



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ ฯ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๕๔๓

ที่ สธ ๐๙๒๓.๐๗/๑๑๑๒๔

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกองอนามัยมารดาและทารก ผู้อำนวยการกองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น  
ผู้อำนวยการกองอนามัยวัยทำงาน ผู้อำนวยการกองนวัตบริการสุขภาพ  
ผู้อำนวยการสำนักงานประสานงานโครงการพระราชดำริ ฯ  
หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ หัวหน้ากลุ่มอำนาจการ  
หัวหน้ากลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม  
หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ตามที่สำนักส่งเสริมสุขภาพ มอบหมายให้กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นผู้รับผิดชอบหลัก (Owner) ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ร่วมกับกลุ่มอำนาจการ และได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ อาคาร ๗ ชั้น ๕ กรมอนามัย เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักส่งเสริมสุขภาพ จึงขอส่งรายงานการประชุมดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ หากมีข้อแก้ไขประการใดโปรดแจ้งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ capacity.bohp@gmail.com ภายในวันอังคารที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้หากพ้นกำหนดเวลาถือว่ารับรองรายงานการประชุมครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณ

(นายพีระยุทธ สาณกุล)  
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

รายงานการประชุมคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)  
 และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗  
 วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.  
 ณ ห้องประชุมกลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพฯ อาคาร ๗ ชั้น ๕ กรมอนามัย

**ผู้มาประชุม**

๑.	นายชานินทร์	อ่อนนุชมงคล	หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	ประธาน
๒.	นางสาวดวงพร	หวานแก้ว	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
๓.	นางสาวกรกมล	ประปักษ์ขาม	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
๔.	นางสาวณัชชา	สินธุ์ไชย	กลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๕.	นางสาวเนตรชนก	รัตนเนตร	กลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม	คณะทำงาน
๖.	นางสาวจุฑามาศ	เกษมสุขสถาพร	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมฯ	คณะทำงาน และเลขานุการ
๗.	นางสาววิภารัตนา	สุรบุตร	กองอนามัยมารดาและทารก	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๘.	นางสาวสมฤทัย	พลยุทธ	กองนวัตบริการสุขภาพะ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๙.	นางสาวนิธิพร	กิจจำเนียร	กองนวัตบริการสุขภาพะ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐.	นางสาวอมราพร	บุญพิศิษฐ์สกุล	กลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑.	นางนิริญา	ธนธราธิคุณ	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมฯ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ)**

๑.	นางสาวณัฐนนท์	บริสุทธิ์	กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๒.	นางสาวศิรินทรา	พินิจกุล	กองอนามัยวัยทำงาน	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑.	นางสาวนุรมา	อิตั้ง	กองอนามัยวัยทำงาน
๒.	นางสาวเสาวลักษณ์	อาจสามารถ	กองอนามัยวัยทำงาน
๓.	นางสาวปวีณา	โนนศิลา	กองอนามัยวัยทำงาน
๔.	นางสาวรัตติยากร	เชื้อหมอ	สำนักงานประสานงานโครงการพระราชดำริฯ

เริ่มประชุม...

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายแพทย์พีระยุทธ สาณกุล ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ มอบหมายให้นายธานินทร์ อ่อนนุชมงคล หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานการประชุม ได้กล่าวขอบคุณคณะทำงานฯ และชื่นชมผลการดำเนินงานในรอบ ๕ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หน่วยงานทำได้คะแนนเต็ม ๕ คะแนน ซึ่งได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากทุกกอง ได้แก่ กองอนามัยมารดาและทารก กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น กองอนามัยวัยทำงาน กองนวัตบริการสุขภาพะ และสำนักงานประสานงานโครงการพระราชดำริฯ รวมถึงกลุ่มงานต่างๆ ภายในสำนักส่งเสริมสุขภาพ ที่มีความตั้งใจในการทำงานและร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นอย่างดี

**มติที่ประชุม** - รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการสรุปรายงานการประชุมคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และแจ้งเวียนให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบตามหนังสือที่ สธ ๐๙๒๓.๐๗/ว๘๒๓ และ สธ ๐๙๒๓.๐๗/ว๘๒๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว (ดูเพิ่มที่ : <https://bit.ly/๔ciAzDp> )

**มติที่ประชุม** - รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ ชี้แจงเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รอบ ๕ เดือนหลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

นางสาวจุฑามาศ เกษมสุขสถาพร กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพฯ ชี้แจงเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รอบ ๕ เดือนหลัง (มี.ค. - ก.ค. ๖๗) ดังนี้



ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน												
๑	Assessment ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์ คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน - วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ๕ เดือนแรก (ผล IIT+EIT+OIT)	๑	๑.๑ รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนหลัง (๐.๒๕ คะแนน) โดยต้องมีการวิเคราะห์ครบตามองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้ ๑.๑.๑ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (๐.๒๕ คะแนน) - ผลการประเมิน IIT - ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ๑.๑.๒ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๐.๒๕ คะแนน) - ผลการประเมิน EIT - ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือผู้รับบริการ ๑.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (๐.๒๕ คะแนน)												
๒	Advocacy/ Intervention กำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อน การดำเนินงานตัวชี้วัดคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน	๑	๒.๑ กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ การประเมินฯ รอบ ๕ เดือนหลัง (๐.๕ คะแนน) ๒.๒ มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับผล วิเคราะห์ ITA เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงาน (๐.๕ คะแนน)												
๓	Management and Governance - การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน รอบ ๕ เดือนหลัง	๑	๓.๑ มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้น เว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>เดือน</td> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๒</td> <td>๐.๔</td> <td>๐.๖</td> <td>๐.๘</td> <td>๑</td> </tr> </table> หมายเหตุ : หากเกินระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าไม่มีรายงานในเดือนนั้น	เดือน	๑	๒	๓	๔	๕	คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑
เดือน	๑	๒	๓	๔	๕										
คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑										
๔	Output ผลผลิต มีผลผลิตตามแผนการดำเนินงานที่ กำหนด	๑	จำนวนผลผลิตตามแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด ITA - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๕ เดือนหลัง พร้อม แนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงานเป็นไป ตามแผนที่ กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>ร้อยละผล ดำเนินงาน</td> <td>&lt;๖๐</td> <td>๖๐ - ๖๙.๙๙</td> <td>๗๐ - ๗๙.๙๙</td> <td>๘๐ - ๘๙.๙๙</td> <td>๙๐ - ๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๒</td> <td>๐.๔</td> <td>๐.๖</td> <td>๐.๘</td> <td>๑</td> </tr> </table> หมายเหตุ : คิดผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด โดยนำรายงานผลตามแบบฟอร์มฯ ไปแนบในระบบ DOC ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ในหัวข้อ “รายการข้อมูลที่ใช่”	ร้อยละผล ดำเนินงาน	<๖๐	๖๐ - ๖๙.๙๙	๗๐ - ๗๙.๙๙	๘๐ - ๘๙.๙๙	๙๐ - ๑๐๐	คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑
ร้อยละผล ดำเนินงาน	<๖๐	๖๐ - ๖๙.๙๙	๗๐ - ๗๙.๙๙	๘๐ - ๘๙.๙๙	๙๐ - ๑๐๐										
คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑										
๕	Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ๑.ประเมินระดับการรับรู้การ ดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กรมอนามัย ๒.ประเมินระดับการรับรู้การ ดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกรมอนามัย ๓.ประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์กรมอนามัย	๑	มีผลลัพธ์ตรงตามเป้าหมายกำหนด ๑. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กรมอนามัย ๒. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกรมอนามัย ๓. ผลประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์ กรมอนามัย * ผลคะแนน IIT /EIT และ OIT ภาพรวมกรมอนามัย ซึ่งประเมิน โดยสำนักงาน ป.ป.ช.												

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน																										
	<p><b>เงื่อนไขการตอบแบบประเมิน</b></p> <p>๑. หน่วยงานตอบประเมิน IIT ของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบ ITAS โดยประเมินบุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด</p> <p>๒. หน่วยงานจัดเก็บข้อมูลตามแบบประเมิน</p> <p>ระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) ตามแบบประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมดของหน่วยงาน</p> <p>* ข้อ ๑ และ ข้อ ๒ ดำเนินการตามกำหนดการ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p> <p>๓. หน่วยงานจัดทำข้อมูลตามแบบเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) กรมนามัย และนำขึ้นเว็บไซต์กรมนามัย</p>		<p>ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน IIT</p> <table border="1"> <tr> <td>คะแนนผลการประเมิน (IIT)</td> <td>๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙</td> <td>๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙</td> <td>๙๕.๐๐ - ๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๑</td> <td>๐.๒</td> <td>๐.๓</td> </tr> </table> <p>ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน EIT</p> <table border="1"> <tr> <td>คะแนนผลการประเมิน (EIT)</td> <td>๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙</td> <td>๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙</td> <td>๙๕.๐๐ - ๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๑</td> <td>๐.๒</td> <td>๐.๓</td> </tr> </table> <p>ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน OIT</p> <table border="1"> <tr> <td>คะแนนผลการประเมิน (OIT)</td> <td>&lt;๗๐</td> <td>๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙</td> <td>๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙</td> <td>๙๕.๐๐ - ๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๑</td> <td>๐.๒</td> <td>๐.๓</td> <td>๐.๔</td> </tr> </table>	คะแนนผลการประเมิน (IIT)	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓	คะแนนผลการประเมิน (EIT)	๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓	คะแนนผลการประเมิน (OIT)	<๗๐	๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔
คะแนนผลการประเมิน (IIT)	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	๙๕.๐๐ - ๑๐๐																										
คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓																										
คะแนนผลการประเมิน (EIT)	๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	๙๕.๐๐ - ๑๐๐																										
คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓																										
คะแนนผลการประเมิน (OIT)	<๗๐	๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	๙๕.๐๐ - ๑๐๐																									
คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔																									
	<b>คะแนนรวม</b>	<b>๕</b>																											

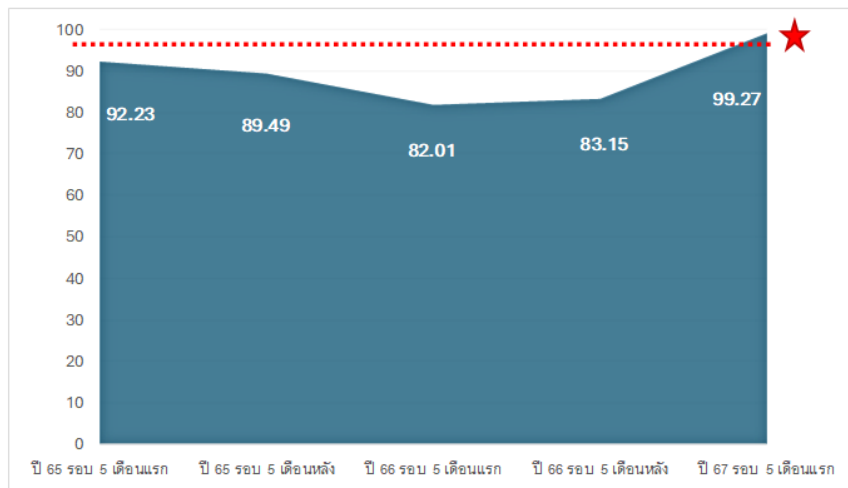
**มติที่ประชุม** - รับทราบ และมอบเลขานุการดำเนินการระดับ ๑ - ๓ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗

**๓.๒ การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานที่ผ่านมา รอบ ๕ เดือนแรก**

โดยคณะทำงานได้ร่วมดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ดังนี้

**๓.๒.๑ การวิเคราะห์สถานการณ์ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)**

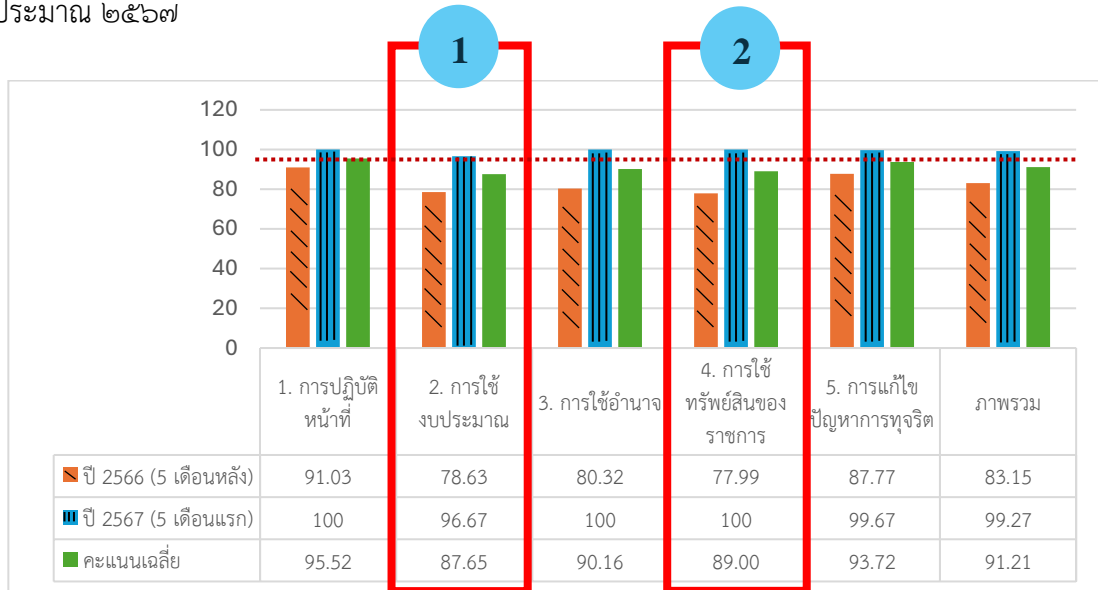
แผนภูมิที่ ๑ แสดงแนวโน้มคะแนนภาพรวมระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ รอบ ๕ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - รอบ ๕ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๗



แผนภูมิ...

แผนภูมิที่ ๑ แสดงแนวโน้มคะแนนภาพรวมระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ รอบ ๕ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ – รอบ ๕ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พบว่า ปี ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพมีระดับการรับรู้ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) มีคะแนนภาพรวมอยู่ที่ ๙๙.๒๗ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคะแนนภาพรวมมากที่สุด รองลงมาคือ ปี ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก ได้ ๙๒.๒๓ คะแนน และปี ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง ได้ ๘๙.๔๙ คะแนน ตามลำดับ

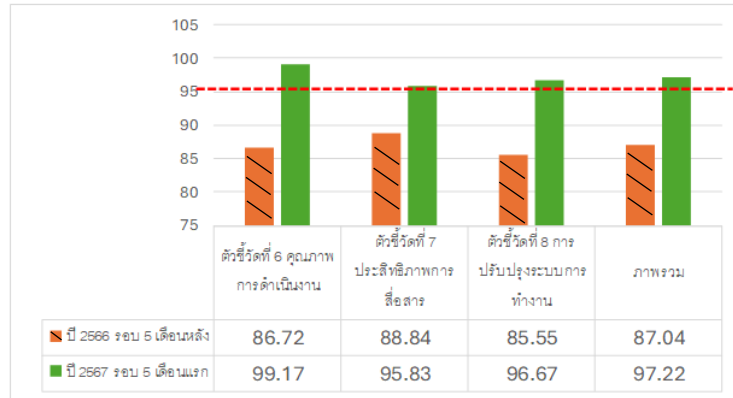
แผนภูมิที่ ๒ แสดงผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินการรับรู้ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำแนกรายตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนหลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และรอบ ๕ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๗



จากแผนภูมิที่ ๒ เมื่อเปรียบเทียบผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินการรับรู้ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำแนกรายตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนหลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และรอบ ๕ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พบว่า สำนักส่งเสริมสุขภาพมีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๖๕ คะแนน รองลงมา คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๐๐ คะแนน และการใช้อำนาจ คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๑๖ คะแนน ตามลำดับ และไม่มีข้อเสนอแนะ/ประเด็นปัญหาเพิ่มเติมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนั้น ตัวชี้วัดที่จะต้องดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา โดยพิจารณาจากคะแนนรอบ ๕ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดที่ ๓ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

### ๓.๒.๒ การวิเคราะห์สถานการณ์ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

แผนภูมิที่ ๓ ผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำแนกรายตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนหลังปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และรอบ ๕ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๗



จากแผนภูมิที่ ๓ เมื่อเปรียบเทียบผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำแนกรายตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนหลังปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และรอบ ๕ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พบว่า ภาพรวมคะแนนตัวชี้วัดเพิ่มขึ้นจาก ๘๗.๐๔ คะแนนเพิ่มเป็น ๙๗.๒๒ คะแนน ซึ่งทุกตัวชี้วัดมีคะแนนเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดของรอบ ๕ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คือ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๙๕.๘๓ คะแนน) รองลงมาคือตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙๖.๖๗ คะแนน) และตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (๙๙.๑๗ คะแนน) ตามลำดับ และไม่มีข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการ

### ๓.๒.๓ การวิเคราะห์สถานการณ์ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ในรอบ ๕ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หน่วยงานต้องดำเนินการลงข้อมูลพื้นฐาน (O๑ - O๑๐) ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ พบว่า ในรอบ ๕ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผลคะแนนเฉลี่ยรวมของสำนักส่งเสริมสุขภาพ กองอนามัยมารดาและทารก กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น กองอนามัยวัยทำงาน และกองนวัตบริการสุขภาพะเต็ม ๔๐ คะแนน ได้ ๔๐ คะแนนเต็ม

ตารางแสดงคะแนนผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) รอบ ๕ เดือนหลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และรอบ ๕ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ITA	คะแนน IIT (ร้อยละ ๓๐)	คะแนน EIT (ร้อยละ ๓๐)	คะแนน OIT (ร้อยละ ๔๐)	รวม (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนระดับ ๕ (๑ คะแนน)
ปี ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง	๒๔.๙๔๕	๒๖.๑๐๙	๒๙.๖๐	๘๐.๖๕๔	๐.๖
ปี ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก	๒๙.๗๘	๒๙.๓๓	๔๐.๐๐	๙๙.๑๑	๑

### ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (รอบ ๕ เดือนหลัง)

- สำนักส่งเสริมสุขภาพ มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน ๒๐ คน

การกำหนด...

## การกำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (รอบ ๕ เดือนหลัง)

จากข้อมูลการวิเคราะห์สถานการณ์ (Gap Analysis) จึงกำหนดมาตรการ กลไก/แนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส รอบ ๕ เดือนหลัง ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ มีดังนี้

๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๒. ส่งเสริมการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน

**มติที่ประชุม** - รับทราบ

**๓.๓ การกำกับ ติดตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๗**

สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

- ๑) มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๕ กรมอนามัย โดยใช้เอกสารหลักฐานเป็นรายงานการประชุม/Onepage
- ๒) ประชุมกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ ครั้งที่ ๕ ในเดือนเมษายน ๒๕๖๗ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์เป็นผู้จัดการประชุม และใช้เอกสารหลักฐานเป็นรายงานการประชุม/Onepage
- ๓) กิจกรรมสื่อสารและประชาสัมพันธ์ด้านการใช้งบประมาณ เพื่อเปิดโอกาสให้มีการสอบถาม ทักท้วง และติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน และกิจกรรมรายงานแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์เป็นผู้จัดการประชุม โดยใช้เอกสารหลักฐานเป็นรายงานการประชุม/Onepage

**มติที่ประชุม** - รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

**๔.๑ แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักส่งเสริมสุขภาพ (รอบ ๕ เดือนหลัง)**

ในที่ประชุมคณะกรรมการร่วมวิเคราะห์และพิจารณาผลการดำเนินงานที่ผ่านมา รวมถึงเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนหลัง เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับแผนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ ITA รอบ ๕ เดือนแรก ทั้งนี้ได้มีความเห็นร่วมกันในการปรับแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดฯ จำนวน ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน จากเดิม รอบ ๕ เดือนหลัง จะดำเนินการจัดประชุม จำนวน ๕ ครั้ง เปลี่ยนเป็นจำนวน ๑ ครั้ง คือ เดือนมีนาคม ๒๕๖๗

**มติที่ประชุม** - รับทราบ และมอบเลขานุการดำเนินการปรับแผนในระบบ DOC ๔.๐ ต่อไป

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

นางสาวจุฑามาศ เกษมสุขสถาพร

นายธานินทร์ อ่อนนุชมงคล

ผู้สรุปรายงานการประชุม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม