

ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจต่อการดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ประจำปีงบประมาณ 2565 ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/บุคลากร สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย ในปี 2565

เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

ข้อมูลทั่วไป

จากการสอบถามความพึงพอใจต่อการดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ จำนวน 106 คน มีผู้ตอบแบบสอบถาม 84 คน คิดเป็น ร้อยละ 79.25 เพศชาย ร้อยละ 22.62 เพศหญิง ร้อยละ 77.38 บุคลากรส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 54 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 44.05 ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ ร้อยละ 53.57 รองลงมาเป็นลูกจ้างประจำ ร้อยละ 39.29 อายุที่ปฏิบัติงาน ส่วนใหญ่ทำงานในหน่วยงานมากกว่า 15 ปี ขึ้นไป ร้อยละ 59.52 ตามด้วย 1-5 ปี ร้อยละ 20.24 การศึกษาร้อยละ 48.81 ระดับปริญญาตรี และร้อยละ 30.95 ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี

เมื่อสอบถามเกี่ยวกับความพึงพอใจโดยแบ่งออกเป็น 3 หัวข้อ จำนวน 16 คำถาม ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลางและพอใจมาก โดยภาพรวมความพึงพอใจต่อผลลัพธ์ของการดำเนินงาน healthy workplace 2564 อยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ 48.81

ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงาน ในปี 2565

ข้อเสนอแนะ	จำนวน
ทำดีแล้ว	5
การจัดทำเกณฑ์การประเมินควรดูบริบท ความเหมาะสม ความเป็นปัจจุบัน เอื้อต่อการทำงาน บางเกณฑ์เครียดเกินไป ทำให้ไม่มีความสุข	4
ควรชี้แจงเกณฑ์การประเมินให้ชัดเจน	2
มีมุมกิจกรรม พักผ่อนคลายเครียด	2
การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานและจัดกิจกรรม	1
การประชาสัมพันธ์และแนวทางในการปฏิบัติและในการทำงาน	1
ควรดำเนินการต่อเนื่อง และจัดกิจกรรมอย่างเป็นรูปธรรม	1
ควรมีกิจกรรมสานสัมพันธ์หลังจากห่างหายไปนานจากสถานการณ์โควิด 19	1
ควรรักษาความสะอาด	1
สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ได้ออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ	1

ผลสำรวจความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน

ประเด็นคำถาม	พอใจน้อยที่สุด		พอใจน้อย		พอใจปานกลาง		พอใจมาก		พอใจมากที่สุด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ความพึงพอใจต่อการสนับสนุนของหน่วยงาน										
1. ผู้บริหารทุกระดับเห็น ความสำคัญและให้การสนับสนุน	1	1.19	5	5.95	34	40.48	31	36.90	13	15.48
2. ท่านพึงพอใจที่ได้มีส่วนร่วมใน การดำเนินงานให้สถานที่ทำงานน่า อยู่ น่าทำงาน		0.00	3	3.57	36	42.86	35	41.67	10	11.90
ความพึงพอใจต่อกิจกรรมที่จัด										
1. กิจกรรมมีช่องทางการสื่อสารที่ เหมาะสมและทั่วถึงบุคลากรทุกคน		0.00	4	4.76	36	42.86	34	40.48	10	11.90
2. กิจกรรมที่จัดขึ้นสร้างความ ตระหนัก มีความเหมาะสมนำไปสู่ การพัฒนาได้จริง		0.00	8	9.52	33	39.29	37	44.05	6	7.14
3. สถานที่ทำงานสะอาด เป็น ระเบียบมีพื้นที่ใช้สอยมากขึ้น สะดวกรวดเร็ว		0.00	3	3.57	33	39.29	39	46.43	9	10.71
4. สถานที่ทำงานมีสิ่งแวดล้อมที่ดี ขึ้น บรรยากาศน่าทำงาน	6	7.14	1	1.19	32	38.10	34	40.48	11	13.10
5. สถานที่ทำงานมีความปลอดภัย		0.00	6	7.14	31	36.90	36	42.86	11	13.10
ความพึงพอใจต่อเกณฑ์และผู้ตรวจประเมิน										
1. ผู้ประเมินของสำนักส่งเสริม สุขภาพมีความรู้ความเข้าใจสามารถ ชี้แจงข้อมูลได้ชัดเจน		0.00	8	9.52	38	45.24	34	40.48	4	4.76
2. เกณฑ์การประเมินชัดเจนและ เหมาะสม	1	1.19	10	11.90	40	47.62	29	34.52	4	4.76
โดยภาพรวมท่านมีความความพึง พอใจต่อผลลัพธ์ของการ ดำเนินงาน healthy workplace 2564	1	1.19	2	2.38	41	48.81	34	40.48	6	7.14

การสำรวจความต้องการความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

(จากแบบสอบถามความพึงพอใจต่อการดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุข
ของคนทำงาน 2564)


จากการสำรวจความต้องการความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 106 คน ตอบแบบสอบถาม 84 คน คิดเป็นร้อยละ 79.25 จะนำไปสู่การวางแผนกิจกรรมส่งเสริมความรอบความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อมและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต โดยนำมาจัดลำดับ ได้ดังนี้


ลำดับ	ความต้องการความรู้ด้านสุขภาพ	จำนวน	ร้อยละ
1	การออกกำลังกาย/การสร้างกล้ามเนื้อ	33	40.24
2	การลดน้ำหนัก	9	10.97
3	covid	6	7.31
4	ต้องการทุกเรื่อง/ตามบริบท และสถานการณ์ปัจจุบัน	5	6.09
5	การเลือกรับประทานอาหารให้เหมาะสม	3	3.65
6	work life balance	1	1.22
7	การดูแลรักษาสุขภาพ	1	1.22
8	การมีสุขภาพจิต / อารมณ์ ที่ดี	1	1.22
9	การส่งเสริมสุขภาพช่องปาก	1	1.22
10	ด้านการส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย	1	1.22
11	ไม่มี	21	25.61


หลักฐานแสดงการตอบแบบสำรวจ

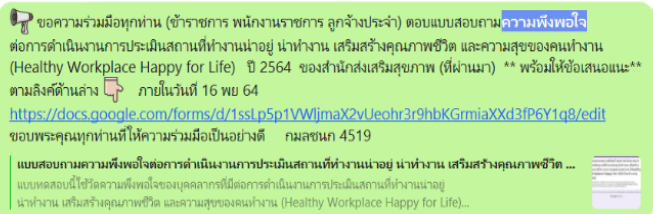
สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย (130) 🔍 🗨️ 📄 ⋮

🔍 ความพึงพอใจ 8/8 ⌵ ⌶ ✕

 .unchalin 🌸
เรียน บุคลากรทุกท่านของสำนักส
ขอความร่วมมือทุกท่านเพื่อตอบแบบสอบถามดังกล่าว เป้าหมาย80%ขึ้นไป สำนักส เป็นเจ้าภาพตัวชี้วัด2.2 จึงขอความร่วมมือทุกท่านนะคะ ขอขอบคุณค่ะ 16.07 น.

 EK
ขอให้ทุกกลุ่มช่วยตอบแบบสอบถาม หัวหน้ากลุ่มช่วยเร่งผู้ยังไม่ตอบด้วยครับ 16.09 น.

 จ่านแก้ว 123
16.11 น.


ขอความร่วมมือทุกท่าน (ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ) ตอบแบบสอบถาม**ความพึงพอใจ**
ต่อการดำเนินงานการประเมินสถานี่ทำงานน่ายู่ น้าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน
(Healthy Workplace Happy for Life) ปี 2564 ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ (ที่ผ่านมาก) ** พร้อมให้อี้อเสนอแนะ**
ตามลิงค์ด้านล่าง 📄 ภายในวันที่ 16 พย 64
<https://docs.google.com/forms/d/1sslp5p1VWjmaX2vUeohr3r9hbKGrmiaXXd3fP6Y1q8/edit>
ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี กมสชนก 4519
แบบสอบถามความพึงเียงต่อการดำเนินงานการประเมินสถานี่ทำงานน่ายู่ น้าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต ...
แบบทดสอบนี้ใช้วัดความพึงเียงของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินงานการประเมินสถานี่ทำงานน่ายู่
น้าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)...