



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มสนับสนุนการวิจัยนวัตกรรมฯ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๕๔๐

ที่ สธ ๐๙๒๓.๐๖/๓๖๕

วันที่ ๑๑

พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอสั่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับที่ ๑ - ๓ รอบ ๕ เดือนแรก สำนักส่งเสริมสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักส่งเสริมสุขภาพ

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และคณะกรรมการอำนวยการชมรมจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันจันทร์ที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๓ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่เชื่อถือให้กับบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ และได้มีการดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ นั้น

สำนักส่งเสริมสุขภาพ ขอสั่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับที่ ๑ - ๓ รอบ ๕ เดือนแรก สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๘/๖

(นางสาวทิพา ไกรลาศ)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

**รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือนแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

ตามที่กรมอนามัย โดยกองการเจ้าหน้าที่ ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 5 เดือนแรก 5 ระดับ ประกอบด้วย

1. Assessment
2. Advocacy/ Intervention
3. Management and Governance
4. Out put ผลผลิต
5. Out come ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด

โดยได้ระบุให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงาน ครอบคลุมองค์ประกอบข้อมูลตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส นำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

สำนักส่งเสริมสุขภาพ จึงได้รวบรวมข้อมูล และสรุปผลการดำเนินการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน เพื่อวิเคราะห์ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และรวบรวมข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำข้อเสนอในประเด็นที่เกี่ยวข้องไปปรับปรุง พัฒนา ให้สอดคล้องกับสถานการณ์/ช่องว่าง (Gap) การดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้

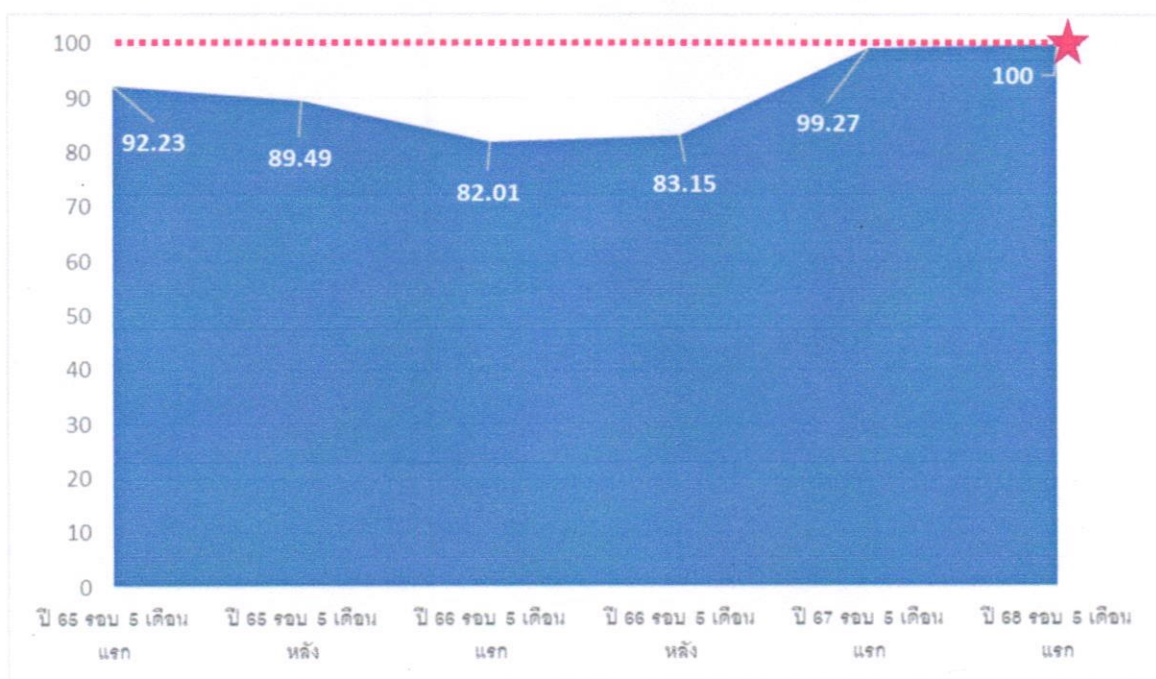
1. การวิเคราะห์สถานการณ์ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

สำนักส่งเสริมสุขภาพ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง และได้รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ 2568 ตามการประชุมคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2568 และคณะกรรมการบริหารชมรมจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันจันทร์ที่ 3 มีนาคม 2568 เวลา 09.30 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ อาคาร 7 ชั้น 3

(สรุปรายงานการประชุม : https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tiny_mce/OPDC/OPDC2568F/IDC21/OPDC2568_IDC2-1_13.pdf)

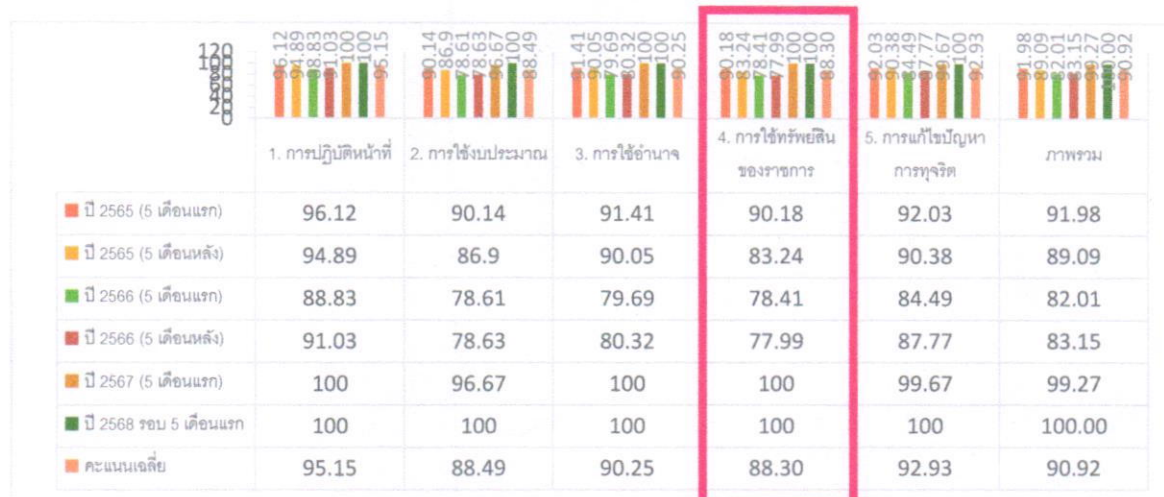
โดยที่ประชุมร่วมทบทวน วิเคราะห์ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานรอบที่ผ่านมา และร่วมกำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักส่งเสริมสุขภาพ รอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ฯ ดังนี้

แผนภูมิที่ 1 แนวโน้มคะแนนภาพรวมระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ รอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2565 – รอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2568



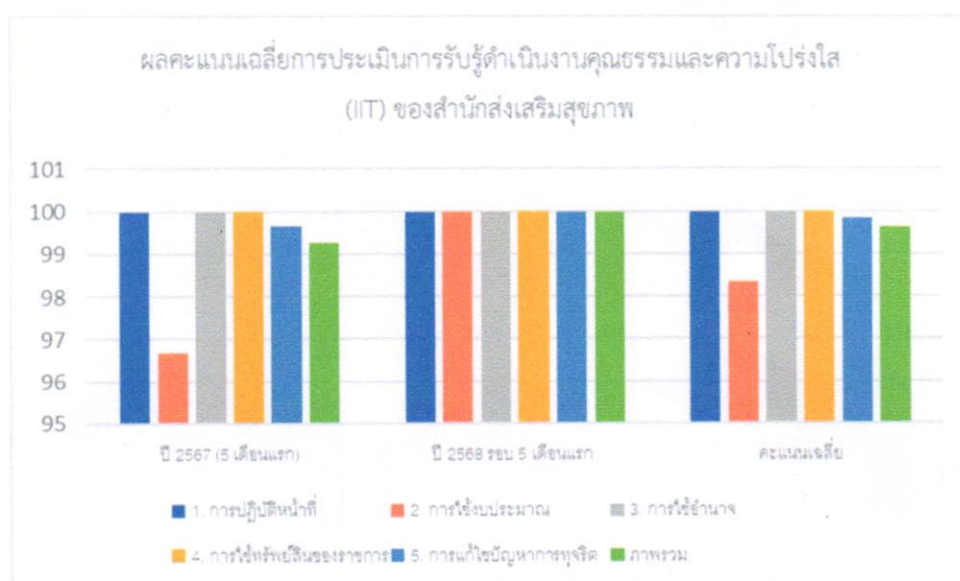
แผนภูมิที่ 1 แสดงแนวโน้มคะแนนภาพรวมระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ รอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2565 – รอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2568 พบว่า ปี 2568 รอบ 5 เดือนแรก บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพมีระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) มีคะแนนภาพรวมอยู่ที่ 100 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความเหมาะสมมากที่สุด รองลงมาคือ ปี 2567 รอบ 5 เดือนแรก ได้ 99.27 คะแนน และปี 2565 รอบ 5 เดือนแรก ได้ 92.23 คะแนน ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 2 ผลคะแนนเฉลี่ยเปรียบเทียบระดับการรับรู้ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ รอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2565 – รอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2568



จากแผนภูมิที่ 2 แสดงผลคะแนนเฉลี่ยเปรียบเทียบระดับการรับรู้ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ รอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2565 – รอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2568 พบว่า คะแนนภาพรวม ในปี 2566 (รอบ 5 เดือนแรก) มีคะแนนน้อยที่สุด ได้ 82.01 คะแนน เมื่อจำแนกผลการเปรียบเทียบรายตัวชี้วัด ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2565 – รอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2568 พบว่า ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุดอย่างต่อเนื่องทุกปี ได้คะแนนเฉลี่ย 95.15 รองลงมาคือ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย 92.93 ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้คะแนนเฉลี่ย 90.25 ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเฉลี่ย 88.49 และ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรของราชการ ได้คะแนนเฉลี่ย 88.30 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 3 ผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินการรับรู้ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำแนกรายตัวชี้วัด รอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2567 และรอบ 5 เดือนแรก



จากแผนภูมิที่ 3 เมื่อเปรียบเทียบผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินการรับรู้ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำแนกรายตัวชี้วัด รอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2567 และรอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2568 พบว่า สำนักส่งเสริมสุขภาพมีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด 2 อันดับ ได้แก่ การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ย 98.34 คะแนน รองลงมา และการแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย 99.84 คะแนน ตามลำดับ สำหรับตัวชี้วัดอื่นได้รับคะแนนเฉลี่ย 100 คะแนนเต็ม และไม่มีข้อเสนอแนะ/ประเด็นปัญหาเพิ่มเติมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตารางที่ 1 ผลคะแนนการประเมินการรับรู้ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำแนกรายตัวชี้วัด รอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2567 และรอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ 2567 รอบ 5 เดือนแรก	ปีงบประมาณ 2568 รอบ 5 เดือนแรก	ผลต่าง (+ / -)
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	100	100	+0
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	96.67	100	+3.33
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	100	100	+0
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100	100	+0
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.67	100	+0.33
ภาพรวม	99.27	100	+16.12

จากตารางที่ 1 ผลคะแนนประเมินการรับรู้ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำแนกรายตัวชี้วัด รอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2567 และรอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2568 พบว่า สำนักส่งเสริมสุขภาพมีคะแนนภาพรวมเพิ่มขึ้นจาก 99.27 คะแนน เป็น 100 คะแนน และเมื่อจำแนกเป็นรายตัวชี้วัดมีค่าคะแนนเพิ่มขึ้นทุกรายตัวชี้วัด โดยเฉพาะตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีคะแนนเพิ่มขึ้น 3.33 คะแนน ซึ่งถือว่าเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนเพิ่มขึ้นมากที่สุด

ดังนั้น จึงไม่มีตัวชี้วัดที่จะต้องดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา หากพิจารณาจากคะแนนรอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2568 แต่ในมิติที่ประชุมคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2568 และคณะกรรมการบริหารชมรมจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่จันทร์ที่ 3 มีนาคม 2568 เวลา 09.30 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ อาคาร 7 ชั้น 3 มีมติให้มีการปรับปรุงแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักส่งเสริมสุขภาพ รอบ 5 เดือนหลัง ตามเอกสารแนบ

<https://hp.anamai.moph.go.th/web->

pload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinyMCE/OPDC/OPDC2568F/IDC21/OPDC2568_IDC2-1_21.pdf

ตัวชี้วัด 2.1 รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสใน (ITA) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือนแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

**การวิเคราะห์ปัญหา (Gap) และความเสี่ยง เพื่อกำหนดมาตรการ/แนวทางในการดำเนินงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

จากที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และคณะกรรมการอำนวยการชมรมจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2568 มีมติให้ดำเนินการพัฒนาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ตามรายงานการประชุม ใน Link <https://shorturl.asia/KLrcR> ที่แนบมานี้ และขยายความต่อ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือมีการให้แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องมีความสะดวก และการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้

ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต

2. การวิเคราะห์สถานการณ์ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

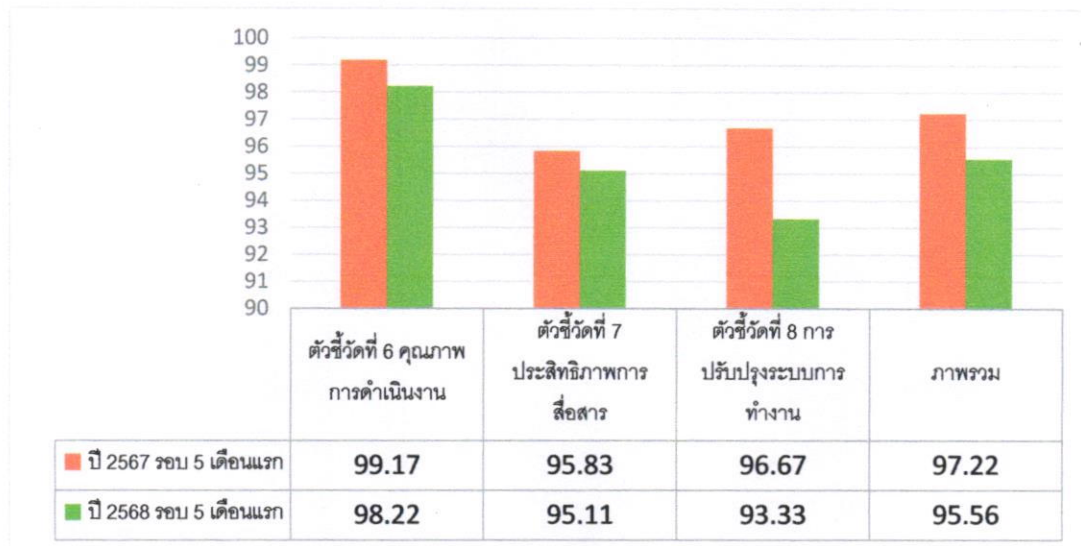
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน นอกจากนี้ พฤติกรรมการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ รวมไปถึง การรับรู้ต่อการทำงานหรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมมากที่สุด

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ในขณะเดียวกันหน่วยงานก็จะต้องมีการอธิบายหรือชี้แจงต่อประชาชนได้อย่างชัดเจนด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานก็ควรจะมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงาน ขั้นตอนวิธีการบริการ และการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

แผนภูมิที่ 4 ผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำแนกรายตัวชี้วัด รอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2567 และรอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2568



จากแผนภูมิที่ 4 เมื่อเปรียบเทียบผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำแนกรายตัวชี้วัด รอบ 5 เดือนแรกปีงบประมาณ 2567 และรอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2568 พบว่า ภาพรวมคะแนนตัวชี้วัดลดลงจาก 97.22 คะแนน เป็น 95.56 คะแนน ซึ่งทุกตัวชี้วัดมีคะแนนลดลง ทั้งนี้ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดของรอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2568 คือ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน (93.33 คะแนน) รองลงมาคือตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (95.11 คะแนน) และตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (98.22 คะแนน) ตามลำดับ

ตารางที่ 4 จำแนกรายข้อผลคะแนนการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ รอบ 5 เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทุกตัวชี้วัด

การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ปี 2568 รอบ 5 เดือนแรก
ภาพรวม	95.56
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	98.22
E1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	97.33
E2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	97.33
E3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.11
E4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	96.00
E5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	94.67
E6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	94.67
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	93.33
E7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	94.67
E8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	94.67
E9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	90.67

จากตารางที่ 4 มติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คณะกรรมการอำนวยการชมรมจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ครั้งที่ 1/2569 ในวันจันทร์ที่ 3 พฤศจิกายน 2568 เวลา 09.30 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ อาคาร 7 ชั้น 3 ตามรายงานการประชุม ใน Link <https://shorturl.asia/KLrcR> ที่แนบมานี้ เห็นควรในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยขยายความ ดังนี้

ข้อที่ 1 E9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ เป็นข้อที่ได้คะแนนต่อน้อยที่สุดคือ ร้อยละ 90.67 จึงเห็นสมควรให้มีการชี้แจงต่อบุคลากรทั้งในและนอกสำนักส่งเสริมสุขภาพถึงการใช้งานในระบบดังกล่าว ดังนี้
บุคลากรภายในสำนักส่งเสริมสุขภาพ ให้เรียนรู้ระบบสารบัญอิเล็กทรอนิกส์ ระบบจองห้องประชุม จอง Zoom Meeting ระบบลงตัวชี้วัด ระบบการลา ระบบการประเมินผลปฏิบัติราชการ ระบบแจ้งซ่อม

ครูภัณฑ์คอมพิวเตอร์หรือคลิกที่ลิงค์ <https://it-repair.my.canva.site/untitled-app> สอบถามเพิ่มเติม : งานดิจิทัลและระบบข้อมูล กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ โทร. 02 590 4665 เป็นต้น

บุคลากรภายนอก การประชาสัมพันธ์การเข้าถึงข้อมูลใน Website สำนักส่งเสริมสุขภาพ เช่น การเข้าถึงระบบออนไลน์ Mooc Anamai หลักสูตร DHPM หรือสามารถเข้ามาค้นหาได้ที่ <https://hp.anamai.moph.go.th/th/e-services/> เป็นต้น

ข้อที่ 2 E5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการ ควรได้รับทราบอย่างชัดเจน

ข้อดังกล่าวได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ 94.67 จึงดำเนินการจัดทำคำสั่งสำนักส่งเสริมสุขภาพที่ 119/2568 เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการสื่อสารข้อมูลการส่งเสริมสุขภาพและการตอบโต้ความเสี่ยง เพื่อสำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2568 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการสื่อสารข้อมูล การส่งเสริมสุขภาพและการตอบโต้ความเสี่ยง เพื่อสำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร โดยคณะทำงานดังกล่าวจะมีการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์สื่อสารให้กับบุคลากรภายใน องค์กรและภายนอกองค์กรได้รับทราบตามปฏิทินการสื่อสารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อที่ 3 E6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

ข้อดังกล่าวได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ 94.67 สำนักส่งเสริมสุขภาพจึงมอบหมายกลุ่มสนับสนุนการวิจัย นวัตกรรม และสื่อสารประชาสัมพันธ์ ดำเนินการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการศิลปะและหลักการสื่อสาร ในการนำเสนอผลงานวิชาการ ในวันอังคารที่ 6 มกราคม 2569 ณ ห้องประชุมสมบุญวัชรวิทย์ อาคาร 1 ชั้น 2 กรมอนามัย เพื่อให้บุคลากรได้มีการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ การสื่อสารข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมีทักษะการสื่อสารทั่วไปและการสื่อสารการนำเสนอผลงานวิชาการ

ข้อที่ 4 E7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

ข้อดังกล่าวได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ 94.67 สำนักส่งเสริมสุขภาพจึงมอบหมายให้กลุ่มอนามัยมารดา จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อถอดบทเรียนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปกป้อง ส่งเสริม และสนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในระดับพื้นที่ ที่จัดขึ้นในระหว่างวันที่ 30-31 ตุลาคม 2568 ณ ห้องประชุมแซฟไฟร์ 107 อาคารอิมแพ็ค ฟอรั่ม ศูนย์แสดงสินค้า อิมแพ็ค เมืองทองธานี โดยได้เชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ แพทย์หญิงชมพูนุช โตโพธิ์ไทย นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ และดร.นิศาชล เศรษฐไกรกุลและทีมวิจัย จากมูลนิธิ เพื่อการพัฒนานโยบายสุขภาพระหว่างประเทศ (IHPP Foundation) เพื่อขับเคลื่อนงานแม่และเด็กของประเทศ โดยมีเป้าหมายเพื่อรวบรวมบทเรียน ความสำเร็จ อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากพื้นที่ต่างๆ มาพัฒนาเป็นแนวทางการดำเนินงานเชิงนโยบาย เพื่อให้การปกป้อง ส่งเสริม และสนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ของประเทศไทย มีความเข้มแข็ง ยั่งยืน เป็นต้น

ข้อที่ 5 E8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

ข้อดังกล่าวได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ 94.67 สำนักส่งเสริมสุขภาพ จึงมอบหมายให้ศูนย์ประสานงานโครงการพระราชดำริโครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์ และส่งเสริมผู้มีความหลากหลายทางเพศ และคนพิการ ดำเนินการประชุมกำกับติดตามผลลัพธ์ด้านสุขภาพคนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกายทำงาน กลุ่มเป้าหมายคือศูนย์บริการคนพิการทั่วไปที่เป็นต้นแบบด้านการส่งเสริมสุขภาพคนพิการฯ จำนวน 4 พื้นที่ ได้แก่

- 1.สมาคมคนพิการอำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน
- 2.ศูนย์บริการคนพิการสมาคมผู้ดูแลและผู้ปกครองไทย จังหวัดเชียงใหม่
- 3.สมาคมคนพิการจังหวัดตรัง
- 4.ศูนย์บริการคนพิการทั่วไป ตำบลห้างฉัตร จังหวัดลำปาง

วัตถุประสงค์

เพื่อติดตามและประเมินผลลัพธ์ด้านสุขภาพของกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง และให้ได้ข้อมูลที่เป็นรูปธรรมสำหรับการพัฒนางานและปรับปรุงนโยบายทางด้านสาธารณสุขให้สอดคล้องกับความต้องการของคนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกายทำงานอย่างแท้จริง

ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1.ข้อมูลสุขภาพของคนพิการที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน
- 2.คนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกายทำงานมีเส้นรอบเอวที่ลดลง ร้อยละ 80
- 3.คนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกายทำงานมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์
- 4.ศูนย์บริการคนพิการทั่วไปสามารถขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพคนพิการโดยใช้หลักสูตร 13 ชม. สุขภาพดี มีไว้ใช้ โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากชุมชนและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ภายใต้การสนับสนุนจากทีมพี่เลี้ยง (ศูนย์อนามัย และสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด)
- 5.ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านการส่งเสริมสุขภาพของคนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกายทำงาน หรือข้อมูลเชิงประจักษ์สำหรับการปรับปรุงนโยบายและแนวทางการดำเนินงาน เป็นต้น

3. ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการ

- ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (รอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2568)

- ไม่มี (ข้อมูลจากกองการเจ้าหน้าที่)
- ไม่มี (ข้อมูลจากช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของสำนักส่งเสริมสุขภาพ)

- ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ปีงบประมาณ 2567)

- ไม่มี (ข้อมูลจากกองการเจ้าหน้าที่)
- ไม่มี (ข้อมูลจากช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของสำนักส่งเสริมสุขภาพ)

ทั้งนี้ ได้มีข้อเสนอแนะจากการประชุมรับการนิเทศเยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส สำนักส่งเสริมสุขภาพ เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2566 ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ อาคาร 7 ชั้น 3 กรมอนามัย ดังนี้

1. การดำเนินงานด้านจริยธรรมสามารถประสานงานกับชมรมจริยธรรม เพื่อให้ชมรมได้เข้ามามีบทบาทร่วมกันในการพัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ร่วมกัน

2. การบริหารทรัพยากรบุคคล ควรมีการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรในหน่วยงานด้านความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ซึ่งในการปฏิบัติงานจะต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นหลัก

- ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ปีงบประมาณ 2562 - 2565)

1. ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม มีนโยบายและแนวปฏิบัติที่ชัดเจน
2. ผู้บริหารทุกระดับปฏิบัติตนเป็นต้นแบบที่ดี
3. มีกิจกรรมที่สร้างจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสให้กับเจ้าหน้าที่ให้มากขึ้น
4. เผยแพร่ขั้นตอนให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้เป็นสาธารณะ ทุกคนเข้าถึงได้ง่าย
5. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ มากขึ้น
6. สร้างสัมพันธภาพ รักในองค์กรและความเสมอภาคเท่าเทียมกัน
7. เน้นการสร้างการมีส่วนร่วม และความรับผิดชอบต่อสังคมของบุคลากรทุกคนในองค์กร
8. เน้นการประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึงทั้งองค์กร
9. ควรประชาสัมพันธ์ คุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตของสำนักส่งเสริมสุขภาพ เป็นระยะ ๆ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ที่ยั่งยืน
10. เน้นย้ำบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างโปร่งใสและเป็นธรรมเท่าเทียมกัน

ตารางที่ 5 ตารางแสดงคะแนนผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) รอบ 5 เดือนแรก
ปีงบประมาณ 2567 และรอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2568

ITA	คะแนน IIT	คะแนน EIT	คะแนน OIT	รวม (100 คะแนน)	คะแนนระดับ 5 (1 คะแนน)
ปี 2567 รอบ 5 เดือนแรก	(ร้อยละ 30) 29.78	(ร้อยละ 30) 29.33	(ร้อยละ 40) 40.00	99.11	1
ปี 2568 รอบ 5 เดือนแรก	(ร้อยละ 40) 40	(ร้อยละ 60) 57.33	-	97.33	1

4. การวิเคราะห์สถานการณ์ ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ระดับกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัดที่ 2.1 กำหนดการดำเนินงานในรอบ 5 เดือนหลัง คือ เป้าหมายผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กรมอนามัย ดังนี้

รูปประกอบที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (คะแนนภาพรวมระดับกรม ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568					
คะแนนระดับกรม ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข					
อันดับ	หน่วยงาน	คะแนน	ระดับผล	คะแนน	ระดับผล
		2567	เปรียบเทียบ	2568	เปรียบเทียบ
1	กรมอนามัย	91.68 (3)	ผ่านดี	95.24 (▲)	ผ่านดี
2	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	93.92 (1)	ผ่านดี	95.02 (▲)	ผ่านดี
3	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	93.81 (2)	ผ่านดี	94.81 (▲)	ผ่าน
4	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	81.93 (9)	ต้องปรับปรุง	94.79 (▲)	ผ่านดี
5	กรมสุขภาพจิต	90.43 (5)	ผ่าน	94.36 (▲)	ผ่านดี
6	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	91.38 (4)	ผ่าน	93.88 (▲)	ผ่าน
7	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	87.93 (8)	ผ่าน	92.92 (▲)	ผ่านดี
8	กรมควบคุมโรค	89.68 (6)	ผ่าน	90.95 (▲)	ผ่าน
9	กรมการแพทย์	87.68 (7)	ผ่าน	86.88 (▲)	ผ่าน



คะแนนภาพรวมระดับประเทศ
(8,327 หน่วยงาน) = 93.82



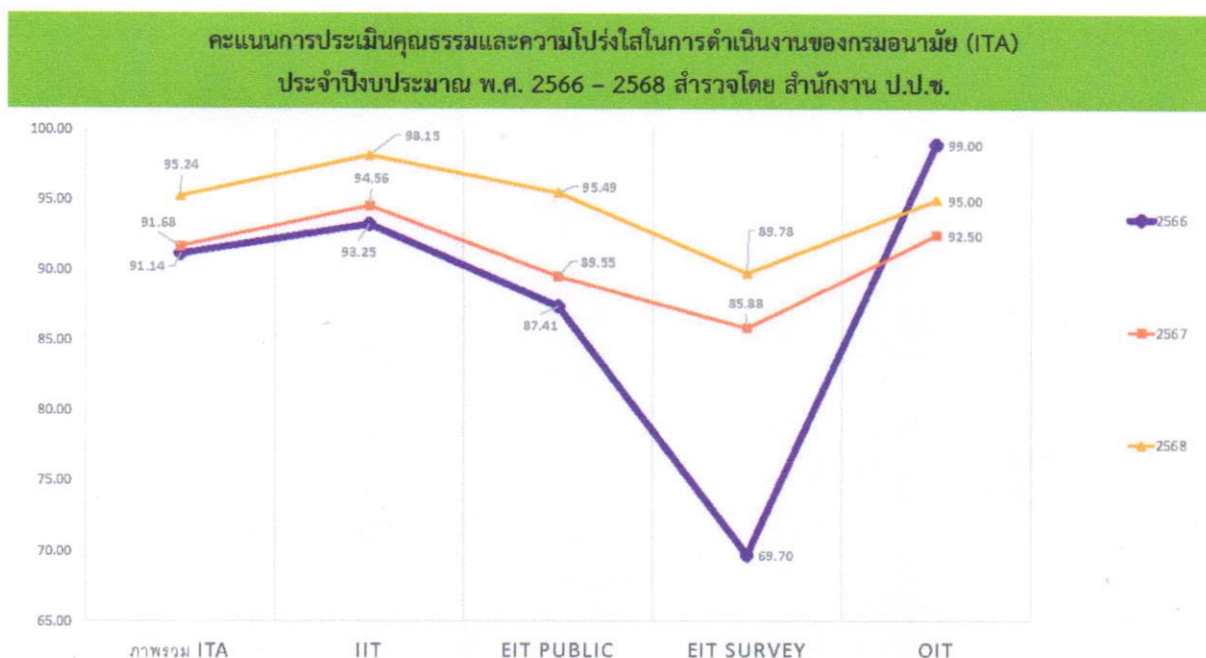
คะแนนภาพรวม
กระทรวง สธ. = 92.02



คะแนนกรมอนามัย
อยู่ในลำดับที่ 65 ของหน่วยงาน
ประเภทกรมหรือเทียบเท่า
กรมอนามัย (จำนวนทั้งหมด 160 กรม)

จากภาพประกอบที่ 1 พบว่า กรมอนามัยได้คะแนนเป็นหน่วยงานลำดับที่ 1 คือ 93.24 คะแนน จากทั้งหมด 9 หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งคะแนนโดยภาพรวมของกระทรวงสาธารณสุขอยู่ที่ 92.02 คะแนน และกรมอนามัยอยู่ในลำดับที่ 65 ของหน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่าในระดับประเทศ

ภาพประกอบที่ 2 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566 -2568 สํารวจโดย สํานักงาน ป.ป.ช.



จากภาพประกอบที่ 2 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566 -2568 สํารวจโดย สํานักงาน ป.ป.ช. อธิบายโดยแยกองค์ประกอบได้ดังนี้

1. ภาพรวมคะแนน ITA ของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.89 จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.61 จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. IIT ของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.80 จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.25 จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
3. EIT Public ของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.63 จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.24 จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
4. EIT Survey ของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.38 จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเพิ่มขึ้นร้อยละ 28.80 จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
5. OIT ของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.70 จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และลดลงร้อยละ 4.21 จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ภาพประกอบที่ 3 ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามตัวชี้วัด 10 ตัวชี้วัด

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามตัวชี้วัด 10 ตัวชี้วัด			
คะแนน ITA กรมอนามัย = (ถ่วงน้ำหนัก)		ระดับผลการประเมิน	
95.24		ผ่านดี	
ตัวชี้วัด	คะแนนตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน	
1. การปฏิบัติหน้าที่	98.02	ผ่านดีเยี่ยม	IIT = 98.15 ผ่านดีเยี่ยม
2. การใช้งบประมาณ	98.17	ผ่านดีเยี่ยม	
3. การใช้อำนาจ	99.46	ผ่านดีเยี่ยม	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.46	ผ่านดีเยี่ยม	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.62	ผ่านดีเยี่ยม	
6. คุณภาพการดำเนินงาน	94.96	ผ่านดี	EIT Public = 95.49 ผ่านดีเยี่ยม EIT Survey = 89.78 ผ่านดี
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.64	ผ่านดี	
8. การปรับปรุงการทำงาน	91.30	ผ่านดี	
9. การเปิดเผยข้อมูล	100	ผ่านดีเยี่ยม	OIT = 95.00 ผ่านดีเยี่ยม
10. การป้องกันการทุจริต	90.00	ผ่านดี	

จากภาพประกอบที่ 3 พบว่า คะแนน ITA ของกรมอนามัย 10 ตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ 95.24 ผลคือผ่านดี จำแนกรายตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับผลการประเมินผ่านดีเยี่ยม คือ

- ข้อ 1.การปฏิบัติหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ 98.02
- ข้อ 2 การใช้งบประมาณ คิดเป็นร้อยละ 98.17
- ข้อ 3 การใช้อำนาจ คิดเป็นร้อยละ 99.46
- ข้อ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ คิดเป็นร้อยละ 97.46
- ข้อ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต คิดเป็นร้อยละ 97.62
- ข้อ 9.การเปิดเผยข้อมูล คิดเป็นร้อยละ 100

ระดับผลการประเมินผ่านดี คือ

- ข้อ 6 คุณภาพการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ 94.96
- ข้อ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร คิดเป็นร้อยละ 91.64
- ข้อ 8 การปรับปรุงการทำงาน คิดเป็นร้อยละ 91.30
- ข้อ 10.การป้องกันการทุจริต คิดเป็นร้อยละ 90

ระดับผลการประเมินต้องปรับปรุง คือ ข้อ 8.การปรับปรุงการทำงาน คิดเป็นร้อยละ 78.74

คะแนนโดยภาพรวมของ IIT เท่ากับ 98.15 คะแนน (ผ่านดีเยี่ยม)

EIT Public เท่ากับ 95.49 คะแนน (ผ่านดีเยี่ยม)

EIT Survey เท่ากับ 89.78 คะแนน (ผ่านดี)

OIT เท่ากับ 95.00 คะแนน (ผ่านดี)

จากผลการวิเคราะห์ สถานการณ์ ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ระดับกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สามารถสรุปและวิเคราะห์ตามตารางที่ 4 ดังนี้

ตารางที่ 4 การแผนการดำเนินงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ข้อ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	จัดแนวทางการปฏิบัติหน้าที่หรือคู่มือการให้บริการผู้มารับบริการหรือมาติดต่อในรูปแบบต่างๆ เช่น Flowchart Infographic การรายงาน ชี้แจง ประชาสัมพันธ์ในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ บอร์ดประชาสัมพันธ์ การลงสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์ เช่น Website Facebook เป็นต้น	กลุ่มอำนวยการ
ข้อ 7 ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบ อย่างชัดเจน ในขณะเดียวกันหน่วยงานก็จะต้องมีการอธิบายหรือชี้แจงต่อประชาชนได้อย่างชัดเจน ด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานก็ควรจะมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ ในช่องทาง Website สำนักส่งเสริมสุขภาพ https://203.157.65.25/complaint/register.php	กลุ่มอำนวยการ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ และพัฒนากำลังคน
ข้อ 8 การปรับปรุงการทำงาน	จัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติอย่างชัดเจน เพื่อกำกับ ดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ และการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	ทุกกลุ่มงาน
ข้อ 10.การป้องกันการทุจริต	การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริต โดยให้บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพทุกคนลงนาม รับทราบข้อกำหนดและปฏิบัติตาม ในส่วนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถ	ทุกกลุ่มงาน

ตัวชี้วัด 2.1 รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือนแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	ให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการ ปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานได้ในช่องทาง Website สำนักส่งเสริม สุขภาพ https://203.157.65.25/complaint/register.php	

5. การกำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (รอบ 5 เดือนแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตารางที่ 5 ตารางแสดงคะแนนผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) รอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2567 และรอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2567

ITA	คะแนน IIT	คะแนน EIT	คะแนน OIT	รวม (100 คะแนน)	คะแนนระดับ 5 (1 คะแนน)
ปี 2567 รอบ 5 เดือนแรก	(ร้อยละ 30) 29.78	(ร้อยละ 30) 29.33	(ร้อยละ 40) 40.00	99.11	1
ปี 2568 รอบ 5 เดือนแรก	(ร้อยละ 40) 40	(ร้อยละ 60) 57.33	-	97.33	1

จากตารางที่ 5 และข้อมูลการวิเคราะห์สถานการณ์ (Gap Analysis) จึงกำหนดมาตรการ กลไก/แนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตาม Link ที่แนบมานี้ <https://shorturl.asia/BG6bp> โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
2. ส่งเสริมการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน