

สรุปผลการดำเนินงาน

องค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสูงที่มีคุณภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักส่งเสริมสุขภาพ

บทสรุปผู้บริหาร

ประเทศไทยมุ่งพัฒนาที่ยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฯ ฉบับที่ 13 โดยเน้น “การพัฒนาคน” ให้เป็น “คนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี” ผ่านแผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566–2570) โดยยกระดับคุณธรรม 5 ด้าน คือ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู** ควบคู่เป้าหมายเพิ่มดัชนีคุณธรรม 10% และ ITA ภาครัฐ 5% ภายในปี 2570

สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย จึงจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ 2568 มุ่งพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม โปร่งใส ต่อต้านทุจริต สร้างสภาพแวดล้อมเอื้อต่อคุณธรรม และผลักดันองค์กรสู่การเป็นต้นแบบแห่งความสูงและจริยธรรม ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเข้มแข็ง และขับเคลื่อนสุขภาพะของสังคมไทยอย่างยั่งยืน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- 1 ผู้บริหารในทุกระดับให้ความสำคัญ และมีบทบาทในการสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
- 2 ผู้บริหารยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ จนเป็นที่ยอมรับและศรัทธาทั้งจากผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้รับบริการ โดยเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในองค์กร
- 3 มีนโยบายและแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม พร้อมทั้งบูรณาการกิจกรรมและโครงการด้านคุณธรรมจริยธรรมเข้ากับการกิจหลักของหน่วยงานอย่างเหมาะสม
- 4 การทำงานร่วมกันเป็นทีม และความร่วมมือของบุคลากรทุกภาคส่วนในองค์กร ช่วยส่งเสริมให้สำนักส่งเสริมสุขภาพสามารถพัฒนาไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างยั่งยืน
- 5 มีการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจที่ตรงกัน โดยใช้ช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายและครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะ

- 1 กำหนดให้การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดหลักของระดับกรมหรือบรรจุไว้ในตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาล เพื่อให้ทุกหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญ และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง
- 2 เสนอให้มีการออกแบบโครงการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่สามารถดำเนินการร่วมกันระหว่างกรมต่างๆ โดยหมุนเวียนกันรับผิดชอบในแต่ละช่วงเวลา
- 3 กำหนดให้มีระบบติดตามผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเปิดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน เพื่อถ่ายทอดแนวปฏิบัติที่ดี และขยายผลไปสู่การพัฒนาองค์กรคุณธรรมในระดับที่กว้างขวางขึ้น



นายแพทย์ปกรณ์ ตุงกะเสรีรักษ์