แก่องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกอง/กลุ่ม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			 การวัด Inbody  การร้องเพลง เทิดพระบิดา						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) จัดทำช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	จัดทำช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	เพื่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และรวดเร็วแก่บุคลากร	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์ สำนักส่งเสริม สุขภาพ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		https://hp.anamai.moph.go.th/th/news-anamai 							
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณภาพ	บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนักส่งเสริม สุขภาพได้รับการพัฒนา ทักษะและ ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมสุขภาพ สามารถนำความรู้ไปใช้ ปฏิบัติงานได้ 	๔๔๗,๐๐๐	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์/ กลุ่มอำนวยการ	-	✓	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	๑๕๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	๔๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	๔๖.....แห่ง๑๕๙.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	๔๖.....แห่ง๑๕๙.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรม รับผิดชอบต่อปฏิบัติเพื่อ นำไปทำสื่อคนตาบอด/กิจกรรมเลี้ยงอาหารกลางวัน คนยากไร้ สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...ได้แก่ พอเพียง และ จิตอาสา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานเกิดพฤติกรรมพอเพียงและจิตอาสาในการเข้าร่วมกิจกรรม ร่วมแบ่งปันและเห็นคุณค่าของการให้ เพื่อให้เกิดเป็นพฤติกรรมและค่านิยมภายในองค์กร ถือปฏิบัติเป็นประจำจนเป็นนิสัยปลูกฝังจิตสำนึกคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรม เก็บขยะริมชายหาด/ กิจกรรมทาสี ปรับภูมิทัศน์..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...ได้แก่ จิตอาสา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานเกิดพฤติกรรมจิตอาสาในการเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อให้เกิดเป็นพฤติกรรมและค่านิยมภายในองค์กร ถือปฏิบัติเป็นประจำจนเป็นนิสัยปลูกฝังจิตสำนึกคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย-ใจ สร้างความสุขในองค์กร..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติหลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม / ดัชนีคุณธรรม ได้แก่ กตัญญู..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย-ใจ สร้างความสุขในองค์กร เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง โดยกิจกรรมทางกาย เช่น ยืดเหยียดระหว่างการประชุม, กีฬาระหว่างหน่วยงาน, กีฬาสี, การตรวจสุขภาพประจำปี ฯลฯ กิจกรรมทางใจ เช่น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เกี่ยวกับชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมถึงวัฒนธรรมประเพณีไทย, การร่วมแสดงความยินดีกับบุคลากรในหน่วยงานในวาระหรือโอกาสสำคัญต่างๆ เช่น การเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง การทำความดี การได้รับรางวัลต่างๆ ฯลฯ, การสวดมนต์ - การร้องเพลงเทิดพระบิดา ก่อนเริ่มการประชุม ฯลฯ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ทักษะทางอารมณ์ที่ดี สามารถเข้าใจตนเองและผู้อื่น รวมถึงสร้างบรรยากาศที่ดีและสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน
โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ...ได้แก่ วินัย สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....สำนักส่งเสริมสุขภาพ จัดตั้งคณะกรรมการบริหารชมรมจริยธรรม และคณะทำงานชมรมจริยธรรม โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม/องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมนามัย และได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงานต้นแบบด้านการตรงต่อเวลา ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการมาปฏิบัติราชการตรงต่อเวลา รวมถึงเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากร และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน โดยพิจารณาข้อมูลจากระบบการลงเวลาปฏิบัติราชการด้วยลายนิ้วมือหรือสแกนใบหน้า นับตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ถึง ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

หน่วยงานควรมีการบูรณาการร่วมกันในการจัดกิจกรรม/โครงการใหม่ๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหน่วยงาน รวมถึงก่อให้เกิดความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในภาพรวมอนามัย

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”