

แผนการพัฒนางานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๖

มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	หน่วยงานที่ดำเนินงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑. การขับเคลื่อนวิชาการของคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการผลักดันให้เกิดการศึกษาวิจัย สร้างนวัตกรรมและการจัดการความรู้ของหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization: LO)	มีระบบการกำกับติดตาม แบบ Coaching	๑.๑ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๑๐ ครั้งรอบ ๕ เดือนแรก (ต.ค.๖๕- ก.พ.๖๖) จำนวน ๕ ครั้ง รอบ ๕ เดือนหลัง (มี.ค. - ก.ค.๖๖) จำนวน ๕ ครั้ง	P: Partner	กลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	
		➢ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อน วิชาการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ (กพว.) ปี ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก ( เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ )				
		➢ ชี้แจงการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๒ และขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ รอบ ๕ เดือนแรก (ต.ค.๖๕- ก.พ.๖๖) รอบ ๕ เดือนหลัง (มี.ค. - ก.ค.๖๖)				
		➢ ประกาศนโยบายเพื่อการขับเคลื่อนวิชาการ และการวิจัย สำนักส่งเสริมสุขภาพ ๒๕๖๖ (เดือนธันวาคม ๒๕๖๖)				
		➢ สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่สนใจเข้าร่วมอบรม หลักสูตร/การประชุมเพื่อพัฒนางานวิชาการ และการวิจัยกับหน่วยงานภายในและภายนอก	A: Advocate			
		๒. พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อต่อยอดความรู้ในการทำงานประจำให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน	พัฒนาศักยภาพของบุคลากร			
		๒.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้และองค์กรแห่งการเรียนรู้การส่งเสริมสุขภาพที่ยั่งยืน	B: Build Capacity	กลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม	๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	
		๒.๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	B: Build Capacity	กลุ่มสร้างเสริมฯ	๒๓ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖	

มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	หน่วยงานที่ดำเนินงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๓. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การจัดการความรู้ (KM) และการทำงานโดยหน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการส่งเสริมการจัดการความรู้	เกิดกระบวนการ พัฒนาระบบการเผยแพร่ผลงาน วิชาการ วิจัยและนวัตกรรม	๓.๑. รวบรวมองค์ความรู้ นวัตกรรมข้อมูลที่มีอยู่ และความรู้ที่ขาดหาย ของทุกกลุ่มฝ่ายเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ	I: Invest	งานสนับสนุนวิชาการ และการวิจัย กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	
๔. สนับสนุน /เสริมพลังเพื่อเพิ่มพูนความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม	การสร้างผลงาน และการแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม	๔.๑ สนับสนุนการส่งผลงานเข้าร่วมงานวิชาการกรมนานามัย และการส่งผลงานเข้ารับประเมินรางวัล TPSA/TEPGA ปี ๒๕๖๖ การประชุมวิชาการกรมนานามัย ฯลฯ และเวทีต่างๆ	A: Advocate	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	
		๔.๒ กำกับติดตาม การดำเนินงานผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม ตัวชี้วัดที่๒.๒ ตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป	A: Advocate	งานสนับสนุนวิชาการ และการวิจัย	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	
๕. การประเมินผลการดำเนินงานสรุปทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้		๕.๑ รายงานผลการดำเนินงาน /การประเมินผลการดำเนินงานพร้อมสรุปทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ รอบ ๕ เดือนแรก ( เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ) รอบ ๕ เดือนหลัง ( เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ )	A: Advocate	งานสนับสนุนวิชาการ และการวิจัย	กรกฎาคม ๒๕๖๖	