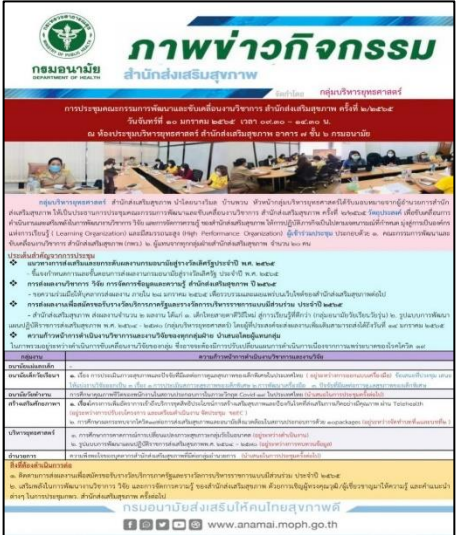


❖ การขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

สรุปการประชุม One page ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๒ พ.ย.๒๕๖๔
https://hpanamaimorphoath/web/upload/ecebeba8e9d0dbcb7e6ad0e0a0c8f6ebbc6ed4/nymce/CPPC/CPPC๒๕๖๕/PQC๔/copc/๒๕๖๕_PQC๔_๑๖.pdf

โครงการ/ เป้าหมาย	มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/ โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑.แผนการพัฒนา งานวิชาการวิจัย และนวัตกรรม สำนักส่งเสริม สุขภาพ ปี ๒๕๖๕ เป้าหมาย"การเป็น องค์กรแห่งการ เรียนรู้" (Learning Organization) และ มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)"	๑. การขับเคลื่อนวิชาการของ คณะกรรมการพัฒนาและ ขับเคลื่อนวิชาการ ผลักดันให้ เกิดการศึกษาวิจัย สร้าง นวัตกรรม และการจัดการ ความรู้ของหน่วยงาน สู่การ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization: LO)	มีระบบการ กำกับติดตาม แบบ Coaching	๑.๑ ประชุม คณะกรรมการพัฒนาและ ขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ	P: Partner	ต.ค. ๖๔ – ก.ย.๖๕	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) ครั้งที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ 

One page สรุปการประชุม กพว.สำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ 2
วันจันทร์ที่ 10 มกราคม 2565

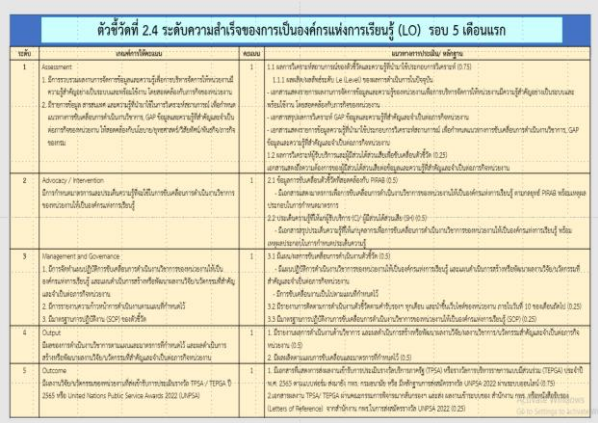
https://hp.anamaimoph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2565-F/IDC2_4/opdc_2565_IDC2-4_21.pdf

สรุปรายงานการประชุม กพว.สำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ 2
วันจันทร์ที่ 10 มกราคม 2565

https://hp.anamaimoph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2565-F/IDC2_4/opdc_2565_IDC2-4_25.pdf

โครงการ/ เป้าหมาย	มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/ โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
			๑.๑ ประชุม คณะกรรมการพัฒนาและ ขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ	P: Partner	ต.ค. ๖๔ – ก.ย.๖๕	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (ประชุมผ่านระบบออนไลน์) 

อ้างอิง : One pageประชุมคกก.กพว.สำนักส่งเสริมสุขภาพครั้งที่ 4/2565
https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2565-S/IDC2_4/opdc_2565_IDC2-4_01.pdf
 อ้างอิง : รายงานการประชุมคกก.กพว.สำนักส่งเสริมสุขภาพครั้งที่ 4/2565
https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2565-S/IDC2_4/opdc_2565_IDC2-4_02.pdf

			๑.๑.๑ แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาและ ขับเคลื่อนวิชาการ สำนัก ส่งเสริมสุขภาพ (กพว.) ปี ๒๕๖๕	P: Partner	ต.ค. ๖๔ – ก.ย.๖๕	ทบทวนรายชื่อคณะกรรมการและแต่งตั้งคณะกรรมการ กพว. สำนักส่งเสริมสุขภาพ 2565 วันที่ 29 ตุลาคม 2564 แจ้งเวียนไปทุกกลุ่มงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ  https://hp.anamai.moph.go.th/webupload/๔๔cebnb๕๗๑ddbn๗๕๑๑๑๓๒๑d๕๕๑๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๑๕๖๕-F/IDC๒_๔/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๔_๐๑.pdf
			๑.๑.๒ ประชุมชี้แจงการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๔ และขับเคลื่อนงานเป็นไป ตามแผนที่กำหนดไว้	P: Partner	ต.ค. ๖๔ – ก.ย.๖๕	ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๔ และขับเคลื่อน งานเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ในคณะกรรมการ กพว. ครั้งที่๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ 

โครงการ/ เป้าหมาย	มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/ โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
			๑.๒ ประกาศนโยบาย เพื่อการขับเคลื่อน วิชาการและการวิจัย สำนักส่งเสริมสุขภาพ ๒๕๖๕	I: Invest	พ.ย.๖๔	ทำหนังสือแจ้งเวียนไปยังทุกกลุ่ม เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ สำนักส่งเสริม สุขภาพ (กพว.) เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2564 และ ดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งเวียนไปยังทุกกลุ่ม เมื่อวันที่ 10พฤศจิกายน 2564  Link : https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinydice/OPDC/OPDC2565-F/IDC2_4/opdc_2565_IDC2-4_02.pdf

โครงการ/ เป้าหมาย	มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/ โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
			๑.๓ สํารวจความต้องการ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อ ข้อมูลและความรู้ที่สําคัญ และจําเป็นต่อการกิจ หน่วยงาน	R: Regulate and Legislate	พ.ย.๖๔	มีการสํารวจความต้องการพัฒนางานวิชาการ วิจัย การ จัดการความรู้ ของบุคลากร สํานักส่งเสริมสุขภาพ (google forms) วันที่ ๒๖ พ.ย. – ๓ ธ.ค.๖๔ และ สรุปผลการวิเคราะห์ความต้องการพัฒนางานวิชาการ วิจัย การจัดการความรู้ ของบุคลากร สํานักส่งเสริมสุขภาพ ลง เว็บไซต์สํานักส่งเสริมสุขภาพ

โครงการ/ เป้าหมาย	มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/ โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
			๑.๔. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่ สนใจเข้าร่วมอบรม หลักสูตร/การประชุมเพื่อ การพัฒนางานวิชาการและ การวิจัยกับหน่วยงาน ภายในและภายนอก	A: Advocate	ต.ค. ๖๔ – ก.ย.๖๕	  ประชาสัมพันธ์ ผ่าน Lineสำนักส่งเสริมสุขภาพ/คณะ กรรมการกพว.สำนักส่งเสริมสุขภาพ  ประชาสัมพันธ์ ผ่าน Lineสำนักส่งเสริมสุขภาพ
	๒.พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญ ในการ สร้างงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อต่อยอดความรู้ในการทำงาน ประจำให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุเป้าหมาย ของหน่วยงาน	การพัฒนา ทักษะด้านการ นำเสนอ	๒.๑ การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสำนักส่งเสริม สุขภาพด้านทักษะการ นำเสนอด้วยการใช้สื่อมัล ติมีเดียและดิจิทัล (Multimedia & Digital) อย่างมีประสิทธิภาพ	B: Build Capacity	๑๑-๑๒ พ.ค. ๖๕	การประชุมปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนัก ส่งเสริมสุขภาพด้านทักษะการนำเสนอด้วยการใช้สื่อมัล ติมีเดียและดิจิทัล (Multimedia & Digital) อย่างมี ประสิทธิภาพ ระหว่างวันที่ 11 – 12 พฤษภาคม 2565 ณ อีโค โคสปี ปีชพرونต์ รีสอร์ท ชะอำ อำเภอลำลูกเกด จังหวัด เพชรบุรี

โครงการ/ เป้าหมาย	มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/ โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
		พัฒนาทักษะ ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ เรื่อง การ บริหารจัดการ ข้อมูล	๒.๒ อบรมบุคลากรด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ เรื่อง การบริหารจัดการ ข้อมูล “Data Management & Data Analytics”	B: Build Capacity	๒๔-๒๖ พ.ย.๖๔	อบรมบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเรื่อง การบริหาร จัดการข้อมูล “Data Management & Data Analytics” วันที่ ๒๔-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้อง ประชุมสำนักงานส่งเสริมสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๓ 
		แลกเปลี่ยน เรียนรู้ /การ จัดการข้อมูล ความรู้	๒.๓ การประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “การพัฒนาแผนปฏิบัติ ราชการส่งเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐”	B: Build Capacity	ธ.ค.64	 สรุปการประชุม One page วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔และ สรุปรายงานการประชุม เสนอผู้บริหาร https://hpanamaimoph.go.th/web-upload/cxcebmbd%๓ด๑b๓k๑๔๑ad๑๓๑d๓k%๓๑b๑cc๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๔-F/DQ๑๔/opdc๒๕๖๔_IDQ๑๔_๑๘.pdf

โครงการ/ เป้าหมาย	มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/ โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน																																																																																											
	๓. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การจัดการความรู้ (KM) และการทำงาน โดยหน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการส่งเสริมการจัดการความรู้	เกิดกระบวนการพัฒนา ระบบการเผยแพร่ ผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม	๓.๑. รวบรวมองค์ความรู้ นวัตกรรม ข้อมูลที่มีอยู่ และความรู้ที่ขาดหาย ของทุกกลุ่มฝ่ายเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ	I: Invest	ต.ค. ๖๔ – ก.ย.๖๕	ผลการรวบรวมผลงานส่งผลงานวิชาการ วิจัย การจัดการข้อมูลและความรู้ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี 2565 จากจำนวน ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำทั้งหมด จำนวน 101 คน พบว่ามีผู้ส่งผลงานผลงานส่งผลงานวิชาการ วิจัย การจัดการข้อมูลและความรู้จำนวน101 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และจำนวนผู้ที่ไม่ได้ส่งผลงาน คิดเป็นร้อยละ 0 สรุปผลการรวบรวมผลงานวิชาการ งานวิจัย การจัดการข้อมูลและความรู้ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี 2565 <table><tr><th rowspan="2">กลุ่ม</th><th colspan="3">จำนวน(คน)</th><th rowspan="2">จำนวนคนทั้งหมด</th><th colspan="3">จำนวนผลงาน (คน)</th></tr><tr><th>ข้าราชการ</th><th>พนักงานราชการ</th><th>ลูกจ้างประจำ</th><th>ส่งผลงาน</th><th>ไม่ได้ส่งผลงาน</th><th>รวม หมายเหตุ</th></tr><tr><td>กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก</td><td>11</td><td></td><td>7</td><td>18</td><td>18</td><td>0</td><td>18</td></tr><tr><td>กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยต้น</td><td>6</td><td></td><td>5</td><td>11</td><td>11</td><td>0</td><td>11</td></tr><tr><td>กลุ่มอนามัยวัยทำงาน</td><td>9</td><td></td><td>5</td><td>14</td><td>14</td><td>0</td><td>14</td></tr><tr><td>กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์</td><td>10</td><td>1</td><td>3</td><td>14</td><td>14</td><td>0</td><td>14</td></tr><tr><td>กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ</td><td>6</td><td>2</td><td>2</td><td>10</td><td>10</td><td>0</td><td>10</td></tr><tr><td>กลุ่มอำนวยการ</td><td>8</td><td>6</td><td>20</td><td>34</td><td>34</td><td>0</td><td>34</td></tr><tr><td>รวม</td><td>50</td><td>9</td><td>42</td><td>101</td><td>101</td><td>0</td><td>101</td></tr></table> ➤ แผนภูมิแสดงการรวบรวมผลงานส่งผลงานวิชาการ วิจัย การจัดการข้อมูลและความรู้ สำนักส่งเสริมสุขภาพ แยกตามกลุ่มงาน <table><tr><th>กลุ่มงาน</th><th>ส่งผลงาน</th><th>ไม่ได้ส่งผลงาน</th></tr><tr><td>กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก</td><td>18</td><td>0</td></tr><tr><td>กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยต้น</td><td>11</td><td>0</td></tr><tr><td>กลุ่มอนามัยวัยทำงาน</td><td>14</td><td>0</td></tr><tr><td>กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์</td><td>14</td><td>0</td></tr><tr><td>กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ</td><td>10</td><td>0</td></tr><tr><td>กลุ่มอำนวยการ</td><td>34</td><td>0</td></tr></table> ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕	กลุ่ม	จำนวน(คน)			จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนผลงาน (คน)			ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	ส่งผลงาน	ไม่ได้ส่งผลงาน	รวม หมายเหตุ	กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	11		7	18	18	0	18	กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยต้น	6		5	11	11	0	11	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	9		5	14	14	0	14	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	10	1	3	14	14	0	14	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ	6	2	2	10	10	0	10	กลุ่มอำนวยการ	8	6	20	34	34	0	34	รวม	50	9	42	101	101	0	101	กลุ่มงาน	ส่งผลงาน	ไม่ได้ส่งผลงาน	กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	18	0	กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยต้น	11	0	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	14	0	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	14	0	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ	10	0	กลุ่มอำนวยการ	34	0
กลุ่ม	จำนวน(คน)			จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนผลงาน (คน)																																																																																												
	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ		ส่งผลงาน	ไม่ได้ส่งผลงาน	รวม หมายเหตุ																																																																																										
กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	11		7	18	18	0	18																																																																																										
กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยต้น	6		5	11	11	0	11																																																																																										
กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	9		5	14	14	0	14																																																																																										
กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	10	1	3	14	14	0	14																																																																																										
กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ	6	2	2	10	10	0	10																																																																																										
กลุ่มอำนวยการ	8	6	20	34	34	0	34																																																																																										
รวม	50	9	42	101	101	0	101																																																																																										
กลุ่มงาน	ส่งผลงาน	ไม่ได้ส่งผลงาน																																																																																															
กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	18	0																																																																																															
กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยต้น	11	0																																																																																															
กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	14	0																																																																																															
กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	14	0																																																																																															
กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ	10	0																																																																																															
กลุ่มอำนวยการ	34	0																																																																																															

โครงการ/ เป้าหมาย	มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/ โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
						➤ แผนภูมิวงกลมแสดงสรุปภาพรวมผลการรวบรวมผลงานส่งผลงานวิชาการ วิจัย การจัดการข้อมูลและความรู้ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๕  ➤ รวบรวมนำขึ้นเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ  Link : https://hp.anamai.moph.go.th/th/km-research

โครงการ/ เป้าหมาย	มาตรการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	กิจกรรมสำคัญ/ โครงการ/กิจกรรมย่อย	PIRAB	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
	4. กำกับ ติดตาม เสริมพลัง เพื่อเพิ่มพูนความรู้และ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ พัฒนางานวิจัยและ นวัตกรรม	การสร้างผลงาน และการ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม	4.1 สนับสนุนการส่งผล งานเข้าร่วมงานวิชาการ กรมอนามัย และการ ส่งผลงานเข้ารับประเมิน รางวัล TPSA/TEPGA ปี 2565	A: Advocate	ต.ค. 64– ก.ย.65	ประเภทพัฒนาการบริการ จำนวน ๑ เรื่อง ➢ เด็กไทยสายตาสีชีวิตใหม่ สู่การเรียนรู้ที่ดีกว่า ประเภทบูรณาการข้อมูลเพื่อการบริการ จำนวน ๑ เรื่อง ➢ รูปแบบการพัฒนาแผนปฏิบัติการราชการส่งเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐  https://panamimph.go.th/webupload/4xc63657ddb70741ad132d75876cd4d?mime=OPDC/OPDC2565F/DC2_4/cpct_2565_DC24_31.pdf
			4.2 กำกับติดตาม การ ดำเนินงานผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม (ตัวชี้วัดที่2.4ตามคำ รับรองฯ ทุกเดือน และ นำขึ้นเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป	A: Advocate	ต.ค. 64 – ก.ย.65	กำกับติดตาม การดำเนินงานผลงานวิชาการ วิจัยและ นวัตกรรม (ตัวชี้วัดที่2.4ตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำ ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป

รายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป

- [illegible]