



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สำนักส่งเสริมสุขภาพ อาคาร ๗ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกรณิกา อนันต์สุทธิรักษ์.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย.....โทรศัพท์ ๐-๒๕๕๐-๔๔๒๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Kornnika.a@anamai.mail.go.th.....LINE ID :.....Kornnika_nii.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ	๓๙	๓๙	-
๒. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน	๑๓	๑๓	-
๓. กลุ่มอนามัยมารดา	๑๘	๑๘	-
๔. หัวหน้ากลุ่มอนามัยเด็กปฐมวัย	๑๓	๑๓	-
๕. กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	๑๒	๑๒	-
๖. กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	๑๓	๑๓	-
๗. หัวหน้าศูนย์ประสานงานโครงการพระราชดำริฯ และส่งเสริมสุขภาพผู้มีความหลากหลายทางเพศและคนพิการ	๑๔	๑๔	-
๘. กลุ่มสนับสนุนการวิจัยนวัตกรรม และสื่อสารประชาสัมพันธ์	๖	๖	-
๙. ศูนย์สถิติสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย (ศูนย์เด็กเล็กวัดลillotไทยเหนือ)	๓๓	๓๓	-
รวม	๑๖๑	๑๖๑	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๐.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๐.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมการใช้กระดาษ reuse การใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์แทนการใช้ กระดาษสำนักงาน (๒) กิจกรรมส่งเสริมการประหยัด พลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น เปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศตามเวลา ที่กำหนด พักหน้าจอเครื่องคอมพิวเตอร์ เมื่อไม่ใช้งาน ถอดปลั๊กอุปกรณ์ไฟฟ้า สำนักงานหลังเลิกงาน คัดแยกขยะก่อน นำไปทิ้ง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความ ตระหนักและให้ ความสำคัญในการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	-	-
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสา “จัดทำปอมปอม เพื่อพัฒนาการเด็ก” (๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตในโอกาสต่างๆ (๓) กิจกรรมบริจาคสิ่งของมูลนิธิ/องค์กรต่างๆ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีจิต สาธารณะ มีน้ำใจ เสียสละ และ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ โดยไม่หวังสิ่งใด ตอบแทน	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม/ ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ	บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และการยกย่องการทำความดี สร้างพื้นที่การมีส่วนร่วมในการยกย่องบุคลากรเพื่อเป็นแบบอย่างในการทำความดี สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ รวมถึงสร้างความรักความผูกพันในองค์กร	-	กลุ่มอำนวยการ	✓	✓	-	-
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) การทบทวนคำสั่งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	มีการทบทวนคำสั่ง ๑ ครั้ง	มีคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมเพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร	-	กลุ่มอำนวยการ	✓	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ เช่น ประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานชมรม จริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ การกำหนดกิจกรรม ต่าง ๆ ฯลฯ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม/ประชุม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	มีการขับเคลื่อนงาน/ กิจกรรมต่างๆ ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม โดยมี ชมรมจริยธรรมเป็น แกนหลักในการ ดำเนินงาน	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม/ ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต เช่น ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประกาศนโยบาย No gift policy (พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	บุคลากรสำนัก ส่งเสริมสุขภาพ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ส่งเสริมให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการ กำหนดพฤติกรรม การปฏิบัติงานที่ยึด หลักคุณธรรมในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน ภายในองค์กร	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม/ ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมความผูกพัน ในองค์กร เช่น ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เกี่ยวกับ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมถึง วัฒนธรรมประเพณีไทย, การร่วมแสดง ความยินดีกับบุคลากร ในหน่วยงานใน โอกาสสำคัญต่างๆ เช่น การเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง	บุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน สร้าง ความรักความผูกพัน ภายในองค์กร	ส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ทักษะทาง อารมณ์ที่ดีเข้าใจ ตนเอง และผู้อื่นและ สร้าง บรรยากาศที่ดี และสภาพแวดล้อม เชิงจริยธรรมในที่ ทำงานรวมถึงสร้าง ความรักความ ผูกพันให้เกิดขึ้นแก่ องค์กร	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) จัดทำช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	จัดทำช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	เพื่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารที่เป็น ประโยชน์อย่าง ถูกต้อง ครบถ้วน และรวดเร็ว แก่บุคลากร	-	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์และ พัฒนากำลังคน	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น									

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๕๙.....คน	๑๖๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๔๖.....แห่ง	๔๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรม สาธารณะ	๔๖.....แห่ง๑๕๙.....คน	๔๖.....แห่ง๑๖๑.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๔๖.....แห่ง๑๕๙.....คน	๔๖.....แห่ง๑๖๑.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. สำนักส่งเสริมสุขภาพ มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) คะแนนไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน
๒. ระดับความรัก ความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๓. ผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๓
๔. บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐและข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาบรรณการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓
๕. สำนักส่งเสริมสุขภาพผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”