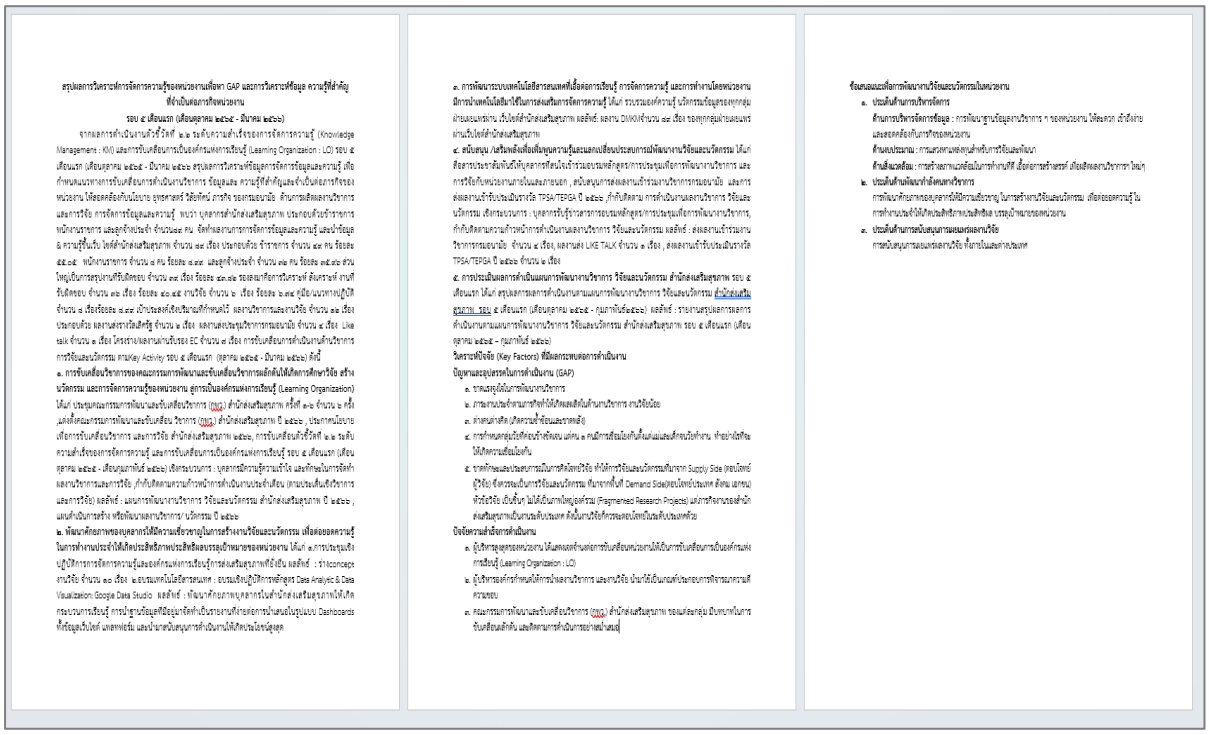
สรุปถอดบทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)
รอบที่ ๒ : ๕ เดือนหลัง (เดือนมีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖)

จัดทำโดย
กลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม
สำนักส่งเสริมสุขภาพ

ระดับที่ ๑ Assessment

- เอกสารสรุปผลการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูลความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน
- เอกสารแสดงรายการข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของหน่วยงาน, ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ และที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน
- มีคลังข้อมูลวิชาการของหน่วยงาน บนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อการบริหารจัดการให้หน่วยงานมีความรู้สำคัญอย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน โดยแสดงรายการผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ของหน่วยงานสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 ระบบ

๑.๑. สรุปผลการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน



สรุปผลการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน

รอบ ๕ เดือนแรก (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

จากผลการดำเนินงานดังชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) รอบ ๕ เดือนแรก (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕ สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลการจัดการข้อมูลและความรู้ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการ ข้อมูลและ ความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ ภารกิจ ของกรมอนามัย อำนาจหน้าที่และวิชาการและการวิจัย การจัดการข้อมูลและความรู้ พบว่า บุคลากรสำนักสะเสริมสุขภาพ ประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ จำนวน๑๔๔ คน จัดกำแผนงานการจัดการข้อมูลและความรู้ และนำข้อมูล & ความรู้ขึ้นเว็บ ไซต์สำนักสะเสริมสุขภาพ จำนวน ๑๔ เรื่อง ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ๑๔ คน ร้อยละ ๕๕.๕ พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน ร้อยละ ๑.๔๔ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๗๒ คน ร้อยละ ๔๕.๗๖ ส่วนใหญ่เป็นการสรุปงานที่รับผิดชอบ จำนวน ๗๔ เรื่อง ร้อยละ ๕๓.๑๖ รองลงมาคือการวิเคราะห์ สังเคราะห์ งานที่รับผิดชอบ จำนวน ๓๒ เรื่อง ร้อยละ ๒๐.๔๔ งานวิจัย จำนวน ๖ เรื่อง ร้อยละ ๖.๓๔ คู่มือ/แนวทางปฏิบัติ จำนวน ๑ เรื่องร้อยละ ๑.๔๔ เป้าประสงค์เชิงปริมาณที่กำหนดไว้ ผลงานวิชาการและงานวิจัย จำนวน ๑๑ เรื่อง ประกอบด้วย ผลงานส่งราชวิสัยศรัฐ จำนวน ๑ เรื่อง ผลงานส่งบุคคลวิชาการกรมอนามัย จำนวน ๔ เรื่อง Like talk จำนวน ๑ เรื่อง โครงร่างผลงานเข้ารับรอง EC จำนวน ๗ เรื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านวิชาการการวิจัยและนวัตกรรม ตามKey Activity รอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. การขับเคลื่อนวิชาการของคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการเพื่อกำหนดทิศทางการศึกษาวิจัย สร้างนวัตกรรม และการจัดการความรู้ของหน่วยงาน สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ได้แก่ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (ทนว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๑-๒ จำนวน ๒ ครั้ง ,แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อน วิชาการ (ทนว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๒ , ประกาศนโยบายเกี่ยวการขับเคลื่อนวิชาการ และการวิจัย สำนักส่งเสริมสุขภาพ ๒๕๖๒, การขับเคลื่อนดังชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ รอบ ๕ เดือนแรก (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนมุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) เชิงกระบวนการ : บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะในการจัดทำผลงานวิชาการและการวิจัย ,กำกับติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานประจำเดือน (ตามประเด็นชี้วัดวิชาการและการวิจัย) ผลลัพธ์ : และการพัฒนางานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๒ , แผนดำเนินการจัด หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรม ปี ๒๕๖๒

๒. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อต่อยอดความรู้ในการทำงานประจำให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน ได้แก่ ๑.การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้และองค์กรแห่งการเรียนรู้การส่งเสริมสุขภาพที่ยั่งยืน ผลลัพธ์ : ร่างconcept งานวิจัย จำนวน ๓๐ เรื่อง ๒.อบรมเทคโนโลยีสารสนเทศ : อบรมเชิงปฏิบัติการพยัฏสูตร Data Analytic & Data Visualization Google Data Studio ผลลัพธ์ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักส่งเสริมสุขภาพให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ การนำฐานข้อมูลที่มีอยู่มาจัดทำเป็นรายงานที่ง่ายออกรวมำเสนอในรูปแบบ Dashboards ที่ข้อมูลเป็นไปตาม แพลทฟอร์ม และนำเสนอในลักษณะที่เข้าใจง่ายให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การจัดการความรู้ และการทำงานโดยหน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการส่งเสริมการจัดการความรู้ ได้แก่ ระบบรวมองค์ความรู้ บริการกรมเชื่อมถึงทุกกลุ่มผ่านอแพพลิเคชั่น เว็บไซต์สำนักสะเสริมสุขภาพ ผลลัพธ์: ผลงาน DMKM จำนวน ๑๔ เรื่อง ของทุกกลุ่มผ่านอแพพลิเคชั่นผ่านเว็บไซต์สำนักสะเสริมสุขภาพ

๔. สนับสนุน /เสริมพลังเพื่อเพิ่มทุนความรู้และผลกเปลี่ยนประสบการณ์พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม ได้แก่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ถึงบุคลากรที่สนใจเข้าร่วมอบรมหลักสูตร/การประชุมเพื่อการพัฒนางานวิชาการ และการจัดกิจกรรมของงานภายในและภายนอก , สนับสนุนการสงผลงานเข้ารวมงานวิชาการกรมอนามัย และการส่งผลงานเข้ารับประเมินรางวัล TPSA/TEPGA ปี ๒๕๖๒ ,กำกับติดตาม การดำเนินงานผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม เชิงกระบวนการ : บุคลากรรับรู้ข้าวสารการอบรมหลักสูตร/การประชุมเพื่อการพัฒนางานวิชาการ, ,กำกับติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม ผลลัพธ์ : ส่งผลงานเข้าร่วมงานวิชาการกรมอนามัย จำนวน ๔ เรื่อง, ผลงานส่ง LIKE TALK จำนวน ๑ เรื่อง , ส่งผลงานเข้ารับประเมินรางวัล TPSA/TEPGA ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒ เรื่อง

๕. การประเมินผลการดำเนินแผนการพัฒนางานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ รอบ ๕ เดือนแรก ได้แก่ สรุปผลการผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนางานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ รอบ ๕ เดือนแรก (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) ผลลัพธ์ : รายงานสรุปผลการผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนางานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ รอบ ๕ เดือนแรก (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

วิเคราะห์ปัจจัย (Key Factors) ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงาน

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน (GAP)

๑. ขาดแรงจูงใจในการพัฒนางานวิชาการ
๒. ภาระงานประจำงานการที่ทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ด้านงานวิชาการ งานวิจัยน้อย
๓. ขาดแคลนทักษะ (เกิดความเชี่ยวชาญ/ชำนาญและราชการ)
๔. การกำหนดกลยุทธ์บริหารจัดการน้ำหลังเขื่อน แต่ตน ๑ คนมีการเชื่อมโยงกันตั้งแต่แม่และลักลอบปิดทำนาน ทำอย่างไรที่จะให้เกิดความเชื่อมโยงกัน
๕. ขาดทักษะและประสบการณ์ในการศึกษาวิจัย ทำให้การวิจัยและนวัตกรรมที่มาจาก Supply Side (ทอนโลยี/ผู้วิจัย) ซึ่งควรจะเป็นการวิจัยและนวัตกรรม ที่มาจากที่นี่ Demand Side(ทอนโลยีประเทศ ดังนั้น เอกทน) ทั้งวิจัยวิจัย เป็นต้น ไม่ได้เป็นภาพใหญ่องค์รวม (Fragmented Research Projects) แต่การวิจัยงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นงานระดับประเทศ ดังนั้นการวิจัยที่ควรของทอโลยีในระดับประเทศด้วย

ปัจจัยความสำเร็จการดำเนินงาน

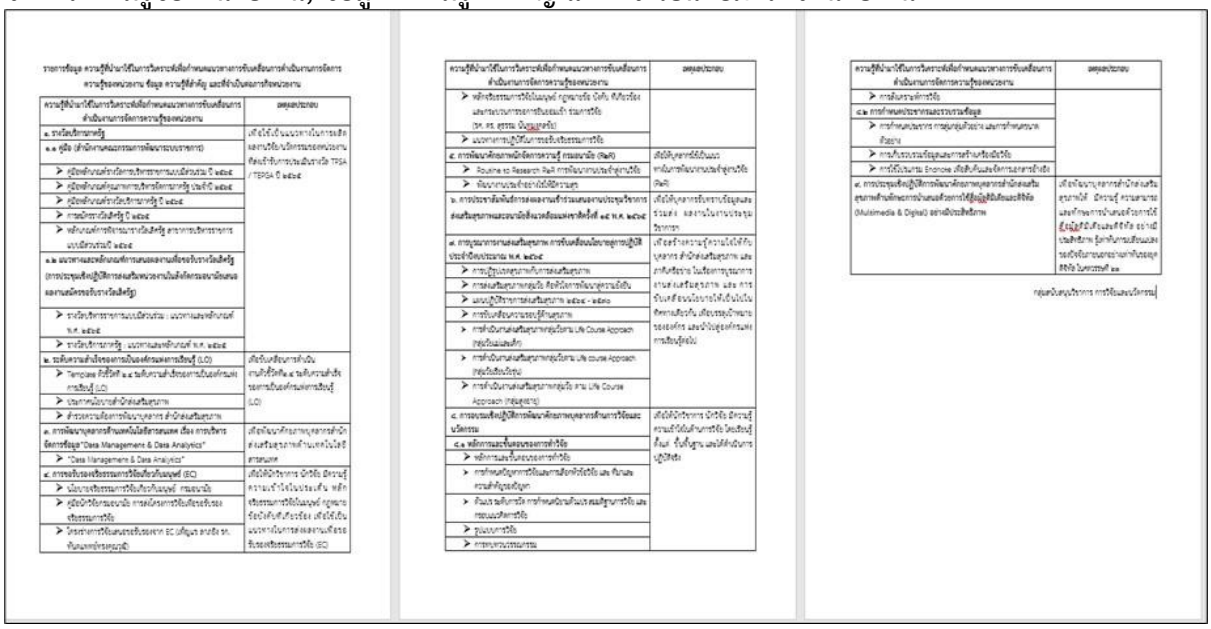
๑. ผู้บริหารมุ่งสู่องค์กรแห่งการ ได้แสดงผลดำเนินการกับเขื่อนหน่วยงานให้เป็นการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)
๒. ผู้บริหารองค์กรกำหนดให้การนำผลงานวิชาการ และงานวิจัย นำมาใช้เป็นเกณฑ์ประเมินการพิจารณาความดีความชอบ
๓. คณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (ทนว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ของแต่ละกลุ่ม เป็นทบาทในการขับเคลื่อนเอกัคคี และติดตามการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมในหน่วยงาน

๑. ประเด็นด้านการบริหารจัดการ
   ด้านการบริหารจัดการข้อมูล : การพัฒนาฐานข้อมูลงานวิชาการ ๆ ของหน่วยงาน ให้สะดวก เข้าถึงง่าย และสอดคล้องกับการจัดของหน่วยงาน
   ด้านงบประมาณ : การแสวงหาแหล่งทุนสำหรับการวิจัยและพัฒนา
   ด้านสื่อและห้อง : การสร้างสภาแวดล้อมในการทำงานที่ดี เชื่อมต่อการสร้างสรรค์ เกื้อหนุนสิ่งแวดล้อมวิชาการ ใหม่ๆ
๒. ประเด็นด้านพัฒนาด้านศักยภาพวิชาการ
   การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ ในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อต่อยอดความรู้ ในการทำงานประจำให้เกิดประสิทธิภาพและสิทธิผล บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน
๓. ประเด็นด้านการสนับสนุนการผลผลเชงผลงานวิจัย
   การสนับสนุนการผลผลเชงผลงานวิจัย ที่เกิดขึ้นในและต่างประเทศ

อ้างอิง : https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-S/IDC2_2/opdc_2565_IDC2-2_09.pdf

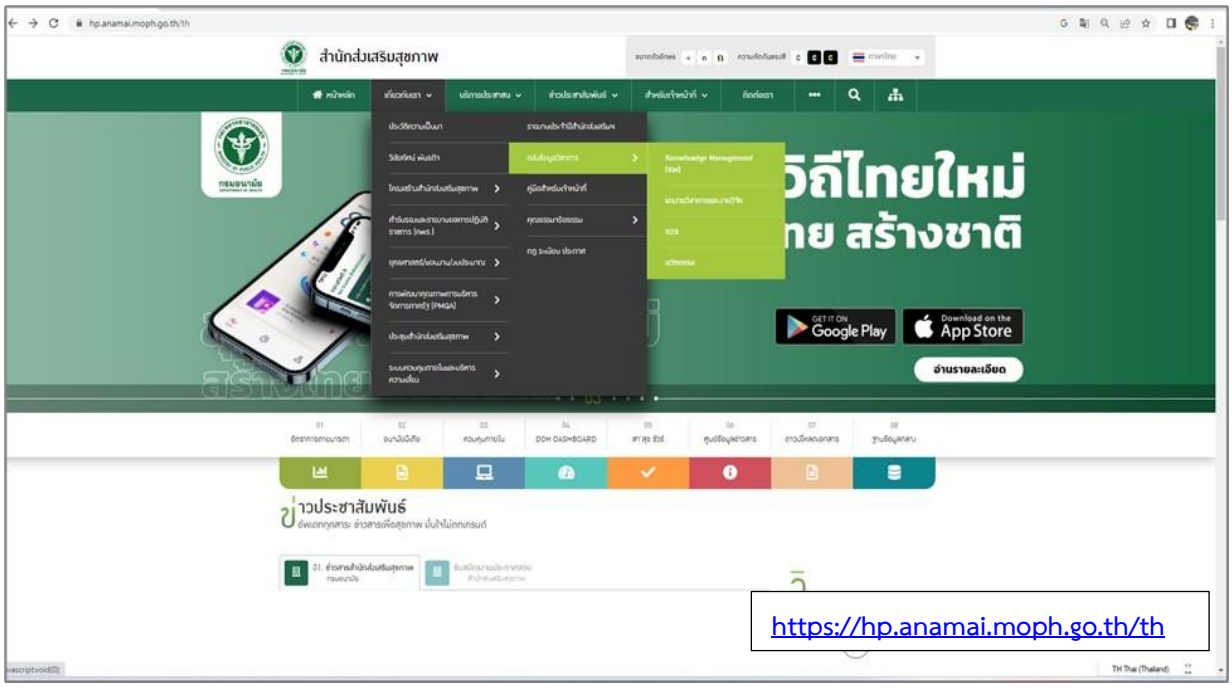
๑.๒. รายการข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของหน่วยงาน, ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ และที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน

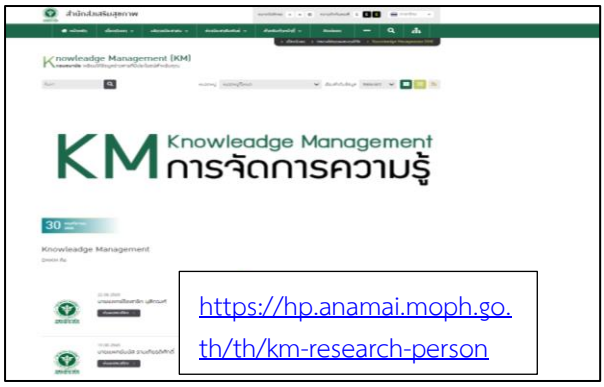


อ้างอิง : https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-S/IDC2_2/opdc_2565_IDC2-2_07.pdf

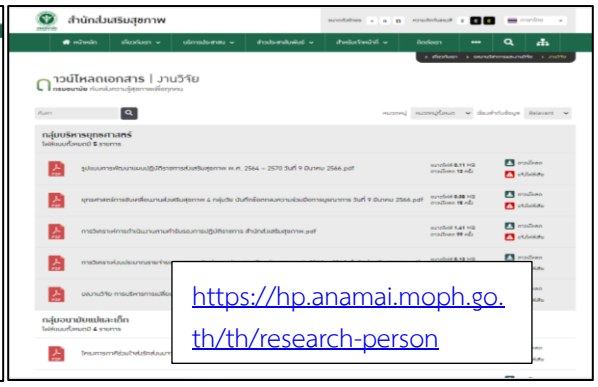
๑.๓ คลังข้อมูลวิชาการของหน่วยงาน บนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อการบริหารจัดการให้หน่วยงานมีความรู้สำคัญอย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน โดยแสดงรายการผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ของหน่วยงานสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ระบบ

คลังข้อมูลวิชาการ เช่น ผลงานDMKM การจัดการข้อมูลและความรู้ งานวิจัย R2R นวัตกรรม





https://hp.anamai.moph.go.th/th/km-research-person

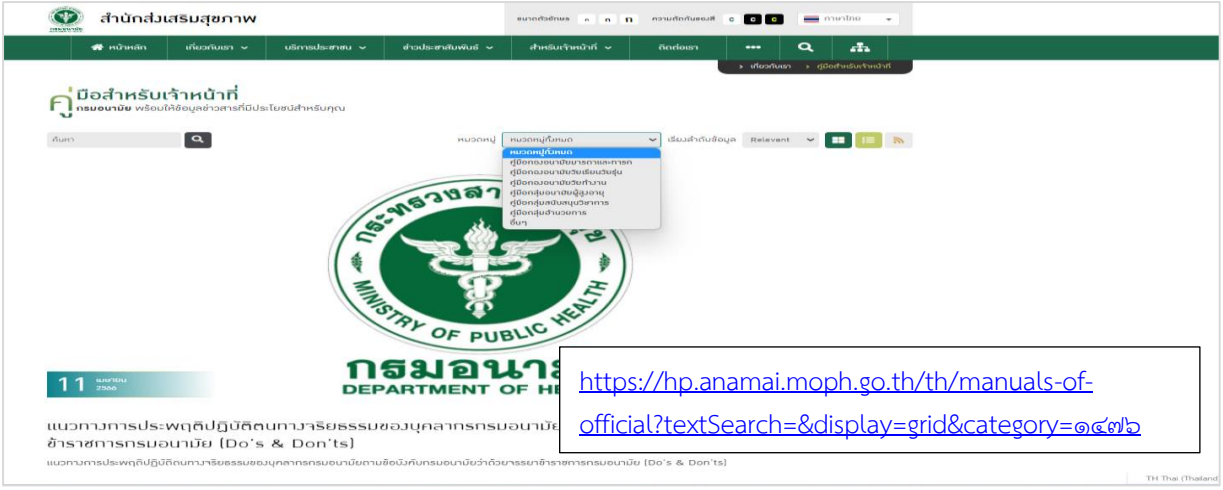


https://hp.anamai.moph.go.th/th/research-person

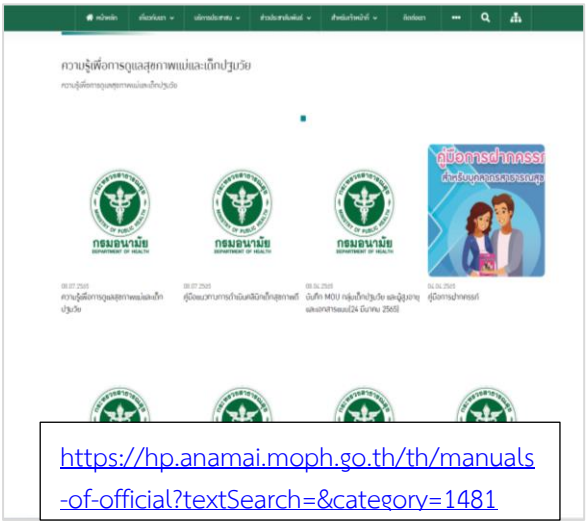
https://hp.anamai.moph.go.th/th/research-r๒r

https://hp.anamai.moph.go.th/th/research-innovation

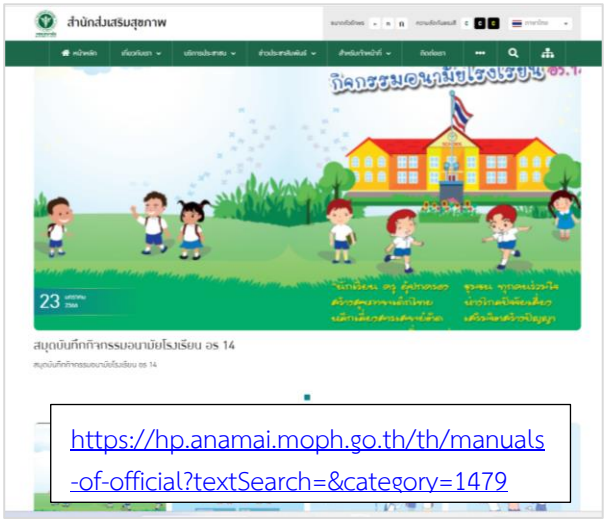
คู่มือ/แนวทาง/ความรู้ต่างๆ เช่น กองอนามัยแม่และเด็ก กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น กองอนามัยวัยทำงาน กลุ่มสนับสนุนวิชาการ กลุ่มอำนวยการ กลุ่มอนามัยผู้สูงอายุ และอื่นๆ



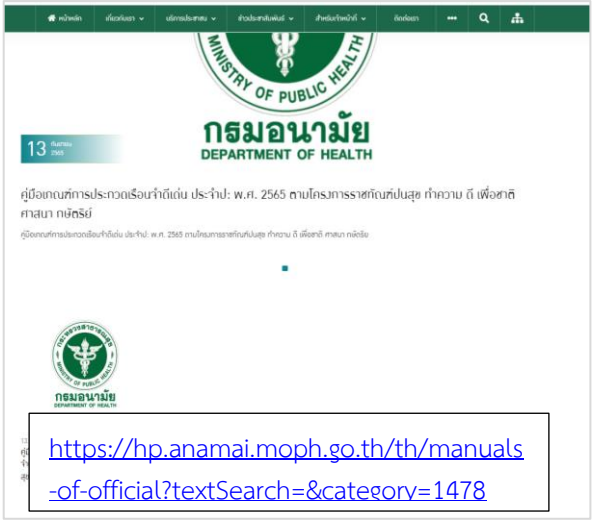
https://hp.anamai.moph.go.th/th/manuals-of-official?textSearch=&display=grid&category=๑๔๗๖



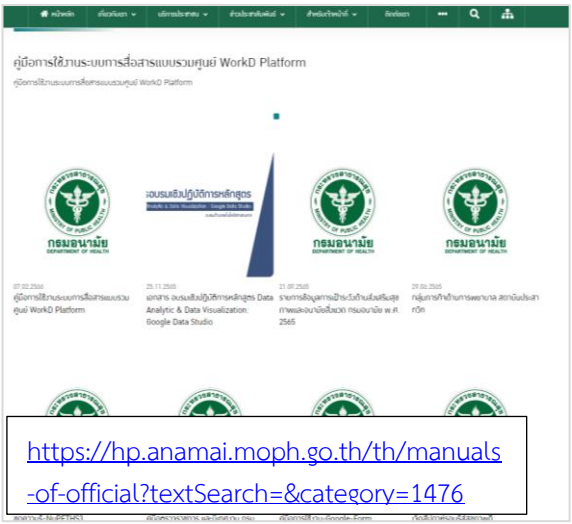
https://hp.anamai.moph.go.th/th/manuals-of-official?textSearch=&category=1481



https://hp.anamai.moph.go.th/th/manuals-of-official?textSearch=&category=1479

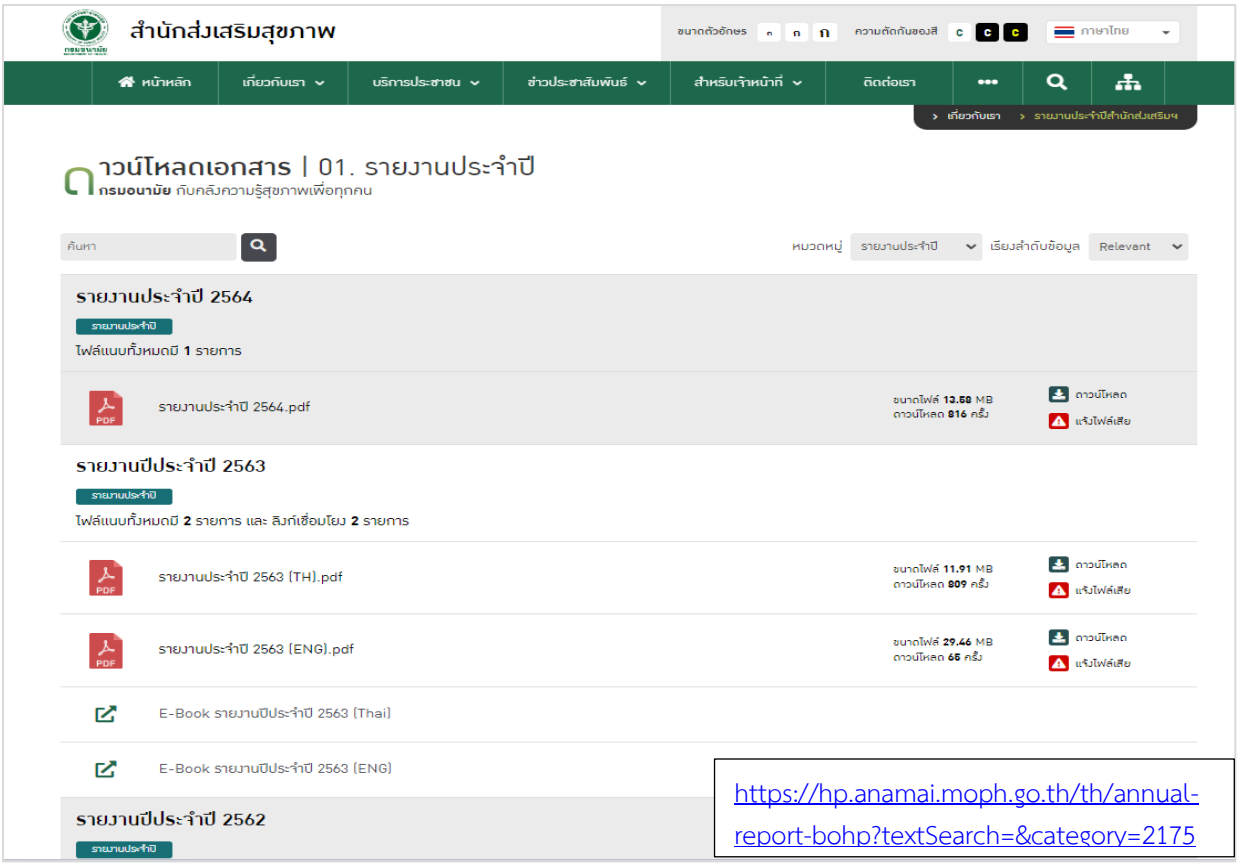


https://hp.anamai.moph.go.th/th/manuals-of-official?textSearch=&category=1478



https://hp.anamai.moph.go.th/th/manuals-of-official?textSearch=&category=1476

รายงานประจำปี สำนักส่งเสริมสุขภาพ



https://hp.anamai.moph.go.th/th/annual-report-bohp?textSearch=&category=2175

ระดับที่ ๒ Advocacy / Intervention

มีการกำหนดมาตรการขับเคลื่อนดำเนินงานวิชาการ พร้อมแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ /นวัตกรรมที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน

๒.๑ มาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด มีมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการตามการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงาน

มาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการตามการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)

PIRAB	มาตรการดำเนินงาน	เหตุผลประกอบในการกำหนดมาตรการ
P: Partner	๑. การขับเคลื่อนวิชาการของคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ ผลักดันให้เกิดการศึกษาวิจัย สร้างนวัตกรรม และการจัดการความรู้ของหน่วยงาน สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization: LO)	การขับเคลื่อนและผลักดัน ในการผลิตผลงานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม เพื่อยกระดับคุณภาพด้วยการจัดการความรู้ โดยมีการพัฒนาปรับปรุงให้เกิดสิ่งใหม่ ๆ ทั้งด้านผลิตภัณฑ์/บริการ/กระบวนการทำงาน เพิ่มประสิทธิผลในการดำเนินงานและการบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน
B: Build Capacity	๒.พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ ในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อต่อยอดความรู้ในการทำงานประจำให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน	การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการสร้างงานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานประจำให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือหน่วยงาน รวมทั้งสนับสนุนการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของหน่วยงาน
I: Invest	๓. การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การจัดการความรู้ (KM) และการทำงาน มาใช้ในการส่งเสริมการจัดการความรู้	การนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การจัดการความรู้ (KM) และการทำงาน มาช่วยในการเผยแพร่ความรู้ให้กับบุคลากรได้เข้าถึงข้อมูลความรู้ได้สะดวก รวดเร็ว และสามรถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติ ส่งผลให้เกิดการพัฒนาคน และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
A: Advocate	๔. การสนับสนุน/ เสริมพลังเพื่อเพิ่มพูนความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม	การสนับสนุน เสริมพลังเพื่อเพิ่มพูนความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์พัฒนางาน ทำให้เกิดการดำเนินงานรวมกัน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเปิดโอกาส หรือให้อำนาจ แก่บุคลากรในการเรียนรู้ เพื่อการปฏิบัติงานที่ดี สามารถแก้ไขปัญหา ปรับปรุงและสร้างนวัตกรรมร่วมกัน การนำไปใช้พัฒนา/ต่อยอดเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ นำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
R : Regulate and Legislate	๕.การประเมินผลการดำเนินงานพร้อมสรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	การติดตาม การทบทวนแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการและการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมของหน่วยงาน /รายงานผลการดำเนินงาน และการประเมินผลการดำเนินงานพร้อมสรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๒ แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด

๒.๒.๑ แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) บันทึกลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการ กรมอนามัย (DOC)

แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๖

มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	หน่วยงานที่ดำเนินงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑.การขับเคลื่อนวิชาการของคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการผลักดันให้เกิดการศึกษาวิจัย สร้างนวัตกรรม และการจัดการความรู้ของหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization: LO)	มีระบบการกำกับติดตาม แบบ Coaching	๑.๑ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๖ ครั้ง	P: Partner	งานสนับสนุนวิชาการและการวิจัย	ต.ค. ๖๕ – ก.ย.๖๖	
		๑.๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ (กพว.) ปี ๒๕๖๖		งานสนับสนุนวิชาการและการวิจัย	ต.ค.๖๕	
		๑.๑.๒ ชี้แจงการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)		งานสนับสนุนวิชาการและการวิจัย	พ.ย.๖๕	
		๑.๑.๓ ประกาศนโยบายเพื่อการขับเคลื่อนวิชาการ และการวิจัย สำนักส่งเสริมสุขภาพ ๒๕๖๖		งานสนับสนุนวิชาการและการวิจัย	ธ.ค.๖๕	
๒.พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้าน การจัดการองค์ความรู้/วิชาการ/งานวิจัย/ นวัตกรรม	พัฒนาศักยภาพของบุคลากร	๒.๑ อบรมเทคโนโลยีสารสนเทศ : อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร Data Analytic & Data Visualization: Google Data Studio	B: Build Capacity	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๒๓ - ๒๕ พ.ย. ๖๕	
		๒.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้และองค์กรแห่งการเรียนรู้การส่งเสริมสุขภาพที่ยั่งยืน	B: Build Capacity	งานสนับสนุนวิชาการการวิจัยและนวัตกรรม	๙ ธ.ค.๖๕	

มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	หน่วยงานที่ดำเนินงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๓.การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การจัดการความรู้ (KM) และการทำงาน มาใช้ในการส่งเสริมการจัดการความรู้	เกิดกระบวน การพัฒนาระบบการเผยแพร่ผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม	๓.๑. รวบรวมองค์ความรู้ นวัตกรรมข้อมูลที่มีอยู่ และความรู้ที่ขาดหาย ของทุกกลุ่มฝ่ายเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ	I: Invest	งานสนับสนุนวิชาการการวิจัยและนวัตกรรมและกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	ต.ค. ๖๔ – ก.ย.๖๕	
๔. สนับสนุน /เสริมพลังเพื่อเพิ่มพูนความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม	การสร้างผลงานและการแลกเปลี่ยนประสบการณ์พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม	๔.๑ สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่สนใจเข้าร่วมอบรมหลักสูตร/การประชุมเพื่อการพัฒนางานวิชาการ และการวิจัยกับหน่วยงานภายในและภายนอก	A: Advocate	งานสนับสนุนวิชาการการวิจัยและนวัตกรรม	ต.ค. ๖๕– ก.ย.๖๖	
		๔.๒ สนับสนุนการส่งผลงานเข้าร่วมงานวิชาการกรมอนามัย และการส่งผลงานเข้ารับประเมินรางวัล TPSA/TEPGA ปี ๒๕๖๕				
		๔.๓ กำกับติดตาม การดำเนินงานผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม (ตัวชี้วัดที่๒.๒ ตามคำรับรองฯ ทุกเดือนและนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป				
๕.การประเมินผลการดำเนินงานสรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้		๕.๑ สรุปรายงานผลการดำเนินงาน /การประเมินผลการดำเนินงานพร้อมสรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	R : Regulate and Legislate	งานสนับสนุนวิชาการการวิจัยและนวัตกรรม	ก.ค.๖๕	

อ้างถึง : https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๒_๐๓.pdf

๒.๒.๒ แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ในคลังข้อมูลวิชาการบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มที่แนบ

แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจหน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖)

ลำดับ	ชื่อประเด็นผลงาน	ประเภทผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษารวบรวมข้อมูล	โครงร่าง	ดำเนินการวิจัย	สรุปผล	เผยแพร่	การนำไปใช้	
๑	สถานการณ์และผลลัพธ์ของการดำเนินงานพัฒนาสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการ โดยการมีส่วนร่วมของพนักงานและการสนับสนุนของเจ้าของสถานประกอบการ	งานวิจัย	๒๕๖๕ -๒๕๖๖	✓	✓	✓	✓	✓	✓	กองอนามัยวัยทำงาน
๒	การศึกษาลักษณะอาการและผลลัพธ์ของการตั้งครรภ์ของหญิงตั้งครรภ์ที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลจากการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในประเทศไทย	งานวิจัย	มิถุนายน ๒๕๖๕ – พฤษภาคม ๒๕๖๖	✓	✓	✓	✓			กองมารดาและทารก
๓	รูปแบบการพัฒนาครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพภายใต้วิถีชีวิตปกติใหม่	งานวิจัย	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	✓	✓	✓				กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๔	การศึกษาสถานการณ์ปัจจัยกำหนดสุขภาพ และพฤติกรรมสุขภาพที่ส่งผลกระทบต่อครอบครัว ชุมชน	งานวิจัย	พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - เมษายน ๒๕๖๖	✓	✓	✓	✓	✓	✓	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

ลงชื่อ.....

(นางสาวศิรดา เล็กอุทัย)
ทันตแพทย์เชี่ยวชาญด้านทันตสาธารณสุข
ประธาน กพว. หน่วยงาน
๕ / ๑๑ / ๒๕๖๖

อ้างถึง : https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๒_๐๔.pdf

ระดับที่ ๓ Management and Governance

มีการติดตามการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และพัฒนาผลงานวิชาการ / นวัตกรรมที่สำคัญ และจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน

๓.๑ มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป และรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรม(เอกสารแนบท้ายรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดประจำเดือน)

- **ครั้งที่ ๑ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕**
  https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๑.pdf
- **ครั้งที่ ๒ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕**
  https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๒.pdf
- **ครั้งที่ ๓ เดือนมกราคม ๒๕๖๖**
  https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๓.pdf
- **ครั้งที่ ๔ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖**
  https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๔.pdf
- **ครั้งที่ ๕ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖**
  https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๕.pdf
- **ครั้งที่ ๖ เดือนเมษายน ๒๕๖๖**
  https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๖.pdf
- **ครั้งที่ ๗ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖**
  https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๗.pdf
- **ครั้งที่ ๘ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖**
  https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๘.pdf
- **ครั้งที่ ๙ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖**
  https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๙.pdf

ระดับที่ ๔ Output

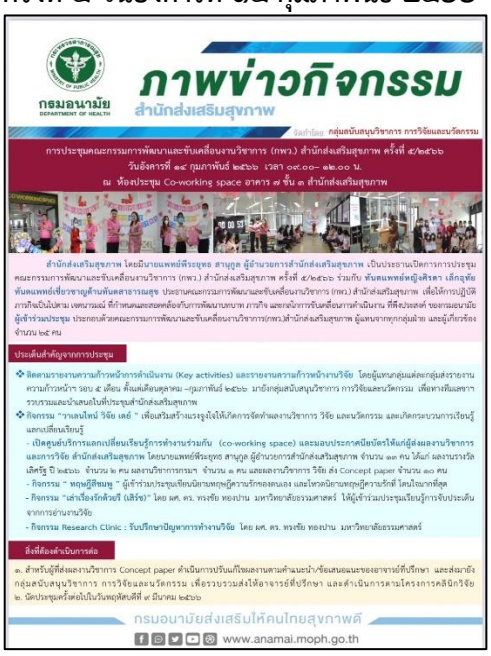
มีผลของการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการตามแผนและมาตรการที่กำหนดไว้ และผลดำเนินการสร้างผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ /นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๔.๑ รายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อน

๔.๑.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) บันทึกผลลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการกรมอนามัย (DOC)

มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๑.การขับเคลื่อนวิชาการของคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ ผลักดันให้เกิดการศึกษาวิจัย สร้างนวัตกรรม และการจัดการความรู้ของหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization: LO)	มีระบบการกำกับติดตามแบบ Coaching	๑.๑ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๑๐ ครั้ง	P: Partner	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	**ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๑๐ ครั้ง** **ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕** https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๒_๑๐.pdf **ครั้งที่ ๒ วันพฤหัสบดีที่๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕** https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๒_๑๑.pdf

มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
					ครั้งที่ ๓ วันพฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๒_๑๒.pdf **ครั้งที่ ๔ วันศุกร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖** https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔ xceb๓ b๕ ๗ ๑ ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๒_๑๓.pdf

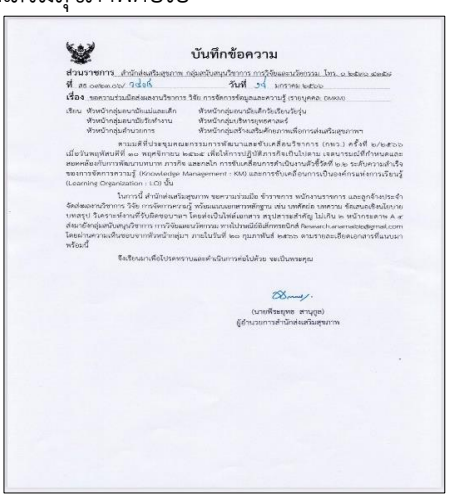
มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
					ครั้งที่ ๕ วันอังคารที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖  https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๒_๑๔.pdf **ครั้งที่ ๖ วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖** https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๒_๐๑.pdf

มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
					ครั้งที่ ๗ วันจันทร์ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๒_๐๕.pdf **ครั้งที่ ๘ วันจันทร์ที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖** https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๒_๑๑.pdf

มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
					ครั้งที่ ๙ วันพฤหัสบดีที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ภาพข่าวกิจกรรม กรมอนามัย DEPARTMENT OF HEALTH สำนักส่งเสริมสุขภาพ จัดทำโดย กลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม การประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิชาการ (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ 9/2566 วันพฤหัสบดีที่ 8 มิถุนายน 2566 เวลา 09.30 – 14.30 น. ณ ห้องประชุมกลุ่มอนามัยวัยทำงาน อาคาร 7 ชั้น 5 สำนักส่งเสริมสุขภาพ สำนักส่งเสริมสุขภาพ นำโดย นายแพทย์พีระยุทธ สานกูล ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ ที่ปรึกษาคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิชาการ และทันตแพทย์หญิงศิวลา เล็กอุทัย ทันตแพทย์เชี่ยวชาญด้านทันตสาธารณสุข เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิชาการ (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ 9/2566 เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจเป็นไปตาม เจตนารมณ์ที่กำหนดและสอดคล้องกับการพัฒนาบทบาท ภารกิจ และกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ที่ฟังประสงค์ ของกรมอนามัย ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย คณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิชาการ(กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ผู้แทนจากทุกกลุ่มงาน และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 20 คน ประเด็นสำคัญจากการประชุม ❖ การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research) / การขับเคลื่อนพัฒนาบุคลากร / ช่องทางการนผลแพร่ผลงานวิชาการ สู่การพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิชาการ ❖ รายงานและนำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงาน และรายงานและนำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงานวิจัย รอบเดือนพฤษภาคม 2566 นำเสนอ โดยผู้แทนแต่ละกลุ่ม/กอง มติที่ประชุม : คณะกรรมการ/ผู้แทนแต่ละกลุ่ม ส่งรายงานมายังกลุ่มสนับสนุนวิชาการฯ รวบรวมและนำเสนอในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ❖ ประเด็นมาตรการติดตาม การขับเคลื่อนแผน/โครงการ วัณเรียนภายหลัง MOU นำเสนอ โดย ผู้แทนกองอนามัยวัณเรียนวัยรุ่น มติที่ประชุม : การกำกับติดตามการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกรมทรวงที่MOU / การเตรียมข้อมูลในการนำเสนอในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปรับเพิ่มเติมสถานการณ์ประเด็นหลักMOU ❖ ประชาสัมพันธ์ขอเชิญส่งบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสารการสร้างเสริมสุขภาพไทยThai Health Promotion Journal สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ https://thpjournal.thaihealth.or.th/submission/submission-guideline/download-pdf-guideline กำหนดส่งภายในเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน 2566 ❖ ประชาสัมพันธ์การเสนอโครงการเพื่อขอรับงบประมาณสนับสนุนจากเอเปค ครั้งที่2/2566 โปรดจัดทำ Concept Note ไปยังศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cic.doh@gmail.com ภายในวันจันทร์ที่ 12 มิถุนายน 2566 ❖ ผลการคัดเลือกผลงานวิชาการ ภาคภาษาอังกฤษ ประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติครมอนามัย ครั้งที่ 16 พ.ศ.2566 สำนักส่งเสริมสุขภาพ มี ผ่านการคัดเลือก จำนวน 2 เรื่อง (Oral Presentation) 1. Development of a public health promotion action plan B.E.2021-202 นางรัมลา บ้านพรม กลุ่มบริหารทุพทศาสตร์) 2. Ethics Air Pollution (นางสามารถิน พงษ์สุวรรณ กลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม) สิ่งที่ต้องดำเนินการต่อ ❖ กองอนามัยวัณเรียนวัยรุ่น ดำเนินการเตรียมปรับเพิ่มข้อมูลการนำเสนอประเด็นมาตรการติดตาม การขับเคลื่อนแผน/โครงการ วัณเรียนภายหลัง MOU เพื่อเตรียมนำเสนอในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ วันที่ 16 มิถุนายน 2566 และส่งข้อมูลให้ทางทีมเลขาฯ ก่อนเข้านำเสนอในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ❖ นัดประชุมคณะกรรมการ กพว. สำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ 10/2566 วันที่ 13 กรกฎาคม 2566 กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี www.anamai.moph.go.th https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๒_๑๑.pdf **ครั้งที่๑๐ วันจันทร์ที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖** ภาพข่าวกิจกรรม กรมอนามัย DEPARTMENT OF HEALTH สำนักส่งเสริมสุขภาพ จัดทำโดย กลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม การประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิชาการ (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ 10/2566 วันจันทร์ที่ 10 กรกฎาคม 2566 เวลา 13.30 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมกลุ่มอนามัยวัยทำงาน อาคาร 7 ชั้น 5 สำนักส่งเสริมสุขภาพ สำนักส่งเสริมสุขภาพ โดยมี ทันตแพทย์หญิงศิวลา เล็กอุทัย ทันตแพทย์เชี่ยวชาญด้านทันตสาธารณสุข เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิชาการ (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ 10/2566 เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจเป็นไปตาม เจตนารมณ์ที่กำหนดและสอดคล้องกับการพัฒนาบทบาท ภารกิจ และกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ที่ฟังประสงค์ ของกรมอนามัย ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วยคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิชาการ(กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ผู้แทนจากทุกกลุ่มงาน และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 20 คน ประเด็นสำคัญจากการประชุม ❖ รายงานและนำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงานและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานวิจัย ตั้งแต่วันที่ 8 มิถุนายน -10 กรกฎาคม 2566 นำเสนอ โดย ผู้แทนทุกกลุ่ม/กอง มติที่ประชุม : คณะกรรมการ/ผู้แทนแต่ละกลุ่ม ส่งรายงานมายังกลุ่มสนับสนุนวิชาการฯ รวบรวมและนำเสนอในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ❖ การศึกษาสถานการณ์ ปัจจัยกำหนดสุขภาพ และพฤติกรรมสุขภาพที่ส่งผลกระทบต่อครอบครัว ชุมชน นำเสนอโดย ผู้แทนกลุ่มบริหารทุพทศาสตร์ กรอบการนำเสนอ บทนำ คำถามในการวิจัย วัตถุประสงค์การศึกษา การทบทวนวรรณกรรม กรอบแนวคิดในการศึกษาวิจัย ระเบียบวิธีการวิจัย ผลการศึกษา และการนำไปใช้ประโยชน์ ❖ แผนการนำเสนอผลงาน/กิจกรรมสำคัญในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มงานสนับสนุนฯ รอบเดือน กรกฎาคม - ตุลาคม 2566 ได้แก่ เดือนกรกฎาคม กลุ่มบริหารทุพทศาสตร์ เดือนสิงหาคม กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ เดือนกันยายน กลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม และเดือนตุลาคม กลุ่มอำนวยการ ตามลำดับ มติที่ประชุม : แต่ละกลุ่มเตรียมนำเสนอผลงาน/กิจกรรมสำคัญ ในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพในแต่ละเดือน ❖ แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/บริการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจสำนักส่งเสริมสุขภาพ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2566) การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ 5 มิติ ได้แก่ 1.เชิงนโยบาย 2.เชิงวิชาการ 3.เชิงสาธารณะ 4. เชิงพื้นที่ 5. เชิงพาณิชย์ มติที่ประชุม : คณะกรรมการ หรือผู้แทน ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามแบบฟอร์มการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ และส่งกลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม ❖ ประชาสัมพันธ์ไปสมัครการส่งบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์ในวารสารการสร้างเสริมสุขภาพไทย (Thai Health Promotion Journal) วารสารราย 3 เดือน จำนวน 4 ฉบับต่อปี ฉบับที่1 เดือนมกราคม – มีนาคม ฉบับที่2 เดือนเมษายน – มิถุนายน ฉบับที่3 เดือนกรกฎาคม-กันยายน ฉบับที่4 เดือนตุลาคม – ธันวาคม สามารถส่งบทความผ่านช่องทางเว็บไซต์ https://thpjournal.thaihealth.or.th/THP Journal หรือ E-mail : THP@thaihealth.or.th มติที่ประชุม : คณะกรรมการ หรือผู้แทน ประชาสัมพันธ์ไปให้บุคลากรในกอง/กลุ่ม รับทราบ สิ่งที่ต้องดำเนินการต่อ ❖ กลุ่มบริหารทุพทศาสตร์ ดำเนินการเตรียมปรับเพิ่มข้อมูลการนำเสนอเพิ่มเติมเพื่อนำเสนอในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ วันที่ 13 กรกฎาคม 2566 และส่งข้อมูลให้ทางทีมเลขาฯ ก่อนเข้านำเสนอในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ❖ ทางทีมเลขาฯ รวบรวมข้อมูลตามแบบฟอร์มการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ของแต่ละกอง/กลุ่ม และดำเนินการต่อไป กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี www.anamai.moph.go.th https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๒_๑๒.pdf

มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
		๑.๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อน วิชาการสำนักส่งเสริมสุขภาพ (กพว.) ปี ๒๕๖๖		ต.ค.๖๕	คำสั่งสำนักส่งเสริมสุขภาพที่ ๙๗/๒๕๖๕ อ้างถึง : https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๒_๐๘.pdf
		๑.๑.๒ ชี้แจงการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)		พ.ย.๖๕	ชี้แจงการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) ในที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.)ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดี ที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒.พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อต่อยอดความรู้ในการทำงานประจำให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน	พัฒนาศักยภาพของบุคลากร	๒.๑ อบรมเทคโนโลยีสารสนเทศ : อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร Data Analytic & Data Visualization: Google Data Studio	B: Build Capacity	๒๓ - ๒๕ พ.ย. ๖๕	**การอบรมเทคโนโลยีสารสนเทศ : อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร Data Analytic & Data Visualization: Google Data Studio** ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พ.ย.๒๕๖๕(โดยกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์) ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ Datacenter ชั้น ๑ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบ Dashboards ดูข้อมูลในที่เดียว ทั้งข้อมูลเว็บไซต์ แพลทฟอร์ม และนำมาสนับสนุนการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด **ผู้เข้าร่วมอบรม** จำนวน ๑๕ คน

มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
					วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักส่งเสริมสุขภาพให้เกิดกระบวนการเรียนรู้การนำฐานข้อมูลที่มีอยู่ มาจัดทำเป็นรายงานที่ง่ายต่อการนำเสนอ บริสุทธิ์ จิตภักดี และคณะ เป็นวิทยากรให้ความรู้ในการอบรม
		๒.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้และองค์กรแห่งการเรียนรู้การส่งเสริมสุขภาพที่ยั่งยืน	B: Build Capacity	๙ ธ.ค. ๖๕	**การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้และองค์กรแห่งการเรียนรู้การส่งเสริมสุขภาพที่ยั่งยืน** วันศุกร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา๐๘.๓๐–๑๖.๓๐ น. ณ สล๊อต โคเวิร์คกิ้งสเปซ แอนด์ คาเฟ่ จังหวัดนนทบุรี **วัตถุประสงค์** เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพในด้านการจัดการความรู้วิชาการ การวิจัยและนวัตกรรมให้สามารถผลิตผลงานทางวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้การส่งเสริมสุขภาพที่ยั่งยืน **ผู้เข้าร่วมประชุม** ประกอบด้วย บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๓๐ คน

มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๓.การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การจัดการความรู้ (KM) และการทำงาน มาใช้ในการส่งเสริมการจัดการความรู้	เกิดกระบวนการ พัฒนาระบบการเผยแพร่ผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม	๓.๑. รวบรวมองค์ความรู้ นวัตกรรม ข้อมูลที่มีอยู่ และความรู้ที่ขาดหายของทุกกลุ่มฝ่ายเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ	I: Invest	ต.ค. ๖๔ –ก.ย.๖๕	จัดทำหนังสืออ้างถึงหนังสือที่ สธ๐๙๒๓.๐๖/ว ๔๐๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่องขอความร่วมมือส่งผลงานวิชาการ วิจัย การจัดการข้อมูลและความรู้(รายบุคคล : DMKM) ส่งมายังกลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม ผ่านความเห็นชอบจากหัวหน้ากลุ่มฯ และขยายระยะเวลาภายในวันที่ ๒๔กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อกลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม รวบรวมและนำขึ้นเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพต่อไป  บันทึกข้อความ ส่วนราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๔๕ ที่ สธ ๐๙๒๓.๐๖/ ว๔๐๔ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความร่วมมือส่งผลงานวิชาการ วิจัย การจัดการข้อมูลและความรู้ (รายบุคคล: DMKM) เรียน หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยแม่และเด็ก หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยวัยทำงาน หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ หัวหน้ากลุ่มด้านวะการ หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจเป็นไปตาม เจตนารมณ์ที่กำหนดและสอดคล้องกับการพัฒนาบทบาท ภารกิจ และกลไก การขับเคลื่อนการดำเนินงานดีขึ้นที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) นั้น ในการนี้ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ขอความร่วมมือ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ จัดส่งผลงานวิชาการ วิจัย การจัดการความรู้ พร้อมแบบเอกสารที่ปฏิบัติ เช่น บทที่ดีเด่น บทความ ข้อเสนอสิ่งประดิษฐ์ บทสรุป รีเคราะห์งานที่รับผิดชอบนำเสนอ โดยส่งเป็นไฟล์เอกสาร สรุปสาระสำคัญ ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A ๔ ส่งมายังกลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Research.ornerwebpd@gmail.com โดยผ่านความเห็นชอบจากหัวหน้ากลุ่มฯ ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ (นายพีระยุทธ สานนุกูล) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ ❖ สรุปผลการรวบรวม DMKM รายกลุ่มดังนี้ | รายกลุ่ม	จำนวนที่ส่ง (คน)
---	---
กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	๑๘
กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	๑๒
กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	๑๔
กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๑๔
กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	๖
กลุ่มอำนวยการ	๒๐
กลุ่มวิจัย	๓
รวม	**๘๙**	 ❖ สรุปภาพรวมผลการรวบรวมผลงานวิชาการ วิจัย การจัดการข้อมูลและความรู้ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี๒๕๖๖ จากจำนวนข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำทั้งหมด จำนวน ๘๙ คน พบว่ามีผู้ส่งผลงานผลงานส่งผลงานวิชาการ วิจัย การจัดการข้อมูลและความรู้ จำนวน ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๔. สนับสนุน /เสริมพลังเพื่อเพิ่มพูนความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม	การสร้างผลงานและการแลกเปลี่ยนประสบการณ์พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม	๔.๑ สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่สนใจเข้าร่วมอบรมหลักสูตร/การประชุมเพื่อการพัฒนางานวิชาการและการวิจัยกับหน่วยงานภายในและภายนอก	A: Advocate	ต.ค. ๖๕– ก.ย.๖๖	**สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่สนใจเข้าร่วมอบรมหลักสูตร/การประชุมเพื่อการพัฒนางานวิชาการ และการวิจัยกับหน่วยงานภายในและภายนอก** - ประชาสัมพันธ์ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการเสนอขอรับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์กรมอนามัย ระหว่างวันที่ ๒๙ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ประชาสัมพันธ์ประชุมชี้แจงแนวทางและยกระดับผลงานกรมอนามัยสู่รางวัลเลิศรัฐ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ประชาสัมพันธ์ การให้ทุนอุดหนุนการวิจัยมูลนิธิสมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัยนาทนเรนทร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ -ประชาสัมพันธ์การเสนอโครงการใหม่ (New Project) ของความร่วมมือด้าน research สำหรับแผนความร่วมมือระยะที่๕ (FY ๒๐๒๒-๒๐๒๖) ปีงบประมาณ โครงการปีที่๓ (FY๒๐๒๔) -ประชาสัมพันธ์ การประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่๑๖ พ.ศ.๒๕๖๖ -ประชาสัมพันธ์การสมัครผลงานวิชาการการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติครั้งที่ ๑๖ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประชาสัมพันธ์ขอเชิญส่งบทความวิจัยเพื่อนำเสนอในงาน ๖th ASIA DENGUE SUMMIT ๒๐๒๓ - ประชาสัมพันธ์ขอเชิญส่งบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสารการสร้างเสริมสุขภาพไทย Thai Health Promotion Journal - ผลการคัดเลือกผลงานวิชาการ ภาคภาษาอังกฤษ - ประชาสัมพันธ์การเสนอโครงการเพื่อขอรับงบประมาณสนับสนุนจากเอเปค ครั้งที่๒/๒๕๖๖ -การประชุมวิชาการด้านโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมแห่งชาติและนานาชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : กรมควบคุมโรค - ประชาสัมพันธ์อื่นๆที่เกี่ยวข้อง ผ่านLine Group สำนักส่งเสริมสุขภาพ คณะกรรมการ กพว.สำนักส่งเสริมสุขภาพ ฯลฯ

มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
		๔.๒ สนับสนุนการส่งผลงานเข้าร่วมงานวิชาการกรมอนามัย และการส่งผลงานเข้ารับประเมินรางวัล TPSA/TEPGA ปี ๒๕๖๖	A: Advocate	ต.ค. ๖๕–ก.ย. ๖๖	**การส่งผลงานรางวัลเลิศรัฐ ปี ๒๕๖๖ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ส่งผลงาน** รางวัลบริการภาครัฐ ประเภทพัฒนาการบริการ **จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้** ๑. กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก “โครงการภาคีร่วมใจส่งรักส่งนมจากอกแม่สู่ลูก” ๒. กลุ่มอนามัยวัยทำงาน “สถานการณ์และผลลัพธ์ของการดำเนินงานพัฒนาสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการโดยการมีส่วนร่วมของพนักงานและการสนับสนุนของเจ้าของสถานประกอบการ
		๔.๓ กำกับติดตามการดำเนินงานผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม (ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป	A: Advocate	ต.ค. ๖๕ –ก.ย.๖๖	กำกับติดตาม การดำเนินงานผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม (ตัวชี้วัดที่ ๒.๒) **ครั้งที่ ๑ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕** https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๑.pdf **ครั้งที่ ๒ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕** https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๒.pdf **ครั้งที่ ๓ เดือนมกราคม ๒๕๖๖** https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๓.pdf **ครั้งที่ ๕ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖** https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๕.pdf **ครั้งที่ ๖ เดือนเมษายน ๒๕๖๖** https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๖.pdf

มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
					ครั้งที่ ๗ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๗.pdf **ครั้งที่ ๘ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖** https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๘.pdf **ครั้งที่ ๙ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖** https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๙.pdf
๕.การประเมินผลการดำเนิน งานสรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้		๕.๑ รายงานผลการดำเนินงาน /การประเมินผลการดำเนินงานพร้อมสรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	R : Regulate and Legislate	ก.ค.๖๖	รายงานสรุปผลการดำเนินงาน และสรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) รอบ ๕ เดือนหลัง (เดือนมีนาคม - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖)

๔.๑.๒ สรุปรายงานความก้าวหน้า ในการขับเคลื่อนแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องภารกิจของหน่วยงาน บันทึกผลลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการกรมอนามัย (DOC)

สรุปรายงานความก้าวหน้า ในการขับเคลื่อนแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจสำนักส่งเสริมสุขภาพ
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖)

ลำดับ	ชื่อประเด็นผลงาน	ประเภทผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษารวบรวมข้อมูล	โครงร่าง	ดำเนินการวิจัย	สรุปผล	เผยแพร่	การนำไปใช้	
๑	สถานการณ์และผลลัพธ์ของการดำเนินงานพัฒนาสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการ โดยการมีส่วนร่วมของพนักงานและการสนับสนุนของเจ้าของสถานประกอบการ	งานวิจัย	๒๕๖๕ -๒๕๖๖	✓	✓	✓	✓	✓	✓	กองอนามัยวัยทำงาน
๒	การศึกษาลักษณะอาการและผลลัพธ์ของการตั้งครรภ์ของหญิงตั้งครรภ์ที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลจากการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในประเทศไทย	งานวิจัย	มิถุนายน ๒๕๖๕ – พฤษภาคม ๒๕๖๖	✓	✓	✓	✓			กองมารดาและทารก
๓	รูปแบบการพัฒนาครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพภายใต้วิถีชีวิตปกติใหม่	งานวิจัย	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	✓	✓	✓				กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๔	การศึกษาสถานการณ์ปัจจัยกำหนดสุขภาพ และพฤติกรรมสุขภาพที่ส่งผลกระทบต่อครอบครัว ชุมชน	งานวิจัย	พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - เมษายน ๒๕๖๖	✓	✓	✓	✓	✓	✓	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

สรุปรายงานความก้าวหน้า ในการขับเคลื่อนแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจสำนักส่งเสริมสุขภาพ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. สถานการณ์และผลลัพธ์ของการดำเนินงานพัฒนาสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการ โดยการมีส่วนร่วมของพนักงานและการสนับสนุนของเจ้าของสถานประกอบการ

ผลการดำเนินงาน ๑.๑ การศึกษารวบรวมข้อมูล ๑.๒ จัดทำโครงร่าง ๑.๓ การดำเนินการวิจัย ๑.๔ เผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ และส่งผลงานสมัครของรับรางวัลเลิศรัฐ ปี ๒๕๖๖ (TPSA)

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ การเก็บข้อมูลช่วงสถานการณ์โควิดทำให้ล่าช้า

การนำไปใช้ประโยชน์ : ร่างการพัฒนาคู่มือ ๑๐ packages

๒. การศึกษาลักษณะอาการและผลลัพธ์ของการตั้งครรภ์ของหญิงตั้งครรภ์ที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลจากการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในประเทศไทย

ผลการดำเนินงาน ๒.๑ การศึกษารวบรวมข้อมูล ๒.๒ จัดทำโครงร่าง ๒.๓ การดำเนินการวิจัย ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลตามตัวแปรที่กำหนด โดยใช้โปรแกรมสถิติสำเร็จรูปทางคณิตศาสตร์ SPSS และร่วมกันอภิปรายผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามตัวแปรที่กำหนด

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ เนื่องจากเป็นการศึกษาโรคอุบัติใหม่และเป็นกลุ่มตัวอย่างเฉพาะ จึงมีพบการศึกษาที่เกี่ยวข้องค่อนข้างน้อย และผลงานที่ทบทวนทั้งหมดเป็นการศึกษาในต่างประเทศ

แผนการดำเนินงานต่อไป : จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์

๓. รูปแบบการพัฒนาครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพภายใต้วิถีชีวิตปกติใหม่

ผลการดำเนินงาน ๓.๑ การศึกษารวบรวมข้อมูล ๓.๒ จัดทำโครงร่าง ๓.๓ การดำเนินการวิจัย ผ่านการรับรอง EC กรมอนามัย

แผนการดำเนินการต่อไป ลงพื้นที่เยี่ยมเสริมพลังในพื้นที่ภาคกลาง อำเภอกำแพงแสน และอำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม (นิเทศ ติดตาม และประเมินผล) วันที่ ๒๔ – ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ , ประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานบูรณาการพัฒนาระบบข้อมูลการเฝ้าระวังภาวะสุขภาพครอบครัว ชุมชน , ประชุมติดตามผลการดำเนินงานโครงการยกระดับครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพ ภายใต้วิถีชีวิตปกติใหม่ในระดับพื้นที่

แผนการดำเนินงานต่อไป : การประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครอบครัว ชุมชนต้นแบบและเชิดชูเกียรติพื้นที่ที่มีการดำเนินงานดีเด่น “สานพลังครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพ ปี ๒๕๖๖” วันที่ ๒๙-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

๔. การศึกษาสถานการณ์ปัจจัยกำหนดสุขภาพ และพฤติกรรมสุขภาพที่ส่งผลกระทบต่อครอบครัว ชุมชน

ผลการดำเนินงาน ๔.๑ การศึกษารวบรวมข้อมูล ๔.๒ จัดทำโครงร่าง ๔.๓ การดำเนินการวิจัย ๔.๔ สรุปผลรายงานการศึกษาสถานการณ์ ปัจจัยกำหนดสุขภาพ และพฤติกรรมสุขภาพที่ส่งผลกระทบต่อครอบครัว ชุมชน ๔.๕ เผยแพร่ ทางเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ

การนำไปใช้ประโยชน์ :

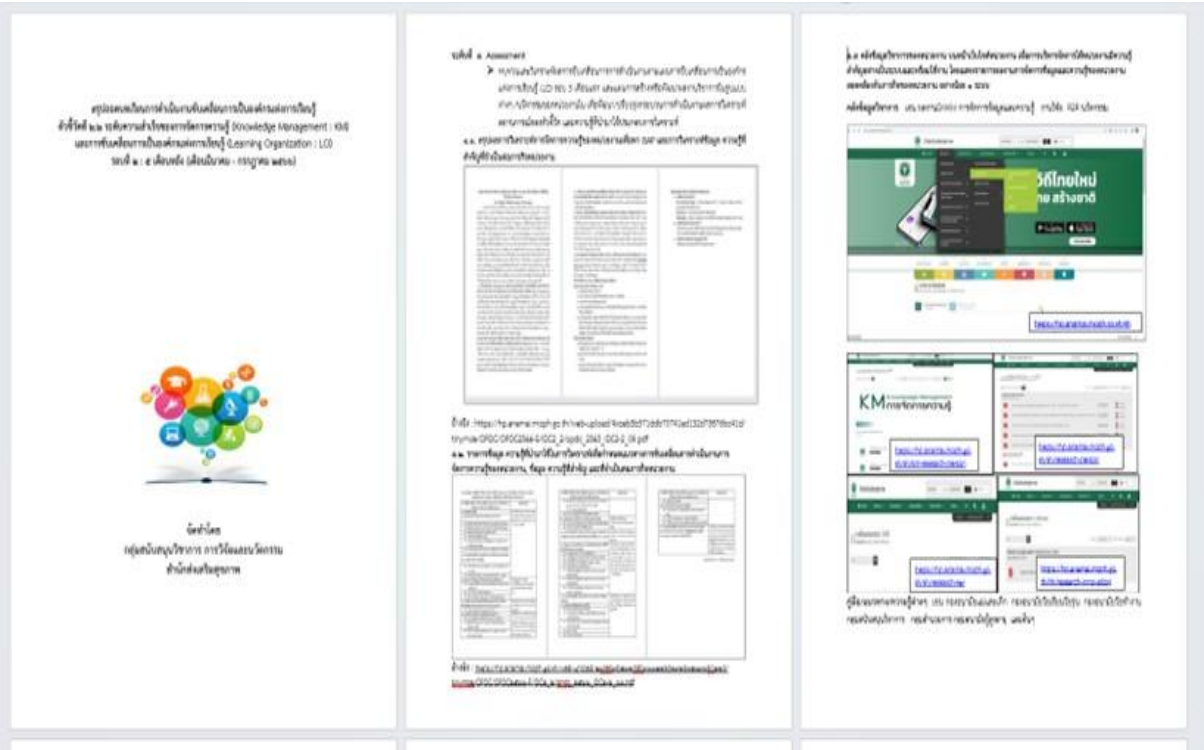
๑) เชิงนโยบาย : พัฒนานโยบายเพื่อสร้างเสริมศักยภาพของครอบครัว ตามปัจจัยกำหนดสุขภาพที่ส่งผลกระทบต่อครอบครัว ชุมชน

๒) เชิงวิชาการ : ๒.๑ จัดทำแผนการส่งเสริมสุขภาพรายครัวเรือน (Individual wellness family) ๒.๒ สร้างชุดความรู้ครอบครัว ชุมชน รอบรู้ภาวะสุขภาพ ๒.๓ สร้างระบบการเสริมสร้างพลังของครอบครัวผ่านแอพพลิเคชั่น

ระดับที่ ๕ Outcome

มีโครงร่างผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ/ นวัตกรรม ดำเนินการพัฒนาผลงานเพื่อเตรียมนำเสนอในเวทีต่างๆ เช่น TPSA / TEPGA งานประชุมวิชาการ/ LIKE Talk Award หน่วยงาน

๕.๑ สรุปถอดบทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้



https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๒_๑๖.pdf

<u>๕.๒ ผลงานถูกนำเสนอในเวทีต่างๆ เช่น การประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย</u>

ผลงานส่งเวทีประชุมวิชาการกรมอนามัย จำนวน ๕ เรื่อง

๑. ความรอบรู้ด้านสุขภาพของพระสงฆ์ในการส่งเสริมการมีกิจกรรมทางกาย (posters presentation)

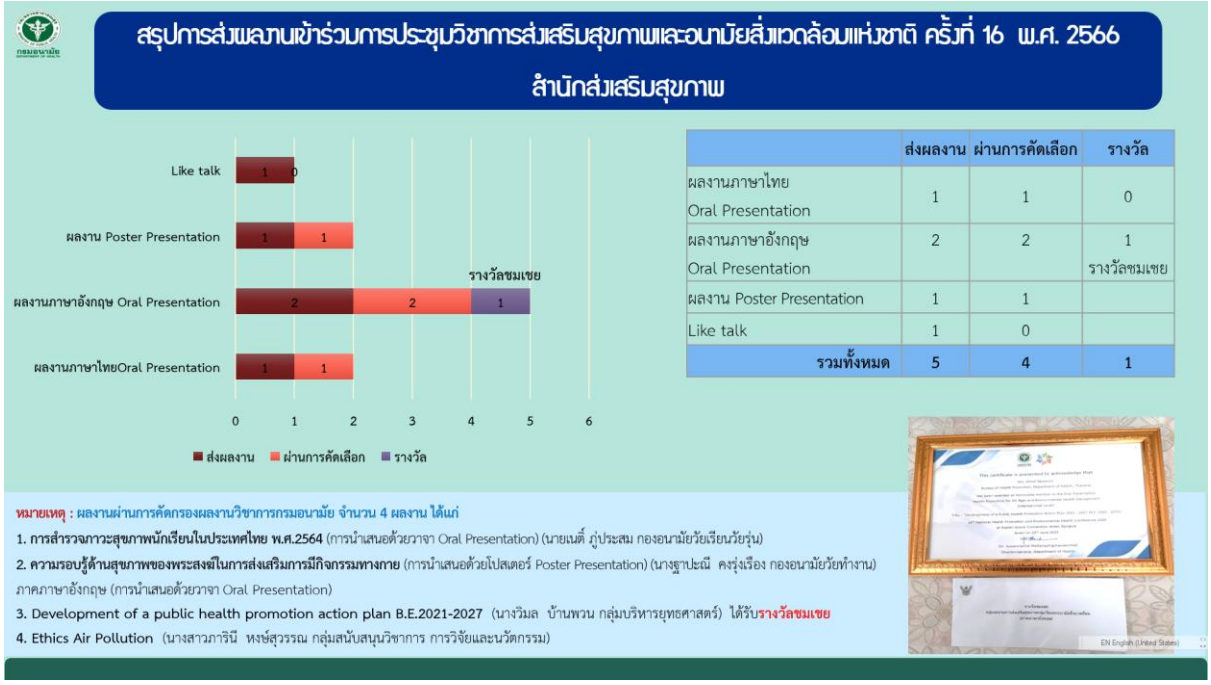
๒.การสำรวจภาวะสุขภาพนักเรียนในประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ (Oral presentasion)

๓.รูปแบบการพัฒนาแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ (Oral presentasion)

๔. Ethics Air Pollution (ผลงานวิชาการกรมอนามัย (Oral Presentation : Inter)

๕. ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพ ๔ กลุ่มวัย บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการบูรณาการ(Like talk)

** ผ่านการคัดเลือก ๔ เรื่อง ได้รับรางวัลชมเชย ๑ เรื่อง **

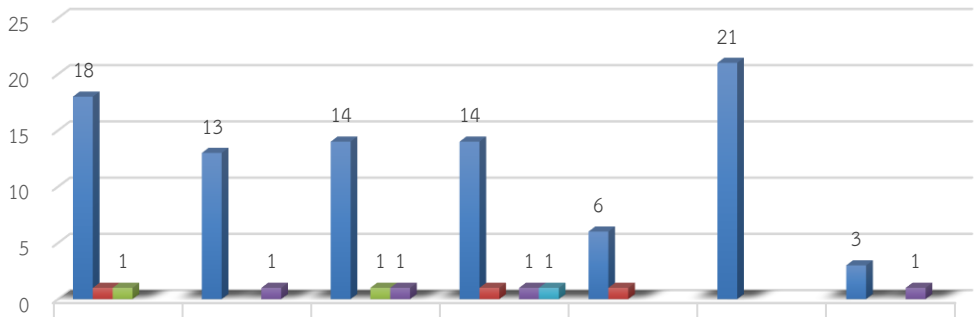


	ส่งผลงาน	ผ่านการคัดเลือก	รางวัล
ผลงานภาษาไทย Oral Presentation	1	1	0
ผลงานภาษาอังกฤษ Oral Presentation	2	2	1 รางวัลชมเชย
ผลงาน Poster Presentation	1	1	
Like talk	1	0	
รวมทั้งหมด	5	4	1

สรุปผลงานวิชาการรายกลุ่มงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี 2566

กลุ่ม	DMKM(คน)	ผลงาน EC / โครงร่าง (เรื่อง)	รางวัลเลิศรัฐ (เรื่อง)	การประชุมวิชาการ (เรื่อง)	R2R/LIKE Talk Award ปี 7(เรื่อง)
1. กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	18	1 การศึกษาลักษณะอาการและผลลัพธ์ของการตั้งครรภ์ของหญิงตั้งครรภ์ที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลจากการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในประเทศไทย	1 โครงการภาคีร่วมใจห่วงใยการคลอดแม่สู่ลูก (รางวัลบริการภาครัฐ ประเภทพัฒนาการบริการ)		
2. กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	14		1 สถานการณ์และผลลัพธ์ของการดำเนินงานพัฒนาสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการโดยการมีส่วนร่วมของพนักงานและการสนับสนุนของจ้างของสถานประกอบการ (รางวัลบริการภาครัฐ ประเภทพัฒนาการบริการ)	1 ความรอบรู้ด้านสุขภาพของพระสงฆ์ในการส่งเสริมการมีกิจกรรมทางกาย (Poster)	
3. กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	13			1 การสำรวจภาวะสุขภาพนักเรียนในประเทศไทย พ.ศ. 2564 (Oral Presentation)	
4. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	14	1 รูปแบบการพัฒนาครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพภายใต้วิถีชีวิตปกติใหม่		1 รูปแบบการพัฒนาแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมสุขภาพ พ.ศ. 2564 – 2570 (Oral Presentation)	1 ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพ 4 กลุ่มวัย : บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการบูรณาการความร่วมมือการพัฒนาศูนย์ช่วยชีวิต (LIKE Talk)
5. กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	6	1 การสำรวจข้อมูลสุขภาพคนพิการทางการเคลื่อนไหว หรือร่างกายในประเทศไทย			
6. กลุ่มอำนวยการ	21				
7. กลุ่มสนับสนุนวิชาการ ฯ	3			Ethics Air Pollution (Oral Presentation : Inter)	
รวม	89	3	2	4	1

สรุปผลการรวบรวมผลงานวิชาการ งานวิจัย สำนักส่งเสริมสุขภาพ แยกรายกลุ่ม/ฝ่าย



	กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ	กลุ่มอำนวยการ	กลุ่มวิจัย
ผลงานDMKM	18	13	14	14	6	21	3
ผ่านรับรองEC	1			1	1		
ผลงานเลิศรัฐ	1		1				
วิชาการกรม		1	1	1			1
Liketalk				1			

<u>๕.๓ มีผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ/ นวัตกรรมที่ผ่านคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง (กพว.หน่วยงาน) รอบ ๕ เดือนหลัง ส่งให้สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ</u>

ผลงานที่ผ่านการรับรอง ECกรมอนามัย จำนวน ๔ เรื่อง

๑ รูปแบบการพัฒนาครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพภายใต้วิถีชีวิตปกติใหม่ (EC กรมอนามัย เดือนมกราคม ๒๕๖๖)

๒.เรื่องมุมมองของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่อการดำเนินนโยบายเพื่อควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็กในประเทศไทย

๓. การศึกษาคุณภาพและความพึงพอใจต่อการจัดระบบบริการคลินิกเด็กสุขภาพดีมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก ในเขตสุขภาพที่ ๑ -๑๒

๔. โครงการการศึกษาการเพิ่มอัตราการเข้าถึงบริการชุดสิทธิประโยชน์การสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคที่ส่งเสริมการเกิดอย่างมีคุณภาพผ่าน Telehealth

<u>๕.๔ มีผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ/ นวัตกรรม ถูกนำไปใช้ประโยชน์ตามภารกิจของหน่วยงาน</u>

๑. สถานการณ์และผลลัพธ์ของการดำเนินงานพัฒนาสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการ โดยการมีส่วนร่วมของพนักงานและการสนับสนุนของเจ้าของสถานประกอบการ

การนำไปใช้ประโยชน์ : ร่างการพัฒนาคู่มือ ๑๐ packages

๒. การศึกษาสถานการณ์ปัจจัยกำหนด สุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ ที่ส่งผลกระทบต่อครอบครัว ชุมชน

การนำไปใช้ประโยชน์ :

๑) เชิงนโยบาย : พัฒนานโยบายเพื่อสร้างเสริมศักยภาพของครอบครัว ตามปัจจัยกำหนดสุขภาพที่ส่งผลกระทบต่อครอบครัว ชุมชน

๒) เชิงวิชาการ : ๒.๑ จัดทำแผนการส่งเสริมสุขภาพรายครัวเรือน (Individual wellness family) ๒.๒ สร้างชุดความรู้ครอบครัว ชุมชน รอบรู้ภาวะสุขภาพ ๒.๓ สร้างระบบการเสริมสร้างพลังของครอบครัวผ่านแอพพลิเคชั่น

วิเคราะห์ปัจจัย (Key Factors) ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงาน

ปัจจัยความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ได้แสดงเจตจำนงต่อการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรสร้างสุข ด้วยการประกาศนโยบายในการส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดทำข้อมูลและความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรมอย่างเป็น ระบบ รวมถึงมอบหมายหัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม ติดตามการดำเนินการเป็นไปตามแผนการพัฒนาการ จัดการข้อมูลความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๖

๒. คณะกรรมการวิชาการและการวิจัย (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ของแต่ละกลุ่มงาน มีบทบาทในการขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดการศึกษา วิจัย สร้างนวัตกรรมและการจัดการความรู้ของหน่วยงาน รวมถึงการสนับสนุนและติดตามการจัดทำชุดโครงการวิจัย/วิจัย/นวัตกรรม ของกลุ่ม/ฝ่าย อย่างสม่ำเสมอ

๓. ผู้บริหารองค์กรกำหนดให้งานวิจัยเป็นผลงานที่นักวิชาการต้องมีสมรรถนะ และมีผลงานวิจัยในการพิจารณาเลื่อน ระดับ หรือความดีความชอบทำให้ได้รับความร่วมมืออย่างมากจากของบุคลากรในหน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน (GAP)

๑. ขาดแรงจูงใจในการพัฒนางานวิชาการ

๒. ภาระงานประจำตามภารกิจทำให้เกิดผลผลิตในด้านงานวิชาการ งานวิจัยน้อย

๓. ต่างคนต่างคิด (เกิดความซ้ำซ้อนและขาดพลัง)

๔. การกำหนดกลุ่มวัยที่ค่อนข้างชัดเจน แต่คน ๑ คนมีการเชื่อมโยงกันตั้งแต่แม่และเด็กจนวัยทำงาน ทำอย่างไรที่จะ ให้เกิดความเชื่อมโยงกัน

๕. ขาดทักษะและประสบการณ์ในการคิดโจทย์วิจัย ทำให้การวิจัยและนวัตกรรมที่มาจาก Supply Side (ตอบโจทย์ผู้วิจัย) ซึ่งควรจะเป็นการวิจัยและนวัตกรรม ที่มาจากพื้นที่ Demand Side(ตอบโจทย์ประเทศ สังคม เอกชน) หัวข้อวิจัย เป็นชิ้นๆ ไม่ได้เป็นภาพใหญ่องค์รวม (Fragmented Research Projects) แต่ภารกิจงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นงานระดับประเทศ ดังนั้นงานวิจัยก็ควรจะตอบโจทย์ในระดับประเทศด้วย

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมในหน่วยงาน

๑. ประเด็นด้านการบริหารจัดการ

ด้านการบริหารจัดการข้อมูล : การพัฒนาฐานข้อมูลงานวิชาการ ฯ ของหน่วยงาน ให้สะดวก เข้าถึงง่าย และสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

ด้านงบประมาณ : การแสวงหาแหล่งทุนสำหรับการวิจัยและพัฒนา

ด้านสิ่งแวดล้อม : การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี เอื้อต่อการสร้างสรรค์ เพื่อผลิตผลงานวิชาการฯ ใหม่ๆ

๒. ประเด็นด้านพัฒนากำลังคนทางวิชาการ

การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ ในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อต่อยอดความรู้ในการทำงานประจำให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน

๓. ประเด็นด้านการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย

การสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย ทั้งภายในและต่างประเทศ