



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

แผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพ พ.ศ. 2564 - 2570

นางวิมล บ้านพวน รก.นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพและหัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

วิสัยทัศน์ประเทศไทย 2580

“ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน
เป็นประเทศพัฒนาแล้ว

ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

เป้าหมายการพัฒนาประเทศภาพรวม

“ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม

เป้าหมาย การพัฒนา ประเทศ



1 ด้านความมั่นคง

1. ประชาชนอยู่ดี ทั่วถึง และมีความสุข
2. บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ
3. ทอวักพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคง
4. ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ยอมรับและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ
5. การบริหารจัดการความมั่นคงมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ



2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

1. ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน
2. ประเทศไทยมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น



3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีความรู้ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
2. สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต



4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

1. สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ
2. กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศในทุกมิติ
3. เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ



5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

1. อนุรักษ์และรักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม ให้คนรุ่นต่อไปได้ใช้กันอย่างยั่งยืน มีสมดุล
2. ปรับปรุงและสร้างใหม่ฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบจากการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจของประเทศ
3. ใช้ประโยชน์และสร้างการเติบโตบนฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมดุลภายในขีดความสามารถของระบบนิเวศ
4. ยกระดับกระบวนการทุกด้าน เพื่อกำหนดอนาคตประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม บนหลักของการมีส่วนร่วม และธรรมาภิบาล



6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

1. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
2. ภาครัฐมีขนาดเล็กกะทัดรัด พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
3. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

ระดับของแผนตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 ธันวาคม 2560

มาตรา 65 รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนเพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ เกิดการผลักดันไปสู่เป้าหมายเดียวกัน

มาตรา 142 การเสนอร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาต่าง ๆ

มาตรา 162 คณะรัฐมนตรีที่จะเข้าบริหารราชการแผ่นดินต้องแถลงนโยบายต่อรัฐสภา ซึ่งต้องสอดคล้องกับหน้าที่ของรัฐ แนวนโยบายแห่งรัฐและยุทธศาสตร์ชาติ



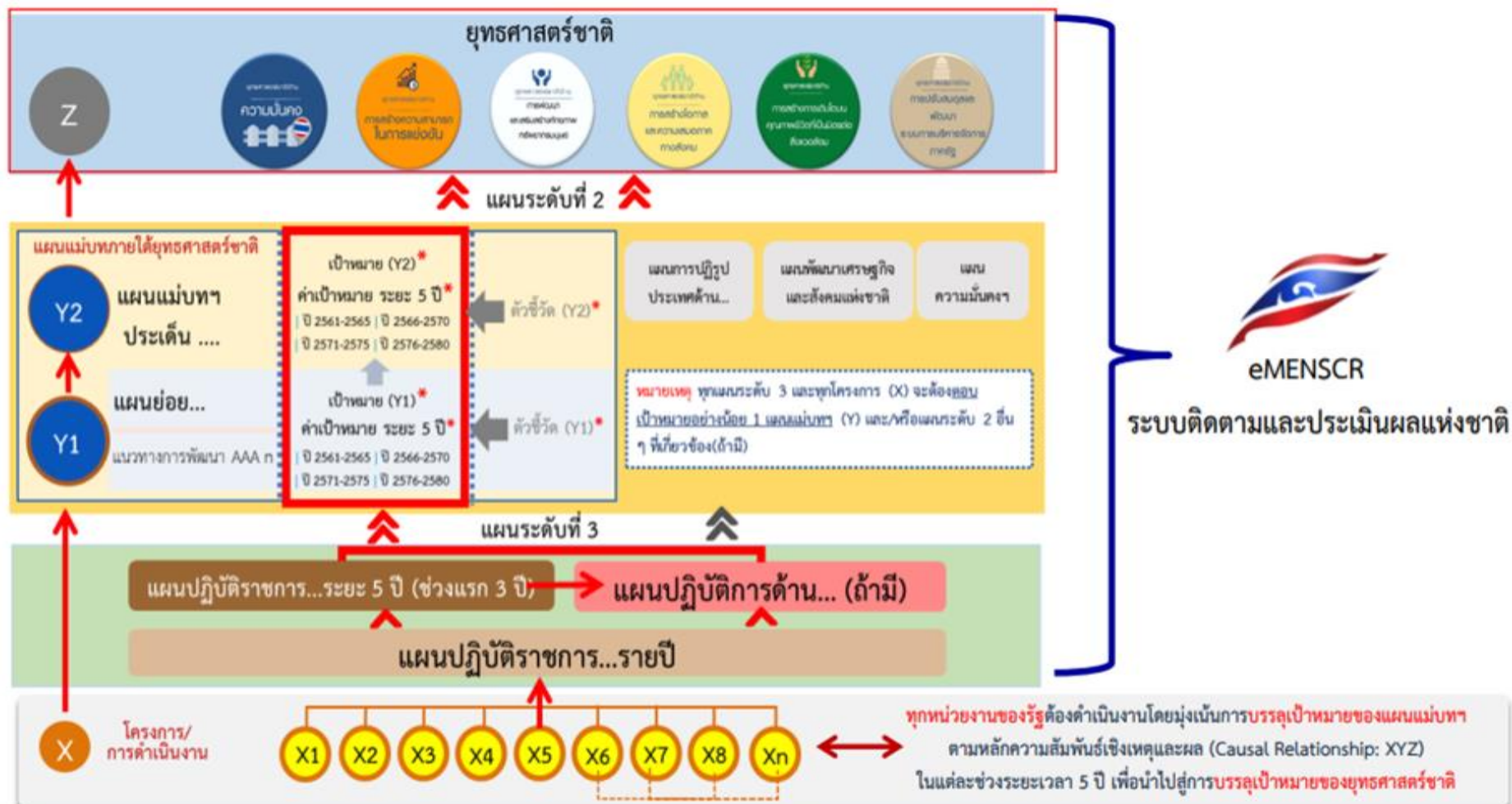
หมายเหตุ :

- นับตั้งแต่วันที่ 4 ธันวาคม 2560 ครม. มีมติกำหนดการตั้งชื่อแผนในระดับที่ 3 ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการด้าน ... ระยะที่ ... (พ.ศ. -)” เว้นแต่ได้มีการระบุชื่อไว้ในกฎหมาย ก่อนที่จะมีมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560 เช่น พระราชบัญญัติ พระราชกำหนด พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง มติ ครม. เป็นต้น ว่าให้ใช้ชื่อแผนว่า แผนแม่บทด้าน... แผนพัฒนา... หรือ แผนอื่น ๆ ... จึงจะสามารถใช้ชื่อแผนตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายนั้น ๆ
- แผนปฏิบัติราชการสำหรับองค์การมหาชน และ องค์การอิสระ ให้ใช้ชื่อ “แผนปฏิบัติการ... (ชื่อหน่วยงาน)...” สำหรับรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อ “แผนวิสาหกิจ...” เว้นแต่ได้มีการระบุไว้ในกฎหมายให้ใช้ชื่ออื่น และ “แผนปฏิบัติการด้าน...” สำหรับกรณีแผนที่เป็น issue base
- มติ ครม. เกี่ยวกับแผน 3 ระดับ ได้แก่ วันที่ 3 ธ.ค. 62 และ วันที่ 27 เม.ย. 64



QR Code รวมมติ ครม.

ชื่อเต็มของแผนระดับที่ 3



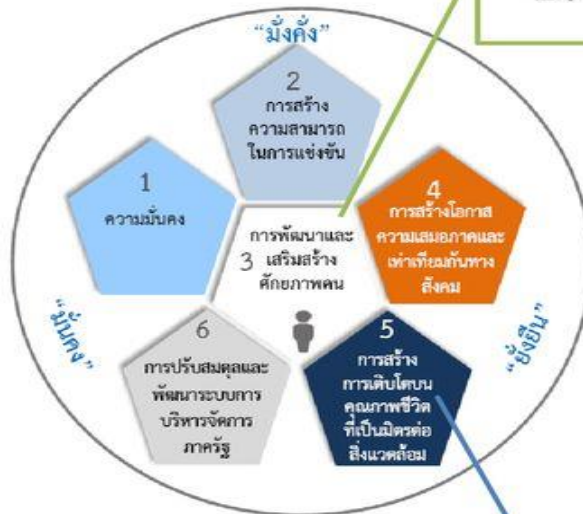
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) 23 ประเด็น



กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี เชื่อมโยงกับ แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข)

กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์
“ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนา
ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”
นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข
และตอบสนองต่อการบรรลุ
ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนา
คุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง
เป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของ
คนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและ
เป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบ
เศรษฐกิจ



แผนงานที่ 1
พัฒนาคุณภาพ
ชีวิตคนไทยทุก
กลุ่มวัย



แผนงานที่ 4
การบริหารจัดการ
สิ่งแวดล้อม

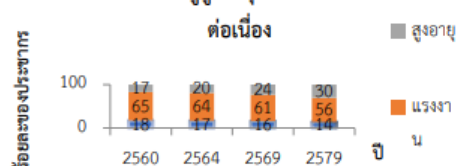
11. ประเด็น ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

จ.1 : กระบวนการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

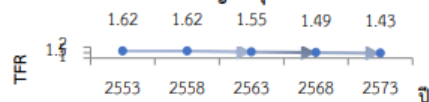


สถานการณ์

จำนวนประชากรผู้สูงอายุมีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่าง



อัตราเจริญพันธุ์รวม

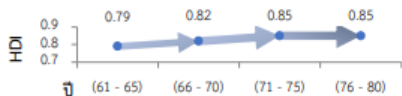


เป้าหมาย

คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต (จ.2 กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (Human Development Index)



การพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์จนถึงปฐมวัย โดยจัดให้มีการเตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ ก่อนการตั้งครรภ์ พร้อมทั้งส่งเสริมอนามัยแม่และเด็กตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์

เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ (จ.3 กระทรวงสาธารณสุข)

ดัชนีพัฒนาการเด็กสมวัย			
(ปี ๖๓ - ๖๕)	(ปี ๖๖ - ๗๐)	(ปี ๗๓ - ๗๕)	(ปี ๗๖ - ๘๐)
ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕

การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ โดยจำเป็นต้องมุ่งเน้น การพัฒนาและยกระดับคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่ดี เก่ง และมีคุณภาพ พร้อมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปข้างหน้าได้อย่างเต็มศักยภาพ

ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียง (จ.3 กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์)

ดัชนีครอบครัวอบอุ่น			
(ปี ๖๓ - ๖๕)	(ปี ๖๖ - ๗๐)	(ปี ๗๓ - ๗๕)	(ปี ๗๖ - ๘๐)
ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐

การพัฒนาช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น จัดให้มีการพัฒนาทักษะความสามารถที่สอดคล้องกับทักษะใน ศตวรรษที่ ๒๑

วัยเรียน / วัยรุ่น มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ครบถ้วน รู้จักคิด วิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึก พหุเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิต (จ.3 กระทรวงศึกษาธิการ)

คะแนนความสามารถในการแข่งขันการพัฒนามนุษย์ด้านทักษะ (Skill) ของ World Economic Forum (WEF)			
(ปี ๖๓ - ๖๕)	(ปี ๖๖ - ๗๐)	(ปี ๗๓ - ๗๕)	(ปี ๗๖ - ๘๐)
เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๕

การพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงาน ด้วยการยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคน ในช่วงวัยทำงานให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ครอบคลุมในความสามารถที่จะพัฒนาตนเองให้ เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการ ของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น (จ.3 กระทรวงแรงงาน)

ผลิตภาพแรงงาน			
(ปี ๖๓ - ๖๕)	(ปี ๖๖ - ๗๐)	(ปี ๗๓ - ๗๕)	(ปี ๗๖ - ๘๐)
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ในอุตสาหกรรมเป้าหมาย (จ.3 กระทรวงแรงงาน)

สัดส่วนกำลังแรงงานด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			
(ปี ๖๓ - ๖๕)	(ปี ๖๖ - ๗๐)	(ปี ๗๓ - ๗๕)	(ปี ๗๖ - ๘๐)
เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐	สัดส่วนผู้สำเร็จ การศึกษา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และ นวัตกรรม เป็นร้อยละ ๕๐ ของผู้สำเร็จ การศึกษาทั้งหมด

การส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ โดยส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้ทั้งทางตรงและทางอ้อม และร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ

ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมใน กิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคม (จ.3 กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์)

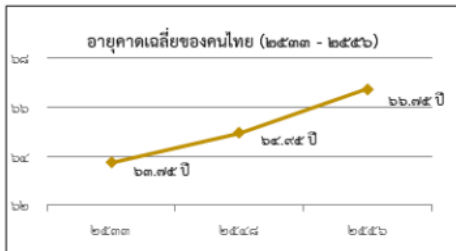
ร้อยละผู้สูงอายุที่มีศักยภาพมีงานทำ และรายได้เหมาะสม			
(ปี ๖๓ - ๖๕)	(ปี ๖๖ - ๗๐)	(ปี ๗๓ - ๗๕)	(ปี ๗๖ - ๘๐)
เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐ ต่อ ๕ ปี	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐ ต่อ ๕ ปี	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐ ต่อ ๕ ปี	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐ ต่อ ๕ ปี

13. ประเด็น การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี

จ.1 : กระทรวงสาธารณสุข



สถานการณ์



ที่มา รายงานการสาธารณสุขไทยปี ๒๕๕๖-๒๕๕๘ กระทรวงสาธารณสุข

เป้าหมาย

คนไทยมีสุขภาพที่ดีขึ้น และมีความเป็นอยู่ดี (จ.2 กระทรวงสาธารณสุข)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย



Y2 ← Y1
X

การสร้างความรู้ด้านสุขภาพและการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาพ โดยพัฒนาสื่อเพื่อส่งเสริม และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านสุขภาพและด้านสุขภาพที่ถูกต้อง พัฒนาศักยภาพประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น ให้ความรู้เกี่ยวกับการเจ็บป่วยและตายจากโรคที่ป้องกันได้ สร้างเสริมความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพในการจัดการสุขภาพของชนทุกกลุ่มวัย การพัฒนาระบบเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม และกลไกการสื่อสารประชาสัมพันธ์แบบบูรณาการทุกระดับ การพัฒนาโยบาย และมาตรการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาพ

ประชาชนมีความรู้ด้านสุขภาพสามารถดูแลสุขภาพ มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ และสามารถป้องกันและลดโรคที่สามารถป้องกันได้ เกิดเป็นสังคมบ่มเพาะจิตสำนึกการมีสุขภาพดี (จ.3 กระทรวงสาธารณสุข)

อัตราความรู้ด้านสุขภาพ ของประชากร			
(ปี ๒๑ - ๒๕)	(ปี ๒๖ - ๓๐)	(ปี ๓๑ - ๓๕)	(ปี ๓๖ - ๔๐)
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐

การใช้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดี โดยจัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพ เพื่อเอื้อต่อการยกระดับสุขภาพของประชาชน ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดมาตรการของภาครัฐที่สนับสนุนสินค้าที่เป็นมิตรต่อสุขภาพประชาชน การวิเคราะห์ความเสี่ยง การประเมินความต้องการด้านสุขภาพ เพื่อการกำหนดนโยบายและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาพ ในระดับชุมชน ตำบล อำเภอ และระดับจังหวัด สร้างการมีส่วนร่วมเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญาสุขภาพ และการพัฒนาคุณภาพบริการอนามัยแบบบูรณาการร่วมกับชุมชน

จำนวนชุมชนสุขภาพที่เพิ่มขึ้น (จ.3 กระทรวงสาธารณสุข)

อัตราการนอนโรงพยาบาลโดยไม่จำเป็น ด้วยภาวะที่ควรควบคุมด้วยบริการผู้ป่วยนอก (ambulatory care sensitive conditions : ACSC) ลดลง			
(ปี ๒๑ - ๒๕)	(ปี ๒๖ - ๓๐)	(ปี ๓๑ - ๓๕)	(ปี ๓๖ - ๔๐)
ไม่เกินร้อยละ ๑๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๑๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๑๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๑๐๐

การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการสร้างสุขภาพที่ดี โดยพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัย ภายใต้ระบบการบริหารที่มีกระจายอำนาจ มีประสิทธิภาพ พอเพียง เป็นธรรมและยั่งยืน พัฒนาศักยภาพสามารถในการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์และสาธารณสุข ปฏิรูประบบหลักประกันสุขภาพของประชาชนตลอดช่วงชีวิตให้มีประสิทธิภาพ โดยอยู่บนพื้นฐานความยั่งยืนทางการคลัง นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้กับระบบบริการสุขภาพ และระบบสุขภาพทางไกล พัฒนาระบบฐานข้อมูลที่สามารถเชื่อมโยงทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระบบบริการสุขภาพ

มีระบบสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานที่ประชากรทุกระดับเข้าถึงได้ (จ.3 กระทรวงสาธารณสุข)

การจัดอันดับประสิทธิภาพระบบบริการสุขภาพ			
(ปี ๒๑ - ๒๕)	(ปี ๒๖ - ๓๐)	(ปี ๓๑ - ๓๕)	(ปี ๓๖ - ๔๐)
อันดับที่ ๑ ใน ๒๕	อันดับที่ ๑ ใน ๒๐	อันดับที่ ๑ ใน ๑๕	อันดับที่ ๑ ใน ๑๕

การกระจายบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ มีเป้าหมายเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการทางสาธารณสุข ด้วยการพัฒนาศาสนาพยาบาลให้เพิ่มกำลังคนและนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยในการขยายการให้บริการ รวมทั้งยกระดับคุณภาพการให้บริการตามมาตรฐานสากลทั่วทุกพื้นที่

ลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข (จ.3 กระทรวงสาธารณสุข)

ดัชนีความก้าวหน้าของการพัฒนาด้านสุขภาพ			
(ปี ๒๑ - ๒๕)	(ปี ๒๖ - ๓๐)	(ปี ๓๑ - ๓๕)	(ปี ๓๖ - ๔๐)
ทุกจังหวัดไม่ต่ำกว่า ๐.๖๗	ทุกจังหวัดไม่ต่ำกว่า ๐.๖๘	ทุกจังหวัดไม่ต่ำกว่า ๐.๖๙	ทุกจังหวัดไม่ต่ำกว่า ๐.๗๐

การพัฒนาและสร้างระบบรับมือปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ ให้ความสำคัญกับเผยแพร่ความรู้สุขภาพและสร้างความตระหนักของประชาชน เรื่องโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ พัฒนาระบบสร้างระบบสาธารณสุข เครือข่ายเตือนภัยและเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพในการรองรับการปรับตัวจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และพัฒนาและยกระดับระบบรับมือปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ ได้แก่ ระบบสาธารณสุขสิ่งแวดล้อมและเวชศาสตร์ป้องกันทั้งระบบ การติดตามตรวจสอบและเฝ้าระวังโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ รวมทั้งศึกษาวิจัยสร้างองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคในประชากรทุกกลุ่ม โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง เพิ่มขีดความสามารถในการติดตามวิเคราะห์และประเมินแนวโน้มสถานการณ์ปัญหาโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ และสร้างความพร้อมของภาคีเครือข่ายในการรับมือกับภาวะฉุกเฉินจากโรคระบาดต่าง ๆ

ประชาชนมีความรู้สุขภาพ เรื่องโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศมากขึ้น (จ.3 กระทรวงสาธารณสุข)

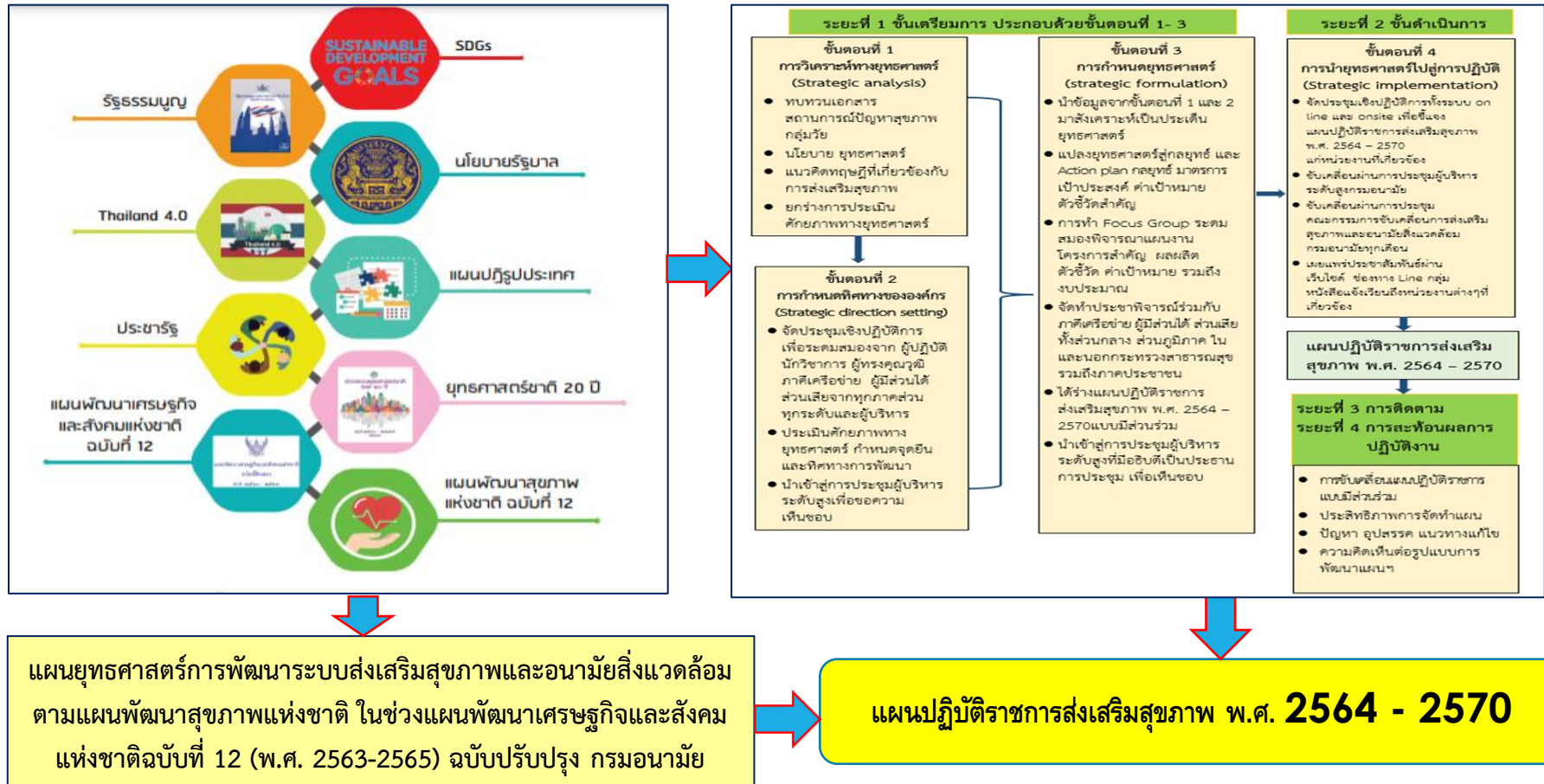
สัดส่วนประชาชนที่มีความรู้สุขภาพ เรื่องโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ (ร้อยละของประชากรทั้งหมด)			
(ปี ๒๑ - ๒๕)	(ปี ๒๖ - ๓๐)	(ปี ๓๑ - ๓๕)	(ปี ๓๖ - ๔๐)
เพิ่มเป็นร้อยละ ๕	เพิ่มเป็นร้อยละ ๑๐	เพิ่มเป็นร้อยละ ๑๕	เพิ่มเป็นร้อยละ ๒๐

ประเด็นยุทธศาสตร์กรมอนามัย



การพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพ พ.ศ. 2564 – 2570

Developing of a public health promotion action plan 2021 - 2027





Faculty of Education

องค์กรมี ยุทธศาสตร์ แต่ไม่เกิดผลสัมฤทธิ์ เนื่องจาก...

- 2 ในที่ประชุมของผู้บริหารในแต่ละเดือนใช้เวลา
น้อยมากในการพูดคุยเรื่องยุทธศาสตร์
- 1 > 90% ของบุคลากรไม่ได้รับรู้ยุทธศาสตร์ขององค์กร
- 3 การจัดสรรงบประมาณไม่เชื่อมโยง
กับยุทธศาสตร์

A cartoon illustration of a man with blonde hair, wearing a blue shirt, sitting at a desk and looking thoughtful with his hand on his chin. A small thought bubble is above his head.



Faculty of Education

ขั้นตอนการวางแผน




- ปัจจุบันสถาบันเป็นอย่างไร
Where are we now?
- อนาคตต้องการให้ไปที่ใด
Where do we want to be?
- ทำอย่างไรจึงจะไปถึงจุดนั้น
How will we get there?

ที่มา : รศ. ดร. พนิท เข้มทอง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



แผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพ พ.ศ. 2564 - 2570

ช่วงที่ 1 (15 - 17 กย. 2553)	ช่วงที่ 2 (2 - 4 พย. 2563)	ช่วงที่ 3 (18 - 19 กพ. 2564)	ช่วงที่ 4 (19 เมย. 2564)
ประเมินศักยภาพทางยุทธศาสตร์ - กำหนดจุดยืน และทิศทาง การพัฒนา - กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์	แปลงยุทธศาสตร์สู่กลยุทธ์ และ Action Plan - กลยุทธ์ - มาตรการ - เป้าประสงค์ - ค่าเป้าหมาย - ตัวชี้วัดสำคัญ	Focus Group - แผนงาน โครงการ กิจกรรมสำคัญ - ผลผลิต ตัวชี้วัด - ค่าเป้าหมาย - งบประมาณ	ประชาสัมพันธ์ รวบรวมภาคีเครือข่ายทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ใน และนอกกระทรวงสาธารณสุข

↓

ภาวะการนำ/การชี้แนะ :
โดยการขับเคลื่อนแผนและยุทธศาสตร์

↓

วิสัยทัศน์สำนักส่งเสริมสุขภาพ

เป็นองค์กรหลักของประเทศในการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดี

Smart Officer and Excellent Team

การกำหนดทิศทางขององค์กรและจุดยืนการส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย

ระยะเร่งด่วน (2564 - 2565)

- 1) พัฒนาการดำเนินงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพในทุกภารกิจให้เข้าสู่การเป็น Digital office
- 2) พัฒนาศักยภาพบุคลากรและทีมงานบูรณาการทุกกลุ่มงานให้มีสมรรถนะสูงระดับเชี่ยวชาญ เป็นนักวิเคราะห์นโยบาย นักวางแผน นักสร้างสรรค์นวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพ นักสื่อสารการตลาด นักสร้างแบรนด์ของชุดความรู้ และนักขับเคลื่อนผลงานวิชาการ และกลยุทธ์ในการรณรงค์การดูแลสุขภาพ ภายใต้ชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) (Smart Officer and Team Excellent)
- 3) การสร้างสรรค์ชุดความรู้ งานวิชาการ นวัตกรรม และเป็นแหล่งรวบรวมความรู้ แหล่งอ้างอิง ทางวิชาการเพื่อกาส่งเสริมสุขภาพของแม่และเด็กปฐมวัย วัยเรียนวัยรุ่น วัยทำงาน รองรับความปกติใหม่ของวิกฤติโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และวิกฤติสุขภาพของกลุ่มวัย ในทุกบริบทพื้นที่ (Creative innovation and knowledge Reference center)



การกำหนดทิศทางขององค์กรและจุดยืนการส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย

ระยะเร่งด่วน (2564 – 2565)

- 4) สร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อการสื่อสาร ถ่ายทอด ขับเคลื่อนชุดความรู้ มาตรฐานการดำเนินงาน ผลงานวิชาการ นวัตกรรม ไปสู่เครือข่ายแบบครบวงจร เป็นผู้อำนวยความสะดวก และประสานการบูรณาการ เป็นผู้ให้คำปรึกษาแนะนำอย่าง เชี่ยวชาญจนสามารถทำให้เครือข่ายมีขีดความสามารถที่จะดำเนินการได้ด้วยตนเอง จนเกิดความเปลี่ยนแปลงต่อ สุขภาพ สามารถลดปัญหาสุขภาพของกลุ่มวัยได้อย่างเป็นรูปธรรม (Enabler facilitator and counselor : EFC)
- 5) ยกกระดับขีดความสามารถของสำนักส่งเสริมสุขภาพในการเป็นผู้ริเริ่ม สร้างสรรค์ นวัตกรรม ด้านนโยบายการส่งเสริม สุขภาพของประเทศ (Policy advocacy)



การกำหนดทิศทางขององค์กรและจุดยืนการส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย

ระยะกลาง (2566 - 2570) โดยมีกรอบแนวทางการดำเนินงานในระยะเร่งกลาง ดังนี้

- 1) มุ่งยกระดับงานการบริหารงานในทุกภารกิจของสำนักส่งเสริมสุขภาพให้เป็นระบบดิจิทัลในทุกกระบวนการ พัฒนาระบบ Big Data ที่ใช้ Block chain และนวัตกรรมทางด้านดิจิทัลอื่นๆ ในการดำเนินงานและให้บริการ
- 2) ยกระดับสำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นแหล่งกลางที่มีความเชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมสุขภาพ และกลไกสำคัญในการเชื่อมโยงร่วมกับภาคีเครือข่ายในการพัฒนาบุคลากรนักส่งเสริมสุขภาพของชาติ
- 3) ออกแบบ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อการสร้างชุดความรู้ งานวิชาการ มาตรการ กลไก มาตรฐาน และ นวัตกรรม เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยเข้าถึงมาตรฐาน การบริการ และ ได้รับการคุ้มครองตามสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพ พ.ศ. 2564 - 2570

เป้าประสงค์ สูงสุด

ร่วมมือกับองค์กรภาคีทั้งภาครัฐและ
ภาคเอกชน ในการสร้างพื้นที่ต้นแบบ
แห่งชาติที่ประสบความสำเร็จ
ในการทำให้ประชาชนทุกกลุ่มวัย
พึ่งตนเองทางสุขภาพได้

ได้รับความเชื่อมั่นว่าเป็นหน่วยงานที่
สามารถผลิตและพัฒนาคุณภาพทาง
วิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม
และมีประสิทธิภาพการขับเคลื่อนสู่
การปฏิบัติที่ทำให้เครือข่ายนำองค์
ความรู้ไปใช้จนเกิดการเปลี่ยนแปลง
ทางสุขภาพได้ ไม่น้อยกว่า
ร้อยละ 85

ค่าเฉลี่ยของระดับความสข ร้อยละ 85
และการมีสุขภาพดีของบุคลากร
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

กลุ่ม เป้าหมาย

องค์กรภาคีเครือข่าย และประชาชนทุกกลุ่มวัย

ยุทธศาสตร์

**1) การผสนนโยบาย
ยุทธศาสตร์** แผนงาน
และการจัดการ
ทรัพยากร เพื่อการ
ส่งเสริมสุขภาพวิถี
ใหม่แบบบูรณาการ
ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
ที่ยั่งยืน

**2) การบริหารจัดการ
ระบบการผลิตและ
พัฒนาวิชาการ
มาตรฐาน ความรู้
และ นวัตกรรม**
แบบครบวงจรและ
ทันสมัย เพื่อการ
ส่งเสริมสุขภาพ
ก ลุ่ม วัย ที่ มี
ประสิทธิภาพ และ
ประสิทธิผล

**3) การเสริมสร้างขีด
ความสามารถของ
หน่วยงานเชิงพื้นที่
และองค์กรภาคี**
เครือข่าย ให้
สามารถจัดการการ
ส่งเสริมสุขภาพได้
อย่างเข้มแข็ง

**4) การสร้างกระแส
สังคมให้เกิดค่านิยม
และวัฒนธรรมการ
ส่งเสริมสุขภาพที่
ชุมชน ประชาชนทุก
กลุ่มวัย สามารถ
จัดการสุขภาพและ
พึ่งตนเองได้**

**5) การพัฒนาให้เป็น
องค์กรสมรรถนะสูง
ทันสมัย และพัฒนา
บุคลากรให้เชี่ยวชาญ
ในการสร้างเสริม
สุขภาพ และเป็น
ต้นแบบองค์กรสุขภาพ
ดี มีความสุข**

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การผสมผสานนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และการจัดการทรัพยากร
เพื่อการส่งเสริมสุขภาพวิถีใหม่แบบบูรณาการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ที่ยั่งยืน



เป้าประสงค์	เป็นแหล่งกลางในการสังเคราะห์ ข้อมูลสารสนเทศการส่งเสริม สุขภาพที่มีคุณภาพ ทันสมัย เพื่อ นำเสนอเป็นข้อเสนอแนะเชิง นโยบาย ในการส่งเสริมสุขภาพ แก่ประชาชนทุกกลุ่มวัย	มีการบูรณาการร่วมเชิงนโยบาย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในประเด็นการพัฒนาของวาระการ ส่งเสริมสุขภาพในระดับประเทศ และเชิงพื้นที่	เป็นองค์กรหลักในการผสม การเชื่อมโยงเชิงบูรณาการ ในการส่งเสริมสุขภาพประชาชน ทุกกลุ่มวัยของประเทศ
กลยุทธ์	เพิ่มประสิทธิภาพ การขับเคลื่อน นโยบายและยุทธศาสตร์ การส่งเสริมสุขภาพแบบบูรณาการ ครบวงจร ที่มีพันธะสัญญา รวดเร็ว ทันสมัย	พัฒนาระบบการสังเคราะห์ข้อมูล สารสนเทศทางการบริหาร และยุทธศาสตร์การส่งเสริม สุขภาพ ด้วยวิทยาการ และ เทคโนโลยี	พัฒนาระบบ มาตรการ กลไก รองรับการบริหารบุคลากร งบประมาณ ข้อมูล เทคโนโลยีและ องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพ แบบบูรณาการ
โครงการ	1. พัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายการส่งเสริมสุขภาพของประเทศระดับพื้นที่ 2. บริหารจัดการยุทธศาสตร์และทรัพยากรส่งเสริมสุขภาพแบบครบวงจร (ระดับประเทศ และเขตสุขภาพ) 3. โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลสารสนเทศแห่งชาติว่าด้วย การส่งเสริมสุขภาพ		

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนาวิชาการ มาตรฐาน ความรู้ และนวัตกรรม แบบครบวงจรและทันสมัย เพื่อการส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

เป้าประสงค์	นวัตกรรม วิชาการ องค์ความรู้ และเทคโนโลยีการส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย สามารถรองรับความต้องการทางสุขภาพ จนเกิดความเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น		นวัตกรรมวิชาการส่งเสริมสุขภาพ สามารถรองรับความเปลี่ยนแปลงจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ และภัยคุกคามทางสุขภาพที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม		การสื่อสาร การถ่ายทอด ชุดความรู้ ผลงานวิชาการ มาตรฐาน นวัตกรรมสู่การปฏิบัติ	
กลยุทธ์	พัฒนาระบบการบริหารจัดการ วิชาการ ความรู้ และนวัตกรรม การส่งเสริมสุขภาพสตรีและเด็ก รองรับการผลิตประชากรคุณภาพ	พัฒนาระบบการบริหารจัดการ วิชาการ ความรู้ และนวัตกรรม การส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น ที่มีประสิทธิภาพสูง ทันสมัย ครบวงจรระดับมืออาชีพ	ผลิต และพัฒนา วิชาการ มาตรฐาน นวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานและผู้สูงอายุ เพื่อรองรับวิกฤติสุขภาพของประเทศ	พัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพ รองรับการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ และภัยสุขภาพจากการเปลี่ยนทางสังคม เศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม	พัฒนาระบบบริการ วิชาการ ที่ผู้ใช้บริการเข้าถึง ด้วยความเชื่อมั่น และไว้วางใจ ในความเป็นมืออาชีพ และทันสมัย	เพิ่มประสิทธิภาพ การสื่อสารและถ่ายทอดวิชาการสู่พื้นที่ ที่เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพแบบครบวงจรที่ยั่งยืน
โครงการ	1. โครงการจัดการความรู้และนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพสตรีและเด็กปฐมวัย 2. โครงการจัดการความรู้และนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น 3. โครงการจัดการความรู้และนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน 4. โครงการส่งเสริมสุขภาพรองรับการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ 5. โครงการส่งเสริมสุขภาพเพื่อหนุนเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน			6. โครงการพัฒนาระบบบริการวิชาการแห่งอนาคต 7.โครงการสื่อสารสุขภาพทันสมัยที่เข้าถึงประชาชน		

ยุทธศาสตร์ที่ 3



การเสริมสร้างขีดความสามารถของหน่วยงานเชิงพื้นที่ และองค์กรภาคีเครือข่าย ให้สามารถจัดการการส่งเสริมสุขภาพได้อย่างเข้มแข็ง

เป้าประสงค์

นวัตกรรม วิชาการ ได้ถูกนำไปใช้
ให้เกิดประโยชน์จนทำให้ภารกิจ
การส่งเสริมสุขภาพในกลุ่มวัย
เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็น
รูปธรรม

ศูนย์อนามัย และสถาบันพัฒนาสุข
ภาวะเขตเมืองเป็นหน่วยงานเชิง
พื้นที่ที่มีสมรรถนะสูง มีความ
เชี่ยวชาญการส่งเสริมสุขภาพ
เชิงพื้นที่ และทำงานแบบบูรณาการ
ร่วมที่เข้มแข็ง

เครือข่ายในพื้นที่ทั้งในและนอกระบบ
สาธารณสุขสามารถดำเนินงาน
เพื่อการขับเคลื่อนปัญหาวิกฤต
สุขภาพที่สำคัญให้สามารถนำไปใช้
ในการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง
ครบวงจร จนเกิดพื้นที่ความสำเร็จที่มี
ความเปลี่ยนแปลงทางสุขภาพใน
กลุ่มวัย

กลยุทธ์

สร้างสรรค์ และพัฒนารูปแบบ
การบริหารจัดการภาคี
เครือข่ายทั้งในและนอกระบบ
สาธารณสุข ให้มีความ
เข้มแข็งในการปฏิบัติการ
เชิงนโยบาย และพื้นที่ที่มี
พันธสัญญาและเป็นมืออาชีพ

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ
องค์กรภาคีเครือข่ายในระดับ
แนวปฏิบัติที่ดีในการส่งเสริม
สุขภาพทั่วทั้งประเทศ ให้เป็น
ศูนย์กลางการเรียนรู้
เพื่อปรับเปลี่ยนการส่งเสริม
สุขภาพของพื้นที่

เสริมสร้างความสัมพันธ์
ความมุ่งมั่น และพันธสัญญา
การส่งเสริมสุขภาพของภาคี
เครือข่ายให้มีความเข้มแข็ง
และยั่งยืน

พัฒนาเครือข่ายการส่งเสริม
สุขภาพในพื้นที่เฉพาะ และการ
เชื่อมโยงเครือข่ายการส่งเสริม
สุขภาพในภูมิภาคอาเซียน
และนานาชาติ

โครงการ

1. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาคีเครือข่ายการส่งเสริมสุขภาพ
2. โครงการพื้นที่ทดลองการสร้างรูปแบบการส่งเสริมสุขภาพแบบบูรณาการ (Sand box Zone)
3. โครงการสานสัมพันธ์เครือข่ายส่งเสริมสุขภาพที่ยั่งยืน
4. โครงการพัฒนาเครือข่ายส่งเสริมสุขภาพอาเซียนและนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 4



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

การสร้างกระแสสังคมให้เกิดค่านิยมและวัฒนธรรมการส่งเสริมสุขภาพ
ที่ชุมชน ประชาชนทุกกลุ่มวัยสามารถจัดการสุขภาพและพึ่งตนเองทางสุขภาพได้

เป้าประสงค์

ประชาชนทุกกลุ่มวัยเกิดความรู้ และเป็นพฤติกรรม
สุขภาพตามวิถีชีวิตใหม่

ความสำเร็จในการสร้างสรรค์นวัตกรรมการส่งเสริม
สุขภาพในสังคมดิจิทัลที่เข้าถึงประชาชนทุกกลุ่มวัย
จนสร้างประชากรดิจิทัลสุขภาพดีให้เพิ่มขึ้นได้

กลยุทธ์

ขับเคลื่อนค่านิยม และวัฒนธรรม
การส่งเสริมสุขภาพประชาชนใน
ประเทศให้เข้มแข็ง เกิดความรู้
และพฤติกรรมสุขภาพตามวิถีชีวิต
ใหม่

พัฒนาชุดความรู้ เทคโนโลยีและ
วิทยาการ เพื่อการจัดการสุขภาพที่
เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย
อย่างยั่งยืน

สร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรมการ
ส่งเสริมสุขภาพ รองรับการเป็นสังคม
ดิจิทัล และวิกฤต ความเปลี่ยนแปลง
ที่คุกคามต่อสุขภาพ

โครงการ

1. โครงการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมการส่งเสริมสุขภาพแห่งชาติ
2. โครงการจัดการนิเวศน์สุขภาพที่เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย
3. โครงการส่งเสริมสุขภาพในสังคมดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ 5



การพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง ทันสมัย และพัฒนาบุคลากรให้เชี่ยวชาญ
ในการสร้างเสริมสุขภาพ และเป็นต้นแบบองค์กรสุขภาพดี มีความสุข

เป้าประสงค์	เป็นองค์กรแห่งความสุข บุคลากรมีความสุข และภาคภูมิใจ ในการกิจเป็นต้นแบบองค์กรแห่งความสุขระดับประเทศ		องค์กรนวัตกรรมที่มีสมรรถนะสูง ทันสมัย มีคุณธรรมและธรรมาภิบาล	
กลยุทธ์	ยกระดับสู่การเป็น Smart and Modernize ในทุกภารกิจ ให้เป็นที่ยอมรับของภาคี เครือข่าย และสังคมการ ส่งเสริมสุขภาพใน ระดับประเทศ และนานาชาติ	พัฒนาขีดความสามารถให้ เป็นผู้เชี่ยวชาญการส่งเสริม สุขภาพในระดับประเทศ และ นานาชาติ มีความทันสมัย เป็นผู้ที่มีทักษะการสร้างสรรค์ นวัตกรรม และสมบูรณ ในสมรรถนะสากล	ปรับ เปลี่ยน และปฏิรูป ระบบงานสู่องค์กรสมรรถนะ สูงตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพ แห่งชาติ	พัฒนาหน่วยงานสู่ต้นแบบนำ ของการมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่ มีความสุข วัฒนธรรมองค์กร เข้มแข็ง
โครงการ	1. โครงการพัฒนาสู่องค์กรทันสมัย (Digital Office) 2. โครงการสร้างนักเชี่ยวชาญส่งเสริมสุขภาพและความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Promotion & Health Literacy Guru) 3. โครงการสำนักแห่งความสุข สุขภาพดี			

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขส่งเสริมสุขภาพ พ.ศ. 2564 - 2570



สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564



สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
เลขที่ 88/22 หมู่ 4 ถนนวิภาวดี กรุงเทพมหานคร 11000
อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000
โทรศัพท์ 0 2590 4562



เข้าถึงข้อมูลได้ที่ <https://hp.anamai.moph.go.th/th/action-plan>

ข

อ

บ

ค

ณ

