

**สรุปผลการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูล  
ความรู้ที่สำคัญที่จำเป็นต่อการกิจหน่วยงาน  
รอบ ๕ เดือนแรก (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)**

จากผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) รอบ ๕ เดือนแรก (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) สรุปได้ดังนี้

➤ **การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) รอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) พบว่ากิจกรรมเป็นไปตามมาตรการและแผนที่กำหนดไว้ ดังนี้**

**๑. การขับเคลื่อนวิชาการของคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการผลักดันให้เกิดการศึกษาวิจัย สร้างนวัตกรรม และการจัดการความรู้ของหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) ได้แก่** ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๑ - ๖ จำนวน ๖ ครั้ง , แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗, ประกาศนโยบายเพื่อการขับเคลื่อนวิชาการและการวิจัยด้านการส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗, สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่สนใจเข้าร่วมอบรมหลักสูตร/การประชุมเพื่อพัฒนางานวิชาการ และการวิจัยกับหน่วยงานภายในและภายนอก , ขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ รอบ ๕ เดือนแรก (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

**ผลลัพธ์เชิงกระบวนการ :** บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะในการจัดทำผลงานวิชาการและการวิจัย , กำกับติดตามความก้าวหน้าผลผลิตด้านวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรมประจำเดือน ความก้าวหน้าผลผลิตด้านวิชาการในรูปแบบต่างๆ เช่น หลักสูตร แนวทาง คู่มือ เป็นต้น จำนวน ๓๕ เรื่อง และงานวิจัย จำนวน ๑๑ เรื่อง  
**ผลลัพธ์ :** แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO), แผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ / นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗), ผลงานการจัดการความรู้ (DMKM) รายบุคคล จำนวน ๑๐๐ เรื่อง

**๒. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อต่อยอดความรู้ในการทำงานประจำให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน โดยมีทั้งที่ดำเนินการเองและส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม เช่น** ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และขีดความสามารถด้านการผลิตงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรม บุคลากรด้านการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัย ครั้งที่ ๑ , ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านภาษาอังกฤษเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ , ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗, ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการเสนอขอรับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้น

**ผลลัพธ์เชิงกระบวนการ :** บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะในการจัดทำผลงานวิชาการและการวิจัย ความก้าวหน้าผลผลิตด้านวิชาการในรูปแบบต่างๆ เช่น หลักสูตร แนวทาง คู่มือ เป็นต้น จำนวน ๓๕ เรื่อง และงานวิจัย จำนวน ๑๑ เรื่อง

**ผลลัพธ์ :** ผลงานการจัดการความรู้ (DMKM) รายบุคคล จำนวน ๑๐๐ เรื่อง

๓. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การจัดการความรู้ และการทำงาน โดยหน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการส่งเสริมการจัดการความรู้ ได้แก่ จัดทำ คลังข้อมูลวิชาการ บนเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ เพื่อเป็นแหล่งรวบรวมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ นวัตกรรมข้อมูลของ ทุกกลุ่มงานและหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ  
ผลลัพธ์เชิงกระบวนการ : มีการรวบรวมองค์ความรู้ นวัตกรรมข้อมูลที่มีอยู่ และความรู้ที่ขาดหายของทุก หน่วยงาน/กลุ่มงาน เผยแพร่ผ่าน คลังข้อมูลวิชาการ บนเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ  
ผลลัพธ์: มีคลังข้อมูลวิชาการ จำนวน ๑ ระบบ

๔. สนับสนุน/เสริมพลังเพื่อเพิ่มพูนความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม ได้แก่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่สนใจเข้าร่วมอบรมหลักสูตร/การประชุมเพื่อพัฒนางานวิชาการ และการวิจัยกับหน่วยงานภายในและภายนอก, สนับสนุนการส่งผลงานเข้าร่วมงานวิชาการกรมอนามัย และ การส่งผลงานเข้ารับประเมินรางวัล TPSA/TEPGA ปี ๒๕๖๗ ,กำกับติดตาม การดำเนินงานผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม  
ผลลัพธ์เชิงกระบวนการ : บุคลากรรับรู้ข่าวสารการอบรมหลักสูตร/การประชุมเพื่อพัฒนางานวิชาการต่างๆ, กำกับติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม  
ผลลัพธ์ : ส่งผลงานเข้าร่วมงานวิชาการกรมอนามัย จำนวน ๗ เรื่อง, ส่งผลงานเข้ารับประเมินรางวัล TPSA/TEPGA ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๓ เรื่อง

โดยได้มีรวบรวมองค์ความรู้ นวัตกรรมข้อมูลที่มีอยู่ และความรู้ที่ขาดหายของทุกหน่วยงาน/กลุ่มงาน เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ ผ่าน “คลังข้อมูลวิชาการ” จำนวน ๑ ระบบ เพื่อการบริหาร จัดการให้หน่วยงานมีความรู้สำคัญ อย่างเป็นระบบและพร้อมใช้ สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ประกอบด้วย Knowledge Management (KM) ผลงานวิชาการและงานวิจัย นวัตกรรม รายงานประจำปีสำนัก ส่งเสริมสุขภาพ คู่มือ แนวทาง ความรู้ต่างๆ (URL : <https://hp.anamai.moph.go.th/th>)

### ➤ สรุปผลงานเชิงวิชาการ

๑. การส่งผลงานPSA/PGA ประจำปี ๒๕๖๗ หรือผลงานผ่านการคัดเลือกได้รับรางวัล UNPSA ๒๐๒๔

ผลงาน	หน่วยงาน
๑. บูรณาการโครงการการพัฒนาแนวทาง การรายงานการเกิดไว้ชีพและการเฝ้า ระวังทารกตายปริกำเนิดสำหรับประเทศไทย	กองอนามัยมารดาและ ทารก
๒. ขับเคลื่อนเห็นผล ยกระดับขับเคลื่อนโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพสู่โรงเรียนรอบรู้ สุขภาพ	กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น
๓. นวัตกรรมบริการส่งเสริมสุขภาพด้วยการแพทย์แบบบูรณาการ	กองนวัตบริการสุขภาพ

๒. ผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ/ นวัตกรรม ถูกนำเสนอในเวทีการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม / LIKE Talk Award กรมอนามัย / ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ TCI ๒ ขึ้นไป/ คู่มือ KM ฉบับสมบูรณ์

ผลงาน	ประเภท	หน่วยงาน
๑. การพัฒนารูปแบบการสร้างพลังแกนนำครอบครัวรอบรู้สู้โควิด - 19 อ.บางใหญ่ จ.นนทบุรี	งานวิชาการกรม	สำนักส่งเสริมสุขภาพ
๒. การสำรวจข้อมูลสุขภาพคนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกายในประเทศไทย	งานวิชาการกรม	สำนักส่งเสริมสุขภาพ
๓. พัฒนาหลักสูตรการส่งเสริมสุขภาพคนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกายวัยทำงาน	งานวิชาการกรม	สำนักส่งเสริมสุขภาพ
๔. การศึกษารูปแบบการดูแลสุขภาพทางไกลเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (The study of Telehealth approach to promote health promotion and prevention service)	งานวิชาการกรม	สำนักส่งเสริมสุขภาพ
๕. การศึกษาการรับรู้และการเข้าถึงบริการชุดสิทธิประโยชน์สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่ส่งเสริมการเกิดอย่างมีคุณภาพของประชาชน ๔ กลุ่มวัย ใน ๑๓ เขตสุขภาพ	งานวิชาการกรม	สำนักส่งเสริมสุขภาพ
๖. ปัจจัยกำหนดสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่ส่งผลกระทบต่อครอบครัว ชุมชน	ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ (Journal of Roi Kaensarn Academi TCI ๑)	สำนักส่งเสริมสุขภาพ
๗. การศึกษาลักษณะอาการและผลลัพธ์ของการตั้งครรภ์ของหญิงตั้งครรภ์ที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลจากการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในประเทศไทย	ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ (วารสารวิจัยระบบสาธารณสุข TCI ๑)	กองอนามัยมารดาและทารก
๘. การพัฒนาระบบสมุดสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่นในยุคดิจิทัล (Yellow Book Platform)	งานวิชาการกรม	กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น
๙. ผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ ต่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมด้วย ๑๐ Packages ของสถานประกอบการ	งานวิชาการกรม	กองอนามัยวัยทำงาน

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ ผลงานอาจมีเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติม

๓. (ร่าง) ผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ/นวัตกรรม ที่ผ่านคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง (กพว. หน่วยงาน) ส่งให้สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ผลงาน	หน่วยงาน
๑. พัฒนาหลักสูตรการส่งเสริมสุขภาพคนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกาย วัยทำงาน	สำนักส่งเสริมสุขภาพ
๒. การศึกษาการเพิ่มอัตราการเข้าถึงบริการชุดสิทธิประโยชน์ฯ ผ่าน Telehealth	สำนักส่งเสริมสุขภาพ
๓. การศึกษาลักษณะอาการและผลลัพธ์ของการตั้งครรภ์ของหญิงตั้งครรภ์ที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลจากการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในประเทศไทย	กองอนามัยมารดาและทารก
๔. การศึกษาประสิทธิผลการจัดการเรียนรู้ได้กด้านสุขภาพแบบบูรณาการเลี้ยงดูลูกตามคำสอนพ่อ	กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น
๕. การประเมินสถานการณ์แบบเร่งด่วน เรื่องการตรวจเต้านมด้วยตนเองของสตรีไทย อายุ ๑๘ – ๗๐ ปี ในประเทศไทย	กองอนามัยวัยทำงาน
๖. หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านด้านเวชศาสตร์วิถีชีวิตและการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม (แพทยศาสตร์ศึกษา)	กองนวัตบริการสุขภาพะ

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ ผลงานอาจมีเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติม

๔. ผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ/นวัตกรรม ถูกนำไปใช้ประโยชน์ตามภารกิจของหน่วยงาน (เชิงนโยบาย /เชิงวิชาการ/เชิงสาธารณะ /เชิงพื้นที่ /เชิงพาณิชย์)

ผลงาน	หน่วยงาน
๑. รูปแบบการคัดกรองสายต่านักเรียนเชิงรุกภายใต้โครงการเด็กไทยสายตาดิ	กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น
๒. ผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ ต่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมด้วย ๑๐ Packages ของสถานประกอบการ	กองอนามัยวัยทำงาน
๓. ปัจจัยกำหนดสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่ส่งผลกระทบต่อครอบครัว ชุมชน	สำนักส่งเสริมสุขภาพ

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ ผลงานอาจมีเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติม

๕. ผลงานการจัดการความรู้ (DMKM) รายบุคคล จากทุกหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ จำนวน ๑๐๐ เรื่อง (ข้อมูล ณ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ ผลงานอาจมีเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติม)

➤ ปัจจัยความสำเร็จในการดำเนินงาน รอบ ๕ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

- ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการให้ความสำคัญต่อการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- คณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ซึ่งประกอบด้วย สำนักส่งเสริมสุขภาพ กองอนามัยมารดาและทารก กองอนามัยวัยทำงาน กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น และ กองนวัตบริการสุขภาพะ มีบทบาทที่สำคัญในการขับเคลื่อนผลักดัน และติดตามการดำเนินการผลงานทางวิชาการอย่างสม่ำเสมอ

- ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน (GAP) รอบ ๕ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)
- มีบุคลากรใหม่ในหน่วยงานจำนวนมาก ดังนั้นต้องเร่งพัฒนาความรู้ ทักษะ รวมทั้งประสบการณ์ต่างๆ ในการทำงาน
  - ขาดนักวิจัยหน้าใหม่ในการทำผลงานด้านวิชาการ นักวิจัยที่ผลิตผลงานวิจัยส่วนใหญ่ในขณะนี้เป็นผู้ที่ผลิตผลงานวิจัยอยู่แล้ว
  - ขาดแรงจูงใจในการพัฒนางานวิชาการ
  - ภาระงานประจำตามภารกิจทำให้เกิดผลผลิตในด้านงานวิชาการ งานวิจัยน้อย
  - การกำหนดกลุ่มวัยที่ค่อนข้างชัดเจน แต่คน ๑ คนมีการเชื่อมโยงกันตั้งแต่แม่และเด็กจนวัยทำงานทำอย่างไรที่จะให้เกิดความเชื่อมโยงกัน
  - ขาดทักษะและประสบการณ์ในการคิดโจทย์วิจัย ทำให้การวิจัยและนวัตกรรมที่มาจาก Supply Side (ตอบโจทย์ ผู้วิจัย) ซึ่งควรจะเป็นการวิจัยและนวัตกรรม ที่มาจากพื้นที่ Demand Side (ตอบโจทย์ ประเทศ สังคม เอกชน) หัวข้อวิจัยเป็นชิ้นๆ ไม่ได้เป็นภาพใหญ่องค์รวม (Fragmented Research Projects) แต่ภารกิจงานของสำนัก ส่งเสริมสุขภาพเป็นงานระดับประเทศ ดังนั้นงานวิจัยก็ควรจะต้องตอบโจทย์ในระดับประเทศด้วย
- การวิเคราะห์ข้อมูลความรู้ที่สำคัญที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงานและการทบทวนมาตรการและแผนปฏิบัติการ จากข้อมูลการดำเนินงานในรอบ ๕ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) ข้างต้น พบว่าองค์ความรู้ต่างๆ ที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงานทั้งในด้านวิชาการและด้านบริหารที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานมีความสอดคล้องกับใน ๕ เดือนแรก ได้แก่

ความรู้ด้านวิชาการ	ความรู้ด้านบริหาร
๑. ความรู้/แนวทาง/หลักเกณฑ์ด้านการเขียนผลงานทางวิชาการต่างๆ เช่น วิจัย บทความ นวัตกรรม KM การส่งผลงานรางวัลเลิศรัฐ เป็นต้น	๑. หลักเกณฑ์/ระเบียบที่เกี่ยวข้องทางการเงิน
๒. ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัย	๒. หลักเกณฑ์/ระเบียบที่เกี่ยวข้องทางพัสดุ
๓. ความรู้อื่นๆที่จำเป็น เช่น ความรู้ด้านโปรแกรมคอมพิวเตอร์ประกอบการนำเสนองาน, ภาษาอังกฤษ เป็นต้น	๓. หลักเกณฑ์/ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเจ้าหน้าที่

รวมทั้งการสร้างเวทีเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกิดการบูรณาการงานร่วมกัน และกำกับติดตามการดำเนินงาน ในรูปแบบคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) ด้านการส่งเสริมสุขภาพ เพื่อให้ได้ผลงานทางวิชาการ ที่ได้มาตรฐานทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ ส่งผลต่อการขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัยเป็นไปอย่างคล่องตัวและไร้รอยต่อบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน โดยได้มีการทบทวนมาตรการและแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินงาน ๕ มาตรการ ดังนี้

- มาตรการที่ ๑** การขับเคลื่อนวิชาการโดยคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการร่วมกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องผลักดันให้เกิดการศึกษาวิจัย สร้างนวัตกรรม และการจัดการความรู้ของหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization: LO)
- มาตรการที่ ๒** พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้าน การจัดการองค์ความรู้/วิชาการ/งานวิจัย/นวัตกรรม
- มาตรการที่ ๓** การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การจัดการความรู้ (KM) และการทำงานมาใช้ในการส่งเสริมการจัดการความรู้
- มาตรการที่ ๔** สนับสนุน /เสริมพลังเพื่อเพิ่มพูนความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ชี้แนะแนวทางพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม
- มาตรการที่ ๕** กำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานสรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

**กลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ**