

**รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสใน (ITA)
ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ 2567 (รอบ 5 เดือนแรก)**

ตามที่กรมอนามัย โดยกองการเจ้าหน้าที่ ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน 3 เครื่องมือ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

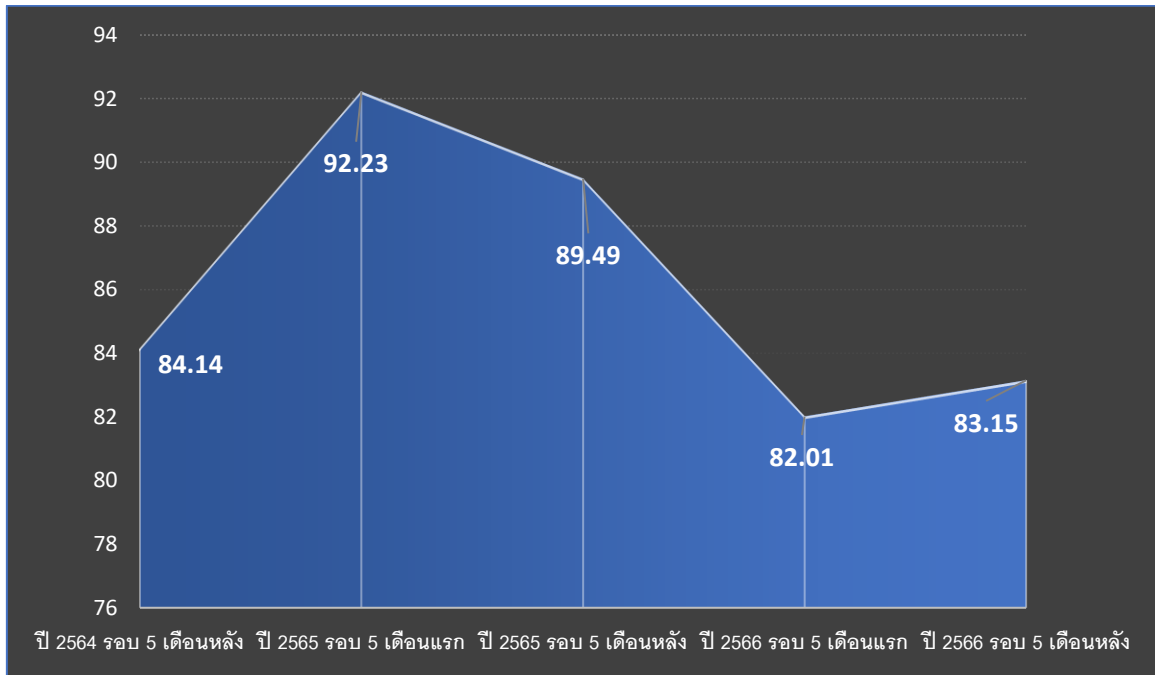
สำนักส่งเสริมสุขภาพ จึงได้รวบรวมข้อมูล และสรุปผลการดำเนินงานการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน เพื่อวิเคราะห์ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และรวบรวมข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำข้อเสนอในประเด็นที่เกี่ยวข้องไปปรับปรุง พัฒนา ให้สอดคล้องกับสถานการณ์/ช่องว่าง (Gap) การดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้

1. การวิเคราะห์สถานการณ์ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

สำนักส่งเสริมสุขภาพ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง และได้รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566 ในที่ประชุมคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2567 ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2566 เวลา 09.30 – 12.00 น. ณ ห้องประชุมกลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพฯ อาคาร 7 ชั้น 5 กรมอนามัย (สรุปรายงานการประชุม : <https://bit.ly/3NcwTbn>)

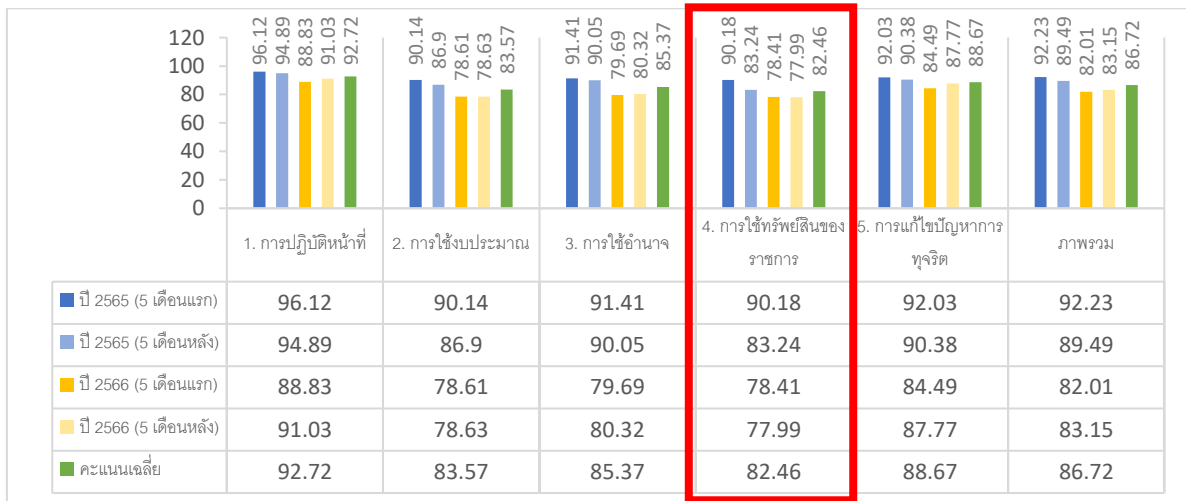
โดยที่ประชุมร่วมทบทวน วิเคราะห์ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา และร่วมกำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ของปีที่ผ่านมา ดังนี้

แผนภูมิที่ 1 แนวโน้มคะแนนภาพรวมระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ 2564 รอบ 5 เดือนหลัง – ปีงบประมาณ 2566 รอบ 5 เดือนหลัง



แผนภูมิที่ 1 แสดงแนวโน้มคะแนนภาพรวมระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ 2564 รอบ 5 เดือนหลัง – ปีงบประมาณ 2566 รอบ 5 เดือนหลัง พบว่า ปี 2565 รอบ 5 เดือนแรก บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพมีระดับการรับรู้ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) มีคะแนนภาพรวมอยู่ที่ 92.23 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความเหมาะสมมากที่สุด และปี 2565 รอบ 5 เดือนหลัง และ ปี 2566 รอบ 5 เดือนแรก คะแนนภาพรวมลดลงอย่างต่อเนื่องที่ 89.49 คะแนน และ 82.01 คะแนน ทั้งนี้ในปี 2566 รอบ 5 เดือนหลัง คะแนนภาพรวมเพิ่มขึ้นเล็กน้อยที่ 83.15 คะแนน

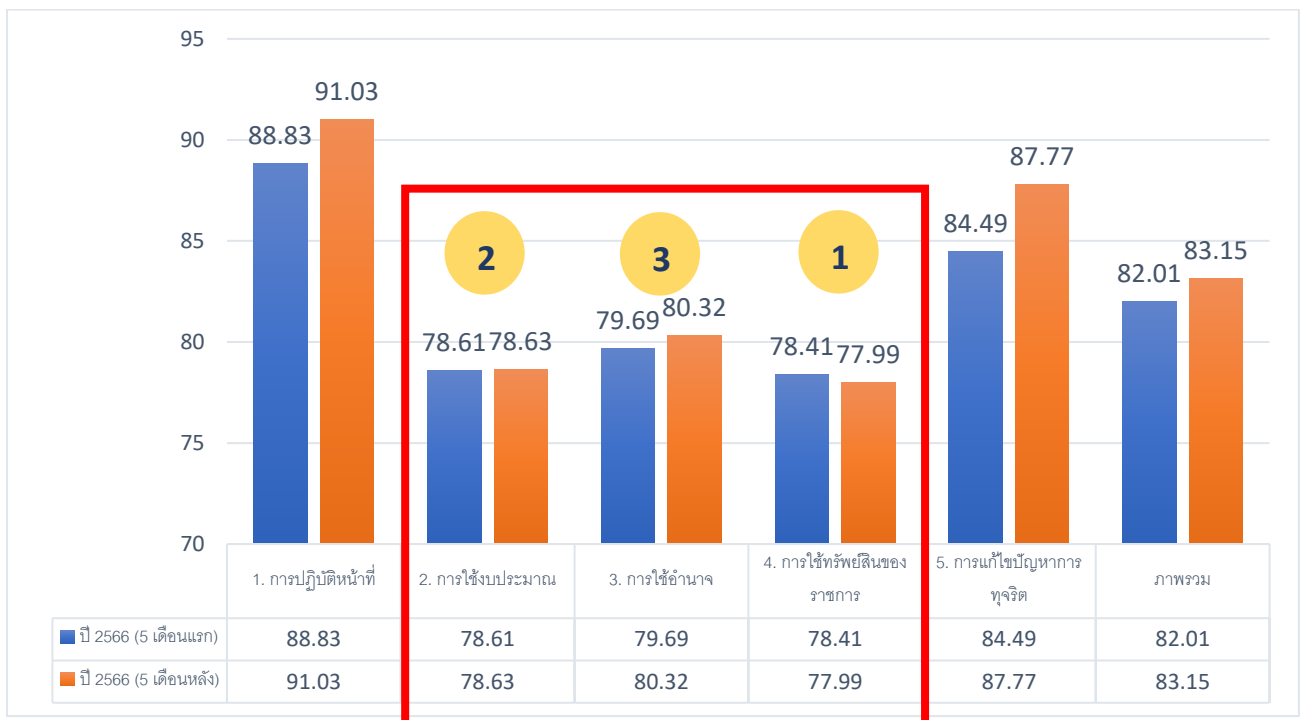
แผนภูมิที่ 2 ผลคะแนนเฉลี่ยเปรียบเทียบระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2566



ตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณ 2567 (รอบ 5 เดือนแรก) สำนักส่งเสริมสุขภาพ

จากแผนภูมิที่ 2 แสดงผลคะแนนเฉลี่ยเปรียบเทียบระดับการรับรู้ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2566 พบว่า คะแนนภาพรวม ในปี 2566 (รอบ 5 เดือนแรก) มีคะแนนน้อยที่สุด ได้ 82.01 คะแนน เมื่อจำแนกผลการเปรียบเทียบรายตัวชี้วัด ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2565 – 2566 พบว่า ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุดอย่างต่อเนื่องทุกปี ได้คะแนนเฉลี่ย 92.72 รองลงมาคือ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย 88.67 ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้คะแนนเฉลี่ย 85.37 ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเฉลี่ย 83.57 และ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเฉลี่ย 82.46 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 3 ผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินการรับรู้ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำแนกรายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2566 รอบ 5 เดือนแรก และรอบ 5 เดือนหลัง



จากแผนภูมิที่ 3 เมื่อเปรียบเทียบผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินการรับรู้ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ประจำปีงบประมาณ 2566 ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ พบว่า สำนักส่งเสริมสุขภาพมีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากที่สุด 3 อันดับแรกของรอบ 5 เดือนหลัง ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ 91.03 คะแนน รองลงมา คือ การแก้ไขปัญหาการทุจริต 87.77 คะแนน และ การใช้อำนาจ 80.32 คะแนน ตามลำดับ สำหรับตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด 3 อันดับแรกของรอบ 5 เดือนหลัง ได้แก่ การใช้ทรัพย์สินของราชการ 77.99 คะแนน รองลงมา คือ การใช้งบประมาณ 78.63 คะแนน และ การใช้อำนาจ 80.32 คะแนน ตามลำดับ และไม่มีข้อเสนอแนะ/ประเด็นปัญหาเพิ่มเติมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตารางที่ 1 ผลคะแนนการประเมินการรับรู้ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IT) ประจำปีงบประมาณ 2566 ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำแนกรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ 2566		ผลต่าง (+ / -)
	รอบ 5 เดือนแรก	รอบ 5 เดือนหลัง	
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	88.83	91.03	+2.20
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	78.61	78.63	+0.02
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	79.69	80.32	+0.63
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	78.41	77.99	-0.42
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.49	87.77	+3.28
ภาพรวม	82.01	83.15	+1.14

จากตารางที่ 1 ผลคะแนนประเมินการรับรู้ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IT) ประจำปีงบประมาณ 2566 ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ พบว่า สำนักส่งเสริมสุขภาพมีคะแนนภาพรวมเพิ่มขึ้นจาก 82.01 คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น 83.15 คะแนน และจำแนกเป็นรายตัวชี้วัดมีค่าคะแนนเพิ่มขึ้นทุกรายตัวชี้วัด ยกเว้นตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ค่าคะแนนลดลง จาก 78.41 คะแนน ลดลงเหลือ 77.99 คะแนน

ดังนั้น **ตัวชี้วัดที่จะต้องดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา** มีดังนี้

อันดับที่ 1 คือ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง มีความสะดวก และมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

อันดับที่ 2 คือ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุด้วย

อันดับที่ 3 คือ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของ ผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือก บุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับ กระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ที่อาจมีการเอื้อประโยชน์ ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง

การวิเคราะห์ปัญหา (Gap) และความเสี่ยง เพื่อกำหนดมาตรการ/แนวทาง

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินราชการ เป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเฉลี่ยรวมน้อยที่สุด อันดับที่ 1 และมีแนวโน้มคะแนนลดลง (-0.42) และเมื่อจำแนกเป็นรายหัวข้อที่ได้คะแนนน้อยที่สุด 3 อันดับแรก (รอบ 5 เดือนแรก, รอบ 5 เดือนหลัง) ได้แก่ ข้อ 19 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด ได้ 67.60 คะแนน, 65.14 คะแนน รองลงมา คือ ข้อ 23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ได้ 70.45 คะแนน, 72.80 คะแนน และ ข้อ 24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด ได้ 77.33 คะแนน, 74.39 คะแนน ตามลำดับ ซึ่งปีงบประมาณ 2566 รอบ 5 เดือนแรก และรอบ 5 เดือนหลัง เป็นหัวข้อเดียวกันที่ได้คะแนนน้อยที่สุด 3 อันดับแรก ตามลำดับ

ตารางที่ 2 เปรียบเทียบผลคะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามประเด็นตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินราชการ

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินราชการ	ปี 2566 รอบ 5 เดือนแรก	ปี 2566 รอบ 5 เดือนหลัง	ผลต่าง
คะแนนภาพรวม	78.41	77.99	-0.42
19. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	67.60	65.14	-2.46
20. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	89.90	87.20	-2.70
21. ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	76.10	76.83	+0.73
22. บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน ไม่มี การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	89.10	91.59	+2.49
23. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	70.45	72.80	+2.35
24. หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	77.33	74.39	-2.94

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ เป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเฉลี่ยรวมน้อยที่สุด อันดับที่ 2 และมีแนวโน้มคะแนนเพิ่มขึ้นเล็กน้อย (+0.02) และเมื่อจำแนกเป็นรายหัวข้อที่ได้คะแนนน้อยที่สุด (รอบ 5 เดือนแรก, รอบ 5 เดือนหลัง) ได้แก่ ข้อ 7 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด ได้ 67.10 คะแนน, 67.53 คะแนน รองลงมา คือ ข้อ 12 หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็น ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ได้ 71.73 คะแนน, 72.65 คะแนน ข้อ 12.1 สอบถาม ได้ 72.82 คะแนน, 74.80 คะแนน ข้อ 12.2 ทักท้วง ได้ 71.17 คะแนน, 72.78 คะแนน ข้อ 12.3 ร้องเรียน ได้ 71.20 คะแนน, 70.36 คะแนน ตามลำดับ

ตารางที่ 3 เปรียบเทียบผลคะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามประเด็นตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	ปี 2566 รอบ 5 เดือนแรก	ปี 2566 รอบ 5 เดือนหลัง	ผลต่าง
คะแนนภาพรวม	78.61	78.63	+0.02
7. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	67.10	67.53	+0.43
8. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	80.39	81.83	+1.44
8.1 คุ่มค่า	80.59	83.23	+2.64
8.2 ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	80.20	80.42	+0.22
9. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	86.24	81.58	-4.66
10. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ	87.88	89.60	+1.72
11. หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดการพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	78.31	78.58	+0.27
11.1 โปร่งใส ตรวจสอบได้	82.60	82.04	-0.56
11.2 เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	74.02	75.12	+1.1
12. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	71.73	72.65	+0.92
12.1 สอบถาม	72.82	74.80	+1.98
12.2 ทักท้วง	71.17	72.78	+1.61
12.3 ร้องเรียน	71.20	70.36	-0.84

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ เป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเฉลี่ยรวมน้อยที่สุด อันดับที่ 3 และมีแนวโน้มคะแนนเพิ่มขึ้น (+4.17) และเมื่อจำแนกเป็นรายหัวข้อที่ได้คะแนนน้อยที่สุด (รอบ 5 เดือนแรก, รอบ 5 เดือนหลัง) ได้แก่ ข้อ 15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมชาติ มากน้อยเพียงใด ได้ 74.10 คะแนน, 69.96 คะแนน รองลงมา คือ ข้อ 14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ได้ 68.79 คะแนน, 72.01 คะแนน และ ข้อ 13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมชาติ มากน้อยเพียงใด ได้ 76.15 คะแนน, 76.88 คะแนน ตามลำดับ

ตารางที่ 4 เปรียบเทียบผลคะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามประเด็นตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	ปี 2566 รอบ 5 เดือนแรก	ปี 2566 รอบ 5 เดือนหลัง	ผลต่าง
คะแนนภาพรวม	79.69	80.32	+4.17
13. ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมชาติ มากน้อยเพียงใด	76.15	76.88	+0.73
14. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	68.79	72.01	+3.22
15. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมชาติ มากน้อยเพียงใด	74.10	69.96	-4.14
16. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	85.84	85.99	+0.45
17. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	87.85	91.19	+3.34
18. การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน ไม่มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	85.43	85.87	+0.44
18.1 ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	83.40	82.00	-1.40
18.2 มีการซื้อขายตำแหน่ง	89.10	89.60	+0.5
18.3 เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	83.79	86.00	+2.21

● ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ปีงบประมาณ 2566)

- ไม่มี (ข้อมูลจากกองการเจ้าหน้าที่)
- ไม่มี (ข้อมูลจากช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของสำนักส่งเสริมสุขภาพ)

ทั้งนี้ ได้มีข้อเสนอแนะจากการประชุมรับการนิเทศเยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส สำนักส่งเสริมสุขภาพ เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2566 ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ อาคาร 7 ชั้น 3 กรมอนามัย ดังนี้

1. การดำเนินงานด้านจริยธรรมสามารถประสานงานกับชมรมจริยธรรม เพื่อให้ชมรมได้เข้ามามีบทบาทร่วมกันในการพัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ร่วมกัน
2. การบริหารทรัพยากรบุคคล ควรมีการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรในหน่วยงานด้านความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ซึ่งในการปฏิบัติงานจะต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นหลัก

● ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ปีงบประมาณ 2562 - 2565)

1. ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม มีนโยบายและแนวปฏิบัติที่ชัดเจน
2. ผู้บริหารทุกระดับปฏิบัติตนเป็นต้นแบบที่ดี
3. มีกิจกรรมที่สร้างจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสให้กับเจ้าหน้าที่ให้มากขึ้น
4. เผยแพร่ขั้นตอนให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้เป็นสาธารณะ ทุกคนเข้าถึงได้ง่าย
5. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ มากขึ้น
6. สร้างสัมพันธภาพ รักในองค์กรและความเสมอภาคเท่าเทียมกัน
7. เน้นการสร้างการมีส่วนร่วม และความรับผิดชอบต่อสังคมของบุคลากรทุกคนในองค์กร
8. เน้นการประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึงทั้งองค์กร
9. ควรประชาสัมพันธ์ คุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตของสำนักส่งเสริมสุขภาพ เป็นระยะ ๆ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ที่ยั่งยืน
10. เน้นย้ำบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างโปร่งใสและเป็นธรรมเท่าเทียมกัน

2. การวิเคราะห์สถานการณ์ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

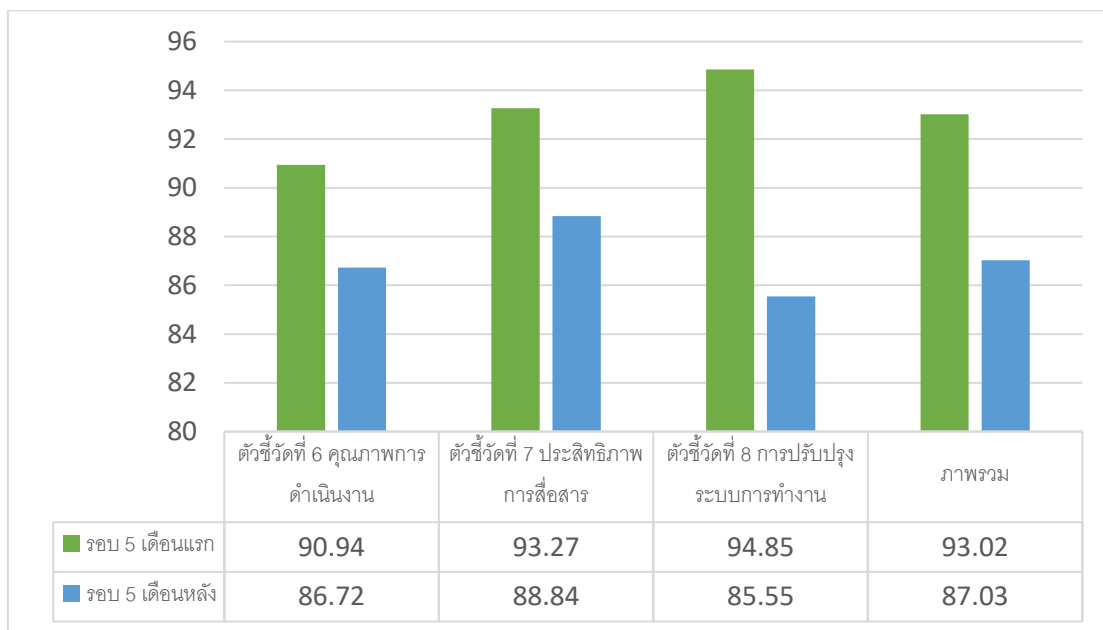
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน นอกจากนี้ พฤติกรรมการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ รวมไปถึง การรับรู้ต่อการทำงานหรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมมากที่สุด

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ในขณะเดียวกันหน่วยงานก็จะต้องมีการอธิบายหรือชี้แจงต่อประชาชนได้อย่างชัดเจนด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานก็ควรจะมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงาน ขั้นตอนวิธีการบริการ และการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึง การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

แผนภูมิที่ 4 ผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำแนกรายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2566 รอบ 5 เดือนแรก และรอบ 5 เดือนหลัง



จากแผนภูมิที่ 4 เมื่อเปรียบเทียบผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ประจำปีงบประมาณ 2566 ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ พบว่า ภาพรวมคะแนนตัวชี้วัดลดลง จาก 93.02 เหลือ 87.03 ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากที่สุด ของรอบ 5 เดือนหลัง คือ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ของรอบ 5 เดือนหลัง คือ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน **ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่าคะแนนตัวชี้วัดลดลงจากรอบ 5 เดือนแรกทุกตัวชี้วัด**

ตารางที่ 5 เปรียบเทียบผลคะแนนการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ปี 2566 รอบ 5 เดือนแรก	ปี 2566 รอบ 5 เดือนหลัง	ผลต่าง
ภาพรวม	93.02	87.03	-5.99
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	90.94	86.72	-4.22
1. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อย เพียงใด	92.64	87.95	-4.69
1.1 เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	92.64	88.00	-4.64
1.2 เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	92.64	97.91	+5.27
2. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่อคนอื่นๆ อย่างเท่าเทียม กันมากน้อยเพียงใด	97.25	88.00	-9.25
3. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือ บิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด	68.50	75.73	+7.23
4. ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือ ให้บริการหรือไม่	100.00	100.00	0.00
4.1 เงิน	100.00	100.00	0.00
4.2 ทรัพย์สิน	100.00	100.00	0.00
4.3 ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลด ราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	100.00	100.00	0.00
5. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักมากน้อย เพียงใด	96.33	81.91	-14.42
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.27	88.84	-4.43
6. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมี ลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	92.18	86.45	-5.73
6.1 เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	92.64	85.00	-7.64
6.2 มีช่องทางหลากหลาย	91.72	87.91	-3.81
7. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงาน หรือ ข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากน้อย เพียงใด	91.72	88.00	-3.72

ตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณ 2567 (รอบ 5 เดือนแรก)
สำนักส่งเสริมสุขภาพ

ตารางที่ 5 (ต่อ)

การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ปี 2566 รอบ 5 เดือนแรก	ปี 2566 รอบ 5 เดือนหลัง	ผลต่าง
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ต่อ)	93.27	88.84	-4.43
8. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่	94.44	90.91	-3.53
9. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	93.56	87.91	-5.65
10. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	94.44	90.91	-3.53
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	94.85	85.55	-9.30
11. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	91.72	81.91	-9.81
12. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	93.56	81.91	-11.65
13. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้นหรือไม่	100.00	90.91	-9.09
14. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	92.64	85.00	-7.64
15. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมากน้อยเพียงใด	96.33	88.00	-8.33

- ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการ
 - ไม่มี (ข้อมูลจากกองการเจ้าหน้าที่)
 - ไม่มี (ข้อมูลจากช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของสำนักส่งเสริมสุขภาพ)

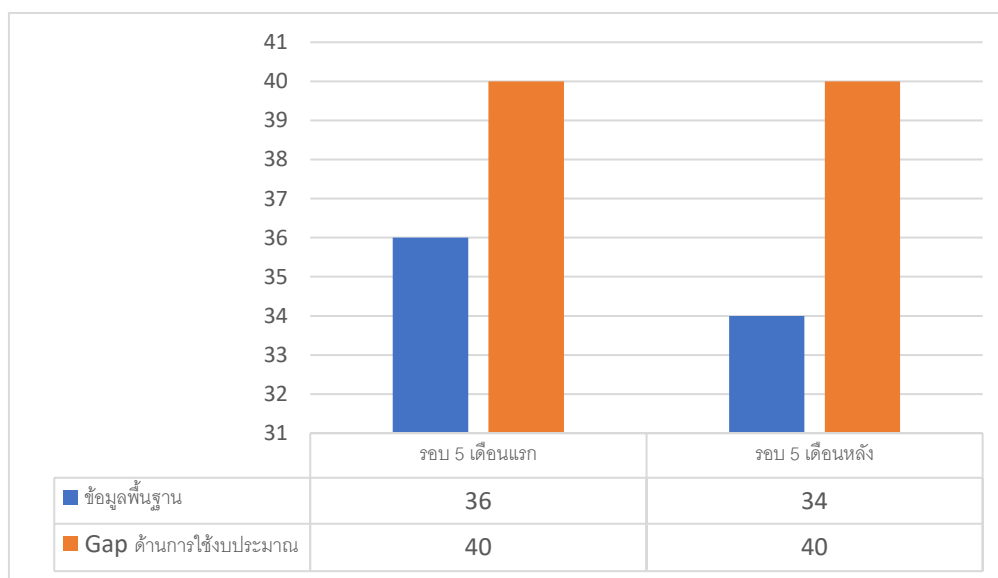
3. การวิเคราะห์สถานการณ์ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก/ผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ โดยมีองค์ประกอบ 6 ด้าน ดังนี้

1. ด้านข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการทุกข้อตั้งแต่ O1 - O10) (40 คะแนน)
2. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ (OS1 - OS6)
3. ด้านการใช้งบประมาณ (OB1 - OB6)
4. ด้านการใช้อำนาจ (OM1 - OM6)
5. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ (OP1 - OP6)
6. การแก้ไขปัญหาทุจริต (OC1 - OC6)
7. คุณภาพการดำเนินงาน (OQ1-OQ6)
8. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (OE1-OE6)
9. การปรับปรุงระบบการทำงาน (OI1-OI6)


โดยข้อ 2 - ข้อ 9 ให้หน่วยงานเลือกดำเนินการให้สอดคล้องกับการวิเคราะห์ ทบทวน Gap ของ IIT/EIT ของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 ด้าน โดยดำเนินการในด้านนั้นให้ครบทุกข้อย่อย (60 คะแนน)

แผนภูมิที่ 5 ผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ 2566 รอบ 5 เดือนแรก และรอบ 5 เดือนหลัง



จากแผนภูมิที่ 5 แสดงผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ 2566 รอบ 5 เดือนแรก และรอบ 5 เดือนหลัง พบว่า ข้อมูลพื้นฐาน มีคะแนนเต็ม 40 คะแนน รอบ 5 เดือนแรกได้ 36 คะแนน และรอบ 5 เดือนหลัง คะแนนลดลงเหลือ 34 คะแนน ส่วน Gap ด้านการใช้งบประมาณ มีคะแนนเต็ม 60 คะแนน รอบ 5 เดือนแรก และรอบ 5 เดือนหลัง คะแนนเท่ากัน คือ 40 คะแนน

ตารางที่ 6 ผลคะแนนและข้อเสนอแนะจากเจ้าภาพตัวชี้วัด เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ 2566 (รอบ 5 เดือนแรก)

ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ข้อมูลที่สำนักส่งเสริมสุขภาพรายงาน	คะแนน
ข้อมูลพื้นฐาน (คะแนนเต็ม 40 คะแนน)				36
O10	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ○ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงานอย่างน้อย ประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ○ เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 	https://bit.ly/3FLDKe6	(-4 คะแนน) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ต้องแนบ ปี 2565 แต่แนบรายงานปี 2566
ประเด็นที่เป็น Gap ด้านการใช้งบประมาณ (OB1 – OB6) (คะแนนเต็ม 60 คะแนน)				40
OB3	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ○ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ 	https://bit.ly/3PRIV3a	(-10 คะแนน) รายงานการจ่ายงบประมาณต้องแนบของปี 65 แต่หน่วยงานแนบปี 66 มา
OB6	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น ○ เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 	<p>มีการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> 	(-10 คะแนน) ไม่ได้แนบ URL

(OIT สำนักส่งเสริมสุขภาพ รอบ 5 เดือนแรก ดูข้อมูลเพิ่มเติมที่ <https://bit.ly/3S0prTE>)

ตารางที่ 7 ผลคะแนนและข้อเสนอแนะจากเจ้าภาพตัวชี้วัด เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสำนักงานส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ 2566 (รอบ 5 เดือนหลัง)

ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ข้อมูลที่สำนักงานส่งเสริมสุขภาพรายงาน	คะแนน/ข้อเสนอแนะจากเจ้าภาพ
ข้อมูลพื้นฐาน (คะแนนเต็ม 40 คะแนน)				34
09	รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามข้อ 08 ○ มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้าอย่างน้อยประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ ○ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือนหรือรายไตรมาสหรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 	https://bit.ly/46viGxz	(-4 คะแนน) รายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันทุจริตไม่ครอบคลุม 6 เดือน (ต.ค.65 - มี.ค.66)
010	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ○ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงานอย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ○ เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 	https://bit.ly/3rMI5UD	(-2 คะแนน) ไม่มีข้อมูลปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ปี 65
ประเด็นที่เป็น Gap ด้านการใช้งบประมาณ (OB1 – OB6) (คะแนนเต็ม 60 คะแนน)				40
OP2	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของหน่วยงานที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2566 ○ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือนหรือรายไตรมาสหรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลาของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 	ปี 2566 ไม่มีการยืมทรัพย์สินราชการ จากหน่วยงานใด	(-10 คะแนน) กรณีไม่มีข้อมูลสถิติการให้บริการ ต้องให้แสดงข้อมูลว่าไม่มีหรือ - และนำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์หน่วยงาน

ตารางที่ 7 (ต่อ)

ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ข้อมูลที่ สำนักส่งเสริมสุขภาพ รายงาน	คะแนน/ ข้อเสนอแนะ จากเจ้าภาพ
ประเด็นที่เป็น Gap ด้านการใช้งบประมาณ (OB1 – OB6) (คะแนนเต็ม 60 คะแนน) (ต่อ)				
OP3	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน ประจำปี 2566 มีข้อมูลรายละเอียดของรายงานผลสำรวจความพึงพอใจอย่างน้อยประกอบด้วยวิธีการ/ขั้นตอนในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินวิธีการ/ขั้นตอนการขออนุมัติให้ยืมทรัพย์สินผู้รับผิดชอบดูแลทรัพย์สิน และระยะเวลาดำเนินการ 	ไม่สามารถแสดงผลสำรวจความพึงพอใจได้เนื่องจาก ปี 2566 ไม่มีการยืมทรัพย์สินราชการ	(-10 คะแนน) การรายงานสำรวจความพึงพอใจ ต้องดำเนินการสำรวจขั้นตอน และสรุปผลสำรวจขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(OIT สำนักส่งเสริมสุขภาพ รอบ 5 เดือนหลัง ดูข้อมูลเพิ่มเติมที่ <https://bit.ly/3M3gGoc> หน้า 20 - 25)

จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ พบว่า ยังมี Gap ในส่วนประเด็นการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ 2 ประเด็น ดังนี้ (1) ไฟล์เอกสารนำขึ้นเว็บไซต์ผิดไฟล์ และ (2) กรณีไม่มีข้อมูล หน่วยงานไม่ได้นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์เพื่อแสดงว่าไม่มีข้อมูล ดังนั้นสำนักส่งเสริมสุขภาพ จึงเพิ่มมาตรการเพื่อปิด gap ทั้งสองกรณี คือ การตรวจสอบไฟล์เอกสารอย่างรอบคอบและถูกต้องตรงตามหัวข้อที่กำหนด และหากกรณีไม่มีข้อมูล ต้องให้แสดงข้อมูลว่าไม่มี และนำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์หน่วยงาน

ITA	คะแนน IIT	คะแนน EIT	คะแนน OIT	รวม (100 คะแนน)	คะแนนระดับ 5 (1 คะแนน)
รอบ 5 เดือนแรก	82.01	93.02	76.00	82.91	0.6
รอบ 5 เดือนหลัง	83.15	87.03	74.00	80.65	0.6

4. ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

สำนักส่งเสริมสุขภาพ มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน.....20.....คน

การกำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

จากข้อมูลการวิเคราะห์สถานการณ์ (Gap Analysis) จึงกำหนดมาตรการ กลไก/แนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ มีดังนี้

1. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
2. ส่งเสริมการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักส่งเสริมสุขภาพ

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
1. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (6 กิจกรรม)	1.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	1 ฉบับ	หน่วยงานมีการดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพื่อดำเนินงานตามกิจกรรมที่เป็นนโยบายของสำนักส่งเสริมสุขภาพ และสร้างการมีส่วนร่วมของผู้บริหารกับบุคลากรผ่านคณะกรรมการ	คณะกรรมการดำเนินงาน ITA	-	✓			
	1.2 ประชุมคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	9 ครั้ง	1. หน่วยงานมีรายงานการประชุมผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงาน - การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) /ข้อเสนอแนะ - การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) /ข้อเสนอแนะ - การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คณะกรรมการดำเนินงาน ITA	-	✓	✓	✓	✓

ตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณ 2567 (รอบ 5 เดือนแรก)
สำนักส่งเสริมสุขภาพ

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
			2. หน่วยงานกำหนดมาตรการกลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานที่สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ						
	1.3 การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริตสำนักส่งเสริมสุขภาพสำนักส่งเสริมสุขภาพกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ 2567	1 ครั้ง	-หน่วยงานมีการสื่อสารนโยบายจากผู้บริหารสู่คณะทำงาน และถ่ายทอดสู่ระดับบุคลากร -ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานและกิจกรรมการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักส่งเสริมสุขภาพ	คณะทำงานดำเนินงาน ITA	5,000.-		✓		
	1.4 จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ ITA ประจำปีงบประมาณ 2567 (รอบ 5 เดือนแรก)	1 ครั้ง	หน่วยงานมีแผนการดำเนินงานสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ ITA ประจำปีงบประมาณ 2567 (รอบ 5 เดือนแรก) และมีการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด	คณะทำงานดำเนินงาน ITA	ไม่มี	✓			

ตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณ 2567 (รอบ 5 เดือนแรก)
สำนักส่งเสริมสุขภาพ

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
	1.5 ประชุมกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดฯ	9 ครั้ง	รายงานการประชุมกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดฯ	คณะทำงานดำเนินงาน ITA	ไม่มี	✓	✓	✓	✓
	1.6 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1 ครั้ง	ทุกหน่วยงานในสำนักส่งเสริมสุขภาพ ส่งผู้เข้าร่วมประชุมในระบบ on side และ on line เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	คณะทำงานดำเนินงาน ITA	95,000.-	✓			
2. ส่งเสริมการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน (3 กิจกรรม)	2.1 กิจกรรมสื่อสารและประชาสัมพันธ์แนวทางการยืมทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ	2 ครั้ง	บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพทุกระดับในหน่วยงานรับทราบเกี่ยวกับแนวทางการยืมทรัพย์สินของทางราชการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	คณะทำงานดำเนินงาน ITA	-	✓		✓	
	2.2 กิจกรรมสื่อสารและประชาสัมพันธ์ด้านการใช้งบประมาณ เพื่อเปิดโอกาสให้มีการสอบถาม ทักท้วง และติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน	9 ครั้ง	บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพทุกระดับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณผ่านช่องทางการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ	คณะทำงานดำเนินงาน ITA	-	✓	✓	✓	✓

ตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณ 2567 (รอบ 5 เดือนแรก)
สำนักส่งเสริมสุขภาพ

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
	2.3 กิจกรรมรายงานแผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน	9 ครั้ง	บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพทุกระดับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณผ่านช่องทางการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ	คณะทำงานดำเนินงาน ITA	-	✓	✓	✓	✓

ผู้อนุมัติแผน.....

(ผู้บริหารหน่วยงาน)

หมายเหตุ 1. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gapของหน่วยงาน และจัดทำแผนฯ เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักส่งเสริมสุขภาพ



<https://bit.ly/4a6cMoK>