

แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๖

มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	หน่วยงานที่ดำเนินงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑.การขับเคลื่อนวิชาการของคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการผลักดันให้เกิดการศึกษาวิจัย สร้างนวัตกรรม และการจัดการความรู้ของหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization: LO)	มีระบบการกำกับติดตาม แบบ Coaching	๑.๑ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๖ ครั้ง	P: Partner	งานสนับสนุนวิชาการและการวิจัย	ต.ค. ๖๕ – ก.ย.๖๖	
		๑.๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ (กพว.) ปี ๒๕๖๖		งานสนับสนุนวิชาการและการวิจัย	ต.ค.๖๕	
		๑.๑.๒ ชี้แจงการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)		งานสนับสนุนวิชาการและการวิจัย	พ.ย.๖๕	
		๑.๑.๓ ประกาศนโยบายเพื่อการขับเคลื่อนวิชาการ และการวิจัย สำนักส่งเสริมสุขภาพ ๒๕๖๖		งานสนับสนุนวิชาการและการวิจัย	ธ.ค.๖๕	
๒.พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้าน การจัดการองค์ความรู้/วิชาการ/งานวิจัย/ นวัตกรรม	พัฒนาศักยภาพของบุคลากร	๒.๑ อบรมเทคโนโลยีสารสนเทศ : อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร Data Analytic & Data Visualization: Google Data Studio	B: Build Capacity	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๒๓ - ๒๕ พ.ย. ๖๕	
		๒.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้และองค์กรแห่งการเรียนรู้การส่งเสริมสุขภาพที่ยั่งยืน	B: Build Capacity	งานสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม	๙ ธ.ค.๖๕	

มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	หน่วยงานที่ดำเนินงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๓.การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การจัดการความรู้ (KM) และการทำงาน มาใช้ในการส่งเสริมการจัดการความรู้	เกิดกระบวนการ พัฒนาระบบการเผยแพร่ผลงาน วิชาการ วิจัยและนวัตกรรม	๓.๑. รวบรวมองค์ความรู้ นวัตกรรมข้อมูลที่มีอยู่ และความรู้ที่ขาดหาย ของทุกกลุ่มฝ่ายเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ	I: Invest	งานสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและ นวัตกรรม และกลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์	ต.ค. ๖๔ – ก.ย.๖๕	
๔. สนับสนุน /เสริมพลังเพื่อเพิ่มพูนความรู้และแลกเปลี่ยน ประสบการณ์พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม	การสร้างผลงาน และการแลกเปลี่ยน ประสบการณ์พัฒนางานวิจัยและ นวัตกรรม	๔.๑ สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่สนใจเข้าร่วม อบรมหลักสูตร/การประชุมเพื่อพัฒนางานวิชาการ และการวิจัยกับหน่วยงานภายในและภายนอก	A: Advocate	งานสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและ นวัตกรรม	ต.ค. ๖๕– ก.ย.๖๖	
		๔.๒ สนับสนุนการส่งผลงานเข้าร่วมงานวิชาการกรมนานามัย และการส่งผลงานเข้ารับประเมินรางวัล TPSA/TEPGA ปี ๒๕๖๕				
		๔.๓ กำกับติดตาม การดำเนินงานผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม (ตัวชี้วัดที่๒.๒ ตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป				
๕.การประเมินผลการดำเนินงานสรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้		๕.๑ สรุปรายงานผลการดำเนินงาน /การประเมินผลการดำเนินงานพร้อมสรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	R : Regulate and Legislate	งานสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและ นวัตกรรม	ก.ค.๖๕	