

รายงานการประชุมติดตามกำกับตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕
วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ
ชั้น ๓ อาคาร ๗ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑. นางวิมล	บ้านพวน	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
๒. นางสาวรติพร	สุขอรุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๓. นางอัญชรี	บุญมาประเสริฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๔. นางฐาปะนี	คงรุ่งเรือง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕. นางสาวสงกรานต์	กัญญาสา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๖. นายเนติ	ภูประสม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๗. นางสาวปราณี	พงษ์จินดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๘. นางสาวเนตรชนก	รัตนเนตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๙. นางสาวจิรนนท์	สุวาไกร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๐. นางสาวปิยวดี	พิศาลรัตนคุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๑. นางสาวประภัสสร	นุชนิยม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวทิพวรรณ	พลูเอียด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวณัฐพัชร	กัญญาทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวจิรวรรณ	จินปรั	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๑๕. นางสาววัลลีย์	สุริยาธรรค์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ
๑๖. นางสาวพรพรรณ	สมพงษ์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติการ
๑๗. นางสาวจันจิรา	ทรัพย์อาภรณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๘. นางสาวอมราพร	บุญพิศิษฐ์สกุล	นักจัดการงานทั่วไป
๑๙. นางสาววิไลวรรณ	รักไร่	นักวิชาการพัสดุ
๒๐. นางนิริญา	ธนธราธิคุณ	นักวิชาการเผยแพร่
๒๑. นางสาวกรกมล	ปรปักษ์ขาม	นักวิทยาศาสตร์
๒๒. นางปิยนันท์	เกตุตรีกรณ์	พนักงานพิมพ์ ส ๓
๒๓. นางสาววิมลสร	จันทนเยาว์	พนักงานพิมพ์ ส ๓
๒๔. นางปจรรดา	ดวงวิเชียร	พนักงานพิมพ์ ส ๓
๒๕. นายณัฐกร	บัวแก้ว	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ทบทวนการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับสำนักฯ สู่กลุ่มงาน เพื่อหา gap จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในรอบ ๕ เดือนแรก และทบทวน Template ของรอบ ๕ เดือนหลัง เพื่อพัฒนาผลการดำเนินงานต่อไป

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมรายงานผลตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบและรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕

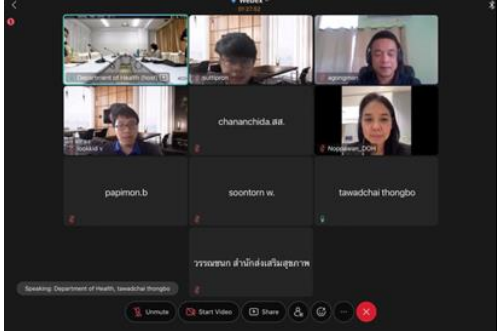
วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัด ๑.๖, ๑.๗, ๑.๑๒, ๑.๑๔, ๑.๑๘ และ ๒.๑ - ๒.๖ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๕

รายงานความก้าวหน้าผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ตัวชี้วัด ๑.๖ อัตราการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน			
๑. การดำเนินงานกำกับติดตามการตายมารดา	๑. รายงานประจำเดือนเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ — แม่ไทยตาย จำนวน ๙ คน — แม่ต่างด้าว จำนวน ๑ คน ๒. สสสมเดือน ต.ค.๖๔ - พ.ค.๖๕ ๒.๑ มารดาไทยตายรวม ๙๗ คน — เขต ๑-๑๒ มีมารดาตายจำนวน ๙๔ คน — กทม.มารดาตายจำนวน ๓ คน ๒.๒ มารดาต่างด้าวตายรวม ๘ คน	ยังไม่ได้รับยอดเด็กเกิด ประจำเดือนเมษายนจากสำนักบริหารการทะเบียน กระทรวงมหาดไทย จึงไม่สามารถรายงานอัตราส่วนการตายมารดาได้ทันตามกำหนด	
๒. ประชุมทดสอบเนื้อหาการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด ๑๙ จังหวัดขอนแก่น	วันที่ ๒-๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๑.กลุ่มตัวอย่าง ๓ กลุ่มได้แก่ ๑) เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ๒) หญิงตั้งครรภ์ ๓) หญิงหลังคลอด ๒.เนื้อหา Key message /แผ่นพับความรู้ สิ่งที่ค้นพบ — ชุดสื่อที่ผลิตมาค่อนข้างเข้าใจง่าย ภาษาไม่ยาก เนื้อหาครบถ้วน — ตัวหนังสือในแผ่นพับไม่ชัดเจน ตัวบาง เล็ก ไม่น่าอ่าน — หากได้แพทย์มาอธิบายแทนการอ่านจะดีมาก เพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือ ๓.ข้อเสนอแนะอื่นๆ — ต้องการชุดคำแนะนำในการปฏิบัติตัวและการฉีดวัคซีนโดยแยกให้ชัดระหว่างแม่ High Rick, Low Rick		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	— ชุดข้อมูล/ชุดสื่อ ที่แสดงให้เห็นการเปรียบเทียบระหว่างหญิงตั้งครรภ์ที่ฉีดวัคซีนกับไม่ฉีด — เพิ่มเรื่องการใช้ยา การรักษา เมื่อติดเชื้อของหญิงตั้งครรภ์และลูก/เบอร์ติดต่อหน่วยงาน/ สายด่วน — เปลี่ยนชุดแมสเสจากเป็นกระดาษให้สื่อสารหลายรูปแบบเช่น TikTok สร้าง content ใหม่ๆเหมือนที่ดาว TikTok และ YouTube ทำ — แนะนำให้ผลิตสื่อโฆษณาเชิญชวนโดยใช้แพทย์ พยาบาล ผู้หญิงที่ท้องจริง ติดจริง ฉีดจริง มาช่วยในการสื่อสารและสร้างความมั่นใจ — สื่อให้เห็นว่าถ้าไม่ทำตามคำแนะนำ ผลกระทบที่หนักกลัวคืออะไร... แนะนำให้ข้อมูลอยู่บนสื่ออื่นๆเช่น พัด แก้ว กระเป๋า เป็นต้น		
๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการเขียนชุดคำสั่งประมวลผลรายงานข้อมูลสารสนเทศรายละเอียดตัวชี้วัดฝากรรกรรมคุณภาพ ๒๕๖๖	วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ สรุปการประชุม ฝึกปฏิบัติการเขียนชุดคำสั่งประเด็นเข้าถึงบริการฝากรรกรรมคุณภาพ ๒๕๖๖ มติที่ประชุม ออกแบบรายละเอียดการเชื่อมโยงข้อมูลเพิ่มเติม		
๔. ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการเพื่อการร้องเรียน (Operating Center)	วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ สรุปผลการประชุม ติดตามการดำเนินงานพัฒนาApplication Pink Book ในประเด็นเนื้อหาและเทคนิคการใช้งานในส่วนการลงทะเบียนสำหรับผู้ใช้งาน ส่วนที่ ๑ ข้อมูลหญิงตั้งครรภ์ และ หลังคลอด ส่วนที่ ๒ ความรู้การปฏิบัติ เพื่อแม่ลูกสุขภาพดี ส่วนที่ ๓ ข้อมูลลูกแรกเกิด ถึง ๖ ปี ร่วมกับโปรแกรมเมอร์ และอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญจากมหาวิทยาลัยแม่โจ้ สิ่งที่ จะดำเนินการต่อไป - พัฒนาให้โปรแกรมใช้งานได้จริงและสมบูรณ์ภายในวันที่ ๑๕ มิ.ย ๒๕๖๕ - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพทีมนำ (ครู ก) ในการดำเนินงานดิจิทัลแพลตฟอร์มในหน่วยบริการและเครือข่ายสุขภาพ	สิ่งที่ต้องการสนับสนุน - งบประมาณในการจัดกิจกรรม	

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๕. ประชุมพัฒนาเครื่องมือการเก็บรวบรวมข้อมูลการประเมินคุณภาพโรงพยาบาลผ่านมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็กคุณภาพ	วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มติที่ประชุม ๑. เพิ่มความเชื่อมโยงของคลินิก ANC NICU และ BFHI ๒. วางหน้ากากเพื่อลงข้อมูลข้อเสนอแนะ โอกาสในการพัฒนา ๓. เพิ่มเติมในส่วนของความชัดเจนของข้อความ ๔. ปรับในส่วนสถาปัตยกรรมของโปรแกรมวาง Theme dashboard		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๖. ประชุมทดสอบเนื้อหาการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด ๑๙ จังหวัดพัทลุงและตรัง	วันที่ ๑๘-๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๑.กลุ่มตัวอย่าง ๓ กลุ่มได้แก่ ๑) เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ๒) หญิงตั้งครรภ์ ๓) หญิงหลังคลอด ๒.เนื้อหา - ทัศนคติที่มีต่อการเจ็บป่วยและการฉีดวัคซีนเพื่อป้องกันการติดเชื้อโรคโควิด ๑๙ - เนื้อหาสื่อความรู้ในการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด ๑๙ ๓.ข้อเสนอเพิ่มเติม - คีย์แมสเสจที่จะใช้สื่อสารมีความเข้าใจง่าย ข้อความต้องกระชับและเป็นภาษาที่เข้าใจง่าย - สื่อที่ผลิตแจกควรเป็นสื่อที่เข้าถึงง่ายเช่นแผ่นพับ โปสเตอร์ - ผลิตสื่อหลายรูปแบบผ่าน โซเชียลมีเดีย ที่เข้าถึงง่ายเช่น FB, TikTok, YouTube สิ่งที่พบ - ผู้ให้บริการมีการให้ความรู้เกี่ยวกับการฉีดวัคซีนขณะที่แม่มา ANC และหากมีความประสงค์จะฉีดวัคซีนสามารถรับวัคซีนได้ทันที - ผู้รับบริการส่วนใหญ่ต้องการเนื้อหาแผ่นพับมีความกระชับ และหากทำเป็นวิดีโอหรือผ่านโซเชียลมีเดียด้วยจะยิ่งทำให้หญิงตั้งครรภ์และหญิงหลังคลอดสนใจมากยิ่งขึ้น		
๗. ประชุมปรึกษาหารือแผนการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มมารดา ทารก และเด็กปฐมวัยร่วมกับ UNICEF	วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มติที่ประชุม ๑.วิดีโอเชิญชวน concept - เนื้อเรื่องจูงใจให้หญิงตั้งครรภ์ฉีดวัคซีน - สร้างความเชื่อมั่นในการรับวัคซีนเข็มต่อไปในขณะตั้งครรภ์ - นำเสนอข้อมูลเชิงวิชาการเพิ่มเติม - ผู้ถ่ายทอดเนื้อหาเป็นแพทย์ พยาบาล และแม่ที่เป็น influencer ที่น่าเชื่อถือ ๒.วิดีโอ Q&A concept - ถามตอบระหว่างหญิงตั้งครรภ์กับหมอ - เปรียบเทียบผลการฉีดและไม่ฉีด		

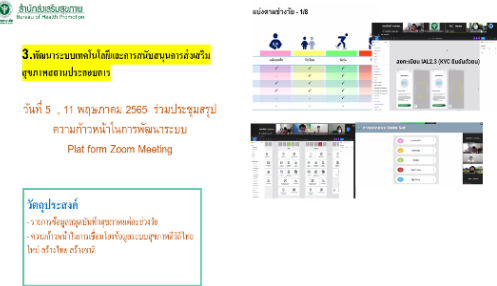
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	— คำถามที่เป็นที่นิยม — การแยกแม่แยกลูกเมื่อป่วย — ประเด็นการถ่ายทอดภูมิความรู้จากรศูฑารกหหลังการฉีดวัคซีน ๓ แผ่นพับ — Key message		
๘. นิเทศติดตามการดำเนินงานอนามัยแม่และเด็ก จ. ยะลา	วันที่ ๓๐-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ผลการประเมิน “โรงพยาบาลยะลาผ่านการประเมินฯ” โดยพบว่าโรงพยาบาลมีฐานข้อมูลและมีการวิเคราะห์ปัญหาของโรงพยาบาลพร้อมทั้งมีการวางแผนพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง แต่อย่างไรก็ตามยังพบว่าผลการดำเนินงานบางตัวชี้วัดที่ยังไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด คือ น้ำหนักเด็กแรกเกิดน้อยกว่า ๒๕๐๐ กรัมไม่เกินร้อยละ ๗ แต่ทางโรงพยาบาลยะลามีแผนการดำเนินงานเพื่อรองรับและแก้ไขปัญหาดังกล่าว และการดำเนินงาน BFHI มีบางประเด็นที่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนา เช่นการประกาศนโยบายส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ให้บุคลากรทุกคนให้โรงพยาบาลทราบพร้อมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ BFHI และ พรบ. นมผง ข้อเสนอเพื่อการพัฒนา ๑.พัฒนาศักยภาพบุคลากรเจ้าหน้าที่เรื่องความรู้ ทักษะ การดูแลสุขภาพแม่และเด็ก การซักซ้อมสถานการณ์ภาวะฉุกเฉินทางสูติกรรม การคลอດการส่งต่อเชิงระบบ ๒.ประกาศนโยบายส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ให้บุคลากรทุกคนให้โรงพยาบาลทราบ ๓.หมุนเวียนเจ้าหน้าที่ให้ได้รับการอบรม/พัฒนาศักยภาพเฉพาะทาง (เกี่ยวกับ BFHI และ พรบ. นมผง)		 
ยกเลิกกิจกรรม ๑.จ้างจัดงานแถลงนโยบายการฝากครรภ์ตามคำแนะนำ WHO recommendation ๒๐๑๖ ๒. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานฝากครรภ์ตามคำแนะนำ WHO recommendation ๒๐๑๖			

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ตัวชี้วัด ๑.๗ ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดมีพัฒนาการสมวัย ตัวชี้วัดย่อย : ร้อยละของเด็กแรกเกิด - ต่ำกว่า ๖ เดือนกินนมแม่อย่างเดียว เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ เป้าหมาย ร้อยละ ๕๐ ผลลัพธ์ ร้อยละ ๘๑.๘๕ ผลลัพธ์ ร้อยละ ๖๑.๘๒			
๑. การประชุมปรึกษาหารือการดำเนินงาน ปกป้อง ส่งเสริม และสนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Zoom Meeting	๑) ชี้แจงการดำเนินงานระบบการให้คำปรึกษาปัญหาการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ออนไลน์ ๒) ชี้แจงรูปแบบการจัดกิจกรรมรณรงค์สัปดาห์นมแม่โลกในเดือนวันแม่แห่งชาติ ๓) ร่วมกันทบทวนและพิจารณาตัวชี้วัด : ร้อยละของเด็กแรกเกิด - ต่ำกว่า ๖ เดือน กินนมแม่อย่างเดียว		
๒. การประชุมคณะกรรมการวิชาการเพื่อควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Video Conference	๑) ร่วมกันพิจารณาสูตรอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็กให้มีความครอบคลุมกลุ่มโรคและชนิดของผลิตภัณฑ์ในปัจจุบัน ๒) ร่วมกันพิจารณาแบบฟอร์มรายงานการบริจาคตอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็กรายครึ่งและรายปีให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น ๓) ร่วมกันพิจารณาคำนิยาม "กรณีจำเป็น" ในข้อ ๕ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการบริจาคตอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็กฯ พ.ศ. ๒๕๖๑		https://milkcode.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๑๔๕๘
๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานพระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เอส.ดี. อเวนิว กรุงเทพมหานคร	๑) สร้างความรู้ ความเข้าใจในสาระสำคัญของพระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้แก่ผู้ประกอบการ ๒) แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับสถานการณ์การละเมิดพระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓) อภิปรายและซักถามปัญหาและประเด็นที่เกี่ยวกับพระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐		https://milkcode.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๑๒๖๗
๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนขับเคลื่อนการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เอส.ดี. อเวนิว	ร่วมกันพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในการปรับแก้(ร่าง) แผนขับเคลื่อนการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบบริหารจัดการการขับเคลื่อนกฎหมาย		https://milkcode.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๑๔๕๗

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
กรุงเทพมหานคร	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบเฝ้าระวังการละเมิดและการบังคับใช้กฎหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ขับเคลื่อนทางสังคม สื่อสารสาธารณะเพื่อควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก		
๕. ติดตามเฝ้าระวังการละเมิดพระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดสระบุรี และจังหวัดสิงห์บุรี	สำนักส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ร่วมลงพื้นที่ติดตามเฝ้าระวังการละเมิดพระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐ ในสถานที่เสี่ยงได้แก่ ห้างสรรพสินค้า ร้านค้า และร้านขายยา		https://milkcode.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๐๑๕๖๐
ตัวชี้วัด ๑.๑๒ ร้อยละของเด็กอายุ ๑๒ ปี ปราศจากโรคฟันผุ (Caries free) ตัวชี้วัด ๑.๑๔ อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี พันคน			
๑. ประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ในสถานศึกษา (เตรียมความพร้อม, ติดตามความก้าวหน้า) (ประชุมออนไลน์)	ประชุมชี้แจงมาตรการเปิดเรียน On-Site ปลอดภัย อยู่ได้กับโควิด-๑๙ ในสถานศึกษา เตรียมความพร้อมเปิดภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข PHEOC ๑ กองสาธารณสุขฉุกเฉิน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดย ดร.สาธิต ปิตุเตชะ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข ประธานการประชุม พร้อมด้วย ดร.สุภัทรา จำปาทอง ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ นพ.ธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข นพ.สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมอนามัย นพ.โอภาส การย์กวินพงศ์ อธิบดีกรมควบคุมโรค นพ.สราวุธ บุญสุข รองอธิบดีกรมอนามัย โดยขับเคลื่อนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. ขับเคลื่อนมาตรฐาน CFS ในสถานศึกษาผ่านระบบ TSC + ๒. กำกับ ติดตาม เยี่ยมเสริมพลังมาตรการเปิดเรียน On-Site ปลอดภัย อยู่ได้กับโควิด-๑๙ ในสถานศึกษาร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ ๓. เผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ และ Clip video		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการวิพากษ์มาตรฐานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพแนวใหม่ (New HPS Plus HL)	จากการประชุมเชิงปฏิบัติการวิพากษ์มาตรฐานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพแนวใหม่ (New HPS Plus HL) ได้ดำเนินการกิจกรรม ดังต่อไปนี้ - เตรียมการสำหรับการประกาศใช้มาตรฐานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพแนวใหม่ (ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕) ในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕ - จัดทำร่างกำหนดการ - กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมงาน - ขอบเขตและรูปแบบการจัดงาน TOR - จัดทำ E-learning การอบรมผู้ ประเมินโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพแนวใหม่ “โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล (Global Standards for Health Promoting School : GSHPs)” ๑๐ องค์ประกอบ ๖ ตัวชี้วัด ติดตามความก้าวหน้าการจัดทำ E-learning การอบรมผู้ ประเมินโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพแนวใหม่ ประกอบด้วย ๑) คำชี้แจงภาพรวม E-learning ๒) คุณสมบัติและจรรยาบรรณของผู้ประเมิน ๓) กระบวนการรับรองโรงเรียน ๔) มาตรฐานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพด้านกระบวนการ ๑๐ องค์ประกอบ และผลลัพธ์สุขภาพ ๖ ตัวชี้วัด ๕) สรุปผลการประเมิน ๑๐ องค์ประกอบ ๖ ตัวชี้วัด		
๓. จัดจ้างทำสื่อประชาสัมพันธ์ (Clip VDO) มาตรการยกระดับความปลอดภัยอยู่กับโควิด ๑๙ ในสถานศึกษา รongรับการเปิดภาคเรียน ที่ ๑/๒๕๖๕ จำนวน ๕ เรื่อง (เรื่องละ ๕ นาที)	สื่อประชาสัมพันธ์ (Clip VDO) มาตรการยกระดับความปลอดภัยอยู่กับโควิด ๑๙ ในสถานศึกษา รongรับการเปิดภาคเรียน ที่ ๑/๒๕๖๕ จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้ ๑. มาตรการเปิดเรียน On-Site ปลอดภัย อยู่ได้กับโควิด-๑๙ ๒. ผู้ปกครองดูแลบุตรอย่างไรให้ปลอดภัยจากโควิด-๑๙ ๓. สถานศึกษาทำอะไรเมื่อนักเรียนติดเชื้อโควิด-๑๙ ๔. วิธีการทำความสะอาดกรณีพบผู้ติดเชื้อในสถานศึกษา ๕. ข้อปฏิบัติสำหรับนักเรียนหลังฉีดวัคซีนโควิด-๑๙		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ตัวชี้วัด ๑.๑๘ จำนวนคนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (๑๐,๐๐๐,๐๐๐ คน)			
๑. ขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบการ	๑. วันเสาร์ที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๕.๑๕ น. (ผ่านระบบ ZOOM) ร่วมเป็นวิทยากรบรรยายเรื่องแรงงานในระบบกับชุดความรู้ ๑๐ Packages กับ การดูแลสุขภาพกายและโภชนาการให้รอดจากวิกฤติโควิด-๑๙ จำนวน ๖๕ คน กลุ่มเป้าหมาย : พนักงานชิ้นส่วนยานยนต์ไทย จ.ฉะเชิงเทรา พนักงานมิซูโนพลาสติก จ.พระนครศรีอยุธยา พนักงานนาฬิกา จ.พระนครศรีอยุธยา พนักงานอุตสาหกรรมสิ่งทอไทย จ.อ่างทอง พนักงานบริษัท ไอเอชไอ เทอร์โบ (ประเทศไทย) จำกัด จ.ชลบุรี พนักงานนายจ้างเอ็มพีผลิตภัณฑ์โลหะแห่งประเทศไทยจ.ชลบุรี รวมจำนวน ๖๕ คน วัตถุประสงค์ เรียนรู้ ๑๐ Packages ของกรมอนามัยต่อการดูแลสุขภาพกายใจ และการนำไปปรับใช้ในโรงงาน และการดูแลสุขภาพกายและโภชนาการให้รอดจากวิกฤติโควิด-๑๙		
	๒. วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ร่วมประชุมคลัสเตอร์วัยทำงาน ณ ห้องประชุมกลุ่มอนามัยวัยทำงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพทั้ง onsite และ online จำนวน ๑๐๐ คน กลุ่มเป้าหมาย : กรรมการ คณะทำงาน และตัวแทนผู้รับผิดชอบงานคลัสเตอร์ กลุ่มวัยทำงานหน่วยงานส่วนกลางกรมอนามัย และส่วนหน่วยงานส่วนภูมิภาคศูนย์อนามัยเขตที่ ๑-๑๒ และสสมและหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๐ คนโดยมีนายแพทย์ มณฑิร วัฒนาสวัสดิ์ (รองอธิบดีกรมอนามัย) เป็นประธาน วัตถุประสงค์ - ติดตามผลการดำเนินงานของคลัสเตอร์วัยทำงาน - ติดตามปัญหาการดำเนินงาน	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ทำให้ต้องปฏิบัติตามมาตรการ DMHTT อย่างเคร่งครัด	

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีและการสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพสถานประกอบการ	วันที่ ๕ , ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ร่วมประชุมสรุปความก้าวหน้าในการพัฒนาระบบ Plat form Zoom Meeting วัตถุประสงค์ - รายการข้อมูลสมุดบันทึกสุขภาพแต่ละช่วงวัย - ความก้าวหน้าในการเชื่อมโยงข้อมูลระบบสุขภาพดิจิทัลไทยใหม่ สร้างไทยสร้างชาติ	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ทำให้ต้องปรับการประชุมเป็นออนไลน์แทนอาจทำให้เป็นอุปสรรคในการสื่อสารได้	
๓. การสร้างความรอบรู้ทางสุขภาพที่มีผลต่อพฤติกรรมป้องกันโรคไม่ติดต่อในสถานประกอบการ	วันที่ ๒๕ และ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๗.๐๐ -๒๐.๐๐น. ณ ห้อง AM ๑๐๐ บริษัท AAT ระยองร่วมกับสถาบันปัญญากิจพัฒนจัดอบรมอาชีพใหม่รองรับเกษียณก่อนอายุอาชีพ บาริสต้า และ การทำเกษตรอินทรีย์ครบวงจร ทั้ง ระบบออนไซต์และออนไลน์ รวมทั้งหมด ๗๒ คน วัตถุประสงค์ ๑.ติดตามประเมินการนำ ๑๐ Packages ไปใช้ เตรียมเกษียณ ๒ .พัฒนาทักษะด้านอาชีพเสริมที่ทำให้แรงงานได้มีรายได้เพิ่ม ๓ .เพื่อแรงงานมีความพร้อมหากต้องเกษียณก่อนวัยด้วยภาวะวิกฤตต่างๆ เช่นโควิด-๑๙		
	วันศุกร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ร่วมเยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานสถานประกอบการส่งเสริมสุขภาพ การใช้ชุดความรู้สุขภาพ ๑๐ Packages ณ บริษัทเบ้ทเทอร์ฟาร์มา จำกัด จังหวัดลพบุรี วัตถุประสงค์ ๑.ติดตามผลลัพธ์การใช้ชุดความรู้สุขภาพ ๑๐ Packages ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพในสถานประกอบการ และเยี่ยมเสริมพลังห้อง ๑๐ Packages,ห้องนมแม่,ห้องศูนย์สุขภาพดีวัยทำงาน ๒. มอบป้าย Clean food good taste และ ป้าย Covid Free Setting ให้แก่สถานประกอบการซึ่งได้มีการประเมินโดยสิ่งแวดล้อมของศูนย์อนามัยร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขไปแล้ว ๓. ติดตามการยกระดับสถานประกอบการเป็นสถานประกอบการส่งเสริมสุขภาพในระดับดีเยี่ยม		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายในและแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (BCP)			
๑. จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องกับภารกิจสำคัญ/โครงสร้างหน่วยงาน	จัดทำ มาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP กระบวนการแบบสำรวจข้อมูลสุขภาพคนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกายในประเทศไทย		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
			๖. ภาคผนวก (ถ้ามี) https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcebmb๕๗๐ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๑d๗๔๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๑_๑๒.pdf

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ตัวชี้วัด ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิต ชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต			
๑. กิจกรรมส่งเสริมโภชนาการหัวปิ่นโต โซวเมนูผัก ลดหวาน มัน เค็ม	กลุ่มอำนวยการ นำอาหารเมนูผักมาที่บ้านนำมารับประทาน ในกิจกรรมหัวปิ่นโต โซวเมนูผัก		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๒. กิจกรรมการวัดดัชนีมวลกาย	บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ชั่งน้ำหนัก วัดรอบเอวครั้งที่ ๒ เพื่อนำไปคำนวณหาค่าดัชนีมวลกาย (BMI) ตอบตัวชี้วัด ๒.๒ (รอบ ๕ เดือนหลัง)		

ตัวชี้วัด ๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

๑. รายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ - รบจ.๑	รายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแบบฟอร์ม รบจ.๑ อัปเดตขึ้นเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕		https://hp.anamai.moph.go.th/th/report-date15/download?id=93631&mid=33899&mkey=m_document&lang=th&did=29146
---	--	--	--

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ตัวชี้วัด ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)			
๑. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันศุกร์ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ อาคาร ๗ ชั้น ๖ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประเด็นสำคัญจากการประชุม - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนส่งบทความผลงานวิจัยเข้าร่วมนำเสนอในกิจกรรม Thailand Research and Symposium ๒๐๒๒ - การประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิชาการ กรมอนามัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ - ประกาศผลการคัดเลือกการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕ - การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรม - ผลงานที่เตรียมจะส่งขอจริยธรรมการวิจัย (EC) กรมอนามัย - ความก้าวหน้าการดำเนินงานวิชาการและงานวิจัยของกลุ่มฝ่าย นำเสนอโดยผู้แทนกลุ่ม สิ่งที่ต้องดำเนินการต่อ - สรุปรายงานการประชุมแจ้งเวียนคณะกรรมการ ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาต่อไป		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๒. การประชุมปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพด้านทักษะการนำเสนอด้วยการใช้สื่อมัลติมีเดียและดิจิทัล (Multimedia & Digital) อย่างมีประสิทธิภาพ	การประชุมปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพด้านทักษะการนำเสนอด้วยการใช้สื่อมัลติมีเดียและดิจิทัล (Multimedia & Digital) อย่างมีประสิทธิภาพ ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ อีโค โคส บีชพรอนต์ รีสอร์ท ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดย กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพฯ วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะการนำเสนอด้วยการใช้สื่อมัลติมีเดียและดิจิทัล อย่างมีประสิทธิภาพ รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายนอกอย่างเท่าทันของยุคดิจิทัลในศตวรรษที่ ๒๑ ประเด็นสำคัญการประชุม - การสื่อสารระหว่างวัย (Generation Gap) ให้เกิดคุณค่าและพัฒนางานให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงในยุคชีวิตวิถีใหม่ (Next Normal) - การใช้เทคโนโลยีอย่างไรให้งานสำเร็จและมีประสิทธิภาพ ในยุค (Next Normal) สิ่งที่ต่อยอดพัฒนา ควรมีการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีสมรรถนะในทุกๆด้าน เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๔.การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ ๓ และ ครั้งที่ ๔	เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๘ – ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ประเด็นสำคัญจากการประชุม ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๘ – ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๑. แพทย์หญิงพรเลขา บรรหารศุภวาท นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข) พร้อมด้วยนักวิชาการจากสำนักส่งเสริมสุขภาพ ทั้งหมด ๑๐ คน เข้าร่วมการอบรม ๒. การอบรม Online และ Onsite ในรูปแบบการบรรยาย หัวข้อดังนี้ การกำหนดประชากร การสุ่มกลุ่มตัวอย่าง และการกำหนดขนาดตัวอย่าง การเก็บรวบรวมข้อมูลและการสร้างเครื่องมือวิจัย การใช้โปรแกรม Endnote เพื่อสืบค้นและจัดการเอกสารอ้างอิง ครั้งที่ ๔ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๑. การนำเสนอผลงานในการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่๔		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน																																																				
๕. สำนักงาน ก.พ.ร. ประกาศผลงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม สาขาบริการภาครัฐ ขั้นตอนที่ ๑ และสาขาคูณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ขั้นตอนที่ ๒	ประกาศรายชื่อผลงานที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม สาขาบริการภาครัฐ ขั้นตอนที่ ๑ กรมอนามัย มีผลงานผ่านเกณฑ์ขั้นตอนที่ ๑ จำนวน ๑ ผลงาน คือประเภท พัฒนาการบริการ อยู่ในเกณฑ์ระดับดี เรื่องพลังเครือข่ายอนามัยแม่และเด็ก ๆ ของศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่และศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ติดตามได้ที่ https://www.opdc.go.th/content/MzM(confetti cup) และ https://awards.opdc.go.th/awardsregister/ (confetti cup)		<table border="1"> <thead> <tr> <th>ลำดับ</th><th>หน่วยงาน</th><th>หน่วยงานผู้ให้คะแนน</th><th>ผลการ</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑๓</td><td>กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</td><td>กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</td><td>การปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</td></tr> <tr> <td>๑๔</td><td>กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</td><td>กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</td><td>"SMEs Pro-active" ปลูก SMEs โดยภาคเอกชนการฝึกอบรม</td></tr> <tr> <td>๑๕</td><td>กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</td><td>กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</td><td>การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</td></tr> <tr> <td>๑๖</td><td>กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</td><td>กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</td><td>การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</td></tr> <tr> <td>๑๗</td><td>กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</td><td>กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</td><td>การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</td></tr> <tr> <td>๑๘</td><td>กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</td><td>กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</td><td>การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</td></tr> <tr> <td>๑๙</td><td>กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</td><td>กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</td><td>การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</td></tr> <tr> <td>๒๐</td><td>กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</td><td>กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</td><td>การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</td></tr> <tr> <td>๒๑</td><td>กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</td><td>กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</td><td>การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</td></tr> <tr> <td>๒๒</td><td>กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</td><td>กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</td><td>การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</td></tr> <tr> <td>๒๓</td><td>กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</td><td>กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</td><td>การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</td></tr> <tr> <td>๒๔</td><td>กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</td><td>กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</td><td>การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</td></tr> </tbody> </table>	ลำดับ	หน่วยงาน	หน่วยงานผู้ให้คะแนน	ผลการ	๑๓	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	การปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑๔	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	"SMEs Pro-active" ปลูก SMEs โดยภาคเอกชนการฝึกอบรม	๑๕	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑๖	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑๗	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑๘	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑๙	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๒๐	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๒๑	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๒๒	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๒๓	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๒๔	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ลำดับ	หน่วยงาน	หน่วยงานผู้ให้คะแนน	ผลการ																																																				
๑๓	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	การปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																																																				
๑๔	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	"SMEs Pro-active" ปลูก SMEs โดยภาคเอกชนการฝึกอบรม																																																				
๑๕	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																																																				
๑๖	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																																																				
๑๗	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																																																				
๑๘	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																																																				
๑๙	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																																																				
๒๐	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																																																				
๒๑	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																																																				
๒๒	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																																																				
๒๓	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																																																				
๒๔	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																																																				

ตัวชี้วัด ๒.๕ ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ศึกษาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานรอบ ๖ เดือน หลังปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานรอบ ๖ เดือนแรกในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนแรกสำนักงานส่งเสริมสุขภาพ มีแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕ จำนวนทั้งสิ้น ๑๙ โครงการ ๑๓๖ กิจกรรม รอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค. ๖๔ – มี.ค. ๖๕) จำนวน ๙๗ กิจกรรม เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ จำนวน ๘๗ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๙ และไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ จำนวน ๑๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๑ โดยกิจกรรมที่ไม่บรรลุตามเป้าหมายนั้น พบว่าในช่วงต้นปีงบประมาณมีการขับเคลื่อนงานได้ล่าช้ากว่าแผนที่กำหนด โดยเฉพาะการ	https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcebmb๕๗๑ddb๗๐๗๕๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๕๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๕/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๕_๐๔.pdf
---	--	---	---

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
		เบิกจ่ายของแผนประชุมอบรม/สัมมนาในไตรมาสที่ ๑ ที่วางไว้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน เนื่องจากกิจกรรมเน้นการประชุมออนไลน์มากขึ้นด้วยสถานการณ์ COVID-๑๙ ที่ยังไม่ดีขึ้น ปรับรายละเอียดกิจกรรม/ระยะเวลา/เพิ่ม-ลดงบประมาณ และยุบรวมกิจกรรม สอดคล้องตามสถานการณ์ และปรับเปลี่ยนกิจกรรมไปในไตรมาสที่ ๒ - ๔ ส่งผลต่อเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ การวางแผนและการกำกับติดตาม ทำให้การดำเนินงานไม่ได้ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด	
๒. วิเคราะห์ช่องว่าง (GAP) การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- รายงานผลการวิเคราะห์ (GAP) การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่อาจทำให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการประจำปีไม่บรรลุเป้าหมาย		https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2565-S/IDC2_5/opdc_2565_IDC2-5_05.pdf
๓. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงโครงการตามแผนปฏิบัติการของสำนักส่งเสริมสุขภาพ	- แผนบริหารความเสี่ยงโครงการตามแผนปฏิบัติการของสำนักส่งเสริมสุขภาพ โดยการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของโครงการที่มีวงเงินงบประมาณ ๕๐๐,๐๐ บาท ขึ้นไป ครบทุกโครงการ		https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2565-S/IDC2_5/opdc_2565_IDC2-5_06.pdf
๔. จัดทำมาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของสำนักส่งเสริมสุขภาพโดยใช้กลยุทธ์ PIRAB	- มาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของสำนักส่งเสริมสุขภาพ โดยใช้กลยุทธ์ PIRAB พร้อมเหตุผลประกอบในการกำหนดมาตรการ		https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2565-S/IDC2_5/opdc_2565_IDC2-5_07.pdf

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๕. การกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในระบบ DOC ให้เป็นปัจจุบัน - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในระบบ DOC - เผยแพร่เอกสารการอนุมัติปรับแผนปฏิบัติการขึ้นเว็บไซต์	- แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๒.๕ ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมในระบบ DOC ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ - อพโหลตเอกสารการอนุมัติปรับแผนบนเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ และในระบบ DOC ของไตรมาสที่ ๒ - อยู่ระหว่างรวบรวมเอกสารการอนุมัติปรับแผนของแต่ละกลุ่ม/โครงการ เพื่อดำเนินการปรับแผนในระบบ DOC ให้เป็นปัจจุบัน (อนุมัติปรับแผนหรือโครงการที่ได้รับอนุมัติเพิ่มเติมระหว่างปี <u>หลังจากวันที่ ๓๐ มี.ค.๖๕</u>) สำนัส่งกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ เพื่อดำเนินการปรับแผนในระบบ DOC ให้เป็นปัจจุบัน -ระบบเปิดให้ปรับแผนวันที่ ๒๘ - ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ -	จากการประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในรอบ ๖ เดือนแรกของผู้รับผิดชอบงานแผน ที่มนำและผู้แทนกลุ่มทุกกลุ่มในการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือนหลังพบว่า ในแต่ละเดือนกลุ่มงานมีการปรับแผนปฏิบัติการเฉลี่ยเดือนละ ๒ ครั้ง ส่งผลต่อเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ การวางแผนและการกำกับติดตาม ทำให้การดำเนินงานไม่ได้ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานและภาพลักษณ์ของสำนัก ทำให้การพิจารณาสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมจากกรมอนามัยที่จะดำเนินการโครงการตามนโยบายหรือนอกแผนไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง	https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcebmb๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๔๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๕/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๕_๑๐.pdf
๖. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพทุกเดือนและเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ - รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ - รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ และเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป	- รายงานการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ และเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ ทุกเดือน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ประจำเดือน ๖/๒๕๖๕ ประจำเดือน เม.ย.๖๕ (วันที่ ๒๖ เม.ย.๖๕) - รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำเดือน		https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2565-S/IDC2_5/opdc_2565_IDC2-5_17.pdf https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2565-F/opdc_2565_11-05.pdf

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๗. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพทุกเดือน - รายงานผลการเบิกจ่ายภาพรวม ไตรมาสที่ ๓ - รายงานผลการเบิกจ่ายประชุม/อบรม/สัมมนาไตรมาสที่ ๓	- รายงานผลการเบิกจ่ายภาพรวม ไตรมาสที่ ๓ เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ และรายงานในระบบการรายงานคำรับรองฯ - รายงานประชุมการวางแผนการใช้งบประมาณ รอบ ๖ เดือนหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - อยู่ระหว่างการทบทวนแผนการอบรม/สัมมนา ไตรมาสที่ ๓ (ที่ได้มีการปรับกิจกรรม/ยกเลิกกิจกรรม เพื่อดำเนินการปรับแผนในระบบ DOC ในวันที่ ๒๘-๓๐ มิ.ย.๖๕ ต่อไป) ** ทั้งนี้กิจกรรมอบรม/สัมมนาตามแผนปฏิบัติการที่ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒-๓ ขอให้ดำเนินการเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ (โดยกองแผนงานจะตรวจสอบรายงานผลการเบิกจ่าย การอบรม/สัมมนาไตรมาสที่ ๓ จากกองคลัง (ณ สิ้นไตรมาสที่ ๓ วันที่ ๓๐ มิ.ย.๖๕)	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ผลรอบ ๕ เดือนแรก : ไม่ได้ตามเป้าหมาย ผลเบิกจ่ายอบรมสัมมนาไตรมาสที่ ๑ ร้อยละ ๑๑ (เป้าหมายร้อยละ ๕๐) เนื่องจากดำเนินการไม่ได้ตามแผน/ปรับแผนปฏิบัติการ (ยกเลิก/ปรับกิจกรรม/ระยะเวลาดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๒-๓) - รอบ ๕ เดือนหลัง : ผลการเบิกจ่ายการอบรม/สัมมนา ไตรมาสที่ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐) มีความเสี่ยงที่จะไม่ได้ตามเป้าหมาย เนื่องจากงบประมาณไตรมาสที่ ๓ ไม่เพียงพอในการดำเนินงาน <u>แนวทางแก้ไข</u> ขอให้ทุกกลุ่มทบทวนกิจกรรมอบรม/สัมมนาตามแผนไตรมาสที่ ๒-๓ ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ หากมีการปรับ/ยกเลิกให้ปรับแผนให้ทันตามกำหนดเวลา <u>ทั้งนี้ รอมติที่ประชุมที่มำนำในการพิจารณาแผนการใช้จ่ายงบประมาณอีกครั้ง</u>	https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcebmb๕๗๑dddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๕๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๕/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๕_๐๙.pdf https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcebmb๕๗๑dddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๕๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๕/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๕_๑๒.pdf

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๘. สรุปผลการดำเนินงานตามผลผลิตกิจกรรมในไตรมาสที่ ๓	- รายงานผลผลิตกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผน ในระบบ DOC ประจำเดือน - สรุปผลการดำเนินงานตามผลผลิตกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำไตรมาสที่ ๓ (๓๐ มิ.ย.๖๕) - รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายกิจกรรมจากระบบ DOC๔.๐ (ณ วันที่ ๑๕- ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕)		http://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=string-indicator-opdc/index
๙. สรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพื่อวิเคราะห์ GAP และมาตรการ แนวทางการดำเนินงานในปีต่อไป)	- สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายกิจกรรมจากระบบ DOC๔.๐ โดยตัดข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ - สรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพื่อวิเคราะห์ GAP และมาตรการ แนวทางการดำเนินงานในปีต่อไป)		-
ตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)			
๑. ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยวิเคราะห์ gap ๑ ประเด็นจากคะแนนการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) รอบ ๕ เดือนแรก - ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยวิเคราะห์ gap ๑ ประเด็นจากคะแนนการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) รอบ ๕ เดือนแรก - รายงานผลการวิเคราะห์ Gap ปัญหา การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบของข้อมูลดังนี้ ๒.๑ ผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินงานระดับ Le (Level) ของผลการดำเนินงานปัจจุบัน	ดำเนินการแล้ว		https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๖_๐๒.pdf

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๒.๒ ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - รายงานการประชุมวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน โดยวิเคราะห์ gap ๑ ประเด็นจากคะแนนการรับรู้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายใน (IIT) รอบ ๕ เดือน แรก - มาตรการ กลไก การดำเนินงาน รอบ ๕ เดือนหลัง ที่สอดคล้อง ตามกล ยุทธ์ PIRAB พร้อมเหตุผลประกอบใน การกำหนดมาตรการ และเชื่อมโยง กับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ - สรุปประเด็นความรู้แก่ C/SH เพื่อ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน			
๒. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
๓. กิจกรรมรายงานแผน/ผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี (รอบ ๕ เดือนหลัง)	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
๔. แสดงช่องทางการสื่อสารที่บุคลากรใน หน่วยงานสามารถมีส่วนร่วมในการรับรู้ การ ดำเนินงาน สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน แลกเปลี่ยนข้อมูลและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ การใช้จ่ายงบประมาณ (รอบ ๕ เดือนหลัง)	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
๕. สื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงาน สามารถสอบถาม ทักท้วง	อยู่ระหว่างดำเนินการ		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ร้องเรียน ตรวจสอบ แลกเปลี่ยนข้อมูล และให้ข้อเสนอแนะ กระบวนการ/ขั้นตอนการยื่นใช้ทรัพย์สินทางราชการในการปฏิบัติงานของหน่วยงานได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว			
๖. การประชุมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สำนักส่งเสริมสุขภาพเพื่อยกระดับการรับรู้การ ป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อสนับสนุน การส่งเสริมสุขภาพคนไทยทุกกลุ่มวัยและ ป้องกันการติดเชื้อโควิด ๑๙ (Hybrid) กลุ่มเป้าหมายบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ณ สถานที่การจัด ประชุม (on-site) ๓๕ คน และผ่านการประชุม ออนไลน์ (online) ๕๐ คน	อยู่ระหว่างดำเนินการ		

นางสาวจันจิรา ทรัพย์อาภรณ์/นางสาวปิยวดี พิศาลรัตนคุณ ผู้สรุปการประชุม
นางวิมล บำณพวน ผู้ตรวจสรุปการประชุม