



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ ฯ โทร.๐ ๒๕๕๐ ๔๕๔๐

ที่ สธ ๐๙๒๓.๐๗/

วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับที่ ๑ - ๓

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่กรมอนามัย ได้ประกาศนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ดำเนินการตามคำรับรองปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่เชื่อถือให้กับบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ในการนี้ สำนักส่งเสริมสุขภาพ จึงขอส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับที่ ๑ - ๓ ดังนี้

๑. รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือนแรก)

๒. แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักส่งเสริมสุขภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายปกรณ์ ตุงคะเสรีรักษ์)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักส่งเสริมสุขภาพ

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
1. มาตรการส่งเสริมการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (8 กิจกรรม)	1.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1 ฉบับ	หน่วยงานมีการดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อดำเนินงานตามกิจกรรมที่เป็นนโยบายของสำนักส่งเสริมสุขภาพ และสร้างการมีส่วนร่วมของผู้บริหารกับบุคลากรผ่านคณะทำงาน	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ	-	✓	-	-	-

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
	1.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารชมรมจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1 ฉบับ	1. หน่วยงานมีการดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารชมรมจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	-	✓	-	-	-
	1.3 การประชุมคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	3 ครั้ง	1. หน่วยงานมีรายงานการประชุมผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงาน - การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) / ข้อเสนอแนะ - การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) / ข้อเสนอแนะ	ทุกหน่วยงาน	11,400.-	✓	✓	-	-

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อขับเคลื่อน การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน		- การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) 2. หน่วยงานกำหนด มาตรการ กลไก ขับเคลื่อน การดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน ที่สอดคล้องตามผลการ วิเคราะห์การประเมินฯ 3. กำกับติดตามผลการ ดำเนินงานตัวชี้วัดฯ						
	1.4 การประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน คุณธรรมและต่อต้านทุจริต สำนักส่งเสริมสุขภาพ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย ประจำปี งบประมาณ 2568	1 ครั้ง	1.หน่วยงานมีการสื่อสาร นโยบายจากผู้บริหารสู่ คณะทำงาน และถ่ายทอดสู่ ระดับบุคลากร 2.ประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงาน และกิจกรรม 3.หน่วยงานมีการประกาศ นโยบายที่สอดคล้องกับการ ดำเนินงานเพื่อส่งเสริม	ทุก หน่วยงาน	5,000.-	-	✓	-	-

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้ รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
			คุณธรรมและความโปร่งใส 4. การดำเนินงานตามแผน ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับ ความสำเร็จของ การ ดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักส่งเสริมสุขภาพ						
	1.5 ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน และ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1 ครั้ง	ทุกหน่วยงานในสำนัก ส่งเสริมสุขภาพ ส่งผู้เข้าร่วม ประชุมในระบบ on side จำนวน 40 คน	กลุ่มสร้าง เสริม ฯ	60,400.-	✓	-	-	-

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
	1.6 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (E-Learning)	1 ครั้ง	บุคลากรในสังกัดสำนักส่งเสริมสุขภาพ เข้าร่วมกิจกรรมในระบบ on line คิดเป็นร้อยละ 70	กลุ่มอำนวยการ			✓	✓	
	1.7 กิจกรรมจิตอาสาสำนักส่งเสริมสุขภาพ	1 ครั้ง	ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักส่งเสริมสุขภาพ ส่งผู้เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 70	กลุ่มอำนวยการ	-	-	✓	-	-
	1.8 กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมสำนักส่งเสริมสุขภาพ	1 ครั้ง	บุคลากรในสังกัดสำนักส่งเสริมฯ เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 70	กลุ่มอำนวยการ		-	✓	-	-
2. ส่งเสริมการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน (3 กิจกรรม)	2.1 กิจกรรมสื่อสารและประชาสัมพันธ์แนวทางการเฝ้าระวังภัยสุขภาพของทางราชการให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ	2 ครั้ง	บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพทุกระดับในหน่วยงานรับทราบเกี่ยวกับแนวทางการเฝ้าระวังภัยสุขภาพของทางราชการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	กลุ่มอำนวยการ	-	✓		✓	

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
	2.2 กิจกรรมสื่อสารและประชาสัมพันธ์ด้านการใช้งบประมาณ เพื่อเปิดโอกาสให้มีการสอบถาม ทักท้วง และติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน	12 ครั้ง	บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพทุกระดับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณผ่านช่องทางการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	-	✓	✓	✓	✓
	2.3 กิจกรรมรายงานแผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน	12 ครั้ง	บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพทุกระดับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณผ่านช่องทางประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	-	✓	✓	✓	✓

.....
 (...นายแพทย์ปกรณ์ ตุงคะเสรีรักษ์...)
 ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ.....
 ผู้อนุมัติแผน