

# ผลสำเร็จของการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข ปีงบประมาณ 2567 – 2569 สำนักส่งเสริมสุขภาพ

## หลักการและความสำคัญ

สำนักส่งเสริมสุขภาพ มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนและส่งเสริมสุขภาพของประชาชนทุกช่วงวัย ควบคู่กับการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569 สำนักส่งเสริมสุขภาพ ได้ดำเนินการขับเคลื่อน “องค์กรคุณธรรม” อย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังค่านิยมหลักขององค์กร ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ความพอเพียง จิตอาสา และการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ผ่านการดำเนินกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ที่เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง การดำเนินงานดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างโปร่งใส ตลอดจนร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความสามัคคี และเกิดบรรยากาศการทำงานที่ดี อันนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

## ผลสำเร็จการดำเนินงาน ปี 2567

### การดำเนินงานที่สำคัญ

1. กิจกรรมแบ่งปันเพื่อสังคม เช่น การรับบริจาคคอตันนม UHT และเสื้อผ้าเครื่องนุ่งห่มเพื่อนำไปช่วยเหลือสังคม
2. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
3. การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม
4. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมเพื่อเป็นกลไกหลักในการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร
5. การประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพประจำเดือน เพื่อสื่อสารนโยบาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน
6. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานเป็นทีม
7. การประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพื่อกำกับติดตามและพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ผลจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ทำให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และมีระดับความพึงพอใจต่อกิจกรรมในระดับสูง โดยบางกิจกรรมมีความพึงพอใจสูงถึงร้อยละ 96.10 สะท้อนถึงการมีส่วนร่วมและการยอมรับของบุคลากรต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขของหน่วยงาน

**สรุปผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักส่งเสริมสุขภาพ**

**นางสรุปผู้บริหาร**

สำนักส่งเสริมสุขภาพ หน่วยงานนี้ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เป็นประจำตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยดำเนินการส่งเสริมสุขภาพ สังคมและจิตวิญญาณของบุคลากรในองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2566 - 2570 โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นพื้นฐานในการดำเนินงาน

สำนักส่งเสริมสุขภาพ หน่วยงานนี้ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2566 - 2570 โดยดำเนินการส่งเสริมสุขภาพ สังคมและจิตวิญญาณของบุคลากรในองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2566 - 2570 โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นพื้นฐานในการดำเนินงาน

**ปัจจัยความสำเร็จ**

1. ผู้บริหารตระหนักถึงความสำคัญ และสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงาน
2. ผู้บริหารกำหนดนโยบายและแผนงานที่ชัดเจนและมีความโปร่งใส
3. หน่วยงานและบุคลากรดำเนินงานอย่างจริงจัง ตามแผนปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมถึงการบูรณาการกิจกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและจิตอาสาในกิจกรรมของหน่วยงาน
4. การทำงานเป็นทีม และสนับสนุนบุคลากรในองค์กรคุณธรรมให้มีความภาคภูมิใจและมีส่วนร่วม
5. มีการสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้และจิตสำนึกแก่บุคลากร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย

**ข้อเสนอแนะ/การวางสารสนธิ**

1. กำหนดเป็นวิธีวัดประเมินผล เป็นอันดับหนึ่งขององค์กรคุณธรรม (ITA)
2. กำหนดกิจกรรม/กิจกรรมที่กระตุ้น การดำเนินงานคุณธรรม (ITA) โดยคุณธรรมเป็นหัวใจสำคัญ เป็น จุดเด่นขององค์กรคุณธรรม
3. กำหนดเป้าหมายและแผนงานที่ชัดเจนและมีความโปร่งใส
4. กำหนดเป้าหมายและแผนงานที่ชัดเจนและมีความโปร่งใส
5. กำหนดเป้าหมายและแผนงานที่ชัดเจนและมีความโปร่งใส



ผลจากการดำเนินงานในปี 2569 ทำให้องค์กรมีวัฒนธรรมการทำงานที่ยึดมั่นในคุณธรรม เกิดความร่วมมือและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรเพิ่มมากขึ้น บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และสามารถร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืนต่อไป

### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินงานด้านองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง
2. มีคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ
3. บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมอย่างทั่วถึง
4. มีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

### แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนากิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมให้เชื่อมโยงกับภารกิจหลักของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม โดยยึดหลักความเท่าเทียม เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และร่วมกันสร้างบรรยากาศการทำงานที่เป็นสุขในองค์กร
3. พัฒนาหน่วยงานให้เป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรมที่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ให้กับหน่วยงานอื่นได้อย่างยั่งยืน

### ภาพกิจกรรมพอสังเขป



### กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต



### กิจกรรมสร้างความผูกพันในองค์กร

### กิจกรรมจิตอาสาและบริจาคสิ่งของ

