

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน: สำนักส่งเสริมสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รอบที่ 1)

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	13	14.61
หญิง	76	85.39
กลุ่มบุคลากร		
ข้าราชการ	40	44.94
ลูกจ้างประจำ	10	11.24
พนักงานราชการ	10	11.24
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	9	10.11
ลูกจ้างชั่วคราว	2	2.25
จ้างเหมาบริการ	18	20.22
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	6	6.74
25 - 40 ปี	34	38.20
41 - 55 ปี	36	40.45
56 ปี ขึ้นไป	13	14.61
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	18	20.22
1 - 5 ปี	25	28.09
6 - 10 ปี	17	19.10
11 - 15 ปี	10	11.24
16 - 20 ปี	5	5.62
20 ปีขึ้นไป	14	15.73
ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	28	31.46
ปริญญาตรี	38	42.70
ปริญญาโท	21	23.60
ปริญญาเอก	2	2.25

จากตารางที่ 1 พบว่าสำนักส่งเสริมสุขภาพมีผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมทั้งสิ้น 89 คน (N=89) ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 85.39 ส่วนเพศชาย จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 14.61 โดยแบ่ง ออกเป็น ข้าราชการ จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 44.49 พนักงานราชการ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 11.24 ลูกจ้างประจำ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 11.24 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 10.11 ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.25 และจ้างเหมาบริการ จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 20.22 ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีอายุ 41 - 55 ปี จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 40.45 รองลงมาคืออายุ 25 - 40 ปี จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 38.20 รองลงมาอีกคืออายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 14.61 และน้อยที่สุดคืออายุน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 6.74 โดยมีอายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย ส่วนใหญ่ 1-5 ปี จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 28.09 อันดับ 2 คือ น้อยกว่า 1 ปี จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 20.22 อันดับ 3 คือ 6-10 ปี จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 19.10 อันดับ 4 คือ 20 ปีขึ้นไป จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 15.73 อันดับ 5 คือ 11 - 15 ปี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 11.24 และน้อยที่สุดคือ 16 - 20 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 5.62 และด้านการศึกษา ผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่คือระดับปริญญาตรี จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 42.70 รองลงมาคือต่ำกว่า ปริญญาตรี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 31.46 รองลงมาอีกคือปริญญาโท จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 23.60 และน้อยที่สุดคือ ปริญญาเอก จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.25

ตารางที่ 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.58	0.80	ประจำ
2. ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินโดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	2.06	0.83	ส่วนน้อย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	2.55	0.75	ไม่เคย
รวม	2.40	0.80	ส่วนใหญ่

* เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

จากตารางที่ 2 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.40 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80) เมื่อพิจารณารายชื่อพบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำคือ การใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.58 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80) พฤติกรรมที่ บุคลากรทำเป็นส่วนน้อยคือ ตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินโดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล (ค่าเฉลี่ยคือ 2.06 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.83) และพฤติกรรมที่บุคลากรไม่เคยทำ คือยอมเป็นหนี้ เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.55 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.75)

ตารางที่ 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.62	0.56	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม	2.53	0.62	ประจำ
3. แม้อยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์ และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.48	0.59	ส่วนใหญ่
รวม	2.54	0.59	ประจำ

* เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมวินัยในภาพรวม

จากตารางที่ 3 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมวินัยโดยรวม อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.54 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำคือ ปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.62 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.56) และปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.53 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.62) และพฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ แม้อยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์ และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.48 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59)

ตารางที่ 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม	2.46	0.95	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.71	0.48	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความ เป็นจริง*	2.51	0.80	ไม่เคย
รวม	2.56	0.74	ประจำ

* เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

จากตารางที่ 4 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตโดยรวม อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.56 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.74) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำประจำ คือ ปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.71 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48) พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่คือ ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.46 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.95) และพฤติกรรมที่บุคลากรไม่เคยทำคือ เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง (ค่าเฉลี่ย คือ 2.51 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.80)

ตารางที่ 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	2.47	0.71	ส่วนน้อย
2. เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม	1.91	0.72	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.65	0.48	ประจำ
รวม	2.34	0.63	ส่วนใหญ่

* เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

จากตารางที่ 5 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาโดยรวม อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.34 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่าพฤติกรรมบุคลากรที่เป็นประจำคือ การให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.65 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48) พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่คือ เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงานฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม (ค่าเฉลี่ยคือ 1.91 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.72) และพฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนน้อยคือ การไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.47 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.71)

ตารางที่ 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำได้เพื่อให้ตนเอง รู้สึกภูมิใจ	2.53	0.54	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.92	0.39	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.45	0.58	ส่วนใหญ่
รวม	2.63	0.50	ประจำ

จากตารางที่ 6 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมกตัญญูโดยรวม อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.63 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.50) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.92 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.39) และเมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำได้เพื่อให้ ตนเอง รู้สึกภูมิใจ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.53 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.54) และพฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่คือ การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ยคือ 2.45 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.58)

ตารางที่ 7 สรุปผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม จำแนกเป็นรายประเด็นคุณธรรม

ประเด็นคุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.40	0.80	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.54	0.59	ประจำ
3. สุจริต	2.56	0.74	ประจำ
4. จิตอาสา	2.34	0.63	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.69	0.50	ประจำ
รวม	2.50	0.65	ส่วนใหญ่

* เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม

จากตารางที่ 7 พบว่าผู้ตอบแบบประเมิน มีระดับพฤติกรรมทั้ง 5 ด้าน โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.50 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.65) หากจำแนกระดับพฤติกรรม เป็นรายด้านแล้ว บุคลากรมีระดับพฤติกรรมที่ให้เป็นประจำที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ 1. กตัญญู (ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 2.69 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ 0.50) 2. สุจริต (ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 2.56 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ 0.74) 3. วินัย (ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 2.54 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ 0.59) และระดับพฤติกรรมที่ให้เป็นส่วนใหญ่ คือ 1. พอเพียง (ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 2.40 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ 0.80) และ 2. จิตอาสา (ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 2.34 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ 0.50)