

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง)
หน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ
<p>๑. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส</p> <p>- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p>	<p>๑.๑ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	๑ ครั้ง	เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๕	คณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน	<p>๑. หน่วยงานมีรายงานการประชุมวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยวิเคราะห์ gap ๑ ประเด็น จากคะแนนการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) รอบ ๕ เดือนแรก</p> <p>๒. หน่วยงานมีรายงานผลการวิเคราะห์ Gap ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบของข้อมูลดังนี้</p> <p>๒.๑ ผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินงานระดับ Le (Level) ของผลการดำเนินงานปัจจุบัน</p> <p>๒.๒ ข้อเสนอของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๓. หน่วยงานมีมาตรการ กลไก การดำเนินงานที่สอดคล้องตามกลยุทธ์ PIRAB และมีการกำหนดประเด็นความรู้แก่ C/SH เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน</p>

	๑.๒ จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตัวชี้วัด ที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง)	๑ ครั้ง	เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๕	คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ หน่วยงาน	หน่วยงานมีแผนการดำเนินงานสอดคล้อง กับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) และมีการขับเคลื่อนงาน เป็นไปตามแผนที่กำหนด
	๑.๓ ประชุมกำกับติดตามผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดฯ	๖ ครั้ง	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๕		รายงานการประชุมกำกับติดตามผลการ ดำเนินงานตัวชี้วัดฯ
๒. มาตรการการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ภายใน หน่วยงานด้านการใช้จ่าย งบประมาณ	๒.๑ กิจกรรมรายงานแผน/ผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีเดือน	๓ ครั้ง	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๕	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานรับทราบ เกี่ยวกับแผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน
	๒.๒ แสดงช่องทางการสื่อสารที่บุคลากรใน หน่วยงานสามารถมีส่วนร่วมในการรับรู้ การดำเนินงาน สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน แลกเปลี่ยนข้อมูลและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ การใช้จ่ายงบประมาณ	๒ ช่องทาง	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๕	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานมีช่องทาง การสื่อสารที่หลากหลาย สามารถรับรู้ การดำเนินงาน สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน แลกเปลี่ยนข้อมูล และให้ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการใช้จ่าย งบประมาณ
	๒.๔ ประชุมผู้รับผิดชอบแผนงานการใช้ งบประมาณของกลุ่ม เพื่อดำเนินการชี้แจง การใช้งบประมาณของกลุ่มและของสำนัก ส่งเสริมสุขภาพ	๓ ครั้ง	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๕	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องงบประมาณและแผน งบประมาณมากขึ้น

<p>๓. มาตรการการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ กระบวนการ/ขั้นตอนการ ยืมใช้ทรัพย์สินทางราชการ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๓.๑ สื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงาน สามารถสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน ตรวจสอบ แลกเปลี่ยนข้อมูล และ ให้ข้อเสนอแนะ กระบวนการ/ขั้นตอนการยืม ใช้ทรัพย์สินทางราชการในการปฏิบัติงานของ หน่วยงานได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็วด้วยการ ใช้การประชาสัมพันธ์ในรูปแบบใหม่ๆ ให้เกิด ความน่าสนใจมากขึ้น สื่อสารผ่านช่องทาง ต่างๆ เช่น หนังสือแจ้งเวียน Line group บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น</p> <p>บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานรับทราบข้อมูล ของหน่วยงานและสามารถสื่อสารแก่เพื่อน ร่วมงานได้</p>	<p>๑ ครั้ง</p>	<p>เมษายน - กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>หน่วยงานมีสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายใน หน่วยงานเพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงาน สามารถ สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน ตรวจสอบ แลกเปลี่ยนข้อมูล และให้ข้อเสนอแนะ กระบวนการ/ขั้นตอนการยืมใช้ทรัพย์สิน ทางราชการในการปฏิบัติงานของ หน่วยงานได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว ซึ่ง จะช่วยให้เกิดการรับรู้ เกิดความร่วมมือที่ ดี และส่งผลให้การดำเนินงานของ หน่วยงานเป็นไปอย่างรวดเร็วมากขึ้น ด้วยการ ใช้การประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ ใหม่ๆ ให้เกิดความน่าสนใจมากขึ้น สื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ เช่น หนังสือ แจ้งเวียน Line group บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น</p> <p>บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานรับทราบ ข้อมูลของหน่วยงานและสามารถสื่อสาร แก่เพื่อนร่วมงานได้</p>
---	--	----------------	------------------------------	--------------------	--

หมายเหตุ 1. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gap ของหน่วยงาน และจัดทำแผนฯเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)