

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักส่งเสริมสุขภาพ โดยคณะกรรมการบริหารชมรมจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม
จริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2569 โดยกำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา และกตัญญู จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ภายใต้เป้าหมาย ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

1. การสื่อสารภายในองค์กร
2. ความรับผิดชอบต่อนักที่
3. ความรอบรู้และการวางแผนด้านการเงิน
4. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะกับการทำงาน
5. สร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร

ความดีที่อยากทำ

1. การให้ความสำคัญกับความคิดเห็นของบุคลากร
2. ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพให้กับบุคลากร
3. ส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร
4. สนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมและองค์กร
5. ส่งเสริมการประหยัดพลังงานและการรักษาสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการฯ ได้ประเมินความพึงพอใจการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สรุปดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนและร้อยละของเพศผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	5	5.7
หญิง	80	90.9
LGBTQ+	3	3.4
รวม	88	100

จากตารางที่ 1 พบว่า ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมิน เป็นเพศหญิง จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 90.9
รองลงมา คือ เพศชาย จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 5.7 และ LGBTQ+ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.4
ตามลำดับ

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละอายุของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 30 ปี	16	18.2
31-40 ปี	21	23.9
41-50 ปี	24	27.3
51 ปีขึ้นไป	27	30.7
รวม	88	100

จากตารางที่ 2 พบว่า ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมิน มีอายุ 51 ปีขึ้นไป จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 30.7 รองลงมา คือ อายุระหว่าง 41-50 ปี จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 27.3 อายุระหว่าง 31-40 ปี จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 23.9 และอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 30 ปี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 18.2 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนและร้อยละระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	37	42
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	31	35.2
ปริญญาโท	19	21.6
ปริญญาเอก	1	1.1
รวม	88	100

จากตารางที่ 3 พบว่า ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมิน มีการศึกษาอยู่ในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 42 รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 35.2 ระดับปริญญาโท จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 21.6 และปริญญาเอก จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.1 ตามลำดับ

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนและร้อยละประเภทงานของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

ประเภทงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	35	39.8
พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวง	20	22.7
ลูกจ้างประจำ	12	13.6
ลูกจ้างเหมาบริการ	21	23.9
รวม	88	100

จากตารางที่ 4 พบว่า ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมิน เป็นข้าราชการ จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 39.8 รองลงมาคือ พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวง จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 22.7 ลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 23.9 และลูกจ้างประจำ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 13.6 ตามลำดับ

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี 2569

โดยคะแนนและเกณฑ์ระดับความพึงพอใจเป็นดังนี้

- ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด มีค่าคะแนน 1
- ระดับความพึงพอใจ น้อย มีค่าคะแนน 2
- ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง มีค่าคะแนน 3
- ระดับความพึงพอใจ มาก มีค่าคะแนน 4
- ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด มีค่าคะแนน 5

เกณฑ์การแปลผลคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจต่อกิจกรรมต่างๆ แบ่งเป็น 5 ระดับ (บุญชม ศรีสะอาด. (2560)) ดังนี้

- ค่าเฉลี่ยระหว่าง 4.21 – 5.00 หมายถึง มีความพึงพอใจ มากที่สุด
- ค่าเฉลี่ยระหว่าง 3.41 – 4.20 หมายถึง มีความพึงพอใจ มาก
- ค่าเฉลี่ยระหว่าง 2.61 – 3.40 หมายถึง มีความพึงพอใจ ปานกลาง
- ค่าเฉลี่ยระหว่าง 1.81 – 2.60 หมายถึง มีความพึงพอใจ น้อย
- ค่าเฉลี่ยระหว่าง 1.00 – 1.80 หมายถึง มีความพึงพอใจ น้อยที่สุด

ตารางที่ 5 แสดงคะแนนค่าเฉลี่ยและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ โดยเรียงลำดับคะแนน

กิจกรรม/โครงการ	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
กิจกรรมที่ 9 กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต	4.52	90.45	มากที่สุด
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมการส่งเสริมการประหยัดพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (เช่น เปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศตามเวลาที่กำหนด, พักหน้าจอเครื่องคอมพิวเตอร์เมื่อไม่ใช้งาน, ถอดปลั๊กอุปกรณ์ไฟฟ้าสำนักงานหลังเลิกงาน, คัดแยกขยะก่อนนำไปทิ้ง)	4.50	90.00	มากที่สุด
กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	4.50	90.00	มากที่สุด
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมการส่งเสริมลดการใช้กระดาษ (เช่น ใช้ระบบ E-office, ใช้กระดาษ reuse, ส่งข้อมูลข่าวสารผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์, ตรวจสอบความถูกต้องก่อนส่งพิมพ์)	4.48	89.55	มากที่สุด
กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมบริจาคสิ่งของมูลนิธิ/องค์กรต่างๆ	4.47	89.32	มากที่สุด
กิจกรรมที่ 10 กิจกรรมการส่งเสริมความผูกพันในองค์กร เช่น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เกี่ยวกับชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมถึงวัฒนธรรมประเพณีไทย, การร่วมแสดงความยินดีกับบุคลากรในหน่วยงานในโอกาสสำคัญต่างๆ เช่น การเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง	4.45	89.09	มากที่สุด
กิจกรรมที่ 8 กิจกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักส่งเสริมสุขภาพ เช่น ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานชมรมจริยธรรม , การกำหนดกิจกรรมต่าง ๆ ฯลฯ	4.44	88.86	มากที่สุด
กิจกรรมที่ 11 การจัดทำช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เช่น เว็บไซต์สำนัก ไลน์กลุ่ม	4.44	88.86	มากที่สุด
กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมทำบุญตักบาตรในโอกาสต่างๆ	4.43	88.64	มากที่สุด
กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมจิตอาสา “จัดทำปอมปอม เพื่อพัฒนาการเด็ก” และส่งมอบเพื่อสนับสนุนอุปกรณ์ของเล่นเพื่อส่งเสริมพัฒนาการเด็กในสถานการณ์ฉุกเฉิน หรือโอกาสพิเศษ	4.41	88.18	มากที่สุด
กิจกรรมที่ 7 การทบทวนคำสั่งคณะทำงานชมรมจริยธรรม	4.40	87.95	มากที่สุด
ภาพรวม	4.46	89.17	มากที่สุด

จากการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 พบว่า สามารถดำเนินกิจกรรมได้ครบถ้วนตามแผนที่กำหนด จำนวน 11 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100 โดยมีระดับความพึงพอใจของบุคลากรในภาพรวมอยู่ในระดับ “มากที่สุด” (ค่าเฉลี่ย 4.45 จาก 5.00) หรือคิดเป็น ร้อยละ 89.17 กิจกรรมที่พึงพอใจมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่

กิจกรรมที่ 9 กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต (ค่าเฉลี่ย 4.52 ร้อยละ 90.45)

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมการส่งเสริมการประหยัดพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (เช่น เปิด-ปิด ไฟ และเครื่องปรับอากาศตามเวลาที่กำหนด, พักหน้าจอเครื่องคอมพิวเตอร์เมื่อไม่ใช้งาน, ถอดปลั๊กอุปกรณ์ไฟฟ้า สำนักงานหลังเลิกงาน, คัดแยกขยะก่อนนำไปทิ้ง) และ**กิจกรรมที่ 6** กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา (ค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 4.50 ร้อยละ 90)

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมการส่งเสริมลดการใช้กระดาษ (เช่น ใช้ระบบ E-office, ใช้กระดาษ reuse, ส่งข้อมูลข่าวสารผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์, ตรวจสอบความถูกต้องก่อนสั่งพิมพ์) (ค่าเฉลี่ย 4.47 ร้อยละ 89.55) ตามลำดับ รายละเอียดดังตาราง