


**แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน  
(Healthy Workplace Happy for Life) ประจำปีงบประมาณ 2565**

กิจกรรม	การดำเนินงาน (เดือน)									
	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65
1. จัดประชุมประธาน รองประธาน และเลขานุการของ คณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้าง คุณภาพชีวิตและความสุข ของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ประจำปีงบประมาณ 2565 แต่ละเกณฑ์ เพื่อวางแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนา สถานที่ทำงานของกรมอนามัย	↔									
2. จัดประชุมคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ นำ ทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ประจำปี งบประมาณ 2565แต่ละเกณฑ์ เพื่อบูรณาการแผน กำหนดการขับเคลื่อน รับทราบเกณฑ์ และหน้าที่รับผิดชอบ	↔					↔				
3. ประชุมวิเคราะห์ผลการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ นำ ทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ประจำปี งบประมาณ 2564	↔									
4. จัดทำแผนการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ประจำปีงบประมาณ 2565 4.1 แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน 4.2 แผนการวัดค่าแสงสว่าง 4.3 แผนการทำความสะอาดห้องไฟ 4.4 แผนการจำหน่ายพัสดุเหลือใช้หรือผลิตภัณฑ์กลาง/ ครุภัณฑ์จำหน่าย 4.5 แผนการสำรวจจัดตั้งดับเพลิง	↔									↔

กิจกรรม	การดำเนินงาน (เดือน)									
	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65
4.6 แผนการทำความสะอาดแต่ละชั้น 4.7 แผนการกำจัดสัตว์และแมลงพาหะนำโรค 4.8 แผนการดูแลและรักษาเครื่องปรับอากาศ 4.9 แผนการประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม										
5. จัดทำแบบสำรวจความต้องการความรู้ด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	↔									
6. วิเคราะห์ผลและจัดทำแบบสำรวจความต้องการความรู้ด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม และรายงานผู้บริหาร	↔									
7. จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (บอร์ดส่งเสริมความรู้)		←								→
8. จัดกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์การดำเนินพัฒนาสถานที่ทำงาน นำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ประจำปี 2565		←								→
9. เชิญชวนบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพเข้าร่วมกิจกรรม 7 Weeks Fit @ Home	↔	↔								
10. จัดประชุมคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ประจำปี 2565	←									→
11. สรุปผลรายงานการประชุมคณะทำงาน พร้อมทั้งแจ้งให้ผู้บริหารคณะทำงาน และบุคลากรทุกคนทราบ	←									→
12. ตรวจสอบประเมินโดยคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ประจำปีงบประมาณ 2565 ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ	↔		↔					↔		

กิจกรรม	การดำเนินงาน (เดือน)									
	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65
13. สรุปผลการตรวจประเมินของคณะทำงาน พร้อมทั้งแจ้งให้ผู้บริหารคณะทำงาน และบุคลากรทุกคนทราบ	←→		←→					←→		
14. ทุกกลุ่มงานดำเนินการพัฒนา/ปรับปรุง ประเมินตนเองและส่งผลการประเมินตนเอง		←→								←→
15. ฝ่ายเลขานุการของคณะทำงานดำเนินงาน (สำนักส่งเสริมสุขภาพ) จัดทำอภิปรายสรุปผลและรายงานผลการประเมินแก่คณะกรรมการ	←→		←→					←→		
16. ตรวจประเมินโดยคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานนอกรุ่นนำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยคณะกรรมการกรมอนามัย	←→		←→					←→		
17. สรุปผลการตรวจประเมินของคณะกรรมการกรมอนามัย พร้อมทั้งแจ้งให้ผู้บริหารคณะทำงาน และบุคลากรทุกคนทราบ	←→		←→					←→		
18. สรุปผลการดำเนินงาน และผลการตรวจประเมินในภาพรวมของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2565 ตามเกณฑ์ ประกอบด้วย 2 ส่วน ดังนี้ - ส่วนที่ 1 การสนับสนุนขององค์กรและการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงาน - ส่วนที่ 2 : เกณฑ์ “สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี และมีชีวิตชีวา สมดุลชีวิต” - จัดทำรูปเล่มเอกสารการดำเนินงาน ส่งให้กับฝ่ายเลขานุการของคณะทำงานตรวจประเมินของกรมอนามัย (สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม)				←→				←→		

กิจกรรม	การดำเนินงาน (เดือน)									
	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65
19. จัดประชุมคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานนอ่วย นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ประจำปีงบประมาณ 2565 แต่ละเกณฑ์ เพื่อปรับแผนการดำเนินงาน ในรอบ 5 เดือนหลัง										
20 จัดกิจกรรมอารมณ์ดี ฟิตดี กินดี สุขภาพดี เพื่อส่งเสริม ให้ บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ เกิดความตระหนักและเฝ้าระวัง ภาวะสุขภาพของตนเอง รวมถึงมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพ และมีความรู้ด้านการออกกำลังกาย การกิน และการ จัดการอารมณ์						