บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ ฯ งานพัฒนาศักยภาพบุคลากร โทร.๐ ๒๕๙๐ ๔๕๔๖

ที่ สธ ๐๙๒๓.๐๗/๑๖๓๙ **วันที่** ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งสรุปรายงานการประชุม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ตามที่กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้จัดประชุมคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๕ ในวันศุกร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ อาคาร ๗ ชั้น ๕ นั้น

ในการนี้ กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ขอส่งสรุปรายงานการประชุมคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๕ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามหนังสือที่แนบมานี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายธานินทร์ อ่อนนุชมงคล)
นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ
เพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ลงนามแล้ว

(นายพีระยุทธ สานุกูล)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ
21 มี.ค. 2566

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ ฯ โทร.๐ ๒๕๙๐ ๔๕๔๖

ที่ สธ ๐๙๒๓.๐๗/ว๑๗๑๖ **วันที่** ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งสรุปรายงานการประชุม

เรียน หัวหน้ากลุ่มอนามัยแม่และเด็ก หัวหน้ากลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น
หัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยทำงาน หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ หัวหน้ากลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัย และนวัตกรรม
หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ตามที่กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้จัดประชุมคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๕ ในวันศุกร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ อาคาร ๗ ชั้น ๕ นั้น

ในการนี้ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ขอส่งสรุปรายงานการประชุมคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๕ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายพีระยุทธ สานุกูล)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ประชุมคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2566 ครั้งที่ 5
ในวันศุกร์ที่ 17 มีนาคม 2566 เวลา 09.30 - 12.00 น.
ณ ห้องประชุมกลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ อาคาร 7 ชั้น 5

ผู้มาประชุม

1. นายธานินทร์ อ่อนนุชมงคล	หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ ฯ	ประธาน
2. นางสาววิการณ์ดา สุรบุตร	กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	คณะทำงาน
3. นางสาวเมทินี ชาติชำนิ	กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น	คณะทำงาน
4. นางสาวกรกมล ปรปักษ์ขาม	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
5. นางสาวเนตรชนก รัตรเนตร	กลุ่มสนับสนุนวิชาการ ฯ	คณะทำงาน
6. นางสาวสุรีรัตน์ พืชผักหวาน	กลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
7. นางนิริญา ธนธราธิคุณ	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ ฯ	คณะทำงานและเลขานุการ
8. นางสาวพรพรรณ สมพงษ์	กลุ่มอำนวยการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
9. นางสาวดวงพร หวานแก้ว	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการ

1. นางอาริสรา ทองเหม	กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น	ติดราชการ
2. นางสาวศิรินทรา พินิจกุล	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	ติดราชการ
3. นางมลิวัลย์ ศรีม่วง	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ ฯ	ติดราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางสาวสิริยาภรณ์ บุญลาด	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ ฯ

เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.

วาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- สรุปรายงานการประชุมคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2566 ครั้งที่ 4 วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566

มติที่ประชุม รับทราบ และรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

3.1 การรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 2.1

- กิจกรรมกองบุญ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการ คณะทำงานได้ดำเนินการจัดหาวัสดุอุปกรณ์การทำแผล และนำไปมอบให้เครือข่ายคนพิการรักสุขภาพ จังหวัดนนทบุรีแล้ว เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2566 โดยผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ และคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ

มติที่ประชุม รับทราบ

- การตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 (รอบ 5 เดือนแรก) ได้รวบรวมส่งแบบลงลายมือชื่อส่งให้กับกองการเจ้าหน้าที่แล้ว เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 โดยมีผู้ตอบแบบรับรู้ ฯ ทั้งสิ้น 82 คน คิดเป็นร้อยละ 70 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของสำนักส่งเสริมสุขภาพ

มติที่ประชุม รับทราบ

- การดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท กำหนด และรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับบุคคลและสำหรับหน่วยงาน รอบ 6 เดือน ได้รวบรวมรายงานผลการดำเนินการของทุกกลุ่มงานส่งให้กับกองการเจ้าหน้าที่แล้ว เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2566 และได้จัดทำหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพทราบ ว่าสำนักส่งเสริมสุขภาพไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ได้ทำหนังสือแจ้งเวียนถึงหัวหน้าทุกกลุ่มงานแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

- รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รอบ 6 เดือนแรก กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้จัดทำข้อมูลแล้วรายละเอียดดังเอกสารแนบหมายเลข 1

มติที่ประชุม นางสาวดวงพร หวานแก้ว และนางสาวกรกมล ปรปักษ์ขาม ได้เสนอว่าควรมีเกณฑ์ในการพิจารณาค่าเป้าหมายพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรในสำนักส่งเสริมสุขภาพ คิดเป็น มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 ของบุคลากรทั้งหมด

วาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 แผนการดำเนินงานกิจกรรมตามตัวชี้วัด 2.1

- การดำเนินงานตัวชี้วัด 2.1 รอบ 5 เดือนหลัง (มีนาคม – กรกฎาคม 2566) จะมีการทบทวนวิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และกำหนดมาตรการ กลไก เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมิน ฯ พร้อมทั้งการกำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รอบ 5 เดือนหลัง

มติที่ประชุม รับทราบ

- กำหนดการประชุมคณะทำงานครั้งที่ 6 ในวันพฤหัสบดีที่ 20 เมษายน 2566

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 4 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

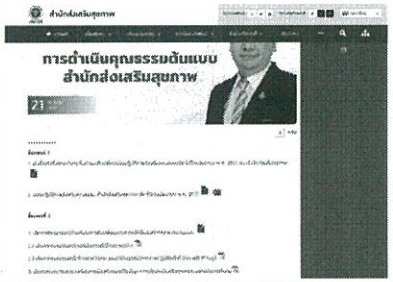
- ไม่มี

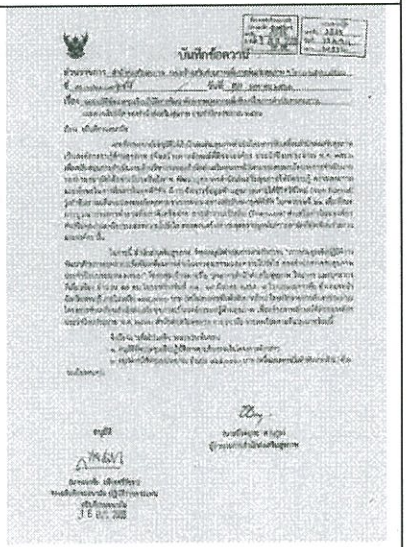
เลิกประชุมเวลา 10.30 น.

.....	.....
(นางสาวสิริยาภรณ์ บุญลาด)	(นายธานินทร์ อ่อนนุชมงคล)
ผู้สรุปรายงานการประชุม	ผู้ตรวจสอบการสรุปรายงานการประชุม
วันที่ 17 มี.ค. 2566	วันที่ 17 มี.ค. 2566

เอกสารแนบหมายเลข 1

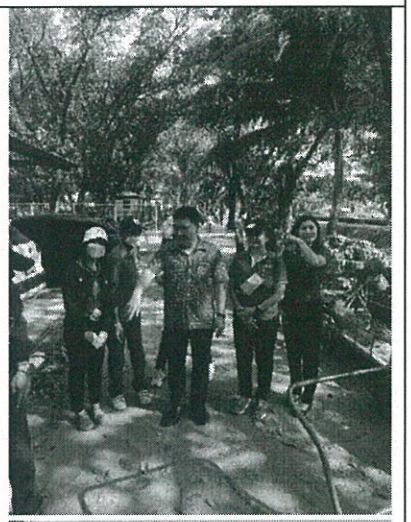
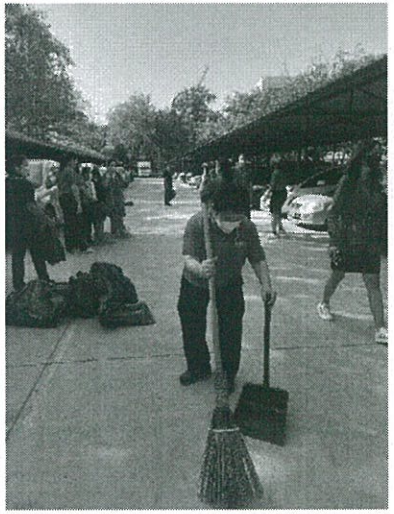
แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
หน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
1. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No Gift Policy เป็นต้น	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน/คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	ทุกหน่วยงานประกาศนโยบาย/ประกาศเจตนารมณ์ อย่างน้อย 1 เรื่อง	ร้อยละ 60 ของจำนวนบุคลากรกรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน	/	-	-	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว สำนักส่งเสริมมีการประกาศเจตนารมณ์แล้วเมื่อวันที่ 20 ธ.ค. 2565 https://hp.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/212238 
2. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย - กำหนดให้บุคลากรแต่ละระดับ(ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ระดับปฏิบัติ) เข้ารับการพัฒนา อบรมเสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอกหรือหน่วยงานดำเนินการเอง	ทุกหน่วยงาน/คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาหรืออบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย 1 ครั้ง	-	งบประมาณหน่วยงาน	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ - การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำรักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2566 ระหว่างวันที่ 23 – 24 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมเมธาวลัย อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

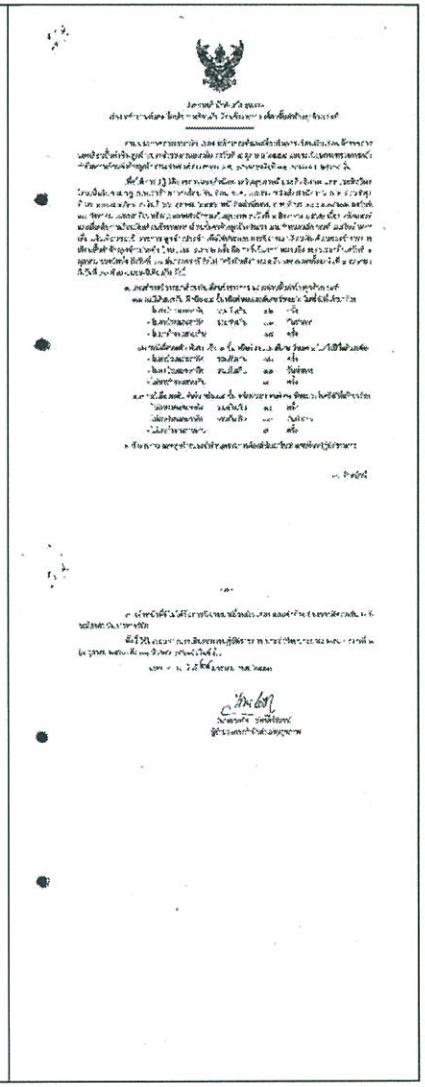
ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
									 - การจัดการประชุมเชิงประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ "สำนักส่งเสริมสุขภาพ องค์กรแห่งความสุข (BOHP Happy Workplace)" ระหว่างวันที่ 27 - 28 กุมภาพันธ์ 2566 ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร

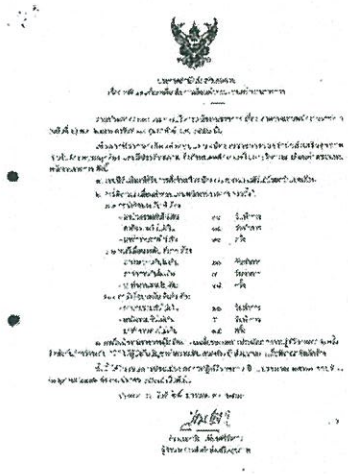
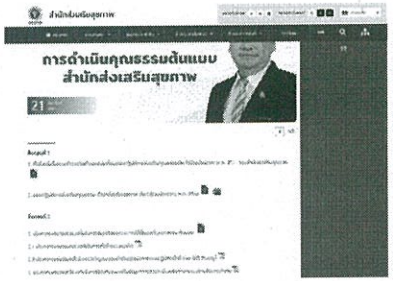
ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
3. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เช่น - Organization Development (OD) and team building - ส่งเสริมระบบการทำงานที่ยืดหยุ่น (work life integration/ กำหนด Co – working space) - กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย/หน่วยงาน เป็นต้น	ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมและความสุข ความผูกพันในองค์กรอย่างน้อย 2 กิจกรรม/ปี	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ 75)	งบประมาณหน่วยงาน	/	/	/	/	- บุคลากรสำนักส่งเสริมเข้าร่วมการปิดโครงการ “สำนักส่งเสริมสุขภาพ องค์กรแห่งความสุข” โดย นายแพทย์พีระยุทธ สานุกูล ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

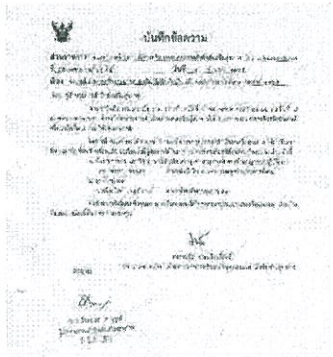
ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
									 - บุคลากรสำนักส่งเสริมเข้าร่วมกิจกรรม “เราทำความดีด้วยหัวใจ ในการพัฒนาขุดลอกคูคลอง” ณ บริเวณหลังอาคาร 7 กรมอนามัย วันที่ 24 ก.พ. 66

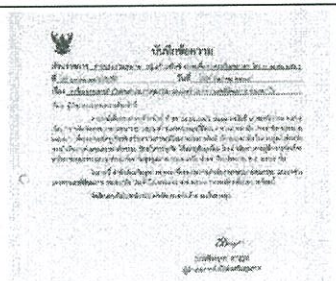
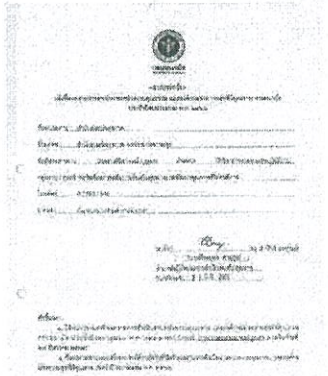
ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	  - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพและคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ ร่วมส่งมอบกองบุญเพื่อส่งเสริม

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
									คุณภาพชีวิตคนพิการ ในวันที่ 3 มี.ค. 66 ณ เครือข่ายคนพิการรักสุขภาพ จังหวัดนนทบุรี
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
4. กำหนดหลักเกณฑ์/ วิธีการนำเงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล เช่น - ทดสอบหรือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการสรรหา คัดเลือก หรือเลื่อนระดับ	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการจริยธรรม	ทุกหน่วยงานมีหลักเกณฑ์/แนวทางการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ใน	ร้อยละ 60 ของจำนวนบุคลากรกรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมิน	-	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ - หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน ฯ

- การนำเกณฑ์ ประเมินคุณธรรม จริยธรรม มาประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นต้น	ประจำกรมอนามัย	การบริหารงานบุคคล อย่างน้อย 1 หลักเกณฑ์/แนวทาง	พฤติกรรมเชิงจริยธรรม						

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
									
5. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรในรูปแบบที่หลากหลาย	ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	ทุกหน่วยงานมีช่องทางสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานจริยธรรม อย่างน้อย 1 ช่องทาง	ร้อยละ 60 ของจำนวนบุคลากรกรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	งบประมาณหน่วยงาน	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านทางเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ https://hp.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/212238 

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
6. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านต่างๆ	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน/คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	ทุกหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบที่ทำความดีอย่างน้อย 1 กิจกรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย 2 คน/หน่วยงาน	งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่ (246,000)	/	/	/	/	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - คณะทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักส่งเสริมสุขภาพได้ทำการคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดีศรีอนามัย และจัดทำหนังสือบันทึกข้อความให้ผู้อำนวยการสำนัก ฯ ลงนามเรียบร้อยแล้ว  บันทึกข้อความ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
7. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ และการประกวดชมรมจริยธรรม	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน/คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	ทุกหน่วยงานสมัครเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ร้อยละ 60 ของคะแนนการประเมิน	งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่ (44,000)	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ได้ทำหนังสือส่งรายชื่อประกวดหน่วยงานคุณธรรมถึง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่แล้ว เมื่อวันที่ 27 ธ.ค. 2565

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
									 
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
8. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน/คณะกรรมการ	หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชมรมจริยธรรม	ร้อยละ 60 ของหน่วยงานสังกัดกรมอนามัยได้รับ	งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่ (108,000)	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
	จริยธรรมประจำกรมอนามัย	ภายนอกหน่วยงานอย่างน้อย 1 ครั้ง	รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
9. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 3 ขึ้นไป	-	งบประมาณหน่วยงาน	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ สำนักส่งเสริมสุขภาพมีการประชุมคณะทำงานเพื่อติดตาม กำกับตัวชี้วัด 2.1 แล้ว 4 ครั้ง ดังนี้ - รายงานการประชุม ครั้งที่ 1 (2 ธันวาคม2565) https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_1/opdc_2566_IDC2-1_07.pdf - รายงานการประชุม ครั้งที่ 2 (7 ธันวาคม2565) https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_1/opdc_2566_IDC2-1_12.pdf - รายงานการประชุม ครั้งที่ 3 (23 มกราคม 2566) https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_1/opdc_2566_IDC2-1_14.pdf

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
									- รายงานการประชุม ครั้งที่ 4 (20 กุมภาพันธ์ 2566) https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_1/opdc_2566_IDC2-1_17.pdf
10. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	มีมาตรการ/ แนวทาง ป้องกันการทุจริตอย่างน้อย 1 เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายในร้อยละ 80	งบประมาณหน่วยงาน	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ สำนักส่งเสริมสุขภาพมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกรรมการควบคุมภายใน และคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 https://hp.anamai.moph.go.th/th/internal-control-66

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวสิริยาภรณ์ บุญลาด ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทร 0 2590 4546 E-mail: capacity.bohp@gmail.com

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ **รอบ ๖ เดือนแรก ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖** และ **รอบ 12 เดือน ภายในวันที่ 22 กันยายน ๒๕๖๖** ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)