



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ อาคาร ๗ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....


ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกรณิกา อนันต์สุทธิรักษ์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....




สังกัด.....สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย.....โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๔๔๒๓.....



ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Kornnika.a@anamai.mail.go.th.....LINE ID :.....Kornnika_nii.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน



ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ	๓๙	๓๙	-
๒. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน	๑๓	๑๓	-
๓. กลุ่มอนามัยมารดา	๑๘	๑๘	-
๔. หัวหน้ากลุ่มอนามัยเด็กปฐมวัย	๑๓	๑๓	-
๕. กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	๑๒	๑๒	-
๖. กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	๑๔	๑๔	-
๗. หัวหน้าศูนย์ประสานงานโครงการพระราชดำริฯ และส่งเสริมสุขภาพผู้มีความหลากหลายทางเพศและคนพิการ	๑๔	๑๔	-
๘. กลุ่มสนับสนุนการวิจัยนวัตกรรม และสื่อสารประชาสัมพันธ์	๕	๕	-
๙. ศูนย์สาธิตสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย (ศูนย์เด็กเล็กกวีลกลไทยเหนือ)	๓๓	๓๓	-
รวม	๑๖๑	๑๖๑	-



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			<p>- ไลน์กลุ่มสำนัก</p>  <p>- แจ้งเวียนภายในหน่วยงาน https://eoffice.anamai.moph.go.th/saraban/files-preparing/๓๐๕๐๔๖?bucket_id=๒๓&send_case=๐&category_id=๒&drs=๐</p>						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้าง พื้นที่และสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสา “จัดทำปอม ปอม เพื่อพัฒนาการเด็ก” (๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตร ในโอกาสต่างๆ (๓) กิจกรรมบริจาคสิ่งของมูลนิธิ/	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีน้ำใจ เสียสละ และเอื้อเพื่อ เผื่อแผ่ โดยไม่หวังสิ่งใด ตอบแทน	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม/ ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	องค์กรต่างๆ		<p>(๑) กิจกรรมจิตอาสา “จัดทำปอมปอม เพื่อพัฒนาการเด็ก”</p>  <p>https://hp.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๔๖๑๓</p> <p>กิจกรรมส่งมอบ “ปอมปอม”</p>  <p>https://hp.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๕๔๘๘</p> <p>(๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในโอกาสต่างๆ</p>  <p>https://hp.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๕๔๗๓</p>						

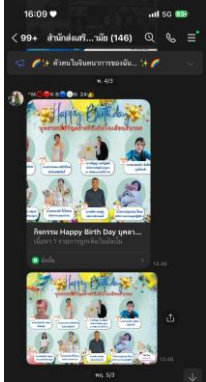

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			(๓) กิจกรรมบริจาคสิ่งของมูลนิธิ/องค์กรต่างๆ  https://hp.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๕๔๐๐						
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ 	บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และการยกย่องการทำความดี สร้างพื้นที่การมีส่วนร่วมในการยกย่องบุคลากรเพื่อเป็นแบบอย่างในการทำความดี สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ รวมถึงสร้างความรักความผูกพันในองค์กร	-	กลุ่มอำนวยการ	✓	✓	-	-
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม								



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบ ที่เลี้ยง								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกัน ทำกิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง กลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบ การสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) การทบทวนคำสั่งคณะกรรมการ บริหารชมรมจริยธรรมและ คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	มีการทบทวนคำสั่ง ๑ ครั้ง	มีคณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมเพื่อส่งเสริมและ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมจริยธรรมของ องค์กร (๑) ทบทวนคำสั่ง คณะกรรมการบริหารชมรม จริยธรรมและคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๙ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/news/๒๒๔๓๘๙/NEW_๑_๓_๑.pdf	-	กลุ่มอำนาจการ	✓	-	-	-



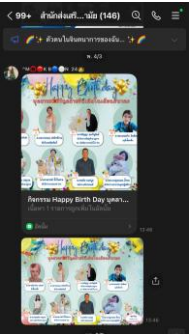
(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมสำนักส่งเสริมสุขภาพ เช่น ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานชมรมจริยธรรม สำนัก ส่งเสริมสุขภาพ, การกำหนด กิจกรรม ต่าง ๆ ฯลฯ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/ประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	มีการขับเคลื่อนงาน/กิจกรรม ต่างๆ ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม โดยมีชมรม จริยธรรมเป็นแกนหลัก ในการดำเนินงาน - ประชุมคณะทำงาน ITA และ ชมรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง  https://hp.anamai.moph.go.th/ th/news-anamai/๒๒๕๖๒๗  https://hp.anamai.moph.go.th/ th/news-anamai/๒๒๕๕๖๔ - ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างหน่วยงานเพื่อ ขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่การ เป็น “องค์กรคุณธรรมและ องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ” จัดโดยกองประเมิน	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม/ ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริต เช่น ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประกาศนโยบาย No gift policy (พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/ กตัญญู)	บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมในการกำหนดพฤติกรรม การปฏิบัติงานที่ยึดหลัก คุณธรรมในการปฏิบัติงาน ร่วมกันภายในองค์กร (๑) กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ - สำนักส่งเสริมสุขภาพ  https://hp.anamai.moph.go.t h/th/news-anamai/๒๒๕๑๐๘ - ร่วมประกาศเจตนารมณ์ กรมอนามัย 	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม/ ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			- ร่วมประกาศเจตนารมณ์ กระทรวงสาธารณสุข  https://hp.anamai.moph.go.t h/th/news-anamai/๒๒๕๓๘๗						
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมความผูกพัน ในองค์กร เช่น ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เกี่ยวกับชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมถึงวัฒนธรรมประเพณีไทย, การร่วมแสดงความยินดีกับ บุคลากรในหน่วยงานในโอกาส สำคัญต่างๆ เช่น การเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง		ส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ทักษะทางอารมณ์ที่ดีเข้าใจ ตนเอง และผู้อื่นและสร้าง บรรยากาศที่ดีและ สภาพแวดล้อมเชิงจริยธรรม ในที่ทำงานรวมถึงสร้างความ รักความ ผูกพันให้เกิดขึ้น แก่องค์กร (๒) กิจกรรมส่งเสริมความ ผูกพันในองค์กร - กิจกรรม สุขใจในสำนึกฯ 	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			<p>- กิจกรรมอวยพรวันเกิดประจำเดือน</p>  <p>- กิจกรรมแสดงความยินดีกับผู้ได้กรยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นคนดีศรีอนามัยระดับกรม และประจำหน่วยงาน</p> 						

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			 <p>สำนักงานศึกษา วิทยาลัยโพนพิสัย จังหวัดขอนแก่น</p> <p>https://hp.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๖๕๑๓</p> <p>- กิจกรรมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์</p>  <p>พิธีพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในโอกาสงาน ปีระชา ๒๕๖๒ เป็นที่น่ายินดีของ ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด</p> <p>https://hp.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๕๔๔๒</p>						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ หนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	สำนักส่งเสริมสุขภาพมีช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ ๓ ช่องทาง ดังนี้	เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ประโยชน์อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และรวดเร็ว	-	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์และ พัฒนากำลังคน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) จัดทำช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร	๑. เว็บไซต์หน่วยงาน ๒. Facebook หน่วยงาน ๓. ไลน์กลุ่มหน่วยงาน	<p>แก่บุคลากร ดังนี้</p> <p>๑. เว็บไซต์หน่วยงาน</p>  <p>https://hp.anamai.moph.go.th/th/home</p> <p>๒. Facebook หน่วยงาน</p>  <p>๓. ไลน์กลุ่มหน่วยงาน/ชมรม จริยธรรม</p> 						

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
									
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอด ชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๕๙.....คน๑๖๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๔๖.....แห่ง๔๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรม สาธารณะ๔๖.....แห่ง๑๕๙.....คน๔๖.....แห่ง๑๖๑.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๔๖.....แห่ง๑๕๙.....คน๔๖.....แห่ง๑๖๑.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

สอดคล้องตามมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม/ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ จิตอาสา

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป: สำนักส่งเสริมสุขภาพ โดยคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงาน ITA คณะอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ดังนี้

- กิจกรรมจิตอาสา “จัดทำปอมปอม เพื่อพัฒนาการเด็ก” จัดทำโดยศูนย์ ๓ วัย คือ กลุ่มวัยเด็ก กลุ่มวัยทำงาน และกลุ่มผู้สูงอายุ ณ ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ (Elderly Day Center) บ้านรื่นรมย์ กรมอนามัย เพื่อนำไปสนับสนุนอุปกรณ์ของเล่นเพื่อส่งเสริมพัฒนาการเด็กในสถานการณ์ฉุกเฉิน หรือโอกาสพิเศษ
- กิจกรรมบริจาคเสื้อผ้าและสิ่งของเครื่องใช้ โดยรับบริจาคเสื้อผ้าที่ใช้แล้วคุณภาพดี ของใช้ ตุ๊กตา หนังสือ ของเล่น รองเท้า กระเป๋า และของใช้อื่น และส่งมอบให้กับศูนย์อนามัยที่ ๖ ๙ และ ๑๐ เพื่อนำไปสนับสนุนการใช้งานในพื้นที่สถานการณ์ฉุกเฉิน

โครงการที่ ๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านการตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติงาน

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ วินัย สุจริต

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป: สำนักส่งเสริมสุขภาพ โดยคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงาน ITA คณะอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบสำนักส่งเสริมสุขภาพ ด้านการตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติงาน ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการมาปฏิบัติราชการตรงต่อเวลา รวมถึงเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากร และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน โดยพิจารณาข้อมูลจากระบบการลงเวลาปฏิบัติราชการด้วยลายนิ้วมือหรือสแกนใบหน้า ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ถึง ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยมีผู้ได้รับยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบ “ด้านการตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติงาน จำนวน ๔๗ คน

คำอธิบาย: ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- หน่วยงานควรมีการบูรณาการร่วมกันในการจัดกิจกรรม/โครงการใหม่ๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายและความสัมพันธ์ที่ดีภายในหน่วยงาน รวมถึงก่อให้เกิดความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในภาพกรมอนามัย

- การวางแผนในการดำเนินกิจกรรม และการสื่อสารภายในหน่วยงานที่ยังไม่ชัดเจน อาจทำให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนในวัตถุประสงค์ ทำให้การดำเนินกิจกรรมเกิดความล่าช้า และไม่บรรลุวัตถุประสงค์

- บุคลากรมีภารกิจในการปฏิบัติงานประจำ ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมบางกิจกรรมได้

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th
ตามกำหนดเวลา ดังนี้ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙