



## บันทึกข้อความ

สำนักส่งเสริมสุขภาพ  
รับที่.....ศ ๒๗  
วันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๘  
เวลา..... ๑.๓๒

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ - กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๘๘๕

ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๑๗๗๖ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๗ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	เลขานุการกรม
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก	ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์	ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม	

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ๐๙๐๒.๐๗/ว๑๗๗๖ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ ได้แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๗ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment ITA) โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินระดับ ๕ แบ่งออกเป็น (๑) การประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน (๐.๔ คะแนน) (๒) การประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ของหน่วยงาน (๐.๖ คะแนน) นั้น

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการประมวล/วิเคราะห์ และสรุปผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๗ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งผลคะแนนฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย และขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ทบทวนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานที่ผ่านมา ประกอบกับข้อมูลผลการประเมินการรับรู้ฯ ภายใน (IIT) และผลการประเมินการรับรู้ฯ ภายนอก (EIT) ดังกล่าว เพื่อวิเคราะห์ประเด็นปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงาน และกำหนดมาตรการ/กลไก ในการพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นางสาววิภรณต์ ยาสมาน)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล,  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ฯ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือนแรก)  
ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ (N = 15)

สรุปผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ											25.56
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน											28.22
หัวข้อ	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	รวม
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	97.33
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้เกี่ยวข้องเท่าเทียมกัน	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	97.33
รวม											รวม
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	ไม่เคย										100.00
รวม											100.00
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร											25.11
หัวข้อ	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	รวม
e4 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	96.00
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	94.67
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	94.67
รวม											รวม
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการปฏิบัติงาน											23.33
หัวข้อ	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	รวม
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	94.67
ของหน่วยงาน											
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	94.67
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	90.67
รวม											รวม

สำนักส่งเสริมสุขภาพ (N = 15)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ $\bar{X}$
<b>1. สังกัด/หน่วยงาน/บริษัท</b>		
หน่วยงานของรัฐอื่น	4	26.67
หน่วยงานส่วนภูมิภาค	0	0.00
บุคคลทั่วไป	11	73.33
องค์กรธุรกิจ	0	0.00
รวม	15	100.00
<b>2. อายุ</b>		
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0.00
20-30 ปี	10	66.67
31-40 ปี	4	26.67
41-50 ปี	0	0.00
51-60 ปี	0	0.00
มากกว่า 60 ปี	1	6.67
รวม	15	100.00
<b>3. เพศ</b>		
ชาย	1	6.67
หญิง	13	86.67
ไม่ต้องการระบุ	1	6.67
รวม	15	100.00
<b>4. ระดับการศึกษา</b>		
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0.00
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	0	0.00
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	13.33
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	11	73.33
สูงกว่าปริญญาตรี	2	13.33
รวม	15	100.00



ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือนแรก)  
ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ (N = 27 คน)

สรุปผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ									
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่									
หัวข้อ	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนด น้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนด น้อย	เป็นไปตามที่กำหนด ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนด มาก	เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด	คะแนน		
การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	คะแนน	100.00
หัวข้อ	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน		
เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	คะแนน	100.00
หัวข้อ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี	คะแนน		
เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	คะแนน	100.00
หัวข้อ	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน		
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	คะแนน	100.00
หัวข้อ	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน		
เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	คะแนน	100.00
หัวข้อ	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน		
หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดคนหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	คะแนน	100.00
หัวข้อ	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน		
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ									
หัวข้อ	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากที่สุด	คะแนน		
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	คะแนน	100.00
หัวข้อ	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน		
เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	คะแนน	100.00
หัวข้อ	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน		

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ฯ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือนแรก)  
ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ (N = 27 คน)

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ										100.00
หัวข้อ	เป็นประจำ	บ่อยครั้ง	ค่อนข้างบ่อยครั้ง	นาน ๆ ครั้ง	แทบจะไม่เคย	ไม่เคย	คะแนน			คะแนน
7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ไปทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวก เอง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00			100.00
หัวข้อ	เป็นประจำ	บ่อยครั้ง	ค่อนข้างบ่อยครั้ง	นาน ๆ ครั้ง	แทบจะไม่เคย	ไม่เคย	คะแนน			คะแนน
8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00			100.00
หัวข้อ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี			คะแนน			คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ										100.00
9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	100.00			100.00
หัวข้อ	ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน			คะแนน
10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่าง ถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00			100.00
หัวข้อ	ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน			คะแนน
11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00			100.00
หัวข้อ	ไม่สามารถป้องกัน ได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถ ป้องกันได้ น้อย	สามารถ ป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถ ป้องกันได้ มาก	สามารถ ป้องกันได้ มากที่สุด	คะแนน			คะแนน
12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สิน ของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00			100.00
หัวข้อ	ไม่สามารถป้องกัน ได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถ ป้องกันได้ น้อย	สามารถ ป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถ ป้องกันได้ มาก	สามารถ ป้องกันได้ มากที่สุด	คะแนน			คะแนน

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือนแรก)  
ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ (N = 27 คน)

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต										100.00	
หัวข้อ	ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	ให้ความสำคัญน้อย	ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญมาก	ให้ความสำคัญมากที่สุด	ให้ความสำคัญน้อย	ให้ความสำคัญปานกลาง	ให้ความสำคัญมาก	ให้ความสำคัญมากที่สุด	คะแนน
13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตมากน้อยเพียงใด	0.00	0.00		0.00				0.00	0.00	100.00	100.00
หัวข้อ	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้น้อย	สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้	คะแนน
14 ท่านคิดว่า การดำเนินการเพื่อป้องกันทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			0.00	0.00	100.00	100.00
หัวข้อ	ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่นน้อยที่สุด	เชื่อมั่นน้อย	เชื่อมั่นปานกลาง	เชื่อมั่นมาก	เชื่อมั่นมากที่สุด	เชื่อมั่นน้อย	เชื่อมั่นปานกลาง	เชื่อมั่นมาก	เชื่อมั่นมากที่สุด	คะแนน
15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			0.00	0.00	100.00	100.00

สำนักส่งเสริมสุขภาพ (N = 27 คน)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ X
<b>1. อายุ</b>		
ต่ำกว่า 40 ปี	18	66.67
40 - 50 ปี	7	25.93
มากกว่า 50 ปี	2	7.41
รวม	27	100.00
<b>2. เพศ</b>		
ชาย	4	14.81
หญิง	23	85.19
รวม	27	100.00
<b>5. ระดับการศึกษา</b>		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	4	14.81
ปริญญาตรี	17	62.96
ปริญญาโท	6	22.22
ปริญญาเอก	0	0.00
รวม	27	100.00
<b>4. ระดับตำแหน่ง</b>		
ประเภทบริหาร -ระดับสูง	0	0.00
ประเภทบริหาร -ระดับต้น	0	0.00
ประเภทวิชาการ -ระดับทรงคุณวุฒิ	0	0.00
ประเภทอำนวยการ -ระดับสูง	0	0.00
ประเภทอำนวยการ -ระดับต้น	0	0.00
ประเภทวิชาการ -ระดับเชี่ยวชาญ	0	0.00
ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญการพิเศษ	1	3.70
ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญการ	4	14.81
ประเภทวิชาการ -ระดับปฏิบัติการ	8	29.63
ประเภททั่วไป -ระดับทักษะพิเศษ	0	0.00
ประเภททั่วไป -ระดับอาวุโส	0	0.00
ประเภททั่วไป -ระดับชำนาญงาน	1	3.70
ประเภททั่วไป -ระดับปฏิบัติงาน	0	0.00
อื่นๆ -พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	7	25.93
อื่นๆ -ลูกจ้างประจำ	6	22.22
รวม	27	100.00
<b>5. ระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยงาน</b>		
1-4 ปี	12	44.44
5-10 ปี	6	22.22
11-20 ปี	3	11.11
มากกว่า 20 ปี	6	22.22
รวม	27	100.00