

รายงานการประชุมติดตามกำกับตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ชั้น ๓ อาคาร ๗ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑. นายแพทย์พีระยุทธ	सानุกุล	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ
๒. นางวิมล	บ้านพวน	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
๓. นางสาวดีพร	สุขอรุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๔. นางอัญชรี	บุญมาประเสริฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๕. นายธีรพงษ์	คำพัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๖. นางสาวภาวณี	หงส์สุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๗. นางสาวกมลนิตย์	มาลัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘. นางวรรณชนก	ลิ้มจำริญญ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๙. นางสาวศุภิสยา	โสดาปัดชา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๐. นางสาวจิรนนท์	สุวะไกร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๑. นางสาวปราณี	พงษ์จินดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวเนตรชนก	รัตนเนตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวปิยวดี	พิศาลรัตนคุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวประภัสสร	นุชนิยม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๕. นางสาวทิพวรรณ	พูลเอียด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๖. นางสาวณัฐพัชร์	กัญแจทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๑๗. นางสาวจิรวรรณ	จันทบุรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๑๘. นางสาวสโรชา	เถาเอี่ยม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๑๙. นางสาวพรพรรณ	สมพงษ์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติการ
๒๐. นางสาวจันจิรา	ทรัพย์อาภรณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๑. นางสาววิไลวรรณ	รักไร่	นักวิชาการพัสดุ
๒๒. นางสาวหทัยรัตน์	เพียรเกษตรกิจ	นักวิชาการพัสดุ
๒๓. นางสาวกรกมล	ปรปักษ์ขาม	นักวิทยาศาสตร์
๒๔. นายณัฐกร	บัวแก้ว	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. การจัดประชุมต้องพิจารณาให้เห็นถึงผลลัพธ์ที่ได้จากการประชุม ทีมเลขาต้องสรุปมติการประชุมให้ได้ตามวัตถุประสงค์ของการประชุม และผู้เข้าร่วมประชุมควรมาเข้าประชุมก่อนเวลาเริ่มประชุมเล็กน้อย เพื่อไม่ให้เสียเวลาของการประชุม สำหรับในส่วนของการแสดงความคิดเห็น วัฒนธรรมของสำนักฯ ให้ผู้ที่อาวุโสหน่อยสุดแสดงความคิดเห็นก่อน ตามลำดับ และทำการสรุปในตอนท้าย

๒. ความสำคัญของการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัด เป็นการติดตามเพื่อวัดผลการดำเนินงาน เทียบระหว่างสำนักฯ ระหว่างกลุ่ม หรือภายในกลุ่ม ให้เกิดการปรับปรุงงาน และการนำไปพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. KPI ของหน่วยงานที่ดี ต้องวัดผลงานที่ทำได้ ซึ่งในบางตัวชี้วัดผลลัพธ์อาจจะควบคุมไม่ได้ เช่น ตัวชี้วัดอัตราการตายมารดาไทย

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมรายงานผลตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบและรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่คาดว่าจะได้	หมายเหตุ
๑.๖	อัตราส่วนการตายมารดาไทย ต่อการเกิดมีชีพแสนคน ไม่เกิน ๑๗	ข้อมูล ณ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕ ระดับ ๔ ได้ ๑ คะแนน ระดับ ๕ มารดาตาย (ไม่รวมโควิด) ๗๗ ราย (MMR = ๒๓.๖)	๔.๐๐	
๑.๗	ร้อยละของเด็กปฐมวัย มีพัฒนาการสมวัย (ร้อยละ ๘๙)	ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ ระดับ ๕ เป้าหมาย ร้อยละ ๘๙ ผลลัพธ์ ร้อยละ ๗๘.๕๖	๔.๑๐	
๑.๑๒	ร้อยละของเด็กอายุ ๑๒ ปี ปราศจากโรคฟันผุ (Caries free)	ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ระดับ ๔ โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ (Plus HL) ที่เข้าสู่กระบวนการ ๔๐๐๐ แห่ง ยอดปัจจุบัน ๓๒๕๒ แห่ง (๐.๓ คะแนน) ระดับ ๕ เด็ก ๑๒ ปี ปราศจากฟันผุ (ร้อยละ๗๑) ๗๔.๙๘ (๑ คะแนน)	๔.๘๐	

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่คาดว่าจะได้	หมายเหตุ
๑.๑๔	อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี พันคน น้อยกว่า ๒๕	ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ระดับ ๔ โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ (Plus HL) ที่เข้าสู่กระบวนการ ๔๐๐๐ แห่ง ยอดปัจจุบัน ๓๒๕๒ แห่ง (๐.๓ คะแนน) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ระดับ ๕ อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี พันคน (น้อยกว่า ๒๕.๐๐) ๒๕.๑ (๑ คะแนน)	๔.๘๐	
๑.๑๘	จำนวนคนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (๑๐,๐๐๐,๐๐๐ คน)	ระดับ ๕ >๑๐,๐๐๐,๐๐๐ คน	๕.๐๐	
๒.๑	ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายในและแผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP)	ระดับ ๔ ร้อยละของจำนวนผลผลิตได้ครบตามมาตรการและแผนการขับเคลื่อนที่กำหนด (ร้อยละ ๙๖-๑๐๐) • ทดสอบแผน BCP ระดับ ๕ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการควบคุมภายในของหน่วยงาน	๕.๐๐	
๒.๒	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้าง คุณภาพชีวิต	ระดับ ๔ • หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย Healthy Workplace Happy for Life ระดับดีมาก (๐.๕ คะแนน) • ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการตรวจสุขภาพ ประจำปี (ร้อยละ ๑๐๐) (๐.๕ คะแนน) ระดับ ๕ • ผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย Healthy Workplace Happy for life ระดับดีเยี่ยม อย่างน้อย ๒ กิจกรรม (๐.๕ คะแนน) • ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรที่มี BMI ปกติ (๐.๕ คะแนน)	๕.๐๐	
๒.๓	ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (ร้อยละ ๘๕)	ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสม ๘๒.๒๑% ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรวม PO ได้ร้อยละ ๘๙.๓	๕.๐๐	PO ต้องเบิกได้ทั้งหมด

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่คาดว่าจะได้	หมายเหตุ
๒.๔	ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)	ผลงานวิชาการที่ส่งเข้ารับการประเมินรางวัล TPSA/TEPGA ปี ๒๕๖๕ ผ่านการประเมินรอบที่ ๑	๔.๗๕	ผลงานไม่ผ่านรอบที่ ๑ (หัก ๐.๒๕ คะแนน)
๒.๕	ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ข้อมูล ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ระดับ ๔ ๔.๑ ร้อยละของการเบิกจ่ายแผนการประชุม/อบรม/สัมมนา ประเมิน ร้อยละ ๘๕ (๐.๔ คะแนน) ๔.๒ รายงานครบทุกกิจกรรมตามแผน (๐.๕ คะแนน) ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายกิจกรรม ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ร้อยละ ๗๕-๗๙ (๐.๘ คะแนน)	๔.๗๐	
๒.๖	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	- หน่วยงานตอบประเมินการรับรู้ตามแบบประเมิน IIT โดยประเมินบุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด - หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ที่กำหนด	๕.๐๐	
รวม			๔.๗๕	

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบงานพัฒนาระบบบริหาร จัดทำข้อมูลสถานการณ์ผลลัพธ์การดำเนินงาน ตัวชี้วัด ๑.๖, ๑.๗, ๑.๑๒, ๑.๑๔ แยกเป็นรายเขตนำเสนอผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพเพื่อติดตามการดำเนินงานต่อไป

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การวิเคราะห์ความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขปัญหา เพื่อประเมินผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนหลัง

ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		ปัจจัยความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
		บรรลุเป้าหมาย	ไม่บรรลุเป้าหมาย			
(ชื่อตัวชี้วัด)	ระดับ ๑ วิเคราะห์สถานการณ์ตัวชี้วัด (๑)					
	ระดับ ๒ มาตรการ/ประเด็นความรู้ C/SH (๑)					

ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		ปัจจัย ความสำเร็จ	ปัญหา/ อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ
		บรรลุเป้าหมาย	ไม่บรรลุเป้าหมาย			
	ระดับ ๓ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผน (๑)					
	ระดับ ๔ ผลผลิตตามมาตรการ (๑)					
	ระดับ ๕ ผลลัพธ์ตัวชี้วัด (๑)					

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม ได้แก่ การนำบทวิเคราะห์ความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปัญหาที่ได้นี้ เชื่อมโยงกับงานวิจัยเพื่อถอดบทเรียนการดำเนินงานตัวชี้วัดในปี ๒๕๖๕ เป็น input เพื่อขยายผลเป็นแนวทางการดำเนินงานต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ และเพิ่มเติมส่วนของผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดในแบบฟอร์ม มอบผู้รับผิดชอบการรายงานผลตัวชี้วัดดำเนินการ และจัดส่งให้งานพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๓๐ ก.ค. ๖๕

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัด ๑.๖, ๑.๗, ๑.๑๒, ๑.๑๔, ๑.๑๘ และ ๒.๑ - ๒.๖ ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕

รายงานความก้าวหน้าผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ตัวชี้วัด ๑.๖ อัตราการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน			
๑. การดำเนินงานกำกับติดตามการตายมารดา	๑. รายงานประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ — แม่ไทยตาย จำนวน ๘ คน — แม่ต่างด้าว จำนวน ๐ คน ๒. สะสมเดือน ต.ค.๖๔ - มิ.ย. ๖๕ ๒.๑ มารดาไทยตายรวม ๑๐๔ คน — เขต ๑-๑๒ มีมารดาตายจำนวน ๑๐๑ คน — กทม.มารดาตายจำนวน ๓ คน ๒.๒ มารดาต่างด้าวตายรวม ๘ คน		
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนางานอนามัยแม่และเด็กเขตสุขภาพที่ ๑๒ ยะลา	วันที่ ๘-๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ สาระสำคัญของกิจกรรม - ฝึกปฏิบัติและการสร้างสถานการณ์จำลองเชิงระบบในการดูแล รักษา และส่งต่อภาวะฉุกเฉินทางสูติกรรม เพื่อเป็นการทดสอบศักยภาพบุคลากร ทดสอบประสิทธิภาพของระบบบริการและเครือข่ายบริการ รวมทั้งเป็นการกระตุ้นและสร้างความตระหนักแก่เจ้าหน้าที่ในการให้บริการแก่หญิงตั้งครรภ์ - พัฒนาคะแนนความรู้ของผู้ปฏิบัติงานอนามัยแม่และเด็กในคลินิก ANC LR NICU PP WCC ชมรมจิตอาสา และการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานพร้อมวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน และข้อเสนอแนะในการพัฒนางานโดยผู้เชี่ยวชาญจาก นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสูติกรรม รพ.ลำพูน ผู้เชี่ยวชาญจากคณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่น	การบริหารจัดการด้านงบประมาณ ล่าช้า	

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	ผลการดำเนินงาน ผู้เข้าร่วมประชุมพึงพอใจเป็นอย่างมากในการจัดประชุมในครั้งนี้ ทั้งด้านความรู้ที่ได้รับ วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันที่มีชื่อเสียง สถานที่ ระยะเวลา และความเข้มข้นของเนื้อหาสาระ พร้อมทั้งเสนอให้กรมอนามัยมีการจัดประชุมซ้ำในทุก ๒ ปี และจัดเป็นการให้ความรู้สัญจร ให้ครบทุกเขตบริการสุขภาพ ๓. ประชุมวิชาการ “กรมอนามัย ๒๕๖๕” เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ การเสวนาหัวข้อ “ฝากครรภ์อย่างไรให้มีคุณภาพ” ประเด็นสำคัญ ๑.การฝากครรภ์คุณภาพสำหรับประเทศไทย พ.ศ.๒๕๖๕ มุ่งเน้น ๓ ประเด็นหลักดังต่อไปนี้ - ส่งเสริมสนับสนุนให้หญิงตั้งครรภ์ฝากครรภ์ก่อน ๑๒ สัปดาห์ และฝากครรภ์ต่อเนื่องตามเกณฑ์ - เน้นการให้บริการกิจกรรมพื้นฐานที่มีประสิทธิภาพและครบถ้วนแก่หญิงตั้งครรภ์เมื่อมาฝากครรภ์ - จัดเครือข่ายบริการฝากครรภ์และระบบส่งต่อที่มีประสิทธิภาพ ๒.ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงานฝากครรภ์คุณภาพ - เจ้าหน้าที่ มีความรู้ ทักษะ - สร้างความรอบรู้แก่หญิงตั้งครรภ์ สามี ครอบครัว ชุมชน มีส่วนร่วมในการดูแลหญิงตั้งครรภ์ - สหวิชาชีพที่เข้มแข็ง ภาครัฐเครือข่ายที่เป็นมิตร ๓.ความท้าทายในการดำเนินงานในแต่ละพื้นที่ - การดูแลเชิงรุกในชุมชน - การระบาดของ Covid ๑๙ ที่ทำให้ต้องมีการบริหารจัดการผู้ป่วยลดการรอคอยและความแออัดเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรค ทำให้ไม่สามารถให้บริการและจัดกิจกรรมบางอย่างได้ครบถ้วน เช่น โรงเรียนพ่อแม่		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน								
๔. ประชุมติดตามการดำเนินงาน Application Pink Book	เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ประเด็นสาระสำคัญ - ติดตามการดำเนินงาน Application Pink Book กับโปรแกรมเมอร์ และทีม Operating Center เพื่อพัฒนาแอปพลิเคชันให้พร้อมใช้งาน - เชื่อมโยง Pink Book ร่วมกับ Health book กรมอนามัย (กองแผน ร่วมกับสำนักส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก) สิ่งที่จะดำเนินการต่อ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพทีมนำ (ครู ก) ในการดำเนินงานดิจิทัลแพลตฟอร์มในหน่วยบริการและเครือข่ายสุขภาพ ร่วมกับกองแผนงาน กรมอนามัย ในเดือนกันยายน ๖๕										
๕. ประชุมจัดทำรายละเอียดชุดข้อมูลฝากครรภ์ คุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๖	วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ สรุปผลการประชุม ศูนย์เทคโนโลยีและสารสนเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (HDC) รับหลักการในการเชื่อมโยงข้อมูลดังนี้ หญิงตั้งครรภ์ หมายถึง หญิงตั้งครรภ์ทุกราย ที่มาฝากครรภ์ที่สถานบริการสาธารณสุขนั้นๆ การฝากครรภ์คุณภาพ หมายถึง การบริการฝากครรภ์ในหญิงตั้งครรภ์รายปกติที่ไม่มีความเสี่ยงโดยผ่านการคัดกรองและประเมินความเสี่ยง พร้อมได้รับความรู้ตามมาตรฐานโรงเรียนพ่อแม่ ชักประวัติ ตรวจร่างกาย ตรวจทางห้องปฏิบัติการ ได้รับวิตามิน ฯลฯ ตามสิทธิประโยชน์ หญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการประเมินจะไม่อยู่ในกลุ่มเสี่ยงและได้รับกิจกรรมสำคัญเมื่อมาฝากครรภ์จนถึงคลอด ดังนี้ <table><tr><th>กิจกรรมบริการที่สำคัญ</th><th>จำนวนครั้งที่ได้รับบริการ</th></tr><tr><td>๑. ตรวจสุขภาพช่องปาก</td><td>๑ ครั้ง</td></tr><tr><td>๒. VDRL/RPR หรือ (TPHA หรือ anti TP ครั้งแรก กรณี รพ.มีความพร้อม)</td><td>๒ ครั้ง</td></tr><tr><td>๓. Anti – HIV</td><td>๒ ครั้ง</td></tr></table>	กิจกรรมบริการที่สำคัญ	จำนวนครั้งที่ได้รับบริการ	๑. ตรวจสุขภาพช่องปาก	๑ ครั้ง	๒. VDRL/RPR หรือ (TPHA หรือ anti TP ครั้งแรก กรณี รพ.มีความพร้อม)	๒ ครั้ง	๓. Anti – HIV	๒ ครั้ง		
กิจกรรมบริการที่สำคัญ	จำนวนครั้งที่ได้รับบริการ										
๑. ตรวจสุขภาพช่องปาก	๑ ครั้ง										
๒. VDRL/RPR หรือ (TPHA หรือ anti TP ครั้งแรก กรณี รพ.มีความพร้อม)	๒ ครั้ง										
๓. Anti – HIV	๒ ครั้ง										

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม		ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน										
	<table><tr><td>๔. HBsAg,</td><td>๑ ครั้ง</td></tr><tr><td>๕. CBC for MCV, Hct, Hb</td><td>๒ ครั้ง</td></tr><tr><td>๖. DCIP</td><td>๑ ครั้ง</td></tr><tr><td>๗. คัดกรองกลุ่มอาการดาวน์ ๑๔-๑๘ สัปดาห์</td><td>๑ ครั้ง</td></tr><tr><td>๘. คัดกรองเบาหวานในหญิงตั้งครรภ์ทุกราย (กลุ่มเสี่ยงตรวจครั้งแรก) ๒๔-๒๘ สัปดาห์</td><td>๑ ครั้ง</td></tr></table>	๔. HBsAg,	๑ ครั้ง	๕. CBC for MCV, Hct, Hb	๒ ครั้ง	๖. DCIP	๑ ครั้ง	๗. คัดกรองกลุ่มอาการดาวน์ ๑๔-๑๘ สัปดาห์	๑ ครั้ง	๘. คัดกรองเบาหวานในหญิงตั้งครรภ์ทุกราย (กลุ่มเสี่ยงตรวจครั้งแรก) ๒๔-๒๘ สัปดาห์	๑ ครั้ง			
๔. HBsAg,	๑ ครั้ง													
๕. CBC for MCV, Hct, Hb	๒ ครั้ง													
๖. DCIP	๑ ครั้ง													
๗. คัดกรองกลุ่มอาการดาวน์ ๑๔-๑๘ สัปดาห์	๑ ครั้ง													
๘. คัดกรองเบาหวานในหญิงตั้งครรภ์ทุกราย (กลุ่มเสี่ยงตรวจครั้งแรก) ๒๔-๒๘ สัปดาห์	๑ ครั้ง													
สิ่งที่ จะดำเนินการต่อไป - ทดสอบการเชื่อมโยงระบบ - เสนอประชาวิจารณ์ ปรับปรุงรายละเอียด - ประกาศใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕														
ตัวชี้วัด ๑.๗ ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดมีพัฒนาการสมวัย เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ ผลลัพธ์ ร้อยละ ๗๘.๕๖ ตัวชี้วัดย่อย : ร้อยละของเด็กแรกเกิด - ต่ำกว่า ๖ เดือนกินนมแม่อย่างเดียว เป้าหมาย ร้อยละ ๕๐ ผลลัพธ์ ร้อยละ ๖๑.๗๘														
๑. สื่อสารสาธารณะเพื่อควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารทารกและเด็กเล็กร่วมกับภาคีเครือข่าย	กรมอนามัยจึงร่วมมือกับบริษัท ซอปปี้ (ประเทศไทย) จำกัด ในฐานะผู้ประกอบการแพลตฟอร์มอีคอมเมิร์ซ Shopee จัดทำข้อมูล เงื่อนไข และข้อกำหนดในการจำหน่ายนมผงสำหรับทารกและเด็กเล็ก ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ที่กฎหมายควบคุมในศูนย์การเรียนรู้ผู้ขาย (Seller Education Shopee) ที่เป็นแหล่งรวบรวมนโยบายการขายสินค้าที่ถูกต้องบน Shopee พร้อมให้คำแนะนำการลงขายสินค้าที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้จำหน่ายนมผงสำหรับทารกและเด็กเล็กดำเนินการจำหน่ายนมผงในช่องทางออนไลน์ได้อย่างถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด			https://www.innnews.co.th/news/criminal/news_๓๖๓๖๕๔/										
๒. การประชุม ประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑) ที่ประชุมร่วมแลกเปลี่ยนปัญหาอุปสรรคในการบังคับใช้กฎหมาย ทั้งการตีความข้อกฎหมาย การทำงานร่วมกันในพื้นที่ และความมั่นใจในการบังคับใช้กฎหมายของพนักงานเจ้าหน้าที่ ๒) ที่ประชุมร่วมพิจารณาความเหมาะสมของพระราชบัญญัติฯ และอนุบัญญัติฯ รวมถึงให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกฎหมาย			https://milkcode.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๒๐๔๑										

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย	๓) ที่ประชุมร่วมประเมินความคุ้มค่า ผลกระทบ และผลสำเร็จของการบังคับใช้กฎหมาย และให้ข้อเสนอแนะในการเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย		
๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานพระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เอส.ดี. อเวนิว กรุงเทพมหานคร	๑) สร้างความรู้ ความเข้าใจในสาระสำคัญของพระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้แก่ผู้ประกอบการ ๒) แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับสถานการณ์การละเมิดพระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓) อภิปรายและซักถามปัญหาและประเด็นที่เกี่ยวกับพระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐		https://milkcode.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๑๖๗
๓. การประชุมคณะกรรมการสื่อสารภาคี เครือข่ายและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสมบุญ วชิรวิทย กรมอนามัย	ประชุมร่วมกันพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะต่อ (ร่าง) แผน ขับเคลื่อนการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ซึ่งประกอบด้วย ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการการขับเคลื่อนกฎหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบเฝ้าระวังการละเมิดและการบังคับใช้กฎหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ขับเคลื่อนทางสังคม สื่อสารสาธารณะเพื่อควบคุมการส่งเสริมการตลาดฯ ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการปรับแก้ (ร่าง) แผนขับเคลื่อนฯ ตามข้อเสนอแนะ และนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการต่อไป		https://milkcode.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๒๐๔๒

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ตัวชี้วัด ๑.๑๒ ร้อยละของเด็กอายุ ๑๒ ปี ปราศจากโรคฟันผุ (Caries free) ตัวชี้วัด ๑.๑๔ อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี พันคน			
๑. ประชุมขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการพัฒนาข้อมูลร่วมกันด้านสุขภาพนักเรียน	ประชุมขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการพัฒนาข้อมูลร่วมกันด้านสุขภาพนักเรียนตามแนววิถีชีวิตใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๕ “การเชื่อมโยงฐานข้อมูลและรายงานข้อมูลผลการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด-๑๙ ในนักเรียน” วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น อาคาร ๗ ชั้น ๔ กรมอนามัย และผ่านระบบ Cisco Webex ประธานการประชุม : นายแพทย์พีระยุทธ สาณกุล ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ ผู้เข้าร่วมประชุม On-Site และ Online ประกอบด้วย ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลการศึกษา สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รองผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีฯ สป.สธ. หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร สสจ.พระนครศรีอยุธยา ผู้แทนจาก สำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน สพฐ.ศธ. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ กองโรคติดต่อทั่วไป กรมควบคุมโรค กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน และหน่วยงานเกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น ๔๐ คน ผลการดำเนินการ ติดตามความก้าวหน้าการพัฒนาฐานข้อมูลนักเรียนงานอนามัยโรงเรียน (HDC-SH) กับรายงานข้อมูลผลการฉีดวัคซีนโควิด-๑๙ ในนักเรียนอายุ ๕-๑๑ ปี และนักเรียนนักศึกษาอายุ ๑๒- ๑๗ ปี เข้มกระตุ้น ๓ (MOPH-IC) และหารือแนวทางการเชื่อมโยงข้อมูลนักเรียนจากกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) และระบบข้อมูลสุขภาพนักเรียน Digital Health Yellow Book Platform		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๒. จัดกิจกรรมมอบโล่เกียรติคุณโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพพระดัตตเพชร์ ในการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ปี ๒๕๖๕ กรมอนามัย	มอบโล่และประกาศเกียรติคุณโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพพระดัตตเพชร์และโครงการสุขภาพนักเรียน จำนวน ๕๑ แห่ง โดยนายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมอนามัย ในการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๕ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕		   

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๓. ประชุมขับเคลื่อนโครงการสุขภาพดีด้วยทฤษฎีเพื่อน(ตาย) ด้วยหลัก ๑๐ อ (Thailand ๑๐ for Health)	ประชุมขับเคลื่อนงานโครงการสุขภาพดีด้วยทฤษฎีเพื่อน (ตาย) ด้วยหลัก ๑๐ อ (Thailand ๑๐ for Health) ยุควิถีชีวิตใหม่ ครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๕ เตรียมการเปิดตัวโครงการ (Kick off) สุขภาพดีด้วยทฤษฎีเพื่อน (ตาย) ด้วยหลัก ๑๐ อ ในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว”วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสมบุญ ณ รัชโรทัย อาคาร ๑ ชั้น ๒ กรมอนามัย และ ผ่านระบบ Cisco Webex Meeting ประธาน : พล.อ.อ.นพ.สุบิน ชิวปรีชา กรมวังผู้ใหญ่ในพระองค์ ๙๐๔ และ รองผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน ประธานร่วม : นพ.เอกชัย เพียรศรีวัชรา รองอธิบดีกรมอนามัย ผู้เข้าประชุม On-site และ Online จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม ๖๐ คน ผลการดำเนินงาน - ความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ : การสนับสนุนงบประมาณโครงการจากสสส. อนุมัติโครงการแล้ว อยู่ระหว่างโอน จัดสรร ติดตามการเบิกจ่าย และ รายงานผล - ร่างคู่มือการสอนสำหรับครู ฯ อยู่ระหว่างตรวจสอบความถูกต้อง และ ออกแบบรูปเล่ม - ทำนองเพลงกราวกีฬา อยู่ระหว่างดำเนินการโดยวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล -การคัดเลือกโรงเรียนเข้าร่วมโครงการ สังกัด สพฐ. ๑๓ จังหวัดๆ ละ ๑๐ โรงเรียน รวม ๑๓๐ โรงเรียน แจ้งเขตพื้นที่การศึกษาให้โรงเรียนสมัครใจเข้าร่วมโครงการ และสังกัด สข.ในกทม. สมัครใจเข้าร่วม ๒๐ แห่ง - เตรียมการจัดกิจกรรมเปิดตัวโครงการ (Kick off) สุขภาพดีด้วยทฤษฎีเพื่อน (ตาย) ด้วยหลัก ๑๐ อ วิถีชีวิตใหม่ยุคดิจิทัล ในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนพญาไท กรุงเทพมหานคร พร้อมพิธีถวายพระพรชัยมงคล		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๔. ประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพเด็กพิเศษ	ประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพเด็กพิเศษ วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมกลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น ชั้น ๔ อาคาร ๗ กรมอนามัย และผ่านระบบ Zoom Meeting ประธานการประชุม : นางวิมล บ้านพวน รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบงานด้านเด็กพิเศษ จาก ๖ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กรมสุขภาพจิต สมาคมกีฬาสเปเชียลโอลิมปิคแห่งประเทศไทย สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ องค์การยูนิเซฟแห่งประเทศไทย กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และนักวิชาการที่เกี่ยวข้องจากสำนัก/กอง กรมอนามัย รวมจำนวน ๒๕ คน ผลการดำเนินงาน - หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำเสนอผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพเด็กพิเศษ ปัญหา อุปสรรค /GAP และแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและเชิงปฏิบัติการในระดับพื้นที่ - ยกร่างกรอบและทิศทางการขับเคลื่อนและแผนการดำเนินงานในปีต่อไป - เตรียมการวิจัยสถานการณ์ภาวะสุขภาพเด็กพิเศษในประเทศไทย - นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ฉบับที่ ๖ ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐		
๕. ประชุมขับเคลื่อนโครงการเด็กไทยสายตาสี	ปรับระยะเวลาดำเนินการเป็นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕		
๖. ประชุมสังเคราะห์ติดตามการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยเรียนวัยรุ่นตามแนววิถีชีวิตใหม่ (New normal) กลุ่มเปราะบาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือนแรก	เลื่อนการดำเนินการ เป็นเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ (อยู่ระหว่างการขอสนับสนุนจากกรมอนามัย)		

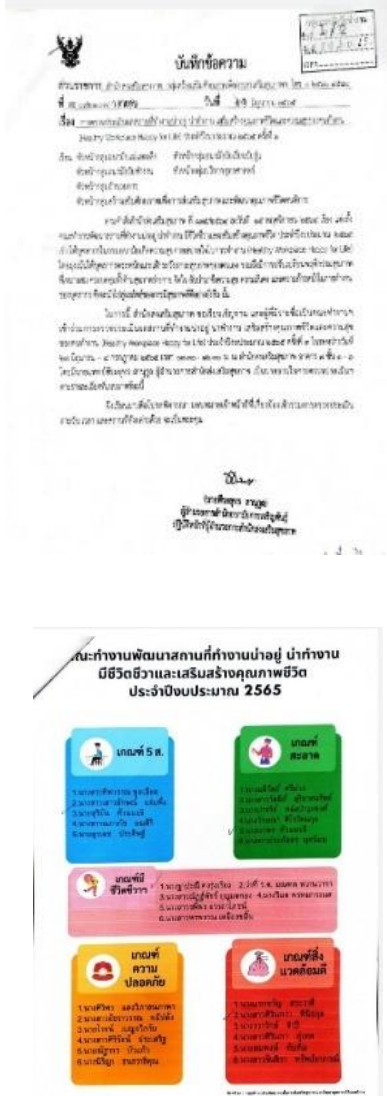
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ตัวชี้วัด ๑.๑๘ จำนวนคนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (๑๐,๐๐๐,๐๐๐ คน)			
๑. พัฒนาและบำรุงรักษาระบบชุดความรู้ ๑๐ Packages แบบบูรณาการเพื่อสร้างสุขภาวะดีสู่วิถียั่งยืนโดยเน้นจัดทำเป็นแบบสื่อสังคมออนไลน์	ร่วมประชุมชี้แจง และวางแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนการสร้างเสริมสุขภาพดีคนวัยทำงานในสถานประกอบการสู่วิถียั่งยืนกับกองแผน วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕		
๒. จัดพิมพ์คู่มือ Red book	จัดพิมพ์แล้วเสร็จ รอส่งมอบให้พื้นที่พร้อมคู่มือคัดกรองมะเร็งเต้านม		
๓. การสร้างความรอบรู้ทางสุขภาพที่มีผลต่อพฤติกรรมป้องกันโรคไม่ติดต่อในสถานประกอบการ	วันพฤหัสบดีที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ร่วมกับศูนย์อนามัยที่๕ ราชบุรี และสสจ.นครปฐม เยี่ยมเสริมพลังและติดตามประเมินมาตรฐานการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบการ ๑๐ Packages สุขภาพดี ปลอดภัยดี งานดี มีความสุข ณ.บริษัทเอฟ-พลัส จำกัด บริษัท เอเชียสแตนเลสสตีล จำกัดและบริษัทหลิง หนันสตีล จำกัด มีคนเข้าร่วม ๓ สถานประกอบการให้ความร่วมมือและเกิดความเข้าใจในการดำเนินการ ๑๐ Packages วัตถุประสงค์ ๑.ติดตามผลลัพธ์การใช้ชุดความรู้สุขภาพ ๑๐ Packages ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพในสถานประกอบการ และเยี่ยมเสริมพลังห้อง ๑๐ Packages, ห้องนมแม่, ห้องศูนย์สุขภาพดีวัยทำงาน ๒. มอบป้าย Clean food good taste และ ป้าย Covid Free Setting ให้แก่สถานประกอบการซึ่งได้มีการประเมินโดยสิ่งแวดล้อมของศูนย์อนามัย ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขไปแล้ว ๓. ติดตามการยกระดับสถานประกอบการเป็นสถานประกอบการส่งเสริมสุขภาพในระดับดีเยี่ยม		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๔. การสร้างความรอบรู้ทางสุขภาพที่มีผลต่อพฤติกรรมการป้องกันโรคไม่ติดต่อในสถานประกอบการ	วันที่ ๗-๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ กลุ่มอนามัยวัยทำงานส่งตัวแทนเข้าร่วมการประชุมและเป็นวิทยากรโครงการพัฒนาศักยภาพและบทบาทหน้าที่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานด้านสุขภาวะองค์กร เพื่อเป็นผู้นำการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมี นายนิยม สองแก้ว อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มอบหมายให้นายสมพจน์ กวางแก้ว รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “พัฒนา จป. เพื่อเป็นผู้นำการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ” รุ่นที่ ๔ โดยมีนายศักดิ์ศิลป์ ตูลาธร ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน กล่าวรายงาน พร้อมด้วย สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และผู้แทนศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๑ (พระนครศรีอยุธยา) ร่วมเป็นเกียรติ ณ ห้องกรุงศรีอยุธยา ๑ ชั้น ๓ โรงแรมกรุงศรี ริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาชุดองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ พัฒนารูปแบบแนวทางการดูแลสุขภาวะของวัยทำงานในสถานประกอบการ กิจการสำหรับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและพัฒนาบุคลากรดังกล่าว ให้เป็นผู้นำการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะอย่างเป็นระบบและเหมาะสมกับบริบทของแต่ละองค์กร มีผู้เข้าร่วมการประชุมฯ จากสถานประกอบการในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาและพื้นที่ใกล้เคียง จำนวน ๔๑ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๖๖ คน		 
๕. การสร้างความรอบรู้ทางสุขภาพที่มีผลต่อพฤติกรรมการป้องกันโรคไม่ติดต่อในสถานประกอบการ	วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ กลุ่มอนามัยวัยทำงานส่งตัวแทนเข้าร่วมการประชุมโครงการขับเคลื่อนสุขภาวะคนทำงานในสถานประกอบการอย่างมีส่วนร่วม (Healthy Living) ณ.ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคาร๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข วัตถุประสงค์ เพื่อติดตามประเมินผลโครงการเพื่อรับทราบความก้าวหน้าและรายละเอียดการดำเนินงานตามกิจกรรมงวดที่ ๓ ของโครงการฯ ๑. สัมมนาผู้บริหารองค์กรที่เข้าร่วมโครงการสร้างต้นแบบองค์กรแห่งสุข เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน สุขความยั่งยืน ในพท. จังหวัดชลบุรี ระยอง จำนวน ๘๒ คน ๖๔ องค์กร ๒. อบรมนักสร้างสุขในสปก.- หลักสูตร Project ๒ รุ่น ๕๙ คน		

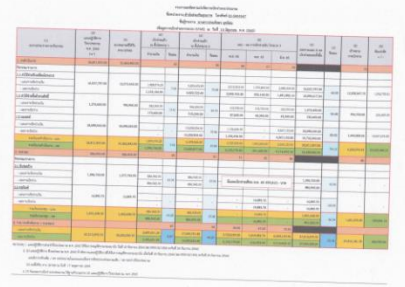
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	- หลักสูตร Faciliatory ๓ รุ่น ๖๘ คน - หลักสูตรนักสร้างสุขสปก. ๓๐ คน ๓. อบรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน จำนวน ๔๐ คน รวมทั้ง ๓โครงการมีผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น ๑๒๖ คน ประกอบด้วยข้าราชการจากกระทรวงแรงงาน กระทรวงสธ.กระทรวงอุตสาหกรรม อบรมร่วมกับตัวแทนนายจ้าง ลูกจ้างเพื่อจะทำหน้าที่ประสาน พี่เลี้ยง ที่ปรึกษาให้กับ สปก.		
ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายในและแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (BCP)			
๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)	จัดประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เพื่อรายงานผลการติดตามรายงานการประเมินผลควบคุมภายใน (แบบติดตามปค.๕ ส่วนงานย่อย) รอบ ๖ เดือน และจัดทำตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง ปี พ.ศ.๒๕๖๕ รวมถึงติดตามแผนการดำเนินงานตามกิจกรรม รอบ ๖ เดือนหลัง		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
			https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcnb๕๗๑dddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๕๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๑_๑๓.pdf
๒. ทดสอบแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (BCP) และจัดทำแบบรายงานสรุปการทดสอบแผน	จัดประชุมทดสอบแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (BCP) สำนักส่งเสริมสุขภาพ เมื่อวันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๕ ณ สำนักส่งเสริมสุขภาพ โดยทำการทดสอบแผนไฟฟ้าดับเป็นวงกว้างในพื้นที่กระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนนทบุรี		 https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcnb๕๗๑dddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๕๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๑_๑๕.pdf

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ตัวชี้วัด ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิต ชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต			
๑. กิจกรรมส่งเสริมโภชนาการหัวปิ่นโต โซวเมนูผัก ลดหวาน มัน เค็ม	กลุ่มอนามัยวัยเรียน นำอาหารเมนูผักมาจากร้านนำมารับประทาน ในกิจกรรมหัวปิ่นโต โซวเมนูผัก		 ภาพข่าวกิจกรรม กรมอนามัย DEPARTMENT OF HEALTH สำนักส่งเสริมสุขภาพ หัวปิ่นโต โซวเมนูผัก สำนักส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น กินผักและผลไม้วันละ 400 กรัมต่อวัน (4-6 พืช) กินผักผลไม้ให้หลากหลาย ขุ่นใจ สุขใจ www.anamai.moph.go.th

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๓. ตรวจสอบประเมินโดยคณะกรรมการพัฒนาสถานที่ทำงานนออยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ	มีการตรวจสอบประเมินโดยคณะกรรมการสถานที่ทำงานนออยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ		 The top document is an official letter from the National Health Promotion Foundation (NHPF) dated 19 July 2023, addressed to the Director of the National Health Promotion Foundation. It discusses the assessment of workplace health and safety for the year 2023. The bottom document is an infographic titled 'Assessment of Workplace Health and Safety for the Year 2023' (การประเมินสุขภาพและสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ประจำปี ๒๕๖๕). It outlines the assessment process, which includes a self-assessment by the workplace and a follow-up assessment by NHPF. The infographic also lists the assessment criteria, which are categorized into five areas: 1. General (ทั่วไป), 2. Physical Environment (สภาพแวดล้อมทางกายภาพ), 3. Workload (ภาระงาน), 4. Safety and Health (ความปลอดภัยและสุขภาพ), and 5. Social and Cultural Environment (สภาพแวดล้อมทางสังคมและวัฒนธรรม).

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ตัวชี้วัด ๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ			
๑. รายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ - รบจ.๑	รายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแบบฟอร์ม รบจ.๑ อัปเดตขึ้นเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕		https://hp.anamai.moph.go.th/th/report-date๑๕/download?id=๙๔๖๑๗&mid=๓๓๘๙๙&mkey=m_document&lang=th&did=๒๙๓๖๓ 
ตัวชี้วัด ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)			
๑. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กรมอนามัย (กพว.) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕	เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กรมอนามัย (กพว.) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมถาวร สุวรรณกิจ อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมอนามัย และประชุมผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) ประเด็นสำคัญจากการประชุม ❖ ระบบการพัฒนาระบบขับเคลื่อนวิชาการกรมอนามัย (กพว.) - ระบบการพัฒนาระบบขับเคลื่อนวิชาการกรมอนามัย (กพว.) - ยุทธศาสตร์การจัดการความรู้หน่วยงาน ❖ ความก้าวหน้าการดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรม - การกำกับติดตามงานวิจัยปี ๒๕๖๕		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	- ผลงานวิชาการที่เข้าร่วมนำเสนอ ในการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๕ - มหกรรมวิจัยแห่งชาติ ๒๕๖๕ (Thailand Research Expo ๒๐๒๒) ❖ ความก้าวหน้าการดำเนินงานการพัฒนาระบบเฝ้าระวังการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ❖ ประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น การพัฒนาแพทย์เฉพาะทางสาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงสาธารณสุขศาสตร์ ณ สถาบันปณิณทัต ระหว่างวันที่ ๒๐ มิ.ย. - ๘ ก.ค. ๒๕๖๕ ผู้ที่สนใจสามารถเข้าร่วมได้ มีทั้งรูปแบบ Online และ Onsite		
๒. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิชาการ (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิชาการ (กพว.) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมกลุ่มอนามัยวัยทำงาน อาคาร ๗ ชั้น ๕ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประเด็นสำคัญจากการประชุม ❖ การประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๕ ณ ศูนย์การประชุมนานาชาติ ฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ❖ การประชุมมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ๒๕๖๕ (Thailand Research Expo ๒๐๒๒) ❖ รายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ❖ ข้อมูลงานวิชาการวิจัยย้อนหลัง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ❖ ผลการวิเคราะห์ปัญหาและโอกาสในการพัฒนางานวิจัยสำนักส่งเสริมสุขภาพ ❖ แผนพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิชาการและการวิจัยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ❖ การจัดตั้งคลินิกวิจัยสำนักส่งเสริมสุขภาพ		

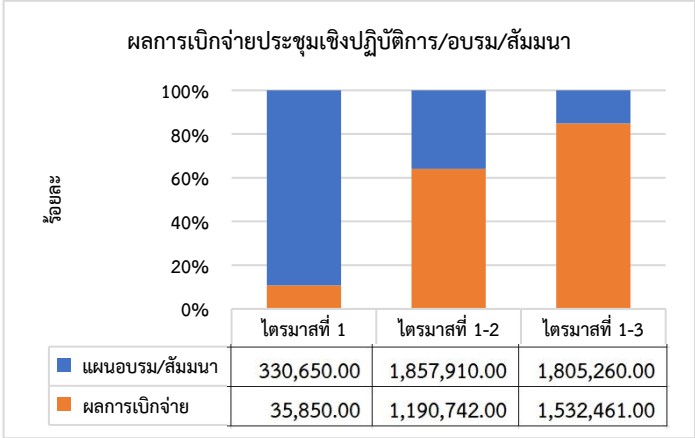
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	❖ ผลงานที่เตรียมจะส่งขอจริยธรรมการวิจัย (EC) กรมอนามัย มีส่งมาถึงกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ❖ ความก้าวหน้าการดำเนินงานวิชาการและงานวิจัยของทุกกลุ่มฝ่าย สิ่งที่ต้องดำเนินการต่อ ๑. มอบหมายให้ฝ่ายเลขาฯ นำเสนอเรื่องในการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ เรื่องพิจารณา ใน ๒ ประเด็น ได้แก่ ๑.๑ แผนพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิชาการและการวิจัย ปี ๒๕๖๖ ๑.๒ แผนการจัดตั้งคลินิกวิจัย สำนักส่งเสริมสุขภาพ ๒. ให้แต่ละกลุ่มงานเตรียมข้อมูลทะเบียนผู้เชี่ยวชาญ/เครือข่ายของกลุ่มงานเพื่อนำเสนอในการประชุมคณะกรรมการฯ กพว.ครั้งต่อไป		
๓. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่สนใจเข้าร่วมอบรมหลักสูตร/การประชุมเพื่อการพัฒนางานวิชาการและการวิจัยกับหน่วยงาน	สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่สนใจเข้าร่วมประชุมเพื่อการพัฒนางานวิชาการและการวิจัยกับหน่วยงาน - ขอเชิญร่วมงาน มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ๒๕๖๕ (Thailand Research Expo ๒๐๒๒) “วิจัยเพื่อพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ระหว่างวันที่ ๑ – ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯรูปแบบ Online และ Onsite ผู้สนใจเข้าร่วมงาน ลงทะเบียนได้ที่ researchexpo.nrct.go.th (รูปแบบ Onsite ภายในวันที่ ๒๗ ก.ค.๒๕๖๕ รูปแบบ Online ภายในวันที่ ๕ ส.ค.๒๕๖๕) - ขอเชิญ บุคลากรกรมอนามัยเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและยกระดับการเขียนผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ เพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างความรู้ความเข้าใจ การส่งผลงานสมัครรางวัลบริการภาครัฐ วันศุกร์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๗ ส่วนกลางและภูมิภาคที่สนใจ เข้าร่วมประชุมผ่านระบบประชุมทางไกล (WebEx)		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
			 
๔. ระดับที่ ๔ Output	สรุปรายงานผลการดำเนินงาน และการประเมินผลการดำเนินงานพร้อมสรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ระดับความสำเร็จของ		อยู่ระหว่างดำเนินการ รายงานรอบเดือนถัดไป

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
มีรายงานผลการดำเนินงาน และการประเมินผล การดำเนินงานพร้อมสรุปทเรียนการเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ มีผลผลิตตามแผนการ ขับเคลื่อนและมาตรการที่กำหนดไว้	การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) รอบที่ ๒ : ๕ เดือนหลัง (มีนาคม-กรกฎาคม ๒๕๖๕)		
๕. ระดับที่ ๕ Outcome - มีเอกสารที่แสดงจำนวนผลงานการจัดการ ข้อมูลและความรู้ที่ดำเนินการจัดการอย่างเป็น ระบบและพร้อมใช้งาน - ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมินรางวัล TPSA / TEPGA ปี ๒๕๖๕ ผ่านตรวจประเมินรอบที่ ๑ หรือผลงานได้รับการส่งสมัครเข้ารับรางวัล UNPSA ๒๐๒๒	- สรุปรายงานแสดงจำนวนผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ที่ดำเนินการ จัดการอย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน - ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมินรางวัล TPSA / TEPGA ปี ๒๕๖๕ ผ่าน ตรวจประเมินรอบที่ ๑ หรือผลงานได้รับการส่งสมัครเข้ารับรางวัล UNPSA ๒๐๒๒	เนื่องจากผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน รางวัล TPSA / TEPGA ปี ๒๕๖๕ ไม่มี ผลงานผ่านการตรวจประเมินรอบที่ ๑ ทำให้คะแนนในส่วนนี้จะหายไป ๐.๒๕ คะแนน	- สรุปรายงานแสดงจำนวนผลงานการ จัดการข้อมูลและความรู้ ปี ๒๕๖๕ อยู่ ระหว่างดำเนินการ รายงานในเดือนถัดไป - ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมินรางวัล TPSA / TEPGA ปี ๒๕๖๕ ไม่มีผลงานผ่าน การตรวจประเมินรอบที่ ๑ หรือผลงาน ได้รับการส่งสมัครเข้ารับรางวัล UNPSA ๒๐๒๒
ตัวชี้วัด ๒.๕ ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
๑. ศึกษาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการของหน่วยงานรอบ ๖ เดือน หลังในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานรอบ ๖ เดือน แรกในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนแรก สำนักส่งเสริมสุขภาพ มี แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ทั้งสิ้น ๑๙ โครงการ ๑๓๖ กิจกรรม รอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค. ๖๔ – มี.ค.๖๕) จำนวน ๙๗ กิจกรรม เป็นไปตาม แผนปฏิบัติการ จำนวน ๘๗ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๙ และไม่เป็นไป แผนปฏิบัติการ จำนวน ๑๐ กิจกรรม คิด เป็นร้อยละ ๑๐.๓๑ โดยกิจกรรมที่ไม่ บรรลุตามเป้าหมายนั้น พบว่า ในช่วง ต้นปีงบประมาณมีการขับเคลื่อนงานได้ ล้าช้ากว่าแผนที่กำหนด โดยเฉพาะการ เบิกจ่ายของแผนประชุมอบรม/สัมมนา ในไตรมาสที่ ๑ ที่ว่างไว้ไม่สามารถ	https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcemb๕๗๑dddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/O PDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๕/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๕_๐๔.pdf

[illegible]

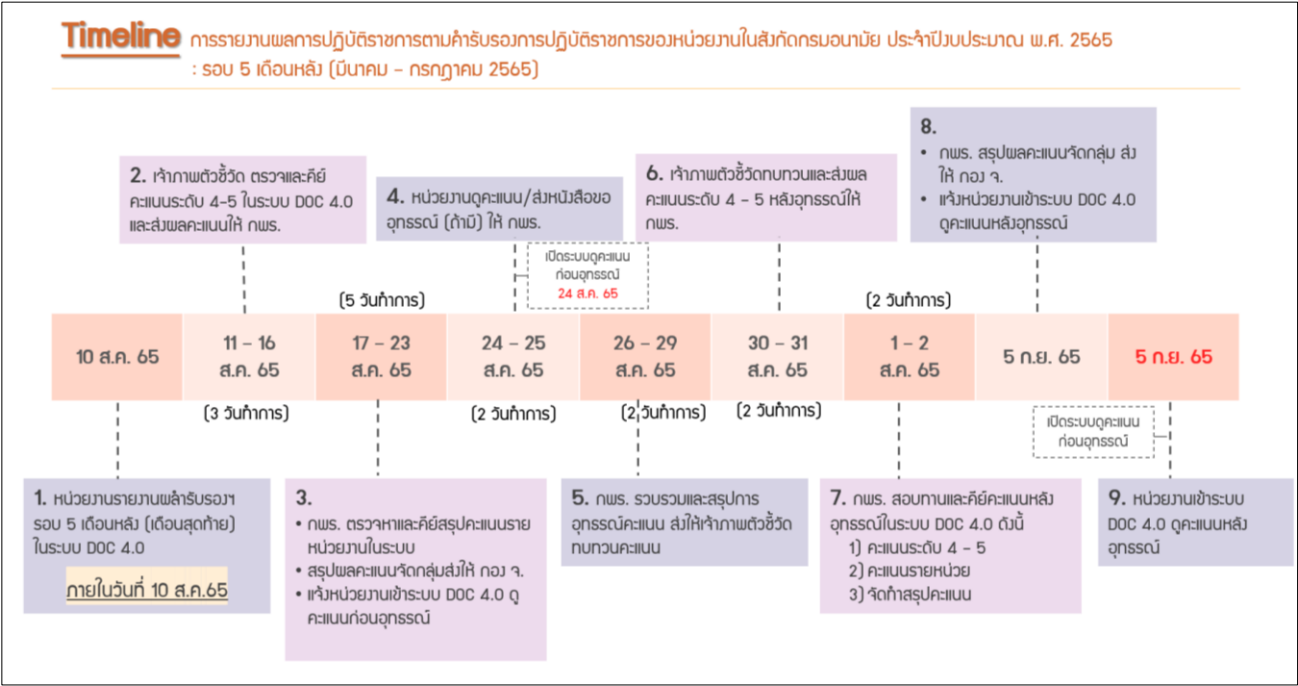
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในระบบ DOC - เผยแพร่เอกสารการอนุมัติปรับแผนปฏิบัติการขึ้นเว็บไซต์	- รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมในระบบ DOC ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ - อัปเดตเอกสารการอนุมัติปรับแผนบนเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ และในระบบ DOC ของไตรมาสที่ ๒ - อัปเดตเอกสารการอนุมัติปรับแผนบนเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ และในระบบ DOC ของไตรมาสที่ ๒-๓ - ปรับแผนปฏิบัติการ รอบเดือนมิถุนายน ในระบบ DOC เรียบร้อยแล้ว - ทั้งนี้ จากมติที่ประชุมที่มนำได้มีการพิจารณากิจกรรมที่จะดำเนินการ มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๕ โดยจะมีการปรับแผนปฏิบัติการอีกครั้ง ในรอบเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ ให้เป็นปัจจุบันต่อไป	ในระบบ DOC ไม่สอดคล้องกับแผนปัจจุบัน <i>*ขอความร่วมมือกลุ่มงานเมื่อได้รับอนุมัติปรับแผน/โครงการนอกแผนให้สำเนายังกู่มบริหารยุทธศาสตร์เพื่อดำเนินการปรับแผนในระบบ DOC ให้เป็นปัจจุบัน</i>	๓๕๘๗๖๒๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๕/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๕_๑๐.pdf https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓๖๕๗๑dddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖๒๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๕/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๕_๒๕.pdf
๖. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพทุกเดือนและเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ - รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ - รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ และเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป	มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานและเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพประจำเดือน ๑) รายงานการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ และเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ทุกเดือน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ (วันที่ ๖ มิ.ย.๖๕) ๒) รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ (วันที่ ๘ มิ.ย.๖๕)		https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓๖๕๗๑dddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖๒๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๕/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๕_๑๗.pdf https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2565-F/opdc_2565_11-07.pdf
๗. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพทุกเดือน - รายงานผลการเบิกจ่ายภาพรวม ไตรมาสที่ ๓ - รายงานผลการเบิกจ่ายประชุม/อบรม/สัมมนาไตรมาสที่ ๓	- รายงานผลการเบิกจ่ายภาพรวม ไตรมาสที่ ๓ เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ และรายงานในระบบการรายงานการรับรองฯ - รายงานประชุมการวางแผนการใช้งบประมาณ รอบ ๖ เดือนหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (โดยกองแผนงานจะตรวจสอบรายงานผลการเบิกจ่ายการอบรม/สัมมนา ไตรมาสที่ ๓ จากกองคลัง (ณ สิ้นไตรมาสที่ ๓)	ปัญหา/อุปสรรค - ผลรอบ ๕ เดือนแรก : ไม่ได้ตามเป้าหมาย ผลเบิกจ่ายอบรมสัมมนา ไตรมาสที่ ๑ ร้อยละ ๑๑ (เป้าหมายร้อยละ ๕๐) เนื่องจากดำเนินการไม่ได้ตามแผน/ปรับแผนปฏิบัติการ	https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓๖๕๗๑dddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖๒๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๕/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๕_๑๒.pdf

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน												
	- รอบ ๕ เดือนหลัง : เกณฑ์การประเมิน : ผลการเบิกจ่ายการอบรม/สัมมนา ไตรมาสที่ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐) ผลการดำเนินงาน ณ ปัจจุบัน : แผนอบรม/สัมมนา (หลังจากปรับแผนรอบ มิ.ย.๖๕) งบประมาณ ๑,๘๐๕,๒๖๐ บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน ๑,๕๓๒,๔๖๑ บาท (ณ วันที่ ๖ ก.ค.๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๙  <table border="1"> <caption>ผลการเบิกจ่ายประชุมเชิงปฏิบัติการ/อบรม/สัมมนา</caption> <thead> <tr> <th></th> <th>ไตรมาสที่ 1</th> <th>ไตรมาสที่ 1-2</th> <th>ไตรมาสที่ 1-3</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>■ แผนอบรม/สัมมนา</td> <td>330,650.00</td> <td>1,857,910.00</td> <td>1,805,260.00</td> </tr> <tr> <td>■ ผลการเบิกจ่าย</td> <td>35,850.00</td> <td>1,190,742.00</td> <td>1,532,461.00</td> </tr> </tbody> </table>		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 1-2	ไตรมาสที่ 1-3	■ แผนอบรม/สัมมนา	330,650.00	1,857,910.00	1,805,260.00	■ ผลการเบิกจ่าย	35,850.00	1,190,742.00	1,532,461.00	(ยกเลิก/ปรับกิจกรรม/ระยะเวลา ดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๒-๓) - รอบ ๕ เดือนหลัง : การปรับแผนในระบบ DOC ให้เป็นปัจจุบัน เนื่องจากการพิจารณาการจัดสรร งบ.และขอ งบ.เพิ่มเติมจากกรมฯ (๑.๕ ลบ.) ยังไม่แล้วเสร็จ ทำให้มีกิจกรรมที่ไม่ได้ปรับแผนในระบบให้เป็นปัจจุบัน	https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcebmb๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๕/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๕_๒๗.pdf
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 1-2	ไตรมาสที่ 1-3												
■ แผนอบรม/สัมมนา	330,650.00	1,857,910.00	1,805,260.00												
■ ผลการเบิกจ่าย	35,850.00	1,190,742.00	1,532,461.00												
๘. สรุปผลการดำเนินงานตามผลผลิตกิจกรรมในไตรมาสที่ ๓	- รายงานผลผลิตกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผน ในระบบ DOC ครบทุกกิจกรรม		http://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=str-project/trackprojectlist												
๙. สรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพื่อวิเคราะห์ GAP และมาตรการ แนวทางการดำเนินงานในปีต่อไป)	- สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายกิจกรรมจากระบบ DOC๔.๐ โดยตัดข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ - สรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพื่อวิเคราะห์ GAP และมาตรการ แนวทางการดำเนินงานในปีต่อไป)														

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)			
๑. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
๒. กิจกรรมรายงานแผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน (รอบ ๕ เดือนหลัง)	ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง ในการประชุมสำนักฯ	อยู่ระหว่างการอัปโหลดเอกสารลงเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ	
๓. แสดงช่องทางการสื่อสารที่บุคลากรในหน่วยงานสามารถมีส่วนร่วมในการรับรู้ การดำเนินงาน สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน แลกเปลี่ยนข้อมูลและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ (รอบ ๕ เดือนหลัง)	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
๕. สื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงาน สามารถสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน ตรวจสอบ แลกเปลี่ยนข้อมูล และให้ข้อเสนอแนะ กระบวนการ/ขั้นตอนการยืมใช้ทรัพย์สินทางราชการในการปฏิบัติงานของหน่วยงานได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว	ดำเนินการแล้ว		https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๖_๐๘.pdf
๖. การประชุมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพเพื่อยกระดับการรับรู้การป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพคนไทยทุกกลุ่มวัยและป้องกันการติดเชื้อโควิด ๑๙ (Hybrid) กลุ่มเป้าหมายบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ณ สถานที่การจัดประชุม (on-site) ๓๕ คน และผ่านการประชุมออนไลน์ (online) ๕๐ คน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	มีความล่าช้าในการดำเนินงานเนื่องจากงบประมาณ จึงอาจมีความจำเป็นที่จะต้องปรับรูปแบบการประชุม	

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- Timeline การรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕: รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๕)



ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม ควรจัดวาง Timeline การปฏิบัติงานของสำนักฯ ให้เหลื่อมเวลาเร็วกว่าของกรม เพื่อให้มีระยะเวลาในการดำเนินการให้แล้วเสร็จทันกับรอบของกรม

มติที่ประชุม รับทราบ Timeline การรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ และ นัดหมายประชุมครั้งต่อไป วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

นางสาวจันจิรา ทรัพย์อาภรณ์/นางสาวปิยวดี พิศาลรัตนคุณ ผู้สรุปการประชุม

นางวิมล บ้านพวน ผู้ตรวจสรุปการประชุม