



คำสั่งสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ที่ ๑๑๖ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่กรมอนามัย ได้ประกาศนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ดำเนินการตามคำรับรองปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นที่เชื่อถือให้กับบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | |
|--|----------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ | ประธาน |
| ๑.๒ หัวหน้ากลุ่มมารดาและเด็กปฐมวัย | กรรมการ |
| ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น | กรรมการ |
| ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยทำงาน | กรรมการ |
| ๑.๕ หัวหน้ากลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม | กรรมการ |
| ๑.๖ หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑.๗ หัวหน้าศูนย์ประสานงานโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์ กรมอนามัย | กรรมการ |
| ๑.๘ หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๑.๙ หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ | กรรมการ และเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำกับ ดูแล กำหนดแนวทางและแผนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ

๒. พิจารณาให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานและการแก้ไขปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

๓. สนับสนุน กำกับ ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารกรมอนามัย

๒. คณะทำงาน...

๒. คณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ)

๒.๑	หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพฯ		ประธาน
๒.๒	นางสาวฉวีวรรณ ต้นพุดชา	กลุ่มมารดาและเด็กปฐมวัย	คณะทำงาน
๒.๓	นางสาวเข็มิกา ฉัตรก้องภพ	กลุ่มมารดาและเด็กปฐมวัย	คณะทำงาน
๒.๔	นางสาวดวงพร หวานแก้ว	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
๒.๕	นางสาวประภัสสร นุชนิยม	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
๒.๖	นางสาวกรกมล ประปักษ์ขาม	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
๒.๗	นางสาวจุฑามาศ เกษมสุขสถาพร	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	คณะทำงาน
๒.๘	นางสาวมาลินี อัดถาวุฒิ	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	คณะทำงาน
๒.๙	นางสาวเนตรชนก รัตนเนตร	กลุ่มสนับสนุนวิชาการฯ	คณะทำงาน
๒.๑๐	นางสาวจิรนนท์ สุวะไกร	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	คณะทำงาน
๒.๑๑	นางสาวกุสุมา มาวิเลิศ	กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น	คณะทำงาน
๒.๑๒	นางสาวรัตติยากร เชื้อหอม	ศูนย์ประสานงานโครงการฯ	คณะทำงาน
๒.๑๓	นางนิริญา ธนธราธิคุณ	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	คณะทำงาน
			และเลขานุการ
๒.๑๔	นางสาวน้ำตาล จบบาน	กลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
			และผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๕	นางสาวอมราพร บุญพิศิษฐ์สกุล	กลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
			และผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ดำเนินการดำเนินงานตามเกณฑ์การรับรองปฏิบัติราชการตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามที่กรมอนามัยกำหนด

๒. ออกแบบและจัดทำการสื่อสารองค์กร เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมในรูปแบบต่างๆ

๓. กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามการรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป

๔. อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายปกรณ์ ตุงคะเสรีรักษ์)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ