



บันทึกข้อความ

ในสำเนาการสำนักส่งเสริมสุขภาพ
เลขที่ 6592
รับวันที่ ๕ พ.ย. ๖๘
เวลา ๐๗.๓๕ พ.

ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนการวิจัยนวัตกรรม และสื่อสารประชาสัมพันธ์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๕๔๐

ที่ สร ๐๙๒๓.๐๖/ ๓๐๗

วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ลงนามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักส่งเสริมสุขภาพ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และคณะกรรมการอำนวยการชมรมจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๓ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่เชื่อถือให้กับบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ และได้มีการดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ นั้น

กลุ่มสนับสนุนการวิจัยนวัตกรรม และสื่อสารประชาสัมพันธ์ ขอส่งแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามแผนการขับเคลื่อนฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย
จะเป็นพระคุณ

๕.

(นางสาวศิรดา เล็กอุทัย)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มสนับสนุนการวิจัยนวัตกรรม และสื่อสารประชาสัมพันธ์

ลงนามแล้ว

๕.๖

(นางสาวทิพา ไกรลาศ)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

๐ ๔ พ.ย. ๒๕๖๘

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำนักส่งเสริมสุขภาพ

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 68)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 69)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 69)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)
1. มาตรการส่งเสริมการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน (8 กิจกรรม)	1.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1 ฉบับ	หน่วยงานมีการดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อดำเนินงานตามกิจกรรมที่เป็นนโยบายของสำนักส่งเสริมสุขภาพ และสร้างการมีส่วนร่วมของผู้บริหารกับบุคลากรผ่านคณะทำงาน	กลุ่มอำนวยการ	-	✓	-	-	-
	1.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการชมรมจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อน	1 ฉบับ	หน่วยงานมีการดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการชมรมจริยธรรม	กลุ่มอำนวยการ	-	✓	-	-	-

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 68)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 69)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 69)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)
	ชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		และคณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริตของบุคลากร สำนักส่งเสริมสุขภาพ						
	1.3 การประชุม คณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงานดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และคณะกรรมการ อำนวยการชมรมจริยธรรม	3 ครั้ง	1. หน่วยงานมีรายงานการ ประชุมผลการวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงาน - การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (IIT) / ข้อเสนอแนะ - การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน	ทุก หน่วยงาน	11,400.-	✓	✓	-	-

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 68)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 69)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 69)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)
	และคณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		เสียภายนอก (EIT) / ข้อเสนอแนะ - การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) 2. หน่วยงานกำหนด มาตรการ กลไก ขับเคลื่อน การดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน ที่สอดคล้องตามผลการ วิเคราะห์การประเมินฯ 3. กำกับติดตามผลการ ดำเนินงานตัวชี้วัดฯ						
	1.4 การประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน คุณธรรมและต่อต้านทุจริต สำนักส่งเสริมสุขภาพ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย ประจำปี งบประมาณ 2569	1 ครั้ง	1.หน่วยงานมีการสื่อสาร นโยบายจากผู้บริหารสู่ คณะทำงาน และถ่ายทอดสู่ ระดับบุคลากร 2.ประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงาน และกิจกรรม 3.หน่วยงานมีการประกาศ	ทุก หน่วยงาน	-	✓	✓	-	-

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 68)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 69)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 69)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)
			นโยบายที่สอดคล้องกับการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 4. การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำนักส่งเสริมสุขภาพ						
	1.5 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (E-Learning)	1 ครั้ง	บุคลากรในสังกัดสำนักส่งเสริมสุขภาพ เข้าร่วมกิจกรรมในระบบ on line คิดเป็น ร้อยละ 70	กลุ่มอำนาจการ		✓	✓	✓	
	1.6 กิจกรรมจิตอาสาสำนักส่งเสริมสุขภาพ	1 ครั้ง	หน่วยงานจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโดยให้บุคลากร	กลุ่มอำนาจการ	-	✓	✓	-	-

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 68)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 69)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 69)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)
			สำนักส่งเสริมสุขภาพมีส่วนร่วมในกิจกรรมนั้นๆ						
	1.7 กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมสำนักส่งเสริมสุขภาพ	1 ครั้ง	บุคลากรในสังกัดสำนักส่งเสริม เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ 70	กลุ่มอำนาจการ		✓	✓	✓	-
2. ส่งเสริมการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน (3 กิจกรรม)	2.1 กิจกรรมสื่อสารและประชาสัมพันธ์แนวทางการยืมทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ	2 ครั้ง	บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพทุกระดับในหน่วยงานรับทราบเกี่ยวกับแนวทางการยืมทรัพย์สินของทางราชการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	กลุ่มอำนาจการ	-	✓		✓	
	2.2 กิจกรรมสื่อสารและประชาสัมพันธ์ด้านการใช้งบประมาณ เพื่อเปิดโอกาสให้มีการสอบถาม ทักท้วง และติดตามการใช้	4 ครั้ง	บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพทุกระดับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณผ่านช่องทางการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	-	✓	✓	✓	✓

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 68)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 69)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 69)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)
	จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน								
	2.3 กิจกรรมรายงานแผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน	4 ครั้ง	บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพทุกระดับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณผ่านช่องทางการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	-	✓	✓	✓	✓



(...แพทย์หญิงทิพา ไกรลาศ....)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ.....

ผู้อนุมัติแผน

หมายเหตุ 1. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gapของหน่วยงาน และจัดทำแผนฯ เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)