

รายงานการประชุมคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
 (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 คณะกรรมการอำนวยการชมรมจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
 วันจันทร์ที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.
 ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๓

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวทิพา	ไกรลาศ	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ	ประธาน
๒. นายธีรชัย	บุญยะสิทธิ์พรณ	หัวหน้าศูนย์สาธิตสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย (ศูนย์เด็กเล็กวัดลลก ไทยเหนือ)	กรรมการ
๓. นางสาวศิรดา	เล็กอุทัย	หัวหน้ากลุ่มสนับสนุนการวิจัยนวัตกรรม และสื่อสารประชาสัมพันธ์	กรรมการ
๔. นางฉวีวรรณ	ต้นพุดชา	หัวหน้ากลุ่มอนามัยมารดา	กรรมการ
๕. นายธีรพงษ์	คำพุ่ม	หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนา กำลังคน	กรรมการ
๖. นางจรัญญา	สะเรณีย์	หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๗. นางสาวเขมิกา	ฉัตรก้องภพ	กลุ่มอนามัยมารดา	คณะทำงาน
๘. นางสาววัชรภรณ์	เภาวัลแล	กลุ่มอนามัยเด็กปฐมวัย	คณะทำงาน
๙. นางสาวอลิสรา	ไหมพรหม	กลุ่มอนามัยเด็กปฐมวัย	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวมานิ	เนกขัมม์	ศูนย์สาธิตสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย (ศูนย์เด็กเล็กวัดลลก ไทยเหนือ)	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวปฐมา	เกตุสูงเนิน	ศูนย์สาธิตสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย (ศูนย์เด็กเล็กวัดลลก ไทยเหนือ)	คณะทำงาน
๑๒. นายเนติ	ภูประสม	กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวจิรนนท์	สุวะไกร	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	คณะทำงาน
๑๔. ร.อ.หญิงวัลภินันท์	สืบศักดิ์	ศูนย์ประสานงานโครงการพระราชดำริฯ	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวนฤมล	สันหนู	ศูนย์ประสานงานโครงการพระราชดำริฯ	คณะทำงาน
๑๖. นางสาวกรกมล	ปรปักษ์ขาม	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน	คณะทำงาน
๑๗. นายนันทวัฒน์	อินสาด	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวกรณิกา	อนันต์สุทธิรักษ์	กลุ่มสนับสนุนการวิจัยนวัตกรรมฯ	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวพรพรรณ	สมพงษ์	กลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๒๐. นางนิริญา	ธนธราธิคุณ	กลุ่มสนับสนุนการวิจัยนวัตกรรมฯ	คณะทำงาน
			และเลขานุการ
๒๑. นางอารียา	เปลี่ยนพันธ์	กลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
			และผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. นางสาวอมราพร	บุญพิศิษฐ์สกุล	กลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
			และผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม...

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ)

๑. หัวหน้ากลุ่มอนามัยเด็กปฐมวัย
๒. หัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น
๓. หัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยทำงาน
๔. หัวหน้าศูนย์ประสานงานโครงการพระราชดำริฯ
๕. นางเบญจวรรณ อึ้งถม กลุ่มอนามัยมารดา
๖. นางสาวชนกพร แสณสุข กลุ่มอนามัยเด็กปฐมวัย
๗. นางสาวชิตชนก ปลื้มปรีดี กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวดารณี หังไพศาล กลุ่มสนับสนุนการวิจัยนวัตกรรมฯ
๒. นางสาวเนตรชนก รัตนเนตร กลุ่มสนับสนุนการวิจัยนวัตกรรมฯ
๓. นายพิพัฒน์ นาคนิกร กลุ่มสนับสนุนการวิจัยนวัตกรรมฯ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

แพทย์หญิงทิพา ไกรลาศ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประธานการประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. คำสั่งสำนักส่งเสริมสุขภาพที่ ๑๑๖/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อนขมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยมี ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

๑.๑ คณะกรรมการอำนวยการ โดยมีแพทย์หญิงทิพา ไกรลาศ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ เป็นประธาน และหัวหน้ากลุ่มอำนวยการเป็นเลขานุการ

๑.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนขมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ โดยมีทันตแพทย์หญิงศิริดา เล็กอุทัย เป็นประธาน และนางสาวกรณิกา อนันต์สุทธิรักษ์ เป็นเลขานุการ

๒. คำสั่งสำนักส่งเสริมสุขภาพที่ ๑๑๗/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยมี ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

๒.๑ คณะกรรมการอำนวยการ โดยมีแพทย์หญิงทิพา ไกรลาศ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ เป็นประธาน และหัวหน้ากลุ่มสนับสนุนการวิจัยนวัตกรรม และสื่อสารประชาสัมพันธ์ เป็นเลขานุการ

๒.๒ คณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีทันตแพทย์หญิงศิริดา เล็กอุทัย เป็นประธาน และนางสาวนิริญา ธนธราธิคุณ เป็นเลขานุการ

๓. การถ่ายทอดตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในระดับกลุ่มงาน ซึ่งกลุ่มสนับสนุนการวิจัยนวัตกรรม และสื่อสารประชาสัมพันธ์ และกลุ่มอำนวยการ เป็นผู้รับผิดชอบหลัก (Owner) ในส่วนของกลุ่มอนามัยมารดา กลุ่มอนามัยเด็กปฐมวัย กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น กลุ่มอนามัยวัยทำงาน กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน ศูนย์ประสานงานโครงการพระราชดำริฯ และศูนย์สาธิตสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย เป็นผู้รับผิดชอบร่วม (Supporter) ในตัวชี้วัดดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒...

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ Template ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน ชี้แจงเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในรอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๘ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙) โดยกองการเจ้าหน้าที่ เจ้าภาพตัวชี้วัด แจ้งว่า เนื่องจากเกณฑ์การประเมินดังกล่าวยังไม่เสร็จสมบูรณ์ จึงให้ใช้เกณฑ์การประเมินของปี ๒๕๖๘ ไปพลางก่อน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน												
๑	Assessment - มีบทวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด - มีข้อมูล สารสนเทศ ที่นำมาใช้	๑	๑.๑ รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงาน โดยต้องมีการวิเคราะห์ครบตามองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้ ๑.๑.๑ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (๐.๔ คะแนน) - ผลการประเมิน IIT ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก และภาพกรม รอบ ๕ เดือนหลัง - ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ๑.๑.๒ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๐.๔ คะแนน) - ผลการประเมิน EIT ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก และภาพกรม รอบ ๕ เดือนหลัง - ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการ <u>หมายเหตุ</u> : หากไม่มีรายงานการวิเคราะห์ฯ ได้ ๐ คะแนน ๑.๒ ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๐.๒ คะแนน) หมายเหตุ : ๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึงบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานรัฐอื่น ภายนอกกรมอนามัย ที่มาติดต่อตาม การกิจหน่วยงานรวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงานที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ๒. หน่วยงานอาจประมาณการจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา												
๒	Advocacy/ Intervention มีการกำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด	๑	๒.๑ กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ (๐.๕ คะแนน) ๒.๒ มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงาน (๐.๕ คะแนน)												
๓	Management and Governance - มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	๑	๓.๑ มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป <table border="1"><tr><td>เดือน</td><td>๑</td><td>๒</td><td>๓</td><td>๔</td><td>๕</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>๐.๒</td><td>๐.๔</td><td>๐.๖</td><td>๐.๘</td><td>๑</td></tr></table> <u>หมายเหตุ</u> : หากเกินระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าไม่มีรายงานในเดือนนั้น	เดือน	๑	๒	๓	๔	๕	คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑
เดือน	๑	๒	๓	๔	๕										
คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑										

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน																								
๔	Output ผลผลิต	๑	จำนวนผลผลิตตามแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด ITA - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๕ เดือนแรก พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/ สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น <table><tr><td>ร้อยละผลดำเนินงาน</td><td><๖๐</td><td>๖๐ - ๖๙.๙๙</td><td>๗๐ - ๗๙.๙๙</td><td>๘๐ - ๘๙.๙๙</td><td>๙๐ - ๑๐๐</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>๐.๒</td><td>๐.๔</td><td>๐.๖</td><td>๐.๘</td><td>๑</td></tr></table> หมายเหตุ : คัดผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดโดยนำรายงานผลตามแบบฟอร์มฯ (เอกสารแนบ ๒) แนบในระบบ DOC ในหัวข้อ “ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัด” ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙	ร้อยละผลดำเนินงาน	<๖๐	๖๐ - ๖๙.๙๙	๗๐ - ๗๙.๙๙	๘๐ - ๘๙.๙๙	๙๐ - ๑๐๐	คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑												
ร้อยละผลดำเนินงาน	<๖๐	๖๐ - ๖๙.๙๙	๗๐ - ๗๙.๙๙	๘๐ - ๘๙.๙๙	๙๐ - ๑๐๐																						
คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑																						
๕	Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด	๑	มีผลลัพธ์ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ๑. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน IIT (๐.๔ คะแนน) <table><tr><td>คะแนนประเมิน (IIT)</td><td>๘๐.๐๐ - ๘๔.๙๙</td><td>๘๕.๐๐ - ๘๙.๙๙</td><td>๙๐.๐๐ - ๙๔.๙๙</td><td>๙๕.๐๐ - ๑๐๐</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>๐.๑</td><td>๐.๒</td><td>๐.๓</td><td>๐.๔</td></tr></table> ๒. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน EIT (๐.๖ คะแนน) <table><tr><td>คะแนนประเมิน (EIT)</td><td>๗๐.๐๐ - ๗๔.๙๙</td><td>๗๕.๐๐ - ๗๙.๙๙</td><td>๘๐.๐๐ - ๘๔.๙๙</td><td>๘๕.๐๐ - ๘๙.๙๙</td><td>๙๐.๐๐ - ๙๔.๙๙</td><td>๙๕.๐๐ - ๑๐๐</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>๐.๑</td><td>๐.๒</td><td>๐.๓</td><td>๐.๔</td><td>๐.๕</td><td>๐.๖</td></tr></table>	คะแนนประเมิน (IIT)	๘๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	๘๕.๐๐ - ๘๙.๙๙	๙๐.๐๐ - ๙๔.๙๙	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	คะแนนประเมิน (EIT)	๗๐.๐๐ - ๗๔.๙๙	๗๕.๐๐ - ๗๙.๙๙	๘๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	๘๕.๐๐ - ๘๙.๙๙	๙๐.๐๐ - ๙๔.๙๙	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕	๐.๖
คะแนนประเมิน (IIT)	๘๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	๘๕.๐๐ - ๘๙.๙๙	๙๐.๐๐ - ๙๔.๙๙	๙๕.๐๐ - ๑๐๐																							
คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔																							
คะแนนประเมิน (EIT)	๗๐.๐๐ - ๗๔.๙๙	๗๕.๐๐ - ๗๙.๙๙	๘๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	๘๕.๐๐ - ๘๙.๙๙	๙๐.๐๐ - ๙๔.๙๙	๙๕.๐๐ - ๑๐๐																					
คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕	๐.๖																					
	คะแนนรวม	๕																									

ซึ่งฝ่ายเลขานุการอยู่ระหว่างการจัดทำรายงานผลในระดับ ๑ – ๒ เพื่อรายงานในระบบ DOC

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒ แนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ฝ่ายเลขานุการ ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา
๑	จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง จำนวน ๒ คณะ ได้แก่ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. คณะกรรมการอำนวยการชมรมจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไตรมาส ๑ (ดำเนินการแล้ว)

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา
๒	ประชุมคณะกรรมการและคณะทำงาน จำนวน ๓ ครั้ง	ไตรมาส ๑-๒ ครั้งที่ ๑ (๓ พ.ย. ๖๘)/ครั้งที่ ๒ ม.ค. ๖๙/ครั้งที่ ๓ มี.ค. ๖๙
๓	การประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง	ไตรมาส ๑-๒
๔	การเรียนรู้ด้วยตนเอง (E-learning) จำนวน ๑ เรื่อง	ไตรมาส ๑-๓
๕	กิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๑ ครั้ง	ไตรมาส ๑-๒ (ดำเนินการแล้ว)
๖	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ จำนวน ๑ ครั้ง	ไตรมาส ๑-๓
๗	ทางราชการ จำนวน ๒ ครั้ง	ไตรมาส ๑ และ ไตรมาส ๓
๘	กิจกรรมสื่อสารด้านการใช้งบประมาณ จำนวน ๔ ครั้ง	ไตรมาส ๑-๔
๙	กิจกรรมรายงานแผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน จำนวน ๔ ครั้ง	ไตรมาส ๑-๔

มติที่ประชุม รับทราบ และมีข้อเสนอแนะเพื่อปิดช่องว่างเรื่องการใช้ทรัพย์สินทางราชการ โดยมอบกลุ่มอำนวยการแจ้งเวียนแนวทางการใช้ทรัพย์สินทางราชการ และให้บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ลงลายมือชื่อรับทราบการใช้ทรัพย์สินทางราชการเพื่อเป็นหลักฐานและกำกับติดตามต่อไป

๒.๓ แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๙

ฝ่ายเลขานุการ ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ โดยประกอบด้วย ๔ ส่วนหลัก ดังนี้

ส่วนที่ ๑. การนำองค์กร

๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ ประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๓ ฉบับ (พร้อมหลักฐานการลงลายมือชื่อ)

๑.๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์สำนักส่งเสริมสุขภาพ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปี ๒๕๖๙

๑.๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์สำนักส่งเสริมสุขภาพ ต่อด้านการทุจริตและไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๑.๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์สำนักส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๑.๒. การกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

๑.๒.๑ รายงานการประชุม (การกำหนดเป้าหมาย)

๑.๓ องค์กรมีการจัดทำแผนดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนด ประกอบด้วย ๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารชมรมจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ดำเนินการแล้ว) และ ๒) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๒. การดำเนินงาน

๒.๑ องค์กรมีการดำเนินงานตามแผนฯ (ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป) ได้แก่ ๑) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ๖ เดือน (ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป) และ ๒) ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ๖ เดือน (ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป)

๒.๒ องค์กรมีการติดตาม ประเมินผล ถอดบทเรียน ได้แก่ ๑) รายงานคะแนนผลการประเมินกิจกรรมตามแผนฯ ๒) รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผน ๓) หลักฐานแสดงการถอดบทเรียน

จากผลสำเร็จ...

จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน และ ๔) ช่องทางการสื่อสารการถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงานของบุคลากรถึงผู้บริหารหรือที่มนำองค์กร

๒.๓ องค์กรมีการยกย่องเชิดชู ส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานต้นแบบ ได้แก่ ๑) ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรทั้งภายในหรือภายนอกองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ยกเว้นคนดีศรีอนามัย) ๒) ประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ๓) มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องผ่านสื่อ ๔ ช่องทาง ได้แก่ โน้ตบุ๊ก เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์

ส่วนที่ ๓ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

๓.๑ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนฯ (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป) ได้แก่ ๑) รายงานผลการดำเนินงานตามแผน (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป) ๒) สรุปผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรก่อนและหลังการดำเนินงานตามแผนฯ ๓) ภาพหลักฐานแสดงสภาพแวดล้อม หรือบรรยากาศที่สนับสนุนการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

๓.๒ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินงาน ได้แก่ ๑) เอกสารแสดงองค์ความรู้ที่แสดงผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ ๒) จัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น E-book, infographic

๓.๓ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๓.๓.๑ หลักฐานแสดงถึงการเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ผ่านช่องทางการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น เผยแพร่ทางไลน์ Facebook เว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ หนังสือเวียน บอร์ดประชาสัมพันธ์

ส่วนที่ ๔ ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน

๔.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ไม่ต้องแนบหลักฐาน

๔.๒ ผลการประเมินความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Happinometer) ไม่ต้องแนบหลักฐาน

มิติที่ประชุม รับทราบ และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในส่วนของการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรทั้งภายในหรือภายนอกองค์กร สามารถบูรณาการงานกับกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติร่วมกับกลุ่มวัยต่าง ๆ ได้ เช่น กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติในงานการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนานักส่งเสริมสุขภาพคนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกายวัยทำงาน รุ่นที่ ๑ ประจำปีภาคกลาง ซึ่งจะมีการมอบใบประกาศในงานดังกล่าว และสามารถนำมาแนบเป็นหลักฐาน ตามข้อ ๒.๓ ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรทั้งภายในหรือภายนอกองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้

๒.๔ กิจกรรมจิตอาสา “ปอมปอม เพื่อพัฒนาการเด็ก”

เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ จัดกิจกรรมจิตอาสา “ปอมปอม เพื่อพัฒนาการเด็ก” ณ ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ (Elderly Day Center) บ้านร่มรมย์ กรมอนามัย โดยมี แพทย์หญิงทิพา ไกรลาศ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ เป็นประธาน พร้อมด้วยบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมดังกล่าวจัดทำโดยศูนย์ ๓ กลุ่มวัย คือ กลุ่มวัยเด็ก กลุ่มวัยวัยทำงาน และกลุ่มวัยผู้สูงอายุ เพื่อสนับสนุนอุปกรณ์ของเล่นเพื่อส่งเสริมพัฒนาการเด็กในสถานการณ์ฉุกเฉิน หรือโอกาสพิเศษโดยมีบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ร่วมทำกิจกรรมดังกล่าว

มิติที่ประชุม รับทราบ และมอบทุกกลุ่มงานร่วมกันจัดทำ “ปอมปอม เพื่อพัฒนาการเด็ก” พร้อมส่งมอบให้คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๘ เพื่อส่งต่อให้แก่เด็กในโอกาสต่าง ๆ ต่อไป

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการ เสนอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๕ เดือนแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นการรวบรวมข้อมูล ๒ ส่วน คือ

๑. ผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assesment: IIT) วัดการรับรู้จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งภาพรวมระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ มีผลการรับรู้ ๑๐๐ คะแนน ดังนั้น จึงไม่มีตัวชี้วัดที่จะต้องดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา

๒. ผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assesment: EIT) ที่มีต่อหน่วยงาน วัดการรับรู้จำนวน ๓ ตัวชี้วัด (๙ ข้อคำถาม) ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยภาพรวมผลการรับรู้ ๙๕.๕๖ คะแนน และเมื่อจำแนกรายตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ตัวชี้วัดย่อยหน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ (๙๐.๖๗ คะแนน) รองลงมาคือ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดย่อยหน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจนและเจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน (๙๔.๖๗ คะแนน)

โดยข้อมูลที่ได้จะนำไปวิเคราะห์ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และรวบรวมข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุง พัฒนา ให้สอดคล้องกับสถานการณ์/ช่องว่าง (Gap) การดำเนินงานของหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ตัวชี้วัดย่อยหน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ (๙๐.๖๗ คะแนน) เห็นควรให้มีการชี้แจงต่อบุคลากรทั้งภายในและภายนอกสำนักส่งเสริมสุขภาพถึงการใช้งานระบบต่าง ๆ เช่น บุคลากรภายในสำนักส่งเสริมสุขภาพ ให้เรียนรู้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบจองห้องประชุม/จอง conference ระบบลงตัวชี้วัด ระบบการลา ระบบการประเมินผลปฏิบัติราชการ ระบบแจ้งซ่อมครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ สำหรับบุคคลภายนอกให้มีการประชาสัมพันธ์การเข้าถึงข้อมูลใน website สำนักส่งเสริมสุขภาพ เช่น การเข้าถึงระบบออนไลน์ MOOC ANAMAI, หลักสูตร DSPM

๒. เพิ่มการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกฎ/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ เช่น ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๓. มอบงานการเจ้าหน้าที่แจ้งเวียนหลักสูตร E-learning ด้านคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งหลักสูตรอื่น ๆ ที่หน่วยงานเห็นว่าการพัฒนาสามารถแจ้งมาที่งานการเจ้าหน้าที่เพื่อรวบรวม และแจ้งเวียนต่อไป ทั้งนี้ การอบรมหลักสูตรดังกล่าว ยังสามารถตอบตัวชี้วัดของ ITA และสอดคล้องกับแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) อีกด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ และอนุมัติให้ดำเนินการ

๓.๒ กำหนดมาตรการ กลไก แผนการดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ และการกำกับและหน้าที่ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักส่งเสริมสุขภาพในตัวชี้วัดที่ ๒.๑

ฝ่ายเลขานุการ นำเสนอแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย มาตรการ/แนวทาง แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ผู้รับผิดชอบ งบประมาณ และระยะเวลาการดำเนินงาน ได้แก่

๑. มาตรการส่งเสริมการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน (๘ กิจกรรม)

๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการชมรมจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๓ การประชุมคณะกรรมการและคณะทำงาน

๑.๔ การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๕ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (E-Learning)

๑.๖ กิจกรรมจิตอาสา สำนักส่งเสริมสุขภาพ

๑.๗ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ

๒. มาตรการส่งเสริมและการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน (๓ กิจกรรม)

๒.๑ กิจกรรมสื่อสารและประชาสัมพันธ์แนวทางการเฝ้าระวังของทางราชการให้หน่วยงานรับทราบ

๒.๒ กิจกรรมสื่อสารและประชาสัมพันธ์ด้านงานใช้งบประมาณ เพื่อเปิดโอกาสให้มีการสอบถาม ทักท้วงและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน

๒.๓ กิจกรรมรายงานแผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน

ข้อเสนอแนะ

๑. กิจกรรมที่ ๑.๗ เสนอให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านการมาปฏิบัติงานตรงเวลา โดยให้กลุ่มอำนาจการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินงานต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ และอนุมัติให้ดำเนินการตามแผน

๓.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ฝ่ายเลขานุการ ชี้แจงให้ที่ประชุมทราบว่า เนื่องจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ยังไม่เสร็จสมบูรณ์ จึงยังไม่สามารถจัดทำร่างแผนปฏิบัติการฯ ระดับหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับแผนระดับกรมได้ โดยฝ่ายเลขานุการได้เตรียมจัดทำร่างแผนปฏิบัติการของสำนักส่งเสริมสุขภาพไว้เบื้องต้นแล้ว และจะเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ สรุปผลการตอบแบบสำรวจเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ฝ่ายเลขานุการ ได้สำรวจการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านแบบสำรวจออนไลน์ (Google Form) โดยกำหนดเป้าหมายให้บุคลากรตอบแบบสำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ซึ่งขณะนี้ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวนทั้งสิ้น ๑๓๕ คน หรือร้อยละ ๘๓

มติที่ประชุม รับทราบ และให้มีการกำกับติดตามการให้ครบตามเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ จากบุคลากรทั้งหมด และสรุปผลรายงานในการประชุมครั้งถัดไป

วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

นางนิริญา ธนธราธิคุณ ผู้สรุปรายงานการประชุม
นางสาวศิริดา เล็กอุทัย ผู้ตรวจรายงานการประชุม

สรุปผลการสำรวจเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
“ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม 5 ประการ
(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักส่งเสริมสุขภาพ โดยคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยได้ดำเนินการสำรวจคุณธรรมเป้าหมายเพื่อกำหนด “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ผ่านแบบสำรวจออนไลน์ (Google Form) ระหว่างวันที่ 14 ตุลาคม – 3 พฤศจิกายน 2568 มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวนทั้งสิ้น 145 คน คิดเป็นร้อยละ 90 จากบุคลากรทั้งสิ้น 161 คน สรุปผลได้ดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

1.1 ระดับตำแหน่ง

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามระดับตำแหน่ง

ระดับตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประเภท อำนวยการสูง	1	0.69
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	2	1.39
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	19	13.10
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	15	10.34
ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	27	18.62
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	3	2.07
ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	-	-
พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	24	16.55
ลูกจ้างประจำ	22	15.17
จ้างเหมาบริการ	32	22.07
รวม	145	100.00

จากตารางที่ 1 ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ตำแหน่งจ้างเหมาบริการ จำนวน 32 คน (ร้อยละ 22.07) รองลงมา คือ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน 27 คน (ร้อยละ 18.62) ตำแหน่งประเภทพนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 24 คน (ร้อยละ 16.55) ตำแหน่งประเภทลูกจ้างประจำ จำนวน 22 คน (ร้อยละ 15.17) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 19 คน (ร้อยละ 13.10) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ 15 คน (ร้อยละ 10.34) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 2.07) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.39) และ ประเภท อำนวยการสูง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.69) ตามลำดับ

2. การสำรวจ...

สรุปผลการตอบแบบสำรวจเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2. การสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”

2.1 ปัญหาที่ยากแก่

ตารางที่ 2 ผลการสำรวจปัญหาที่ยากแก่เรียงลำดับจากมากที่สุดไปน้อยที่สุด

ปัญหาที่ยากแก่	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. การสื่อสารภายในองค์กร	4.37	0.76	มากที่สุด
2. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	4.31	0.87	มากที่สุด
3. ความรอบรู้และการวางแผนด้านการเงิน	4.23	0.83	มากที่สุด
4. การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	4.23	0.93	มากที่สุด
5. ความผูกพันของบุคลากรในองค์กร	4.21	0.88	มากที่สุด
6. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะกับการทำงาน	4.13	0.78	มาก
7. การประหยัดพลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อม	4.13	0.92	มาก
8. การส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ	4.10	0.93	มาก
9. การลดขั้นตอนในการให้บริการ และการรับบริการ	4.10	0.93	มาก
10. การตรงต่อเวลา	3.19	1.05	ปานกลาง

จากตารางที่ 2 ผู้ตอบแบบสำรวจมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่ยากแก่ในประเด็นการสื่อสารภายในองค์กร อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.37$) รองลงมา คือ การปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.31$) ความรอบรู้และการวางแผนด้านการเงิน และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อประโยชน์ส่วนรวม อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน ($\bar{X} = 4.23$) ความผูกพันของคนในองค์กร อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.21$) การปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะกับการทำงาน และการประหยัดพลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน ($\bar{X} = 4.13$) การส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ และการลดขั้นตอนในการให้บริการ และการรับบริการ อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน ($\bar{X} = 4.10$) และการตรงต่อเวลา อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.19$) ตามลำดับ

ข้อเสนอแนะ “ปัญหาที่ยากแก่”

1. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน และสร้างความผูกพันในที่ทำงาน
2. ส่งเสริมจิตสาธารณะ/การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
3. การเสริมสร้างวินัยและความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน
4. การปรับลดขั้นตอนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความรวดเร็ว
5. การมอบหมายงานให้เหมาะสมกับตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ
6. การตรงต่อเวลา
7. การทำงานเป็นทีม
8. การจัดการความเครียดตามสมรรถนะเฉพาะใหม่ของกรมอนามัย
9. ความยุติธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
10. การจัดให้มีประชุมภายในกลุ่มงานอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง
11. การพัฒนาความรู้พื้นฐานของบุคลากร เช่น การทำ PowerPoint, Canva, และกราฟ
12. การจัดระเบียบและจัดเก็บเอกสารปีเก่าให้เป็นระบบ

2.2 ความดี...

2.2 ความดีที่อยากทำ

ตารางที่ 3 ผลการสำรวจความดีที่อยากทำเรียงลำดับจากมากที่สุดไปน้อยที่สุด

ความดีที่อยากทำ	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. การให้ความสำคัญกับความคิดเห็นของบุคลากร	4.34	0.78	มากที่สุด
2. ส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพให้กับบุคลากร	4.29	0.80	มากที่สุด
3. ส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร	4.28	0.81	มากที่สุด
4. การสนับสนุนประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	4.23	0.82	มากที่สุด
5. ส่งเสริมการประหยัดพลังงานและการรักษาสิ่งแวดล้อม	4.21	0.83	มากที่สุด
6. ประหยัด ส่งเสริมการออม	4.20	0.83	มาก
7. การส่งเสริมยกย่องผู้ทำความดี/บุคคลต้นแบบ	4.20	0.91	มาก
8. การเสริมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร	4.12	0.92	มาก
9. กิจกรรมจิตอาสา	4.11	0.87	มาก
10. การเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	4.10	0.91	มาก

จากตารางที่ 3 ผู้ตอบแบบสำรวจมีความคิดเห็นเกี่ยวกับความดีที่อยากทำในประเด็นการให้ความสำคัญกับความคิดเห็นของบุคลากร อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.34$) รองลงมา คือ ส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพให้กับบุคลากร อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.29$) ส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.28$) การสนับสนุนประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.23$) ส่งเสริมการประหยัดพลังงานและการรักษาสิ่งแวดล้อม อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.21$) ประหยัด ส่งเสริมการออม และการส่งเสริม ยกย่องผู้ทำความดี/บุคคลต้นแบบ อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน ($\bar{X} = 4.20$) กิจกรรมจิตอาสา อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.11$) และการเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.10$) ตามลำดับ

ข้อเสนอแนะ “ความดีที่อยากทำ”

1. การให้ความช่วยเหลือและคำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงาน
2. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่เกี่ยวกับเด็ก สตรี ผู้พิการ หรือผู้ด้อยโอกาส
3. การส่งเสริมการประหยัดพลังงานภายในหน่วยงาน
4. การส่งเสริมการประหยัดคอดอม
5. การยึดมั่นในความโปร่งใส ไม่ทุจริต และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
6. การปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีและคุณธรรมในจิตใจ
7. การให้ความสำคัญกับความคิดเห็นของบุคลากร
8. การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองให้ดีที่สุด ตามความสามารถ

โดยกำหนดการแปลค่าเฉลี่ย ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย 1.00 – 1.80 หมายถึง ความคิดเห็นต่อปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ อยู่ในระดับน้อยที่สุด
 คะแนนเฉลี่ย 1.81 – 2.60 หมายถึง ความคิดเห็นต่อปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ อยู่ในระดับน้อย
 คะแนนเฉลี่ย 2.61 – 3.40 หมายถึง ความคิดเห็นต่อปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ อยู่ในระดับปานกลาง
 คะแนนเฉลี่ย 3.41 – 4.20 หมายถึง ความคิดเห็นต่อปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ อยู่ในระดับมาก
 คะแนนเฉลี่ย 4.21 – 5.00 หมายถึง ความคิดเห็นต่อปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ อยู่ในระดับมากที่สุด

3. สิ่งที่ต้อง...

3. สิ่งที่ต้องดำเนินการ

นำผลสำรวจไปใช้เป็นแนวทางการดำเนินงาน เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ขับเคลื่อนสำนักส่งเสริมสุขภาพ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙