

วิเคราะห์ผลการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมของหน่วยงาน  
รอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

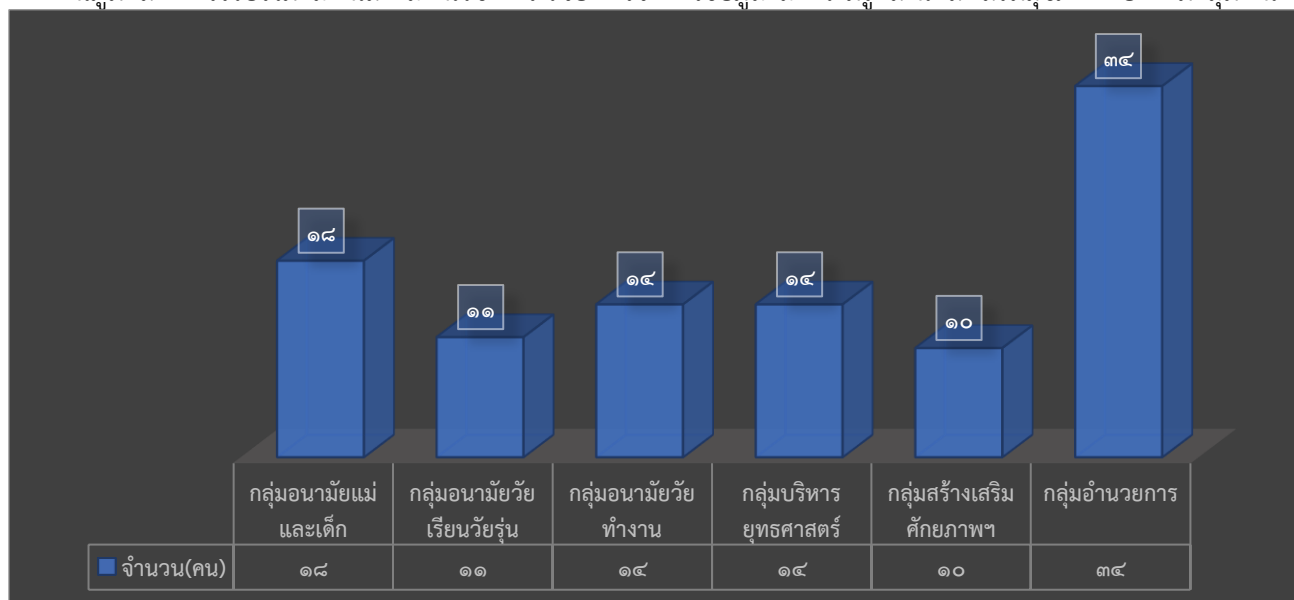
ผลการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมของหน่วยงาน สำนักส่งเสริม  
สุขภาพ รอบ ๕ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. ผลการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมของสำนักส่งเสริมสุขภาพ รอบ ๕ เดือน  
แรก (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) พบว่า บุคลากรมีผลงานวิชาการ วิจัย การจัดการข้อมูลและความรู้ (KM) จาก  
จำนวนข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ทั้งหมด จำนวน ๑๐๑ คน พบว่ามีผู้ส่งผลงานผลงานส่งผลงานวิชาการ  
วิจัย การจัดการข้อมูลและความรู้ จำนวน ๑๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ แยกตามรายกลุ่ม ดังรายละเอียด ดังนี้  
ตารางที่ ๑ การรวบรวมผลงานส่งผลงานวิชาการ วิจัย การจัดการข้อมูลและความรู้ สำนักส่งเสริมสุขภาพ แยกตามกลุ่มงาน

กลุ่ม	จำนวน(คน)			
	จำนวนทั้งหมด(คน)	ส่งผลงาน	ไม่ได้ส่ง	รวมจำนวนที่ส่งผลงาน
กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	๑๘	๑๘	๐	๑๘
กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	๑๑	๑๑	๐	๑๑
กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	๑๔	๑๔	๐	๑๔
กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๑๔	๑๔	๐	๑๔
กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ	๑๐	๑๐	๐	๑๐
กลุ่มอำนวยการ	๓๔	๓๔	๐	๓๔
รวม	๑๐๑	๑๐๑	๐	๑๐๑

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕

➤ แผนภูมิแสดงการรวบรวมผลงานส่งผลงานวิชาการ วิจัย การจัดการข้อมูลและความรู้ สำนักส่งเสริมสุขภาพ แยกตามกลุ่มงาน



ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕

- แผนภูมิวงกลมแสดงสรุปภาพรวมผลการรวบรวมผลงานส่งผลงานวิชาการ วิจัย การจัดการข้อมูลและความรู้ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๕



- รวบรวมผลงานส่งผลงานวิชาการ วิจัย การจัดการข้อมูลและความรู้ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๕ นำขึ้นเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ และมีการรวบรวมผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ที่ดำเนินการจัดการอย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน



Link : <https://hp.anamai.moph.go.th/km-research-person>

๒.การดำเนินงานวิชาการและงานวิจัยกลุ่มงาน ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๕

การดำเนินงานวิชาการและงานวิจัยกลุ่มงาน ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๕

กลุ่ม	การดำเนินงานวิชาการและงานวิจัย
อนามัยแม่และเด็ก	การประเมินระบบการส่งเสริมสุขภาพสตรีและหญิงตั้งครรภ์ โครงการมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วันแรกแห่งชีวิตเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในสถานอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี
อนามัยเด็กวัยเรียนฯ	๑. โครงการวิจัยรูปแบบการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โรงเรียนในถิ่นทุรกันดาร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒. โครงการวิจัยการส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตเด็กและประชาชนในพื้นที่ภูฟ้าพัฒนา จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๓. โครงการวิจัยการประเมินผลโครงการส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๔. การประเมินภาวะสุขภาพและปัจจัยที่มีผลต่อการดูแลสุขภาพของเด็กพิเศษในประเทศไทย
อนามัยวัยทำงาน	การศึกษาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสถานประกอบการในภาวะวิกฤต Covid-๑๙ ในประเทศไทย (นำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป)
สร้างเสริมศักยภาพฯ	๑. โครงการเพิ่มอัตราการเข้าถึงบริการชุดสิทธิประโยชน์การสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่ส่งเสริมการเกิดอย่างมีคุณภาพ ผ่าน Telehealth ๒. การศึกษาผลกระทบจากโควิด ๑๙ ต่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการด้วย ๑๐ Packages
บริหารยุทธศาสตร์	๑การศึกษาการคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงภาวะสุขภาพะกลุ่มวัยในอนาคต ๒. รูปแบบการพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพพ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐
อำนวยการ	ความพึงพอใจของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพที่มีต่อกลุ่มอำนวยการ (นำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป)

ผลดำเนินงานวิชาการและงานวิจัยกลุ่มงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๕

- มีการติดตามความก้าวหน้าของแต่ละกลุ่มงาน จากผู้แทนกลุ่ม ในการประชุมคณะกรรมการ กพว.สำนักส่งเสริมสุขภาพ ในแต่ละครั้ง โดยมีการสรุปประชุมคณะกรรมการ กพว. (แบบ one page และสรุปรายงานการประชุม ) แจงเวียนผ่านหัวหน้ากลุ่มและนำขึ้นเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ

๓.ผลงานวิจัย/นวัตกรรมของหน่วยงาน ที่ส่งผลงานเข้ารับการประเมินรางวัลบริการภาครัฐ (TPSA) หรือรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (TEPGA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักส่งเสริมสุขภาพส่งผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

ประเภทพัฒนาการบริการ จำนวน ๑ เรื่อง

- เด็กไทยสายตาวีถิชีวิตใหม่ สู่การเรียนรู้ที่ดีกว่า

ประเภทบูรณาการข้อมูลเพื่อการบริการ จำนวน ๑ เรื่อง

- รูปแบบการพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐

๔.ผลงานวิจัยที่ส่งสมัครเข้าร่วมนำเสนอในการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักส่งเสริมสุขภาพ มี ส่งจำนวน ๒เรื่อง ผลงานการวิจัยและพัฒนา

๑.สถานการณ์และผลลัพธ์ของการดำเนินงานพัฒนาสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการ โดยการมีส่วนร่วมของพนักงานและการสนับสนุนของเจ้าของสถานประกอบการ กลุ่มอนามัยวัยทำงาน (Poster Presentation)

๒.การศึกษาความเป็นไปได้ของการให้บริการปรึกษาปัญหาการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ออนไลน์ กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก สำนักส่งเสริมสุขภาพ (Oral Presentation)

ข้อมูล ณ วันที่ ๕ เม.ย.๒๕๖๕ (หากกลุ่มงานใดสนใจส่งผลงานได้ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

ผลงานที่ผ่านการคัดเลือก ในการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ.

๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ผลงาน คือ

ผลงานการวิจัยและพัฒนา ประเภท (Oral Presentation)

๑.เรื่อง การศึกษาความเป็นไปได้ของการให้บริการปรึกษาปัญหาการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ออนไลน์ (กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก)

๕.ผลงานวิจัย ที่ส่งสมัครขอ EC ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ

(กลุ่มอนามัยวัยทำงาน) ขั้นตอนอยู่ระหว่างคณะกรรมการพิจารณาทบทวน

- คุณภาพชีวิตในการทำงานที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจและแนวโน้มในการทำงานต่อของบุคลากรกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

(กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น) อยู่ระหว่างการดำเนินการแก้ไข

- การประเมินผลโครงการส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- การส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตเด็กและประชาชนในพื้นที่ภูฟ้าพัฒนา จังหวัดน่าน
- รูปแบบการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมโรงเรียนในถิ่นทุรกันดาร

## ๖.งานพัฒนาบุคลากรเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม

### ส่วนที่ ๑ ที่จัดอบรม/ประชุม

- จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพ พ.ศ. 2564 – 2570 วันอังคารที่ 7 ธันวาคม 2564 เวลา 09.00 – 16.00 น. ณ ห้องประชุมชิดชัยวงศ์ อาคาร 5 ชั้น 5 สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม และประชุมผ่านระบบออนไลน์

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพ พ.ศ. 2564 - 2570

**ผู้เข้าร่วม :** ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 25 คน ได้แก่ ผู้รับผิดชอบงานแผนยุทธศาสตร์ และงานส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มวัย จากสำนักส่งเสริมสุขภาพ สสจ.ลำพูน, สสจ.สิงห์บุรี, สสจ.นครปฐม, สสจ.สมุทรปราการ, สสจ.อุดรธานี, ศูนย์อนามัยที่ 1,3,6,8,12 กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ และกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ

- อบรมบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเรื่อง การบริหารจัดการข้อมูล “Data Management & Data Analytics” วันที่ 24–26 พฤศจิกายน 2564 ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ อาคาร 7 ชั้น 3 **วัตถุประสงค์** เพื่อให้บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพสามารถประยุกต์ใช้ข้อมูลกับการทำงานของตนเองในสถานการณ์ต่างๆด้วยการใช้ข้อมูลอย่างเป็นระบบและเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานอื่นๆ ในองค์กร **ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ** บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเรื่อง การบริหารจัดการข้อมูล “Data Management & Data Analytics” สามารถประยุกต์ใช้ข้อมูลกับการทำงานของตนเองในสถานการณ์ต่างๆด้วยการใช้ข้อมูลอย่างเป็นระบบและเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานอื่นๆ ในองค์กร
- ประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการงานส่งเสริมสุขภาพ การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 วันอังคารที่ 15 -16 มีนาคม 2565 เวลา 08.30 – 16.30 น.ณ ห้องประชุมจูปีเตอร์ ชั้น3 โรงแรม มิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

#### ประเด็นสำคัญ

1. การปฏิรูปเขตสุขภาพ...กับการส่งเสริมสุขภาพ โดย นายแพทย์โสภณ เมฆธน ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงสาธารณสุข
2. การส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัย...คือหัวใจการพัฒนาสู่ความยั่งยืน โดย รองอธิบดีกรมอนามัย (นายแพทย์เอกชัย เพียรศรีวัชรา)
3. การขับเคลื่อนความรอบรู้ด้านสุขภาพ โดย นางวิมล โรมา ผู้อำนวยการส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ
4. แผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพ พ.ศ.2564-2570 โดยคุณวิมล บ้านพวน รก.นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญรองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพและหัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
5. อภิปราย “การดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัย ตาม Life Course Approach...เส้นทางการพัฒนาคุณภาพกลุ่มวัย ปี 2565 ”
6. การทำกิจกรรมกลุ่มโดยแบ่งตามภูมิภาคให้ผู้แทนกลุ่มอภิปรายเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน พร้อมนำเสนอ หัวข้อ รูปแบบ วิธีการ และการใช้เครื่องมือในการขับเคลื่อนระดับพื้นที่ การขอรับการสนับสนุนจากกรมอนามัย

## ส่วนที่ ๒ เข้าร่วมประชุม/อบรม

- **อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการอบรมพัฒนาศักยภาพนักวิชาการด้านวิจัยและนวัตกรรม กำหนดการจัดอบรม จำนวน ๕ ครั้ง อย่างต่อเนื่อง**
  - ครั้งที่ ๑ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการกำหนดหัวข้อการวิจัยและทบทวนวรรณกรรม
  - ครั้งที่ ๒ เพื่อติดตามและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดหัวข้อการวิจัยและทบทวนวรรณกรรม
  - ครั้งที่ ๓ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในการสร้างเครื่องมือให้เหมาะสมกับการทำวิจัย
  - ครั้งที่ ๔ และครั้งที่ ๕ เพื่อติดตามและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับเครื่องมือการวิจัย
- **อบรมพัฒนาศักยภาพทีมศูนย์คาดการณ์ เรื่อง การคาดการณ์ผลกระทบต่อสุขภาพจากปัจจัยเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม**

**ประเด็นสำคัญจากการประชุม**

การบรรยายให้ความรู้ โดย ดร.จิราลักษณ์ นนทรักษ์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ม.มหิดล และกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

  ๑. การยกระดับการเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน ด้วยอนามัยโพล
  ๒. บรรยาย เรื่อง หลักการใช้เครื่องมือทางสถิติในการจัดการและวิเคราะห์ข้อมูล จากกรณีศึกษาการเฝ้าระวังพฤติกรรมน การป้องกันโรคโควิด ๑๙ เพื่อการคาดการณ์และประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
  ๓. การฝึกปฏิบัติการจัดการข้อมูล การใช้เครื่องมือสถิติวิเคราะห์ข้อมูล (โดยใช้โปรแกรม STATA) และการแปลผล เพื่อการคาดการณ์และประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
- **ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยเสนอผลงานสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ ผ่านระบบการประชุมทางไกล (Video Conference)**

**ประเด็นสำคัญจากการประชุม**

การบรรยายให้ความรู้ โดย รศ. ดร. ปกรณ์ ศิริระประกอบ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในหัวข้อ ดังนี้

  ๑. แนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลบริการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕
  ๒. แนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลการบริการราชการแบบมีส่วนร่วม พ.ศ. ๒๕๖๕
- **ประชุมเชิงปฏิบัติการ การยกระดับการขับเคลื่อนการจัดการความรู้และพัฒนาระบบงานวิชาการ กรมอนามัย ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท**

**ประเด็นสำคัญจากการประชุม : การบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ ดังนี้**

  ๑. การขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่การเป็นศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
  ๒. การยกระดับการขับเคลื่อนการจัดการความรู้และพัฒนาระบบงานวิชาการ กรมอนามัย
  ๓. นักบริหารจัดการความรู้กับการสร้างการเปลี่ยนแปลง
  ๔. การยกระดับการจัดการความรู้ของหน่วยงาน
  ๕. การขับเคลื่อนและยกระดับการจัดการความรู้สู่การเป็นศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

## ปัจจัยความสำเร็จการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๕

๑. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ได้แสดงเจตจำนงต่อการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรสร้างสุข ด้วยการประกาศนโยบายในการส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดทำข้อมูลและความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม อย่างเป็นระบบ รวมถึงมอบหมายหัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม ติดตามการดำเนินการเป็นไปตามแผนการพัฒนาการ จัดการ ข้อมูลความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๕
๒. คณะกรรมการวิชาการและการวิจัย (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ของแต่ละกลุ่มงาน มีบทบาทในการขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดการศึกษา วิจัย สร้างนวัตกรรมและการจัดการความรู้ของหน่วยงาน รวมถึงการสนับสนุนและติดตามการจัดทำชุดโครงการวิจัย/วิจัย/นวัตกรรม ของกลุ่ม/ฝ่าย อย่าง สม่าเสมอ
๓. ผู้บริหารองค์กรกำหนดให้งานวิจัยเป็นผลงานที่นักวิชาการต้องมีสมรรถนะ และมีผลงานวิจัยในการ พิจารณาเลื่อน ระดับ หรือความดีความชอบ
๔. ผู้บริหารองค์กร ให้ความสำคัญของการจัดทำผลงานวิชาการและงานวิจัย \*กำหนดให้เป็นตัวชี้วัด รายบุคคลด้วย\* เป็นสมรรถนะของบุคลากรในองค์กร และนำมาใช้เป็นเกณฑ์ประกอบการพิจารณา ความดีความชอบ ทำให้ได้รับความร่วมมืออย่างมากจากของบุคลากรในหน่วยงาน
๕. ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ กำหนดให้เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลด้วย และนำมาใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบ ด้วย ทำให้ ได้รับความร่วมมือจากของบุคลากรส่วนใหญ่ในหน่วยงาน
๖. หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ได้มอบหมายผู้รับผิดชอบงานในการจัดทำช่องทางการเผยแพร่ผลงาน
๗. DM&KM สำนักส่งเสริมสุขภาพ รวมทั้งการนำข้อมูล & ความรู้ขึ้นเว็บไซต์ ทำให้มีการเผยแพร่ผลงานได้ ทันตามกำหนดเวลา

## ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. ความรู้ ทักษะ ความตระหนัก ของนักวิชาการรุ่นใหม่ ในการศึกษาวิจัย น้อยมาก
๒. การส่งผลงานวิชาการกรม ผลงานรางวัลเลิศรัฐ ยังมีจำนวนการส่งน้อย เนื่องจากนักวิชาการมีภารกิจจากงานประจำ จึงทำให้ไม่มีเวลาในการผลิตงานวิจัย และเขียนผลงาน แต่ละกลุ่มงานยังปฏิบัติงานประจำ เช่น การจัดประชุมต่างๆ เยอะมาก จนไม่มีเวลาผลิตงานวิจัย การจัดทำผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม ทำให้ขาดการสนับสนุน ในการผลิตงานวิจัย ยังคงให้นักวิชาการ ทำงานประจำเป็นหลัก