

รายการข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการ
 ความรู้ของหน่วยงาน ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ และที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน
 รอบที่ ๒ : ๕ เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖)

| ความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของหน่วยงาน | เหตุผลประกอบ |
|---|--|
| ๑. รางวัลบริการภาครัฐ | เพื่อใช้เป็นแนวทางในการผลิตผลงานวิจัย/นวัตกรรมของหน่วยงานที่ส่งเข้ารับการประเมินรางวัล TPSA / TEPGA ปี ๒๕๖๖ |
| ๑.๑ คู่มือ (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ) | |
| ➤ คู่มือหลักเกณฑ์รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ปี ๒๕๖๖ | |
| ➤ คู่มือหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ | |
| ➤ คู่มือหลักเกณฑ์รางวัลบริการภาครัฐ ปี ๒๕๖๖ | |
| ➤ การสมัครรางวัลเลิศรัฐ ปี ๒๕๖๖ | |
| ➤ หลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมปี ๒๕๖๖ | |
| ๑.๒ แนวทางและหลักเกณฑ์การเสนอผลงานเพื่อขอรับรางวัลเลิศรัฐ (การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยเสนอผลงานสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ) | |
| ➤ รางวัลบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม : แนวทางและหลักเกณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ | |
| ➤ รางวัลบริการภาครัฐ : แนวทางและหลักเกณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ | |
| ๒. ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) | เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) |
| ➤ Template ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) | |
| ➤ ประกาศนโยบายสำนักส่งเสริมสุขภาพ | |
| ๓. การพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ | เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| ➤ อบรมเทคโนโลยีสารสนเทศ : อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร Data Analytic & Data Visualization: Google Data Studio | |
| ๔. การขอรับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ (EC) | เพื่อให้ นักวิชาการ นักวิจัย มีความรู้ความเข้าใจในประเด็น หลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ กฎหมายข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็น |
| ➤ นโยบายจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ กรมอนามัย | |
| ➤ คู่มือนักวิจัยกรมอนามัย การส่งโครงการวิจัยเพื่อขอรับรองจริยธรรมการวิจัย | |

| ความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของหน่วยงาน | เหตุผลประกอบ |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ โครงร่างการวิจัยเสนอขอรับรองจาก EC (เพ็ญแข ลากยี่ง รก. ทันตแพทย์ทรงคุณวุฒิ) | แนวทางในการส่งผลงานเพื่อขอรับรองจริยธรรมการวิจัย (EC) |
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ หลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ กฎหมายข้อ บังคับ ที่เกี่ยวข้อง และกระบวนการขอการยินยอมเข้า ร่วมการวิจัย (รศ. ดร. สุธรรม นันทมงคลชัย) | |
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ แนวทางการปฏิบัติในการขอรับจริยธรรมการวิจัย | |
| ๕. การพัฒนาศักยภาพนักจัดการความรู้ กรมอนามัย (R๒R) | เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแนวทางใน การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R๒R) |
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ Routine to Research R๒R การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย | |
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ พัฒนางานประจำอย่างไรให้มีความสุข | |

กลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม