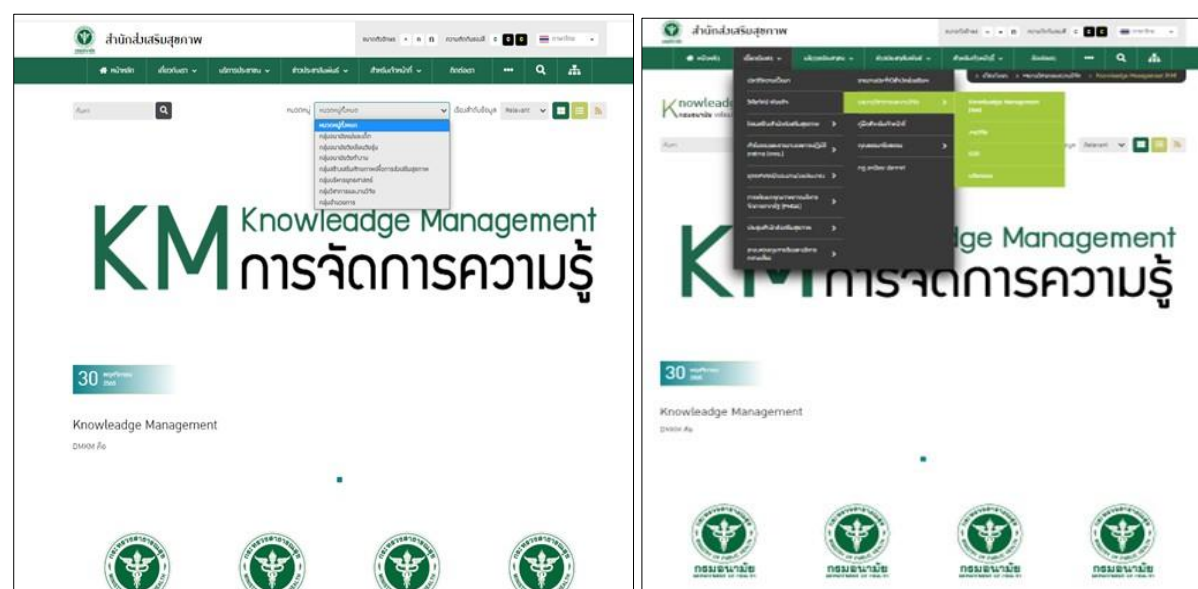


1.2. รายการข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของหน่วยงาน, ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ และที่จำเป็นต่อการกิจหน่วยงาน

[illegible][illegible]

1.3 คลังข้อมูลวิชาการของหน่วยงาน บนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อการบริหารจัดการให้หน่วยงานมีความรู้สำคัญอย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน โดยแสดงรายการผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ของหน่วยงาน สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 ระบบ



อ้างอิง : <https://hp.anamai.moph.go.th/th/km-research-person>

ระดับที่ 2 Advocacy / Intervention

มีการกำหนดมาตรการขับเคลื่อนดำเนินงานวิชาการ พร้อมแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ /นวัตกรรมที่สำคัญ และจำเป็นต่อการกิจหน่วยงาน

๒.๑ มาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด มีมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการตามการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงาน

มาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการตามการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)

PIRAB	มาตรการดำเนินงาน	เหตุผลประกอบในการกำหนดมาตรการ
P: Partner	๑. การขับเคลื่อนวิชาการของคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ ผลักดันให้เกิดการศึกษาวิจัย สร้างนวัตกรรม และการจัดการความรู้ของหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization: LO)	การขับเคลื่อนและผลักดัน ในการผลิตผลงานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม เพื่อยกระดับคุณภาพด้วยการจัดการความรู้ โดยมีการพัฒนาปรับปรุงให้เกิดสิ่งใหม่ ๆ ทั้งด้านผลิตภัณฑ์/บริการ/กระบวนการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและการบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน
B: Build Capacity	๒.พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อต่อยอดความรู้ในการทำงานประจำให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน	การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ ในการสร้างงานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานประจำให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือหน่วยงาน รวมทั้งสนับสนุนการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของหน่วยงาน
I: Invest	๓. การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การจัดการความรู้ (KM) และการทำงาน มาใช้ในการส่งเสริมการจัดการความรู้	การนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การจัดการความรู้ (KM) และการทำงาน มาช่วยในการเผยแพร่ความรู้ให้กับบุคลากรได้เข้าถึงข้อมูลความรู้ได้สะดวก รวดเร็ว และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติ ส่งผลให้เกิดการพัฒนาคน และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
A: Advocate	๔. การสนับสนุน/ เสริมพลังเพื่อเพิ่มพูนความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม	การสนับสนุน เสริมพลังเพื่อเพิ่มพูนความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์พัฒนางาน ทำให้เกิดการดำเนินงานร่วมกัน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเปิดโอกาส หรือให้อำนาจ แก่บุคลากรในการเรียนรู้ เพื่อการปฏิบัติงานที่ดี สามารถแก้ไขปัญหา ปรับปรุง และสร้างนวัตกรรมร่วมกัน การนำไปใช้พัฒนา/ต่อยอดเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ นำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

PIRAB	มาตรการดำเนินงาน	เหตุผลประกอบในการกำหนดมาตรการ
R : Regulate and Legislate	๕.การประเมินผลการดำเนินงานพร้อมสรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	การติดตาม การทบทวนแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการและการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมของหน่วยงาน /รายงานผลการดำเนินงาน และการประเมินผลการดำเนินงานพร้อมสรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๒ แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด

๒.๒.๑ แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) บันทึกลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการ กรมอนามัย (DOC)

แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๖						
มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	หน่วยงานที่ดำเนินงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑.การขับเคลื่อนวิชาการของคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการผลักดันให้เกิดการศึกษาวิจัย สร้างนวัตกรรม และการจัดการความรู้ของหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)	มีระบบการกำกับติดตาม แบบ Coaching	๑.๑ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๖ ครั้ง	P: Partner	งานสนับสนุนวิชาการและการวิจัย	ต.ค. ๖๕ – ก.ย.๖๖	
		๑.๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ (กพว.) ปี ๒๕๖๖		งานสนับสนุนวิชาการและการวิจัย	ต.ค.๖๕	
		๑.๑.๒ ชี้แจงการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)		งานสนับสนุนวิชาการและการวิจัย	พ.ย.๖๕	
		๑.๑.๓ ประกาศนโยบายเพื่อการขับเคลื่อนวิชาการ และการวิจัย สำนักส่งเสริมสุขภาพ ๒๕๖๖		งานสนับสนุนวิชาการและการวิจัย	ธ.ค.๖๕	
๒.พัฒนาศมรรถนะบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้าน การจัดการองค์ความรู้/วิชาการ/งานวิจัย/ นวัตกรรม	พัฒนาศักยภาพของบุคลากร	๒.๑ อบรมเทคโนโลยีสารสนเทศ : อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร Data Analytic & Data Visualization: Google Data Studio	B: Build Capacity	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๒๓ - ๒๕ พ.ย. ๖๕	
		๒.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้และองค์กรแห่งการเรียนรู้การส่งเสริมสุขภาพที่ยั่งยืน	B: Build Capacity	งานสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม	๙ ธ.ค.๖๕	

มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	หน่วยงานที่ดำเนินงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๓.การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการเรียนรู้การจัดการความรู้ (KM) และการทำงาน มาใช้ในการส่งเสริมการจัดการความรู้	เกิดกระบวนการ พัฒนาระบบการเผยแพร่ผลงาน วิชาการ วิจัยและนวัตกรรม	๓.๑ รวบรวมองค์ความรู้ นวัตกรรมข้อมูลที่มีอยู่ และความรู้ที่ขาดหาย ของทุกกลุ่มฝ่ายเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ	I: Invest	งานสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและ นวัตกรรม และกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	ต.ค. ๖๕ – ก.ย.๖๕	
๔. สนับสนุน /เสริมพลังเพื่อเพิ่มพูนความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์พัฒนา งานวิจัยและนวัตกรรม	การสร้างผลงาน และการแลกเปลี่ยน ประสบการณ์พัฒนา งานวิจัยและ นวัตกรรม	๔.๑ สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่สนใจเข้าร่วมอบรมหลักสูตร/การประชุมเพื่อการพัฒนาวิชาการ และการวิจัยกับหน่วยงานภายในและภายนอก	A: Advocate	งานสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและ นวัตกรรม	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	
		๔.๒ สนับสนุนการส่งผลงานเข้าร่วมงานวิชาการ กรมอนามัย และการส่งผลงานเข้าร่วมประชุมรางวัล TPSA/TEPGA ปี ๒๕๖๕				
		๔.๓ กำกับติดตาม การดำเนินงานผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม (ตัวชี้วัดที่๒.๒ ตามตัวบ่งชี้ฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของ เดือนถัดไป				
๕.การประเมินผลการดำเนินงานสรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้		๕.๑ สรุปรายงานผลการดำเนินงาน /การประเมินผลการดำเนินงานพร้อมสรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	R : Regulate and Legislate	งานสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและ นวัตกรรม	ก.ค.๖๕	

https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcebmb๕๗๐dddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒ d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๒_๐๕.pdf

๒.๒.๒ แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของ
หน่วยงานในคลังข้อมูลวิชาการบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มที่แนบ

แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖)
หน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ

ลำดับ	ชื่อประเด็นผลงาน	ประเภท ผลงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษารวบรวมข้อมูล	โครง ร่าง	ดำเนินการ วิจัย	สรุปผล	เผยแพร่	การ นำไปใช้	
๑	สถานการณ์และผลลัพธ์ของ การดำเนินงานพัฒนาสุขภาพ ของพนักงานในสถาน ประกอบการ โดยการมีส่วน ร่วมของพนักงานและการ สนับสนุนของเจ้าของสถาน ประกอบการ	งานวิจัย	๒๕๖๕ - ๒๕๖๖	✓						กลุ่มอนามัยวัยทำงาน
๒	การศึกษาลักษณะอาการและ ผลลัพธ์ของการตั้งครรภ์ของ หญิงตั้งครรภ์ที่เข้ารับการ รักษาในโรงพยาบาลจากการ ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในประเทศไทย	งานวิจัย	มิถุนายน ๒๕๖๕ - พฤษภาคม ๒๕๖๖	✓						กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก
๓	รูปแบบการพัฒนาครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพภายใต้วิถี ชีวิตปกติใหม่	งานวิจัย	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	✓						กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

ลงชื่อ.....
(นางสาวศิริดา เล็กอุทัย)
ทันตแพทย์เชี่ยวชาญด้านทันตสาธารณสุข
ประธานคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อน(กพว.)
สำนักส่งเสริมสุขภาพ
๕ / ๓๓ / ๖๕

https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcebmb๕๗๑dddb๗๐๗๔๑๑๑๓๒๑d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/IDC๒_๒/opdc_๒๕๖๖_IDC๒-๒_๐๔.pdf

ระดับที่ ๓ Management and Governance

มีการติดตามการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และพัฒนาผลงานวิชาการ / นวัตกรรมที่สำคัญ และจำเป็นต่อการกิจหน่วยงาน

๓.๑ มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป และรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรม(เอกสารแนบท้ายรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดประจำเดือน)

❖ ครั้งที่ ๑ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕

https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑dddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๑.pdf

❖ ครั้งที่ ๒ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕

https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑dddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๒.pdf

❖ ครั้งที่ ๓ เดือนมกราคม ๒๕๖๖

https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑dddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖-F/opdc_๒๕๖๖_๑๐_๐๓.pdf

❖ ครั้งที่ ๔ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ระดับที่ ๔ Output

มีผลของการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการตามแผนและมาตรการที่กำหนดไว้ และผลดำเนินการ
สร้างผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ /นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๔.๑.สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

(เอกสารแนบท้ายรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนแรก) และบันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการกรมอนามัย (DOC)

มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/ โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะ เวลา	ผลการดำเนินการ
๑.การขับเคลื่อนวิชาการ ของคณะกรรมการพัฒนา และขับเคลื่อนวิชาการ ผลักดันให้เกิดการ ศึกษาวิจัย สร้าง นวัตกรรม และการ จัดการความรู้ของ หน่วยงานสู่การเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization: LO)	มีระบบการ กำกับ ติดตาม แบบ Coaching	๑.๑ประชุม คณะกรรมการ พัฒนาและ ขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนัก ส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๕ ครั้ง	P: Partner	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อน วิชาการ (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๕ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
					
					https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/exceba65f6d8db1c0b6ad0e7c4d54bcb6c6d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖/FIDC๒ ๒/opdc ๒๕๖๖ DC๒๒ ๑๑pdf
					ครั้งที่ ๒ วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
					
					https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/exceba65f6d8db1c0b6ad0e7c4d54bcb6c6d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๖/FIDC๒ ๒/opdc ๒๕๖๖ DC๒๒ ๑๑pdf
					ครั้งที่ ๓ วันพฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๕ วันอังคารที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

[illegible]

มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/ โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
		๑.๑.๒ ขี้แจงการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)		พ.ย.๖๕	ขี้แจงการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) ในที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดี ที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
		๑.๑.๓ ประกาศนโยบายเพื่อการขับเคลื่อนวิชาการและการวิจัย สำนักส่งเสริมสุขภาพ ๒๕๖๖		ธ.ค.๖๕	ประกาศสำนักส่งเสริมสุขภาพ เรื่อง นโยบายส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการข้อมูลและความรู้อย่างเป็นระบบสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ - จัดทำหนังสือแจ้งเวียนกลุ่มฝ่าย อ้างถึง สธ ๐๙๒๓.๐๖/๖๗๐๑ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประกาศสำนักส่งเสริมสุขภาพ เรื่อง นโยบายส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการข้อมูลและความรู้อย่างเป็นระบบสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ 

มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/ โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๒.พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อต่อยอดความรู้ในการทำงานประจำให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน	พัฒนาศักยภาพของบุคลากร	๒.๑ อบรมเทคโนโลยีสารสนเทศ : อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร Data Analytic & Data Visualization: Google Data Studio	B: Build Capacity	๒๓ - ๒๕ พ.ย. ๖๕	การอบรมเทคโนโลยีสารสนเทศ : อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร Data Analytic & Data Visualization: Google Data Studioระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พ.ย.๒๕๖๕ (โดยกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์) ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ Datacenter ชั้น ๑ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบ Dashboards ดูข้อมูลในที่เดียว ทั้งข้อมูลเว็บไซต์ แพลตฟอร์ม และนำมาสนับสนุนการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๕ คน โดยมี ดร.วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักส่งเสริมสุขภาพให้เกิดกระบวนการ เรียนรู้การนำฐานข้อมูลที่มีอยู่มาจัดทำเป็นรายงานที่ง่ายต่อการนำเสนอ บริสุทธิ จิตภักดี และคณะ เป็นวิทยากรให้ความรู้ในการอบรม 
		๒.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้และองค์กรแห่งการเรียนรู้การส่งเสริมสุขภาพที่ยั่งยืน	B: Build Capacity	๙ ธ.ค. ๖๕	การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้และองค์กรแห่งการเรียนรู้การส่งเสริมสุขภาพที่ยั่งยืน ยังยืนวันศุกร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐ ๘.๓๐- ๑๖.๓๐ น. ณ สลิต โคเวิร์คกิ้งสเปซ แอนด์ คาเฟ่ จังหวัดนนทบุรี วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพในด้านการจัดการความรู้วิชาการ การวิจัยและนวัตกรรมให้สามารถผลิตผลงานทางวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้การส่งเสริมสุขภาพที่ยั่งยืน ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๓๐ คน

[illegible]

มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/ โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ																		
					❖ สรุปผลการรวบรวม DMKM รายการกลุ่มดังนี้ <table><tr><th>รายการกลุ่ม</th><th>จำนวนที่ส่ง (คน)</th></tr><tr><td>กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก</td><td>๑๘</td></tr><tr><td>กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น</td><td>๑๓</td></tr><tr><td>กลุ่มอนามัยวัยทำงาน</td><td>๑๔</td></tr><tr><td>กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์</td><td>๑๔</td></tr><tr><td>กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ</td><td>๖</td></tr><tr><td>กลุ่มอำนวยการ</td><td>๒๐</td></tr><tr><td>กลุ่มวิจัย</td><td>๓</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๘๘</td></tr></table> ❖ สรุปภาพรวมผลการรวบรวมผลงานวิชาการ วิจัย การจัดการข้อมูลและความรู้สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี๒๕๖๖ จากจำนวนข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำทั้งหมด จำนวน ๘๙ คน พบว่ามีผู้ส่งผลงานส่งผลงานวิชาการ วิจัย การจัดการข้อมูลและความรู้ จำนวน ๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๗ (ข้อมูล ณวันที่ ๒๘ ก.พ.๖๖)	รายการกลุ่ม	จำนวนที่ส่ง (คน)	กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	๑๘	กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	๑๓	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	๑๔	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๑๔	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	๖	กลุ่มอำนวยการ	๒๐	กลุ่มวิจัย	๓	รวม	๘๘
รายการกลุ่ม	จำนวนที่ส่ง (คน)																						
กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	๑๘																						
กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	๑๓																						
กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	๑๔																						
กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๑๔																						
กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	๖																						
กลุ่มอำนวยการ	๒๐																						
กลุ่มวิจัย	๓																						
รวม	๘๘																						
๔. สนับสนุน /เสริมพลังเพื่อเพิ่มพูนความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม	การสร้างผลงานและการแลกเปลี่ยนประสบการณ์พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม	๔.๑ สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่สนใจเข้าร่วมอบรมหลักสูตร/การประชุมเพื่อพัฒนางานวิชาการ และการวิจัยกับหน่วยงานภายในและภายนอก	A: Advocate	ต.ค. ๖๕-ก.ย.๖๖	สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่สนใจเข้าร่วมอบรมหลักสูตร/การประชุมเพื่อพัฒนางานวิชาการ และการวิจัยกับหน่วยงานภายในและภายนอก - สื่อสารประชาสัมพันธ์ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการเสนอขอรับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษยกรรมอนามัยระหว่างวันที่ ๒๙ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - สื่อสารประชาสัมพันธ์ประชุมชี้แจงแนวทางและยกระดับผลงานกรรมอนามัยสู่รางวัลเลิศรัฐ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน -ประชาสัมพันธ์งานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ผ่านLine Group สำนักส่งเสริมสุขภาพ คณะกรรมการกพร.สำนักส่งเสริมสุขภาพ ฯลฯ																		

มาตรการดำเนินงาน	เป้า ประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/ โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะ เวลา	ผลการดำเนินการ
		๔.๒ สนับสนุนการ ส่งผลงานเข้า ร่วมงานวิชาการ กรมอนามัย และ การส่งผลงานเข้ารับ ประเมินรางวัล TPSA/TEPGA ปี ๒๕๖๖	A: Advocate	ต.ค. ๖๕-ก.ย. ๖๖	การส่งผลงานรางวัลเลิศรัฐ ปี ๒๕๖๖ สำนัก ส่งเสริมสุขภาพ ส่งผลงาน รางวัลบริการ ภาครัฐ ประเภทพัฒนาการบริการ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้ ๑. กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก “โครงการภาคีร่วม ใจส่งรักส่งนมจากอกแม่สู่ลูก” ๒. กลุ่มอนามัยวัยทำงาน “สถานการณ์และ ผลลัพธ์ของการดำเนินงานพัฒนาสุขภาพ ของพนักงานในสถานประกอบการโดยการมี ส่วนร่วมของพนักงานและการสนับสนุนของ เจ้าของสถานประกอบการ
		๔.๓ กำกับติดตาม การดำเนินงาน ผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม (ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ตาม คำรับรองฯ ทุก เดือน และนำขึ้น เว็บไซต์ของ หน่วยงาน ภายใน วันที่ ๑๐ ของเดือน ถัดไป	A: Advocate	ต.ค. ๖๕ -ก.ย.๖๖	กำกับติดตาม การดำเนินงานผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม (ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ครั้งที่ ๑ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ https://hp.anamai.moph.go.th/web- upload/%E0%B5%92%E0%B7%9C%E0%AD%A3%E2%9C%87%E0%BC%9C/tinymce/OPDC/OPDC%E0%B6%87%E0%BC%9C_01_01.pdf ครั้งที่ ๒ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ https://hp.anamai.moph.go.th/web- upload/%E0%B5%92%E0%B7%9C%E0%AD%A3%E2%9C%87%E0%BC%9C/tinymce/OPDC/OPDC%E0%B6%87%E0%BC%9C_01_02.pdf ครั้งที่ ๓ เดือนมกราคม ๒๕๖๖ https://hp.anamai.moph.go.th/web- upload/%E0%B5%92%E0%B7%9C%E0%AD%A3%E2%9C%87%E0%BC%9C/tinymce/OPDC/OPDC%E0%B6%87%E0%BC%9C_01_03.pdf ครั้งที่ ๔ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๕.การประเมินผลการ ดำเนิน งานสรุป บทเรียนการเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้		๕.๑ รายงานผลการ ดำเนินงาน/การ ประเมินผลการ ดำเนินงานพร้อมสรุป บทเรียนการเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	R : Regulate and Legislate	ก.ค.๖๖	รายงานรอบ ๕ เดือนหลัง (เดือนมีนาคม - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖)

๔.๒ เอกสารสรุปผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่ สอดคล้องกับภารกิจ

สำนักส่งเสริมสุขภาพ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) รอบ ๕ เดือนแรก เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖)									
หน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ									
ลำดับ	ชื่อประเด็นผลงาน	ประเภท ผลงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)					ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษารวบรวมข้อมูล	โครงร่าง	ดำเนินการวิจัย	สรุปผล	เผยแพร่	
๑	สถานการณ์และผลลัพธ์ของการดำเนินงานพัฒนาสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการ โดยการมีส่วนร่วมของพนักงานและการสนับสนุนของเจ้าของสถานประกอบการ	งานวิจัย	๒๕๖๕ - ๒๕๖๖	✓	✓	✓	✓	✓	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน
๒	การศึกษาลักษณะอาการและผลลัพธ์ของการตั้งครรภ์ของหญิงตั้งครรภ์ที่เข้ารับการรักษารักษาในโรงพยาบาลจากการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในประเทศไทย	งานวิจัย	มิถุนายน ๒๕๖๕ – พฤษภาคม ๒๕๖๖	✓	✓	✓			กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก
๓	รูปแบบการพัฒนาครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพภายใต้วิถีชีวิตปกติใหม่	งานวิจัย	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	✓	✓	✓			กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

จากข้อมูลตามแผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของ สำนักส่งเสริมสุขภาพ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) พบว่า ผลงานวิจัยตามแผนฯ จำนวน ๓ เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานรอบ ๕ เดือนแรก เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. สถานการณ์และผลลัพธ์ของการดำเนินงานพัฒนาสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการ โดยการมีส่วนร่วมของพนักงานและการสนับสนุนของเจ้าของสถานประกอบการ

ผลการดำเนินงาน การศึกษารวบรวมข้อมูล จัดทำโครงร่าง การดำเนินการวิจัย สรุปผล และเผยแพร่ ทางเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ / ส่งผลงานสมัครของรับรางวัลเลิศรัฐ ปี ๒๕๖๖ (TPSA)

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ การเก็บข้อมูลช่วงสถานการณ์โควิดทำให้ล่าช้า

แผนการดำเนินการต่อไป พัฒนาคู่มือ ๑๐ packages

๒. การศึกษาลักษณะอาการและผลลัพธ์ของการตั้งครรภ์ของหญิงตั้งครรภ์ที่เข้ารับการรักษารักษาในโรงพยาบาลจากการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในประเทศไทย

ผลการดำเนินงาน การศึกษารวบรวมข้อมูล จัดทำโครงร่าง และการดำเนินการวิจัย การวิเคราะห์ข้อมูลตามตัวแปรที่กำหนด โดยใช้โปรแกรมสถิติสำเร็จรูปทางคณิตศาสตร์ SPSS และทีมผู้วิจัยร่วมกันตรวจสอบความถูกต้องและความครบถ้วนของการวิเคราะห์ข้อมูล

๓. รูปแบบการพัฒนาครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพภายใต้วิถีชีวิตปกติใหม่

ผลการดำเนินงาน การศึกษารวบรวมข้อมูล จัดทำโครงร่าง และการดำเนินการวิจัย (ผ่านการรับรอง EC กรมอนามัย)

ระดับที่ ๕ Outcome

มีโครงร่างผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ/ นวัตกรรม ดำเนินการพัฒนาผลงานเพื่อเตรียมนำเสนอในเวทีต่างๆ เช่น TPSA / TEPGA งานประชุมวิชาการ/ LIKE Talk Award หน่วยงาน

๕.๑ เอกสารที่แสดงถึงโครงร่างผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ / นวัตกรรมที่สอดคล้องภารกิจของหน่วยงาน ที่ผ่านคณะกรรมการพิจารณาครั้งก่อน (กพว. หน่วยงาน) รอบ ๕ เดือนแรกหน่วยงาน ในคลังข้อมูลวิชาการ บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน และข้อมูลส่งให้สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๑. ผลงาน TPSA สำนักส่งเสริมสุขภาพ ส่งผลงานจำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้
ประเภทรางวัล พัฒนาการบริการ

๑. โครงการภาคีเครือข่ายร่วมใจส่งนมจากอกแม่สู่ลูก

https://hp.anamai.moph.go.th/th/research-person/download?id=๑๐๔๓๕๕&mid=๓๕๐๒๒&mkey=m_document&lang=th&did=๒๔๐๗๐

๒. สถานการณ์และผลลัพธ์ของการดำเนินงานพัฒนาสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการ โดยการมีส่วนร่วมของพนักงานและการสนับสนุนของเจ้าของสถานประกอบการ

https://hp.anamai.moph.go.th/th/research-person/download?id=๑๐๔๓๕๒&mid=๓๕๐๒๒&mkey=m_document&lang=th&did=๒๔๐๖๘

สรุปรายชื่อผลงานของกรมอนามัยที่ส่งสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐประจำปี 2566 (สาขาบริการภาครัฐ และสาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม)				
1. หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยส่งเอกสารผลงานมายัง ก.พ.ร. กรมอนามัย จำนวนทั้งสิ้น 26 ผลงาน				
2. มีผลงานผ่านการกลั่นกรองและส่งสมัครไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ผ่านระบบออนไลน์ จำนวนทั้งสิ้น 25 ผลงาน				
(มีตารางรับบริการภาครัฐ (PSA) 23 ผลงาน และสมัครรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (PGA) 2 ผลงาน)				
ลำดับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบผลงาน	ชื่อผู้ประสานงาน	ประเภทรางวัล	ชื่อผลงาน
1	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	1.นายแพทย์สมพงษ์ ชัยไธยานนท์ 2.นายไพรัช ดันอุค	นวัตกรรมบริการ	แบบประเมินความเสี่ยงไทยเซฟไทย ครีวเรือนปลอดภัย ที่ทำงานไว้โควิด Thai Safe Thai Risk Assessment Form Safe Household and Working without COVID
2	สำนักส่งเสริมสุขภาพ	นางบุญจรรณ อึ้งหม	พัฒนาการบริการ	โครงการภาคีร่วมใจส่งนมจากอกแม่สู่ลูก
3	สำนักส่งเสริมสุขภาพ	นางอัญชลินทร์ ปานศิริ	พัฒนาการบริการ	สถานการณ์และผลลัพธ์ของการดำเนินงานพัฒนาสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการโดยการมีส่วนร่วมของพนักงานและการสนับสนุนของเจ้าของสถานประกอบการ
4	สำนักทันตสาธารณสุข	1.นางปฐมา เขาวนเมธา 2.นางสาวปาริชาติ นาคทวี 3.นางสาวสุวิภา โทธิเสน	นวัตกรรมบริการ	โตได้และดูเอร์ ดูกตาตอนแบ่งปัน เพื่อเด็กพิการทางตาเห็น
5	สำนักทันตสาธารณสุข	1.ทพญ. นพวรรณ โพธิ์นุกูล 2.ทพญ.ดร.จรัสศรี ศรีนฤพัฒน์ 3.นายถาวร ช่างดี	พัฒนาการบริการ	ชมรมสูงวัย ฟันดี ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล Good oral health for older clubs with digital technology
6	สำนักโภชนาการ	1.นางภัทริยา อึ้งเลิศรัตนกุล 2.นางกุลนันท์ เสนคำ	นวัตกรรมบริการ	ระบบสืบค้นคุณค่าทางโภชนาการ (Thai Food Composition Database) เพื่อการบริโภคอาหารที่ดีต่อ
7	กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพร่วมกับสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมและสำนักสุขภาพโภชนาการและน้ำ	นางสาวพนิดา เจริญสุข (กป.)	พัฒนาการบริการ	การยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในเทศบาลเมืองแสนสุข จังหวัดชลบุรี สู่เมืองที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี
8	กองดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสุขภาพ	นายศรีณัฐ จำปาไชยศรี	นวัตกรรมบริการ	ระบบมาตรฐานสะอาดปลอดภัยด้านสุขลักษณะสำหรับสถานประกอบการ (Thai Stop Covid Plus)
9	ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่	1.นายกฤษดา ยานวงศ์ , 2.นางสาวสิริภา ภาคะภา	นวัตกรรมบริการ	Circuit Exercise for Novices สู่สามแดนสุขภาพดี
10	ศูนย์อนามัยที่ 2 เชียงใหม่	นางพอลอยเนตร ชานันท์พจนิน	นวัตกรรมบริการ	โปรแกรมเด็กฉลาดไม่อ้วน (Lanna Smart Child Program) เขตสุขภาพที่ 1
11	ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก	นายปัทม์ พรวนหาญ	นวัตกรรมบริการ	นวัตกรรมระบบบริโภคนโยบายเอชเรย์ ปลอดภัยทางเดินหายใจ ห่วงความดันลบ
12	ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี	นางศรีสุตา บุญขยาย	พัฒนาการบริการ	พัฒนาระบบรายงานการแจ้งเตือนสถานการณ์ PM2.5 ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี
13	ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี	1.นางสาวเกษร กำลัหาญ 2.นางสาวณัฏฐรัตน์ ศรีจันทร์	พัฒนาการบริการ	การพัฒนาสื่อแนวทางการจัดการอาหารกลางวันในกลุ่มนักเรียนที่เริ่มอ้วนและอ้วน สำหรับครูผู้รับผิดชอบโครงการอาหารกลางวันในโรงเรียนประถมศึกษาแบบมีส่วนร่วมกรณีศึกษาจังหวัดนครปฐม
14	ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น	1.นางสาวนุติดา อันทะเขต 2.นายอริวัฒน์ บุตรดาบุตร 3.นางสาวกัญญาภัทร คำโสม	พัฒนาการบริการ	รายการรณรงค์สุขภาพกับศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น (Facebook Live)
15	ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น	1.นายชาติ เมธธาธิป 2.นางสาววาทินี จันทร์เจริญ	นวัตกรรมบริการ	เปิดเมืองปลอดภัย สุขภาพดีวิถีใหม่ ด้วย "Thai Stop COVID"
16	ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น	1.นายสุวิชัย ช่างทอง 2.นายอริวัฒน์ บุตรดาบุตร	พัฒนาการบริการ	ตลาดสดเขตสุขภาพที่ 7 สะอาด ปลอดภัย ไว้โควิด-19
17	ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์	นายอริวัฒน์ กุลวงษ์	พัฒนาการบริการ	เด็กน้อยเขต 8 กินได้ เล่นได้ สูงใหญ่ ปลอดภัย

๒. ผลงานประชุมวิชาการกรมอนามัยฯ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ส่งผลงาน จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้
ประเภท Oral presentation จำนวน ๒ เรื่อง (ภาษาไทย)

๑. รูปแบบการพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐
https://hp.anamai.moph.go.th/th/research-person/download?id=๑๐๔๓๖๐&mid=๓๕๐๒๒&mkey=m_document&lang=th&did=๒๔๐๗๑
๒. การสำรวจภาวะสุขภาพนักเรียนในประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๔
https://hp.anamai.moph.go.th/th/research-person/download?id=๑๐๔๓๖๕&mid=๓๕๐๒๒&mkey=m_document&lang=th&did=๒๔๐๖๙

ประเภท Oral presentation จำนวน ๑ เรื่อง (ภาษาอังกฤษ)

๑. Ethics Air Pollution
https://hp.anamai.moph.go.th/th/research-person/download?id=๑๐๔๓๗๐&mid=๓๕๐๒๒&mkey=m_document&lang=th&did=๒๔๐๖๖

ประเภท Poster presentation

๑. ความรอบรู้ด้านสุขภาพของพระสงฆ์ในการส่งเสริมการมีกิจกรรมทางกาย
https://hp.anamai.moph.go.th/th/research-person/download?id=๑๐๔๓๖๗&mid=๓๕๐๒๒&mkey=m_document&lang=th&did=๒๔๐๖๘

ใบสมัครเพื่อนำเสนอผลงานวิชาการ ในการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 16 พ.ศ. 2566

research.anamai62@gmail.com Switch account Draft saved

The name and photo associated with your Google account will be recorded when you upload files and submit this form. Your email is not part of your response.

* Required

ข้อมูลงาน (ภาษาไทย) *

รูปแบบการพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพ

ข้อมูลงาน (ภาษาอังกฤษ) *

Development of a public health promotion acti

Next Clear form

Never submit passwords through Google Forms.

This content is neither created nor endorsed by Google. [Report Abuse](#) - [Terms of Service](#) - [Privacy Policy](#)

Google Forms