รายงานการประชุมรายงานผลตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ
ชั้น ๓ อาคาร ๗ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑. นายแพทย์พีระยุทธ	สานุกูล	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ	ประธาน
๒. นางวิมล	บ้านพวน	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านสาธารณสุข)	
๓. นายธีรพงษ์	คำพุฒ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๔. นางอัญชุรีย์	บุญมาประเสริฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๕. นางสาวดวงพร	หวานแก้ว	รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๖. นางสาวกมลนิตย์	มาลัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๗. นางมลิวัลย์	ศรีม่วง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๘. นางสาววรรณชนก	ลิ้มจำรูญ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๙. นางเบญจวรรณ	อิ้งทม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๐. นายเนติ์	ภู่ประสม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๑. นางสาวปราณี	พงษ์จินดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๒. นางสาวปิยวดี	พิศาลรัตนคุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๓. นางสาวประภัสสร	นุชนิยม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๔. นางสาวทิพวรรณ	พูลเอียด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๕. นางสาวณัฏฐ์พัชร์	กุญแจทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
๑๖. นางสาวสิริกร	เลิศชัยตระกูล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๗. นางสาวอรยา	ปักชี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๘. นางสาวพรพรรณ	สมพงษ์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	
๑๙. นางสาวจันจิรา	ทรัพย์อาภรณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๐. นางสาวกรกมล	ปรปักษ์ขาม	นักวิเทศสัมพันธ์	
๒๑. นางสาวอมราพร	บุญพิศิษฐ์สกุล	นักจัดการงานทั่วไป	
๒๒. นางสาวประกายกานต์	รักรุย	นักจัดการงานทั่วไป	
๒๓. นางสาวหทัยรัตน์	เพียรเกษตรกิจ	นักวิชาการพัสดุ	
๒๔. นางสาววิไลวรรณ	รักไร่	นักวิชาการพัสดุ	
๒๕. นางสาวณภาภัช	สณศิริ	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๒๖. นายณัฐากร	บัวแก้ว	นักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-

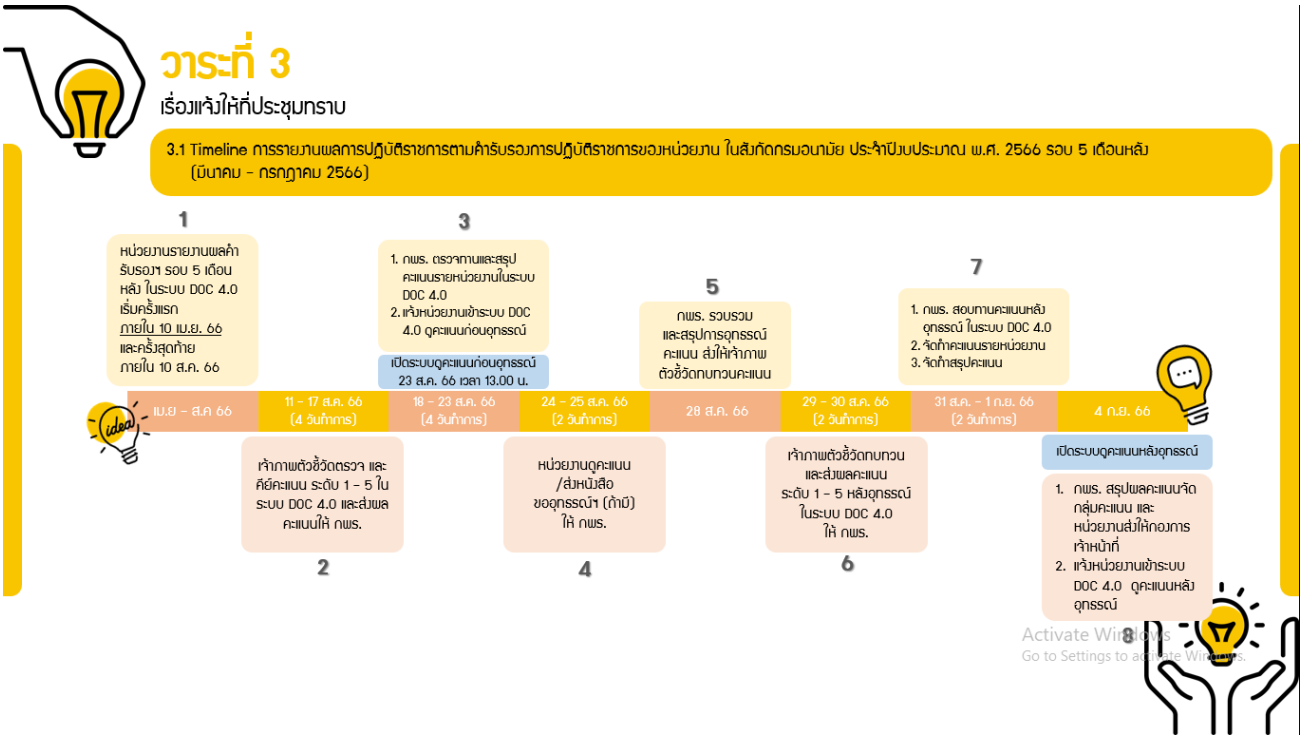
วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมรายงานผลตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๘ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ฝ่ายเลขาฯ ได้ดำเนินการส่งให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ และได้เผยแพร่รายงานดังกล่าวในเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ หัวข้อ คำรับรองและรายงานผลการปฏิบัติราชการ (กพร.)

มติที่ประชุม รับทราบและรับรองรายงานการประชุมรายงานผลตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๘

วาระที่ ๓ เรื่องรับรองเพื่อทราบ

๓.๑ Timeline การรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖)



มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัด ๒.๑ - ๒.๔ และ ๓.๑, ๓.๒, ๓.๗, ๓.๘ และ ๓.๑๑ ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖

รายงานความก้าวหน้าผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน			
๑. อัตราส่วนการตายมารดาไทยจำแนกรายเขต (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)	- มารดาไทยตาย (ต.ค. - ก.ค.๖๖) ทั้งสิ้น ๗๑ คน - มารดาต่างด้าวตาย (ต.ค. - ก.ค.๖๖) ทั้งสิ้น ๖ คน - สาเหตุการตายมารดาทั้ง ๖๒ ราย ● ร้อยละ ๕๐ ของการตายมารดามาจากสาเหตุทางสูติกรรม ● ร้อยละ ๔๒ ของการตายมารดา มาจากสาเหตุทางอ้อม ● การตายที่ยังมาสามารถระบุสาเหตุการตาย ร้อยละ ๘	๑. ไม่สามารถทำการทบทวนและวิเคราะห์การตายมารดารายบุคคลได้ตามระยะเวลาที่กำหนด ๒. การตายบางรายไม่สามารถเข้าไปทำ RCA ได้เนื่องจากติดในเรื่องของคดีความและชั้นความลับทางกฎหมาย ๓. ระบบรายงานข้อมูลขาดโปรแกรมเมอร์ในการปรับแก้ระบบทำให้มีปัญหาเรื่องความไม่ทันสมัยของโปรแกรม และเกิดระบบล่มบ่อยครั้ง ๔. ระบบการรายงานผ่านโปรแกรมมีปัญหา ทำให้พื้นที่ไม่สามารถลงข้อมูลได้	https://mpdsr.anamai.moph.go.th/#/

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๒. ประเมินรับรองมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็กสำหรับสถานพยาบาล ณ โรงพยาบาลแม่และเด็ก ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี	วันที่ ๑๙-๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ สรุปผลการประเมินรับรองมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็กสำหรับสถานพยาบาล ณ โรงพยาบาลแม่และเด็ก ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี “การการประเมินอย่างมีเงื่อนไข” โดยสถานพยาบาลต้องประบปรุงแผนการดำเนินงานและประบปรุงตามที่คณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะไว้ และดำเนินการปรับปรุงให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน ดังนี้ ๑. ปรับปรุงกิจกรรมดำเนินงานในส่วนของชุมชนมีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน มีหลักฐานเอกสารที่แสดงให้เห็นว่ามีการดำเนินงานจริงในชุมชน พัฒนาศักยภาพ อสม/เครือข่ายให้มีประสิทธิภาพ ปรับปรุงและมอบหมายหน้าที่/แบ่งส่วนการดำเนินงานที่ชัดเจน มีผู้รับผิดชอบหลักที่สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง ๒. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานบันได ๑๐ ขั้นสู่การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ขั้นที่ ๒ (การอบรบทักษะบุคลากรสาธารณสุข) ๔ (skin to skin) ๕ (การสนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่) ๖ (การไม่ให้อาหารอื่นแก่ทารกที่กินนมแม่ ยกเว้นในกรณีที่มีข้อบ่งชี้ทางการแพทย์) ๙ (ให้คำปรึกษาถึงความเสี่ยงในการให้ลูกกินนมขวด การใช้จุกนมหรือหัวนมหลอก) ๑๐ (ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งกลุ่มช่วยเหลือการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และส่งแม่ไปติดต่อกลุ่มดังกล่าวเมื่อออกจากโรงพยาบาล หรือคลินิก)		 ภาพข่าวกิจกรรม กรมอนามัย กองอนามัยมารดาและทารก ฉบับที่ 48/2565 จัดทำโดย กลุ่มส่งเสริมสุขภาพมารดา ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็กสำหรับสถานพยาบาลเขตสุขภาพที่ 5 ราชบุรี ระหว่างวันที่ 19 - 21 กรกฎาคม 2566 ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี ประธาน : พญ.วิลักณ์ ศวงศ์ศนานนท์ รองผู้อำนวยการกองอนามัยมารดาและทารก วิทยากร : รศ.พญ.กุสุมา ชูกิเกียว มหาวิทยาลัยขอนแก่น : นพ.บุญเสง บุญอำนวยกิจ นายแพทย์เชี่ยวชาญ สอ.ที่ 12 ขะเสา : นพ.สุธิต คุณประดิษฐ์ นายแพทย์กรมสุขภาพจิต รพ.ลำพูน : นพ.สุรพันธ์ แสงสว่าง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ สอ.กลุ่ยชาลีพิมพ์จุ๋ง ผู้เข้าร่วมประชุม : ผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล และผู้ที่ตรงต้นทางให้บริการงานอนามัยแม่และเด็ก จ.ราชบุรี วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มพูนทักษะและองค์ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ "สาระสำคัญ" 1. ฟื้นฟูปฏิบัติและการสร้างสถานการณ์จำลองเชิงระบบภาวะฉุกเฉินทางสูติกรรมเป็นการฝึกทักษะของผู้ปฏิบัติงานอนามัยแม่และเด็กในการจัดการกับสถานการณ์ฉุกเฉิน และเป็นการทดสอบระบบการทำงานของโรงพยาบาลและเครือข่ายให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 2. การพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานในคลินิก ANC, LR, NICU, PP, WCC และขอบรมจิตอาสาแม่และเด็กในชุมชน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ไปวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน และหาโอกาสในการพัฒนาการให้บริการในหน่วยงานของตนเอง โดยมีวิทยากรเป็นผู้ให้คำแนะนำในการสำรวจสถานที่ อุปกรณ์ รวมถึงกระบวนการจัดบริการให้มีคุณภาพ 3. ผู้เข้าร่วมประชุมมีพึงพอใจกับการประชุมเชิงปฏิบัติการครั้งนี้ สามารถนำความรู้ไปพัฒนามาและให้มีคุณภาพเพิ่มขึ้น กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี www.anamai.moph.go.th

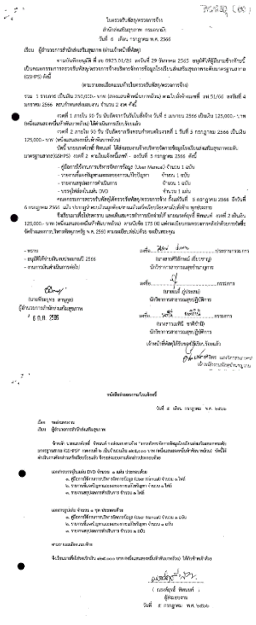
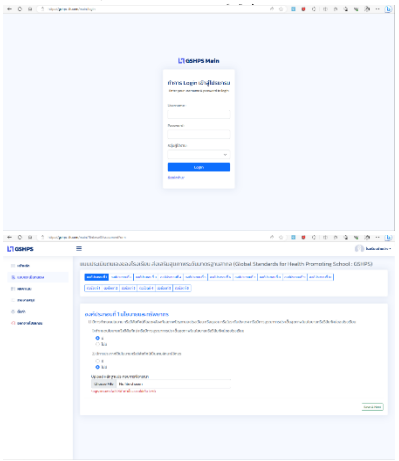
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	<u>โอกาสการพัฒนางาน</u> ๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งทางด้านการรักษา และด้านวิชาการเพื่อยกระดับงานให้เป็นศูนย์กลางความเป็นเลิศในการดูแลสุขภาพอนามัยแม่และเด็กของเข ๕ ราชบุรี ๒. ยกระดับโรงพยาบาลเป็นศูนย์รับส่งต่อเพื่อการดูแลรักษาแม่และเด็กภายในจังหวัง		
๓. ประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนงานมารดาและทารกปริกำเนิด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖	วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. **วัตถุประสงค์การประชุม** ๑. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานอนามัยแม่และเด็กรอบ ๕ เดือนหลัง ๒. เพื่อพิจารณามติการประชุมตามวาระเพื่อพิจารณา **มติที่ประชุม** ๑. องค์ประชุมรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ โดยไม่ขอแก้ไข ๒. กิจกรรมการของการฝากครรภ์คุณภาพสำหรับประเทศไทย พ.ศ.๒๕๖๕ มีมติให้กองอนามัยมารดาและทารกจัดทำรายละเอียดการให้บริการ ANC คุณภาพ ในแต่ละครั้งที่มาฝากครรภ์ต้องได้รับบริการใดบ้าง และบริการใดคือ Key สำคัญที่ต้องติดตามอย่างเคร่งครัด ๓. การขอเบิกค่า Autopsy กรณีมารดาเสียชีวิตทุกราย (ไทย) มีมติให้กองอนามัยมารดาและทารก จัดทำรายละเอียดการดำเนินงานด้านการให้บริการและด้านกฎหมาย คำนวณอัตราการให้บริการและ		 ภาพข่าวกิจกรรม กรมอนามัย กองอนามัยมารดาและทารก ประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนงานมารดาและทารกปริกำเนิด ครั้งที่ 2/2566 และผ่านระบบ Web Conference กรมอนามัย วันพฤหัสบดีที่ 27 กรกฎาคม 2566 นายแพทย์เอกชัย เพียรศรีวัชรา รองอธิบดีกรมอนามัย เป็นประธานการประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนงานมารดาและทารกปริกำเนิด ครั้งที่ 2/2566 เพื่อหารือการขับเคลื่อนและพัฒนาคุณภาพระบบบริการงานอนามัยแม่และเด็กทุกระดับ และกำกับติดตามการดำเนินงานอนามัยแม่และเด็ก โดยผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยผู้บริหารคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนงานมารดาและทารกปริกำเนิด และผู้ที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย และผ่านระบบ Web Conference กรมอนามัย (Zoom Meeting) กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี www.anamai.moph.go.th

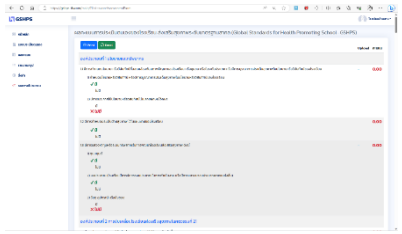
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	นำเสนอที่ประชุม ๗x๗ ของกระทรวง สธ เพื่อนำเข้าประชุมคณะกรรมการ สปสช ๔. การขอตรวจยาเสพติดในสตรีตั้งครรภ์ มติที่ประชุมมอบกองอนามัยมารดาและทารก ดำเนินการศึกษาด้านกฎหมานร่วมกับกรมตำรวจแห่งชาติว่าสามารถทำได้ทุกรายหรือไม่ อย่างไร เน้นการคุ้มครองสิทธิของประชาชน ๕. การขอความร่วมมือจากสาธารณสุขจังหวัด ประสานโรงพยาบาลเอกชนในการทำเครือข่ายส่งต่อหญิงตั้งครรภ์และทารก กรณีมีความเสี่ยงสูง มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการ มอบกองอนามัยมารดาและทารก จัดทำรายละเอียดเพิ่มเติม ๖. การคุมกำเนิดสมัยใหม่เบิกได้ทุกสิทธิ์ มติที่ประชุม เนื่องด้วย สปสช อนุมัติให้สามารถเบิกจ่ายยาคุมกำเนิดสามารถเบิกจ่ายได้ทุกรายในสิทธิ์ UC nonUC แล้ว ดังนั้นเรื่องนี้ให้ขับเคลื่อนตามระบบ เน้นการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพิ่มเติมแก่ประชาชนเพื่อให้เกิดการเข้าถึงมาดยิ่งขึ้น ๗. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาแนวทางการคุมกำเนิดหญิงวัยเจริญพันธุ์ป่วยอายุรกรรมเรื้อรัง/ร้ายแรง (Contraception NCD) เห็นชอบในหลักการ เพิ่มผู้แทนกรมบัญชีกลางในคณะกรรมการและให้ดำเนินการจัดตั้งได้ โดยให้คณะทำงานชุดนี้เป็นคณะทำงานที่อยู่ภายใต้คณะอนุกรรมการมารดาและทารก		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๔. วิเคราะห์สถานการณ์และผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (MMR-๖๖)			https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๓_๑/opdc_๒๕๖๕_IDC๓-๑_๐๖.pdf
๕. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามมาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖			https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๓_๑/opdc_๒๕๖๕_IDC๓-๑_๐๗.pdf
ตัวชี้วัด ๓.๒ ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย			
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : เด็กอายุ ๐-๕ ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดมีพัฒนาการสมวัย ร้อยละ ๘๑.๓๐ (เป้าหมายร้อยละ ๘๙) **ตัวชี้วัดผลผลิต : ทารกแรกเกิดจนถึงอายุต่ำกว่า ๖ เดือนกินนมแม่อย่างเดียว ร้อยละ ๖๐.๕๓ (เป้าหมายร้อยละ ๖๒)**			
๑. การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบและกลไกการพัฒนาสวัสดิการการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานประกอบกิจการ	กองอนามัยมารดาและทารก ร่วมกับมูลนิธิศูนย์นมแม่แห่งประเทศไทย จัดทำโครงการพัฒนาระบบและกลไกการพัฒนาสวัสดิการการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานประกอบกิจการ ซึ่งในการประชุมครั้งนี้วัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสรุปผลการขับเคลื่อนงานในพื้นที่นำร่อง ๔ จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร สระบุรี สมุทรปราการ และนครปฐม		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	โดยจะนำผลการขับเคลื่อนมาสังเคราะห์เป็นแนวทางการพัฒนาระบบและกลไกการจัดสวัสดิการการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานประกอบกิจการต่อไป		
๒. ติดตามเฝ้าระวังการละเมิดพระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดปทุมธานี	กองอนามัยมารดาและทารก ลงพื้นที่ติดตามเฝ้าระวังการละเมิดพระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐ ในสถานที่เสี่ยง ได้แก่ โรงพยาบาลและร้านขายยา ซึ่งพบว่ามีการกระทำผิดเกี่ยวกับพระราชบัญญัติฯ พนักงานเจ้าหน้าที่ จึงบันทึกติดตามสถานการณ์เฝ้าระวังและการรับเรื่องร้องเรียนฯ และรวบรวมหลักฐาน เพื่อดำเนินการพิจารณาชี้มูลความผิดต่อไป		

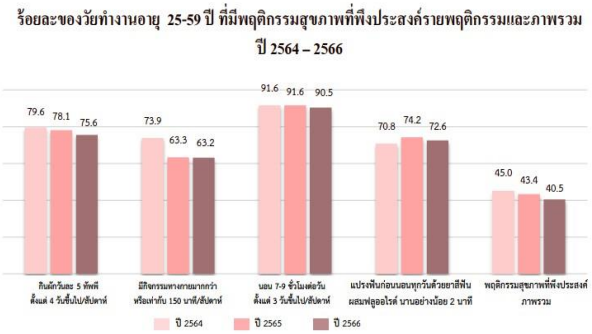
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๓. รณรงค์ส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่เนื่องในสัปดาห์นมแม่โลกและเดือนวันแม่แห่งชาติปี ๒๕๖๖	กรมอนามัย จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่เนื่องในสัปดาห์นมแม่โลกและเดือนวันแม่แห่งชาติปี ๒๕๖๖ ภายใต้แนวคิด “Enabling Breastfeeding: making a difference for working parents สานพลัง สร้างสรรค์สังคมนมแม่ เพื่อพ่อแม่ที่ต้องทำงาน” โดยเน้นย้ำให้ลูกกินนมแม่อย่างเดียวตั้งแต่หลังคลอดจนถึงอายุ ๖ เดือน และกินนมแม่ต่อเนื่องร่วมกับอาหารตามวัยถึง ๒ ปีหรือนานกว่านั้น		
๔.. สถานการณ์ของตัวชี้วัด “ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย” ปี ๒๕๖๖			https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๓_๒/opdc_๒๕๖๕_IDC๓-๒_๐๓.pdf

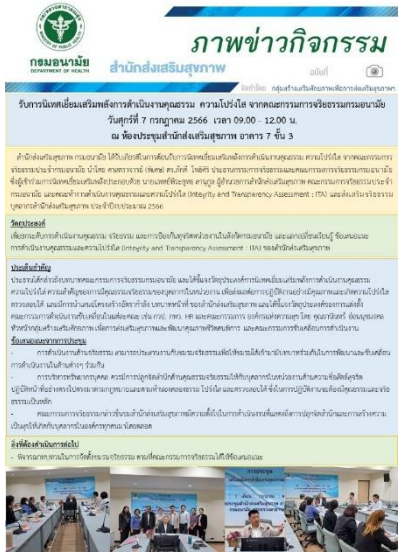
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ตัวชี้วัด ๓.๗ ร้อยละของเด็กไทยมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ **ตัวชี้วัด ๓.๘ จำนวนโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate School)**			
๑. จัดจ้างบริหารจัดการข้อมูลโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล (GSHPS)	ระบบบริหารจัดการข้อมูลโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล (GSHPS) เพื่อใช้ในกระบวนการดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล เช่น การพัฒนาผู้ประเมินโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล การประเมินตนเองของโรงเรียนในการดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล การรับรองการเป็นโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล เป็นต้น		 

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
			
๒. ประชุมยกระดับคุณภาพโครงการเด็กไทยสายตาดี	**มีการปรับกิจกรรม**เป็นการประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเฝ้าระวังและส่งเสริมสุขภาพสายตานักเรียนตามวิถีชีวิตใหม่รูปแบบเสมือนจริง (Virtual Meeting) ประชุมวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖		
๓. เยี่ยมนิเทศติดตาม	การติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามกระบวนการ ๑๐ อ ของโรงเรียนในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี ทั้ง ๘ แห่ง ประกอบด้วย โรงเรียนบ้านบกหนองทันน้ำ โรงเรียนอนุบาลบ้านด่านโขงเจียม โรงเรียนบ้านถ่อน โรงเรียนบ้านโนนเขืองจงเจริญ โรงเรียนตาลสุมพัฒนา โรงเรียนวิจิตราพิทยา โรงเรียนโนนสวางประชาสรรค์ และโรงเรียนดงสว่าง ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้บทเรียน ความท้าทาย และข้อเสนอแนะ โดยโรงเรียน ทั้ง ๘ แห่ง ได้จัดกิจกรรมสร้างการเรียนรู้สุขภาพด้วยทักษะออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ (E๔H) นำไปสู่การสร้างความรู้ด้านสุขภาพ (L๔H) ตามแนวปฏิบัติสุขภาพดีด้วยหลัก ๑๐ อันจะนำไปสู่การพัฒนาดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ มุ่งสู่ผลลัพธ์ให้เด็กมีวินัย ใส่ใจรักสุขภาพ ออกกำลังกายสม่ำเสมอ สุขภาพร่างกายแข็งแรง จิตใจดี มีความ		

<table>
<tr><th>กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน</th><th>ผลการดำเนินกิจกรรม</th><th>ปัญหาอุปสรรค</th><th>Link เอกสาร/หลักฐาน</th></tr>
<tr><td></td><td>เป็นอยู่ที่ดี และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศต่อไป</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>ระดับที่ ๔ Output ผลผลิต
๔.๑ มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด โรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLS) ที่ได้มีการประเมินตนเอง ในโปรแกรมประเมินความรอบรู้เทียบกับเป้าหมาย (๑)
<table>
<tr><td>ค่าคะแนน</td><td>๐.๒</td><td>๐.๔</td><td>๐.๖</td><td>๐.๘</td><td>๑</td></tr>
<tr><td>จำนวน (แห่ง)</td><td>๒,๔๐๐</td><td>๒,๘๐๐</td><td>๓,๒๐๐</td><td>๓,๖๐๐</td><td>๔,๐๐๐</td></tr>
</table></td><td>โรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLS) ที่ได้มีการประเมินตนเอง ในโปรแกรมประเมินความรอบรู้ รวมทั้งสิ้น ๔,๘๗๗ แห่ง ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>ระดับที่ ๕ Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด
๕.๑ มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา
นักเรียนมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ (๑)
<table>
<tr><td>ค่าคะแนน</td><td>๐.๒</td><td>๐.๔</td><td>๐.๖</td><td>๐.๘</td><td>๑</td></tr>
<tr><td>ร้อยละ</td><td>๓๐</td><td>๓๕</td><td>๔๐</td><td>๔๕</td><td>๕๐</td></tr>
</table>
๕.๒ เด็กไทยมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ
<table>
<tr><td>ค่าคะแนน</td><td>๐.๐๕</td><td>๐.๑๐</td><td>๐.๑๕</td><td>๐.๒๐</td><td>๐.๒๕</td></tr>
<tr><td>ร้อยละ</td><td>๒๐</td><td>๓๐</td><td>๔๐</td><td>๕๐</td><td>๖๐</td></tr>
</table></td><td>ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๑. นักเรียนมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ร้อยละ ๙๓.๗๕
๒. เด็กไทยมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ ร้อยละ ๓๒.๓๓</td><td></td><td></td></tr>
</table>

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ตัวชี้วัด ๓.๑๑ ร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ – ๕๙ ปีมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์			
๑. กองอนามัยวัยทำงานร่วมเป็นวิทยากรกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมในหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเสริมพลังพัฒนาเจ้าหน้าที่ SHAP agent สร้างสุขภาวะองค์กรให้ดีพร้อม ภายใต้โครงการส่งเสริมสุขภาวะองค์กรในวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น	ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น จำนวน ๑๒๐ คนและผ่านช่องทาง Facebook Live เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้และพร้อมรับมือในสถานการณ์เศรษฐกิจแบบถดถอย และเร่งสร้างมาตรฐานในการทำงานให้มีความสุขอันนำไปสู่การสร้างสรรนวัตกรรมในธุรกิจ เพื่อสร้างควาตระหนักให้ผู้ประกอบการ SMEs ได้เห็นถึงความสำคัญของการเพิ่มประสิทธิภาพที่มีคนเป็นศูนย์กลาง สร้างรูปแบบการการดำเนินงานสำหรับการส่งเสริมองค์สุขภาวะที่เหมาะสม		
๒. กองอนามัยวัยทำงานเข้าร่วมประชุมโครงการ “สืบสานและต่อยอดภารกิจพิชิตมะเร็งเต้านม” ชมรมถันยรักษ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ – ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมปิ่นเกล้า ๒ โรงแรมรอยัลซิตี้ ปิ่นเกล้า กรุงเทพ	ได้ทราบผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไขในการทำงาน และแนวทางในการขับเคลื่อนงานในปีต่อไป		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๓. กองอนามัยวัยทำงานเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรนักสร้างสุของค์กร ระดับต้น (สสส.) วันที่ ๒๔ – ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ อาคารเอสเอ็ม ทาวเวอร์ (SM Tower)	เพื่อทราบความสำคัญขององค์กรแห่งความสุข กระบวนการสร้างสุขตามแนวคิด Happy ๘ กลไกในการสร้างองค์กรแห่งความสุข เรียนรู้กระบวนการสร้างสุขจากกรณีศึกษา การประเมินและการวิเคราะห์ความสุขของคนในองค์กร ทักษะเสริมที่ช่วยในการเป็นนักสร้างขององค์กร		
๔. ผลพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ภาพรวม		พฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ภาพรวม อยู่ที่ร้อยละ ๔๐.๕ เนื่องจากการดำเนินโครงการสร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพบางโครงการล่าช้า ส่งผลต่อการมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ในกลุ่มวัยทำงานบุคลากรที่ขับเคลื่อนระดับจังหวัดไม่ได้รับการสนับสนุนข้อมูลทางวิชาการสำหรับใช้ในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มวัยทำงานที่ทำการสำรวจพฤติกรรมสุขภาพฯ ไม่สอดคล้องกับ	

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
		กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินโครงการสร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพ ส่งผลให้ผลการดำเนินงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายมาก การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชนต้องใช้ระยะเวลา และมีปัจจัยกำหนดสุขภาพที่เกี่ยวข้องหลากหลาย การดำเนินงานสร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพในระดับเขตสุขภาพยังขาดการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ศูนย์ควบคุมโรค	
ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
๑. การประชุมรับการนิเทศเยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส สำนักส่งเสริมสุขภาพ ในวันศุกร์ที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๓	สำนักส่งเสริมสุขภาพ ได้รับเกียรติการต้อนรับการนิเทศเยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย นำโดยศาสตรจารย์ (พิเศษ) ดร. ภักดี โพธิศิริ ประธานกรรมการจริยธรรมและคณะกรรมการจริยธรรม กรมอนามัย โดยได้รับการต้อนรับจากนายแพทย์พีระยุทธ สานุกูล ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ พร้อมคณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ รวมเป็นจำนวน ๓๐ คน **วัตถุประสงค์** - เพื่อยกระดับการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	-	

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ข้อเสนอแนะ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) **ข้อเสนอแนะจากการประชุม** - การดำเนินงานด้านจริยธรรมสามารถประสานงานกับชมรมจริยธรรม เพื่อให้ชมรมได้เข้ามามีบทบาทร่วมกันในการพัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินงานในด้านต่างๆ ร่วมกัน - การบริหารทรัพยากรบุคคล ควรมีการปลูกจิตสำนักด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรในหน่วยงานด้านความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ซึ่งในการปฏิบัติงานจะต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นหลัก - คณะกรรมกาจริยธรรมกล่างชื่นชมสำนักส่งเสริมสุขภาพที่มีความตั้งใจในการดำเนินงานที่แสดงถึงการปลูกจิตสำนึกและการสร้างความเป็นสุขให้เกิดกับบุคลากรในองค์กรมาโดยตลอด		
๒. ประชุมคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๙ ในวันพุธที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖	รายงานสรุปรายงานการประชุมคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๙ ในวันพุธที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ **<u>สรุปได้ดังนี้</u>**		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	เดือนมิถุนายน ประชุมคณะทำงานครั้งที่ ๘ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อรายงานผลการดำเนินการตัวชี้วัด ๒.๑ ในเดือนมิถุนายน ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ **เดือนกรกฎาคม** ประชุมคณะทำงานครั้งที่ ๙ วันที่ ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๖ เพื่อรายงานผลการดำเนินการตัวชี้วัด ๒.๑ ในเดือนกรกฎาคม ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ **เดือนสิงหาคม** - ติดตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๗๑๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy โดยมีกำหนดส่งแบบรายงาน No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักส่งเสริมสุขภาพรวบรวบส่งภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมมอบกลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ ฯ เป็นผู้รับผิดหลักในการจัดทำข้อมูล และมอบกลุ่มอำนวยการสนับสนุนการดำเนินงานในส่วนที่เหลือ และมอบหมายให้กลุ่มอำนวยการส่งให้หน่วยงานเจ้าภาพทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ - รวบรวมและจัดทำ Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด **เดือนกันยายน** ส่งแบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย ที่ประชุมมอบกลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ ฯ เป็นผู้รับผิดหลักใน		https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๑_๑๐.pdf

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	การจัดทำข้อมูล และมอบกลุ่มอำนวยการสนับสนุนการดำเนินงานในส่วนที่เหลือ		
๓. รายงานการขับเคลื่อนนโยบาย NO Gift Policy	ส่งแบบสรุปรายงานตามนโยบาย NO Gift Policyจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้กองการเจ้าหน้าที่เรียบร้อยแล้ว พร้อมจัดทำหนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงานให้รับทราบ และรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือนให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข		https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๑_๑๓.pdf
๔. จัดทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	จัดทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐ ราย		https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๑_๑๑.pdf
๕. การตอบแบบรับรู้ออนไลน์ การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส IIT ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มีจำนวนผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส IIT ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทั้งสิ้นจำนวน ๘๖ คน		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๖. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (OIT)			https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๑_๑๕.pdf
๗. แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๑_๑๔.pdf

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน

(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก/ผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ โดยมีองค์ประกอบ 6 ด้าน ดังนี้

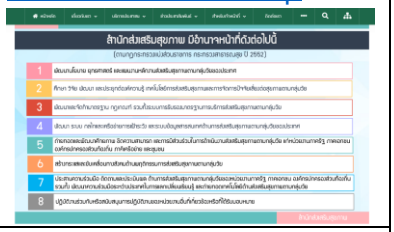
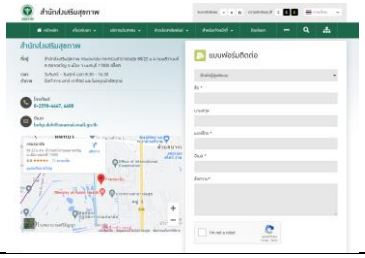
1. ด้านข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการทุกข้อตั้งแต่ O1 - O10)
2. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ (OS1 – OS6)
3. ด้านการใช้งบประมาณ (OB1 – OB6)
4. ด้านการใช้อำนาจ (OM1 – OM6)
5. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ (OP1 – OP6)
6. การแก้ไขปัญหาทุจริต (OC1 – OC6)
7. คุณภาพการดำเนินงาน (OQ1-OQ6)
8. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (OE1-OE6)
9. การปรับปรุงระบบการทำงาน (OI1-OI6)

ข้อ 2 - ข้อ 9 ให้หน่วยงานเลือกดำเนินการให้สอดคล้องกับการวิเคราะห์ ทบทวน gap IIT/EIT ของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 ด้าน โดยดำเนินการในด้านนั้นให้ครบทุกข้อย่อย

เงื่อนไขสำคัญที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในแบบวัด OIT

1. หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด
2. หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ครบถ้วนตามเกณฑ์ และเป็นปัจจุบัน
3. ข้อมูลการดำเนินงาน ให้ใช้ข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
4. หน่วยงานต้องคงสภาพเว็บไซต์เพื่อให้สามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลาและระหว่างประเมิน

1.ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O1	โครงสร้าง	o แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน o แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน ยกตัวอย่างเช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น	https://hp.anamai.moph.go.th/th/structure-th-bohp
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	o แสดงข้อมูลของผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย ผู้บริหารและรองผู้บริหาร o แสดงข้อมูล อย่างน้อยประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อ (หมายเลขโทรศัพท์ และ e-mail) ของผู้บริหารแต่ละคน	https://hp.anamai.moph.go.th/th/executive-department-of-health

1.ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O3	**อำนาจหน้าที่**	o แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด	https://hp.anamai.moph.go.th/th/structure-th-bohp 
O4	**ข้อมูลการติดต่อ**	o แสดงข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย - ที่อยู่หน่วยงาน - หมายเลขโทรศัพท์ - E-mail - แผนที่ตั้งหน่วยงาน	https://hp.anamai.moph.go.th/th/contact-us 
O5	**ข่าวประชาสัมพันธ์**	o แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน o เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	https://hp.anamai.moph.go.th/th/news-anamai
O6	Q&A	o แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง ทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Q&A) ยกตัวอย่างเช่น Web board, กล่องข้อความถาม – ตอบ, Messenger Live Chat, Chatbot เป็นต้น o สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	https://www.facebook.com/BureauofHealthPromotion
O7	Social Network	o แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น	https://hp.anamai.moph.go.th/th O Facebook fanpage “สำนักส่งเสริมสุขภาพ” https://www.facebook.com/BureauofHealthPromotion

1.ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	**มาตรการ OIT**	**องค์ประกอบด้านข้อมูล**	**แนบหลักฐาน URL Link**
			O Youtube Channal https://www.youtube.com/@hp_anamai
O8	**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี**	o แสดงแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน o มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย โครงการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ใช้ ระยะเวลาดำเนินการ	 O https://hp.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/212238
O9	**รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี**	o แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามข้อ O8 o มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน o สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	O รอบ 5 เดือนแรก https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_1/opdc_2566_IDC2-1_16.pdf O รอบ 5 เดือนหลัง แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย รอบ 5 เดือนหลัง (เดือนมีนาคม 66 - เดือนสิงหาคม 2566) https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-S/IDC2_1/opdc_2565_IDC2-1_14.pdf
O10	**รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี**	o แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 o มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ o เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	O รอบ 5 เดือนแรก https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2565-

1.ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			S/IDC2_6/opdc_2565_IDC2-6_20.pdf O รอบ 5 เดือนหลัง https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2565-F/IDC2_6/opdc_2565_idc2-6_50.pdf

มาตรการ OIT เพื่อปิด Gap IIT

(หน่วยงานเลือกดำเนินการจาก 5 ด้าน ให้สอดคล้องประเด็นที่วิเคราะห์ ทบทวน Gap การดำเนินงาน)

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Permit)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OP1	คู่มือหรือมาตรฐานการให้ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ	o แสดงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติที่บุคลากร/ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ o มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ เช่น เป็นคู่มือสำหรับบริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร เป็นต้น	https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_1/opdc_2566_IDC2-1_15.pdf
OP2	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	o แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของหน่วยงานที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2566 o สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาสหรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลาของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปี 2566 ไม่มีการยืมทรัพย์สินราชการ จากหน่วยงานใด
OP3	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	o แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน ประจำปี 2566 o มีข้อมูลรายละเอียดของรายงานผลสำรวจความพึงพอใจ อย่างน้อยประกอบด้วย วิธีการ/ขั้นตอนในการขออนุญาตยืมทรัพย์สิน วิธีการ/ขั้นตอนการขออนุมัติให้ยืมทรัพย์สิน ผู้รับผิดชอบดูแลทรัพย์สิน และระยะเวลาดำเนินการ	ไม่สามารถแสดงผลสำรวจความพึงพอใจได้ เนื่องจาก ปี 2566 ไม่มีการยืมทรัพย์สินราชการ
OP4	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	o แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา o มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ	มีข้อมูลการวิเคราะห์ผลการประเมินรายละเอียดผลการวิเคราะห์ และแนวทางการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนแรก อยู่ในผลการประคณะทำงาน ฯ ครั้งที่ 1

		o มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_1/opdc_2566_IDC2-1_07.pdf มีข้อมูลการวิเคราะห์ผลการประเมินรายละเอียดผลการวิเคราะห์ และแนวทางการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนหลัง อยู่ในผลการประชุมคณะทำงาน ฯ ครั้งที่ 6 https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-S/IDC2_1/opdc_2565_IDC2-1_05.pdf
OP5	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	o แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน o มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ OP4 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม o เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566	สำนักส่งเสริมสุขภาพจัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-S/IDC2_1/opdc_2565_IDC2-1_14.pdf
OP6	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	o แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ o เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง o เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผู้บริหารและบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ มีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ฯ

			https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_1/opdc_2566_IDC2-1_11.pdf

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑.๑ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓ ครั้ง	๑. หน่วยงานมีรายงานการประชุมวิเคราะห์ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานโดยวิเคราะห์ Gap ๑ ประเด็นจาก	คณะทำงานดำเนินงาน ITA	ไม่มี	✓	✓	✓	✓	มีการประชุมคณะทำงาน ฯ แล้ว ๙ ครั้ง โดยมีสรุปรายงานการประชุมเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน ดังนี้ - รายงานการประชุมครั้งที่ ๑ (๒ ธันวาคม ๒๕๖๕) https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๑_๐๗.pdf - รายงานการประชุมครั้งที่ ๒ (๗ ธันวาคม ๒๕๖๕) https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
			คะแนนการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) ของผลการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒. หน่วยงานมีรายงานผลการวิเคราะห์ Gap ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานโดยมี							F/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๑_๑๒.pdf - รายงานการประชุมครั้งที่ ๓ (๒๓ มกราคม ๒๕๖๖) https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๑_๑๔.pdf - รายงานการประชุมครั้งที่ ๔ (๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๑_๑๗.pdf

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
			องค์ประกอบของข้อมูลดังนี้ ๒.๑ ผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินงานระดับ Le (Level) ของผลการดำเนินงานปัจจุบัน ๒.๒ ข้อเสนอของผู้มีส่วนได้ส่วนสีย ๓. หน่วยงานมีมาตรการกลไก การ							- รายงานการประชุม ครั้งที่ ๕ (๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖) https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๑_๐๑.pdf - รายงานการประชุม ครั้งที่ ๖ (๒๐ เมษายน ๒๕๖๖) https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๑_๐๕.pdf - รายงานการประชุม ครั้งที่ ๗ (๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖) https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑d

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
			ดำเนินงานที่สอดคล้องตามกลยุทธ์ PIRAB และมีการกำหนดประเด็นความรู้แก่ C/SH เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน							db๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๑_๐๘.pdf - รายงานการประชุมครั้งที่ ๘ (๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖) https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๑_๐๙.pdf - รายงานการประชุมครั้งที่ ๙ (๑๒ ก.ค. ๖๖) https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๑_๑๐.pdf

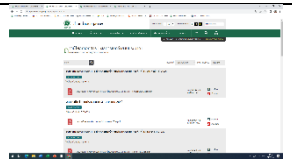
มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										หมายเหตุ: การวิเคราะห์ Gap จะมีรายงานอยู่ในสรุปการประชุมครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๖
	๑.๒ จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก)	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีแผนการดำเนินงานสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และมีการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด	คณะทำงานดำเนินงาน ITA	ไม่มี	✓				ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ มีการลงนามในแผนขับเคลื่อน ฯ เมื่อวันที่ ๖ ธ.ค. ๖๕ และเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงานแล้ว https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๑_๐๒.pdf
	๑.๓ ประชุมกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดฯ	๙ ครั้ง	รายงานการประชุมกำกับ			✓	✓	✓	✓	มีการดำเนินการแล้วเสร็จ ๙ ครั้ง โดยมีสรุปรายงานการประชุมเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
			ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดฯ							- รายงานการประชุมกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดฯ ครั้งที่ ๑ (๗ ธันวาคม ๒๕๖๕) https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๑.pdf - รายงานการประชุมกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดฯ ครั้งที่ ๒ (๔ มกราคม ๒๕๖๖) https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๒.pdf

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										- รายงานการประชุมกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดฯ ครั้งที่ ๓ (๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๓.pdf - รายงานการประชุมกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดฯ ครั้งที่ ๔ (๘ มีนาคม ๒๕๖๖) https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๔.pdf

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										- รายงานการประชุมกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดฯครั้งที่ ๕ (๗ เมษายน ๒๕๖๖) https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๕.pdf - รายงานการประชุมกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดฯ ครั้งที่ ๖ (๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖) https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๖.pdf

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										- รายงานการประชุมกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดฯ ครั้งที่ ๗ (๖ มิถุนายน ๒๕๖๖) https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๗.pdf - รายงานการประชุมกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดฯ ครั้งที่ ๘ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๘.pdf

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										- รายงานการประชุมกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดฯ ครั้งที่ ๙ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๙.pdf
๒. มาตรการการสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานด้านการใช้จ่ายงบประมาณ	๒.๑ กิจกรรม รายงานแผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน	๓ ครั้ง	บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานรับทราบเกี่ยวกับแผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	ทุกกลุ่มงาน	ไม่มี		✓	✓	✓	 มีรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน https://hp.anamai.moph.go.th/th/report-date๑๕

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	๒.๒ กิจกรรมแสดงช่องทางการสื่อสารที่บุคลากรในหน่วยงานสามารถมีส่วนร่วมในการรับรู้การดำเนินงาน สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน แลกเปลี่ยนข้อมูลและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ	๒ ช่องทาง	บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานมีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย สามารถรับรู้การดำเนินงาน สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน แลกเปลี่ยนข้อมูลและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	ไม่มี			✓	✓	มีช่องทางติดต่อ และแสดงความคิดเห็นต่อการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน : ติดต่อหน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ๘๘/๒๒ ม.๔ ถนนติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐ โทรศัพท์ : ๐-๒๕๙๐-๔๔๔๗, ๔๔๐๘ อีเมล : bohp.doh@anamai.mail.go.th หรือเว็บไซต์หน่วยงาน: https://hp.anamai.moph.go.th/th/contact-us หมายเหตุ : เป็นช่องทางกลางของสำนักส่งเสริมสุขภาพที่สามารถติดต่อสอบถามได้ทุกประเด็น

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	๒.๓ ประชุมผู้รับผิดชอบแผนงานการใช้งบประมาณของกลุ่ม เพื่อดำเนินการชี้แจงการใช้งบประมาณของกลุ่มและของสำนักส่งเสริมสุขภาพ	๓ ครั้ง	บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเรื่องงบประมาณและแผนงบประมาณมากขึ้น	ทุกกลุ่มงาน	ไม่มี		✓	✓	✓	มีการประชุมผู้รับผิดชอบแผนการใช้งบประมาณผ่านการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.) และการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ พร้อมทั้งเผยแพร่สรุปรายงานการประชุมผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน ดังนี้ (กวป) https://hp.anamai.moph.go.th/th/steering-committees?textSearch=&reload=&category=๕๖๐๙&page=๑ (ประชุมสำนัก ฯ) https://hp.anamai.moph.go.th/th/meeting-hp
๓ มาตรการการสื่อสารประชาสัมพันธ์กระบวนการ/ขั้นตอนการยืมใช้ทรัพย์สินทางราชการ	สื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานเพื่อให้	คณะทำงานดำเนินงาน ITA	ไม่มี	✓				มีการประชาสัมพันธ์ผ่าน Line group เมื่อวันที่ ๒๙ ธ.ค. ๖๕ พร้อมทั้งมีการจัดทำคู่มือแนวทาง ฯ แจ้งผ่านหนังสือเวียน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ในการปฏิบัติงาน	การดำเนินงานสามารถสอบถามทักท้วง ร้องเรียน ตรวจสอบ แลกเปลี่ยนข้อมูล และ ให้ข้อเสนอแนะกระบวนการ/ขั้นตอนการยืมใช้ทรัพย์สินทางราชการในการปฏิบัติงานของหน่วยงานได้โดยง่ายสะดวก รวดเร็วด้วยการใช้การประชาสัมพันธ์ในรูปแบบใหม่ๆ ให้เกิดความน่าสนใจมากขึ้น สื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ เช่น หนังสือแจ้งเวียน Line group บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น		บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารการดำเนินงาน สามารถสอบถามทักท้วง ร้องเรียน ตรวจสอบ แลกเปลี่ยนข้อมูล และให้ข้อเสนอแนะกระบวนการ/ขั้นตอนการยืมใช้ทรัพย์สินทางราชการในการปฏิบัติงา							https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๑_๑๕.pdf

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานรับทราบข้อมูลของหน่วยงานและสามารถสื่อสารแก่เพื่อนร่วมงานได้		นขอหน่วยงานได้โดยง่ายสะดวกรวดเร็วซึ่งจะช่วยให้เกิดการรับรู้ เกิดความร่วมมือที่ดีและส่งผลให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปอย่างรวดเร็วมากขึ้นด้วยการใช้การประชาสัมพันธ์ในรูปแบบใหม่ๆ ให้เกิดความ							

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
			น่าสนใจมากขึ้น สื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ เช่น หนังสือแจ้งเวียน Line group บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานรับทราบข้อมูลของหน่วยงานและสามารถสื่อสารแก่เพื่อนร่วมงานได้							

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๔ .โครงการการขับเคลื่อนสำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๔.๑ การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริตสำนักส่งเสริมสุขภาพสำนักส่งเสริมสุขภาพกรมอนามัยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑ ครั้ง	บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพเข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	คณะทำงานดำเนินงาน ITA	๕,๐๐๐.-	✓				ผู้บริหารและบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ฯ ในวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๓ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวน บุคลากรทั้งหมดของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งทาง online และ onsite โดยเผยแพร่สรุปรายงานการประชุมผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
										bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๑_๑๑.pdf
	๔.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑ ครั้ง	บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพเข้าร่วมประชุมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	คณะทำงานดำเนินงาน ITA	๑๐๖,๒๐๐.-		✓			มีการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ตัวชี้วัด ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)			
๑. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ	การประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิชาการ (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่๑๐/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกลุ่มอนามัยวัยทำงาน อาคาร ๗ ชั้น ๕ สำนักส่งเสริมสุขภาพ **ประเด็นจากการประชุม** ❖ รายงานและนำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงานและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานวิจัย ❖ การศึกษาสถานการณ์ปัจจัยกำหนดสุขภาพ และพฤติกรรมสุขภาพที่ส่งผลกระทบต่อครอบครัว ชุมชน นำเสนอโดย ผู้แทนกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ❖ แผนการนำเสนอผลงาน/กิจกรรมสำคัญในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มงานสนับสนุนฯ รอบเดือนกรกฎาคม - ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้แก่ เดือนกรกฎาคม กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ เดือนสิงหาคม กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ เดือนกันยายน กลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม และ เดือนตุลาคม กลุ่มอำนวยการ ตามลำดับ มติที่ประชุม : แต่ละกลุ่มเตรียมนำเสนอผลงาน/กิจกรรมสำคัญ ในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพในแต่ละเดือน ❖ แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจ สำนักส่งเสริมสุขภาพ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖) การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ๕ มิติ ได้แก่ ๑.เชิงนโยบาย		 https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๒_๑๒.pdf

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	๒.เชิงวิชาการ ๓.เชิงสาธารณะ ๔. เชิงพื้นที่ ๕. เชิงพาณิชย์ ❖ **ประชาสัมพันธ์โปสเตอร์การส่งบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์ในวารสารการสร้างเสริมสุขภาพไทย (Thai Health Promotion Journal)** วารสารราย ๓ เดือน จำนวน ๔ ฉบับต่อปี ฉบับที่๑ เดือนมกราคม – มีนาคม ฉบับที่๒ เดือนเมษายน – มิถุนายน ฉบับที่๓ เดือนกรกฎาคม-กันยายน ฉบับที่๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม สามารถส่งบทความผ่านช่องทางเว็บไซต์ https://thpjournal.thaihealth.or.th/THP Journal หรือ E-mail : THP@thaihealth.or.th ❖ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ดำเนินการเตรียมปรับเพิ่มข้อมูลการนำเสนอเพื่อเตรียมนำเสนอในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และส่งข้อมูลให้ทางทีมเลขาฯ ก่อนเข้านำเสนอในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ทางทีมเลขาฯ รวบรวมข้อมูลตามแบบฟอร์มการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ของแต่ละกอง/กลุ่ม และดำเนินการต่อไป		
๒. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กรมอนามัย	รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการกรมอนามัย (กพว.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๓ (เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๖) ส่งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมอนามัย		รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการกรมอนามัย (กพว.)ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๓ (เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖)

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๓. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน การประเมินผลการดำเนินงานพร้อมสรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)	สรุปรายงานผลการดำเนินงาน การประเมินผลการดำเนินงานพร้อมสรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้(LO) รอบ ๕ เดือนหลัง มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖		๑. สรุปผลการดำเนินงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผน https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๒_๑๕.pdf ๒. สรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๒_๑๔.pdf
การดำเนินการตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนหลัง มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖			
ระดับที่ ๑ Assessment ทบทวนและวิเคราะห์ผลการขับเคลื่อนการการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) รอบ ๕ เดือนแรก และแผนการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ /นวัตกรรม	**ทบทวนผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัดและความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการ รอบ ๕ เดือนแรก** ❖ สรุปผลการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูลความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน ❖ รายการข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการ		❖ เอกสารสรุปผลการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูลความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน https://hp.anamai.moph.go.th/web-

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ของหน่วยงานใน เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน	จัดการความรู้ของหน่วยงาน, ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญและที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน ❖ คลังข้อมูลวิชาการของหน่วยงาน บนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อการบริหารจัดการให้หน่วยงานมีความรู้สำคัญอย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน โดยแสดงรายการผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ของหน่วยงานสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ระบบ		upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๒_๐๙.pdf ❖ รายการข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์แนวทางการขับเคลื่อนการฯ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๒_๐๗.pdf ❖ คลังข้อมูลวิชาการของหน่วยงาน บนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๒_๐๒.pdf

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ระดับที่ ๒ Advocacy/ Intervention มีการทบทวนมาตรการขับเคลื่อนดำเนินงานวิชาการ พร้อมแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการ ของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ /นวัตกรรมที่สำคัญ และจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน	**ทบทวนมาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด** ❖ มาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการตามการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงาน **ทบทวนแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด** ❖ แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) บันทึกลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการกรมอนามัย (DOC) ❖ แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานในคลังข้อมูลวิชาการบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน		❖ มาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการตามการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงาน https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๒_๐๖.pdf ❖ แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ (LO) บันทึกลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการกรมอนามัย https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๒_๐๓.pdf ❖ แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของ

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
			หน่วยงานในคลังข้อมูลวิชาการ บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๒_๐๔.pdf
ระดับที่ ๓ Management and Governance มีการติดตามการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน	**รายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป** รายงานประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน ที่แสดงการติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ เอกสารรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรม (เอกสารแนบท้ายรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัด)		❖ รายงานประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน ที่แสดงการติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรอง https://hp.anamai.moph.go.th/th/opdc-๒๕๖๖
ระดับที่ ๔ Output ๑. มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) และสรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ๒. มีผลของการดำเนินงานการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ /	- เอกสารสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) (เอกสารแนบท้ายรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนหลัง) และบันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการกรมอนามัย (DOC)		❖ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
นวัตกรรม ตามแผนและมาตรการที่กำหนดไว้	- เอกสารสรุปผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (เอกสารแนบท้ายรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนหลัง)		๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๒_๑๕.pdf ❖ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๒_๑๓.pdf
ระดับที่ ๕ Outcome มีผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ / นวัตกรรม ดำเนินการพัฒนาผลงานเพื่อนำเสนอใน เวทีต่างๆ เช่น TPSA/ TEPGA ประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม/ LIKE Talk Award กรมอนามัย /วารสารวิชาการที่มีค่า TCI ๒ ขึ้นไป	❖ สรุปถอดบทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) - มี ผลงานถูกนำเสนอในเวทีต่างๆ การประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม/ LIKE Talk Award กรมอนามัย - มีผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ/ นวัตกรรมที่ผ่านคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง (กพว.หน่วยงาน) รอบ ๕ เดือนหลัง ส่งให้สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ - มีผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ/ นวัตกรรม ถูกนำไปใช้ประโยชน์ตามภารกิจของหน่วยงาน		❖ สรุปถอดบทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๒_๑๔.pdf

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน

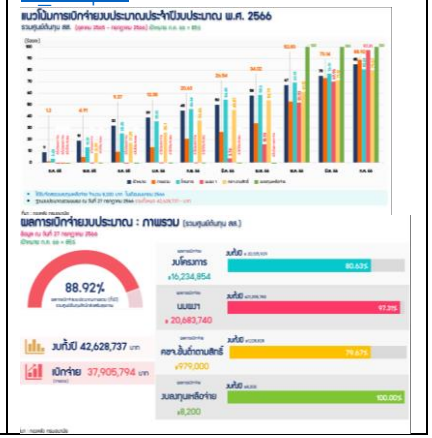
สรุปรายงานความก้าวหน้า ในการขับเคลื่อนแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจสำนักส่งเสริมสุขภาพ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖)

ลำดับ	ชื่อประเด็นผลงาน	ประเภทผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษารวบรวมข้อมูล	โครงร่าง	ดำเนินการวิจัย	สรุปผล	เผยแพร่	การนำไปใช้	
๑	สถานการณ์และผลลัพธ์ของการดำเนินงานพัฒนาสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการ โดยการมีส่วนร่วมของพนักงานและการสนับสนุนของเจ้าของสถานประกอบการ	งานวิจัย	๒๕๖๕ -๒๕๖๖	✓	✓	✓	✓	✓	✓	กองอนามัยวัยทำงาน
๒	การศึกษาลักษณะอาการและผลลัพธ์ของการตั้งครรภ์ของหญิงตั้งครรภ์ที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลจากการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในประเทศไทย	งานวิจัย	มิถุนายน ๒๕๖๕ – พฤษภาคม ๒๕๖๖	✓	✓	✓	✓			กองมารดาและทารก
๓	รูปแบบการพัฒนาครอบครัวชุมชนรอบรู้สุขภาพภายใต้วิถีชีวิตปกติใหม่	งานวิจัย	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	✓	✓	✓				กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๔	การศึกษาสถานการณ์ปัจจัยกำหนดสุขภาพ และพฤติกรรมสุขภาพที่ส่งผลกระทบต่อครอบครัว ชุมชน	งานวิจัย	พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - เมษายน ๒๕๖๖	✓	✓	✓	✓	✓	✓	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

สรุปรายงานความก้าวหน้า ในการขับเคลื่อนแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจสำนักส่งเสริมสุขภาพ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖)	**๑. สถานการณ์และผลลัพธ์ของการดำเนินงานพัฒนาสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการ โดยการมีส่วนร่วมของพนักงานและการสนับสนุนของเจ้าของสถานประกอบการ** **ผลการดำเนินงาน** ๑.๑ การศึกษารวบรวมข้อมูล ๑.๒ จัดทำโครงร่าง ๑.๓ การดำเนินการวิจัย ๑.๔ เผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ และส่งผลงานสมัครของรับรางวัลเลิศรัฐ ปี ๒๕๖๖ (TPSA)		

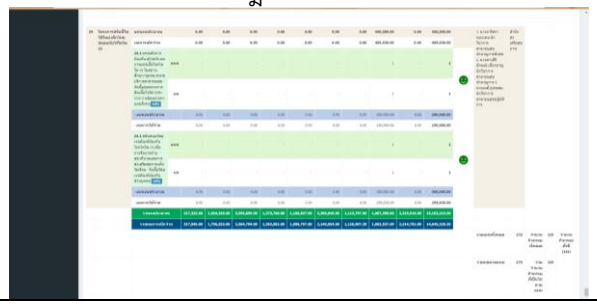
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ การเก็บข้อมูลช่วงสถานการณ์โควิดทำให้ล่าช้า **การนำไปใช้ประโยชน์** : ร่างคู่มือ ๑๐ packages **๒. การศึกษาลักษณะอาการและผลลัพธ์ของการตั้งครรภ์ของหญิงตั้งครรภ์ที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลจากการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในประเทศไทย** **ผลการดำเนินงาน** ๒.๑ การศึกษารวบรวมข้อมูล ๒.๒ จัดทำโครงร่าง ๒.๓ การดำเนินการวิจัย ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลตามตัวแปรที่กำหนด โดยใช้โปรแกรมสถิติสำเร็จรูปทางคณิตศาสตร์ SPSS และร่วมกันอภิปรายผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามตัวแปรที่กำหนด **ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ** เนื่องจากเป็นการศึกษาโรคอุบัติใหม่และเป็นกลุ่มตัวอย่างเฉพาะ จึงมีพบการศึกษาที่เกี่ยวข้องค่อนข้างน้อย และผลงานที่ทบทวนทั้งหมดเป็นการศึกษาในต่างประเทศ **แผนการดำเนินงานต่อไป :** จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ **๓. รูปแบบการพัฒนาครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพภายใต้วิถีชีวิตปกติใหม่** **ผลการดำเนินงาน** ๓.๑ การศึกษารวบรวมข้อมูล ๓.๒ จัดทำโครงร่าง ๓.๓ การดำเนินการวิจัย ผ่านการรับรอง EC กรมอนามัย **แผนการดำเนินการต่อไป** ลงพื้นที่เยี่ยมเสริมพลังในพื้นที่ภาคกลาง อำเภอกำแพงแสน และอำเภอนครชัยศรีจังหวัดนครปฐม (นิเทศ ติดตาม และประเมินผล) วันที่ ๒๔ – ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ ,ประชุม		

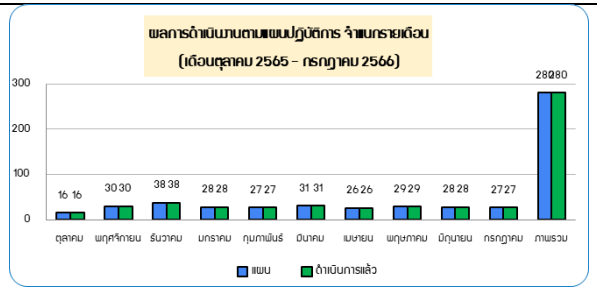
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	คณะกรรมการและคณะทำงานบูรณาการพัฒนาระบบข้อมูลการเฝ้าระวังภาวะสุขภาพครอบครัว ชุมชน , ประชุมติดตามผลการดำเนินงานโครงการยกระดับครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพ ภายใต้วิถีชีวิตปกติใหม่ในระดับพื้นที่ **แผนการดำเนินงานต่อไป :** การประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครอบครัว ชุมชนต้นแบบและเชิดชูเกียรติพื้นที่ที่มีการดำเนินงานดีเด่น “สานพลังครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพ ปี ๒๕๖๖” วันที่ ๒๙-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ **๔. การศึกษาสถานการณ์ปัจจัยกำหนดสุขภาพ และพฤติกรรมสุขภาพที่ส่งผลกระทบต่อครอบครัว ชุมชน** **ผลการดำเนินงาน** ๔.๑ การศึกษารวบรวมข้อมูล ๔.๒ จัดทำโครงร่าง ๔.๓ การดำเนินการวิจัย ๔.๔ สรุปผลรายงานการศึกษาสถานการณ์ ปัจจัยกำหนดสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่ส่งผลกระทบต่อครอบครัว ชุมชน ๔.๕ เผยแพร่ ทางเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ **การนำไปใช้ประโยชน์** : **๑. เชิงนโยบาย** : พัฒนานโยบายเพื่อสร้างเสริมศักยภาพของครอบครัว ตามปัจจัยกำหนดสุขภาพที่ส่งผลกระทบต่อครอบครัว ชุมชน **๒.เชิงวิชาการ** : ๒.๑ จัดทำแผนการส่งเสริมสุขภาพรายครัวเรือน (Individual wellness family) ๒.๒ สร้างชุดความรู้ครอบครัว ชุมชน รอบรู้ภาวะสุขภาพ ๒.๓ สร้างระบบการเสริมสร้างพลังของครอบครัวผ่านแอพพลิเคชั่น		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ตัวชี้วัด ๒.๓ ระดับความสำเร็จร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ			
๑. รายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบจ.๑) ณ วันที่ ๑๕ ของทุกเดือน พร้อมนำข้อมูลอัปโหลดขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานภายในวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ จัดทำรายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบจ.๑) ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม๒๕๖๖ พร้อมนำข้อมูลอัปโหลดขึ้นเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ	เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ การเบิกจ่ายงบประมาณไม่ได้ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด เนื่องจาก ๑. การดำเนินการจัดซื้อนมผง ยังเป็นไปด้วยความล่าช้า ๒. การดำเนินงานตามแผนในหลายกิจกรรมดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว แต่อยู่ระหว่างการดำเนินการส่งเบิกงบประมาณ	https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๓/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๓_๐๘.pdf
๒. สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทุกสิ้นเดือน	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ จัดทำสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ เผยแพร่บนเว็ปไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ	**เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖** ผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม ไม่ได้ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด	https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๓/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๓_๐๙.pdf 

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ระดับความสำเร็จของร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
๑. ตรวจสอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ณ ปัจจุบัน ๒. จัดทำอนุมัติปรับแผนปฏิบัติการ และบันทึกข้อมูลในระบบ DOC ให้เป็นปัจจุบัน ตามรอบการเปิดระบบปรับแผนปฏิบัติการ (๒๘-๓๐ ของทุกเดือน) ๓. การกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำเดือน	**๑. ทบทวนแผนปฏิบัติการรอบ ๓ เดือนหลัง (เดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖)** ประสานและดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติการรอบ ๓ เดือนหลังเรียบร้อยแล้ว **๒. จัดทำอนุมัติปรับแผนปฏิบัติการของกลุ่มงานเสนอขึ้นกรมอนุมัติ** **๑) อนุมัติเรียบร้อยแล้ว** จำนวน ๙ โครงการ ได้แก่ - โครงการส่งเสริมการเกิดอย่างมีคุณภาพ - โครงการมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน Plus สู่ ๒,๕๐๐ วัน - โครงการยกระดับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยให้ก้าวไกล : Next Normal - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการบูรณาการความร่วมมือการพัฒนาคน (กลุ่มวัยทำงาน) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ - โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กไทยในศตวรรษที่ ๒๑ - โครงการส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) - โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กกลุ่มเปราะบาง - โครงการ “เลี้ยงดูลูกตามคำสอนพ่อ” ด้านสุขภาพ คุณธรรม ๘ ประการ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในพื้นที่โครงการพัฒนา	มีการปรับแผนและปรับเลื่อนระยะเวลาดำเนินการค่อนข้างมาก ซึ่งส่งผลต่อการวางแผนการเบิกจ่ายงบประมาณและกำกับติดตามแผนการดำเนินงาน ๑) ขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการ (ต.ค. ๖๕-ก.ย.๖๖) รวม ๓๔ ครั้ง - เพิ่ม-ลดงบประมาณกิจกรรม ร้อยละ ๕๐ - เพิ่มกิจกรรม ร้อยละ ๒๖.๔๗ - เพิ่มโครงการ (ปรับแผนใช้งบสำนักฯ) ร้อยละ ๘.๘๒ - ยกเลิกกิจกรรม (บูรณาการกับกิจกรรมอื่น) ร้อยละ ๑๔.๗๑ ๒) เลื่อนระยะเวลาดำเนินการ ร้อยละ ๒๖.๐๗ เนื่องจากความพร้อมในการนัดหมายผู้บริหาร ความพร้อมของพื้นที่ในการลงปฏิบัติงานในพื้นที่และหน่วยงานผู้ร่วมดำเนินการขับเคลื่อน และการปรับรูปแบบกิจกรรมเพื่อบูรณาการร่วมกัน	๑. แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักส่งเสริมสุขภาพ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๔/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๔_๐๑.pdf ๒. โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักส่งเสริมสุขภาพ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๔/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๔_๐๒.pdf

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	เพื่อความมั่นคงในพื้นที่ชายแดน อันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ - โครงการบริหารจัดการสำนักส่งเสริมสุขภาพ **๓. ปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบ DOC** ให้เป็นปัจจุบัน ๑) รอบเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐ โครงการ - ปรับรายละเอียดกิจกรรม ๙ โครงการ - ปรับเพิ่มโครงการ จำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการบูรณาการเครือข่ายภารกิจการส่งเสริมสุขภาพเพื่อพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตในระดับพื้นที่ (กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์) ได้รับสนับสนุนงบกลางกรมอนามัยจำนวน ๑,๔๔๒,๐๐๐ บาท - เพิ่มงบประมาณของกองนวัตบริการสุขภาวะ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท แผนปฏิบัติการสำนักส่งเสริมสุขภาพ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖) ๒๕ โครงการ ๑๔๔ กิจกรรม (๓๕๑ กิจกรรมย่อย) งบประมาณ ๒๑,๓๖๔,๗๕๗ บาท		๓. เอกสารการปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักส่งเสริมสุขภาพ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๔/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๔_๐๑-๐๓.pdf
๔. การกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำเดือน - การประชุมคณะกรรมการและประเมินผล - การประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ - การประชุมกำกับติดตามตัวชี้วัด	๔. รายงานการกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ๑) ประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ และแผนการดำเนินงานเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖	การเลื่อนระยะเวลาดำเนินการกิจกรรมค่อนข้างมาก เนื่องจากความพร้อมในการนัดหมายผู้บริหาร ความพร้อมของพื้นที่ในการปฏิบัติการในพื้นที่ ตลอดจนหน่วยงานผู้ร่วมดำเนินการขับเคลื่อน	๔. รายงานการกำกับติดตามประเมินผล - รายงานการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ https://hp.anamai.moph.go.th/th/meeting-hp

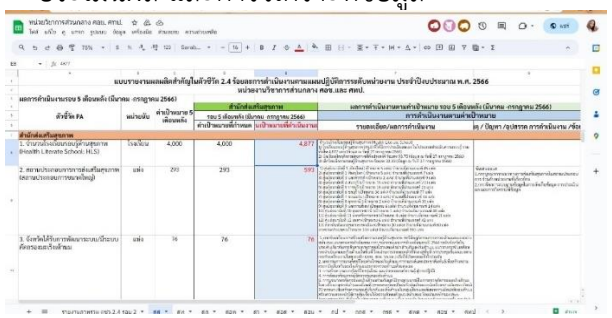
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๕. การรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน ๕.๑ บันทึกผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบ DOC ๕.๒ รายงานผลการดำเนินงานในการประชุม - การประชุมคณะกรรมการและประเมินผล - การประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ - การประชุมกำกับติดตามตัวชี้วัด	๒) ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร และกำกับติดตามการดำเนินงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ๓) กำหนดการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานเดือนกรกฎาคม และแผนการดำเนินงานรอบ ๒ เดือนหลัง (เดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๖) ๔) กำหนดการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร กำกับติดตามการดำเนินงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ๕. การรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน - บันทึกผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบ DOC ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว 		- รายงานการประชุมคณะกรรมการและประเมินผล https://hp.anamai.moph.go.th/th/steering-committees?textSearch=&reload=&category=๕๖๐๙

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	 - ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๒๗ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว ๒๗ กิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐) - ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กรกฎาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๒๘๐ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว ๒๘๐ กิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐) - ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ เทียบแผนทั้งปี (ร้อยละ ๘๔.๐๘)		
๖. รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลผลิตสำคัญ ประกอบการประเมินตัวชี้วัด ๒.๔ (จำนวน ๓ ตัวชี้วัด) **รายงานผลการดำเนินงานผลผลิตสำคัญฯ ** ภายในวันที่ ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๖ ก่อนเวลา ๑๘.๐๐ น. ที่เว็บไซต์กองแผนงาน หัวข้อ “รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๔ รอบ ๕ เดือนหลัง”* ตาม Link https://planning.anamai.moph.go.th/th/pa๖๖-๒-๔-report	**๖. ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดผลผลิตสำคัญ เป้าหมายรอบที่ ๒ : ๕ เดือนหลัง (มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๖)** ๑) จำนวนโรงเรียนรอบรู้สุขภาพ (Health Literate School : HLS) เป้าหมาย จำนวน ๔,๐๐๐ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๔,๘๗๗ แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖) ๒) จังหวัดได้รับการพัฒนาระบบ/มีระบบคัดกรองมะเร็งเต้านม เป้าหมาย จำนวน ๗๖ แห่ง		๕. รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลผลิตสำคัญ - รอบ ๕ เดือนแรก https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๔/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๔_๐๗.pdf

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	ผลการดำเนินงาน ๗๖ แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖) ๓) สถานประกอบการส่งเสริมสุขภาพ (สถานประกอบการขนาดใหญ่) เป้าหมาย จำนวน ๒๙๓ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๕๙๓ แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖) โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้ **๑. จำนวนโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate School)** เป้าหมาย จำนวน ๔,๐๐๐ แห่ง ผลการดำเนินงาน **๔,๘๗๗ แห่ง** ๑) โรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLS) ที่ได้มีการประเมินตนเอง ในโปรแกรมประเมินความรอบรู้ รวมทั้งสิ้น ๔,๘๗๗ แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖) ๒) นักเรียนมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ร้อยละ ๙๓.๗๕ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖) ๓) เด็กไทยมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ ร้อยละ ๓๒.๓๓ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖) **๒. จังหวัดได้รับการพัฒนาระบบ/มีระบบคัดกรองมะเร็งเต้านม** เป้าหมาย จำนวน ๗๖ แห่ง ผลการดำเนินงาน **๗๖** แห่ง ๑) การขับเคลื่อนการสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ สตรีมีพฤติกรรมการตรวจเต้านมตนเองอย่างสม่ำเสมอ แนวทางการดำเนินงาน		- รอบ ๕ เดือนหลัง https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-S/IDC๒_๔/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๔_๐๔-๐๒.pdf

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	การบูรณาการแผนการขับเคลื่อนงานปี ๒๕๖๖ ระดับจังหวัดในประเด็นเกี่ยวกับการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จย่า ต้านภัยมะเร็งเต้านม, แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานมะเร็งเต้านมในพื้นที่ โดยผ่านการถ่ายทอดตัวชี้วัดลงสู่พื้นที่ การประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนงานในทุกระดับ (สสจ, สสอ. รพ.สต.) เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกัน ๒) มหกรรมการรณรงค์สตรีไทยห่างไกลมะเร็งเต้านม การรณรงค์และประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับมะเร็งเต้านมและการตรวจเต้านมด้วยตนเอง ๓) การสร้างความรอบรู้สตรีไทยรุ่นใหม่ และถ่ายทอดองค์ความรู้ สู่การปฏิบัติ ๔) การพัฒนาศักยภาพผู้จัดการดูแลมะเร็งเต้านม ๕) การบูรณาการคัดกรองมะเร็งเต้านมร่วมกับมูลนิธิกาญจนบารมีในการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม โดยเครื่องเอกซเรย์เต้านมเคลื่อนที่ (mammogram)ในสตรีกลุ่มเสี่ยงและด้อยโอกาส เฉลิมพระเกียรติ ๗๐ พรรษา เพื่อสร้างความรอบรู้เกี่ยวกับมะเร็งเต้านมในกลุ่มเสี่ยงและค้นหาความผิดปกติของเต้านม สร้างความตระหนักให้กระตุ้นเตือนให้ตรวจเต้านมด้วยเองสม่ำเสมอ โดยผ่านกลไกของ Web Application BSE ที่เชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลของโครงการกับกับระบบบริการสุขภาพในการส่งต่อเพื่อวินิจฉัยและรักษามะเร็งเต้านม		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	๓. สถานประกอบการส่งเสริมสุขภาพ (สถานประกอบการขนาดใหญ่) เป้าหมาย จำนวน ๒๙๓ แห่ง ผลการดำเนินงาน **๕๙๓ แห่ง** ๑) ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ (เป้าหมาย ๕ แห่ง) จำนวนที่ผ่านเกณฑ์ ๔๕ แห่ง ๒) ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก (เป้าหมาย ๕ แห่ง) จำนวนที่ผ่านเกณฑ์ ๗ แห่ง ๓) ศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์ (เป้าหมาย ๒ แห่ง) จำนวนที่ผ่านเกณฑ์ ๙ แห่ง ๔) ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี (เป้าหมาย ๑๘ แห่ง) จำนวนที่ผ่านเกณฑ์ ๒๓๓ แห่ง ๕) ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี (เป้าหมาย ๑๘ แห่ง) จำนวนที่ผ่านเกณฑ์ ๒๑ แห่ง ๖) ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี (เป้าหมาย ๓๖ แห่ง) จำนวนที่ผ่านเกณฑ์ ๗๗ แห่ง ๗) ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น (เป้าหมาย ๓ แห่ง) จำนวนที่ผ่านเกณฑ์ ๑๔ แห่ง ๘) ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี (เป้าหมาย ๒ แห่ง) จำนวนที่ผ่านเกณฑ์ ๑๐ แห่ง ๙) ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา (เป้าหมาย ๖ แห่ง) จำนวนที่ผ่านเกณฑ์ ๑๔ แห่ง ๑๐) ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี (เป้าหมาย ๑ แห่ง) จำนวนที่ผ่านเกณฑ์ ๔๐ แห่ง ๑๑) ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช (เป้าหมาย ๔ แห่ง) จำนวนที่ผ่านเกณฑ์ ๒๑ แห่ง		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	๑๒) ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา (เป้าหมาย ๖ แห่ง) จำนวนที่ผ่านเกณฑ์ ๔๒ แห่ง ๑๓) สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง (เป้าหมาย ๑๐ แห่ง) จำนวนที่ผ่านเกณฑ์ ๖๐ แห่ง ภาพรวมประเทศ (เป้าหมาย ๑๑๖ แห่ง) จำนวนที่ผ่านเกณฑ์ ๕๙๓ แห่ง **ข้อเสนอแนะ** ๑. การบูรณาการแนวทางการส่งเสริมสุขภาพในสถานประกอบการ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลในการจัดเก็บข้อมูล การประเมินผล และการวิเคราะห์ข้อมูล 		

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม รับทราบ

นางสาวจันจิรา ทรัพย์อาภรณ์/นางสาวปิยวดี พิศาลรัตนคุณ ผู้สรุปการประชุม

นางวิมล บ้านพวน ผู้ตรวจสรุปการประชุม