

สรุปผลการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน

รอบ ๕ เดือนแรก (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

จากผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) รอบ ๕ เดือนแรก (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลการจัดการข้อมูลและความรู้ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการ ข้อมูลและ ความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ ภารกิจ ของกรมอนามัย ด้านการผลิตผลงานวิชาการ และการวิจัย การจัดการข้อมูลและความรู้ พบว่า บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๘๙ คน จัดทำผลงานการจัดการจัดการข้อมูลและความรู้ และนำข้อมูล & ความรู้ขึ้นเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๘๙ เรื่อง ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ๔๙ คน ร้อยละ ๕๕.๐๕ พนักงานราชการ จำนวน ๘ คน ร้อยละ ๘.๙๙ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๒ คน ร้อยละ ๓๕.๙๖ ส่วนใหญ่เป็นการสรุปรงานที่รับผิดชอบ จำนวน ๓๙ เรื่อง ร้อยละ ๔๓.๘๒ รองลงมาคือการวิเคราะห์ สังเคราะห์ งานที่รับผิดชอบ จำนวน ๓๖ เรื่อง ร้อยละ ๔๐.๔๕ งานวิจัย จำนวน ๖ เรื่อง ร้อยละ ๖.๗๔ คู่มือ/แนวทางปฏิบัติ จำนวน ๘ เรื่อง ร้อยละ ๘.๙๙ เป้าประสงค์เชิงปริมาณที่กำหนดไว้ ผลงานวิชาการและงานวิจัย จำนวน ๑๒ เรื่อง ประกอบด้วย ผลงานส่งรางวัลเลิศรัฐ จำนวน ๒ เรื่อง ผลงานส่งประชุมวิชาการกรมอนามัย จำนวน ๔ เรื่อง Like talk จำนวน ๑ เรื่อง โครงร่าง/ผลงานผ่านรับรอง EC จำนวน ๗ เรื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม ตาม Key Activity รอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. การขับเคลื่อนวิชาการของคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการผลักดันให้เกิดการศึกษาค้นคว้าวิจัย สร้างนวัตกรรม และการจัดการความรู้ของหน่วยงาน องค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ได้แก่ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๑-๖ จำนวน ๖ ครั้ง ,แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อน วิชาการ (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๖ , ประกาศนโยบายเพื่อการขับเคลื่อนวิชาการ และการวิจัย สำนักส่งเสริมสุขภาพ ๒๕๖๖, การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ รอบ ๕ เดือนแรก (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) เชิงกระบวนการ : บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะในการจัดทำผลงานวิชาการและการวิจัย ,กำกับติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานประจำเดือน (ตามประเด็นเชิงวิชาการและการวิจัย) ผลลัพธ์ : แผนการพัฒนางานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๖ , แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรม ปี ๒๕๖๖

๒. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อต่อยอดความรู้ในการทำงานประจำให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน ได้แก่ ๑.การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้และองค์กรแห่งการเรียนรู้การส่งเสริมสุขภาพที่ยั่งยืน ผลลัพธ์ : ร่าง concept งานวิจัย จำนวน ๑๐ เรื่อง ๒.อบรมเทคโนโลยีสารสนเทศ : อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร Data Analytic & Data Visualization: Google Data Studio ผลลัพธ์ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักส่งเสริมสุขภาพให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ การนำฐานข้อมูลที่มีอยู่มาจัดทำเป็นรายงานที่ง่ายต่อการนำเสนอในรูปแบบ Dashboards ทั้งข้อมูลเว็บไซต์ แพลตฟอร์ม และนำมาสนับสนุนการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การจัดการความรู้ และการทำงานโดยหน่วยงาน มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการส่งเสริมการจัดการความรู้ ได้แก่ รวบรวมองค์ความรู้ นวัตกรรมข้อมูลของทุกกลุ่ม ฝ่ายเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ ผลลัพธ์: ผลงาน DMKM จำนวน ๘๙ เรื่อง ของทุกกลุ่มฝ่ายเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ

๔. สนับสนุน /เสริมพลังเพื่อเพิ่มพูนความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม ได้แก่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่สนใจเข้าร่วมอบรมหลักสูตร/การประชุมเพื่อพัฒนางานวิชาการ และการวิจัยกับหน่วยงานภายในและภายนอก , สนับสนุนการส่งผลงานเข้าร่วมงานวิชาการกรมอนามัย และการส่งผลงานเข้ารับประเมินรางวัล TPSA/TEPGA ปี ๒๕๖๖ ,กำกับติดตาม การดำเนินงานผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม เิงกระบวนกร : บุคลากรรับรู้ข่าวสารการอบรมหลักสูตร/การประชุมเพื่อพัฒนางานวิชาการ , กำกับติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม ผลลัพธ์ : ส่งผลงานเข้าร่วมงานวิชาการกรมอนามัย จำนวน ๔ เรื่อง, ผลงานส่ง LIKE TALK จำนวน ๑ เรื่อง , ส่งผลงานเข้ารับประเมินรางวัล TPSA/TEPGA ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒ เรื่อง

๕.การประเมินผลการดำเนินแผนการพัฒนางานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ รอบ ๕ เดือนแรก ได้แก่ สรุปผลการผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนางานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ รอบ ๕ เดือนแรก (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ผลลัพธ์ : รายงานสรุปผลการผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนางานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ รอบ ๕ เดือนแรก (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

วิเคราะห์ปัจจัย (Key Factors) ที่มีผลกระทบต่อการทำงาน

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน (GAP)

๑. ขาดแรงจูงใจในการพัฒนางานวิชาการ
๒. ภาระงานประจำตามภารกิจทำให้เกิดผลผลิตในด้านงานวิชาการ งานวิจัยน้อย
๓. ต่างคนต่างคิด (เกิดความซ้ำซ้อนและขาดพลัง)
๔. การกำหนดกลุ่มวัยที่ค่อนข้างชัดเจน แต่คน ๑ คนมีการเชื่อมโยงกันตั้งแต่แม่และเด็กจนวัยทำงาน ทำอย่างไรที่จะให้เกิดความเชื่อมโยงกัน
๕. ขาดทักษะและประสบการณ์ในการคิดโจทย์วิจัย ทำให้การวิจัยและนวัตกรรมที่มาจาก Supply Side (ตอบโจทย์ผู้วิจัย) ซึ่งควรจะเป็นการวิจัยและนวัตกรรม ที่มาจากพื้นที่ Demand Side(ตอบโจทย์ประเทศ สังคม เอกชน) หัวข้อวิจัย เป็นชิ้นๆ ไม่ได้เป็นภาพใหญ่องค์รวม (Fragmented Research Projects) แต่ภารกิจงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นงานระดับประเทศ ดังนั้นงานวิจัยก็ควรจะต้องตอบโจทย์ในระดับประเทศด้วย

ปัจจัยความสำเร็จการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ได้แสดงเจตจำนงต่อการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)
๒. ผู้บริหารองค์กรกำหนดให้การนำผลงานวิชาการ และงานวิจัย นำมาใช้เป็นเกณฑ์ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
๓. คณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ของแต่ละกลุ่ม มีบทบาทในการขับเคลื่อนผลักดัน และติดตามการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมในหน่วยงาน

๑. ประเด็นด้านการบริหารจัดการ

ด้านการบริหารจัดการข้อมูล : การพัฒนาฐานข้อมูลงานวิชาการ ฯ ของหน่วยงาน ให้สะดวก เข้าถึงง่าย และสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

ด้านงบประมาณ : การแสวงหาแหล่งทุนสำหรับการวิจัยและพัฒนา

ด้านสิ่งแวดล้อม : การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี เอื้อต่อการสร้างสรรค์ เพื่อผลิตผลงานวิชาการฯ ใหม่ ๆ

๒. ประเด็นด้านพัฒนากำลังคนทางวิชาการ

การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ ในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อต่อยอดความรู้ ในการทำงานประจำให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน

๓. ประเด็นด้านการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย

การสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย ทั้งภายในและต่างประเทศ