

รายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบกิจการ
เพื่อสร้างเสริมการมีวิถีชีวิตสุขภาวะใน ๔ มิติ (กายใจ สังคม จิตปัญญา) ระดับภูมิภาค ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมกลุ่มอนามัยวัยทำงาน อาคาร ๗ ชั้น ๕ และผ่านระบบทางไกล

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายแพทย์ชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์	ผู้อำนวยการกองอนามัยวัยทำงาน กรมอนามัย
๒. นางสาวกมลนิตย์ มาลัย	กองอนามัยวัยทำงาน กรมอนามัย
๓. นายกชชนาณัฐ โพธิมา	กองอนามัยวัยทำงาน กรมอนามัย
๔. นางสาวศิรินทรา พินิจกุล	กองอนามัยวัยทำงาน กรมอนามัย
๕. นางสาวลักษณ อัจสามารถ	กองอนามัยวัยทำงาน กรมอนามัย
๖. นางสาวจิรนนท์ สุวะไกร	กองอนามัยวัยทำงาน กรมอนามัย
๗. นางสาวสิริประภา ดีเปี่ยม	กองอนามัยวัยทำงาน กรมอนามัย
๘. นางสาวฉันทพิชญ์ รุติเรืองรักษ์	กองอนามัยวัยทำงาน กรมอนามัย
๙. นางสาวอัญธิกา ผานคำ	กองอนามัยวัยทำงาน กรมอนามัย

ผู้เข้าร่วมประชุมทางออนไลน์

๑. นางสาวสิริภา ภาคนะภา	ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่
๒. นางลฎาภา อุตสม	ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก
๓. นางนาฏสินี ชัยแก้ว	ศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์
๔. นางสาวสุพิชญา ไชยรัตน์	ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี
๕. นายศิลป์ชัย เนตรทานนท์	ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี
๖. นางทิพย์วรรณ จูมแพง	ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี
๗. นางสาวสุนันท์นที ศรีประจันทร์	ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น
๘. นายยุทธนา ชนะพันธ์	ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์
๙. นางสาวสันธนี ชโลปถัมภ์	ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา
๑๐. นางพัชราภรณ์ โตสงค์	ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี
๑๑. นางนันทนาถ ช่วยสกุล	ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช
๑๒. นายธีรชัย ยิงยวด	ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช
๑๓. นางโสภิตา สุขจรุง	ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา
๑๔. นางภัทราภรณ์ เอมย่านยาว	สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
๑๕. นางสาวอัมพร ไทยข้า	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
๑๖. ผู้แทนบริษัท แพนดอรา โปรดักชั่น จำกัด (โรงงานลำพูน)	
๑๗. ผู้แทนบริษัท จุลไหมไทย จำกัด	
๑๘. ผู้แทนบริษัท เปียร์ไทย (๑๙๙๑) จำกัด (มหาชน)	
๑๙. ผู้แทนบริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวล็อปเมนต์ จำกัด (มหาชน)	
๒๐. ผู้แทนบริษัท เอ็มแอนด์อาร์ แลบบอราทอรี จำกัด	
๒๑. ผู้แทนบริษัท เสริมสุข จำกัด (มหาชน)	
๒๒. ผู้แทนบริษัท ที.ซี.เค.อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	

๒๓. ผู้แทนบริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน)
๒๔. ผู้แทนบริษัท โตโยต้าเมืองนนท์ จำกัด
๒๕. ผู้แทนบริษัท ไทสัน โพลทรี (ไทยแลนด์) จำกัด
๒๖. ผู้แทนบริษัท ไทยเรยอน จำกัด
๒๗. ผู้แทนบริษัท อินโดรามา โพลีเอสเตอร์ อินดัสตรีส์ จำกัด (มหาชน)
๒๘. ผู้แทนบริษัท เทพผดุงพระมะพร้าว จำกัด
๒๙. ผู้แทนบริษัท ริกิ การ์เม้นส์ จำกัด
๓๐. ผู้แทนบริษัท ออโต้อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด
๓๑. ผู้แทนบริษัท ดานิลี จำกัด
๓๒. ผู้แทนบริษัท โทคิน อีเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด
๓๓. ผู้แทนบริษัท มิตรชุบิชิ อิเล็กทริก ออโต้-พาร์ท จำกัด
๓๔. ผู้แทนบริษัท ขอนแก่นแหวน จำกัด สาขามหาสารคาม
๓๕. ผู้แทนบริษัท ขอนแก่น บริวเวอรี่ จำกัด
๓๖. ผู้แทนบริษัท อีสานพัฒนาอุตสาหกรรมปาล์ม จำกัด
๓๗. ผู้แทนบริษัท อุดรกระจกรถยนต์ จำกัด
๓๘. ผู้แทนบริษัท อุดร มาสเตอร์เทค จำกัด
๓๙. ผู้แทนบริษัท เจ.เอช. อุตสาหกรรม จำกัด
๔๐. ผู้แทนบริษัท สวงนวงษ์อุตสาหกรรม จำกัด
๔๑. ผู้แทนบริษัท สยาม ควอลิตี้ สตาร์ช จำกัด
๔๒. ผู้แทนบริษัท เอชบีไอ แมนูแฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด
๔๓. ผู้แทนโรงงานผลิตเส้นก๋วยเตี๋ยวขุนกี้
๔๔. ผู้แทนบริษัท ซาบีน่า จำกัด (มหาชน)
๔๕. ผู้แทนบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ศูนย์กระจายสินค้าสุราษฎร์ธานี
๔๖. ผู้แทนบริษัท ศรีตรังโกลฟส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) สาขาตรัง
๔๗. ผู้แทนบริษัท ผลิตภัณฑ์ปลากระป๋องสยาม จำกัด
๔๘. ผู้แทนบริษัท ไอ-เทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
๔๙. ผู้แทนบริษัท เบทาโกรเกษตรอุตสาหกรรมจำกัด โรงงานแปรรูปไก่พัทลุง
๕๐. ผู้แทนบริษัท แพนดอรา โปรดัคชั่น จำกัด
๕๑. ผู้แทนบริษัท คาร์กิลล์มีทส์ (ไทยแลนด์) จำกัด

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นายแพทย์ชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์ ผู้อำนวยการกองอนามัยวัยทำงาน กรมอนามัย กล่าวเปิดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบการเพื่อการสร้างเสริมการมีวิถีชีวิตสุขภาวะใน ๔ มิติ (กาย ใจ สังคม จิตปัญญา) ระดับภูมิภาค ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตามวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

นายแพทย์ชลพันธ์ ปิยะวารอนันต์ ผู้อำนวยการกองอนามัยวัยทำงาน ประธานการประชุม
แจ้งที่ประชุมทราบ ๓ เรื่อง ดังนี้

๑) แจ้งวัตถุประสงค์การประชุม ดังนี้

- เพื่อชี้แจงแผนการดำเนินงานรอบ ๕ เดือนแรก (เดือนสิงหาคม – เดือนธันวาคม ๒๕๖๖) และรอบ ๕ เดือนหลัง (เดือนมกราคม – เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗)
- เพื่อสื่อสารความเข้าใจระหว่างการดำเนินงานของส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
- เพื่อชี้แจงระบบการเงินของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
- เพื่อชี้แจงบทบาทหน้าที่ของศูนย์อนามัย สสม.และสถานประกอบกิจการที่ร่วมเป็นสถานประกอบกิจการต้นแบบ NODE

๒) ที่มาและความสำคัญโครงการเพื่อสร้างเสริมสุขภาพประชาชนคนวัยทำงานในสถานประกอบกิจการ รายละเอียดดังนี้

๒.๑) ที่มาและความสำคัญโครงการ

ประเทศไทยมีประชากรวัยแรงงานประมาณ ๔๐.๒๘ ล้านคน (สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาสที่ ๑, ๒๕๖๖) จากข้อมูลจะเห็นได้ว่า ประชากรวัยแรงงานถือเป็นประชากรกลุ่มใหญ่ของประเทศ เป็นกำลังสำคัญในการสร้างความเข้มแข็งและขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจของประเทศ จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลสุขภาพ พบว่า การเจ็บป่วยด้วยกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (Non-communicable diseases : NCDs) ในกลุ่มวัยแรงงานมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ซึ่งมีสาเหตุหลักๆ เกิดจากพฤติกรรมสุขภาพที่ไม่พึงประสงค์

กรมอนามัยได้มีการดำเนินงาน ๑๐ packages ตั้งแต่ พ.ศ.๒๕๖๑ - ปัจจุบัน (นโยบายปลอดภัยดี สุขภาพดี งานดี มีความสุขในสถานประกอบการ) มีจำนวนสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๕๙๓ แห่ง สถานประกอบการส่วนใหญ่เลือกดำเนินงานตามปัญหาของตน มิได้มีการดำเนินงานครบทั้ง ๑๐ packages ขาดความต่อเนื่องยั่งยืน นอกจากนี้ยัง พบว่าปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านต่างๆ ดังนี้ ๑.ด้านบุคลากร ๒.ความต่อเนื่องในงานบูรณาการร่วมกับองค์กรภาคีเครือข่าย ๓.ด้านงบประมาณ และ ๔.การพัฒนาโครงการรูปแบบนวัตกรรมใหม่ จากปัญหาที่กล่าวมาข้างต้น ทางกรมอนามัยจึงได้ขอรับการสนับสนุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เพื่อเปิดช่องว่างดังกล่าวและเกิดการดำเนินงานแบบบูรณาการร่วมกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และองค์กรภาคีเครือข่าย เกิดการพัฒนานวัตกรรมด้านส่งเสริมสุขภาพ มีบุคลากรผู้เชี่ยวชาญหรือวิทยากรจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) มาสนับสนุนในการดำเนินงาน และสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรที่ทำงานด้านส่งเสริมสุขภาพ สร้างความเข้มแข็งในระดับเครือข่ายของนักส่งเสริมสุขภาพทั่วประเทศ ผ่านระบบของกรมอนามัย

๒.๒) วัตถุประสงค์ของโครงการ ดังนี้

- เพื่อผลักดันให้งานสร้างเสริมสุขภาวะวัยทำงานในสถานประกอบกิจการ (Happy Workplace) โดยมีแนวทาง ๑๐ Packages ถูกกำหนดเป็นแผนปฏิบัติการหรือนโยบายระดับกรมอนามัย
- สนับสนุนการพัฒนาวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพในสถานประกอบกิจการ เพื่อสร้างและขยายผลงานสร้างเสริมสุขภาพในสถานประกอบกิจการครอบคลุม ๔ มิติ (กาย ใจ สังคม จิตปัญญา)
- ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีการดำเนินกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร ตามทิศทางเป้าหมาย ๑๐ ปี สสส. (๒๕๖๖ - ๒๕๗๕) และพัฒนาพื้นที่ต้นแบบเพื่อขยายผล

๒.๓) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- มีชุดความรู้หลักสูตรนักส่งเสริมสุขภาพที่ร่วมพัฒนาขึ้น ระหว่าง สสส.กรมอนามัย และภาคีเครือข่าย ๑ ชุด
- มีสถานประกอบการกิจการต้นแบบด้านการส่งเสริมสุขภาพเป็นแหล่งข้อมูลการเรียนรู้ ศูนย์ละ ๑ แห่ง
- วิทยากรในองค์กรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ในประเด็น การรณรงค์เรื่องแอลกอฮอล์ บุหรี่ อาหาร กิจกรรมทางกาย อุบัติเหตุ สุขภาพจิต มลพิษทางอากาศ และโรคอุบัติใหม่เข้าสู่สร้างเสริมสุขภาพตามยุทธศาสตร์ของ สสส.

๒.๔) กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ร่วมดำเนินการ

- สถานประกอบการกิจการต้นแบบระดับเครือข่าย (NODE) จำนวน ๑๓ แห่ง
- บุคลากรส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (ศูนย์อนามัยที่ ๑ - ๑๒ และสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง)
- หน่วยงานที่ร่วมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพของประชากรวัยทำงานในสถานประกอบการ MOU ๔ กระทรวง ได้แก่ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงแรงงานกระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุขและสถานประกอบการระดับเครือข่าย
- สถานประกอบการที่มีการพัฒนาศักยภาพนักส่งเสริมสุขภาพ เพื่อสร้างสุขภาพะองค์กร จำนวน ๓๐๓ แห่ง

๒.๕) ระยะเวลาดำเนินการโครงการ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๓) ประเด็นบูรณาการที่จะดำเนินการ ประกอบด้วย กิจกรรมทางกาย สุขภาพจิต อาหาร สิ่งแวดล้อมยาสูบและแอลกอฮอล์ สุขภาวะองค์กร และสุขภาวะครอบครัว

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑) รายงานความก้าวหน้าพร้อมชี้แจงกรอบและแนวทางการขับเคลื่อนดำเนินงานโครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบการเพื่อสร้างเสริมการมีวิถีชีวิตสุขภาวะใน ๔ มิติ (กาย ใจ สังคม จิตปัญญา) แผนการดำเนินงานช่วงเดือนสิงหาคม - เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ และแผนการดำเนินงานช่วงเดือนมกราคม - พฤษภาคม ๒๕๖๗

นางสาวกมลนิตย มาลัย กรมอนามัย ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอผลการดำเนินงานโครงการฯ ระหว่างเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๖ มีการจัดกิจกรรม ดังต่อไปนี้ ๑. ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) คู่มือการฝึกอบรมหลักสูตร Health coach เพื่อเป็นแกนนำในการสร้างสุขภาวะองค์กร ๒. (ร่าง) คำสั่งคณะกรรมการโครงการฯ ๓. จัดประชุมปรึกษาหารือคณะทำงานชี้แจงและวางแผนการดำเนินงานฯ ๔. มีแผนจะจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการระดับภูมิภาค ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในเดือนกันยายน ๒๕๖๖ โดยระหว่างเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖ มีแผนการดำเนินการดังนี้

๑. ศูนย์อนามัยจัดประชุมจัดทำแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนการสร้างเสริมสุขภาพดีคนวัยทำงานในสถานประกอบกิจการระดับเขตสุขภาพ ๒. จัดกิจกรรมรณรงค์โครงการฯ ในระดับพื้นที่ ๓. จัดประชุมพัฒนาหลักสูตร Health coach เพื่อเป็นแกนนำในการสร้างสุขภาพองค์กร สำหรับแผนการดำเนินงานระหว่างเดือนมกราคม - พฤษภาคม ๒๕๖๖ ของส่วนกลางและภูมิภาค รายละเอียดดังภาพที่ ๑ และค่าเป้าหมายกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักส่งเสริมสุขภาพในสถานประกอบกิจการ รายละเอียดดังภาพที่ ๒

แผนการดำเนินงาน เดือน ม.ค.-พ.ค.67
ส่วนกลาง

- ✓ จัดกิจกรรม Kick off และประชาสัมพันธ์โครงการ
- ✓ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพศูนย์อนามัย สสม. และ สถานประกอบการต้นแบบ NODE
- ✓ พัฒนารูปแบบการจัดเก็บระบบฐานข้อมูลเครือข่ายสถานประกอบกิจการสร้างเสริมสุขภาพองค์กร
- ✓ การพัฒนารูปแบบองค์กรสุขภาพในสถานประกอบกิจการและประเมินผลถอดบทเรียนโครงการ (วิจัย)
- ✓ การติดตามประเมินผล โดยการลงพื้นที่ ติดตามให้คำปรึกษา โดยคณะทำงานสุขภาพองค์กรและทีม

แผนการดำเนินงาน
เดือน ม.ค.-พ.ค.67
ส่วนภูมิภาค

- ✓ กิจกรรม Kick off ประชาสัมพันธ์เปิดโครงการ
- ✓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักส่งเสริมสุขภาพในสถานประกอบกิจการเพื่อสร้างสุขภาพองค์กรในส่วนภูมิภาค

ภาพที่ ๑ แผนการดำเนินงานเดือน มกราคม - พฤษภาคม ๒๕๖๖ ของส่วนกลางและภูมิภาค

ศูนย์อนามัย	ศอ. 1	ศอ. 2	ศอ. 3	ศอ. 4	ศอ. 5	ศอ. 6	ศอ. 7	ศอ. 8	ศอ. 9	ศอ. 10	ศอ. 11	ศอ. 12	สสม.	รวม
ค่าเป้าหมาย (แห่ง)	16	10	25	40	40	40	20	14	20	25	7	21	25	303 แห่ง
ค่าเป้าหมาย (คน)	48	20	75	120	120	120	60	42	60	75	21	63	75	899 คน

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการและมีนักส่งเสริมสุขภาพ (สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก กลาง ใหญ่ / สถานประกอบกิจการที่ไม่ใช่โรงงาน เช่น ห้างสรรพสินค้า หน่วยงาน องค์กร เป็นต้น)
เป้าหมายโครงการระยะ 2 ปี (20 ก.ค.66-20 ก.ค.68)

ภาพที่ ๒ ค่าเป้าหมายกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักส่งเสริมสุขภาพในสถานประกอบกิจการ

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒) เอกสารที่ส่วนภูมิภาคต้องดำเนินการจัดส่งให้ส่วนกลางเพื่อประกอบการจัดทำรายงานส่งสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

นางสาวสิริประภา ดีเปี่ยม กรมอนามัย ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งถึงรายละเอียดเอกสารที่ทางส่วนภูมิภาคต้องดำเนินการจัดส่งให้ส่วนกลาง ดังนี้

๑) รายงานการเงินรายเดือน ไฟล์ Excel (ให้จัดส่งทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป) ในกรณีเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ หากศูนย์อนามัยและสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง อยู่ระหว่างอนุมัติโครงการและยังไม่มีค่าใช้จ่ายเกิดขึ้นให้หมายเหตุใน Google Form หรือแจ้งผ่านทางส่วนกลาง รายละเอียดดังภาพที่ ๓

บัญชีเงินโครงการส่งเสริมสุขภาพฟรีทำงานในสถานประกอบการเพื่อสร้างเสริมการมีวิถีชีวิตสุขภาพดีใน 4 มิติ (กาย ใจ สังคม จิตปัญญา) ปีงบประมาณ 2567 - 2568							
กองอนามัยรพ.ทำงาน กรมอนามัย ศูนย์อนามัยที่ _____							
ว/ป/ด	รายการ	เลขที่จัด / บัญชี	รับ (บาท)	โอน	ค่าใช้จ่าย	รวมค่าใช้จ่าย	งบประมาณคงเหลือ
	รับงบประมาณจาก กองอนามัยรพ.ทำงาน กรมอนามัย งวดที่ 1		0.00				0.00
ก.บ.-66							
					0.00	0.00	0.00
					0.00	0.00	0.00
					0.00	0.00	0.00
					0.00	0.00	0.00
					0.00	0.00	0.00
					0.00	0.00	0.00
					0.00	0.00	0.00
					0.00	0.00	0.00
					0.00	0.00	0.00
					0.00	0.00	0.00
	รวมเดี่ยงนี้				0.00	0.00	0.00
	รวมเดี่ยงนี้		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	ยอดคงไป		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ภาพที่ ๓ รายงานการเงินรายเดือน

๒) การรายงานผลการดำเนินงานโครงการรายงวด (งวดที่ ๑) ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้
 ส่วนที่ ๑ แผนการดำเนินงานขับเคลื่อนการสร้างเสริมสุขภาพดีคนวัยทำงานในสถานประกอบการระดับเขตสุขภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานโครงการ งวดที่ ๑ ศูนย์อนามัยและสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองต้องดำเนินการรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑.การจัดกิจกรรมรณรงค์โครงการฯในระดับพื้นที่ และ ๒.ผลการดำเนินงานจัดประชุมจัดทำแผนและชี้แจงแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและองค์กรสุขภาพะในสถานประกอบการ และประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างพลังภาคีเครือข่ายขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและองค์กรสุขภาพะในสถานประกอบการจัดส่งภายในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ สามารถดาวน์โหลดไฟล์เอกสารประกอบการดำเนินโครงการฯและรายงานการเงินและรายงานผลการดำเนินงานผ่าน Google Form ผ่าน QR Code ด้านล่าง



QR Code เอกสารโครงการ



QR Code รายงานการเงินและรายงานผลการดำเนินงาน

นางนันทนาถ ช่วยสกุล ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ชักถามประเด็นข้อสงสัยเรื่องรอบการโอนเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากส่วนกลาง สนับสนุนเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฯ ทางส่วนกลางสามารถโอนเงินงบประมาณทั้งหมดเป็นงวดเดียวได้หรือไม่

นางสาวสุพิชญา ไชยรัตน์ ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ชักถามประเด็นข้อสงสัยในส่วนของบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากส่วนกลาง เพื่อใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมประชุมชี้แจงโครงการฯ ระดับภูมิภาคในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ จะได้รับการจัดสรรงบประมาณมาทั้งหมดหรือไม่

นางสาวกมลนิตย์...

นางสาวกมลนิตย์ มาลัย กรมอนามัย ฝ่ายเลขานุการฯ ชี้แจงว่า โครงการฯ ไม่สามารถดำเนินการโอนทั้งหมดงวดเดียวได้ เนื่องจากทางกรมอนามัยต้องส่งผลการดำเนินงานสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เป็นรายงวดเพื่อของบประมาณโครงการฯ และกรณีที่ส่วนภูมิภาคอยู่ระหว่างการขออนุมัติโครงการฯ และยังไม่ได้ใช้งบประมาณในช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๖ สามารถแจ้งทางส่วนกลางได้

นางสาวสิริประภา ดีเปี่ยม กรมอนามัย ฝ่ายเลขานุการฯ ให้ข้อมูลเพิ่มเติม งบประมาณครอบคลุม ๒ ปี โดยแบ่งโอนงบประมาณ ทั้งหมด ๔ งวด ดังนี้

- งวดที่ ๑ ดำเนินการโอนงบประมาณเสร็จสิ้นแล้วเมื่อ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖
- งวดที่ ๒ คาดประมาณ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗
- งวดที่ ๓ คาดประมาณ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗
- งวดที่ ๔ คาดประมาณ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

และเมื่อส่วนภูมิภาคได้รับงบประมาณรายงวดแล้วขอให้ส่งเอกสารหนังสือนำส่งพร้อมใบเสร็จรับเงินงบประมาณ ภายใน ๑๕ วัน หลังจากได้รับงบประมาณเรียบร้อยแล้ว

นางสาวอัมพร ไทยขำ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ให้ข้อมูลเพิ่มเติม รายละเอียดของการโอนเงินอยู่ภายใต้เอกสารแนบข้อตกลงที่ระบุไว้ว่า ระยะเวลาเริ่มต้น - สิ้นสุดโครงการของแต่ละงวดจึงมีการโอนเงินตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในโครงการฯ

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓) บทบาทหน้าที่ของศูนย์อนามัย สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองและ สถานประกอบกิจการที่เป็น NODE

นางสาวกมลนิตย์ มาลัย กรมอนามัย ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอบทบาทหน้าที่ของศูนย์อนามัย สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองและ สถานประกอบกิจการที่เป็น NODE รายละเอียดดังนี้

๑) บทบาทหน้าที่ของศูนย์อนามัย และสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

- ร่วมเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการฯ
- จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการระดับพื้นที่
- ร่วมขับเคลื่อนกับสถานประกอบกิจการต้นแบบ (NODE) เพื่อขยายเครือข่าย
- ร่วมกับสถานประกอบกิจการต้นแบบ (NODE) ในการประเมินมาตรฐานและคัดเลือก

สถานประกอบกิจการต้นแบบการส่งเสริมสุขภาพและองค์กรสุขภาพะเยี่ยมเสริมพลัง ประเมินผลและติดตามการดำเนินงานในสถานประกอบกิจการ

- ผลักดันแนวทางการขับเคลื่อนการให้คำปรึกษาสถานประกอบกิจการให้เป็นนักส่งเสริมสุขภาพ

- ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีแนวทางการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบกิจการ

๒) บทบาทของสถานประกอบกิจการต้นแบบ NODE

- ร่วมเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการฯ
- ร่วมเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการฯ ในระดับพื้นที่
- ร่วมขับเคลื่อนกับศูนย์อนามัยและ สสส. เพื่อขยายเครือข่าย

ร่วมกับศูนย์...

- ร่วมกับศูนย์อนามัยและ สสม. ในการประเมินมาตรฐานและคัดเลือกสถานประกอบกิจการต้นแบบการส่งเสริมสุขภาพและองค์กรสุขภาพะ เยี่ยมเสริมพลัง ประเมินผล และติดตามการดำเนินงานในสถานประกอบกิจการ

- ให้คำปรึกษาสถานประกอบกิจการให้เป็นนักส่งเสริมสุขภาพ

๓) บทบาทหน้าที่ของนักส่งเสริมสุขภาพ

- ประเมินสถานการณ์สุขภาพ การค้นหาปัญหา และการจัดลำดับความสำคัญของปัญหาในสถานประกอบกิจการ

- ประเมินผลลัพธ์การดำเนินงาน

- วางแผนการป้องกันและแก้ไขปัญหาเพื่อส่งเสริมสุขภาพในสถานประกอบกิจการ

- ประสานงานและร่วมดำเนินงานและร่วมดำเนินงานกับศูนย์อนามัยเขตและสถานประกอบกิจการต้นแบบ NODE เพื่อให้เกิดการส่งเสริมสุขภาพและการสร้างอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพภายในสถานประกอบกิจการ

ผู้แทนบริษัท โทคิน อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด สอบถามเพิ่มเติมในเรื่องของบทบาทของการประเมินมาตรฐานและคัดเลือกสถานประกอบกิจการต้นแบบการส่งเสริมสุขภาพและองค์กรสุขภาพะเยี่ยมเสริมพลัง ประเมินผล และติดตามการดำเนินงานในสถานประกอบกิจการ

นางสาวกมลนิตย์ มาลัย กรมอนามัย ฝ่ายเลขานุการฯ ให้ข้อมูลเพิ่มเติม สถานประกอบกิจการที่เป็น NODE จะร่วมกับศูนย์อนามัยและสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ประเมินมาตรฐานและคัดเลือกสถานประกอบกิจการต้นแบบการส่งเสริมสุขภาพและองค์กรสุขภาพะ ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้

ผู้แทนบริษัท ไทสัน โพลทรี (ไทยแลนด์) จำกัด เสนอเพิ่มเติมประเด็น ดังนี้

๑.สถานประกอบกิจการที่เป็น NODE จำเป็นต้องเลือกสถานประกอบกิจการพื้นที่ใกล้เคียงหรือไม่

๒. จากประสบการณ์ของบริษัทไทสัน โพลทรี (ไทยแลนด์) จำกัด ได้ร่วมงานกับศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ได้ประโยชน์อย่างมาก จากการร่วมดำเนินกิจกรรม สามารถนำกิจกรรมต่อยอดให้กับบุคลากรได้ และเข้าร่วมโครงการฯ และร่วมพัฒนาส่งต่อให้กับสถานประกอบกิจการอื่นๆ ต่อไป

นางสาวกมลนิตย์ มาลัย กรมอนามัย ฝ่ายเลขานุการฯ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ทางบริษัทสามารถเชิญชวนสถานประกอบกิจการทุกแห่งทั่วประเทศ สมัครเข้าร่วมเป็นสถานประกอบกิจการต้นแบบการส่งเสริมสุขภาพและองค์กรสุขภาพะได้

ผู้แทนบริษัท เจ.เอช. อุตสาหกรรม จำกัด เสนอเพิ่มเติมประเด็น ดังนี้

๑.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับหากสถานประกอบกิจการเข้าร่วมเป็น NODE เสนอออกเป็นนโยบายหรือเป็นกฎชัดเจน เพื่อให้ทางผู้แทนของสถานประกอบกิจการสามารถแจ้งผู้บริหารระดับสูงได้ เช่น เมื่อเข้าร่วมสถานประกอบกิจการที่เป็น NODE จะได้ลดหย่อนภาษีนิติบุคคลเท่าไรซึ่งเป็นการได้รับประโยชน์ร่วมกัน และเสนอให้มีการให้รางวัลเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้สถานประกอบกิจการที่ร่วมขับเคลื่อนโครงการฯ

๒.แผนการดำเนินกิจกรรมยังไม่ชัดเจน จึงมีความกังวลเรื่องบุคลากรที่ต้องออกไปดำเนินงานนอกสถานประกอบกิจการ

๓.ค่านิยมของคำว่า NODE เป็นศูนย์การเรียนรู้หรือไม่ เนื่องจากค่านิยมยังไม่ชัดเจน อีกทั้งสถานประกอบกิจการบางแห่งไม่อนุญาตให้เข้าเยี่ยมชมกิจการ เนื่องจากมีกฎ ข้อจำกัด ปัจจัยหลายด้าน ดังนั้นการให้ค่านิยมจึงมีความสำคัญ และสถานประกอบกิจการที่มีการทำ Happy Workplace จะพบปัญหาและอุปสรรค เช่น ผู้บริหารระดับสูงอาจไม่ส่งเสริมและไม่สนับสนุน หากเกิดการขับเคลื่อนโครงการนี้ สิ่งสำคัญ คือ

ต้องให้ทางส่วนกลาง...

ต้องให้ทางส่วนกลางทำอย่างไรให้ผู้บริหารของสถานประกอบการ รู้ว่ามีสิ่งที่ทำแล้วเกิดประโยชน์เพื่อให้สามารถตอบผู้บริหารได้ให้สามารถพัฒนาองค์กรควบคู่กันไป

นางสาวกมลนิตย์ มาลัย กรมอนามัย ฝ่ายเลขานุการฯ ให้ข้อมูลเพิ่มเติม ประโยชน์ของสถานประกอบการที่จะได้รับเมื่อเข้าร่วมโครงการฯ ทางกรมอนามัยจะมีการดำเนินงานในเรื่องของ MOU สำหรับสถานประกอบการร่วมกับส่วนราชการ และเรื่องประโยชน์ของสถานประกอบการที่จะได้รับนั้น จะหารือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในเรื่องของการลดหย่อนภาษี เพื่อให้สถานประกอบการที่เข้าร่วมเป็น NODE สามารถลดหย่อนภาษีได้ต่อไป

ผู้แทนบริษัท เสริมสุข จำกัด (มหาชน) สอบถามถึงบทบาทหน้าที่ของสถานประกอบการที่เป็น NODE ปัจจุบันถือว่าเป็นคณะทำงานโครงการฯ ด้วยศักยภาพของสถานประกอบการแต่ละแห่งต่างกัน ซึ่งบทบาทหน้าที่ของแต่ละแห่งในการขับเคลื่อนโครงการให้พื้นที่ตนเองนั้น ต้องมีการฝึกอบรมส่งเสริมให้มีศักยภาพที่เพิ่มขึ้น เพื่อสามารถประเมินสถานประกอบการอื่นๆได้ และเสนอให้มีหนังสือแจ้งจากส่วนราชการ คำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการเพื่อยืนยันว่าสถานประกอบการนั้นได้ดำเนินงานร่วมกับโครงการฯ ของหน่วยราชการจริง

นางสาวกมลนิตย์ มาลัย กรมอนามัย ฝ่ายเลขานุการฯ ให้ข้อมูลเพิ่มเติม ทางกรมอนามัยมีการพัฒนาหลักสูตรและจะเชิญทางสถานประกอบการเข้าร่วมฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะ นอกจากนี้แต่ละสถานประกอบการต้นแบบ NODE มีประสบการณ์ทำงานโดยตรง สามารถใช้ประสบการณ์จริงถ่ายทอดและเป็นต้นแบบให้สถานประกอบการอื่นได้ และในส่วนของคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานอยู่ระหว่างดำเนินการลงนาม หากดำเนินการเรียบร้อยแล้วจะดำเนินการส่งให้สถานประกอบการต่อไป

ผู้แทนบริษัท ออโต้อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด ให้ข้อคิดเห็นว่า เนื่องจากศูนย์อนามัยมีพื้นที่ในการรับผิดชอบหลายจังหวัด สถานประกอบการที่เข้าร่วมอาจจะไม่ครอบคลุมในทุกจังหวัด ควรมีการจัดประชุมแต่ละพื้นที่เพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกัน ให้ทราบถึงกลุ่มเป้าหมายที่จะขับเคลื่อนสถานประกอบการ เช่น ศูนย์อนามัยที่ ๖ มีสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๔๐ แห่ง ควรมีการกำหนดเป้าหมายร่วมกัน เพื่อให้การขับเคลื่อนมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

นางสาวอัมพร ไทยขำ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ เสนอแนะว่า ควรจัดทำคู่มือบทบาทหน้าที่ของสถานประกอบการควบคู่กับแผนการดำเนินงาน จัดทำแนวทางการมอบรางวัลให้สถานประกอบการ และการอบรมพัฒนาศักยภาพของศูนย์อนามัย สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และสถานประกอบการให้เกิดความเข้าใจตรงกัน

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบและมอบหมายเลขานุการดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานโครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบการเพื่อสร้างเสริมการมีวิถีชีวิตสุขภาวะใน ๔ มิติ (กาย ใจ สังคม จิตปัญญา) ระดับภูมิภาค

นางสาวกมลนิตย์ มาลัย นำเสนอ คำสั่งโครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบการเพื่อสร้างเสริมการมีวิถีชีวิตสุขภาวะใน ๔ มิติ (กาย ใจ สังคม จิตปัญญา) ระดับภูมิภาค

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ทางทีมเลขาเสนอให้คณะทำงานเข้าร่วมกลุ่มไลน์คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบการเพื่อสร้างเสริมการมีวิถีชีวิตสุขภาพะใน ๔ มิติ (กาย ใจ สังคม จิตปัญญา) ระดับภูมิภาค เพื่อเป็นช่องทางการสื่อสารและแลกเปลี่ยนแนวทางของคณะทำงานต่อไป ผ่าน QR Code ด้านล่าง



QR Code กลุ่มไลน์คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการฯ

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางสาวอัญธิกา ผานคำ ผู้ประสานงานโครงการฯ

นางสาวฉันทพิชญ์ ฐิติเรืองรักษ์ ผู้ประสานงานโครงการฯ

นางสาวสิริประภา ดีเปี่ยม ผู้จัดการโครงการฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นายกชธนาณัฐ โปธิมา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

นางสาวกมลนิตย์ มาลัย รักษาการตำแหน่งนักเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ

ผู้รับรองรายงานการประชุม

นายแพทย์ชลพันธ์ ปิยะการอนันต์ ผู้อำนวยการกองอนามัยวัยทำงาน