

รายงานการประชุมติดตามกำกับตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ชั้น ๓ อาคาร ๗ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑. นางวิมล	บ้านพวน	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านสาธารณสุข)
๒. นางอัญชรี	บุญมาประเสริฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๓. นายธีรพงษ์	คำพุด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๔. นางฐาปะนี	คงรุ่งเรือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๕. นางสาวดวงพร	หวานแก้ว	รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๖. นางสาวกมลนิตย์	มาลัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๗. นางสาววรรณชนก	ลิ้มจำรูญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๘. นางเบญจวรรณ	อึ้งหม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๙. นายเนติ	ภูประสม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๐. นางสาวสิริยาภรณ์	บุญลาด	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๑. นางสาวปราณี	พงษ์จินดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวเนตรชนก	รัตนเนตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวปิยวดี	พิศาลรัตนคุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวประภัสสร	นุชนิยม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๕. นางสาวทิพวรรณ	พูลเอียด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๖. นางสาวณัฐพัชร์	กัญแจทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๑๗. นางสาวพรพรรณ	สมพงษ์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
๑๘. นางสาวจันจิรา	ทรัพย์อาภรณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๙. นางสาวณภาพัช	สณศิริ	นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๐. นางสาวหทัยรัตน์	เพียรเกษตรกิจ	นักวิชาการพัสดุ
๒๑. นางสาววิไลวรรณ	รักไร่	นักวิชาการพัสดุ
๒๒. นางนิริญา	ธนธราธิคุณ	นักวิชาการเผยแพร่
๒๓. นางสาวกรกมล	ปรปักษ์ขาม	นักวิทยาศาสตร์
๒๔. นายณัฐกร	บัวแก้ว	นักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๒๕. นางปิยนันท์	เกตุตรีกรณ์	พนักงานธุรการ ส๓
๒๖. นางปจรรดา	ดวงวิเชียร	พนักงานธุรการ ส๓

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมรายงานผลตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้เผยแพร่รายงานดังกล่าวในเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ หัวข้อ คำรับรองและรายงานผลการปฏิบัติราชการ (กพร.) และรายงานในระบบ DOC๔.๐ ภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

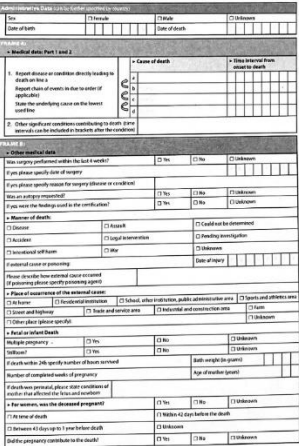
มติที่ประชุม รับทราบและรับรองรายงานการประชุมติดตามกำกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๓

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัด ๒.๑ - ๒.๔ และ ๓.๑, ๓.๒, ๓.๗, ๓.๘ และ ๓.๑๑ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และรอบ ๕ เดือนแรก (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

รายงานความก้าวหน้าผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน			
๑. อัตราส่วนการตายมารดาไทยจำแนกรายเขต (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มกราคม ๒๕๖๖)	๑. มารดาไทยตาย ราย ๓๔ ราย ๒. มารดาต่างด้าวตาย ๑ ราย ๓. ร้อยละ ๕๐ ของการตายมารดาจากสาเหตุทางสูติกรรม และร้อยละ ๓๕ ของการตายมารดาจากสาเหตุทางอ้อม นอกจากนี้ยังพบการตายที่ยังไม่สามารถระบุสาเหตุการตายอีกร้อยละ ๑๕	๑. ไม่สามารถทำการทบทวนและวิเคราะห์การตายมารดา รายบุคคลได้ตามระยะเวลาที่กำหนด ๒. การตายบางรายไม่สามารถเข้าไปทำ RCA ได้เนื่องจากติดในเรื่องของคดีความและชั้นความลับทางกฎหมาย ๓. ระบบรายงานข้อมูลขาดโปรแกรมเมอร์ในการปรับแก้ระบบทำให้มีปัญหาเรื่องความไม่ทันสมัยของโปรแกรม และเกิดระบบล่มบ่อยครั้ง ๔. ระบบการรายงานผ่านโปรแกรมมีปัญหา ทำให้พื้นที่ไม่สามารถลงข้อมูลได้	https://mpdsr.anamai.moph.go.th/#/

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๒. ประชุมคณะทำงานคณะทำงานพัฒนาแบบฟอร์มหนังสือรับรองการตาย	วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประธานการประชุม : แพทย์หญิงพรชนัน ดุรอยะประพันธ์ ผู้เข้าร่วมประชุม : แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ นักวิชาการสาธารณสุข สาระสำคัญ ๑. ขั้นตอนและระยะเวลาการปรับแบบฟอร์มหนังสือรับรองการตายเมื่อคณะทำงานลงมติเห็นชอบในการปรับรายละเอียด สำนักบริหารการทะเบียนกรมการปกครอง จะดำเนินการนำเรื่องเข้าประชุมคณะผู้บริหารกระทรวงมหาดไทยตามระเบียบสำนักทะเบียนกลาง ว่าด้วยการจัดทำทะเบียนราษฎร ซึ่งหลังจากรับการอนุมัติจะสามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ภายใน ๔๕ วัน ก่อนมีการประกาศใช้หนังสือรับรองการตายชุดใหม่ทั่วประเทศ ๒. คณะที่ประชุมเห็นชอบให้ปรับหนังสือรับรองการตาย ตามองค์การอนามัยโลกเวอร์ชัน ๒๐๑๖ ๓. กรมอนามัยเห็นชอบปรับในข้อ ๒.๖ (for women was the deceased pregnant มารดา) และเสนอเพิ่มข้อ ๒.๗ (Fetal or infant death ทารก)		7.1.1 International form of medical certificate of cause of death Additional data that might be necessary for the reporting system of countries can be added to the certificate. It should not replace the information shown below. 

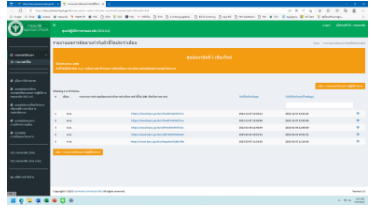
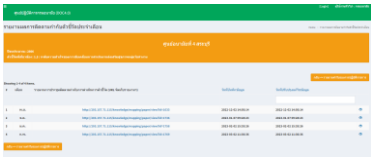
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ตัวชี้วัด ๓.๒ ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย			
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : เด็กอายุ ๐-๕ ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดมีพัฒนาการสมวัย ร้อยละ ๗๘.๙๙ (เป้าหมายร้อยละ ๘๙) ตัวชี้วัดผลผลิต : ทารกแรกเกิดจนถึงอายุต่ำกว่า ๖ เดือนกินนมแม่อย่างเดียว ร้อยละ ๖๒.๙๖ (เป้าหมายร้อยละ ๖๒)			
๑. การประชุมเพื่อหาหรือแนวทางการติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงการบูรณาการความร่วมมือ ๖ กระทรวง การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต (กลุ่มเด็กปฐมวัย) ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ชั้น ๓ อาคาร ๗ กรมอนามัย	ในการประชุมครั้งนี้ นพ.เอกชัย เพียรศรีวัชรา รองอธิบดีกรมอนามัย เป็นประธานการประชุม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและร่วมพิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานการติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงการบูรณาการความร่วมมือ ๖ กระทรวงการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต (กลุ่มเด็กปฐมวัย) พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทนจากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงมหาดไทย กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงสาธารณสุข มีมติที่ประชุม ดังนี้ ๑. เห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการบูรณาการความร่วมมือการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต (กลุ่มเด็กปฐมวัย) พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙ โดยเป็นคำสั่งแต่งตั้งกระทรวงสาธารณสุข ๒. กำหนดให้มีการประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการบูรณาการความร่วมมือการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต (กลุ่มเด็กปฐมวัย) พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง โดยให้ ๖ กระทรวง หมุนเวียนเป็นเจ้าภาพจัดการประชุม		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ตัวชี้วัด ๓.๗ ร้อยละของเด็กไทยมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ ตัวชี้วัด ๓.๘ จำนวนโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate School)			
๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานระบบฐานข้อมูลสุขภาพนักเรียนแบบบูรณาการตามหลักประกันสุขภาพ	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานระบบฐานข้อมูลสุขภาพนักเรียนแบบบูรณาการตามหลักประกันสุขภาพวันที่ ๑-๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ไมด้า จามวงค์วาน จังหวัดนนทบุรี นายแพทย์พิระยุทธ สาณกุล ประธานการประชุม ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย นายแพทย์มนัส รามเกียรติศักดิ์ รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ นพ.แพทย์วรภัทร วงษ์สวัสดิ์ รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) นายอิทธิกร ช่างสากุล ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีและการสื่อสาร สป.ศธ. นายเอกลักษณ์ ทิมทอง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาระบบข้อมูลทางการศึกษาสำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน สพฐ.ศธ. ผู้จัดการกองฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศการเบิกจ่ายกองทุน สปสช. ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศการเบิกจ่ายกองทุน สปสช. ผู้แทนกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข และนักวิชาการที่เกี่ยวข้องจากสำนักและกองของกรมอนามัย จำนวนรวม ๔๐ คน โดยมีนายวสันต์ สายทอง รองผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป.ศธ. นายไพบุลย์ ไวกยี้ หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สสจ.พระนครศรีอยุธยา เป็นวิทยากร วัตถุประสงค์ เพื่อยกระดับการพัฒนาและเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลแลกเปลี่ยนข้อมูลภาวะสุขภาพนักเรียน มุ่งให้มีระบบการเข้าถึงบริการตามหลักประกันสุขภาพอย่างครอบคลุมและมีคุณภาพมากขึ้น ด้วยการใช้อย่างมีประสิทธิภาพจากฐานข้อมูลนักเรียน รวมถึงการพัฒนา Template รายการข้อมูลด้านสุขภาพ ให้มีข้อมูลส่งออกรายงานผ่านระบบ HDC และสามารถนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการเฝ้าระวังสุขภาพนักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สาระสำคัญการประชุม ๑. รายงานความก้าวหน้าการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูล Vision ๒๐๒๐, E Claim และ HDC กระทรวงสาธารณสุข		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	๒. อภิปราย “การใช้ประโยชน์ฐานข้อมูลสุขภาพนักเรียนแบบบูรณาการตามหลักประกันสุขภาพ ๓. ทบทวน Template รายการคืนข้อมูลด้านสุขภาพนักเรียน และการนำไปใช้ประโยชน์ให้มีข้อมูลให้มีข้อมูลส่งออกรายงานผลผ่านระบบ HDC ประเด็น สุขภาพร่างกาย ๖หู ตา เหา ภาวะโลหิตจาง) สุขภาพช่องปาก ภาวะโภชนาการ อนามัยการเจริญพันธุ์โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ วัดขึ้นสำหรับนักเรียน		
๒.การเยี่ยมนิเทศติดตาม	การดำเนินงานโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ ผ่านระบบ https://gshps-th.com/hps/signin.php ของศูนย์อนามัยที่ ๑ - ๑๓ และสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง สาระสำคัญ ๑. ให้คำปรึกษา แนวทางการประเมิน การแก้ปัญหา ในระบบฯ ๒. ติดตามการดำเนินงานของศูนย์อนามัย เรื่องโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพให้เป็นไปตามคำเป้าหมายที่กำหนด ในแต่ละพื้นที่	ผู้รับผิดชอบงานระดับพื้นที่มีการเปลี่ยนแปลง จึงทำให้ขาดความต่อเนื่องในการติดตาม ให้คำปรึกษาแก่โรงเรียน	ระบบ https://gshps-th.com/hps/signin.php
ระดับที่ ๔ Output ผลผลิต ๔.๑ มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนดโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLS) ที่ได้มีการประเมินตนเองในโปรแกรมประเมินความรอบรู้เทียบกับเป้าหมาย (๑)	สถานะผลการดำเนินงาน ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๑. มีการลงทะเบียน (Register) ในโปรแกรมประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพในโรงเรียน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จำนวน ๑,๙๖๓ แห่ง ๒. โรงเรียนที่อยู่ระหว่างกระบวนการประเมินตนเองในโปรแกรมประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพในโรงเรียน ก่อน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๓๖๘ โรงเรียน ***โรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLS) ที่ได้มีการประเมินตนเองในโปรแกรมประเมินความรอบรู้ รวมทั้งสิ้น ๓,๓๓๑ แห่ง		

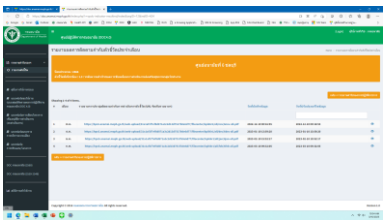
ค่าคะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑
จำนวน (แห่ง)	๑,๒๐๐	๑,๔๐๐	๑,๖๐๐	๑,๘๐๐	๒,๐๐๐

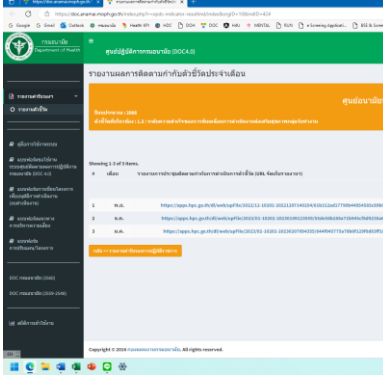
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน																																																												
ระดับที่ ๕ Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ๕.๑ มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา โครงการเชิงนวัตกรรมสุขภาพนักเรียน (๑) <table><tr><td>ค่าคะแนน</td><td>๐.๒</td><td>๐.๔</td><td>๐.๖</td><td>๐.๘</td><td>๑</td></tr><tr><td>จำนวน โครงการเชิงนวัตกรรมสุขภาพนักเรียน</td><td>๔</td><td>๖</td><td>๘</td><td>๑๐</td><td>๑๒</td></tr></table>	ค่าคะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑	จำนวน โครงการเชิงนวัตกรรมสุขภาพนักเรียน	๔	๖	๘	๑๐	๑๒	สถานะผลการดำเนินงาน ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โรงเรียนมีการส่งผลงานโครงการเชิงนวัตกรรมสุขภาพ จำนวน ๒๑ เรื่อง รายละเอียดดังนี้ ๑. โครงการด้านส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๑๑ เรื่อง ได้แก่ <table><tr><th>ศูนย์อนามัย</th><th>โรงเรียน</th><th>โครงการ</th><th>จังหวัด</th></tr><tr><td>๑</td><td>โรงเรียนพิเลศวิทยา</td><td>อ่าน ปรับ ซัก เปลี่ยน</td><td>เชียงใหม่</td></tr><tr><td>๒</td><td>โรงเรียนบ้านวังหัวดอย</td><td>ยิ้มใส ฟันสวย ด้วยสมุนไพรไทย</td><td>อุดรดิต์</td></tr><tr><td>๓</td><td>โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านชุมแสง)</td><td>เครื่องออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ</td><td>นครสวรรค์</td></tr><tr><td>๕</td><td>โรงเรียนบ้านนามกย</td><td>สุขภาพดี มีรอยยิ้ม</td><td>กาญจนบุรี</td></tr><tr><td>๖</td><td>โรงเรียนปากบึงสิงโต</td><td>SMART farmer kid พืชสุขภาพดี</td><td>ฉะเชิงเทรา</td></tr><tr><td>๗</td><td>โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๑๖</td><td>สบู่ขมิ้น ดับกลิ่นกายหลายกลิ่นเต่า</td><td>มหาสารคาม</td></tr><tr><td>๘</td><td>โรงเรียนบ้านหนองปลาตุ๊ก</td><td>วงล้อเปลี่ยนชีวิต พืชพันธุ์ พืชสวน สมุนไพร</td><td>นครพนม</td></tr><tr><td>๙</td><td>โรงเรียนบ้านหนองหญ้าปล้อง</td><td>เจลแอลกอฮอล์ล้างมือจากสมุนไพร</td><td>ชัยภูมิ</td></tr><tr><td>๑๐</td><td>โรงเรียนบ้านกำแมด</td><td>มือสะอาดปลอดภัย Bye Bye Covid- ๑๙</td><td>ศรีสะเกษ</td></tr><tr><td>๑๑</td><td>โรงเรียนบ้านหัวสะพานมิตรภาพที่ ๒๑๗</td><td>ขยับกาย ขยายสมอง สดใสบ้านหัวสะพาน</td><td>สุราษฎร์ธานี</td></tr><tr><td>๑๒</td><td>โรงเรียนวัดควนเมา</td><td>๓ส For Health</td><td>ตรัง</td></tr></table>	ศูนย์อนามัย	โรงเรียน	โครงการ	จังหวัด	๑	โรงเรียนพิเลศวิทยา	อ่าน ปรับ ซัก เปลี่ยน	เชียงใหม่	๒	โรงเรียนบ้านวังหัวดอย	ยิ้มใส ฟันสวย ด้วยสมุนไพรไทย	อุดรดิต์	๓	โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านชุมแสง)	เครื่องออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	นครสวรรค์	๕	โรงเรียนบ้านนามกย	สุขภาพดี มีรอยยิ้ม	กาญจนบุรี	๖	โรงเรียนปากบึงสิงโต	SMART farmer kid พืชสุขภาพดี	ฉะเชิงเทรา	๗	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๑๖	สบู่ขมิ้น ดับกลิ่นกายหลายกลิ่นเต่า	มหาสารคาม	๘	โรงเรียนบ้านหนองปลาตุ๊ก	วงล้อเปลี่ยนชีวิต พืชพันธุ์ พืชสวน สมุนไพร	นครพนม	๙	โรงเรียนบ้านหนองหญ้าปล้อง	เจลแอลกอฮอล์ล้างมือจากสมุนไพร	ชัยภูมิ	๑๐	โรงเรียนบ้านกำแมด	มือสะอาดปลอดภัย Bye Bye Covid- ๑๙	ศรีสะเกษ	๑๑	โรงเรียนบ้านหัวสะพานมิตรภาพที่ ๒๑๗	ขยับกาย ขยายสมอง สดใสบ้านหัวสะพาน	สุราษฎร์ธานี	๑๒	โรงเรียนวัดควนเมา	๓ส For Health	ตรัง		
ค่าคะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑																																																										
จำนวน โครงการเชิงนวัตกรรมสุขภาพนักเรียน	๔	๖	๘	๑๐	๑๒																																																										
ศูนย์อนามัย	โรงเรียน	โครงการ	จังหวัด																																																												
๑	โรงเรียนพิเลศวิทยา	อ่าน ปรับ ซัก เปลี่ยน	เชียงใหม่																																																												
๒	โรงเรียนบ้านวังหัวดอย	ยิ้มใส ฟันสวย ด้วยสมุนไพรไทย	อุดรดิต์																																																												
๓	โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านชุมแสง)	เครื่องออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	นครสวรรค์																																																												
๕	โรงเรียนบ้านนามกย	สุขภาพดี มีรอยยิ้ม	กาญจนบุรี																																																												
๖	โรงเรียนปากบึงสิงโต	SMART farmer kid พืชสุขภาพดี	ฉะเชิงเทรา																																																												
๗	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๑๖	สบู่ขมิ้น ดับกลิ่นกายหลายกลิ่นเต่า	มหาสารคาม																																																												
๘	โรงเรียนบ้านหนองปลาตุ๊ก	วงล้อเปลี่ยนชีวิต พืชพันธุ์ พืชสวน สมุนไพร	นครพนม																																																												
๙	โรงเรียนบ้านหนองหญ้าปล้อง	เจลแอลกอฮอล์ล้างมือจากสมุนไพร	ชัยภูมิ																																																												
๑๐	โรงเรียนบ้านกำแมด	มือสะอาดปลอดภัย Bye Bye Covid- ๑๙	ศรีสะเกษ																																																												
๑๑	โรงเรียนบ้านหัวสะพานมิตรภาพที่ ๒๑๗	ขยับกาย ขยายสมอง สดใสบ้านหัวสะพาน	สุราษฎร์ธานี																																																												
๑๒	โรงเรียนวัดควนเมา	๓ส For Health	ตรัง																																																												
	๒. โครงการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๐ เรื่อง <table><tr><th>ศูนย์อนามัย</th><th>โรงเรียน</th><th>โครงการ</th><th>จังหวัด</th></tr><tr><td>๑</td><td>โรงเรียนศรีสังวาลย์เชียงใหม่</td><td>พยาบาลน้อยจิตอาสา เพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดี ชีวีมีสุขโรงเรียนศรีสังวาลเชียงใหม่</td><td>เชียงใหม่</td></tr><tr><td>๒</td><td>โรงเรียนบ้านหนองแหน</td><td>“โรงเรียนหนูไร่ชยะ” ด้วยกิจกรรม ๙ ส</td><td>อุดรดิต์</td></tr><tr><td>๓</td><td>โรงเรียนมัธยมพัชรกิติยาภา ๒ กำแพงเพชร ในพระราชูปถัมภ์ฯ</td><td>นวัตกรรม KID MBP๒ : นวัตกรรมชุมชน แก้ไขปัญหาขยะ</td><td>นครสวรรค์</td></tr><tr><td>๕</td><td>กระถางและวัสดุปลูกจากใบไม้ รัชภัฏญาราม</td><td>หัวเชื้อจุลินทรีย์จากน้ำมะพร้าว</td><td>กาญจนบุรี</td></tr><tr><td>๖</td><td>โรงเรียนเทศบาลเมืองจันทบุรี ๒</td><td>รูปแบบการบูรณาการจัดการขยะ โรงเรียนเทศบาลเมืองจันทบุรี ๒</td><td>ฉะเชิงเทรา</td></tr><tr><td>๗</td><td>โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย กาฬสินธุ์</td><td>กาญจนารักษ์โลก</td><td>มหาสารคาม</td></tr><tr><td>๙</td><td>โรงเรียนพญารามวิทยา</td><td>กระถางและวัสดุปลูกจากใบไม้รัชภัฏญาราม</td><td>ชัยภูมิ</td></tr><tr><td>๑๐</td><td>โรงเรียนบ้านโพหนอง</td><td>โครงการขบวนการ ๗R รักสิ่งแวดล้อม</td><td>ศรีสะเกษ</td></tr><tr><td>๑๑</td><td>โรงเรียนบ้านท่าขนอน</td><td>โรงเรียนสวยด้วยมือเรา</td><td>สุราษฎร์ธานี</td></tr><tr><td>๑๒</td><td>โรงเรียนบ้านโคกพยอม</td><td>ดื่มหมด ลดขยะ รักสิ่งแวดล้อม</td><td>ตรัง</td></tr></table>	ศูนย์อนามัย	โรงเรียน	โครงการ	จังหวัด	๑	โรงเรียนศรีสังวาลย์เชียงใหม่	พยาบาลน้อยจิตอาสา เพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดี ชีวีมีสุขโรงเรียนศรีสังวาลเชียงใหม่	เชียงใหม่	๒	โรงเรียนบ้านหนองแหน	“โรงเรียนหนูไร่ชยะ” ด้วยกิจกรรม ๙ ส	อุดรดิต์	๓	โรงเรียนมัธยมพัชรกิติยาภา ๒ กำแพงเพชร ในพระราชูปถัมภ์ฯ	นวัตกรรม KID MBP๒ : นวัตกรรมชุมชน แก้ไขปัญหาขยะ	นครสวรรค์	๕	กระถางและวัสดุปลูกจากใบไม้ รัชภัฏญาราม	หัวเชื้อจุลินทรีย์จากน้ำมะพร้าว	กาญจนบุรี	๖	โรงเรียนเทศบาลเมืองจันทบุรี ๒	รูปแบบการบูรณาการจัดการขยะ โรงเรียนเทศบาลเมืองจันทบุรี ๒	ฉะเชิงเทรา	๗	โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย กาฬสินธุ์	กาญจนารักษ์โลก	มหาสารคาม	๙	โรงเรียนพญารามวิทยา	กระถางและวัสดุปลูกจากใบไม้รัชภัฏญาราม	ชัยภูมิ	๑๐	โรงเรียนบ้านโพหนอง	โครงการขบวนการ ๗R รักสิ่งแวดล้อม	ศรีสะเกษ	๑๑	โรงเรียนบ้านท่าขนอน	โรงเรียนสวยด้วยมือเรา	สุราษฎร์ธานี	๑๒	โรงเรียนบ้านโคกพยอม	ดื่มหมด ลดขยะ รักสิ่งแวดล้อม	ตรัง																		
ศูนย์อนามัย	โรงเรียน	โครงการ	จังหวัด																																																												
๑	โรงเรียนศรีสังวาลย์เชียงใหม่	พยาบาลน้อยจิตอาสา เพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดี ชีวีมีสุขโรงเรียนศรีสังวาลเชียงใหม่	เชียงใหม่																																																												
๒	โรงเรียนบ้านหนองแหน	“โรงเรียนหนูไร่ชยะ” ด้วยกิจกรรม ๙ ส	อุดรดิต์																																																												
๓	โรงเรียนมัธยมพัชรกิติยาภา ๒ กำแพงเพชร ในพระราชูปถัมภ์ฯ	นวัตกรรม KID MBP๒ : นวัตกรรมชุมชน แก้ไขปัญหาขยะ	นครสวรรค์																																																												
๕	กระถางและวัสดุปลูกจากใบไม้ รัชภัฏญาราม	หัวเชื้อจุลินทรีย์จากน้ำมะพร้าว	กาญจนบุรี																																																												
๖	โรงเรียนเทศบาลเมืองจันทบุรี ๒	รูปแบบการบูรณาการจัดการขยะ โรงเรียนเทศบาลเมืองจันทบุรี ๒	ฉะเชิงเทรา																																																												
๗	โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย กาฬสินธุ์	กาญจนารักษ์โลก	มหาสารคาม																																																												
๙	โรงเรียนพญารามวิทยา	กระถางและวัสดุปลูกจากใบไม้รัชภัฏญาราม	ชัยภูมิ																																																												
๑๐	โรงเรียนบ้านโพหนอง	โครงการขบวนการ ๗R รักสิ่งแวดล้อม	ศรีสะเกษ																																																												
๑๑	โรงเรียนบ้านท่าขนอน	โรงเรียนสวยด้วยมือเรา	สุราษฎร์ธานี																																																												
๑๒	โรงเรียนบ้านโคกพยอม	ดื่มหมด ลดขยะ รักสิ่งแวดล้อม	ตรัง																																																												

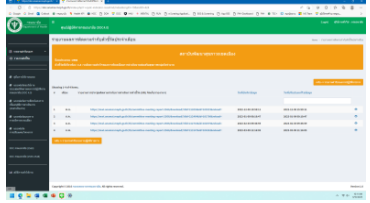
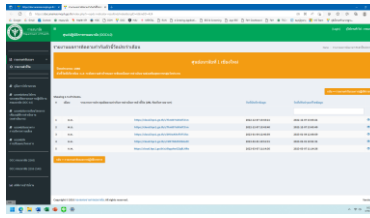
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ตัวชี้วัด ๓.๑๑ ร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ – ๕๙ ปีมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์			
๑.การพัฒนาสถานประกอบการต้นแบบของการส่งเสริมสุขภาพ การสร้างสุขภาวะดีสู่วิถียั่งยืน	๑. วันที่ ๙ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงาน ๑๐ Packages สถานประกอบการ จำนวน ๖ แห่ง เพื่อการพัฒนาสถานประกอบการต้นแบบของการส่งเสริมสุขภาพ การสร้างสุขภาวะดีสู่วิถียั่งยืน		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๖&indID=๔๒๔  https://cloud.hpc๑.go.th/s/rMX๗NozLVO๐AoZX
	๒. วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสระบุรี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองแค ลงพื้นที่ติดตามเยี่ยมเสริมพลังการ ดำเนินงานการยกระดับครอบครัวชุมชนรอบรู้สุขภาพ ภายใต้วิถีชีวิตปกติใหม่ ผ่าน ระบบ CSR ในสถานประกอบการ ณ บริษัทไทยมาลาयाกลาส จำกัด อำเภอหนองแค และ บริษัท คาร์กิลล์มีท์ส (ไทยแลนด์) จำกัด อำเภอพระพุทธบาท จังหวัดสระบุรี โดยมีการติดตามการดำเนินงานสถานประกอบการส่งเสริมสุขภาพ ชุดความรู้ ๑๐ Packages กิจกรรม CRS ในสถานประกอบการ ติดตามการดำเนินงานมนมแม่ และวางแผนการ จัดอบรมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่และพนักงานที่ตั้งครรภ์ รวมทั้งการวางแผนการ ขับเคลื่อนโครงการสาวไทยแถมแดงในสถานประกอบการ การประเมินความรอบรู้สา สุขอุ้นใจ การดำเนินงานโรงอาหารปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ เมนูสุขภาพ และการใช้ ผลิตภัณฑ์ปรุงอาหารเสริมไอโอดีนแกล้มร้านค้า		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๙&indID=๔๒๔ 

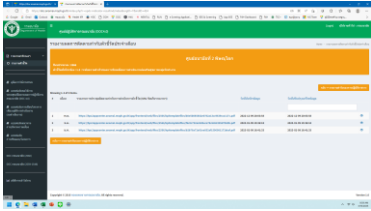
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	รวมถึงการใช้ Application ต่างๆ เช่น H&U Food & Health ก้าวทำใจ เพื่อเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมสุขภาพพนักงาน ต่อไป ๓. ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ร่วมกับ สำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ ๔ สระบุรี ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔ ปทุมธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สระบุรี สสอำเภอแก่งคอย สสอำเภอวิหารแดง รพ.สต.ตาลเดี่ยว รพ.สต.วิหารแดง องค์การ บริหาร ส่วนตำบลวิหารแดง และกำนันตำบลวิหารแดง จังหวัดสระบุรี ลงพื้นที่ ติดตาม เยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานการยกระดับครอบครัว ชุมชน รอบรู้สุขภาพ ภายใต้วิถี ชีวิตปกติใหม่ ผ่านระบบ CSR ในสถาน ประกอบการ ณ บริษัทซี.พี.เอฟ. (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) อำเภอ แก่งคอย และ ศูนย์อุตสาหกรรมอิตาเลียนไทย อำเภอ วิหารแดง จังหวัด สระบุรี โดยมีการติดตามการดำเนินงานสถานประกอบการส่งเสริม สุขภาพ ชุดความรู้ ๑๐ Packages กิจกรรม CRS ในสถานประกอบการ ติดตามการ ดำเนินงานมุนมแม่และวางแผนการขับเคลื่อนโครงการสาว ไทยแถมแดงในสถาน ประกอบการ การประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพ การสมัครเข้าร่วมสาสุขอุ้นใจ การ ส่งเสริมสุขภาพจิตในสถาน ประกอบการ การขับเคลื่อนการดำเนินงานสถาน ประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข การดำเนินงานโรงอาหารปลอดภัยใส่ ใจ สุขภาพ เมนูสุขภาพ และการใช้ผลิตภัณฑ์ปรุงอาหารเสริมไอโอดีนแก่ ร้านค้า รวมถึงการใช้ Application ต่างๆ เช่น H&U Food&Health ก้าวทำใจ เพื่อเป็น เครื่องมือในการส่งเสริมสุขภาพพนักงานต่อไป ๔. วันที่ ๑๖-๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๔ พัฒนาโรงอาหาร ปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ (Healthy canteen) และพัฒนาเมนูสุขภาพ เครื่องดื่มหวานน้อยส่งได้ในสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๑๐ แห่ง ๕. วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ลงพื้นที่เยี่ยม เสริมพลังติดตามการ ดำเนินงานการยกระดับครอบครัว ชุมชน รอบรู้ ด้านสุขภาพ ภายใต้วิถีชีวิตปกติใหม่ ผ่านระบบ CSR ในสถาน ประกอบการ ณ บริษัทเคียวเซ่ แพคตอรี (ประเทศไทย) จำกัด อำเภอน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยติดตามการดำเนินงานสถาน		

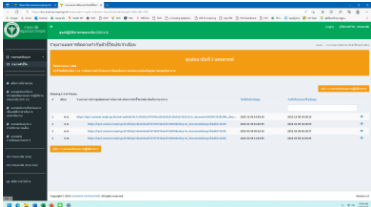
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	ประกอบการ ส่งเสริมสุขภาพ ชุดความรู้ ๑๐ Packages ร่วมวิเคราะห์ ข้อมูลสุขภาพ รวมถึงการอบรม ให้ความรู้แก่แกนนำสถานประกอบการ ในเรื่องการนำข้อมูลการตรวจสุขภาพประจำปี การตรวจคัดกรอง สุขภาพจิต และการประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์ มาวิเคราะห์ สถานการณ์สุขภาพของสถานประกอบการ เพื่อวางแผนการจัดทำ โครงการและจัด กิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพให้กับพนักงานในสถาน ประกอบการ พร้อมทั้งประเมินโรง อาหารเบื้องต้นเพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานโรงอาหารปลอดภัยใส่ใจ ๖. วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี โดยกลุ่ม พัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ วัยทำงานและกลุ่มงานโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพ ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ร่วม กิจกรรม Q-SHE HAPPY DAY ณ บริษัทเม็กเท็ค แมนู แพ็คเจอริง คอร์ ปอเรชั่น (ประเทศไทย) จำกัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพพนักงาน เพื่อให้ พนักงานมี สุขภาพร่างกายและจิตใจสมบูรณ์ แข็งแรง ทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ ภายในงานมี กิจกรรมให้ความรู้ส่งเสริมสุขภาพ ชุด ความรู้ ๑๐ Packages ความรู้ด้านโภชนาการ ความรู้ด้านกิจกรรมทาง กาย และประชาสัมพันธ์การตรวจวิเคราะห์องค์ประกอบของ ร่างกาย กล้ามเนื้อ และไขมัน (INBODY) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการส่งเสริมสุขภาพ รวมถึงการใช้ Application ต่างๆ เช่น H&U Food&Health ก้าวทำใจ เพื่อเป็น เครื่องมือในการส่งเสริมสุขภาพพนักงานต่อไป ๗. วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ลงพื้นที่เยี่ยมเสริมพลังเชิงรุก ณ ศูนย์การค้า โรบินสัน ไลฟ์สไตล์ สระบุรี ห้างโลตัสสระบุรี และโรงพยาบาลมิตรภาพ เมโม เรียว จังหวัดสระบุรี เพื่อติดตามการดำเนินงานมุนมแม่ในสถาน ประกอบการ สุ่มตรวจเฝ้าระวังการละเมิดพระราชบัญญัติควบคุมการ ส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ.๒๕๖๐ โดยมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้ข้อเสนอแนะกับสถานประกอบการเพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ต่อไป		

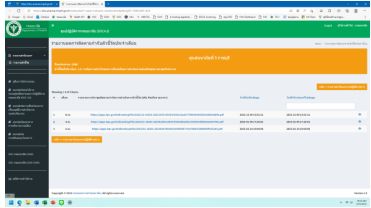
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	๘. วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๖ จัดประชุมดำเนินงานเตรียมความพร้อมก่อนสมรสและ ก่อนมีบุตร สนับสนุนให้เกิดมูมนมแม่ ในสถานประกอบการ (Extra) ณ บริษัทไทยเคเคะ เอ็มเอฟจี จำกัด จังหวัดชลบุรี ๙. วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ให้ความรู้เรื่อง ๑๐ Packages ในเรื่อง หุ่นดีสุขภาพดี เตรียมเกษียณอย่างมีคุณค่า พาชีวา ยืนยาว สถานประกอบการกิจการปลอดภัยสิ่งแวดล้อมดี มีสมดุลชีวิต ณ บริษัท ซีเท็กซ์ อินดัสตรี คอร์ปอเรชั่น ๑๐. วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมสุขภาพประชากรวัยทำงาน ๑๐ packagesเขตสุขภาพที่ ๖ เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพวัยทำงานและเตรียมความพร้อมวัยทำงานสู่วัยสูงอายุที่มีสุขภาพดี ๑๑. เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ประชุมขับเคลื่อนการใช้ Digital Health Platform การส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน (ระบบออนไลน์) ๑๒. วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๖ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมสุขภาพในกลุ่มวัยทำงาน ณ โรงแรมเจปาร์ค อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ๑๓. วันที่ ๑๕ – ๑๖ ธ.ค.๖๕ จัดอบรมครอบครัวรุ่นใหม่และแกนนำประจำตำบล/สถานประกอบการตามหลักสูตรการเตรียมความพร้อมก่อนตั้งครรภ์และการสร้างครอบครัวพลังบวก เป้าหมาย : ๑ แห่ง (จันทบุรี)		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๑๒&indID=๔๒๔ 
	๑๔. วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อบรมการส่งเสริมสุขภาพสำหรับพนักงานในสถานประกอบการ (ออนไลน์) ผ่าน WebEx Meet กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล ผู้บริหารสถานประกอบการและพนักงานที่สนใจ จำนวน ๕๐ User ๑๕. วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อบรมการส่งเสริมสุขภาพสำหรับพนักงานในสถานประกอบการ ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์แอนด์คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ อ.เมือง จ.อุบลราชธานี จำนวน ๕๐ คน		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๑๖&indID=๔๒๔

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
			 https://hpc๑๐.anamai.moph.go.th/th/civil-service-commission๑/download?id=๙๗๕๒๙&mid=๒๙๙๘๙&mkey=m_document&lang=th&did=๓๓๑๙๙
	๑๖. วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ สร้างความรอบรู้แก่บุคลากร เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนวัยทำงานในสถานประกอบการ ณ บริษัท ศรีตรังแอโกรอินดัสทรี จำกัด (มหาชน) สาขาปัตตานี ๑๗. วันที่ ๙-๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ เพื่อการเตรียมความพร้อมวัยท งานสู่วัยสูงอายุที่มีสุขภาพดี ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๗ จังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๑๒ ๑๘. วันที่ ๑๕-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ส่งเสริมการบริโภคอาหารและกิจกรรมทางกายเพื่อป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง แบบมีส่วนร่วมของชุมชนตำบลลานข่อย จังหวัดพัทลุง		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๑๘&indID=๔๒๔ 
	๑๙. วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดีอาหารมีคุณค่าทางโภชนาการเพื่อให้เป็นโรงอาหารปลอดภัย ใส่ใจสุขภาพ (Healthy Canteen) รวมถึงรณรงค์ส่งเสริมให้ร้านอาหารใช้ผลิตภัณฑ์เสริมไอโอดีนในการปรุงอาหาร ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๑๙&indID=๔๒๔

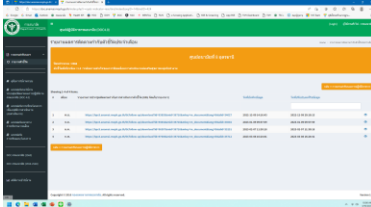
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	๒๐. วันที่ ๒๑-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาแกนนำสถานประกอบการรอบรู้ต้นสุขภาพ ณ ห้องประชุมทัตติม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ซึ่งมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วยสำนักอนามัยกรุงเทพมหานคร สถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชนจำนวนทั้งสิ้น ๗๐ คน ๒๑. วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ร่วมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ Platform กิจกรรมก้าวท้าใจ Season ๕ วางแผนการดำเนินงานพัฒนารูปแบบส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงานมีดัชนีมวลกายปกติและพัฒนา Healthy canteen รวมถึงการรณรงค์ กิจกรรมสวไทย แก้มแดงในสถานประกอบการ ณ บริษัท เอ็นเคซีพี แมนูแฟคเจอร์ริง (ไทยแลนด์) จำกัด เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร		
๒.การสร้างความรู้การส่งเสริมสุขภาพทัศนวิสัยทำงานในสถานประกอบการสู่วิสัยทัศน์ ด้วยการสร้างกระแสวิจัย เผยแพร่ และรณรงค์	๑. ระหว่างวันที่ ๙-๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๑ ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์โครงการก้าวท้าใจในสถานประกอบการในจังหวัดลำพูน จำนวน ๖ แห่ง ๒. ระหว่างวันที่ ๒๑-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ร่วมโครงการเสวนาใจไทยทั้งชาติ เดิน วิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต ครั้งที่ ๘ เฉลิมพระเกียรติ จัดขึ้นทั้ง ๘ จังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๑ ๓. วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมก้าวท้าใจ Season ๔ Awards ๔. ระหว่างวันที่ ๑-๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๑ ร่วมกับสาธารณสุขอำเภอเชียงดาว สาธารณสุขอำเภอฝาง เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ Application หวานน้อยสั่งได้แก่ร้านจำหน่ายเครื่องดื่มในเขตอำเภอฝางและอำเภอเชียงดาว รวมทั้งสิ้น ๓๑ ร้าน ๕. ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์โครงการสวไทยแก้มแดง ณ ที่ว่าการอำเภอเมืองจังหวัดเชียงใหม่ ๖. รณรงค์ประชาสัมพันธ์โครงการสวไทยแก้มแดงแก่หญิงวัยเจริญพันธุ์ในสถานประกอบการ นิคมอุตสาหกรรม จังหวัดลำพูน ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖, วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖, ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๖&indID=๔๒๔ 

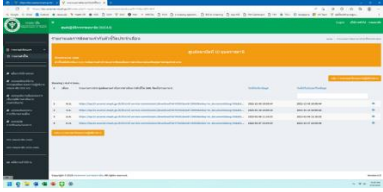
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	๗. กิจกรรมให้ความรู้เรื่องการเลือกบริโภคอาหารที่เป็นประโยชน์ต่อสุขภาพแก่บุคลากรและนักเรียนในโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖		
	๘. วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๒ รณรงค์สตรีไทยห่างไกลมะเร็งเต้านม เนื่องในเดือนตุลาคมของทุกปีเป็นเดือนแห่งการรณรงค์คัดกรองมะเร็งเต้านมโลก ประชาสัมพันธ์การใช้งาน web App BSE ผ่านรายการคุยเรื่องสุขภาพ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดพิษณุโลก ระบบเอฟเอ็ม ๙๔.๒๕ และระบบออนไลน์ของทางสถานี ๙. วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ และการส่งเสริมสุขภาพ ลดปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ด้วยกลไก ๓ หมอ ภายใต้ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ณ จังหวัดพิษณุโลก ๑๐. วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๒ จัดกิจกรรมส่งเสริมกิจกรรมทางกายบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก ๑๑. วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๒ ประชาสัมพันธ์โครงการสถานประกอบการสาวไทยแถมแต่งต้นแบบภายใต้ ๑๐ Package ปลอดภัยดี สุขภาพดี งานดี มีความสุข ปี ๒๕๖๖ จังหวัดเพชรบูรณ์ ๑๒. วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๒ ประชาสัมพันธ์โครงการสถานประกอบการสาวไทยแถมแต่งต้นแบบภายใต้ ๑๐ Package ปลอดภัยดี สุขภาพดี งานดี มีความสุข ปี ๒๕๖๖ จังหวัดอุดรธานี ๑๓. วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๒ ขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์เมนูสุขภาพ, หวานน้อยสั่งได้ และโรงอาหารปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ (healthy Canteen) ณ จังหวัดเพชรบูรณ์ ๑๔. วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๒ ขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์เมนูสุขภาพ, หวานน้อยสั่งได้ และโรงอาหารปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ (healthy Canteen) ณ จังหวัดอุดรธานี		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๗&indID=๔๒๔ 

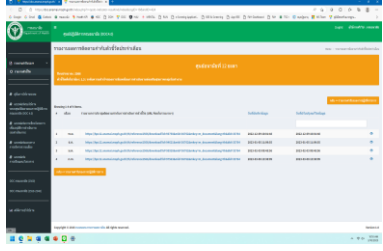
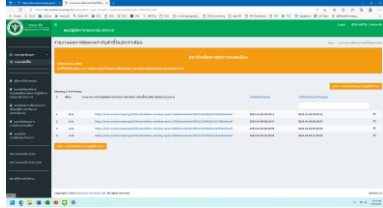
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	๑๕. รณรงค์/ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากร/เครือข่าย/ ประชาชนและผู้ประกอบการร้านอาหาร สมัครใช้ งาน mooc.anamai ,Food & Health แพลตฟอร์มหวานน้อยสั่งได้ โปรแกรมฟันดี (FunD) ในชุมชน และในสถานประกอบการ ในพื้นที่ ๕ จังหวัดในเขตศูนย์อนามัยที่ ๒ ๑๖. ประชาสัมพันธ์ผ่านประชุมชี้แจงการทำงาน กลุ่มวัยทำงานปี ๖๖ ๕ จังหวัดใน เขต สุขภาพที่ ๒ -ประชาสัมพันธ์การลงทะเบียนสมาชิกก้าวเท้าใจผ่านช่องทางปกติ(onsite) และผ่าน ระบบออนไลน์ (online)ในพื้นที่ ๕ จังหวัดในเขตศูนย์อนามัยที่ ๒		
	๑๗. รณรงค์ขับเคลื่อนสื่อสาร ประชาสัมพันธ์กิจกรรม Kick off ก้าวเท้าใจ SS๕ และการส่งเสริมกิจกรรมทางกายระดับชาติ (ก้าวเท้าใจ ในพื้นที่ จำนวน ๕ ครั้ง โดยมีรายละเอียดดังนี้ ● ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๑ ต.ค. ๖๕ ณ วิทยาลัยอาชีวศึกษานครสวรรค์ อ. เมือง จ.นครสวรรค์ ● ครั้งที่ ๒ วันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๕ ณ ลานหน้าเสาธงศาลากลางจังหวัด นครสวรรค์ อ.เมือง จ.นครสวรรค์ ● ครั้งที่ ๓ วันที่ ๗ ธ.ค. ๖๕ ณ สนามแบดมินตัน ศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์ ● ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๖๕ ณ ต.ท่าพ่อ อ.เมือง จ.พิจิตร ● ครั้งที่ ๕ วันที่ ๔ ม.ค. ๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครสวรรค์ อ.เมือง จ.นครสวรรค์ ๑๘. รณรงค์ การขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน (mooc.anamai/ กิจกรรมทางกาย/Healthy Canteen/เมนูสุขภาพ/หวานน้อยสั่งได้/วัยแรงงานฟันดี) ถ่ายทอดผ่านสื่อสังคมออนไลน์ จำนวน ๓ ครั้ง โดยมีรายละเอียดดังนี้ ● ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๐ ต.ค. ๖๕ เผยแพร่ผ่าน Facebook ก้าวเท้าใจ เขตสุขภาพที่ ๓ ● ครั้งที่ ๒ วันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๕ เผยแพร่ผ่าน Facebook ก้าวเท้าใจ เขตสุขภาพที่ ๓		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๘&indID=๔๒๔ 

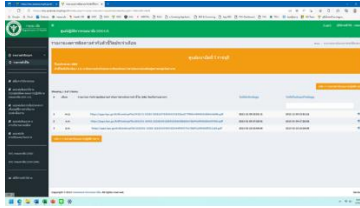
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๐ ธ.ค. ๖๕ เผยแพร่ผ่าน Facebook ก้าวทำใจเขตสุขภาพที่ ๓		
	๑๙. ในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๔ ร่วมกับเทศบาลอำเภอบ้านหมอและชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านตำบลบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี จัดกิจกรรมรณรงค์สตรีไทยห่างไกลมะเร็งเต้านมเนื่องในเดือนแห่งวันมะเร็งเต้านมโลก และสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้าให้มีความรอบรู้ด้านการดูแลสุขภาพและมีพฤติกรรมตรวจเต้านมตนเองอย่างถูกต้องสม่ำเสมอ ณ ศาลาประชาคมเทศบาลตำบลบ้านหมอ อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี ผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๐ คน ๒๐. ขับเคลื่อนการปฏิรูปเขตสุขภาพ สร้างความรู้ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ , วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ , วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖, วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี โดยกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ วิทยากร ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก และโรงพยาบาลปากพลี ลงพื้นที่นิเทศติดตามการดำเนินงานการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวิทยากรงาน ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลปากพลี จังหวัดนครนายก ซึ่งมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ งาน ส่งเสริมสุขภาพวิทยากร งานคัดกรอง NCDs งานดูแลระบบลงข้อมูล ร่วมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน ในประเด็นการดำเนินงานสถานประกอบการส่งเสริมสุขภาพ ๑๐ Packages การลงข้อมูล BMI, รอบเอว ในระบบรายงาน HDC การลงข้อมูลพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ผ่าน Application H&U และการขับเคลื่อนกิจกรรมก้าวทำใจ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดในการตรวจราชการแบบบูรณาการ ได้รับทราบข้อมูลการดำเนินงานด้าน การลงข้อมูล การติดตามงาน ของแต่ละพื้นที่แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานต่อ เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมาย ปัจจัยความสำเร็จ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ และสิ่งสนับสนุนเพื่อช่วยขับเคลื่อนงาน ในภาพรวมมีการดำเนินงานที่ดี การคัดกรองทำได้ ร้อยละ ๖๐ ซึ่งมากเป็นอันดับ ๑ ในจังหวัดนครนายก สามารถเป็นต้นแบบให้กับพื้นที่ อื่นๆในจังหวัดต่อไปได้ ซึ่งทีมนิเทศได้		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๔&indID=๔๒๔ 

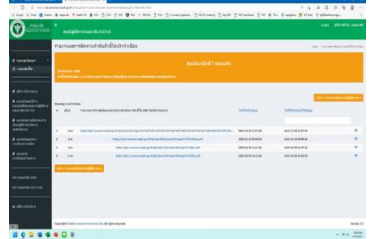
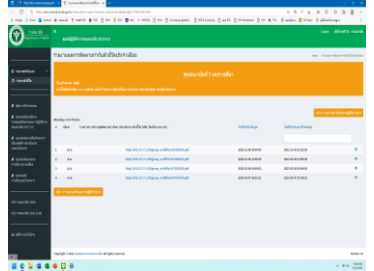
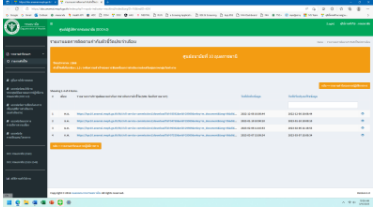
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	ร่วมกับพื้นที่หารือวางแผนในการดำเนินการ ต่อเนื่องเพื่อขับเคลื่อนให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายต่อไป ๒๑. วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ลงพื้นที่สถานศึกษาในจังหวัดนนทบุรี ได้แก่ โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๕ ทานสัมพันธ์ และโรงเรียนนนทบุรีพิทยาคม เพื่อขับเคลื่อน สื่อสารและประชาสัมพันธ์ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพในระดับพื้นที่โดย ผ่าน Digital platform Line ก้าวทำใจในสถานศึกษา ซีซั่น ๕ ๒๒. ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพด้านการส่งเสริมกิจกรรมทางกาย การออกกำลังกาย และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ (DPAC) พื้นที่นำร่อง รวมทั้ง สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพในระดับพื้นที่โดยผ่าน Digital platform Line ก้าวทำใจใน ซีซั่น ๕ วิถีถัดไป ในการส่งเสริมสุขภาพรูปแบบวิถีใหม่ New Normal ให้กับบุคลากร พร้อมทั้ง ขับเคลื่อน H&U สมุดสุขภาพประชาชน, Food & Health, Teen Club Line Official ช่องทางการสื่อสารที่ครบทุกประเด็นสำหรับวัยรุ่นทุกเพศ, โรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ, โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพแนวใหม่ เพื่อให้พื้นที่ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพแบบบูรณาการ ในการนี้ได้สาธิตการขับเคลื่อนก้าวทำใจในภาพของชมรมส่งเสริมสุขภาพก้าวทำใจ และการเข้าอบรมหลักสูตร DPAC Online เป็นการผลักดันให้เกิดการต่อยอดในการขับเคลื่อนการพัฒนา ศักยภาพด้านการส่งเสริมกิจกรรมทางกาย การออกกำลังกาย และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ (DPAC) พื้นที่นำร่องต่อไป ๒๓. รณรงค์ สร้างกระแสการมีกิจกรรมทางกาย ออกกำลังกาย เพื่อประเมินภาวะสุขภาพ และความรู้สุขภาพ ผ่าน Platform ก้าวทำใจวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น ร่วมกับกลุ่ม พัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ลงพื้นที่สถานศึกษาใน จังหวัดนนทบุรี ได้แก่ โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๕ ทานสัมพันธ์ และโรงเรียนนนทบุรี พิทยาคม เพื่อขับเคลื่อน สื่อสารและประชาสัมพันธ์ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพในระดับ พื้นที่โดย ผ่าน Digital platform Line ก้าวทำใจในสถานศึกษา ซีซั่น ๕ วิถีถัดไป		

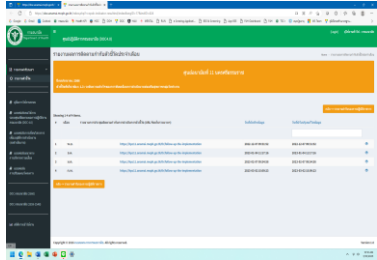
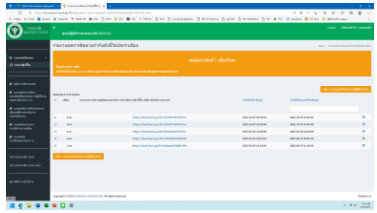
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	ใน การส่งเสริมสุขภาพรูปแบบวิถีใหม่ New Normal ให้กับนักเรียน และบุคลากรทางการ ศึกษา พร้อมทั้งขับเคลื่อน H&U สมุดสุขภาพ ประชาชน, Teen Club Line Official ช่องทางการสื่อสารที่จับครบทุก ประเด็นสำหรับวัยรุ่นทุกเพศ, โรงเรียนรอบรู้ด้าน สุขภาพ, โรงเรียน ส่งเสริมสุขภาพแนวใหม่ เพื่อให้สถานศึกษาร่วมดำเนินการขับเคลื่อน กิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพของเด็กวัยรุ่นวัยเรียนวัยรุ่น แบบ บูรณาการร่วมกับ การจัดการเรียนการสอนภายในสถานศึกษา ในการนี้ ได้สานิตการขับเคลื่อนก้าวทำใจ ในภาพของชมรมส่งเสริมสุขภาพก้าว ทำใจ เพื่อเป็นการผลักดันให้เกิดการต่อยอดใน การขับเคลื่อนชมรมก้าว ทำใจในสถานศึกษาต่อไป และมอบสื่อส่งเสริมสุขภาพ ถุงผ้า โครงการ ก้าวทำใจ จำนวน ๒๐ ใบ หน้ากากอนามัยจำนวน ๔๐ กล่อง ถุงมือ สะอาด จำนวน ๒๐ กล่อง และเจลแอลกอฮอล์จำนวน ๑๔ ขวด ให้แก่ สถานศึกษาอีกด้วย ๒๔. ระหว่างวันที่ ๒๘-๒๙ มกราคม ๒๕๖๖ มีการประชุมพัฒนาศักยภาพคน โสตรุ่นใหม่ SOD SMART ณ โรงแรม เบสท์เวสเทิร์น นนทบุรี เพื่อ ส่งเสริมการใช้ชีวิตคู่และการมีบุตร		
	๒๕. วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๘ จัดอบรมและประชาสัมพันธ์ การใช้งานหลักสูตรด้านอาหารและโภชนาการออนไลน์ mooc.anamai สำหรับผู้รับผิดชอบงาน/ร้านอาหาร/ประชาชน แพลตฟอร์มหวานน้อย สั่งได้ และ Food&Health ผ่านระบบออนไลน์ ผู้เข้าอบรม ได้แก่ คณะทำงานด้านอาหารและโภชนาการ เขตสุขภาพที่ ๘ ประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ผู้รับผิดชอบงานอนามัย สิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย ผู้รับผิดชอบงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ จาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ทั้ง ๗ จังหวัด ตัวแทนผู้รับผิดชอบงาน โภชนาการในโรงพยาบาล และภาคีเครือข่าย ในเขตสุขภาพที่ ๘ รวม ทั้งสิ้น จำนวน ๖๐ คน ๒๖. วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๘ รณรงค์ประชาสัมพันธ์ สื่อสารการส่งเสริมสุขภาพและการส่งเสริมกิจกรรมทางกายระดับชาติ ๒๗. วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง เสริมสร้าง ความรอบรู้ด้านสุขภาพในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร พื้นที่เขตบาง		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๑๔&indID=๔๒๔ 

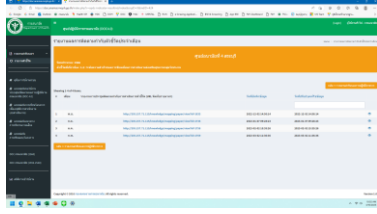
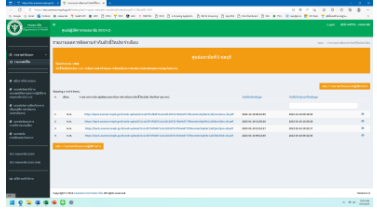
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	พลัด ประชาสัมพันธ์ Digital platform ต่าง ๆ ของกรมอนามัย และ Application ก้าวท้าใจ ณ ห้องประชุมโรงเรียนวัดอาววิกลิตาราม เขต บางพลัด กรุงเทพมหานคร		
	๒๘. วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการออกกำลังกายโดยใช้แอปพลิเคชันก้าวท้าใจ ในงานคาราวานดูแลสุขภาพกายสุขภาพจิต สำหรับผู้ประสบภัยน้ำท่วม ณ อำเภอเมือง และอำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี ๒๙. วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมก้าวท้าใจ ในโครงการแสงนำใจไทยทั้งชาติ เดิน วิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต ครั้งที่๘ เฉลิมพระเกียรติจังหวัดอุบลราชธานีวันที่ ๑๖ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ๓๐. ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ขับเคลื่อนก้าวท้าใจในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นักศึกษาและบุคลากร กิจกรรมประกอบด้วย การให้ความรู้เกี่ยวกับการออกกำลังกาย อาหารและโภชนาการ การใช้ประโยชน์จากแอปพลิเคชันก้าวท้าใจ ๓๑. วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ สื่อสารความรู้ด้านสุขภาพ ประเด็น " กินถูก กินเป็น ในยุค Digital Platforms" ทางสถานีวิทยุ อสมท.อุบลราชธานี FM ๑๐๗.๐ MHz รายการ อสมท. เพื่อชุมชน		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๑๖&indID=๔๒๔ 
	๓๒. ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ จัดประชุมสื่อสารสร้างความรอบรู้ให้ประชาชนวัยเจริญพันธุ์ตระหนักถึงผลกระทบของภาวะโลหิตจางและการบริโภคอาหารที่มีธาตุเหล็กและ โฟเลต จำนวน ๒ รุ่น • รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม บริษัท ศรีตรังโกลฟ์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง • รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม บริษัท เซฟสกิน เมดิคอล แอนด์ไฮเอนทิฟิก (ประเทศไทย) จำกัด อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๑๘&indID=๔๒๔

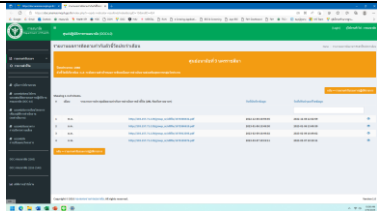
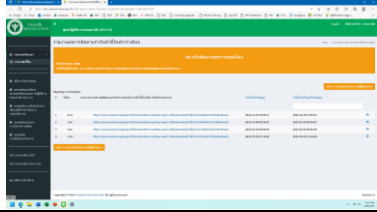
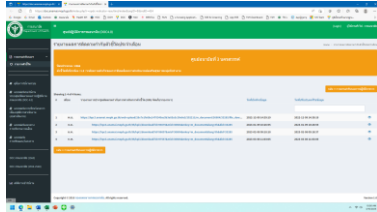
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ รัตนบุรีศรีลาวไทย แก้มแดง” เปิดตัว ๗๗ สถานประกอบการทั่วไทย มุ่งสู่..สถานประกอบการลาวไทยแก้มแดงต้นแบบ (ออนไลน์)		
	๓๓. วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง รัตนบุรีศรีลาวไทย Platform ก้าวทำใจ และปรึกษาหารือแนวทางการเปิดตัวกิจกรรมก้าวทำใจ Season ๕ รวมทั้งวางแผนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพสร้างความรอบรู้ด้านอนามัยเจริญพันธ์และการวางแผนครอบครัว แก่นักศึกษา เจ้าหน้าที่ อาจารย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เขตบางเขนกรุงเทพมหานคร		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๑๙&indID=๔๒๔ 
๓. จัดมหกรรมรัตนบุรีศรีลาวไทยท่ามกลางมะเร็งเต้านมในสถานศึกษา	ส่วนกลาง - วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบฐานข้อมูลโครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ ด้านภัยมะเร็งเต้านม - วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ร่วมกับศูนย์อนามัยที่ ๑ สสจ.จังหวัดพะเยา จัดอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพในการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยตนเองในนักศึกษาคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน ๒๐๐ คน		

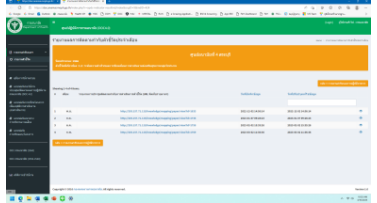
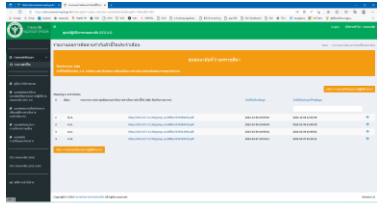
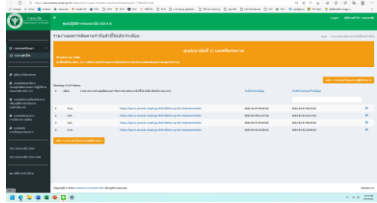
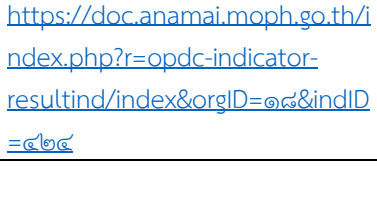
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
			
	ส่วนภูมิภาค ๑. วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๕ ร่วมกิจกรรมบูรณาการโครงการคัดกรองมะเร็งเต้านม โดยเครื่องเอกซเรย์เต้านมเคลื่อนที่ (Mammogram) ในสตรีกลุ่มเสี่ยงและด้อยโอกาสเฉลิมพระเกียรติ ๗๐ พรรษา ณ วัดหลักสี่ราษฎร์สโมสร อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร ๒. วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๕ ร่วมกิจกรรมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ต.บ้านปรก อำเภอมือง จังหวัดสมุทรสงคราม โครงการคัดกรองมะเร็งเต้านมสตรี อายุ ๓๐ – ๗๐ ปี		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๑๐&indID=๔๒๔ 
	๓. วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๗ อบรมแกนนำนักศึกษาในการดูแลและเฝ้าระวังสตรีไทยจากมะเร็งเต้านมในมหาวิทยาลัยราชภัฏ เขตสุขภาพที่ ๗ ณ มหาลัษราชภัฏมหาสารคาม (กลุ่มเป้าหมาย : นักศึกษาหญิงคณะสาธารณสุขศาสตร์และคณะพยาบาลศาสตร์) ๔. วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๗ อบรมแกนนำนักศึกษาในการดูแลและเฝ้าระวังสตรีไทยจากมะเร็งเต้านมในมหาวิทยาลัย		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๑๓&indID=๔๒๔

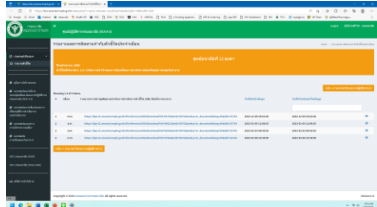
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	ราชภัฏ เขตสุขภาพที่ ๗ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด (กลุ่มเป้าหมาย : นักศึกษาหญิงคณะสาธารณสุขศาสตร์และคณะพยาบาลศาสตร์)		
	๕. เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๙ จัดอบรมการพัฒนาศักยภาพผู้จัดการดูแลมะเร็งเต้านม (Breast cancer care manager) การใช้ BSE WEB APP ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (กลุ่มเป้าหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานส่งเสริม ป้องกัน มะเร็งเต้านม เขตพื้นที่นครชัยบุรินทร์) ผ่านระบบประชุมทางไกล		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๑๕&indID=๔๒๔ 
	๖. เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ สร้างความรู้เกี่ยวกับมะเร็งเต้านมในแกนนำนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๑๖&indID=๔๒๔ 

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	๗. เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ กำกับติดตามการบันทึกข้อมูลการตรวจเต้านมตนเองด้วย Application BSE ในสตรีอายุ ๒๐ ปี ขึ้นไป		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๑๗&indID=๔๒๔ 
๔.การพัฒนารูปแบบการสร้างความรู้สตรีไทยรุ่นใหม่ และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่การปฏิบัติแก่นำนักศึกษาในสถานศึกษา	๑. วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๑ จัดกิจกรรมส่งเสริมสตรีไทยยุคใหม่ ใส่ใจตรวจมะเร็งเต้านมด้วยตนเองร่วมกับคณะสาธารณสุขศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ คณาจารย์และนักศึกษาเข้าร่วมอบรม ๑๐๐ คน ๒. วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรีร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี จัดอบรมสตรีแกนนำนักศึกษาระดับมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างความรู้ด้านสุขภาพในการดูแลตนเองให้ห่างไกลมะเร็งเต้านม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพสร้างความรู้ สู้ภัยมะเร็งเต้านม และถ่ายทอดองค์ความรู้ ทักษะการตรวจเต้านม ส่งเสริมแกนนำนักศึกษาให้มีพฤติกรรมตรวจเต้านมด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอ และมีการบันทึกข้อมูลประจำตัวการตรวจเต้านมด้วยตนเองผ่าน		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๖&indID=๔๒๔  https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๙&indID=๔๒๔

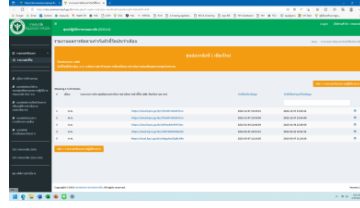
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	Application BSE ผู้เข้าร่วมอบรมได้แก่ แกนนำนักศึกษา จำนวน ๕๐ คน ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสระบุรี จังหวัดสระบุรี ๓. วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี ร่วมกับ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง จัดอบรมสตรีแกนนำ นักศึกษาระดับมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพในการดูแลตนเองให้ห่างไกลมะเร็งเต้านม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพสร้างความรอบรู้ สู้ภัยมะเร็งเต้านม และถ่ายทอดองค์ความรู้ ทักษะการตรวจเต้านม ส่งเสริมแกนนำนักศึกษาให้มีพฤติกรรมตรวจเต้านมด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอ และมีการบันทึกข้อมูลประจำตัวการตรวจเต้านมด้วยตนเองผ่าน Application BSEผู้เข้าร่วมอบรมได้แก่ แกนนำนักศึกษา จำนวน ๕๐ คน ณ วิทยาลัยเทคนิคอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง		
	๔. วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการ การสร้างความรอบรู้สตรีไทยรุ่นใหม่ พันภัยมะเร็งเต้านม ในสถานศึกษาเพื่อให้สตรีไทยรุ่นใหม่มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ เรื่องการดูแลและเฝ้าระวังตนเองจากโรคมะเร็งเต้านมโดยมีพฤติกรรมตรวจเต้านมตนเองอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ ณ วิทยาลัยเทคนิคระยอง จังหวัดระยอง ๕. วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการ การสร้างความรอบรู้สตรีไทยรุ่นใหม่ พันภัยมะเร็งเต้านม ในสถานศึกษาเพื่อให้สตรีไทยรุ่นใหม่มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ เรื่องการดูแลและเฝ้าระวังตนเองจากโรคมะเร็งเต้านมโดยมีพฤติกรรมตรวจเต้านมตนเองอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ ณ มหาวิทยาลัยบูรพา		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๑๒&indID=๔๑๔ 
	๖. วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๙ พัฒนารูปแบบการสร้างความรอบรู้สตรีไทยรุ่นใหม่ และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่การปฏิบัติแก่แกนนำนักศึกษาในสถานศึกษา ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๑๕&indID=๔๑๔

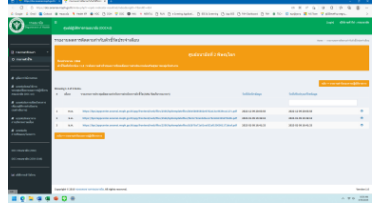
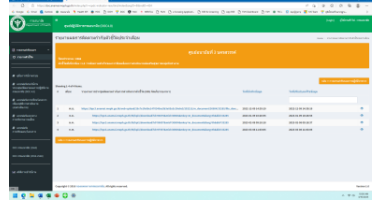
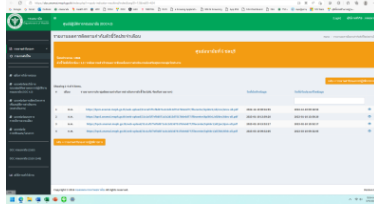
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	๗. วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๙ พัฒนารูปแบบการสร้างความรอบรู้สตรีไทยรุ่นใหม่ และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่การปฏิบัติแก่แกนนำนักศึกษาในสถานศึกษา ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน		
	๘. วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมืองสร้างความรอบรู้แก่นำนักศึกษาหญิงในการใช้ Platform BSE ณ มหาวิทยาลัยศรีปทุม บางเขน		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๑๙&indID=๔๒๔ 
๕.การพัฒนาศักยภาพผู้จัดการดูแลเต้านม (Breast cancer care manager) ส่งเสริมสตรีมีพฤติกรรมตรวจเต้านมตนเองอย่างสม่ำเสมอ	๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรอบรู้ในสตรีเจริญพันธุ์ในชุมชนสถานประกอบการ เรื่องการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยตนเองด้วย Digital Platform (BSE Application) (บูรณาการร่วมกับสวทไทยแก้มแดง) กลุ่มเป้าหมายได้แก่ หญิงวัยเจริญพันธุ์ในสถานประกอบการ ดำเนินงานโดยศูนย์อนามัยที่ ๓ - วันที่ ๑๗ ก.พ. ๖๖ บริษัท นันยางการ์เมนต์จำกัด สาขาพิจิตร - วันที่ ๒๔ ก.พ. ๖๖ บริษัท โนเบล เอ็นซี จำกัด ชัยนาท - วันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๖ บริษัท น้ำตาลทิพย์กำแพงเพชร จำกัด		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๘&indID=๔๒๔ 
	๒. วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี จัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสาธารณสุขระดับอำเภอ “การใช้ Application BSE” ผ่านระบบ Zoom meeting ณ ห้องประชุมประเวศ บุญเลี้ยง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ และส่งเสริมให้สตรีไทยมีพฤติกรรม		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๙&indID=๔๒๔

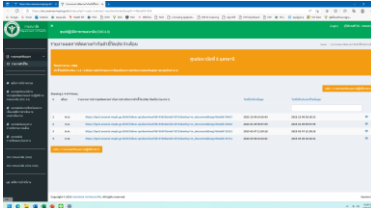
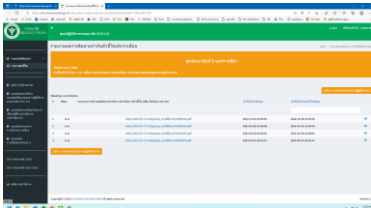
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	การตรวจเต้านมด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอ (Breast Self-Examination + Clinical Breast Examination) ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบงานระดับจังหวัดระดับอำเภอ ในพื้นที่ เขตสุขภาพที่ ๔ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ user ผู้เข้าประชุม จำนวน ๑๐๐ คน		
	๓. จัดอบรมการพัฒนาศักยภาพผู้จัดการดูแลมะเร็งเต้านม (Breast cancer care manager) การใช้ BSE WEB APP ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบประชุมทางไกล กลุ่มเป้าหมายได้แก่ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานส่งเสริม ป้องกัน มะเร็งเต้านม ของเขตพื้นที่นครชัยบุรินทร์ ดำเนินการโดย ศูนย์อนามัยที่ ๙		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๑๕&indID=๔๒๔ 
	๔. กำกับติดตามการบันทึกข้อมูลการตรวจเต้านมตนเอง ด้วย Application BSE เขตสุขภาพที่ ๑๑ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่สตรีอายุ ๒๐ ปี ขึ้นไป		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๑๗&indID=๔๒๔ 
	๕. วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ประชุมสร้างและ พัฒนาภาคีเครือข่ายเพื่อการดำเนินงาน เฝ้าระวังสตรีไทยห่างไกล มะเร็งเต้านมในบุคลากรสาธารณสุข ผู้รับผิดชอบงานมะเร็งเต้านม		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๑๘&indID=๔๒๔ 

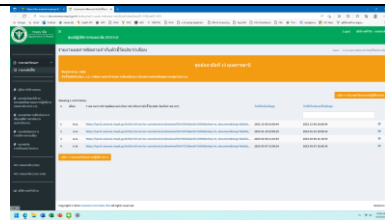
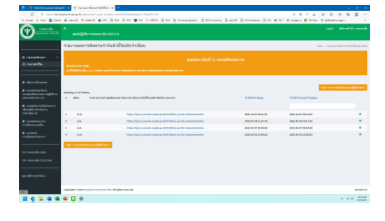
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๒ ยะลา ณ ห้องประชุม กรุงเทพ ๑ โรงแรม บีพี แกรนด์ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา		
๖.โครงการคัดกรองมะเร็งเต้านม โดยเครื่องเอกซเรย์เต้านมเคลื่อนที่ (Mammogram) ในสตรีกลุ่มเสี่ยงและด้อยโอกาส เฉลิมพระเกียรติ ๗๐ พรรษา	การบูรณาการคัดกรองมะเร็งเต้านมร่วมกับมูลนิธิกาญจนบารมีในการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมโดยเครื่องเอกซเรย์เต้านมเคลื่อนที่ (mammogram) ในสตรีกลุ่มเสี่ยงและด้อยโอกาส เฉลิมพระเกียรติ ๗๐ พรรษา • วันที่ ๘-๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จังหวัดเลย จำนวน ๓๐๐ คน • วันที่ ๑๗-๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๖๐๐ คน • วันที่ ๙-๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ จังหวัดชลบุรี จำนวน ๔๗๐ คน • วันที่ ๑๖-๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๑,๑๐๐ คน • วันที่ ๘-๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๔๗๓ คน • วันที่ ๑๕-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๒๐๐ คน		
๗.รายงานการถ่ายทอดนโยบาย/มาตรการ/ประเด็นความรู้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงาน	การประชุม cluster วิทยทำงาน ณ ห้องประชุมกลุ่มมวิทยทำงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๕ กรมอนามัยจำนวน ๕ ครั้ง (ส่วนกลาง) ๑. วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ๒. วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ๓. วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ๔. วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ๕. วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๐๐ น.		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
			 ภาพข่าวกิจกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 3 (ศูนย์ทำงานจริง) 2566 วันที่ 29 มีนาคม 2566 เวลา 09.30 - 14.00 น. ณ ห้องประชุมศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่ อาคาร 7 ชั้น 5 กรมอนามัย เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2566 นายแพทย์เจษฎ์ ดอกไม้วิวัฒน์ ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ศูนย์สุขภาพแห่งชาติ เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 3 (ศูนย์ทำงานจริง) ครั้งที่ 3-2566 ณ ห้องประชุมศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่ สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ อาคาร 7 ชั้น 5 กรมอนามัย ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย กรรมการ คณะทำงาน ตัวแทนผู้บริหารสถานศึกษา คณะผู้บริหารหน่วยงานส่วนกลาง กรมอนามัย และหน่วยงานอื่นๆ ซึ่งได้แก่ นายแพทย์ 1-12 สถาบันพัฒนาสุขภาพทางเหนือ หน่วยงาน กรมอนามัย สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) และภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้อง  ประเด็นสำคัญ - การรายงานผลการดำเนินงานโครงการภายใต้แผนฯ ปีที่ทำงาน ที่ผ่านมา - การรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามนโยบายในการประชุม ครั้งที่ 3 - การติดตามโครงการต่างๆ ตาม แผนฯ คณะกรรมการ ศูนย์สุขภาพ - การติดตามการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ภายใต้แผนฯ ปีที่ 3-2566 (10 Priority Programs) จากทั้ง 12 สถาบันพัฒนาสุขภาพทางเหนือ และภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้อง กรมอนามัยมีสื่อออนไลน์ที่เกี่ยวกับสุขภาพที่ f t t t t t www.sanmai.moph.go.th  ภาพข่าวกิจกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 4 / 2566 วันที่ 30 มกราคม 2566 เวลา 09.30 - 14.00 น. ณ ห้องประชุมศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่ อาคาร 7 ชั้น 5 กรมอนามัย เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2566 นายแพทย์เจษฎ์ ดอกไม้วิวัฒน์ รองอธิบดีกรมอนามัย เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 4/2566 ณ ศูนย์ทำงานจริง กรมอนามัย ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการยี่สิบสองจังหวัด กรมอนามัย และนักวิชาการจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กรมอนามัย ณ ห้องประชุมศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่ อาคาร 7 ชั้น 5 กรมอนามัย และผ่านระบบประชุมทางไกล Zoom Meeting  ประเด็นสำคัญ - การรายงานผลการประชุมครั้งที่ 3 ก่อน เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2566 - เรื่องสำคัญและผลการดำเนินงาน - รายงานผลการดำเนินงานโครงการ - การติดตามโครงการต่างๆ ตาม แผนฯ กรมอนามัย - การติดตาม Health Book (red book) - การดำเนินงาน ML Online VS HL Online - การติดตามการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ภายใต้แผนฯ ปีที่ 3-2566 การดำเนินงานต่อไป - การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 5 / 2566 วันที่ 31 มกราคม 2566 กรมอนามัยมีสื่อออนไลน์ที่เกี่ยวกับสุขภาพที่ f t t t t t www.sanmai.moph.go.th

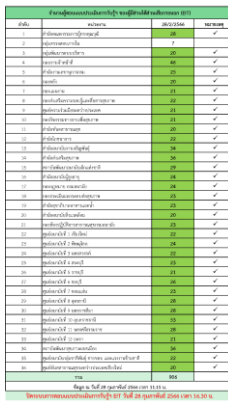
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
			
	ส่วนภูมิภาค ๑. วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๑ จัดประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แก่ สสจ. สสอ. โรงพยาบาลเครือข่าย รพ.สต. ทั้ง ๘ จังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๑		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๖&indID=๔๒๔ 
	๒. วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๒ จัดประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แก่ สสจ. สสอ. โรงพยาบาลเครือข่าย รพ.สต. เขตสุขภาพที่ ๒ ๓. วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๒ ประชุมชี้แจงแนวทางการเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพความรู้และปัจจัยแวดล้อมที่ส่งผลต่อสุขภาพวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แก่ สสจ. สสอ. โรงพยาบาลเครือข่าย รพ.สต. เขตสุขภาพที่ ๒		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๗&indID=๔๒๔

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
			
	๔. ประชุมชี้แจงแผนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน เขตสุขภาพที่ ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (บูรณาการจัดร่วมกับกลุ่มยุทธฯ) ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๒๗ ต.ค. ๖๕ ณ โรงแรมแกรนด์ฮิลล์ รีสอร์ท แอนด์ สปา จ.นครสวรรค์		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๘&indID=๔๒๔ 
	๕. วันที่ ๑๑-๑๒ ต.ค. ๖๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการแผนงานส่งเสริม สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เขตสุขภาพที่ ๖ ปี ๒๕๖๖ ดำเนินการประชุมชี้แจงประเด็นขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน และบูรณาการแผนการดำเนินร่วมกับ ๘ จังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๖ ณ โรงแรมเบย์บีชรีสอร์ท จังหวัดชลบุรี ๖. ประชุมคณะกรรมการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ตั้งครรภ์ไม่พร้อม ระดับจังหวัด จำนวน ๒ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดฉะเชิงเทรา (๒๒ พ.ย. ๖๕) และ ระยอง (๒๓ พ.ย. ๖๕)		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๑๒&indID=๔๒๔ 

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	๗. วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๘ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานและการดำเนินงานตามโครงการพระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์ ณ ห้องประชุมดอกจาน โดยวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจและชี้แจงแนวทางในการดำเนินงานอันจะนำไปสู่การปฏิบัติ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกลุ่มเป้าหมายในการประชุมครั้งนี้ ประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ผู้รับผิดชอบงานโครงการในพระราชดำริจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และผู้แทนจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทั้ง ๗ จังหวัด ในเขตสุขภาพที่ ๘		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๑๔&indID=๔๒๔ 
	๘. วันที่ ๑๑-๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๙ จัดประชุมขับเคลื่อนนโยบายเพื่อสนับสนุนการดำเนินการสร้างความรอบรู้ไทยรุ่นใหม่สู่ภัยมะเร็งเต้านม ๙. วันที่ ๒๒-๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๙ ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานอาหารและโภชนาการ		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๑๕&indID=๔๒๔ 
	๑๐. เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานให้กับผู้รับผิดชอบงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ในเขตสุขภาพที่ ๑๐ ๑๑. วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ ประชุมชี้แจงแนวทางการเก็บข้อมูลพฤติกรรมสุขภาพ ความรอบรู้และปัจจัยแวดล้อมที่ส่งผลต่อสุขภาพวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒๐ Use		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๑๖&indID=๔๒๔

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	๑๒. วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานโครงการป้องกันและควบคุมโรคขาดสารไอโอดีน เขตสุขภาพที่ ๑๐ จำนวน ๑๓๐ คน ๑๓. วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านอาหารและโภชนาการ เขตสุขภาพที่ ๑๐ จำนวน ๑๒๕ คน		
	๑๔. ในวันที่ ๑๗ -๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ จัดประชุมชี้แจงถ่ายทอดนโยบายสาธารณะการขับเคลื่อนนโยบายการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ระดับอำนวยการ ณ โรงแรมขอนแก่นรีสอร์ต อำเภอขอนแก่น จังหวัดนครราชสีมา โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานระดับจังหวัด		https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=๑๗&indID=๔๒๔ 
ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
๑. ประชุมคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔ วันจันทร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	- การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเมธารวดี อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี มีการบรรยายเรื่อง “ทักษะการสื่อสารกับกลุ่มผู้ป่วยฉุกเฉินและดูแลสุขภาพเบื้องต้น” โดย วิทยากรจากสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ และการบรรยายเรื่อง “การบริหารจัดการการเงินขั้นพื้นฐาน” โดย นางสาวจิรวดี หอมเพชร นักวางแผนการเงิน CFP และคณะ - กิจกรรมกองทุน เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการ ปิดการร่วมกิจกรรมแล้วเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ได้รับยอดบริจาครวมทั้งสิ้นประมาณ ๗๑ กองบุญ หรือรวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๐๓๖ บาท	-	https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcebmb๕๗๑d๑db๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๕๗๖b๐๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๖_IDC๒_๑_๑๗.pdf

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	และจะดำเนินการจัดหาวัสดุอุปกรณ์การทำแผล นำไปมอบให้ เครือข่ายคนพิการรักสุขภาพ จังหวัดนนทบุรี ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ โดย ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ และคณะทำงาน ผู้สนใจเข้าร่วมสามารถแจ้งความประสงค์ได้ที่กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ ฯ - ขอความร่วมมือคณะทำงานประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงาน ตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พร้อมทั้งให้ลง ลายมือชื่อในแบบลงลายมือชื่อ และผู้ประสานงานได้รับรวบรวมแบบลง ลายมือชื่อส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปแล้ว เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ขอความร่วมมือคณะทำงานประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงาน ทราบและดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท กำหนด และรายงาน การรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ สำหรับบุคคลและสำหรับหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน พร้อมรวบรวมส่งให้กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ ฯ ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - รายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) รอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย ผู้รับผิดชอบได้จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อน ฯ เรียบร้อยแล้ว และได้มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานใน รายละเอียดของเอกสารสรุปการประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย รอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)		 https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcebmb๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๕๗๖b๒๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๑_๑๔.pdf https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcebmb๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๕๗๖b๒๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๑_๑๔.pdf

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	ผู้รับผิดชอบได้จัดรายงาน ฯ เรียบร้อยแล้ว และได้มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานแล้ว		๑ad๑๓๒d๗๕๕๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๑_๑๙.pdf
	- เกณฑ์การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือ EIT คิดค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐ สำนักส่งเสริมสุขภาพต้องมีหน่วยงานที่ตอบแบบวัดความรู้ ฯ จำนวน ๒๐ หน่วยงาน ข้อมูลในวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๖ มีผู้ตอบทั้งสิ้น ๓๖ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน EIT - แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หรือ IIT คิดค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๓๐ สำนักส่งเสริมสุขภาพต้องมียุทธศาสตร์ที่ตอบแบบวัดความรู้ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ หรือคิดเป็นบุคลากร จำนวน ๕๙ คน ข้อมูล ในวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๖ มีผู้ตอบทั้งสิ้น ๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพทั้งหมด ผ่านเกณฑ์การประเมิน IIT - แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ หรือ OIT คิดค่าน้ำหนักร้อยละ ๔๐ เป็นการเปิดเผยข้อมูลจากการวิเคราะห์สถานการณ์ช่องว่าง (Gap Analysis) ของปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง ซึ่งจากการร่วมกันวิเคราะห์ช่องว่างจากผลการประเมินการรับรู้ ฯ ของสำนัก ส่งเสริมสุขภาพ ในการประชุมคณะทำงานฯ และมีมติเห็นชอบตรงกันว่า ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นประเด็นที่ต้องหาแนวทางแก้ไขเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงต้องมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน ใน การนี้ผู้รับผิดชอบได้จัดทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล ฯ เรียบร้อยแล้ว และได้มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในรายละเอียดของเอกสารสรุปการประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖		- เกณฑ์การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือ EIT  - แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หรือ IIT 

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
			- แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณะ หรือ OIT https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcebmb๕๗๑dddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๔๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๑_๒๐.pdf
๒. การสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลข่าวสารการดำเนินการตรวจสอบทั่วทั้ง ร้องเรียน ตรวจสอบ แลกเปลี่ยนข้อมูล ให้ข้อเสนอแนะขั้นตอนการยื่นใช้ทรัพย์สินราชการ	มีการจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติงาน “การยื่นทรัพย์สินราชการ” ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ แจกเวียนให้ทุกหน่วยงานในสำนักส่งเสริมสุขภาพทราบ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖		https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcebmb๕๗๑dddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๔๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๑_๑๕.pdf
ตัวชี้วัด ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)			

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๑. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ(กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐– ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมCo working space อาคาร ๗ ชั้น ๓ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประเด็นสำคัญจากการประชุม ❖ ติดตามรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน (Key activities) และรายงานความก้าวหน้างานวิจัย โดยผู้แทนกลุ่มแต่ละกลุ่มส่งรายงานความก้าวหน้า รอบ ๕ เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มายังกลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม เพื่อทางทีมเลขาฯรวบรวมและนำเสนอในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ❖ กิจกรรม “วาเลนไทน์ วิจัย เดย์ ” เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจให้เกิดการจัดทำผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม และเกิดกระบวนการเรียนรู้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - เปิดศูนย์บริการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานร่วมกัน (co-working space) และมอบประกาศนียบัตรให้แก่ผู้ส่งผลงานวิชาการ และการวิจัย สำนักส่งเสริมสุขภาพ โดยนายแพทย์พิระยุทธ สาณกุล ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๑๓ คน ได้แก่ ผลงานรางวัลเลิศศรี ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒ คน ผลงานวิชาการกรมฯ จำนวน ๑ คน และผลงานวิชาการวิจัย ส่ง Concept paper จำนวน ๑๐ คน - กิจกรรม “ ทฤษฎีสี่ชมพู ” ผู้เข้าร่วมประชุมเขียนนิยามทฤษฎีความรักของตนเอง และโหวตนิยามทฤษฎีความรักที่โดนใจมากที่สุด - กิจกรรม “เล่าเรื่องรักด้วยรี (เลิร์ช)” โดย ผศ. ดร. ทรงชัย ทองปาน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ให้ผู้เข้าร่วมประชุมเรียนรู้การจับประเด็นจากการอ่านงานวิจัย ❖ - กิจกรรม Research Clinic : รับปรึกษาปัญหาการทำงานวิจัย โดย ผศ. ดร. ทรงชัย ทองปาน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ความก้าวหน้าการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรม		ภาพข่าวกิจกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ สำนักส่งเสริมสุขภาพ การประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๕/๒๖๖ วันอังคารที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐– ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม Co-working space อาคาร ๗ ชั้น ๓ สำนักส่งเสริมสุขภาพ  สำนักส่งเสริมสุขภาพ ได้เป็นเจ้าภาพจัดประชุม กพว. สำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๕/๒๖๖ ณ ห้องประชุม Co-working space อาคาร ๗ ชั้น ๓ สำนักส่งเสริมสุขภาพ โดยมีนายแพทย์พิระยุทธ สาณกุล เป็นประธานการประชุม และผู้แทนจากสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๑๓ คน เข้าร่วมประชุม ประเด็นสำคัญจากการประชุม ❖ ติดตามรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน โดยผู้แทนกลุ่มแต่ละกลุ่มส่งรายงานความก้าวหน้า รอบ ๕ เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มายังกลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม เพื่อทางทีมเลขาฯรวบรวมและนำเสนอในที่ประชุม ❖ กิจกรรม “วาเลนไทน์ วิจัย เดย์ ” เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจให้เกิดการจัดทำผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม และเกิดกระบวนการเรียนรู้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - เปิดศูนย์บริการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานร่วมกัน (co-working space) และมอบประกาศนียบัตรให้แก่ผู้ส่งผลงานวิชาการ และการวิจัย สำนักส่งเสริมสุขภาพ โดยนายแพทย์พิระยุทธ สาณกุล ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๑๓ คน ได้แก่ ผลงานรางวัลเลิศศรี ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒ คน ผลงานวิชาการกรมฯ จำนวน ๑ คน และผลงานวิชาการวิจัย ส่ง Concept paper จำนวน ๑๐ คน - กิจกรรม “ ทฤษฎีสี่ชมพู ” ผู้เข้าร่วมประชุมเขียนนิยามทฤษฎีความรักของตนเอง และโหวตนิยามทฤษฎีความรักที่โดนใจมากที่สุด - กิจกรรม “เล่าเรื่องรักด้วยรี (เลิร์ช)” โดย ผศ. ดร. ทรงชัย ทองปาน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ให้ผู้เข้าร่วมประชุมเรียนรู้การจับประเด็นจากการอ่านงานวิจัย - กิจกรรม Research Clinic : รับปรึกษาปัญหาการทำงานวิจัย โดย ผศ. ดร. ทรงชัย ทองปาน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สิ่งที่ต้องดำเนินการต่อ ๑. สำหรับผู้ที่ส่งผลงานวิชาการ Concept paper ดำเนินการปรับแก้ไขผลงานตามคำแนะนำ/ข้อเสนอแนะของอาจารย์ที่ปรึกษา และส่งมายังกลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม เพื่อรวบรวมส่งให้อาจารย์ที่ปรึกษา และดำเนินการตามโครงการคลินิกวิจัย ๒. นัดประชุมครั้งต่อไปในวันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๒. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนการดำเนินสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรม	๑. สถานการณ์และผลลัพธ์ของการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพของพนักงานในสถานประกอบการ โดยการมีส่วนร่วมของพนักงาน และการสนับสนุนของเจ้าของสถานประกอบการ ผลการดำเนินงาน การศึกษารวบรวมข้อมูล จัดทำโครงร่าง การดำเนินการวิจัย สรุปผล และเผยแพร่ ทางเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ/ ส่งผลงานสมัครของรับรางวัลเลิศรัฐ ปี ๒๕๖๖ (TPSA) ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ การเก็บข้อมูลช่วงสถานการณ์โควิดทำให้ล่าช้า แผนการดำเนินการต่อไป พัฒนาคู่มือ ๑๐ packages ๒. การศึกษาลักษณะอาการและผลลัพธ์ของการตั้งครรภ์ของหญิงตั้งครรภ์ที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลจากการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในประเทศไทย ผลการดำเนินงาน การศึกษารวบรวมข้อมูล จัดทำโครงร่าง และการดำเนินการวิจัย การวิเคราะห์ข้อมูลตามตัวแปรที่กำหนด โดยใช้โปรแกรมสถิติสำเร็จรูปทางคณิตศาสตร์ SPSS และทีมผู้วิจัยร่วมกันตรวจสอบความถูกต้องและความครบถ้วนของการวิเคราะห์ข้อมูล ๓. รูปแบบการพัฒนาครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพภายใต้วิถีชีวิตปกติใหม่ ผลการดำเนินงาน การศึกษารวบรวมข้อมูล จัดทำโครงร่าง และการดำเนินการวิจัย (ผ่านการรับรอง EC กรมอนามัย)		
	เอกสารแนบท้าย สรุปผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (รอบ ๕ เดือนแรก) 		

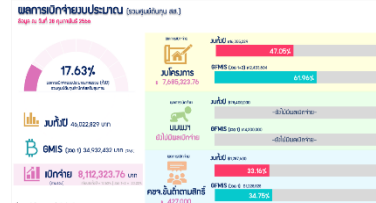
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
รอบที่ ๑ : ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)			
ระดับที่ ๑ Assessment	๑. ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด และความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์ - สรุปผลการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็นต่อการกิจหน่วยงาน - มีคลังข้อมูลวิชาการของหน่วยงาน บนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อการบริหารจัดการให้หน่วยงานมีความรู้สำคัญอย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน โดยแสดงรายการผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ของหน่วยงานสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ระบบ ๒. ความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์ - รายการข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของหน่วยงาน, ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ และที่จำเป็นต่อการกิจหน่วยงาน		สรุปผลการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อหา GAP https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๕๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๒_๐๗.pdf คลังข้อมูลวิชาการของหน่วยงาน บนหน้าเว็บไซต์ https://hp.anamai.moph.go.th/th/km-research-person รายการข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์ฯ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๕๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๒_๐๘.pdf
ระดับที่ ๒ Advocacy/ Intervention	๑. มาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด - มาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการตามการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานโดยใช้กลยุทธ์ PIRAB พร้อมเหตุผลประกอบในการกำหนดมาตรการ ๒. แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด		- มาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการตามการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานโดยใช้กลยุทธ์ PIRAB พร้อมเหตุผลประกอบในการกำหนดมาตรการ

[illegible]

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ระดับที่ ๓ Management and Governance	๑. มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป - รายงานประชุมประจำเดือนของหน่วยงานที่แสดงการติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ - เอกสารรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนา ผลงานวิชาการ/นวัตกรรม (เอกสารแนบท้ายรายงานการติดตาม การดำเนินงานตัวชี้วัด)		รายงานการติดตามการดำเนินงาน ตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และ นำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายใน วันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป และ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน สร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรม(เอกสารแนบท้ายรายงาน การติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัด ประจำเดือน) ครั้งที่ ๑ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcebmb๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๑.pdf ครั้งที่ ๒ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcebmb๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๒.pdf ครั้งที่ ๓ เดือนมกราคม ๒๕๖๖ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcebmb๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๓.pdf

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
			upload/๔xcebmb๕๗๑dddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๓.pdf
ระดับที่ ๔ Output	๑.รายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อน - สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) (เอกสารแนบท้ายรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนแรก) และบันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการกรมอนามัย (DOC) - สรุปผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (เอกสารแนบท้ายรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนแรก)		- สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcebmb๕๗๑dddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๒_๑๕.pdf - สรุปผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcebmb๕๗๑dddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๒_๑๖.pdf

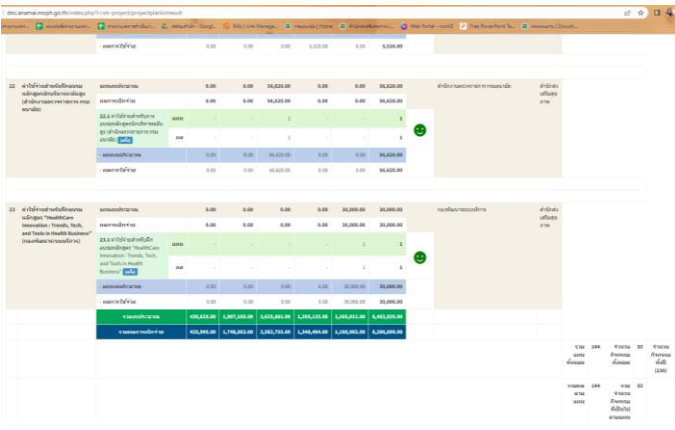
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ระดับที่ ๕ Outcome	มีโครงร่างผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ/ นวัตกรรม ดำเนินการพัฒนาผลงานเพื่อเตรียมนำเสนอใน เวทีต่างๆ เช่น TPSA / TEPGA งานประชุมวิชาการ/ LIKE Talk Award หน่วยงาน - เอกสารที่แสดงถึงโครงร่างผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ / นวัตกรรมที่ สอดคล้องภารกิจของหน่วยงาน ที่ผ่านคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง (กพว. หน่วยงาน) รอบ ๕ เดือนแรกหน่วยงาน ในคลังข้อมูลวิชาการบน หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน และข้อมูลส่งให้สำนักคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ		เอกสารโครงร่างผลงานวิชาการใน รูปแบบต่างๆ/ นวัตกรรม ดำเนินการ พัฒนาผลงานเพื่อเตรียมนำเสนอใน เวทีต่างๆ เช่น TPSA / TEPGA งานประชุมวิชาการ/ LIKE Talk Award หน่วยงาน https://hp.anamai.moph.go.th/w eb-upload/%xcebmb%๕๗๑ddb๗๑๗๔ ๑ad๑๓๒d๗๕๕๗๖b๒c๔๑d/tinymc e/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๒_๑๗.pdf
ตัวชี้วัด ๒.๓ ระดับความสำเร็จร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ			
๑. รายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบจ.๑) ณ วันที่ ๑๕ ของทุกเดือน พร้อมนำข้อมูล อับโหลดขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานภายในวันที่ ๒๐ ของ ทุกเดือน	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ จัดทำรายงานผลติดตาม เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบจ.๑) ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พร้อมนำข้อมูลอับโหลดขึ้นเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ	การเบิกจ่ายงบประมาณไม่ได้ตาม เป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด เนื่องจาก ๑. การดำเนินงานไม่เป็นไปตาม แผน มีการปรับแผน เลื่อน แผนการดำเนินงาน ๒. มี งบประมาณในส่วนของ ค่าใช้จ่ายสำหรับจัดซื้อนมผง	https://hp.anamai.moph.go.th/w eb-upload/%xcebmb%๕๗๑ddb๗๑๗๔ ๑ad๑๓๒d๗๕๕๗๖b๒c๔๑d/tinymc e/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๓/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๓_๑๓.pdf

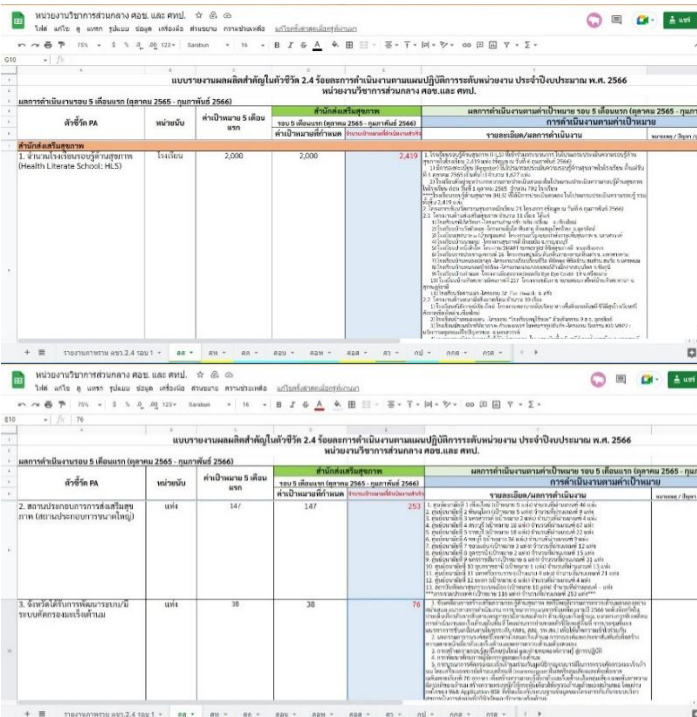
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๒. สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทุกสิ้นเดือน	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ จัดทำสรุปผลการเบิกจ่าย งบประมาณ ตั้งแต่เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนัก ส่งเสริมสุขภาพ	ฯ มากถึง ๖๑.๗% จาก งบประมาณทั้งหมด การที่ ยังไม่สามารถเบิกจ่าย งบประมาณนพึงฯ ได้นั้น มี ผล ต่อ การ เบิก จ่าย งบประมาณภาพรวม (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ ก.พ. ๖๖)	https://hp.anamai.moph.go.th/t/h/report-date๑๕/download?id=๑๐๔๐๖๕&mid=๓๓๘๙๙&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๘๐๐ 

ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ระดับความสำเร็จของร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ตรวจสอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ณ ปัจจุบัน ๒. จัดทำอนุมัติปรับแผนปฏิบัติการ และบันทึกข้อมูลในระบบ DOC ให้เป็นปัจจุบัน ตามรอบการเปิดระบบปรับแผนปฏิบัติการ (๒๘-๓๐ ของทุกเดือน) ๓. การกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำเดือน - การประชุมคณะกรรมการและประเมินผล - การประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ - การประชุมกำกับติดตามตัวชี้วัด	๑. ตรวจสอบแผนปฏิบัติการภาพรวมสำนักส่งเสริมสุขภาพ โครงการ/กิจกรรมประจำเดือนของแต่ละกลุ่มงาน และกิจกรรมที่กลุ่มงานแจ้งปรับรายละเอียดกิจกรรมหรือเลื่อนระยะเวลาดำเนินการ ๒. จัดทำอนุมัติปรับแผนปฏิบัติการของกลุ่มงานเสนอขึ้นกรมอนุมัติ ตามที่กลุ่มงานแจ้งขอปรับรายละเอียดกิจกรรม ๓. ปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบ DOC ให้เป็นปัจจุบัน รอบเดือนมกราคม ๒๕๖๖ (เมื่อวันที่ ๒๔-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ได้แก่ ๑) ปรับแผนปฏิบัติการ จำนวน ๕ โครงการ ได้แก่ ๑.๑) โครงการส่งเสริมการเกิดอย่างมีคุณภาพ ๑.๒) โครงการส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชน ในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) ๑.๓) โครงการพัฒนาสุขภาพเด็กและประชาชนในพื้นที่ศูนย์ภูฟ้าพัฒนา ๑.๔) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการบูรณาการความร่วมมือการพัฒนาคน (กลุ่มวัยทำงาน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	สำนักส่งเสริมสุขภาพมีการปรับแผนค่อนข้างมาก ปัจจุบันมีการขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๐ ครั้ง (อยู่ระหว่างการเสนออนุมัติ ๒ โครงการ) - การเพิ่ม-ลดงบประมาณ ร้อยละ ๔๘ - การเพิ่มกิจกรรมที่ไม่มีในแผนเดิม ร้อยละ ๒๘ - เพิ่มโครงการตามนโยบายกรม/ไม่ได้รับอนุมัติระหว่างปี โดยปรับแผนใช้งบประมาณของสำนักส่งเสริมสุขภาพอีกร้อยละ ๑๒ - ยกเลิกกิจกรรม โดยบูรณาการร่วมกับกิจกรรมอื่น ร้อยละ ๑๒	๑. แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักส่งเสริมสุขภาพ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcebmb๕๗๑ddb๗๑๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๕๗๖bc๔๑d/ti-nymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๔/opdc_๒๕๖๖_IDC๒_๔๐๑.pdf ๒. โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักส่งเสริมสุขภาพ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcebmb๕๗๑ddb๗๑๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๕๗๖bc๔๑d/ti-nymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๔/opdc_๒๕๖๖_IDC๒_๔๐๑.pdf
---	---	---	---

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	๑.๕) โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม) ๒) ปรับชื่อกิจกรรมในโครงการ /ปรับเลื่อนระยะเวลาดำเนินการ จำนวน ๖ โครงการ ๓) เพิ่มงบประมาณ ในระบบ DOC จำนวน ๓ รายการ ได้แก่ ๓.๑) ค่าใช้จ่ายสำหรับฝึกอบรมหลักสูตร "HealthCare Innovation : Trends, Tech, and Tools in Health Business" (กองพัฒนาระบบบริการ) จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท ๓.๒) โครงการส่งเสริมสุขภาพเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๓.๓) โครงการบริหารจัดการสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๓,๐๐๐ บาท (ค่าใช้จ่ายสำหรับกิจกรรมชมรมจริยธรรม) *** โอนงบประมาณให้ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท จัดกิจกรรมขับเคลื่อนนโยบายตามภารกิจส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยเรียน วัยรุ่น (ปรับแผนรอบเดือนมีนาคม) แผนปฏิบัติการสำนักส่งเสริมสุขภาพ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ๒๓ โครงการ ๑๓๖ กิจกรรม (แผนกิจกรรม ๓๖๒ แผน/ครึ่ง) งบประมาณ ๑๗,๖๒๒,๘๒๙ บาท		๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๔/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๔_๐๒.pdf ๓. เอกสารการปรับเปลี่ยนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักส่งเสริมสุขภาพ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/%E9%BE%B5%E7%A0%B7%07๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๔/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๔_๐๕-๑.pdf
๔. การรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน ๔.๑ บันทึกผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบ DOC ๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานในการประชุม - การประชุมคณะกรรมการและประเมินผล - การประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ - การประชุมกำกับติดตามตัวชี้วัด	๔. รายงานการกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ๑) ประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน (ตุลาคม - มกราคม ๒๕๖๖) และแผนการดำเนินงานเดือน กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๖ ๒) ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการวางแผน	การเลื่อนระยะเวลาดำเนินการ กิจกรรมค่อนข้างมาก เนื่องจากความพร้อมในการนัดหมายผู้บริหาร ความพร้อมของพื้นที่ ในการปฏิบัติการในพื้นที่ ตลอดจนหน่วยงานผู้ร่วมดำเนินการขับเคลื่อน	๖. รายงานการกำกับติดตามประเมินผล - รายงานการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ https://hp.anamai.moph.go.th/th/meeting-hp - รายงานการประชุมคณะกรรมการและประเมินผล

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน								
	และประเมินผล และการกำกับติดตามการดำเนินงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ๓) กำหนดประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และแผนการดำเนินงาน เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ๕. การรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน - บันทึกผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบ DOC ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว  สรุปการประเมินในรอบ ๕ เดือนแรก ระดับ ๑-๓ ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมาย กิจกรรมตามรอบการประเมิน (๓ คะแนน) <u>แนวทางการประเมิน :</u> รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายกิจกรรมจากระบบ DOC๔.๐ โดยตัดข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ <table border="1" data-bbox="840 1324 1310 1412"> <thead> <tr> <th>คะแนน</th><th>๑</th><th>๒</th><th>๓</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ</td><td>≤๗๐</td><td>๗๑-๗๙</td><td>๘๐-๑๐๐</td></tr> </tbody> </table> จำนวนกิจกรรมทั้งหมด ๘๓ กิจกรรม เป็นไปตามแผน ๘๓ กิจกรรม รวมแผนทั้งหมด ๑๔๔ แผน รายงานผลตามแผน ๑๔๔ แผน	คะแนน	๑	๒	๓	ร้อยละ	≤๗๐	๗๑-๗๙	๘๐-๑๐๐		https://hp.anamai.moph.go.th/t/h/steering-committees?textSearch=&reload=&category=๕๖๐๙ 
คะแนน	๑	๒	๓								
ร้อยละ	≤๗๐	๗๑-๗๙	๘๐-๑๐๐								

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	(จำนวนกิจกรรมทั้งปี ๑๓๖ กิจกรรม แผนทั้งปี ๓๖๒ แผน		
๕. ติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลผลิตสำคัญ ประกอบการประเมินตัวชี้วัด ๒.๔ (จำนวน ๓ ตัวชี้วัด)	ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดผลผลิตสำคัญ สามารถดำเนินการบรรลุตามเป้าหมาย ทั้ง ๓ ตัวชี้วัด และรายงานผลในระบบของกองแผนงานเรียบร้อยแล้ว ดังนี้  ๑) จำนวนโรงเรียนรอบรู้สุขภาพ (Health Literate School : HLS) เป้าหมายจำนวน ๒,๐๐๐ โรงเรียน (ผลการดำเนินงาน ๒,๔๑๙ โรงเรียน) ๑.๑) โรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLS) ที่ได้มีการประเมินตนเอง ในโปรแกรมประเมินความรอบรู้ รวมทั้งสิ้น ๒,๔๑๙ แห่ง - มีการลงทะเบียน (Register) ในโปรแกรมประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพในโรงเรียน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จำนวน ๑,๖๒๗ แห่ง - โรงเรียนที่อยู่ระหว่างกระบวนการประเมินตนเองในโปรแกรมประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพในโรงเรียน ก่อน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๗๙๒ โรงเรียน		๗. รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลผลิตสำคัญประกอบการประเมินตัวชี้วัด ๒.๔ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcebmb๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒๑๑๔๕๘๗๖bc๔๑d/tinymc/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๔/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๔_๐๗.pdf

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	๑.๒) โครงการเชิงนวัตกรรมสุขภาพนักเรียน ๒๑ โครงการ - โครงการด้านส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๑๑ เรื่อง - โครงการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๐ เรื่อง ๒) จังหวัดได้รับการพัฒนาระบบ/มีระบบคัดกรองมะเร็งเต้านมเป้าหมายจำนวน ๓๘ แห่ง (ผลการดำเนินงาน ๗๖ แห่ง) ๒.๑) การขับเคลื่อนการสร้างเสริมความรู้ด้านสุขภาพ สตรีมีพฤติกรรมการตรวจเต้านมตนเองอย่างสม่ำเสมอ แนวทางการดำเนินงาน การบูรณาการแผนการขับเคลื่อนงานปี ๒๕๖๖ ระดับจังหวัดในประเด็นเกี่ยวกับการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ด้านภัยมะเร็งเต้านม, แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานมะเร็งเต้านมในพื้นที่ โดยผ่านการถ่ายทอดตัวชี้วัดลงสู่พื้นที่ การประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนงานในทุกกระดับ (สสจ, สสอ. รพ.สต.) เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกัน ๒.๒) มหกรรมการรณรงค์สตรีไทยห่างไกลมะเร็งเต้านม การรณรงค์และประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับมะเร็งเต้านมและการตรวจเต้านมด้วยตนเอง ๒.๓) การสร้างความรอบรู้สตรีไทยรุ่นใหม่ และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่การปฏิบัติ ๒.๔) การพัฒนาศักยภาพผู้จัดการดูแลมะเร็งเต้านม ๒.๕) การบูรณาการคัดกรองมะเร็งเต้านมร่วมกับมูลนิธิกาญจนบารมีในการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม โดยเครื่องเอกซเรย์เต้านมเคลื่อนที่ (mammogram) ในสตรีกลุ่มเสี่ยงและด้อยโอกาส เฉลิมพระเกียรติ ๗๐ พรรษา เพื่อสร้างความรอบรู้เกี่ยวกับมะเร็งเต้านมในกลุ่มเสี่ยง และค้นหาความผิดปกติของเต้านม สร้างความตระหนักให้กระตุ้นเตือนให้ตรวจเต้านมด้วยตนเองสม่ำเสมอ โดยผ่านกลไกของ Web Application BSE ที่เชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลของโครงการกับระบบบริการสุขภาพในการส่งต่อเพื่อวินิจฉัยและรักษามะเร็งเต้านม ๓) สถานประกอบการการส่งเสริมสุขภาพ (สถานประกอบการขนาดใหญ่) เป้าหมายจำนวน ๑๔๗ แห่ง (ผลการดำเนินงาน ๒๕๓ แห่ง) ๓.๑ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ (เป้าหมาย ๕ แห่ง) จำนวนที่ผ่านเกณฑ์ ๔๖ แห่ง ๓.๒ ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก (เป้าหมาย ๕ แห่ง) จำนวนที่ผ่านเกณฑ์ ๙ แห่ง ๓.๓ ศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์ (เป้าหมาย ๒ แห่ง) จำนวนที่ผ่านเกณฑ์ ๔ แห่ง ๓.๔ ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี (เป้าหมาย ๑๘ แห่ง) จำนวนที่ผ่านเกณฑ์ ๖๗ แห่ง ๓.๕ ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี (เป้าหมาย ๑๘ แห่ง) จำนวนที่ผ่านเกณฑ์ ๒๒ แห่ง		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน								
	๓.๖ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี (เป้าหมาย ๓๖ แห่ง) จำนวนที่ผ่านเกณฑ์ ๙ แห่ง ๓.๗ ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น (เป้าหมาย ๓ แห่ง) จำนวนที่ผ่านเกณฑ์ ๑๒ แห่ง ๓.๘ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์ (เป้าหมาย ๒ แห่ง) จำนวนที่ผ่านเกณฑ์ ๑๕ แห่ง ๓.๙ ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา (เป้าหมาย ๖ แห่ง) จำนวนที่ผ่านเกณฑ์ ๓๑ แห่ง ๓.๑๐ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี (เป้าหมาย ๑ แห่ง) จำนวนที่ผ่านเกณฑ์ ๑๓ แห่ง ๓.๑๑ ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช (เป้าหมาย ๔ แห่ง) จำนวนที่ผ่านเกณฑ์ ๒๑ แห่ง ๓.๑๒ ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา (เป้าหมาย ๖ แห่ง) จำนวนที่ผ่านเกณฑ์ ๔ แห่ง ๓.๑๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคใต้ (เป้าหมาย ๑๐ แห่ง) จำนวนที่ผ่านเกณฑ์ – แห่ง ภาพรวมประเทศ (เป้าหมาย ๑๑๖ แห่ง) จำนวนที่ผ่านเกณฑ์ ๒๕๓ แห่ง สรุปการประเมินในรอบ ๕ เดือนแรก ระดับ ๔ – ๕ การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิตสำคัญในแต่ละตัวจะต้อง $\geq$ ร้อยละ ๗๐ ของเป้าหมายที่กำหนดในแต่ละตัวชี้วัดตามรอบการประเมิน (๒ คะแนน) ร้อยละการบรรลุเป้าหมายผลผลิตสำคัญของแผนปฏิบัติการกรมอนามัยตามรอบการประเมิน $= \frac{\text{จำนวนตัวชี้วัดที่ผ่าน} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด}}$ เกณฑ์การให้คะแนน <table border="1" data-bbox="857 1174 1288 1251"> <tr> <th>คะแนน</th><th>๑</th><th>๑.๕</th><th>๒</th></tr> <tr> <th>ร้อยละ</th><td>≤ ๕๐</td><td>๕๑ - ๖๙</td><td>≥ ๗๐</td></tr> </table> แนวทางการประเมิน : รายงานผลการดำเนินงานผลผลิตสำคัญตามแผนปฏิบัติการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยตัดข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	คะแนน	๑	๑.๕	๒	ร้อยละ	≤ ๕๐	๕๑ - ๖๙	≥ ๗๐		
คะแนน	๑	๑.๕	๒								
ร้อยละ	≤ ๕๐	๕๑ - ๖๙	≥ ๗๐								

มติที่ประชุม รับทราบ

นางสาวจันจิรา ทรัพย์อารณ์/นางสาวปิยวดี พิศาลรัตนคุณ ผู้สรุปการประชุม
นางวิมล บ้านพวน ผู้ตรวจสรุปการประชุม

ภาคผนวก

ตัวชี้วัด ๓.๑๑ ร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ - ๕๙ ปี มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ (เนื่องจากส่วนกลางสำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัยต้องปฏิบัติงานร่วมกับภาคีเครือข่ายในส่วนภูมิภาคคือศูนย์อนามัยที่ ๑-๑๒ และสสม.)

แยกเป็นรายแอปพลิเคชันดังนี้

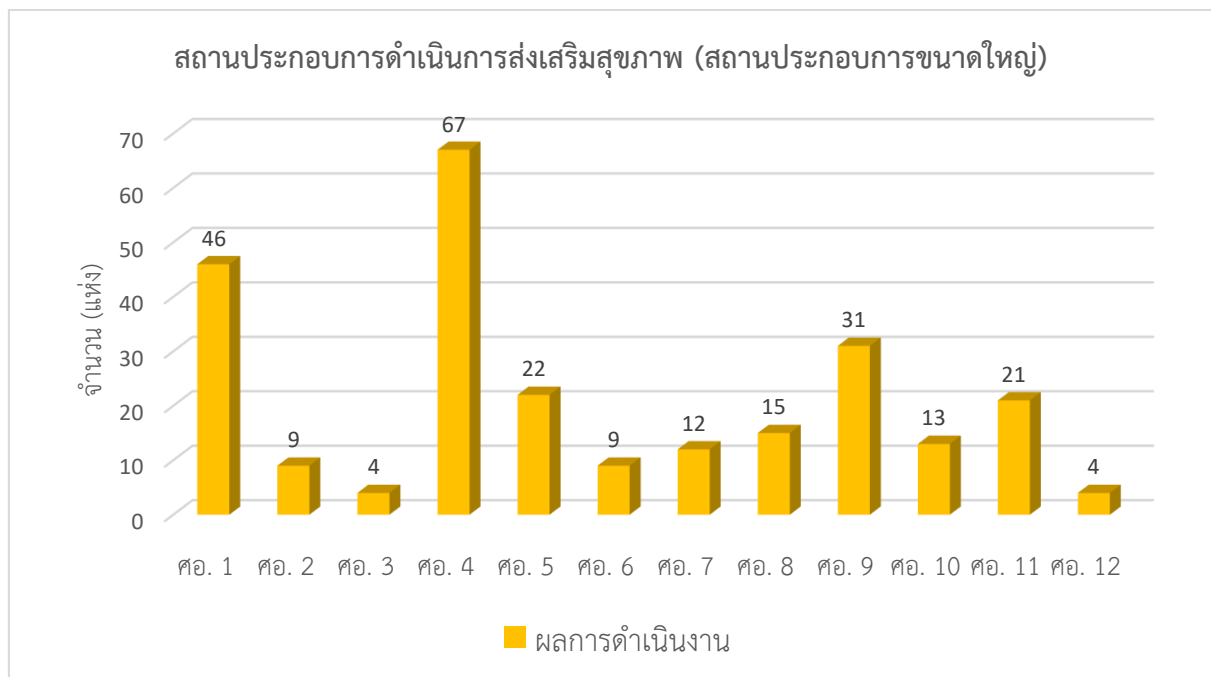
THNVR	E-screening	BSE	Food&Health	Mental Health	H&U ๒๕๖๖	H&U ๒๕๖๕	H&U ๒๕๖๔
๔๒๔,๔๖๔	๒๑	๗,๒๘๓	๗๑๔	๑๐๗,๖๗๓	๒๖,๖๐๔	๑๔๖,๑๑๐	๖๒,๓๑๘
๓๐๐,๔๒๙	๖๑๓	๑๔,๗๖๘	๖๗๐	๔๒๑,๔๑๙	๓๓,๓๕๔	๑๑๑,๗๖๖	๑๒๓,๖๗๙
๓๒๔,๐๐๐	๒๐	๗๓,๙๔๒	๒๐๙	๔๗๗,๙๘๔	๑๒,๓๙๘	๙๐,๖๒๗	๖๐,๙๙๗
๑๕๙,๑๑๕	๖๐	๘,๗๐๒	๙๗๘	๘๙,๖๕๘	๑๘,๒๘๓	๘๙,๓๐๖	๗๖,๔๒๗
๒๖๕,๖๔๗	๘,๒๒๔	๑๖,๙๔๘	๘๒๐	๒๘๘,๔๗๘	๕๐,๙๔๘	๑๕๕,๓๖๘	๑๔๑,๒๓๕
๓๓๕,๐๐๘	๒๙	๑๗,๘๘๑	๗๔๕	๑๙๐,๗๐๓	๒๗,๔๑๕	๑๑๒,๑๕๓	๗๖,๒๗๒
๑,๐๐๘,๕๗๗	๒๔	๔๕,๘๙๔	๓๓๑	๘๔๕,๐๘๒	๒๑,๒๑๕	๔๖๙,๐๔๐	๔๒๙,๒๗๖
๓๕๙,๕๘๑	๒๘	๑๕๒,๕๗๑	๗๐๔	๒๐๕,๑๘๑	๓๘,๙๖๔	๑๗๒,๐๐๒	๑๔๑,๖๗๖
๔๑๒,๘๑๙	๙๕	๗,๓๓๗	๕๐๗	๒๓๕,๙๗๙	๓๔,๔๖๐	๑๙๔,๘๓๓	๘๑,๒๐๑
๗๒๓,๓๗๔	๑๒	๓๐,๑๔๗	๖๙๔	๔๒๘,๔๗๕	๓๘,๔๑๒	๑๗๖,๙๓๐	๑๔๘,๒๖๓
๒๗๑,๐๑๑	๓๑	๑๖,๓๙๘	๑,๒๑๐	๑๖๗,๒๗๐	๓๒,๐๒๓	๑๔๖,๐๕๔	๙๙,๘๐๒
๒๗๗,๘๓๒	๑๘	๖,๑๓๗	๒๗๑	๓๒๖,๓๘๖	๔๑,๒๑๗	๑๒๐,๙๙๖	๑๐๕,๕๐๔
๒๘,๖๐๕	๘๔	๒๖๗	๖๕๕	๑๓๘,๕๖๒	๖๖๒	๑,๓๖๕	๘๔๓
๔,๘๙๐,๔๖๒	๙,๒๕๙	๓๙๘,๒๗๕	๘,๕๐๘	๓,๙๒๒,๘๕๐	๓๗๕,๙๕๕	๑,๙๘๖,๕๕๐	๑,๕๔๗,๔๙๓

- หมายเหตุ :
๑. THNVR หมายถึง ฐานข้อมูล dashboard ก้าวทำใจ
 ๒. E-screening หมายถึง การคัดกรองสุขภาพสำหรับประชาชน
 ๓. BSE หมายถึง โปรแกรมการตรวจเต้านมด้วยตนเอง
 ๔. Food&Health หมายถึง โปรแกรมโภชนาการอัจฉริยะ
 ๕. Mental Health หมายถึง โปรแกรมตรวจสุขภาพใจ กรมสุขภาพจิต
 ๖. H&U หมายถึง แอปพลิเคชันสมุดสุขภาพประชาชน

สถานประกอบการดำเนินการส่งเสริมสุขภาพ (สถานประกอบการขนาดใหญ่) จำนวน ๒๕๐ แห่ง

ผลการดำเนินงาน= ๒๕๓ แห่ง (๐.๒๕ คะแนน)

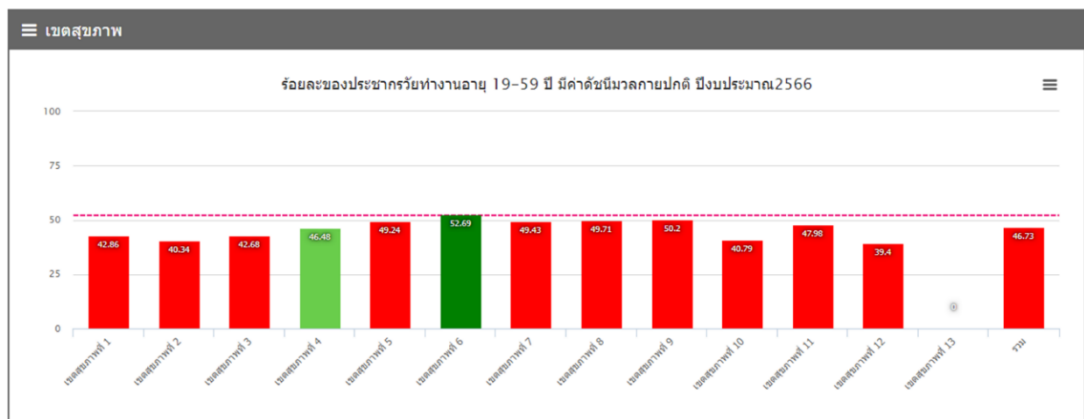
ศูนย์อนามัย	ผลการดำเนินงาน
ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	๔๖
ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก	๙
ศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์	๔
ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี	๖๗
ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี	๒๒
ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี	๙
ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น	๑๒
ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี	๑๕
ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา	๓๑
ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	๑๓
ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช	๒๑
ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา	๔
สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	๐
รวม	๒๕๓



วัยทำงานอายุ ๑๙-๕๙ ปี มีดัชนีมวลกายปกติ ร้อยละ ๔๘

ผลการดำเนินงาน= ๔๖.๗๗ เท่ากับ ร้อยละ ๙๗.๔๔ (๐.๒๐) คิดเป็น ๐.๑๙๔๘ คะแนน

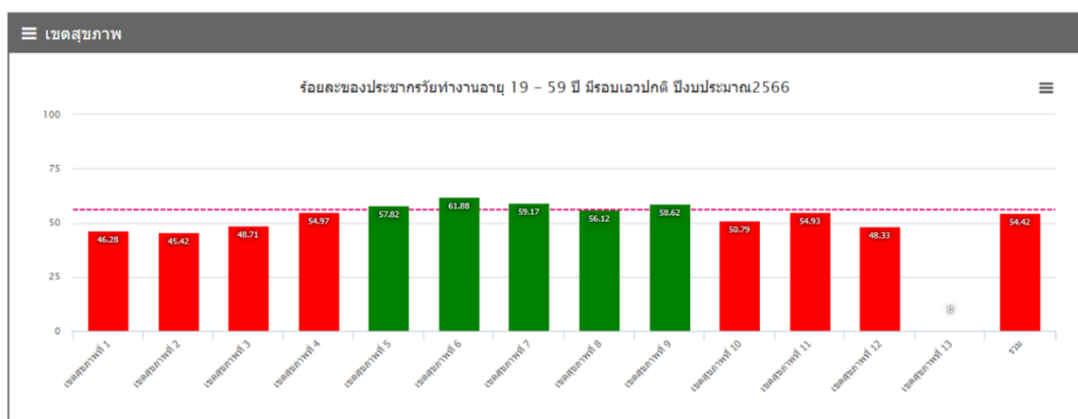
ร้อยละของประชากรวัยทำงานอายุ 19-59 ปี มีดัชนีมวลกายปกติ ปีงบประมาณ2566



วัยทำงานอายุ ๑๙-๕๙ ปี มีรอบเอวปกติ (ไม่เกินส่วนสูงหารสอง) ร้อยละ ๕๓

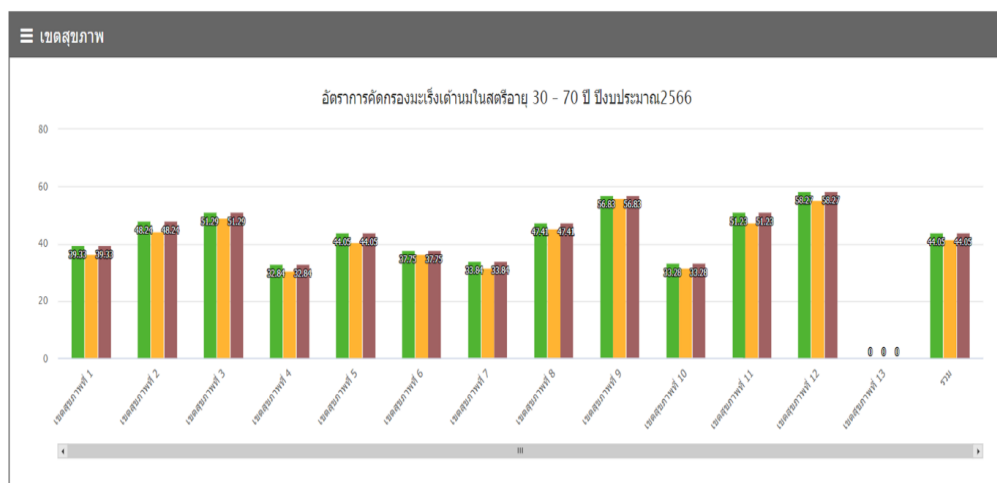
ผลการดำเนินงาน= ๕๔.๔๖ (๐.๒๐)

ร้อยละของประชากรวัยทำงานอายุ 19 - 59 ปี มีรอบเอวปกติ ปีงบประมาณ2566



สตรีอายุ ๓๐-๗๐ ปี มีการตรวจเต้านมด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอ ร้อยละ ๕๐ (๐.๒๐)

ผลการดำเนินงาน= ๔๑.๙๘ เท่ากับ ร้อยละ ๘๓.๙๖ คิดเป็น ๐.๑๖๗๙๒ คะแนน



B หมายถึง จำนวนสตรีในอายุ 30 - 70 ปี

A หมายถึง จำนวนสตรีในอายุ 30 - 70 ปีที่ได้รับการคัดกรอง

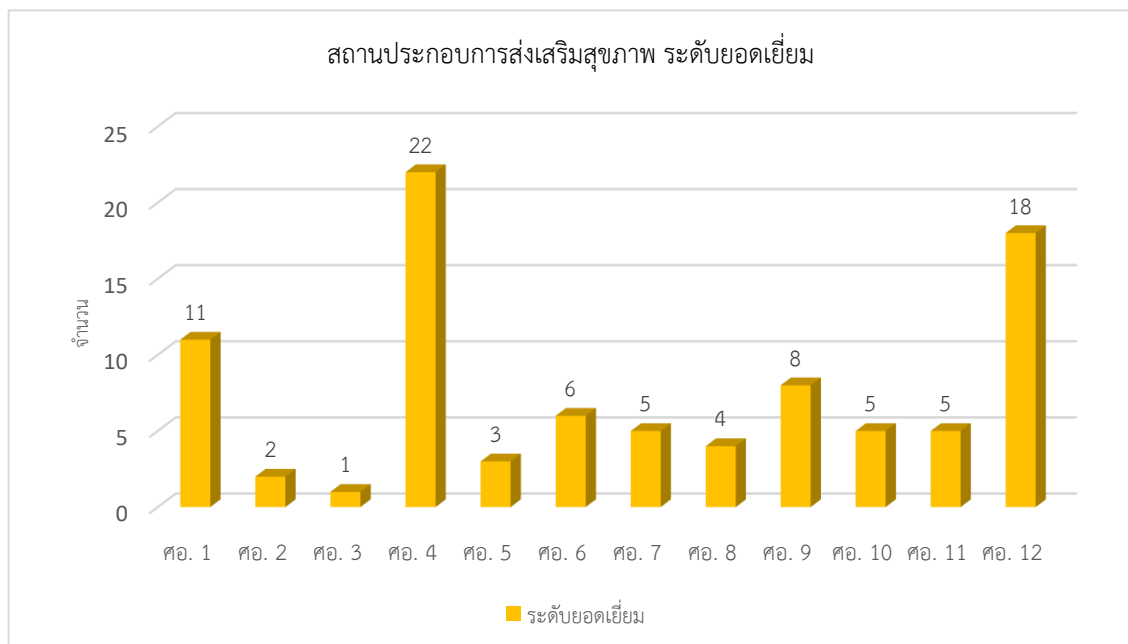
จังหวัดที่ได้รับการพัฒนาระบบการคัดกรองมะเร็งเต้านม จำนวน ๗๐ จังหวัด
 ผลการดำเนินงาน= ๗๖ จังหวัด (๐.๒๕ คะแนน)

พัฒนาระบบการคัดกรองมะเร็งเต้านมจาก สมุดบันทึกการตรวจเต้านมด้วยตนเอง เป็น Application BSE



สถานประกอบการส่งเสริมสุขภาพระดับยอดเยี่ยมจำนวน ๗๐ แห่ง (จังหวัดละ ๑ แห่ง)

ผลการดำเนินงาน= ๙๐ แห่ง (๐.๒๐)



ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)**

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อ เชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก/ผู้รับบริการ สามารถ เข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ โดยมีองค์ประกอบ ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการทุกข้อตั้งแต่ O๑ - O๑๐)

๒. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ (OS๑ – OS๖)

๓. ด้านการใช้งบประมาณ (OB๑ – OB๖)

๔. ด้านการใช้อำนาจ (OM๑ – OM๖)

๕. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ (OP๑ – OP๖)

๖. การแก้ไขปัญหาทุจริต (OC๑ – OC๖)

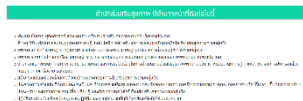
* ข้อ ๒ - ข้อ ๖ ให้หน่วยงานเลือกดำเนินการให้ สอดคล้องกับ การวิเคราะห์ ทบทวน gap IIT ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน โดยดำเนินการ ในด้านนั้นให้ครบทุกข้อย่อย

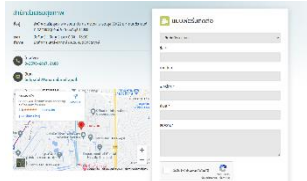
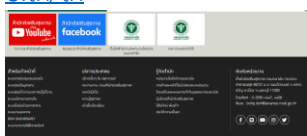
เงื่อนไขสำคัญที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในแบบวัด OIT

๑. หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด

๒. หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ครบถ้วนตามเกณฑ์ และเป็นปัจจุบัน

๓. ข้อมูลการดำเนินงาน ให้ใช้ข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แบบหลักฐาน URL Link
O๑	โครงสร้าง	- แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน - แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน ยกตัวอย่าง เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น	https://hp.anamai.moph.go.th/th/structure-th-bohp 
O๒	ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงข้อมูลของผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการบริหารของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย ผู้บริหารและ รองผู้บริหาร - แสดงข้อมูล อย่างน้อยประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อ (หมายเลขโทรศัพท์ และ e-mail) ของ ผู้บริหารแต่ละคน	https://hp.anamai.moph.go.th/th/executive-department-of-health 
O๓	อำนาจหน้าที่	แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด	https://hp.anamai.moph.go.th/th/structure-th-bohp 

๑.ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
๐๔	ข้อมูลการติดต่อ	- แสดงข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย - ที่อยู่หน่วยงาน - หมายเลขโทรศัพท์ - E-mail - แผนที่ตั้งหน่วยงาน	https://hp.anamai.moph.go.th/th/contact-us 
๐๕	ข่าวประชาสัมพันธ์	- แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน - เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	https://hp.anamai.moph.go.th/th/news-anamai 
๐๖	Q&A	- แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง - ทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Q&A) ยกตัวอย่างเช่น Web board, กล่องข้อความถาม – ตอบ, Messenger Live Chat, Chatbot เป็นต้น - สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	https://www.facebook.com/BureauofHealthPromotion 
๐๗	Social Network	แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น	https://hp.anamai.moph.go.th/th  O Facebook fanpage “สำนักส่งเสริมสุขภาพ” https://www.facebook.com/BureauofHealthPromotion O Youtube Channel https://www.youtube.com/@hp_anamai
๐๘	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	- แสดงแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย โครงการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ใช้ ระยะเวลาดำเนินการ	 https://hp.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๒๓๔

[illegible]

มาตรการ OIT เพื่อปิด Gap IIT
(หน่วยงานเลือกดำเนินการจาก ๕ ด้าน ให้สอดคล้องประเด็นที่วิเคราะห์ ทบทวน Gap การดำเนินงาน)

๒. การใช้จ่ายงบประมาณ (Budget)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OB๑	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	- แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร และงบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย - เป็นแผนที่มียุทธศาสตร์ฉบับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ https://hp.anamai.moph.go.th/th/expenditures/download?id=๑๐๓๒๒๔&mid=๓๕๕๓๗&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๖๑๐ ๒. แผนการจัดสรรงบประมาณภายในสำนักส่งเสริมสุขภาพ https://hp.anamai.moph.go.th/th/expenditures/download?id=๑๐๓๒๒๓&mid=๓๕๕๓๗&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๖๐๘ ๓. (เอกสารตัวเดียวกับข้อ ๑)
OB๒	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในข้อ OB๑ - มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย ความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ - สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลาของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. มีการจัดทำสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นประจำทุกเดือน รายละเอียดประกอบด้วย ผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของแต่ละกลุ่ม สถานการณ์การใช้งบประมาณ และแนวโน้มการเบิกจ่ายงบประมาณ https://hp.anamai.moph.go.th/th/report-date๑๕ ตัวอย่าง สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ https://hp.anamai.moph.go.th/th/report-date๑๕/download?id=๑๐๒๘๔๔&mid=๓๓๘๕๙&mkey=

๒. การใช้จ่ายงบประมาณ (Budget)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			m_document&lang=th&did=๓๑๕๓๑ 
OB๓	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	○ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ○ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๑. มีการสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นประจำทุกเดือน https://hp.anamai.moph.go.th/th/report-date๑๕ ตัวอย่าง สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ https://hp.anamai.moph.go.th/th/report-date๑๕/download?id=๑๐๒๘๔๔&mid=๓๓๘๘๙&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๕๓๑ ๒. มีการติดตามผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณในที่ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผล (กวป.) และที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ https://hp.anamai.moph.go.th/th/steering-committees?textSearch=&reload=&category=๕๖๐๙ ตัวอย่าง (๑) รายงานการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผล (กวป.) https://hp.anamai.moph.go.th/th/steering-committees/download?id=๑๐๑๓๗๔&mid=๓๗๘๐๘&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๐๑๑

๒. การใช้จ่ายงบประมาณ (Budget)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			(๒) รายงานประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ https://hp.anamai.moph.go.th/th/meeting-hp ตัวอย่าง รายงานประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ https://hp.anamai.moph.go.th/th/meeting-hp/download?id=๑๐๑๙๕๕&mid=๓๕๑๐๘&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๐๐๘
OB๔	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	- แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	 สำนักส่งเสริมสุขภาพมีแผน ฯ แสดงอยู่ในระบบจัดซื้อจัดจ้างของเว็บไซต์กองคลัง กรมอนามัย https://eauction.anamai.moph.go.th/?page=eau
OB๕	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	แสดงช่องทางที่บุคลากรในหน่วยงานหรือภายนอกหน่วยงานสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน สอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียน การใช้จ่ายงบประมาณ ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	 https://hp.anamai.moph.go.th/th/contact-us ช่องทางติดต่อ และแสดงความคิดเห็นต่อการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน : ติดต่อหน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ๘๘/๒๒ ม.๔ ถนนติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒. การใช้จ่ายงบประมาณ (Budget)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			โทรศัพท์ : ๐-๒๕๕๐-๔๔๔๗, ๔๔๐๘ อีเมล : bohp.doh@anamai.mail.go.th หมายเหตุ เป็นช่องทางกลางของสำนักส่งเสริมสุขภาพที่สามารถติดต่อสอบถามได้ทุกประเด็น
OB๖	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๐ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น ๐ เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มีการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ 

๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Permit)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OP๑	คู่มือหรือมาตรฐานการให้ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ	- แสดงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติที่บุคลากร/ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ - มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ เช่น เป็นคู่มือสำหรับบริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร เป็นต้น	https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/%E9%BB%8C%E9%A0%A6%E9%B7%B0%E9%BC%E9%D/Tinymce/OPDC/OPDC%E9%BB%E9%BC%E9%B7%B0%E9%BC%E9%D/tinymce/OPDC/OPDC%E9%BB%E9%BC%E9%B7%B0%E9%BC%E9%D_IDC%E9%BC%E9%B7%B0_IDC%E9%BC%E9%B7%B0_IDC%E9%BC%E9%B7%B0_IDC.pdf
OP๒	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	- แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของหน่วยงานที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาสหรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลาของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๖ ไม่มีการยืมทรัพย์สินราชการ จากหน่วยงานใด
OP๓	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	- แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖ - มีข้อมูลรายละเอียดของรายงานผลสำรวจความพึงพอใจอย่างน้อยประกอบด้วย วิธีการ/ขั้นตอนในการขออนุญาตยืม	ไม่สามารถแสดงผลสำรวจความพึงพอใจได้ เนื่องจาก ปี ๒๕๖๖ ไม่มีการยืมทรัพย์สินราชการ

๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Permit)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
		ทรัพย์สิน วิธีการ/ขั้นตอนการขออนุมัติให้ยืมทรัพย์สิน ผู้รับผิดชอบดูแลทรัพย์สิน และระยะเวลาดำเนินการ	
OP๔	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา - มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ - มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	มีข้อมูลการวิเคราะห์ผลการประเมิน รายละเอียดผลการวิเคราะห์ และแนวทางการดำเนินงานอยู่ในผลการประชุมทำงาน ฯ ครั้งที่ ๑ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔๙ceb๓๖๕๓๑๑ddb๓๑๗๔๑ad๑๓๒๑๓๕๔๗๓๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๑_๑๗.pdf
OP๕	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ OP๔ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักส่งเสริมสุขภาพจัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔๙ceb๓๖๕๓๑๑ddb๓๑๗๔๑ad๑๓๒๑๓๕๔๗๓๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๑_๑๑.pdf

[illegible]

ตัวชี้วัด ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)

๑. เอกสารสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) รอบที่ ๑ : ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

ระดับที่ ๑ Assessment

- รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ความรู้ที่จำเป็น KM และสถานการณ์ปัญหาการดำเนินงานช่องว่าง (Gap) ของความรู้ และจัดทำสรุปรายงานการวิเคราะห์การจัดการข้อมูล โดยสอดคล้องกับการกิจของหน่วยงาน
- มีรายการข้อมูลสารสนเทศ และความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการ, GAP ข้อมูลความรู้ที่สำคัญ และจำเป็นต่อการกิจของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับนโยบาย/ ยุทธศาสตร์/ วิสัยทัศน์

๑. ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด และความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์

๑.๑. สรุปผลการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็นต่อภารกิจ
หน่วยงาน

สรุปผลการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน จากผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization: LO) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม ของอุปการการศึกษารับผิดชอบ การจัดการความรู้ของสำนักงานส่งเสริมสุขภาพ เพื่อหา GAP การวิเคราะห์ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และการประเมินผลของการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการ ข้อมูลและความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ได้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ ภารกิจ ของหน่วยงาน ดังนี้ การจัดการข้อมูลและการจัดการความรู้ พบว่า บุคลากรสำนักงานส่งเสริมสุขภาพ ประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๑๓ คน จัดทำแผนการการจัดการข้อมูลและความรู้ และนำข้อมูล ๕ ความรู้ที่สืบค้นได้ สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๑๑๓ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ส่วนใหญ่เป็นงานฐานที่รับผิดชอบ ร้อยละ ๔๔.๓๖ รองลงมาคือการวิเคราะห์ สังเคราะห์ งานวิจัยร้อยละ ร้อยละ ๒๖.๕๓ และข้อมูลแนวทางการปฏิบัติ ร้อยละ ๔๑.๑๐ นักวิชาการ และพนักงาน ร้อยละ ๐.๙๒ บุคลากร เป็นประสงค์เป็นหลักในการผลิตผลงานวิชาการ งานวิจัยและนวัตกรรม ส่งผลงานในเวทีต่าง พบว่า จำนวนผลงานที่ส่ง TPSA มีผลงานวิจัย จำนวน ๒ เรื่อง ผลงานการประจักษ์วิชาการสำนักงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม มีผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง ซึ่ง ผลงานเหล่านี้ส่งในเวทีต่างๆมีจำนวนน้อย การสำรวจข้อมูลการผลิตผลงานวิชาการและการวิจัย ของบุคลากร สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ พบว่าในปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๘๒.๔๒ นักวิชาการส่งงานวิจัยอยู่ระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๕๒.๙๖ รองลงมาระดับปริญญาโทร้อยละ ๔๔.๔๔ และระดับปริญญาเอก ร้อยละ ๒.๒๔ ส่วนนักองค์ความรู้วิชาการส่วนใหญ่นำไปใช้ทำการประชุมปฏิบัติการ ร้อยละ ๘๕.๒๑ รองลงมาเป็นการทำโครงการระดับหน่วยงาน ร้อยละ ๒๒.๒๒ และระดับเขตสุขภาพ การ ร้อยละ ๒๔.๕๕ และพนักงานวิชาการ ร้อยละ ๑๑.๙๓ ส่วนงานที่ถือคืองานวิจัยที่ถือเอื้ออำนวยได้แก่รับราชการ) ส่วนใหญ่อยู่ในระดับชำนาญการ ร้อยละ ๑๒.๔๔ รองลงมาระดับชำนาญการพิเศษ ร้อยละ ๒๒.๖๑ และระดับเชี่ยวชาญร้อยละ ๒๕.๔๔ ส่วนบุคลากรวิชาการ วิจัย ที่มีส่วน ส่วนใหญ่อยู่ในระดับพนักงานวิชาการ ร้อยละ ๖๐.๒๖ รองลงมาพยาบาลวิชาชีพ และนักวิชาการ ร้อยละ ๔๔.๕๕ ประเภทist practice (โครงการกิจกรรม)ร้อยละ ๑๑.๒๒ การสำรวจความคิดเห็นด้านข้อมูลความรู้ ต่อการจัดการผลงานวิชาการและการวิจัย พบว่ามีความสนใจมากที่สุด อันดับแรก คือ การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรจัดทำผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม ร้อยละ ๕๒.๑๖.๒ กลุ่มงาน มีการทำเช่น ติดตาม การจัดทำผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม อย่างสม่ำเสมอ ร้อยละ ๙๙.๑๓ ความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และวิธีการที่สอดคล้อง บุคลากรที่จะได้รับการประเมินผลงาน ร้อยละ ๑๐๒.๒๖ ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นอื่นๆเกี่ยวกับความต้องการพัฒนาผลงานวิชาการ งานวิจัย ด้านทักษะการพัฒนาในการจัดทำผลงานวิชาการ และงานวิจัย คือ ทักษะการเขียนเอกสารผลงานวิชาการ การเขียนจดหมายราชการ การเขียนโครงการวิจัย สถิติที่ใช้ในการวิจัยเชิงปริมาณ การวิเคราะห์ผลเชิงคุณภาพ การสร้างเครื่องมือประเมิน SFSS ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นอื่นๆ คือ การจัดการงานวิชาการ งานวิจัย ที่ทำร่วมกับทุกกลุ่ม และหากทำ KM ภายในองค์กรเป็นประจำและต่อเนื่อง ปัจจัยความสำเร็จการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๑. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานเป็นคณะกรรมการสร้าง ด้วย การประกาศนโยบายในการส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการข้อมูลและความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม อย่าง เป็นระบบ รวมถึงมอบหมายหัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม ติดตามการดำเนินงานเป็นไปตามแผนการพัฒนาการ	จัดการข้อมูลความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๔ ๒. คณะกรรมการวิชาการและการวิจัย (ทว.) สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ ขอแต่งตั้งกลุ่มงาน มีบทบาทในการขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดการศึกษา วิจัย สร้างนวัตกรรมและการจัดการความรู้ของหน่วยงาน รวมถึง การสนับสนุนและติดตามการติดตามโครงการวิจัย/นวัตกรรม ของกลุ่มฝ่าย อย่าง สม่ำเสมอ ๓. ผู้บริหารองค์กรกำหนดให้งานวิจัยเป็นผลงานที่นักวิชาการต้องมีส่วนร่วม และมีผลงานวิจัยในการพิจารณาเลื่อนระดับ หรือความก้าวหน้า ๔. ผู้บริหารองค์กร ได้มีความสำคัญของการจัดทำผลงานวิชาการและงานวิจัย “กำหนดให้เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลด้วย” เป็นบรรทัดฐานของบุคลากรในองค์กร และนำมาใช้ประเมินผลประกอบการพิจารณา ความดีความชอบ ทำให้ได้มีความร่วมมืออย่างมาจากการบุคลากรในหน่วยงาน ๕. ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ กำหนดให้เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลด้วย และนำมาใช้ประเมินผลในการพิจารณาความดีความชอบด้วย ทำให้ได้มีความร่วมมือจากบุคลากรส่งงานวิจัยในหน่วยงาน ๖. หัวหน้ากลุ่มบริหารบุคคลขอ ฝึกอบรมความรู้ผู้รับผิดชอบงานในการจัดทำโครงการและแผนรณรงค์ผลงาน DMRKM สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ รวมทั้งการนำข้อมูล ๖ ความรู้ที่สืบค้นได้ ทำให้มีการเผยแพร่ผลงานได้ตามกำหนดเวลา ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน ๑. ความรู้ ทักษะ ความตระหนัก ของนักวิชาการรุ่นใหม่ ในการศึกษาร้อย น้อยมาก ๒. การส่งผลงานวิชาการ ผลงานงานวิจัยที่ยังมีจำนวนน้อย เนื่องจากนักวิชาการมีการพิจารณาประจำ จึงทำให้ไม่ส่งงานวิชาการมาวิจัย และเขียนผลงาน แต่อยู่ตามสำนักงานปฏิบัติการประจำ เช่น การจัดทำประชุมต่างๆ และภาค งานมีเวลาเขียนงานวิจัย การจัดทำผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม ทำให้ขาดการสนับสนุน ในการผลิตงานวิจัย ยังคงมีนักวิชาการ ทำงานประจำเป็นหลัก จากข้อมูลข้างต้น จะพบว่าบุคลากรองค์กรสุขภาพส่วนใหญ่เป็นไปตามแผนงานมี บทบาท การวิจัย และกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่พึงประสงค์ค่อนข้างน้อย เพื่อรองรับความท้าทายที่หลายบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลง เช่น การพัฒนาบรรทัดฐานเกี่ยวกับงานสุขภาพศาสตร์สำคัญยิ่ง จึงขอเสนอข้อเสนอดังต่อไปนี้ การพิจารณาและงานวิจัย โดยให้สังเกตและปฏิบัติที่ดีการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๖ ดำเนินงาน ๔ มาตราการ ดังนี้ มาตราการที่ ๑ การขับเคลื่อนวิชาการขอคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการมีลักษณะให้เกิดการศึกษารายงาน สร้างนวัตกรรม และการจัดการความรู้ของหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization: LO) มาตราการที่ ๒ พัฒนาระบบของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้าน การจัดการองค์ความรู้/วิชาการ/งานวิจัย/นวัตกรรม มาตราการที่ ๓ การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การจัดการความรู้ (KM) และการทำงาน มาใช้ในการส่งเสริมการจัดการความรู้ มาตราการที่ ๔ สนับสนุน/เสริมพลังเพื่อเพิ่มความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์พัฒนาความรู้และนวัตกรรม มาตราการที่ ๕ การประเมินผลการดำเนินงาน ระบบรูปแบบการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
---	--

งานสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม
สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ

อ้างอิง : <https://hp.anamai.moph.go.th/web->

[upload/excebmbඒෆෙද්බභංශාදේඅධනමතක්දිසත්වයකරු/tinymce/OPDC/OPDCපිටුව-F/IDCප 2/opdc පිටුව IDCප-2 ටැ.pdf](#)

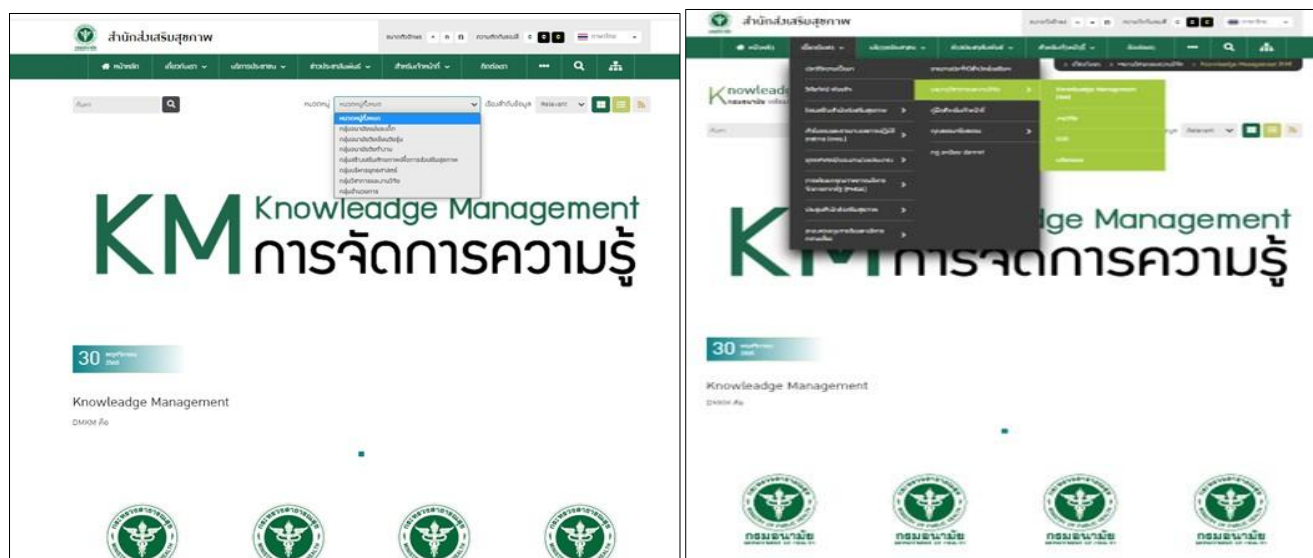
๑.๒. รายการข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของหน่วยงาน, ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ และที่จำเป็นต่อการกิจหน่วยงาน

[illegible]

อ้างอิง : <https://hp.anamai.moph.go.th/web->

upload/ឧទេសនាបទដ្ឋានទូទៅសម្រាប់ការអនុវត្តកម្មវិធីបង្កើតវគ្គបង្រៀន/tinymce/OPDC/OPDCប្រឡង-F/IDC ២ ២/opdc ប្រឡង IDC ២-២ ០៨.pdf

๑.๓ คลังข้อมูลวิชาการของหน่วยงาน บนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อการบริหารจัดการให้หน่วยงานมีความรู้สำคัญอย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน โดยแสดงรายการผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ของหน่วยงานสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ระบบ



อ้างอิง : <https://hp.anamai.moph.go.th/th/km-research-person>

ระดับที่ ๒ Advocacy / Intervention

มีการกำหนดมาตรการขับเคลื่อนดำเนินงานวิชาการ พร้อมแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ /นวัตกรรมที่สำคัญ และจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน

๒.๑ มาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด มีมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการตามการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงาน

มาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการตามการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่ง

การเรียนรู้ (Learning Organization : LO)

PIRAB	มาตรการดำเนินงาน	เหตุผลประกอบในการกำหนดมาตรการ
P: Partner	๑. การขับเคลื่อนวิชาการของคณะกรรมการพัฒนา และขับเคลื่อนวิชาการ ผลักดันให้เกิดการ ศึกษาวิจัย สร้างนวัตกรรม และการจัดการความรู้ ของหน่วยงาน ผู้การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization: LO)	การขับเคลื่อนและผลักดัน ในการผลิตผลงานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม เพื่อยกระดับคุณภาพด้วยการจัดการความรู้ โดยมีการ พัฒนาปรับปรุงให้เกิดสิ่งใหม่ ๆ ทั้งด้านผลิตภัณฑ์/บริการ/ กระบวนการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและการบรรลุ เป้าหมายของหน่วยงาน
B: Build Capacity	๒.พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ ในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อต่อยอด ความรู้ในการทำงานประจำให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน	การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ ในการสร้าง งานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานประจำให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียหรือหน่วยงาน รวมทั้งสนับสนุนการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และ เป้าหมายของหน่วยงาน
I: Invest	๓. การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการ เรียนรู้ การจัดการความรู้ (KM) และการทำงาน มา ใช้ในการส่งเสริมการจัดการความรู้	การนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การจัดการความรู้ (KM) และการทำงาน มาช่วยในการเผยแพร่ความรู้ให้กับบุคลากรได้ เข้าถึงข้อมูลความรู้ได้สะดวก รวดเร็ว และสามารถนำความรู้ไปปรับ ใช้ในการปฏิบัติ ส่งผลให้เกิดการพัฒนาคน และพัฒนางานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
A: Advocate	๔. การสนับสนุน/ เสริมพลังเพื่อเพิ่มพูนความรู้และ แลกเปลี่ยนประสบการณ์พัฒนางานวิจัยและ นวัตกรรม	การสนับสนุน เสริมพลังเพื่อเพิ่มพูนความรู้และแลกเปลี่ยน ประสบการณ์พัฒนางาน ทำให้เกิดการดำเนินงานร่วมกัน การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเปิดโอกาส หรือให้อำนาจ แก่บุคลากรในการ เรียนรู้ เพื่อการปฏิบัติงานที่ดี สามารถแก้ไขปัญหา ปรับปรุง และ สร้างนวัตกรรมร่วมกัน การนำไปใช้พัฒนา/ต่อยอดเพื่อสร้างองค์ความรู้ ใหม่ ๆ นำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
R : Regulate and Legislate	๕.การประเมินผลการดำเนินงานพร้อมสรุป บทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	การติดตาม การทบทวนแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการ และการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมของ หน่วยงาน /รายงานผลการดำเนินงาน และการประเมินผลการ ดำเนินงานพร้อมสรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) สำนักลงเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๖						
มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	หน่วยงานที่ดำเนินงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑.การขับเคลื่อนวิชาการของคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการผลักดันให้เกิดการศึกษาวิจัย สร้างนวัตกรรม และการจัดการความรู้ของหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization: LO)	มีระบบการกำกับติดตาม แบบ Coaching	๑.๑ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนักลงเสริมสุขภาพ จำนวน ๖ ครั้ง	P: Partner	งานสนับสนุนวิชาการ และการวิจัย	ต.ค. ๖๕ – ก.ย.๖๖	
		๑.๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ สำนักลงเสริมสุขภาพ (กพว.) ปี ๒๕๖๖		งานสนับสนุนวิชาการ และการวิจัย	ต.ค.๖๕	
		๑.๑.๒ ชี้แจงการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)		งานสนับสนุนวิชาการ และการวิจัย	พ.ย.๖๕	
		๑.๑.๓ ประสานนโยบายเพื่อการขับเคลื่อนวิชาการ และการวิจัย สำนักลงเสริมสุขภาพ ๒๕๖๖		งานสนับสนุนวิชาการ และการวิจัย	ธ.ค.๖๕	
๒.พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้าน การจัดการองค์ความรู้/วิชาการ/งานวิจัย/ นวัตกรรม	พัฒนาศักยภาพของบุคลากร	๒.๑ อบรมเทคโนโลยีสารสนเทศ : อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร Data Analytic & Data Visualization: Google Data Studio	B: Build Capacity	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๒๓ - ๒๕ พ.ย. ๖๕	
		๒.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้และองค์กรแห่งการเรียนรู้การส่งเสริมสุขภาพที่ยั่งยืน	B: Build Capacity	งานสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและ นวัตกรรม	๙ ธ.ค.๖๕	

มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	หน่วยงานที่ดำเนินงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๓.การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การจัดการความรู้ (KM) และการทำงาน มาใช้ในการส่งเสริมการจัดการความรู้	เกิดกระบวนการ พัฒนาระบบการเผยแพร่ผลงาน วิชาการ วิจัยและนวัตกรรม	๓.๓. รวบรวมองค์ความรู้ นวัตกรรมข้อมูลที่มีอยู่ และความรู้ที่ขาดหาย ของทุกกลุ่มฝ่ายเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ สานักส่งเสริมสุขภาพ	I: Invest	งานสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและ นวัตกรรม และกลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์	ต.ค. ๖๔ – ก.ย.๖๕	
๔. สนับสนุน /เสริมพลังเพื่อเพิ่มพูนความรู้และแลกเปลี่ยน ประสบการณ์พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม	การสร้างผลงาน และการแลกเปลี่ยน ประสบการณ์พัฒนางานวิจัยและ นวัตกรรม	๔.๑ สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่สนใจเข้าร่วมอบรมหลักสูตร/การประชุมเพื่อการพัฒนางานวิชาการ และการวิจัยกับหน่วยงานภายในและภายนอก	A: Advocate	งานสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและ นวัตกรรม	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	
		๔.๒ สนับสนุนการส่งผลงานเข้าร่วมงานวิชาการกรมอนามัย และการส่งผลงานเข้าร่วมประชุมรางวัล TPSA/TEPGA ปี ๒๕๖๕				
		๔.๓ กำกับติดตาม การดำเนินงานผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม (ตัวชี้วัดที่๒.๒ ตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป)				
๕.การประเมินผลการดำเนินงานสรุปทบทวนการเรียนรู้ องค์การแห่งการเรียนรู้		๕.๑ สรุปรายงานผลการดำเนินงาน /การประเมินผลการดำเนินงานพร้อมสรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	R : Regulate and Legislate	งานสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและ นวัตกรรม	ก.ค.๖๕	

๒.๒.๒ แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานในคลังข้อมูลวิชาการบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มที่แนบ

แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖)
หน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ

ลำดับ	ชื่อประเด็นผลงาน	ประเภทผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษารวบรวมข้อมูล	โครงร่าง	ดำเนินการวิจัย	สรุปผล	เผยแพร่	การนำไปใช้	
๑	สถานการณ์และผลลัพธ์ของการดำเนินงานพัฒนาสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการ โดยการมีส่วนร่วมของพนักงานและการสนับสนุนของเจ้าของสถานประกอบการ	งานวิจัย	๒๕๖๕ - ๒๕๖๖	✓						กลุ่มอนามัยวัยทำงาน
๒	การศึกษาลักษณะอาการและผลลัพธ์ของการตั้งครรภ์ของหญิงตั้งครรภ์ที่เข้ารับการรักษานในโรงพยาบาลจากการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในประเทศไทย	งานวิจัย	มิถุนายน ๒๕๖๕ - พฤษภาคม ๒๕๖๖	✓						กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก
๓	รูปแบบการพัฒนาครอบครัวชุมชนรอบรู้สุขภาพภายใต้วิถีชีวิตปกติใหม่	งานวิจัย	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	✓						กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

ลงชื่อ.....
(นางสาวศิรดา เล็กอุทัย)
ทันตแพทย์เชี่ยวชาญด้านทันตสาธารณสุข
ประธานคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อน(กพว.)
สำนักส่งเสริมสุขภาพ
๕ / ๑๒ / ๖๕

https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑d๑db๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๕๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๒_๐๔.pdf

ระดับที่ ๓ Management and Governance

มีการติดตามการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และพัฒนาผลงานวิชาการ / นวัตกรรมที่สำคัญ และจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน

๓.๑ มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป และรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรม(เอกสารแนบท้ายรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดประจำเดือน)

❖ ครั้งที่ ๑ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕

[https://hp.anamai.moph.go.th/web-](https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑d๑db๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๕๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๑.pdf)

[upload/๔xceb๓b๕๗๑d๑db๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๕๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๑.pdf](https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑d๑db๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๕๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๑.pdf)

❖ ครั้งที่ ๒ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕

[https://hp.anamai.moph.go.th/web-](https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑d๑db๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๕๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๒.pdf)

[upload/๔xceb๓b๕๗๑d๑db๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๕๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๒.pdf](https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑d๑db๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๕๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๒.pdf)

❖ ครั้งที่ ๓ เดือนมกราคม ๒๕๖๖

[https://hp.anamai.moph.go.th/web-](https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑d๑db๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๕๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๓.pdf)

[upload/๔xceb๓b๕๗๑d๑db๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๕๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๓.pdf](https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑d๑db๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๕๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๓.pdf)

❖ ครั้งที่ ๔ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

[https://hp.anamai.moph.go.th/web-](https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๔.pdf)

[upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๔.pdf](https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๔.pdf)

ระดับที่ ๔ Output

มีผลของการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการตามแผนและมาตรการที่กำหนดไว้ และผลดำเนินการสร้างผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ /นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๔.๑ รายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อน

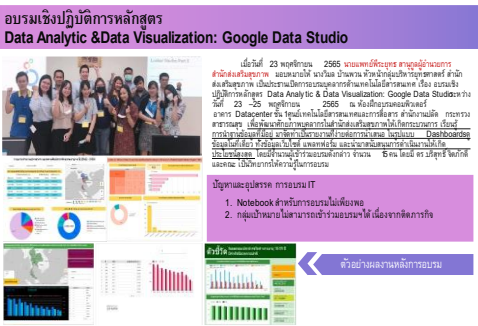
๔.๑.๑ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) (เอกสารแนบท้ายรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนแรก) และบันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการกรมอนามัย (DOC)

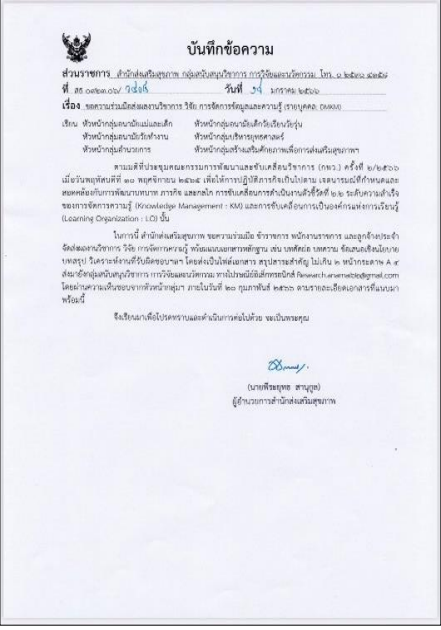
มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.การขับเคลื่อนวิชาการของคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ ผลักดันให้เกิดการศึกษาวิจัย สร้างนวัตกรรม และการจัดการความรู้ของหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization: LO)	มีระบบการกำกับติดตามแบบ Coaching	๑.๑ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๕ ครั้ง	P: Partner	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๕ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
 https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_2/opdc_2566 IDC2-2 10.pdf					
ครั้งที่ ๒ วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ 					

มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
					https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_2/opdc_2566_IDC2-2_11.pdf ครั้งที่ ๓ วันพฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๔ วันศุกร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_2/opdc_2566_IDC2-2_12.pdf https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_2/opdc_2566_IDC2-2_13.pdf

มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/ โครงการ/ กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะ เวลา	ผลการดำเนินการ
					ครั้งที่ ๕ วันอังคารที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖  https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_2/opdc_2566_IDC2-2_14.pdf
		๑.๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการสำนักส่งเสริมสุขภาพ (กพว.) ปี ๒๕๖๖		ต.ค.๖๕	คำสั่งสำนักส่งเสริมสุขภาพที่ ๙๗/๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ (กพว.)  https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_2/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๒_๐๘.pdf
		๑.๑.๒ ขี้แจงการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับ		พ.ย.๖๕	ชี้แจงการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization :

มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/ โครงการ/ กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
		ความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)			LO) ในที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดี ที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
		๑.๑.๓ ประกาศนโยบายเพื่อการขับเคลื่อนวิชาการ และการวิจัย สำนักส่งเสริม สุขภาพ ๒๕๖๖		จ.ค.๖๕	ประกาศสำนักส่งเสริมสุขภาพ เรื่อง นโยบายส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการข้อมูลและความรู้อย่างเป็นระบบสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ - จัดทำหนังสือแจ้งเวียนกลุ่มฝ่าย อ้างถึง สธ ๐๙๒๓.๐๖/๖๗๐๑ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประกาศสำนักส่งเสริมสุขภาพ เรื่อง นโยบายส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการข้อมูลและความรู้อย่างเป็นระบบสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ 

มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/ โครงการ/ กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะ เวลา	ผลการดำเนินการ
๒.พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อต่อยอดความรู้ในการทำงานประจำให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน	พัฒนาศักยภาพของบุคลากร	๒.๑ อบรมเทคโนโลยีสารสนเทศ : อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร Data Analytic & Data Visualization : Google Data Studio	B: Build Capacity	๒๓ - ๒๕ พ.ย. ๖๕	การอบรมเทคโนโลยีสารสนเทศ : อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร Data Analytic & Data Visualization: Google Data Studio ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พ.ย.๒๕๖๕ (โดยกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์) ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ Datacenter ชั้น ๑ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบ Dashboards ดูข้อมูลในที่เดียว ทั้งข้อมูลเว็บไซต์ แพลตฟอร์ม และนำมาสนับสนุนการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๕ คน โดยมี ดร.วิฑูรย์ประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักส่งเสริมสุขภาพให้เกิดกระบวนการ เรียนรู้การนำฐานข้อมูลที่มีอยู่ มาจัดทำเป็นรายงานที่ง่ายต่อการนำเสนอ บริสุทธิ จิตภักดี และคณะ เป็นวิทยากรให้ความรู้ในการอบรม 
		๒.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้และองค์กรแห่งการเรียนรู้การส่งเสริมสุขภาพที่ยั่งยืน	B: Build Capacity	๙ ธ.ค. ๖๕	การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้และองค์กรแห่งการเรียนรู้การส่งเสริมสุขภาพที่ยั่งยืน ในวันศุกร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐- ๑๖.๓๐ น. ณ สล๊อต โคเวิร์คกิ้งสเปซ แอนด์ คาเฟ่ จังหวัดนนทบุรี วิฑูรย์ประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพในด้านการจัดการความรู้วิชาการ การวิจัยและนวัตกรรมให้สามารถผลิตผลงานทางวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพมุ่งองค์กรแห่งการเรียนรู้การส่งเสริมสุขภาพที่ยั่งยืน ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๓๐ คน

มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/ โครงการ/ กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะ เวลา	ผลการดำเนินการ
					
๓.การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การจัดการความรู้ (KM) และการทำงาน มาใช้ ในการส่งเสริมการจัดการความรู้	เกิดกระบวนการพัฒนาเผยแพร่ผลงานวิชาการวิจัยและนวัตกรรม	๓.๑. รวบรวมองค์ความรู้ นวัตกรรม ข้อมูลที่มีอยู่ และความรู้ที่ขาดหาย ของทุกกลุ่มฝ่าย เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ	I: Invest	ต.ค. ๖๔ -ก.ย.๖๕	จัดทำหนังสืออ้างอิงหนังสือที่ สธ๐๙๒๓.๐๖/ว๔๐๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่องขอความร่วมมือส่งผลงานวิชาการ วิจัย การจัดการข้อมูลและความรู้(รายบุคคล : DMKM) ส่งมายังกลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม ผ่านความเห็นชอบจากหัวหน้ากลุ่มฯ และขยายระยะเวลาภายในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อกลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม รวบรวมและนำขึ้นเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพต่อไป 

มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/ โครงการ/ กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ																		
					❖ สรุปผลการรวบรวม DMKM รายการกลุ่มดังนี้ <table><tr><th>รายการกลุ่ม</th><th>จำนวนที่ส่ง (คน)</th></tr><tr><td>กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก</td><td>๑๘</td></tr><tr><td>กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น</td><td>๑๓</td></tr><tr><td>กลุ่มอนามัยวัยทำงาน</td><td>๑๔</td></tr><tr><td>กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์</td><td>๑๔</td></tr><tr><td>กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ</td><td>๖</td></tr><tr><td>กลุ่มอำนวยการ</td><td>๒๐</td></tr><tr><td>กลุ่มวิจัย</td><td>๓</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๘๘</td></tr></table> ❖ สรุปภาพรวมผลการรวบรวมผลงานวิชาการ วิจัย การจัดการข้อมูลและความรู้ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี๒๕๖๖ จากจำนวน ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ทั้งหมด จำนวน ๘๘ คน พบว่า มีผู้ส่งผลงานผลงานส่งผลงานวิชาการ วิจัย การจัดการข้อมูลและความรู้ จำนวน ๘๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๘.๘๗ (ข้อมูล ณวันที่ ๒๘ ก.พ.๖๖)	รายการกลุ่ม	จำนวนที่ส่ง (คน)	กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	๑๘	กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	๑๓	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	๑๔	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๑๔	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	๖	กลุ่มอำนวยการ	๒๐	กลุ่มวิจัย	๓	รวม	๘๘
รายการกลุ่ม	จำนวนที่ส่ง (คน)																						
กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	๑๘																						
กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	๑๓																						
กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	๑๔																						
กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๑๔																						
กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	๖																						
กลุ่มอำนวยการ	๒๐																						
กลุ่มวิจัย	๓																						
รวม	๘๘																						
๔. สนับสนุน /เสริมพลังเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์พัฒนา งานวิจัยและนวัตกรรม	การสร้างผลงาน และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์พัฒนา งานวิจัย และนวัตกรรม	๔.๑ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรที่สนใจเข้าร่วม อบรมหลักสูตร/ การประชุมเพื่อการพัฒนา งานวิชาการ และ การวิจัยกับหน่วยงาน ภายในและ ภายนอก	A: Advocate	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่สนใจเข้าร่วมอบรม หลักสูตร/การประชุมเพื่อการพัฒนางานวิชาการ และ การวิจัยกับหน่วยงานภายในและภายนอก - สื่อสารประชาสัมพันธ์ การประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการเสนอขอรับรอง จริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษยกรรมการอนามัย ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - สื่อสารประชาสัมพันธ์ประชุมชี้แจงแนวทางและยกระดับผลงานกรมอนามัยสู่รางวัลเลิศรัฐ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน -ประชาสัมพันธ์งานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ผ่านLine Group สำนักส่งเสริมสุขภาพ คณะกรรมการ กพว.สำนัก ส่งเสริมสุขภาพ ฯลฯ																		

มาตรการดำเนินงาน	เป้า ประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/ โครงการ/ กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะ เวลา	ผลการดำเนินการ
		๔.๒ สนับสนุน การส่งผลงาน เข้าร่วมงาน วิชาการกรม อนามัย และ การส่งผลงาน เข้ารับ ประเมิน รางวัล TPSA/TEPGA ปี ๒๕๖๖	A: Advocate	ต.ค. ๖๕-ก.ย. ๖๖	การส่งผลงานรางวัลเลิศรัฐ ปี ๒๕๖๖ สำนักส่งเสริม สุขภาพ ส่งผลงาน รางวัลบริการภาครัฐ ประเภท พัฒนาการบริการ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้ ๑. กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก “โครงการภาควิชาส่งเสริม รักส่งนมจากอกแม่สู่ลูก” ๒. กลุ่มอนามัยวัยทำงาน “สถานการณ์และผลลัพธ์ ของการดำเนินงานพัฒนาสุขภาพ ของพนักงาน ในสถานประกอบการโดยการมีส่วนร่วมของ พนักงานและการสนับสนุนของเจ้าของสถาน ประกอบการ
		๔.๓ กำกับ ติดตาม การ ดำเนินงาน ผลงาน วิชาการ วิจัย และนวัตกรรม (ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ตามคำรับรอง ฯ ทุกเดือน และนำขึ้น เว็บไซต์ของ หน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน ถัดไป	A: Advocate	ต.ค. ๖๕ -ก.ย.๖๖	กำกับติดตาม การดำเนินงานผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม (ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ครั้งที่ ๑ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ https://hp.anamai.moph.go.th/web- upload/๔xcebmb๕๗๑dddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖- F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๑.pdf ครั้งที่ ๒ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ https://hp.anamai.moph.go.th/web- upload/๔xcebmb๕๗๑dddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖- F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๒.pdf ครั้งที่ ๓ เดือนมกราคม ๒๕๖๖ https://hp.anamai.moph.go.th/web- upload/๔xcebmb๕๗๑dddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖- F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๓.pdf ครั้งที่ ๔ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๕.การประเมินผลการ ดำเนิน งานสรุป บทเรียนการเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้		๕.๑ รายงานผล การดำเนินงาน / การประเมินผล การดำเนินงาน พร้อมสรุป บทเรียนการ เป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้	R : Regulate and Legislate	ก.ค.๖๖	รายงานรอบ ๕ เดือนหลัง (เดือนมีนาคม - เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖)

๔.๑.๒ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจ
สำนักส่งเสริมสุขภาพ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) รอบ ๕ เดือนแรก เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับการกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖)										
หน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ										
ลำดับ	ชื่อประเด็นผลงาน	ประเภท ผลงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษารวบ รวมข้อมูล	โครง ร่าง	ดำเนินการ วิจัย	สรุปผล	เผยแพร่	การ นำไปใช้	
๑	สถานการณ์และผลลัพธ์ของ การดำเนินงานพัฒนาสุขภาพ ของพนักงานในสถาน ประกอบการ โดยการมีส่วน ร่วมของพนักงานและการ สนับสนุนของเจ้าของสถาน ประกอบการ	งานวิจัย	๒๕๖๕ -๒๕๖๖	✓	✓	✓	✓	✓		กลุ่มอนามัยวัยทำงาน
๒	การศึกษาลักษณะอาการและ ผลลัพธ์ของการตั้งครรภ์ของ หญิงตั้งครรภ์ที่เข้ารับการ รักษาในโรงพยาบาลจากการ ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในประเทศไทย	งานวิจัย	มิถุนายน ๒๕๖๕ – พฤษภาคม ๒๕๖๖	✓	✓	✓				กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก
๓	รูปแบบการพัฒนาครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพภายใต้วิถี ชีวิตปกติใหม่	งานวิจัย	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	✓	✓	✓				กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

จากข้อมูลตามแผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของสำนักส่งเสริมสุขภาพ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) พบว่า ผลงานวิจัยตามแผนฯ จำนวน ๓ เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานรอบ ๕ เดือนแรก เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. สถานการณ์และผลลัพธ์ของการดำเนินงานพัฒนาสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการ โดยการมีส่วนร่วมของพนักงานและการสนับสนุนของเจ้าของสถานประกอบการ
ผลการดำเนินงาน การศึกษารวบรวมข้อมูล จัดทำโครงร่าง การดำเนินการวิจัย สรุปผล และเผยแพร่ ทางเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ/ ส่งผลงานสมัครของรับรางวัลเลิศรัฐ ปี ๒๕๖๖ (TPSA)
ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ การเก็บข้อมูลช่วงสถานการณ์โควิดทำให้ล่าช้า
แผนการดำเนินการต่อไป พัฒนาคู่มือ ๑๐ packages
๒. การศึกษาลักษณะอาการและผลลัพธ์ของการตั้งครรภ์ของหญิงตั้งครรภ์ที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลจากการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในประเทศไทย
ผลการดำเนินงาน การศึกษารวบรวมข้อมูล จัดทำโครงร่าง และการดำเนินการวิจัย การวิเคราะห์ข้อมูลตามตัวแปรที่กำหนด โดยใช้โปรแกรมสถิติสำเร็จรูปทางคณิตศาสตร์ SPSS และทีมผู้วิจัยร่วมกันตรวจสอบความถูกต้องและความครบถ้วนของการวิเคราะห์ข้อมูล
๓. รูปแบบการพัฒนาครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพภายใต้วิถีชีวิตปกติใหม่
ผลการดำเนินงาน การศึกษารวบรวมข้อมูล จัดทำโครงร่าง และการดำเนินการวิจัย (ผ่านการรับรอง EC กรมอนามัย)

ระดับที่ ๕ Outcome

มีโครงร่างผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ/ นวัตกรรม ดำเนินการพัฒนาผลงานเพื่อเตรียมนำเสนอในเวทีต่างๆ เช่น TPSA / TEPGA งานประชุมวิชาการ/ LIKE Talk Award หน่วยงาน

๕.๑ เอกสารที่แสดงถึงโครงร่างผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ / นวัตกรรมที่สอดคล้องภารกิจของหน่วยงาน ที่ผ่านคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรอง (กพร. หน่วยงาน) รอบ ๕ เดือนแรกหน่วยงาน ในคลังข้อมูลวิชาการบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และข้อมูลส่งให้สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๑. ผลงาน TPSA สำนักส่งเสริมสุขภาพ ส่งผลงานจำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

ประเภทรางวัล พัฒนาการบริการ

๑. โครงการภาคีเครือข่ายร่วมใจส่งนมจากอกแม่สู่ลูก

https://hp.anamai.moph.go.th/th/research-person/download?id=๑๐๔๓๕๕&mid=๓๕๐๒๒&mkey=m_document&lang=th&did=๒๔๐๗๐

๒. สถานการณ์และผลลัพธ์ของการดำเนินงานพัฒนาสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการ โดยการมีส่วนร่วมของพนักงานและการสนับสนุนของเจ้าของสถานประกอบการ

https://hp.anamai.moph.go.th/th/research-person/download?id=๑๐๔๓๕๒&mid=๓๕๐๒๒&mkey=m_document&lang=th&did=๒๔๐๖๔

สรุปรายชื่อผลงานของกรมอนามัยที่ส่งสมัครขอรับรางวัลระดับประจำปี 2566 (สาขาวิชาการภาครัฐ และสาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม)				
1. หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยส่งเอกสารผลงานเข้า ก.พร. กรมอนามัย จำนวนทั้งสิ้น 26 ผลงาน				
2. มีผลงานผ่านการกลั่นกรองและคัดเลือกในสำนักงาน ก.พร. ผ่านระบบออนไลน์ จำนวนทั้งสิ้น 25 ผลงาน				
(สมัครรางวัลบริการภาครัฐ (PSA) 23 ผลงาน และสมัครรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (PSA) 2 ผลงาน)				
ลำดับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบผลงาน	ชื่อผู้ประสานงาน	ประเภทรางวัล	ชื่อผลงาน
1	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	1.นายแพทย์สมพงษ์ ชัยโอภาส 2.นายไพรัช ต้นสุต	นวัตกรรมบริการ	แบบประเมินความเสี่ยงไทยเซฟไทย ครัวเรือนปลอดภัย ที่ทำงานไร้โควิด Thai Safe Thai Risk Assessment Form Safe Household and Working without COVID
2	สำนักส่งเสริมสุขภาพ	นางเบญจวรรณ อึ้งหม	พัฒนาการบริการ	โครงการภาคีร่วมใจส่งนมจากอกแม่สู่ลูก
3	สำนักส่งเสริมสุขภาพ	นางอัญชลินทร์ ปานศิริ	พัฒนาการบริการ	สถานการณ์และผลลัพธ์ของการดำเนินงานพัฒนาสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการโดยการมีส่วนร่วมของพนักงานและการสนับสนุนของเจ้าของสถานประกอบการ
4	สำนักทันตสาธารณสุข	1.นางปฐมา เขาวนเมธา 2.นางสาวปจยิทธิ์ นาควารี 3.นางสาวสุวิภา โพธิ์เสน	นวัตกรรมบริการ	โตได้และจูบier ดีกว่าสอนแปรงฟัน เพื่อเด็กพิการทางการเห็น
5	สำนักทันตสาธารณสุข	1.ทพญ. นววรรณ โพธิ์นวล 2.ทพญ.ดร.จรัสศรี ศรีนฤพนธ์ 3.นายถาวร ปาวรงค์	พัฒนาการบริการ	ชมรมสูงวัย ฟันดี ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล Good oral health for older clubs with digital technology
6	สำนักโภชนาการ	1.นางกัทธิดา อังคศิริตระกูล 2.นางกุลนันท์ แสนคำ	นวัตกรรมบริการ	ระบบสืบค้นคุณค่าทางโภชนาการ (Thai Food Composition Database) เพื่อการบริโภคอาหารที่ดีต่อ
7	กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพร่วมกับสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมและสำนักสุขภาพโภชนาการและน้ำ	นางสาวพินิตา เจริญสุข (กป.)	พัฒนาการบริการ	การยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในเทศบาลเมืองแสนสุข จังหวัดชลบุรี สู่เมืองที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี
8	กองดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสุขภาพ	นายศรัณยู จ้าไปยศิริ	นวัตกรรมบริการ	ระบบมาตรฐานสะอาดปลอดภัยด้านสุขลักษณะสำหรับสถานประกอบการ (Thai Stop Covid Plus)
9	ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่	1.นายฤทธิชัย ยานวงค์ , 2.นางสาวสิริภา ภาคะภา	นวัตกรรมบริการ	Circuit Exercise for Novices สู่สามแควสุขภาพดี
10	ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่	นางพลอยเนตร ขนานันท์พจน์	นวัตกรรมบริการ	โปรแกรมเด็กล้านนาไม่อ้วน (Lanna Smart Child Program) เขตสุขภาพที่ 1
11	ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก	นายปวิทย์ พรหมบุญ	นวัตกรรมบริการ	นวัตกรรมระบบรถโมบายเอกเรย์ ปอดเคลื่อนที่หาหัวใจห้องความดันลบ
12	ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี	นางศรีสุดา บุญขยาย	พัฒนาการบริการ	พัฒนาระบบรายงานการแจ้งเตือนสถานการณ์ PM2.5 ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี
13	ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี	1.นางสาวกษกร กำลัทธิ 2.นางสาววันรัตน์ ศรีจันทร์	พัฒนาการบริการ	การพัฒนาสื่อแนวทางการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชนนักเรียนที่เริ่มอ่านและเขียน สำหรับครูผู้รับผิดชอบโครงการอาหารกลางวันในโรงเรียนประถมศึกษาแบบมีส่วนร่วมกรณีศึกษาจังหวัดนครปฐม
14	ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น	1.นางสาวมูสิดา อ้นทะเขต 2.นายอริวัฒน์ บุตรดาบุตร 3.นางสาวกัญญาภัทร คำโสม	พัฒนาการบริการ	รายการรอบรู้สุขภาพกับศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น (Facebook Live)
15	ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น	1.นายชาติ เมธธาธิป 2.นางสาววาทินี จันทร์เจริญ	นวัตกรรมบริการ	เปิดเมืองปลอดภัย สู่สุขภาพดีวิถีใหม่ ด้วย "Thai Stop COVID"
16	ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น	1.นายสุวิทย์ ช่างทอง 2.นายอริวัฒน์ บุตรดาบุตร	พัฒนาการบริการ	ตลาดสดเขตสุขภาพที่ 7 สะอาด ปลอดภัย ไร้โควิด-19
17	ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์	นายอริวัฒน์ กุลวงษ์	พัฒนาการบริการ	เด็กน้อยเจด 8 กินได้ เล่นได้ สูงใหญ่ ใจดี

๒. ผลงานประชุมวิชาการกรมอนามัยฯ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ส่งผลงาน จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

ประเภท Oral presentation จำนวน ๒ เรื่อง (ภาษาไทย)

๑. รูปแบบการพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐
https://hp.anamai.moph.go.th/th/research-person/download?id=๑๐๔๓๖๐&mid=๓๕๐๒๒&mkey=m_document&lang=th&did=๒๔๐๗๑
๒. การสำรวจภาวะสุขภาพนักเรียนในประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๔
https://hp.anamai.moph.go.th/th/research-person/download?id=๑๐๔๓๖๕&mid=๓๕๐๒๒&mkey=m_document&lang=th&did=๒๔๐๖๙

ประเภท Oral presentation จำนวน ๑ เรื่อง (ภาษาอังกฤษ)

๑. Ethics Air Pollution
https://hp.anamai.moph.go.th/th/research-person/download?id=๑๐๔๓๗๐&mid=๓๕๐๒๒&mkey=m_document&lang=th&did=๒๔๐๖๖

ประเภท Poster presentation

๑. ความรอบรู้ด้านสุขภาพของพระสงฆ์ในการส่งเสริมการมีกิจกรรมทางกาย
https://hp.anamai.moph.go.th/th/research-person/download?id=๑๐๔๓๖๗&mid=๓๕๐๒๒&mkey=m_document&lang=th&did=๒๔๐๖๘

๓. Like talk สำนักส่งเสริมสุขภาพ ส่งผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง

ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพ ๔ กลุ่มวัย : บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการบูรณาการความร่วมมือการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต
https://hp.anamai.moph.go.th/th/research-person/download?id=๑๐๔๓๕๘&mid=๓๕๐๒๒&mkey=m_document&lang=th&did=๒๔๐๗๑

๒.เอกสารสรุปผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจ
สำนักส่งเสริมสุขภาพ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖)
รอบ ๕ เดือนแรก เดือนตุลาคม๒๕๖๕ – เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อประเด็นผลงาน	ประเภท ผลงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษา รวบรวม ข้อมูล	โครง ร่าง	ดำเนินการ วิจัย	สรุปผล	เผยแพร่	การ นำไปใช้	
๑	สถานการณ์และผลลัพธ์ของ การดำเนินงานพัฒนาสุขภาพ ของพนักงาน ในสถาน ประกอบการ โดยการมีส่วน ร่วมของพนักงานและการ สนับสนุนของเจ้าของสถาน ประกอบการ	งานวิจัย	๒๕๖๕ - ๒๕๖๖	✓	✓	✓	✓	✓		กลุ่มอนามัย วัยทำงาน
๒	การศึกษาลักษณะอาการและ ผลลัพธ์ของการตั้งครรภ์ของ หญิงตั้งครรภ์ที่เข้ารับการรักษ ในโรงพยาบาลจากการติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในประเทศ ไทย	งานวิจัย	มิถุนายน ๒๕๖๕ – พฤษภาคม ๒๕๖๖	✓	✓	✓				กลุ่มอนามัย แม่และเด็ก
๓	รูปแบบการพัฒนาครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพภายใต้วิถี ชีวิตปกติใหม่	งานวิจัย	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	✓	✓	✓				กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์

จากข้อมูลตามแผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของสำนักส่งเสริมสุขภาพ
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) พบว่า ผลงานวิจัยตามแผนฯ จำนวน ๓ เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานรอบ ๕ เดือนแรก เดือนตุลาคม๒๕๖๕
– เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. สถานการณ์และผลลัพธ์ของการดำเนินงานพัฒนาสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการ โดยการมีส่วนร่วมของพนักงานและการ
สนับสนุนของเจ้าของสถานประกอบการ
ผลการดำเนินงาน การศึกษารวบรวมข้อมูล จัดทำโครงร่าง การดำเนินการวิจัย สรุปผล และเผยแพร่ ทางเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ /
ส่งผลงานสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ ปี ๒๕๖๖ (TPSA)
ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ การเก็บข้อมูลช่วงสถานการณ์โควิดทำให้ล่าช้า
แผนการดำเนินการต่อไป พัฒนาคู่มือ ๑๐ packages
๒. การศึกษาลักษณะอาการและผลลัพธ์ของการตั้งครรภ์ของหญิงตั้งครรภ์ที่เข้ารับการรักษในโรงพยาบาลจากการติดเชื้อไวรัสโคโรนา
๒๐๑๙ ในประเทศไทย
ผลการดำเนินงาน การศึกษารวบรวมข้อมูล จัดทำโครงร่าง และการดำเนินการวิจัย การวิเคราะห์ข้อมูลตามตัวแปรที่กำหนด โดยใช้
โปรแกรมสถิติสำเร็จรูปทางคณิตศาสตร์ SPSS และทีมผู้วิจัยร่วมกันตรวจสอบความถูกต้องและความครบถ้วนของการวิเคราะห์ข้อมูล
๓. รูปแบบการพัฒนาครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพภายใต้วิถีชีวิตปกติใหม่
ผลการดำเนินงาน การศึกษารวบรวมข้อมูล จัดทำโครงร่าง และการดำเนินการวิจัย (ผ่านการรับรอง EC กรมอนามัย)

๓. เอกสารที่แสดงถึงโครงร่างผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ / นวัตกรรมที่สอดคล้องภารกิจของหน่วยงาน ที่ผ่านคณะกรรมการพิจารณาก่อนการ (กพว. หน่วยงาน) รอบ ๕ เดือนแรกหน่วยงาน ในคลังข้อมูลวิชาการบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และข้อมูลส่งให้สำนักคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ

๑. ผลงาน TPSA สำนักส่งเสริมสุขภาพ ส่งผลงานจำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

ประเภทรางวัล พัฒนาการบริการ

๑. โครงการภาคีเครือข่ายร่วมใจส่งนมจากอกแม่สู่ลูก

https://hp.anamai.moph.go.th/th/research-person/download?id=๑๐๔๓๕๕&mid=๓๕๐๒๒&mkey=m_document&lang=th&did=๒๔๐๗๐

๒. สถานการณ์และผลลัพธ์ของการดำเนินงานพัฒนาสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการ โดยการมีส่วนร่วมของพนักงานและการสนับสนุนของเจ้าของสถานประกอบการ

https://hp.anamai.moph.go.th/th/research-person/download?id=๑๐๔๓๕๒&mid=๓๕๐๒๒&mkey=m_document&lang=th&did=๒๔๐๖๔

สรุปรายชื่อผลงานของกรมอนามัยที่ส่งสมัครรับรางวัลเลิศรัฐประจำปี 2566 (สาขาบริการภาครัฐ และสาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม)				
1. หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยส่งเอกสารผลงานมายัง ก.พ.ร. กรมอนามัย จำนวนทั้งสิ้น 26 ผลงาน				
2. มีผลงานผ่านการพิจารณาและสมัครไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ผ่านระบบออนไลน์ จำนวนทั้งสิ้น 25 ผลงาน				
(สมัครรางวัลบริการภาครัฐ (PSA) 23 ผลงาน และสมัครรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (PGA) 2 ผลงาน)				
ลำดับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบผลงาน	ชื่อผู้ประสานงาน	ประเภทรางวัล	ชื่อผลงาน
1	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	1.นายแพทย์สมพงษ์ ชัยโอภาณนท์ 2.นายไพโรจน์ ตันอุต	นวัตกรรมการบริการ	แบบประเมินความเสี่ยงไทยเซฟไทย ครีวเรือนปลอดภัย ที่ทำงานไร้โควิด Thai Safe Thai Risk Assessment Form Safe Household and Working without COVID
2	สำนักส่งเสริมสุขภาพ	นางเบญจวรรณ อึ้งหม	พัฒนาการบริการ	โครงการภาคีเครือข่ายร่วมใจส่งนมจากอกแม่สู่ลูก
3	สำนักส่งเสริมสุขภาพ	นางอัญชลินพร ปานศิริ	พัฒนาการบริการ	สถานการณ์และผลลัพธ์ของการดำเนินงานพัฒนาสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการโดยการมีส่วนร่วมของพนักงานและการสนับสนุนของเจ้าของสถานประกอบการ
4	สำนักทันตสาธารณสุข	1.นางปฐมา เขาวนธนา 2.นางสาวปาริชาติ นาคทวี 3.นางสาวสุวิภา โทธิเสน	นวัตกรรมการบริการ	ได้ใจและใจนัยร์ ดูกตาตอนแบ่งปัน เพื่อเด็กพิการทางกรเห็น
5	สำนักทันตสาธารณสุข	1.พญ. นพวรรณ โพธิ์นุกูล 2.พญ.ดร.จรัสศรี ศรีนุกูลพัฒน์ 3.นายภัสสร ปาวงค์	พัฒนาการบริการ	ชมรมสูงวัย ฟันดี ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล Good oral health for older clubs with digital technology
6	สำนักโภชนาการ	1.นางกัทธิดา ยิ่งเลิศระกุล 2.นางกุลนันท์ แสนคำ	นวัตกรรมการบริการ	ระบบสืบค้นคุณค่าทางโภชนาการ (Thai Food Composition Database) เพื่อการบริโภคอาหารที่ดีต่อ
7	กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพร่วมกับสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมและสำนักสุขภาพอาหารและน้ำ	นางสาวพินิตา เจริญสุข (นป.)	พัฒนาการบริการ	การยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในเทศบาลเมืองแสนสุข จังหวัดชลบุรี สู่เมืองที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี
8	กองดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสุขภาพ	นายศรีณัฐ จ้าปาไชยศิริ	นวัตกรรมการบริการ	ระบบมาตรฐานสะอาดปลอดภัยด้านสุขลักษณะสำหรับสถานประกอบการ (Thai Stop Covid Plus)
9	ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่	1.นายฤทธิชัย ยานวงศ์ , 2.นางสาวสิริภา ภาคะภา	นวัตกรรมการบริการ	Circuit Exercise for Novices สู่สามเณรสุขภาพดี
10	ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่	นางพลอยเนตร ชนานิพันธ์พนิต	นวัตกรรมการบริการ	โปรแกรมเด็กล้านนาไม่อ้วน (Lanna Smart Child Program) เขตสุขภาพที่ 1
11	ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก	นายปิยพัทธ์ พรหมหาญ	นวัตกรรมการบริการ	นวัตกรรมระบบรถโมบายเอกเซอร์ ปลอดภัยทางเดินหายใจห้องความดันลบ
12	ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี	นางศรีสุดา บุญขย	พัฒนาการบริการ	พัฒนาระบบรายงานการแจ้งเตือนสถานการณ์ PM2.5 ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี
13	ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี	1.นางสาวเกษร กำลัหาญ 2.นางสาวณัฏฐ์ ศรีจันทร์	พัฒนาการบริการ	การพัฒนาสื่อแนวทางจัดการอาหารมีโภชนาการในกลุ่มนักเรียนที่เริ่มอ้วนและอ้วน สำหรับครูผู้รับผิดชอบโครงการอาหารกลางวันในโรงเรียนประถมศึกษาแบบมีส่วนร่วมกรณีศึกษาจังหวัดนครปฐม
14	ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น	1.นางสาววิภา อ้นทะเขต 2.นายอริวัฒน์ บุตรดาบุตร 3.นางสาวกัญญาภัทร คำโสม	พัฒนาการบริการ	รายการรอบรู้สุขภาพกับศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น (Facebook Live)
15	ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น	1.นายชาติรี เมธอรธิป 2.นางสาววาทีณี จันทร์เจริญ	นวัตกรรมการบริการ	เปิดเมืองปลอดภัย สุขภาพดีวิถีใหม่ ด้วย "Thai Stop COVID"
16	ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น	1.นายสุวิชัย ช่างทอง 2.นายอริวัฒน์ บุตรดาบุตร	พัฒนาการบริการ	ตลาดสดเขตสุขภาพที่ 7 สะอาด ปลอดภัย ไร้โควิด-19
17	ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์	นายอริวัฒน์ กุลวงศ์	พัฒนาการบริการ	เด็กน้อยเขต 8 กินดี เล่นดี สูงใหญ่ ไร้โควิด

๒. ผลงานประชุมวิชาการกรมอนามัยฯ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ส่งผลงาน จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้
ประเภท Oral presentation จำนวน ๒ เรื่อง (ภาษาไทย)

- รูปแบบการพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐

https://hp.anamai.moph.go.th/th/research-person/download?id=๑๐๔๓๖๐&mid=๓๕๐๒๒&mkey=m_document&lang=th&did=๒๔๐๗๑

- การสำรวจภาวะสุขภาพนักเรียนในประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๔

https://hp.anamai.moph.go.th/th/research-person/download?id=๑๐๔๓๖๕&mid=๓๕๐๒๒&mkey=m_document&lang=th&did=๒๔๐๖๔

ประเภท Oral presentation จำนวน ๑ เรื่อง (ภาษาอังกฤษ)

- Ethics Air Pollution

https://hp.anamai.moph.go.th/th/research-person/download?id=๑๐๔๓๗๐&mid=๓๕๐๒๒&mkey=m_document&lang=th&did=๒๔๐๖๖

ประเภท Poster presentation

- ความรอบรู้ด้านสุขภาพของพระสงฆ์ในการส่งเสริมการมีกิจกรรมทางกาย

https://hp.anamai.moph.go.th/th/research-person/download?id=๑๐๔๓๖๗&mid=๓๕๐๒๒&mkey=m_document&lang=th&did=๒๔๐๖๘

๓. Like talk สำนักส่งเสริมสุขภาพ ส่งผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง

ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพ ๔ กลุ่มวัย : บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการบูรณาการความร่วมมือการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

https://hp.anamai.moph.go.th/th/research-person/download?id=๑๐๔๓๕๘&mid=๓๕๐๒๒&mkey=m_document&lang=th&did=๒๔๐๗๑