

สรุปมติการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2565

วาระ	เรื่อง/ประเด็น	มติที่ประชุม
วาระที่ ๑ เรื่องที่ ประธานแจ้งให้ทราบ	<p>1. <b>ขอแสดงความยินดีกับนายแพทย์พีระยุทธ สานุกุล ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก</b> (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) ประเภทผู้อำนวยการระดับสูง ตำแหน่งเลขที่ 2031 สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ (ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา) มาปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ <b>และขอต้อนรับอย่างเป็นทางการในการทำหน้าที่ประธานการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพครั้งแรกและครั้งที่ 7/2565 ในวันนี้ และได้มอบนโยบายการบริหารสำนักส่งเสริมสุขภาพดังนี้</b></p> <p>1.1 ขับเคลื่อนงานด้วย 4 D ประกอบด้วย                      Dream – ภาพฝัน จุดหมายที่อยากไปให้ถึง      Drive – วิธีการขับเคลื่อน เดินหน้าเพื่อไปตามฝัน                      Direct – นำทาง ชี้ทางตรง      Discreet – รอบคอบ ไตร่ตรอง พินิจพิเคราะห์</p> <p>1.2 สำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นหน่วย Operation ที่ต้องทำหน้าที่ในการบูรณาการนวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพจากสำนัก/กองสายส่งเสริมสุขภาพ ให้เป็นหนึ่งเดียวก่อนที่จะนำไปขับเคลื่อนในพื้นที่ เครือข่าย ประชาชน และต้องสร้างเสริมสุขภาพนำการซ่อมสุขภาพ เพื่อไปสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านสาธารณสุข (ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข และระบบสุขภาพยั่งยืน)</p> <p>1.3 เน้นการดำเนินงานตามนโยบายบายกรมอนามัย 2 เร่ง 3 ยก ได้แก่ 1) เร่งสืบสานโครงการในพระบรมวงศานุวงศ์ 2) เร่งขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) 3 ยก ประกอบด้วย 1) ยกกระดับความรู้และส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย 2) ยกกระดับเมืองที่เป็นมิตรต่อสุขภาพ 3) ยกกระดับสู่องค์กรสมรรถนะสูง</p> <p>1.4 การสร้างศักยภาพมนุษย์ในสำนัก ให้เป็นคนเก่ง คนดี มีความรู้ความสามารถ โดยจัดกลุ่มทรัพยากรบุคคลให้มี 3 ระดับ ได้แก่ กลุ่มผู้ให้ความรู้ กลุ่มผู้เป็นต้นแบบ กลุ่มเป็นพี่เลี้ยงให้กับรุ่นน้อง</p> <p>1.5 ทุกคนมีกรอบหน้าที่ตามกฎหมาย ต้องปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับ และสามารถ Rotate งานได้เพื่อการส่งมอบประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในอาชีพ เพื่อก้าวสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นตาม Career Path</p> <p>1.6 การให้ความดีความชอบจะมาจากผลการประเมินตามผลงานที่ปฏิบัติจริงเท่านั้น ซึ่งต้องมีการกำหนดหลักเกณฑ์ล่วงหน้า</p> <p>1.7 การยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในองค์กร แต่ยังคงต้องมีเป้าหมายขององค์กรที่ชัดเจน</p>	- รับทราบ
	2. สำนักส่งเสริมสุขภาพแสดงความยินดีกับ นางวิมล บ้านพวน หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ที่ได้รับการเลื่อนระดับสูงขึ้น เป็นนักวิชาการสาธารณสุข ระดับเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ)	- รับทราบ
	3. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์นำเสนอข้อมูลโครงสร้างสำนักส่งเสริมสุขภาพ ผลการดำเนินงานตามคำรับรอง แผนงาน สถานการณ์งบประมาณ ให้ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพรับทราบ	- รับทราบ

วาระ	เรื่อง/ประเด็น	มติที่ประชุม
วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม	- ไม่มีผู้ขอแก้ไขรายงานการประชุม และสามารถ <b>Download</b> ได้ที่เว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประธานเน้นย้ำให้ทุกคนอ่านมติการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพและดำเนินการตามมติการประชุม	- รับรองรายงานการประชุม
วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง	<p><b>3.1 งบประมาณสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2565 สรุปดังนี้</b></p> <p><b>งบประมาณทั้งสิ้น 37,213,575.70- บาท ประกอบด้วย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งบดำเนินงาน (โครงการ) 16,037,797.-บาท - ค่าใช้จ่ายขั้นต่ำตามสิทธิ 1,275,600.-บาท</li> <li>- งบนมเอตส์ 18,498,540.-บาท - งบลงทุน 1,401,-บาท</li> </ul> <p><b>ขณะนี้เบิกจ่ายได้ประมาณ 61.5%</b> จากงบประมาณภาพรวมทั้งหมด โดยที่เป้าหมายกรมอนามัยเดือนมิถุนายน 2565 อยู่ที่ 75% ดังนั้น ยังคงต้องเร่งรัดการเบิกจ่ายอีก 5,021,820.-บาท</p> <p>ที่ประชุมมีการอภิปรายเรื่องงบประมาณสำนักส่งเสริมสุขภาพที่จะใช้ตามแผนไตรมาส 3 – 4 ซึ่งอาจจะไม่เพียงพอ (ข้อมูลจากกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์) และยังคงขาดงบประมาณที่ยังขาดอีกประมาณ 2.8 ล้านบาท ดังนั้น ประธานจึงให้จัดทำข้อมูลแผนงานกิจกรรมเฉพาะเดือนมิถุนายน – กันยายน 2565 โดยจัดลำดับความสำคัญ และกิจกรรมที่ตอบชาวคาดแดง และตั้งเรื่องขอสนับสนุนงบประมาณจากกรมอนามัย เนื่องจากงบประมาณงวดสุดท้าย อาจจะมาต้นเดือนกรกฎาคม 2565</p>	- รับทราบ - มอบทุกกลุ่มดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้อง
วาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา	<p><b>4.1 รายงานผลการดำเนินงานเดือนพฤษภาคม 2565 และแผนเดือนมิถุนายน 2565</b></p> <p>ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ เมนู รายงานการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ และประธานให้ข้อเสนอแนะว่า การนำเสนอครั้งต่อไปให้จัดเป็นไฟล์เอกสารแนบท้ายวาระการประชุม เพื่อให้ผู้เข้าประชุมได้ไปอ่านรายละเอียดรอบหากมีประเด็นที่ต้องนำเสนอจึงนำเสนอในที่ประชุม โดยก่อนที่จะส่งไฟล์ประกอบการประชุมแต่ละวาระ หัวหน้ากลุ่ม/ งาน หรือพี่เลี้ยงจะต้องกลั่นกรองก่อนนำเข้าประกอบวาระการประชุม</p>	- รับทราบ - มอบทุกกลุ่มดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้อง
วาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประธานกำหนดให้มีการประชุมเพื่อการบริหารงานสำนักส่งเสริมสุขภาพ 4 คณะ ดังนี้</li> <li>คณะกรรมการบริหารสำนักส่งเสริมสุขภาพ (กบส.)</li> <li>คณะกรรมการประเมินผลและบริหารแผนงานงบประมาณ (กปผ.)</li> <li>คณะกรรมการพัฒนาวิชาการและการวิจัย (กพว.)</li> <li>คณะกรรมการสร้างสุขในสำนักส่งเสริมสุขภาพ (กสส.)</li> </ul> <p>ทั้งนี้ จะมีการกำหนดการล่วงหน้าและแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง</p>	- มอบกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ดำเนินการ

รายงานการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

ณ ห้องสำนักส่งเสริมสุขภาพ ชั้น ๓ อาคาร ๗ กรมอนามัย

และผ่านระบบ Video Conference : Cisco WebEX

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

๑.	นายพีระยุทธ	สานุกุล	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประธาน
๒.	นางพิมลพรรณ	ต่างวิวัฒน์	หัวหน้ากลุ่มอนามัยแม่และเด็ก
๓.	นางพรเลขา	บรรหารศุภวาท	หัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยทำงาน
๔.	นางวิมล	บ้านพวน	หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๕.	นายสมศักดิ์	ปิ่นนาค	หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
๖.	นางสาวอรอุมา	โภาคสมบัติ	แทนหัวหน้ากลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น
๗.	นางศิริพร	แสงวิภาสนภาพร	แทนหัวหน้ากลุ่มอำนวยการ
๘.	นางสาวฉวีวรรณ	ต้นพุดชา	กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก
๙.	นางชนัญชิตา	สมสุข	กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก
๑๐.	นางสาวธัญลักษณ์	ทองหล่อ	กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก
๑๑.	นางสาวพาริดา	เม้าะสนิ	กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น
๑๒.	นางสาวศิริลักษณ์	เชี่ยวชาญ	กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น
๑๓.	นางสาวนฤมล	แก้วโมรา	กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น
๑๔.	นางสาวศัทธิดา	โสดาปัดชา	กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น
๑๕.	นายเนติ	ภูประสม	กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น
๑๖.	นางอัญชลินทร์	ปานศิริ	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน
๑๗.	นางฐาปะณี	คงรุ่งเรือง	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน
๑๘.	นางวิชชุพร	เกตุใหม่	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน
๑๙.	นางสาวทิววรรณ	ชื้อสัตย์	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน
๒๐.	นางสาวนาตียา	หลีขาว	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน
๒๑.	นางสาวจิรนนท์	สุวาไกร	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน
๒๒.	นายธานินทร์	อ่อนนุชมงคล	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
๒๓.	นางสาวสงกรานต์	กัญญาอาสา	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
๒๔.	นางนิริญา	ธนธราธิคุณ	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
๒๕.	นายธนรัช	บาราบรักษ์	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
๒๖.	นางอัญชรี	บุญมาประเสริฐ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๒๗.	นางสาวภาวีณี	หงส์สุวรรณ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

๒๘.	นางสาวปิยวดี	พิศาลรัตน์คุณ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๒๙.	นางสาวประภัสสร	นุชนิยม	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๓๐.	นางสาวทิพวรรณ	พุลเอียด	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๓๑.	นางสาวเนตรชนก	รัตน์เนตร	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๓๒.	นางสาวปราณี	พงษ์จินดา	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๓๓.	นางสาวจันจิรา	ทรัพย์อาภรณ์	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๓๔.	นายณัฐากร	บัวแก้ว	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๓๕.	นางปิยนันท์	เกตุตรีภรณ์	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๓๖.	นางสาววรัศม์สร	จันนงเยาว์	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๓๗.	นางปจรรดา	ดวงวิเชียร	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๓๘.	นางสาวจุฑารัตน์	ปฎิเวทย์	กลุ่มอำนวยการ
๓๙.	นางสาวจรรยา	ทองทิพย์	กลุ่มอำนวยการ
๔๐.	นางสาวจีรวรรณ	จิ้นปุรุ	กลุ่มอำนวยการ
๔๑.	นางสาววัลลีย์	สุริยาธนรัชต์	กลุ่มอำนวยการ
๔๒.	นางสาวพรพรรณ	สมพงษ์	กลุ่มอำนวยการ
๔๓.	นางสาวสโรชา	เถาเอี่ยม	กลุ่มอำนวยการ
๔๔.	นางสาวณภากัช	สนศิริ	กลุ่มอำนวยการ
๔๕.	นางสาวณภัทรชนกานต์	ถิอสมบัติมนตรี	กลุ่มอำนวยการ
๔๖.	นางสาววิไลวรรณ	รักไร่	กลุ่มอำนวยการ
๔๗.	นางสาวอมรพร	บุญพิศิษฐ์สกุล	กลุ่มอำนวยการ
๔๘.	นางสาวหทัยรัตน์	เพียรเกษตรกิจ	กลุ่มอำนวยการ
๔๙.	นางสาวรุ่งฟ้า	ปัญญาไว	กลุ่มอำนวยการ
๕๐.	นายอนุชิต	พรหมกระแสน	กลุ่มอำนวยการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

#### กิจกรรมก่อนการประชุม

- ผู้เข้าร่วมประชุมกล่าวคำบูชาพระรัตนตรัย สวดมนต์ ทำสมาธิ แผ่เมตตา และแสดงความยินดีกับนายแพทย์พีระยุทธ สาณุกุล ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๓๑ สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ (ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา) มาปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ และขอต้อนรับอย่างเป็นทางการในการทำหน้าที่ประธานการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพครั้งแรก และครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ ในวันที่

- แสดงความยินดีกับนางวิมล บ้านพวน หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ที่ได้รับการเลื่อนระดับสูงขึ้นเป็นนักวิชาการสาธารณสุข ระดับเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ)

- ประธานการประชุม นำเข้าสู่วาระการประชุม ดังนี้

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

#### ๑. มอบนโยบายการบริหารสำนักส่งเสริมสุขภาพดังนี้

##### ๑.๑ ขับเคลื่อนงานด้วย ๔D ประกอบด้วย

- Dream	ภาพฝัน จุดหมายที่อยากไปให้ถึง
- Direction	การกำหนดทิศทางให้ชัดเจน ตรงเป้าหมาย
- Drive	วิธีการขับเคลื่อน เดินหน้าเพื่อไปตามฝัน
- Discreet	รอบคอบ ไตร่ตรอง พินิจพิเคราะห์

๑.๒ สำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นหน่วย Operation ที่ต้องทำหน้าที่ในการบูรณาการนวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพจากสำนัก/กองสายส่งเสริมสุขภาพ ก่อนที่จะนำไปขับเคลื่อนในพื้นที่ เครือข่ายประชาชน และต้องสร้างเสริมสุขภาพนำการซ่อมสุขภาพ เพื่อไปสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข และระบบสุขภาพยั่งยืน)

๑.๓ เน้นการดำเนินงานตามนโยบายบายกรมอนามัย ๒ เร่ง ๓ ยก ได้แก่ ๑) เร่งสืบสานโครงการในพระบรมวงศานุวงศ์ ๒) เร่งขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ๓ ยก ประกอบด้วย ๑) ยกยกระดับความรู้และส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย ๒) ยกยกระดับเมืองที่เป็นมิตรต่อสุขภาพ ๓) ยกยกระดับองค์กรสมรรถนะสูง

๑.๔ การสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนัก ให้เป็นคนเก่ง คนดี มีความรู้ความสามารถ โดยจัดกลุ่มทรัพยากรบุคคลให้มี ๓ ระดับ ได้แก่ กลุ่มผู้ให้ความรู้ กลุ่มผู้เป็นต้นแบบ กลุ่มเป็นพี่เลี้ยงให้กับรุ่นน้อง

๑.๕ ทุกคนมีกรอบหน้าที่ตามกฎหมาย ต้องปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับ และสามารถ Rotate งานได้ เพื่อการส่งมอบประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในอาชีพ เพื่อก้าวสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นตาม Career Path

๑.๖ การให้ความสำคัญความชอบจะมาจากผลการประเมินตามผลงานที่ปฏิบัติจริงเท่านั้น ซึ่งต้องมีการกำหนดหลักเกณฑ์ล่วงหน้า

๑.๗ การยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในองค์กร แต่ยังคงต้องมีเป้าหมายขององค์กรที่ชัดเจน

**มติที่ประชุม** - รับทราบและมอบทุกกลุ่มดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕

รายงานการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ ได้แจ้งเวียนให้ทุกกลุ่ม ตามหนังสือที่ สช ๐๙๒๓.๐๒/ว ๒๘๑๑ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ไม่มีผู้ขอแก้ไข สามารถดาวน์โหลดสรุปมติการประชุมและรายงานการประชุมฉบับสมบูรณ์ ได้ที่เว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ

**มติที่ประชุม** - รับทราบและรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

#### ๓.๑ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักส่งเสริมสุขภาพ

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีงบประมาณตามแผนปฏิบัติการรวมทั้งสิ้น ๓๗,๒๑๓,๕๗๕.๗๐ บาท ประกอบด้วย (๑) งบลงทุน ๑,๔๐๑,๖๓๘.๗๐ บาท (๒) งบดำเนินงาน ๓๕,๘๑๑,๙๓๗ บาท โดยแบ่งเป็น ค่าใช้จ่ายขับเคลื่อนโครงการ ๑๖,๐๓๗,๗๙๗ บาท ค่าใช้จ่ายสำหรับจัดซื้อนมผงเพื่อป้องกันการติดเชื้อเอชไอวีจากแม่สู่ลูก ๑๘,๔๙๘,๕๔๐ บาท และค่าใช้จ่ายขึ้นต่ำตามสิทธิ ๑,๒๗๕,๖๐๐ บาท สามารถเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมได้ ๒๗,๔๔๗,๒๓๒.๗๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๗๖ จากเป้าหมายการเบิกจ่ายเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ ร้อยละ ๖๗ จำแนกแต่ละรายการ ดังนี้

ผลการเบิกจ่าย...

### ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

รายการ	งบประมาณ		
	จำนวนได้รับจัดสรร (บาท)	จำนวนเบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายขับเคลื่อนโครงการ	๑๖,๐๓๗,๗๙๗	๑๐,๐๘๔,๗๖๑	๖๒.๘๘
ค่าใช้จ่ายขั้นต่ำตามสิทธิ์	๑,๒๗๕,๖๐๐	๗๒๘,๑๐๐	๕๗.๐๘
ค่าใช้จ่ายสำหรับจัดซื้อนมผง ฯ	๑๘,๔๙๘,๕๔๐	๑๕,๗๓๒,๕๔๓	๘๕.๐๕
รวมงบดำเนินงาน	๓๕,๘๑๑,๙๓๗	๒๖,๕๔๕,๘๐๔	๗๔.๑๒
งบลงทุน	๑,๔๐๑,๖๓๙,๗๐	๙๐๑,๘๒๘,๗๐	๖๔.๓๔
<b>รวมงบประมาณทั้งหมด</b>	<b>๓๗,๒๑๓,๕๗๕,๗๐</b>	<b>๒๗,๔๔๗,๒๓๒,๗๔</b>	<b>๗๓.๗๖</b>

หมายเหตุ \*\* ข้อมูลจากกลุ่มอำนวยการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ

ที่ประชุมมีการอภิปรายเรื่องงบประมาณสำนักส่งเสริมสุขภาพที่จะใช้ตามแผนไตรมาส ๓ - ๔ ซึ่งอาจจะไม่เพียงพอ (ข้อมูลจากกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์) และยังขาดงบประมาณที่ยังขาดอีกประมาณ ๒.๘ ล้านบาท ดังนั้น ประธานจึงให้จัดทำข้อมูลแผนงานกิจกรรมเฉพาะเดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๕ โดยจัดลำดับความสำคัญ และกิจกรรมที่ตอบขาดตก และตั้งเรื่องขอสนับสนุนงบประมาณจากกรมอนามัย เนื่องจากงบประมาณงวดสุดท้าย อาจจะมาต้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕

**มติที่ประชุม** - รับทราบและมอบทุกกลุ่มดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

#### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ/พิจารณา

##### รายงานผลการดำเนินงานและแผนการดำเนินงานต่อไป

##### ๔.๑ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

๑) ประชุมรายงานผลตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สรุปละเอียดประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน เทียบกับค่าเฉลี่ยภาพรวม ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ข้อสังเกตภาพรวมจากการตรวจประเมินรอบ ๕ เดือนแรก และแนวทางปรับปรุงแก้ไขการรายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัดรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕

๒) ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง แผนการดำเนินงาน และการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง รอบ ๖ เดือนหลังตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๓) การจัดทำแผนปฏิบัติการและงบประมาณ การวางแผนการใช้งบประมาณ รอบ ๖ เดือนหลังวิเคราะห์และจัดทำสถานการณ์งบประมาณและแผนการดำเนินงานไตรมาส ๓-๔ การปรับแผนปฏิบัติการประจำปี ในระบบ DOC อยู่ระหว่างรวบรวมเอกสารการอนุมัติปรับแผนปฏิบัติการเพื่อนำเข้าระบบ (เปิดระบบ DOC ปรับแผนจากเดิม ไตรมาสละ ๑ ครั้ง วันที่ ๑๕-๓๐ ของทุกสิ้นไตรมาส เป็นวันที่ ๒๘-๓๐ ของทุกเดือน)

๔) การจัดทำคำของบลงทุนและการบันทึกคำของบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในระบบการจัดการวิเคราะห์แผนงานโครงการและงบประมาณ กรมอนามัย (e-Budget Anamai) และทบทวนคำของบประมาณโครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ One page รายละเอียดภาพรวมโครงการประเด็นถาม-ตอบ (ที่สังคมให้ความสนใจ) ข้อมูลเชิงสถิติ (สถานการณ์ แนวโน้ม ปัจจุบัน และผลการดำเนินงานย้อนหลัง ๓ ปี เชิงสถิติ และกราฟ)

๕) รายงานผลการดำเนินงานในระบบ DOC ประจำปีเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ สรุปละเอียดผลการเบิกจ่ายงบประมาณและสถานการณ์งบประมาณ ณ ปัจจุบัน การรายงานผลตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน (รอบ ๕ เดือนหลัง) ขอให้ทุกกลุ่มทบทวนกิจกรรมและเร่งรัดการเบิกจ่ายตามแผนการอบรม/สัมมนา ในไตรมาสที่ ๓ เพื่อให้ได้ตามเป้าหมายตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนหลัง :

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณการอบรม/สัมมนา ไตรมาสที่ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐) มีความเสี่ยงที่จะไม่ได้ตามเป้าหมาย เนื่องจากงบประมาณไตรมาสที่ ๓ ไม่เพียงพอในการดำเนินกิจกรรมตามแผน

๖) การขับเคลื่อน MOU การประชุมปรึกษาหารือหรือการขับเคลื่อนการบูรณาการความร่วมมือ ๗ กระทรวง : การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิตสู่การปฏิบัติ (กลุ่มเด็กปฐมวัย และผู้สูงอายุ) พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ หรือแนวทางและทบทวนกรอบการบูรณาการ พิจารณาคณะกรรมการและแผนที่จะขับเคลื่อนร่วมกัน มอบหมายสำนักส่งเสริมสุขภาพร่วมกับสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ ประสานกรมกิจการเด็กและเยาวชนในการขอพบผู้บริหาร เพื่อหารือแลกเปลี่ยนในประเด็นความร่วมมือ และมอบหมายคัลสเตอร์สตรีและเด็กปฐมวัยจัดทำประเด็นที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อน จัดประชุมหารือหรือการขับเคลื่อนความร่วมมือร่วมกับเครือข่าย ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ และการเตรียมการจัดพิธีลงนามความร่วมมือการพัฒนาศักยภาพเด็กไทยในศตวรรษที่ ๒๑ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ทำเนียบรัฐบาล ร่วมกับกลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น

๗) ประชุมเรียนรู้การใช้งานระบบสารสนเทศ เพื่อใช้ในการบริหารข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทบทวนและจัดลำดับความสำคัญแบบประเมินสุขภาพ แบบบันทึกพฤติกรรมสุขภาพ กำหนดมาตรฐานการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อให้คะแนนสุขภาพ (Health Point) สำหรับประชาชนและเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ

๘) ประชุมสมุดบันทึกสุขภาพสีชมพู ร่วมกับ กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก และทางโปรแกรมเมอร์ ทดสอบระบบการใช้งานแอปพลิเคชัน ในรุ่นพัฒนา เสนอการปรับปรุงแบบ UX UI ของแอปพลิเคชัน

๙) ปรับปรุงข้อมูล Website สำนักส่งเสริมสุขภาพ รายงานการจัดซื้อจัดจ้าง และข้อมูลสาระสำคัญประจำเดือน เอกสารตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนหลัง รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ รายงานผลการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ เผยแพร่ข่าวและสื่อบริการประชาชน

๑๐) รายการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงที่ได้รับจัดสรร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หากกลุ่มใดมีความประสงค์ต้องการใช้งานเครื่องพิมพ์ขนาดเล็ก กรุณาทำบันทึกแจ้งมาที่กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ พร้อมทั้งระบุว่าจะนำไปทดแทนเครื่องใด หมายเหตุ หากได้รับจัดสรรเครื่องพิมพ์ (Printer) ตัวใหม่ กรุณาส่งคืนเครื่องเก่ามาที่กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์เพื่อทำคืนพัสดุต่อไป ความเหมาะสมในการจัดสรร (Printer) ๔ คน/๑ เครื่อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หากกลุ่มใดมีความประสงค์ต้องการใช้งานเครื่องพิมพ์ขนาดเล็ก กรุณาทำบันทึกแจ้งมาที่กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ พร้อมทั้งระบุว่าจะนำไปทดแทนเครื่องใด

๑๑) การประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิชาการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ประเด็นสำคัญ การรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เชิญชวนส่งบทความผลงานวิจัยเข้าร่วมนำเสนองาน Thailand Research Expo and Symposium ๒๐๒๒ วันที่ ๑-๕ ส.ค. ๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) รอบ ๕ เดือนหลัง ผลงานที่เตรียมจะส่งขอจริยธรรมการวิจัย (EC) กรมอนามัย สำนักส่งเสริมสุขภาพ ความก้าวหน้าและแนวทางการขับเคลื่อนงานวิชาการและงานวิจัย การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านกาวิจัยและนวัตกรรม นักวิชาการจากสำนักส่งเสริมสุขภาพ ๑๐ คน Online และ Onsite เรื่องการกำหนดประชากร การสุ่มกลุ่มตัวอย่าง และการกำหนดขนาดตัวอย่าง การเก็บรวบรวมข้อมูลและการสร้างเครื่องมือวิจัย การใช้โปรแกรม Endnote เพื่อสืบค้นและจัดการเอกสารอ้างอิง

๑๒) ประชุมคณะทำงานกลุ่มภารกิจประมวลสถานการณ์ ยุทธศาสตร์ กฎหมาย และวิชาการ (Stag & IU Team) พิจารณาประเด็นดังนี้ ๑. มาตรการ UP (สำนักส่งเสริมสุขภาพ) ๒. การจัดการระดับความเสี่ยงตาม Setting ๓. การจัดทำแบบประเมิน Setting ในระบบ TSC และเข้าร่วมประชุมเพื่อเตรียมการจัดประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (คณะกรรมการวิชาการ) ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๓) แผนการดำเนินงานกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ กำหนดจัดประชุมทดสอบแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan: BCP) สำนักส่งเสริมสุขภาพ และจัดทำรายงานสรุปการทดสอบแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

**มติการประชุม** - รับทราบ และผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

#### ๔.๒ กลุ่มอำนวยการ

๑) การจัดซื้อจัดจ้าง

- จัดซื้อจัดจ้างตามแผนปฏิบัติราชการ จำนวน ๑๔ รายการ จัดซื้อจัดจ้าง (PO) เป็นเงิน จำนวน ๒,๓๕๖,๑๓๐ บาท และส่งเบิกแล้วเป็นเงิน ๓๖๒,๐๐๐ บาท

- ดำเนินการจัดซื้อนมผงเพื่อป้องกันการติดเชื้อเอชไอวีจากแม่สู่ลูก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วงเงินงบประมาณ ๑๘,๔๘๘,๕๔๐ บาท มีการทำสัญญาจ้าง เลขที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ งวดที่ ๑ ส่งเบิกครบจำนวนแล้ว ๑๑,๓๖๕,๓๘๐ บาท ส่วนงวดที่ ๒ เบิกงบประมาณแล้ว ๔,๓๖๗,๑๕๓ บาท คงเหลือ ๒,๗๖๕,๘๘๗ บาท

๒) อัตราการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (ดีเซล) เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ ใช้งบประมาณ ๒๔,๒๐๐ บาท

**มติการประชุม** - รับทราบ

#### ๔.๓ กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก

๑) นิเทศ ติดตามการดำเนินงานอนามัยแม่และเด็ก ณ โรงพยาบาลยะลา ผลการประเมิน พบว่า ผ่านการประเมินทุกองค์ประกอบ โรงพยาบาลมีฐานข้อมูลและมีการวิเคราะห์ปัญหาของ โรงพยาบาล พร้อมทั้งมีการวางแผนพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง ถึงแม้ว่าตัวชี้วัดที่ยังไม่บรรลุเป้าหมายคือ LBW ส่วน BFHI ยังมี บางประเด็นที่จะต้องพัฒนา คือ การประกาศนโยบายส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ให้บุคลากรทุกคน ในโรงพยาบาลทราบพร้อมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ BFHI และ พ.ร.บ. Milk Code

๒) ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการเพื่อการร้องเรียน (Operating Center) ติดตาม การดำเนินงานพัฒนา Application Pink Book ในประเด็นเนื้อหาและเทคนิคการเข้าใช้งาน ในส่วนการลงทะเบียน สำหรับผู้ใช้งานร่วมกับโปรแกรมเมอร์จะพัฒนาให้โปรแกรมใช้งานได้จริงและสมบูรณ์ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

๓) ประชุมทดสอบเนื้อหาการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด 19 ระดับพื้นที่ร่วมกับบุญนิเชฟ ใน จ.ขอนแก่น จ. ตรัง และ จ.พัทลุง โดยมีการสัมภาษณ์กลุ่มเป้าหมาย ๓ กลุ่มได้แก่ เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ หญิงตั้งครรภ์ หญิงหลังคลอด

๔) การประชุมปรึกษาหารือการดำเนินงานปกป้อง ส่งเสริม และสนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วย นมแม่ มีการชี้แจงระบบการให้คำปรึกษาปัญหาการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ออนไลน์ รูปแบบการจัดกิจกรรมรณรงค์ สัปดาห์นมแม่โลกในเดือนวันแม่แห่งชาติ ทบทวนและพิจารณาตัวชี้วัดร้อยละของเด็กแรกเกิด - ต่ำกว่า ๖ เดือน กินนมแม่อย่างเดียว พัฒนาและทดลองใช้ระบบการให้คำปรึกษาปัญหาการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ออนไลน์ เตรียมการ จัดกิจกรรมรณรงค์สัปดาห์นมแม่โลก รวบรวมและวิเคราะห์การเก็บข้อมูลตัวชี้วัดในระบบ HDC

๕) ประชุมคณะอนุกรรมการวิชาการเพื่อควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารก และเด็กเล็ก โดยร่วมกันพิจารณาสูตรอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็กให้มีความครอบคลุมกลุ่มโรคและชนิดของ ผลิตภัณฑ์ในปัจจุบัน แบบฟอร์มรายงานการบริจาคอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็กรายครึ่งและรายปีให้มีความ ชัดเจนยิ่งขึ้น นิยาม "กรณีจำเป็น" ในข้อ ๕ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ในการบริจาคอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็กฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ และการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงาน พ.ร.บ. Milk Code สร้างความรู้ ความเข้าใจในสาระสำคัญของพระราชบัญญัติฯ ให้แก่ ผู้ประกอบการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับสถานการณ์การละเมิด พ.ร.บ. Milk Code อภิปรายและซักถามปัญหา

๖) การประชุม...



๖) การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนขับเคลื่อนการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็กพ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ร่วมกันพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในการปรับแก้ (ร่าง) แผนขับเคลื่อนการบังคับใช้พระราชบัญญัติฯ และติดตามเฝ้าระวังการละเมิดพระราชบัญญัติฯ ณ จังหวัดสระบุรี สิงห์บุรี ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ร่วมลงพื้นที่ติดตามเฝ้าระวังการละเมิด พ.ร.บ. Milk Code ในสถานที่เสี่ยงได้แก่ ห้างสรรพสินค้า ร้านค้า และร้านขายยา

๗) การพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันการถ่ายทอดเชื้อเอชไอวีและซิฟิลิสจากแม่สู่ลูก พยาบาลที่ ANC รพช. รพท. รพศ. สสจ. จำนวน ๑,๐๐๐ คน ผ่าน Web ex และ face book live สำนักส่งเสริมสุขภาพ ชี้แจง guideline การดำเนินงานป้องกันการถ่ายทอดเชื้อเอชไอวีและซิฟิลิสจากแม่สู่ลูก การใช้งานโปรแกรมระบบติดตามผลการดำเนินงานเพื่อป้องกันการถ่ายทอดเชื้อเอชไอวีจากแม่สู่ลูก (PHIMS) การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน และเตรียมการรับรองการยุติการถ่ายทอดเชื้อเอชไอวีและซิฟิลิสจากแม่สู่ลูก

๘) การอบรม Online Country Capacity Building Workshop on Elimination of Mother-to-Child Transmission (EMTCT) of HIV and Syphilis for Iran แลกเปลี่ยนประสบการณ์ความสำเร็จ การดำเนิน PMTCT ของประเทศไทย และเพื่อเป็นต้นแบบการเตรียมพร้อมเพื่อการรับรองการยุติการถ่ายทอดเชื้อเอชไอวีและซิฟิลิสจากแม่สู่ลูกของประเทศอิหร่าน และการนิเทศติดตามงานการยุติโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ร่วมกับกรมควบคุมโรค (ออนไลน์) ติดตามกลไกการดำเนินงานการยุติโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ในจังหวัดเรังรัด (ร้อยเอ็ด ขอนแก่น พิษณุโลก อุตรดิตถ์) เน้นการกำจัดซิฟิลิสแต่กำเนิด บูรณาการงานร่วมกับเครือข่ายเพื่อการขยายบริการ การคัดกรองทารกแรกเกิดโรคทางพันธุกรรมเมตาบอลิก (IEM) การจัดทำแนวทางการให้บริการ การพัฒนา ภาควิชาเครือข่ายเพื่อการให้บริการ จัดทำคู่มือแนวทางการจัดบริการคลินิกเด็กสุขภาพดี อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจรับและจัดส่งให้กับศูนย์อนามัย จัดทำคู่มือถาม-ตอบปัญหาอดฮิตสำหรับคุณแม่คุณลูกนารู้เพื่อการดูแลสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจรับและจัดส่งให้กับศูนย์อนามัย

๙) แผนการดำเนินงานเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕

- ประชุมหารือการจัดทำแผนขับเคลื่อนการบูรณาการ ๖ กระทรวง ความร่วมมือพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต กลุ่มเด็กปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙

- ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนางานอนามัยแม่และเด็กเขตสุขภาพที่ ๑๒

- ประชุมติดตามการดำเนินงาน Application Pink Book

- ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพทีมนำ (ครู ก) ในการดำเนินงานดิจิทัลแพลตฟอร์มในหน่วยบริการและเครือข่ายสุขภาพ

- ประชุมคณะอนุกรรมการสื่อสารภาคีเครือข่าย และขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อการควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก

- จัดพิมพ์แผนพับวิธีใช้ Application Pink Book สำหรับเจ้าหน้าที่และประชาชน คู่มือการฝากครรภ์สำหรับบุคลากรสาธารณสุข และผลิตสื่อให้ความรู้เพื่อการดูแลสุขภาพแม่และเด็กปฐมวัย

**มติการประชุม** - รับทราบ และผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

#### ๔.๔ กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น

๑) โครงการโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพแนวใหม่ (New HPS Plus HL)

๑.๑) ขับเคลื่อนงานนโยบายสำคัญ เด็กไทยรอบรู้สุขภาพตามแนววิถีชีวิตใหม่

- ประชุมขับเคลื่อนงานโครงการสุขภาพดีด้วยทฤษฎีเพื่อน (ตาย) ด้วยหลัก ๑๐ ๐ (Thailand ๑๐ for Health) พล.อ.อ.สุบิน ชิวปรีชา กรมวังผู้ใหญ่ในพระองค์ ๙๐๔ เป็นประธานการประชุม

มีการติดตาม...

มีการติดตามความก้าวหน้าการขับเคลื่อนโครงการ ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจาก สสส. ความก้าวหน้าคู่มือการสอนสำหรับครู (TEACHER 'S MANUAL) สิ่งที่จะดำเนินการต่อไป กำหนดผลลัพธ์ด้านสุขภาพโดยมุ่งเน้นพฤติกรรมสุขภาพและการปฏิบัติได้จริง ปรับรูปแบบกิจกรรมที่สร้างความสนุกสนาน และออกแบบเพลงกราวกีฬา เวอร์ชันใหม่ เป้าหมายโครงการ นักเรียนชั้น ป.๖ - ม.๑ ในโรงเรียนสังกัด สพฐ. และสช. เขตสุขภาพละ ๑๐ โรงเรียน รวม ๑๓๐ โรงเรียน เตรียมการ Kick off โครงการ ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕

๑.๒) ยกระดับคุณภาพมาตรฐานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ

- มาตรการป้องกัน Covid - 19 ในสถานศึกษา ชี้แจงมาตรการเปิดเรียน On - Site ปลอดภัย อยู่ได้กับโควิดในสถานศึกษา เตรียมความพร้อมเปิดภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕ สิ่งที่จะดำเนินการต่อไป ขับเคลื่อนมาตรฐาน CFS ในสถานศึกษาผ่านระบบ TSC + กำกับ ติดตาม เยี่ยมเสริมพลังมาตรการเปิดเรียน On - Site ปลอดภัย อยู่ได้กับ Covid - 19 ในสถานศึกษา ร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ เผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ และ Clip video

- ติดตามความก้าวหน้าการจัดทำ E-learning การอบรมผู้ประเมินโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ แนวใหม่ “ โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล (Global Standards for Health Promoting School : GSHPs) ” ๑๐ องค์กรประกอบ ๖ ตัวชี้วัด

- เตรียมการสำหรับการประกาศใช้มาตรฐานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพแนวใหม่ (ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕) ในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕

- เตรียมการประกาศเกียรติคุณโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชรและโครงการสุขภาพนักเรียน จำนวน ๕๑ แห่ง ในการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๑๒ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชัน

๑.๓) พัฒนาระบบเฝ้าระวังและการติดตามประเมินผลผ่านระบบ Digital Platform

- พัฒนา Yellow Book ใน Digital Health book กรมอนามัย (ระบบสุขภาพดีวิถีไทยใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ) นำเสนอระบบต้นแบบ (Prototype) เวอร์ชัน ๑ มีการหารือประเด็น Health Point ทบทวนและจัดลำดับความสำคัญแบบประเมินสุขภาพของทุกกลุ่มวัย แบบบันทึกพฤติกรรมสุขภาพของทุกกลุ่มวัย กำหนดมาตรฐานการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อให้คะแนนสุขภาพ (Health Point) สำหรับประชาชนและเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการด้านสุขภาพ กำหนดเกณฑ์คะแนนสะสมเพื่อแลกของสมนาคุณ เช่น ของรางวัล สิ่งที่จะดำเนินการต่อไป ติดตามประสานความก้าวหน้าในการเชื่อมโยงข้อมูล กับผู้รับจ้างจัดทำระบบ พร้อมทั้งออกแบบการรายงานผลข้อมูลสุขภาพที่ได้จาก Application Yellow Book ติดตามผลการทดสอบระบบ Application ที่เชื่อมโยงข้อมูลกับโรงพยาบาลปทุมธานี

- ประเมินรับรองโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพด้วย Digital Platform โรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ Health Literate School: HLS เป้าหมาย ๔,๐๐๐ แห่ง ผลงาน ๓,๓๘๒ แห่ง ร้อยละของนักเรียนที่ผ่านการประเมินตามแบบวัดความรู้ด้านสุขภาพ ระดับ NuPETHS (พฤติกรรมที่พึงประสงค์) เป้าหมายร้อยละ ๕๐ ผลงาน ร้อยละ ๖๘.๙ (๑๕,๒๖๙ คน) ร้อยละของนักเรียนที่ผ่านการประเมินตามแบบวัดความรู้ด้านสุขภาพ ระดับ Super Hero NuPETHS (พฤติกรรมที่พึงประสงค์และความรอบรู้ด้านสุขภาพ) เป้าหมายร้อยละ ๕๐ ผลงาน ร้อยละ ๒๕.๘ (๕,๗๒๓ คน)

- ติดตามเฝ้าระวัง Covid - 19 ในเด็กอายุ ๐ - ๑๙ ปี สานต่อการพัฒนาระบบฐานข้อมูลร่วมและเทคโนโลยีสารสนเทศในการเฝ้าระวังสุขภาพนักเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ ข้อมูลการประเมินเตรียมความพร้อมก่อนเปิดเรียนในระบบ TSC+ และการได้รับวัคซีนป้องกันโควิด-19 เด็กอายุ ๕ - ๑๗ ปี

๒) โครงการส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินผลโครงการ

๓) โครงการพัฒนาสุขภาพเด็กและประชาชนในพื้นที่ศูนย์ภูฟ้าพัฒนา อยู่ระหว่างดำเนินการ พัฒนาระบบการประเมินผลการส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตเด็กและประชาชนในพื้นที่ภูฟ้าพัฒนา

๔) แผนการดำเนินงานเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕

- พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงยกระดับความร่วมมือ (MOU) การพัฒนาศักยภาพเด็กไทย ในศตวรรษที่ ๒๑ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล

- ประชุมขับเคลื่อนการพัฒนาระบบฐานข้อมูลร่วมด้านสุขภาพนักเรียนตามแนววิถีชีวิต ใหม่ ครั้งที่๕/๒๕๖๕ “การเชื่อมโยงฐานข้อมูลและรายงานข้อมูลผลการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด-๑๙ ในนักเรียน

- ประกาศเกียรติคุณโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชรและโครงการสุขภาพนักเรียน จำนวน ๕๑ แห่ง ในการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕

**มติการประชุม** - รับทราบ และผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

#### ๔.๕ กลุ่มอนามัยวัยทำงาน

๑) ขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบการ โดยเป็นวิทยากรเรื่องแรงงานในระบบกับชุดความรู้ ๑๐ Packages กับการดูแลสุขภาพกายและโภชนาการ ให้รอดจากวิกฤติโควิด-19 กลุ่มเป้าหมาย พนักงานชิ้นส่วนยานยนต์ไทย จ.ฉะเชิงเทรา พนักงานมิซูโนพลาสติก พนักงานนากาซึมา จ.อยุธยา พนักงานอุตสาหกรรมสิ่งทอไทย จ.อ่างทอง เป็นต้น

๒) ประชุมติดตามผลการดำเนินงานของคลัสเตอร์วัยทำงาน

๓) พัฒนาระบบเทคโนโลยีและการสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพสถานประกอบการ Plat form รายการข้อมูลสมุดบันทึกสุขภาพแต่ละช่วงวัย และการเชื่อมโยงข้อมูลระบบสุขภาพดิจิทัลไทยใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ

๔) การสร้างความรอบรู้ทางสุขภาพที่มีผลต่อพฤติกรรมการป้องกันโรคไม่ติดต่อในสถานประกอบการ

- ร่วมกับสถาบันปัญญาภิวัฒน์จัดอบรมอาชีพใหม่รองรับเกษียณก่อนอายุอาชีพปารีสต้า และการทำเกษตรอินทรีย์ครบวงจร กลุ่มเป้าหมาย สหภาพแรงงานชิ้นส่วนยานยนต์ไทย สหภาพแรงงานมิซูโนพลาสติก สหภาพแรงงานนากาซึมา สหภาพแรงงานรวมใจเพื่อนสัมพันธ์ สหภาพแรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอไทย สหภาพแรงงานวายเอ็มพีผลิตภัณฑ์โลหะแห่งประเทศไทย เป็นต้น และติดตามประเมินการนำ ๑๐ Packages ไปใช้เตรียมเกษียณ พัฒนาทักษะด้านอาชีพเสริมที่ทำให้แรงงานได้มีรายได้เพิ่ม เพื่อแรงงานมีความพร้อมหากต้องเกษียณก่อนวัยด้วยภาวะวิกฤตต่างๆ เช่น โควิด-19

- ร่วมเยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานสถานประกอบการส่งเสริมสุขภาพ การใช้ชุดความรู้ สุขภาพ ๑๐ Packages ติดตามผลลัพธ์การใช้ชุดความรู้สุขภาพ ๑๐ Packages ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพ ในสถานประกอบการ และเยี่ยมเสริมพลังห้อง ๑๐ Packages ห้องนมแม่ ห้องศูนย์สุขภาพดีวัยทำงาน มอบป้าย Clean food good taste และ ป้าย Covid Free Setting ให้แก่สถานประกอบการซึ่งได้มีการประเมิน โดยสิ่งแวดล้อมของศูนย์อนามัยร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขไปแล้ว ติดตามการยกระดับสถานประกอบการเป็น สถานประกอบการส่งเสริมสุขภาพในระดับดีเยี่ยม

- ร่วมพึงสรุปผลเพื่อปิดโครงการ “แรงงานในระบบกับการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพกาย - ใจ - การเงิน แรงงาน ๓๙ คน ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพกาย ใจ การเงิน ผ่านการมีเป้าหมายชีวิตระยะยาว และนำไปขยายผลในครอบครัวต่อแรงงาน ๒๗ คน มีอาชีพและรายได้เพิ่มขึ้นผ่านความร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ หน่วยงานฝึกอาชีพอื่น ๆ เกิดความร่วมมือ ระหว่างสหภาพแรงงานและฝ่ายบริหาร ต่อการสนับสนุน พนักงานให้มีอาชีพใหม่ระหว่างที่ทำงานในสถานประกอบการ เกิดรูปแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มแรงงาน ในระบบที่ได้รับผลกระทบจากโควิด - 19



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ ประธานกำหนดให้มีการประชุมเพื่อการบริหารงานสำนักส่งเสริมสุขภาพ ๔ คณะ ดังนี้ (๑) คณะกรรมการบริหารสำนักส่งเสริมสุขภาพ (กบส.) (๒) คณะกรรมการประเมินผลและบริหารแผนงานงบประมาณ (กบป.) (๓) คณะกรรมการพัฒนาวิชาการและการวิจัย (กพว.) และ (๔) คณะกรรมการสร้างสุขในสำนักส่งเสริมสุขภาพ (กสส.) ทั้งนี้ จะมีการกำหนดการล่วงหน้าและแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

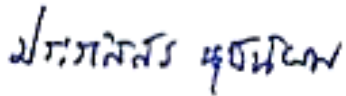
มติการประชุม - รับทราบ

๕.๒ กำหนดการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

มติการประชุม - รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.



(นางสาวประภัศร นุชนิม)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
ผู้สรุปรายงานการประชุม



(นางอัญชรีย์ บุญมาประเสริฐ)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม