รายงานการประชุมติดตามกำกับตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ
ชั้น ๓ อาคาร ๗ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑.	นางวิมล	บ้านพวน	รก.นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
๒.	นางสาวรดีพร	สุขอรุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๓.	นางสาวกมลนิตย์	มาลัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔.	นางสาวเบญจวรรณ	ยี่คิ้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๕.	นางสาวสงกรานต์	กัญญมาสา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๖.	นางสาวปราณี	พงษ์จินดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๗.	นางสาวเนตรชนก	รัตนเนตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๘.	นางสาวปิยวดี	พิศาลรัตนคุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๙.	นางสาวประภัสสร	นุชนิยม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๐.	นางสาวทิพวรรณ	พลูเอียด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๑.	นางสาวณัฏฐ์พัชร์	กุญแจทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๑๒.	นางสาวจรรยา	ทองทิพย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ
๑๓.	นางสาวจีรวรรณ	จีนปรุ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๑๔.	นางสาวสโรชา	เถาเอี่ยม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๑๕.	นางสาววัลลีย์	สุริยาธนรัชต์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ
๑๖.	นางสาวณภาภัช	สณศิริ	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๗.	นางสาวจันจิรา	ทรัพย์อาภรณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๘.	นางสาวอมราพร	บุญพิศิษฐ์สกุล	นักจัดการงานทั่วไป
๑๙.	นางสาวหทัยรัตน์	เพียรเกษตรกิจ	นักวิชาการพัสดุ
๒๐.	นางสาววิไลวรรณ	รักไร่	นักวิชาการพัสดุ
๒๑.	นางสาวกรกมล	ปรปักษ์ขาม	นักวิเทศสัมพันธ์
๒๒.	นางสาวหทัยรัตน์	ทิพย์ศิริ	พนักงานธุรการ
๒๓.	นางปิยนันท์	เกตุตรีกรณ์	พนักงานพิมพ์ ส ๓
๒๔.	นางสาววรัสภ์สร	จั่นนงเยาว์	พนักงานพิมพ์ ส ๓
๒๕.	นางปจารดา	ดวงวิเชียร	พนักงานพิมพ์ ส ๓
๒๖.	นายณัฐากร	บัวแก้ว	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

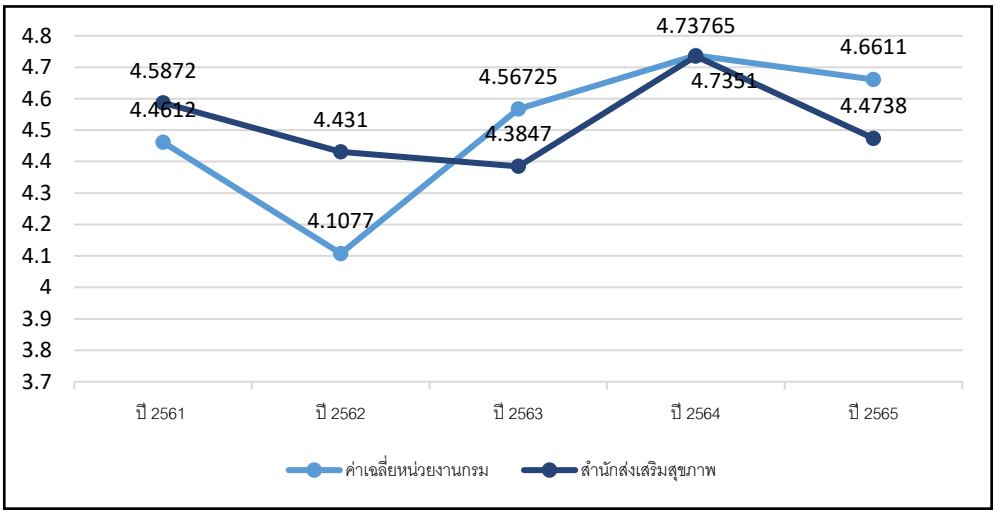
รายงานการประชุมรายงานผลตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบและรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

วาระที่ ๓ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ ประชุมถ่ายทอดและชี้แจงเกณฑ์การดำเนินงานตามคำรับรอง ฯ รอบที่ ๒

- สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองฯ ระดับหน่วยงาน เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยภาพรวมปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕



- **ข้อสังเกตภาพรวมจากการตรวจประเมินและแนวทางปรับปรุงแก้ไข**

ข้อสังเกตภาพรวมจากการตรวจประเมิน และแนวทางปรับปรุง/แก้ไข

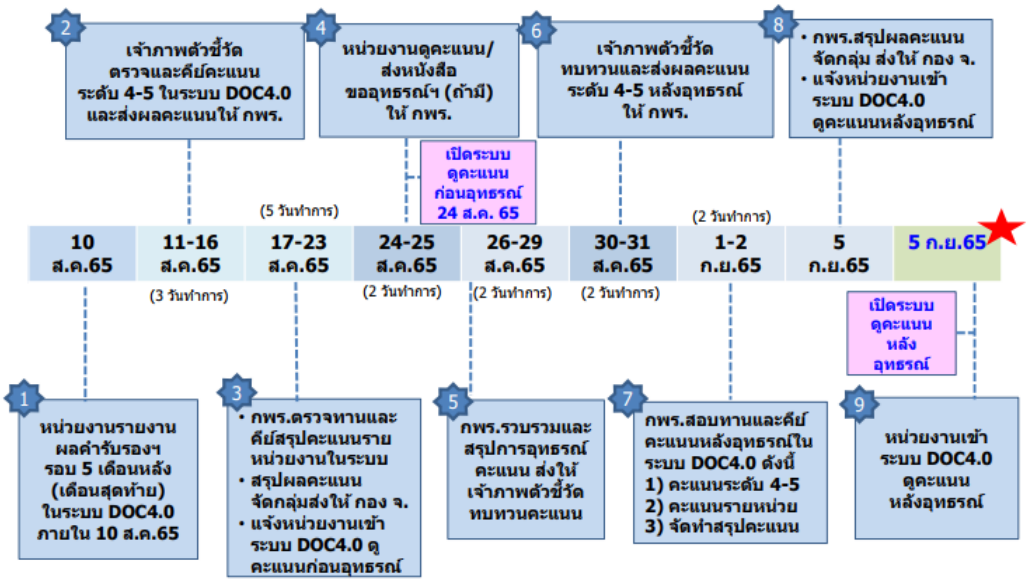
ระดับ	ข้อสังเกตจากการตรวจประเมิน รอบที่ 1	แนวทางปรับปรุง/แก้ไข
1	ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด และความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์ - มีเอกสารครบถ้วนตามเกณฑ์เพียงบางตัวชี้วัด - มีข้อมูลเพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด แต่ไม่มีรายงานผลการวิเคราะห์ฯ ในระบบ - รายงานผลการวิเคราะห์ฯ ไม่ระบุ Gap และไม่มีแนวทาง/มาตรการเพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - มีเอกสารครบถ้วนตามเกณฑ์เพียงบางตัวชี้วัด - มีข้อมูลผู้รับบริการ (C)/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) แต่ไม่มีรายงานผลการวิเคราะห์ฯ ในระบบ ทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) - ไม่มีไฟล์ข้อมูลทำเนียบฯ ในระบบรายงานคำรับรองฯ	ควรเพิ่มเติมเอกสารให้ครบตามที่กำหนดไว้ในเกณฑ์การประเมิน ดังนี้ 1. ทบทวนข้อมูลผลการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนแรก เพื่อกำหนดแนวทาง/มาตรการปิด Gap 2. จัดทำรายงานบทวิเคราะห์ฯ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด/ปิด Gap 3. นำข้อมูลรายงานในระบบรายงานคำรับรองฯ ภายในเวลาที่กำหนด (10 พ.ค. 2565)
2	- กำหนดมาตรการเป็นชื่อกิจกรรมทำให้มาตรการมีมากเกินไป - มาตรการที่กำหนดไม่สอดคล้องกับรายงานผลการวิเคราะห์ฯ และไม่สอดคล้องกับ PIRAB - ไม่กำหนดประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (C)/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH)	- ควรกำหนดมาตรการ/แนวทางที่สามารถปิด Gap - ควรระบุเหตุผลในการกำหนดมาตรการไว้ในรายงานผลการวิเคราะห์สถานการณ์ฯ อย่างชัดเจน - มาตรการไม่ควรมีมากเกินไป การขับเคลื่อนหนึ่งมาตรการ สามารถดำเนินการผ่านกิจกรรมต่างๆ ได้หลายกิจกรรม ไม่ควรนำชื่อกิจกรรมมากำหนดเป็นมาตรการ - ควรกำหนดประเด็นความรู้ให้ชัดเจน

ข้อสังเกตภาพรวมจากการตรวจประเมิน และแนวทางปรับปรุง/แก้ไข		
ระดับ	ข้อสังเกตจากการตรวจประเมิน รอบที่ 1	แนวทางปรับปรุง/แก้ไข
3	แผน/ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด - การนำเข้าเอกสารในระบบ DOC4.0 ไม่มีระเบียบ/ไม่เป็นระบบ/ไม่ครบถ้วน เช่น ไม่เรียงกิจกรรม - รายงานผลไม่ครบถ้วน ไม่ระบุการปรับแผน/กิจกรรมในรายงานการประชุมติดตามประจำเดือน รายงานการติดตามตัวชี้วัดประจำเดือน - ไม่มีรายงานการประชุมติดตาม - แบบผิดเดือน ไม่จัดทำสรุปผลผลิตหรือผลลัพธ์ที่ได้เมื่อสิ้นสุดรอบประเมิน มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชี้วัด - แนบคู่มือการปฏิบัติงานตัวชี้วัดเป็นตัวชี้วัดย่อย ๆ แต่ไม่จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานขับเคลื่อนตัวชี้วัด	- ควรนำเข้าข้อมูลให้เป็นระเบียบ โดยกำหนดเลขเรียงกิจกรรมที่ดำเนินการให้ชัดเจน หากมีการปรับเปลี่ยนควรระบุไว้ในรายงานการติดตามตัวชี้วัด - ควรมีการติดตามตัวชี้วัดในการประชุมของหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน และจัดทำสรุปรายงานฯ พร้อมนำขึ้นเว็บไซต์ และแนบลิ้งค์ URL รายงานการประชุมติดตามในระบบให้ถูกต้อง และทันเวลาที่กำหนด - ปรับปรุง/เพิ่มเติม คู่มือการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนตัวชี้วัด
4	ผลผลิตตรงเป้าหมายที่กำหนด - ไม่จัดทำรายงานผลตามแผน/ ไม่สรุปจำนวนผลผลิตที่ได้ - บางหน่วยงานไม่สามารถดำเนินงานให้ครบถ้วนทุกกิจกรรมที่ระบุไว้ในแผนการขับเคลื่อนตัวชี้วัดได้ แต่ไม่มีการปรับกิจกรรมหรือปรับแผน	ควรจัดทำรายงานผลตามแผนฯ ทุกเดือน เพื่อความสะดวกในการติดตามความก้าวหน้าของกิจกรรม และการขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
5	ผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา - ไม่สรุปผลลัพธ์ของตัวชี้วัด บางตัวชี้วัดมีหลายตัวชี้วัดย่อยทำให้ไม่สะดวกในการตรวจประเมิน	ควรจัดทำสรุปผลลัพธ์ของตัวชี้วัดเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้สามารถติดตาม แก้ไขปัญหา/อุปสรรคให้บรรลุเป้าหมายผลลัพธ์ที่กำหนดไว้

งานพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ขอให้ผู้รับผิดชอบการรายงานผลตัวชี้วัดตามคำรับรอง ทบทวนผลการดำเนินงาน รอบ ๕ เดือนแรก เพื่อหามาตรการปิด gap และรายงานในระบบ DOC ๔.๐ ภายในวันที่ ๑๐ พ.ค. ๖๕

- **ข้อเสนอแนะในการรายงานคำรับรองเพื่อการประเมินผล** ควรมีการประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัด โดยวิเคราะห์ความสำเร็จ หรือแนวโน้มที่จะไม่บรรลุเป้าหมาย เพื่อทราบปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไขปัญหา โดยดำเนินการให้เรียบร้อยภายในรอบ ๕ เดือนหลัง และรายงานเข้าระบบภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

- **Timeline การรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง**



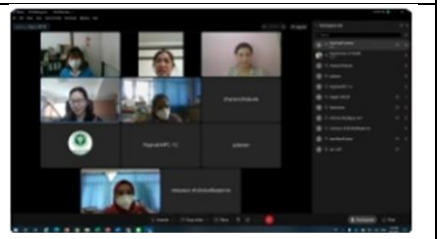
มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

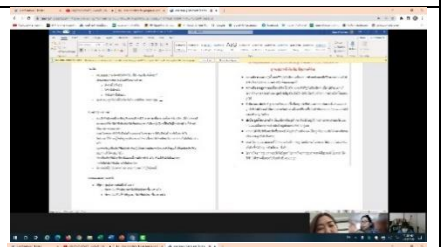
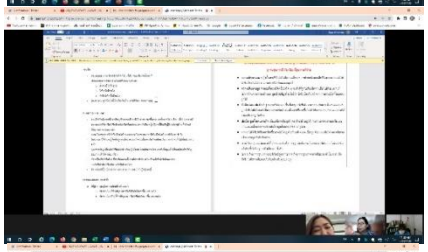
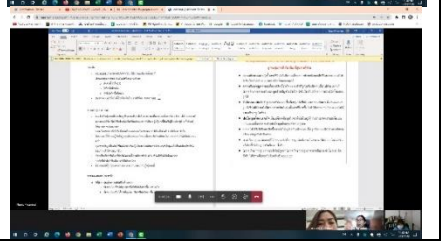
๔.๑ รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัด ๑.๖, ๑.๗, ๑.๑๒, ๑.๑๔, ๑.๑๘ และ ๒.๑ - ๒.๖ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๕

รายงานความก้าวหน้าผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ตัวชี้วัด ๑.๖ อัตราการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน			
๑. การดำเนินงานกำกับติดตามการตายมารดา	๑. รายงานประจำเดือนเดือนเมษายน ๒๕๖๕ – แม่ไทยตาย จำนวน ๑๐ คน – แม่ต่างด้าว จำนวน ๑ คน ๒. สะสมเดือน ต.ค.๖๔ - มี.ค.๖๕ ๒.๑ มารดาไทยตายรวม ๘๙ คน – เขต ๑-๑๒ มีมารดาตายจำนวน ๘๗ คน – กทม.มารดาตายจำนวน ๒ คน ๒.๒ มารดาต่างด้าวตายรวม ๖ คน	ยังไม่ได้รับยอดเด็กเกิดประจำเดือนเมษายนจากสำนักบริหารการทะเบียน กระทรวงมหาดไทย จึงไม่สามารถรายงานอัตราส่วนการตายมารดาได้ทันตามกำหนด	
๒. การประชุมเพื่อเตรียมการจัดประชุมทดสอบเนื้อหาการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด ๑๙ ระดับพื้นที่ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕	๑. ชี้แจงโครงการสื่อสารเพื่อส่งเสริมการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด ๑๙ ในกลุ่มหญิงตั้งครรภ์ ๒. (ร่าง) กำหนดการประชุมทดสอบเนื้อหาการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด ๑๙ ระดับพื้นที่ ๒.๑ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย กลุ่มที่ ๑ : แพทย์ พยาบาล นักวิชาการ งานฝากครรภ์ หลังคลอด และอสม.สสจ ๕ คน กลุ่มที่ ๒ : หญิงตั้งครรภ์ หลังคลอด ๑ ๕-๗ คน กลุ่มที่ ๓ : หญิงตั้งครรภ์ หลังคลอด ๒ ๕-๗ คน ๒.๒ คัดเลือกพื้นที่ทดสอบเนื้อหาการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด ๑๙ (ขอนแก่น พัทลุง และตรัง) ๒.๓ กำหนดการลงพื้นที่ - จังหวัดขอนแก่นในวันที่ ๒-๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - จังหวัดพัทลุง ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - จังหวัดตรัง ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๓. นิเทศติดตามงานอนามัยแม่และเด็ก จังหวัดปทุมธานี วันที่ 20 เมษายน 2565	— ทราบสถานการณ์การดำเนินงานอนามัยแม่และเด็กในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี — เริ่มประกาศใช้และให้บริการฝากครรภ์ตามนโยบายฝากครรภ์คุณภาพสำหรับประเทศไทย พ.ศ.2565 — เมินความเป็นไปได้ในการเบิกจ่ายงบประมาณบริการฝากครรภ์ตามประกาศ สปสช ตามนโยบายฝากครรภ์คุณภาพ สำหรับประเทศไทย พ.ศ.2565 — โปรแกรมบันทึกข้อมูลการให้บริการของโรงพยาบาล - Program HOSxP - Program JHCIS ทั้ง 2 โปรแกรมสามารถรองรับการประมวลผลการดำเนินงานตามกิจกรรมบริการตามนโยบายฝากครรภ์คุณภาพ 2565 ได้จัดทำร่างรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อหารือวิธีการจัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัดร่วมกับ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป., กองแผนงาน กรมอนามัย และสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ		
๔. ประชุมคณะทำงานทบทวนแนวทางการฝากครรภ์ของประเทศไทย ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกลุ่มอนามัยแม่และเด็ก อาคาร ๗ ชั้น ๒ กรมอนามัย และผ่านระบบ Web Conference กรมอนามัย (Cisco WebEx Meeting)	๑. การจัดลำดับความสำคัญกิจกรรมบริการที่จำเป็นในการฝากครรภ์แต่ละไตรมาส ๒. คัดเลือกกิจกรรมสำคัญในการจัดทำตัวชี้วัดฝากครรภ์คุณภาพ และระบุรหัสโรคและรหัสหัตถการของกิจกรรมฝากครรภ์ โดยมีกิจกรรมที่ใช้เก็บตัวชี้วัด ดังนี้ - ตรวจร่างกาย, การตรวจครรภ์, Ultrasound - ประเมินสุขภาพจิต และClassifying form - Prenatal counselling, กิจกรรมโรงเรียนพ่อแม่ - ตรวจสุขภาพช่องปาก และขัดทำความสะอาดฟัน - การให้ยาเสริมธาตุเหล็ก กรดโฟลิก ไอโอดีน และแคลเซียม - คัดกรองกลุ่มอาการดาวน์ และโรคเบาหวาน - การตรวจทางห้องปฏิบัติการสำหรับหญิงตั้งครรภ์ **สิ่งที่จะดำเนินการต่อ**		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	๑. ประชุมหารือวิธีการจัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัดร่วมกับ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป., กองแผนงาน กรมอนามัย และสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ๒. รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สสจ., รพศ./รพท./รพช., รพ.สต.) ๓. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อปรับตัวชี้วัดตามข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๔. ประกาศใช้ตัวชี้วัดฝากครรภ์คุณภาพสำหรับประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยการประชุมชี้แจง และจัดทำหนังสือเผยแพร่/สื่อสารแก่โรงพยาบาลทั่วประเทศ		
๕. การประชุมเพื่อเตรียมการจัดประชุมทดสอบเนื้อหาการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด ๑๙ จังหวัดขอนแก่น วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕	๑. แผนกิจกรรมดำเนินงานและงบประมาณโครงการ ๒. กำหนดการการลงพื้นที่เพื่อทดสอบเนื้อหาทั้งหมด ๓ จังหวัดได้แก่ ขอนแก่น พัทลุง ตรัง ๓. แนวทางการทดสอบเนื้อหา ประกอบด้วยการทำ Focus group - กลุ่มเจ้าหน้า - กลุ่มหญิงตั้งครรภ์ - กลุ่มหญิงหลังคลอด		  

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๖. ประชุมจัดทำ SOP การประเมินมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก ผ่านระบบ Web Conference กรมอนามัย (Zoom Meeting)	๑. พิจารณาแนวทางการประเมินมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็กสำหรับสถานพยาบาลและเครือข่ายระดับจังหวัด ในประเด็น ต่อไปนี้ – รายละเอียดของขั้นตอนการปฏิบัติงาน – องค์ประกอบ และคุณสมบัติของ “ทีมประเมินมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็กสำหรับสถานพยาบาล และเครือข่ายระดับจังหวัด” – บทบาทหน้าที่ของทีมประเมินฯ – ขั้นตอนการขอรับการประเมินมาตรฐานฯ – ผังขั้นตอนการประเมินรับรองมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็กสำหรับสถานพยาบาล และเครือข่ายระดับจังหวัด ๒.ข้อเสนอแนะจากที่ประชุมให้มีการเพิ่มรายละเอียดของการประเมินมาตรฐานฯ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบตามขั้นตอนที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับ ได้แก่ – การกำหนดคุณสมบัติของจังหวัดที่สามารถขอรับการประเมินมาตรฐานเครือข่ายระดับจังหวัดให้ชัดเจน – การกำหนดรายละเอียดและรูปแบบของข้อมูล ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการรับการโรงพยาบาลหรือจังหวัดที่รับการประเมินเตรียมข้อมูล **สิ่งที่ดำเนินการต่อไป** ๑. ส่งสรุปแนวทางการประเมินมาตรฐาน ฯ ให้แก่ศูนย์อนามัยที่ ๑-๑๒ เพื่อร่วมพิจารณาอีกครั้ง ๒. ทดลองใช้โปรแกรมประเมินมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็กสำหรับสถานพยาบาลและเครือข่ายระดับจังหวัด ณ จังหวัดยะลา ๓. จัดประชุมพัฒนาศักยภาพทีมประเมินมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็กสำหรับสถานพยาบาล และเครือข่ายระดับจังหวัดระหว่างเดือนกรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๖๕		

ประธาน แจ้ง ดำเนินงานจัดประชุม ขับเคลื่อนงาน MOU เด็กปฐมวัยและสูงอายุ ในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ตัวชี้วัด ๑.๗ ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดมีพัฒนาการสมวัย **เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕** **ผลลัพธ์ ร้อยละ ๘๒.๕๑** **ตัวชี้วัดย่อย : ร้อยละของเด็กแรกเกิด - ต่ำกว่า ๖ เดือนกินนมแม่อย่างเดียว** **เป้าหมาย ร้อยละ ๕๐** **ผลลัพธ์ ร้อยละ ๖๒.๓๘**			
๑. การประชุมปรึกษาหารือสูตรอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็กตามพระราชบัญญัติฯ ผ่านระบบ Zoom meeting วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	การประชุมร่วมกันทบทวนกลุ่มโรคที่จำเป็นต้องได้รับอาหารที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ และพิจารณาสูตรอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็กให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบริจาค อาหารสำหรับทารกหรืออาหารสำหรับเด็กเล็กที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๑		
๒. พัฒนาโปรแกรม E-learning พระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐	สำนักส่งเสริมสุขภาพพัฒนาโปรแกรม E-learning พระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง และสนับสนุนการดำเนินงานขับเคลื่อนพระราชบัญญัติฯ ของผู้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ		โปรแกรม E-learning พระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐ (https://mclearning.anamai.moph.go.th)
ตัวชี้วัด ๑.๑๒ ร้อยละของเด็กอายุ ๑๒ ปี ปราศจากโรคฟันผุ (Caries free) **ตัวชี้วัด ๑.๑๔ อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี พันคน**			
๑. ประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ในสถานศึกษา (เตรียมความพร้อม, ติดตามความก้าวหน้า) (ประชุมออนไลน์)	จัดทำข้อมูลและรายงานสถานการณ์ ดังนี้ ๑. สถานการณ์ COVID-๑๙ ในเด็กอายุ ๐ – ๑๙ ปี ในช่วงวันที่ ๑-๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ๒. สถานการณ์ผู้เสียชีวิตจากการติดเชื้อ COVID-๑๙ ในประเทศไทย เปรียบเทียบจำแนกตามช่วงอายุ ๐-๕ ปี และ ๖-๑๘ ปี ๓. สถานการณ์นักเรียนได้รับวัคซีนป้องกันโควิด ๑๙ ในเด็กอายุ ๕-๑๑ ปี, ๑๒-๑๗ ปี		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๒. ประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การพัฒนาศักยภาพเด็กไทยในศตวรรษ ที่ ๒๑ (ประชุมออนไลน์)	ประชุมเตรียมการจัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การพัฒนาศักยภาพเด็กไทยในศตวรรษที่ ๒๑ ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๕ วันพุธที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอุทัย พิศัลยบุตร สำนักโภชนาการ กรมอนามัย และผ่านระบบ Cisco Webex **นายแพทย์สราวุฒิ บุญสุข รองอธิบดีกรมนามัย ประธานการประชุม** **ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย** ผู้บริหาร นักวิชาการ ผู้แทนจากกระทรวง/กรมที่เกี่ยวข้อง : กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงแรงงาน กระทรวงยุติธรรม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และนักวิชาการจากสำนัก/กอง ของกรมอนามัย รวมทั้งสิ้น ๖๐ คน **วัตถุประสงค์การประชุม :** เพื่อแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นการเตรียมการจัดงานพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือและให้ข้อเสนอแนะแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพเด็กไทยในตศตวรรษที่ ๒๑ (๒๕๖๕-๒๕๗๐) **สรุปสาระสำคัญ** • พิจารณาร่างบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาศักยภาพเด็กไทยในศตวรรษที่ ๒๑ ฉบับลงนาม ระหว่าง ๑๒ กระทรวง • กรอบแนวทางการขับเคลื่อนงานตามข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เป็นนโยบายความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพเด็กไทยในศตวรรษที่ ๒๑ อย่างมีคุณภาพตามหลัก ๔H: เก่ง (Head) ดี (Heart) มีทักษะ (Hand) แข็งแรง (Health) ภายใต้การมีส่วนร่วมของครอบครัวและชุมชน (Home) • **กลุ่มเป้าหมาย** คือ เด็กและเยาวชน อายุ ๖-๒๕ ปี (เด็กประถม มัธยม อาชีว อุดมศึกษา) รวมถึงเด็กกลุ่มเปราะบาง ด้อยโอกาส เป็นเด็กไทยหรือเด็กที่อาศัยในประเทศไทย • **นโยบาย แผนงาน โครงการ และตัวชี้วัดหลัก** ตามข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพเด็กไทยในศตวรรษที่ ๒๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐		

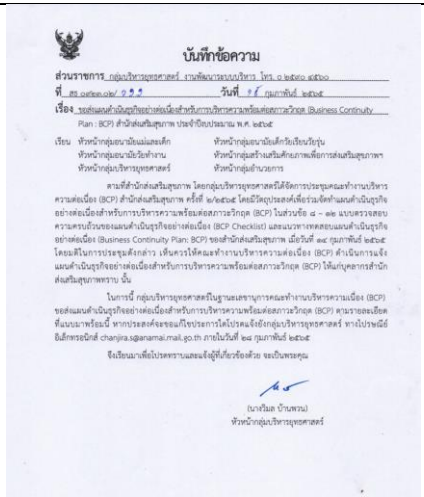
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	• พิจารณาร่างกำหนดการและรูปแบบการเตรียมการพิธีลงนาม : นิทรรศการ พิธีการ บริหารจัดการ		
๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนงานโครงการสุขภาพดีด้วยทฤษฎีเพื่อน (ตาย) ด้วยหลัก ๑๐ อ (Thailand ๑๐ for Health) วิถีใหม่ยุคดิจิทัล "จัดทำคู่มือแนวทางสุขภาพดีด้วยทฤษฎีเพื่อน (ตาย) ด้วยหลัก ๑๐ อ (Thailand ๑๐ for Health) วิถีใหม่ยุคดิจิทัล "	ประชุมเชิงปฏิบัติการการส่งเสริมสุขภาพดีด้วยทฤษฎีเพื่อน (ตาย) ด้วยหลัก ๑๐ อ (Thailand ๑๐ for Health) วิถีชีวิตใหม่ยุคดิจิทัล "คู่มือการสอนสำหรับครู(TEACHER 'S MANUAL)" วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร โดยมี พล.อ.อ. นายแพทย์ สุบิน ชิวปรีชา กรมวังผู้ใหญ่ในพระองค์ ๙๐๔ เป็นประธานเปิดการประชุม นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมอนามัย กล่าวต้อนรับและชี้แจงวัตถุประสงค์ นายแพทย์เอกชัย เพียรศรีวัชรา รองอธิบดีกรมอนามัย ให้การต้อนรับ **ผลที่ได้รับจากการประชุม** • ทราบถึงกรอบแนวทางการส่งเสริมสุขภาพดีด้วยทฤษฎีเพื่อน (ตาย) ด้วยหลัก ๑๐ อ (Thailand ๑๐ for Health) วิถีชีวิตใหม่ยุคดิจิทัล, เพื่อน(ตาย) คืออะไร • แบ่ง ๑๐ กลุ่ม ระดมพลังความคิด ทบทวนบทเรียน กำหนดประเด็นที่ต้องรู้ที่ควรรู้ ออกแบบการจัดการเรียนรู้และทักษะสุขภาพอย่างง่ายสำหรับครูสอนนักเรียน ป.๕-ป.๖ พร้อมแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นร่วมกัน และได้รับข้อเสนอแนะจากท่านกรมวังผู้ใหญ่ในพระองค์๙๐๔ และท่านวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ		
๔. จัดอบรมครูเชี่ยวชาญงานอนามัยโรงเรียนยุคดิจิทัล (อบรมออนไลน์)	**ความก้าวหน้าการพัฒนา Platform Yellow Book** ทบทวนรายการข้อมูล (Dataset) และข้อมูลการออกแบบหน้าจอแสดงผลการพัฒนาระบบสุขภาพดีวิถีไทยใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ ประชุมหารือร่วมกับกองแผนงานกรมอนามัยและกลุ่มวัยอื่นๆ และบริษัทที่รับจ้างจัดทำระบบ ออกแบบหน้าจอรายงาน App. หารือกับ Cluster วัยเรียนวัยรุ่น ในประเด็น * ข้อมูลเอกสารที่เกี่ยวกับ Health promotion ของกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น * หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ของกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น * แนวคิดการให้ Health Point ของ Yellow Book		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
	และจัดส่งข้อมูลให้กองแผนงานเพื่อใช้เป็นข้อมูล ในการศึกษาและพัฒนาระบบนิเวศน์กลางด้านสุขภาพ		
๕. จัดจ้างบริหารจัดการข้อมูลระบบการประเมินโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพและความรอบรู้ด้านสุขภาพของนักเรียน (Digital Platform HPS Plus-HL)	จัดจ้างบริหารจัดการข้อมูลระบบการประเมินโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพและความรอบรู้ด้านสุขภาพของนักเรียน (Digital Platform HPS Plus - HL) มีวัตถุประสงค์ : เพื่อบริหารจัดการ พัฒนาและส่งเสริมให้เป็นโรงเรียนให้เป็นโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพแนวใหม่ (New HPS Plus HL) และเพื่อเสริมสร้างกระบวนการพัฒนาให้เด็กวัยเรียนวัยรุ่นมีความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ **สรุปสาระสำคัญ** ๑. บริหารจัดการข้อมูลการประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพเด็กวัยเรียนและใช้งานผ่านระบบออนไลน์ (Online) ๒. นักเรียนสามารถทำแบบวัดความรอบรู้ด้านสุขภาพ พฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ของเด็กวัยเรียน ในรูปแบบ Online ๓. บริหารจัดการข้อมูลนักเรียนที่ทำแบบวัดความรอบรู้ด้านสุขภาพ พฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ของเด็กวัยเรียน ๔. บริหารจัดการการพิมพ์เกียรติบัตรกรณีที่โรงเรียน “ผ่านรับรองการเป็นโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ (Plus HL)” ระดับโรงเรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู และนักเรียน		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ตัวชี้วัด ๑.๑๘ จำนวนคนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (๑๐,๐๐๐,๐๐๐ คน)			
๑. ประชุมชี้แจงและวางแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนการสร้างเสริมสุขภาพดีคนวัยทำงานในสถานประกอบการสู่วิถียั่งยืน	- มีการประชุมคลัสเตอร์วัยทำงานเดือนละครั้งเพื่อติดตามผลการดำเนินงานและทราบปัญหาอุปสรรคของแต่ละศูนย์ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ร่วมเป็นวิทยากรการสร้างความรอบรู้ทางสุขภาพที่มีผลต่อพฤติกรรมการป้องกันโรคไม่ติดต่อในสถานประกอบการณ ห้องประชุม ๕๕ ปี บริษัท เอจีซี แฟลทกลาส (ประเทศไทย) จำกัด สำนักงานใหญ่และโรงงานสมุทรปราการ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ - ร่วมเป็นวิทยากรเรื่องหลักการชุดความรู้สุขภาพ ๑๐ Packages และมาตรการ COVID Free Setting ในสถานประกอบการในการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาศักยภาพ จป. เพื่อเป็นผู้นำการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ รุ่นที่ ๓ กระทรวงแรงงาน วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕		https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๑_๑๘/opdc_๒๕๖๕_idc๑-๑๘_๐๒.pdf

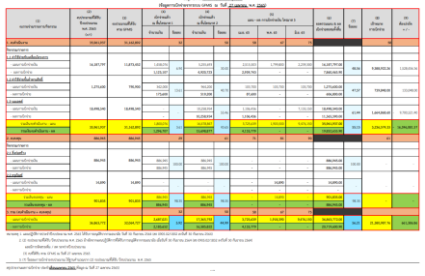
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๒. พัฒนาและบำรุงรักษาระบบชุดความรู้ ๑๐ Packages แบบบูรณาการเพื่อสร้างสุขภาวะดีสู่วิถียั่งยืนโดยเน้นจัดทำเป็นแบบสื่อสังคมออนไลน์	ร่วมประชุมชี้แจง และวางแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนการสร้างเสริมสุขภาพดีคนวัยทำงานในสถานประกอบการสู่วิถียั่งยืนกับกองแผน วันที่ ๔ และ ๗ เมษายน ๒๕๖๕	กองแผนมีงานPlatform มากจึงทำให้เกิดความล่าช้าและขอเวลาไปเริ่มเชื่อมข้อมูลให้เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ มีแผนนัดกองแผนคุย ๕-๖ พ.ต.๖๕	https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๑_๑๘/opdc_๒๕๖๕_idc๑-๑๘_๐๒.pdf
๓. จัดพิมพ์ Red book	จัดพิมพ์แล้วเสร็จ รอส่งมอบให้พื้นที่พร้อมคู่มือคัดกรองมะเร็งเต้านม	เกิดการสื่อสารที่ผิดพลาดทำให้เกิดความล่าช้าในการทำงาน	https://anyflip.com/ttatj/yvqi/
๔. จัดงานวันแรงงานแห่งชาติภายใต้หัวข้อความท้าทายในการดูแลสุขภาพคนวัยทำงานในยุคโควิดกลายพันธุ์	มีคนเข้าร่วม วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	งดกิจกรรม ปรับแผนเป็นผลิตสื่อ ๗ Weeksในไตรมาสที่ ๔	
ประธาน เสนอ งบประมาณการจัดงาน MOU วัยทำงาน ให้เปรียบเทียบกับงาน MOU เด็กปฐมวัยและสูงอายุ เพื่อประมาณการงบประมาณที่ต้องใช้			

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายในและแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (BCP)			
๑. การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายในสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก	จัดทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก และอัปโหลดเขาบนเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว		https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๑_๐๖.pdf
๒. รายงานการสื่อสาร แผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง สำนักส่งเสริมสุขภาพ	๑.การประชุมคณะทำงานบริหารความต่อเนื่อง BCP สำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อจัดทำแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องสำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (BCP) สำนักส่งเสริมสุขภาพ และนำเสนอผู้อำนวยการสำนักฯ ลงนาม ๒. จัดทำหนังสือเวียน ขอส่งแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องสำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (BCP) สำนักส่งเสริมสุขภาพ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพทราบ ๓. ประชาสัมพันธ์แผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องสำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (BCP) สำนักส่งเสริมสุขภาพ บนเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ ในส่วนของข่าวประชาสัมพันธ์			

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
			 https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๑_๐๑.pdf https://hp.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๐๙๗๗๐

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๓. มาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP ของภารกิจของหน่วยงาน	ได้จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP กระบวนงานรับรองมาตรฐานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพและอับโหลดบนเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว		https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๑_๐๗.pdf
๔. จัดทำแบบติดตามปค.๕ ส่วนงานย่อย รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)	ได้ดำเนินการจัดทำแบบติดตามปค.๕ ส่วนงานย่อย รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และอับโหลดบนเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว		https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๑/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๑_๑๑.pdf
ตัวชี้วัด ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิต ชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต			
๑. กิจกรรมส่งเสริมโภชนาการหิ้วปิ่นโต โชว์เมนูผัก ลดหวาน มัน เค็ม	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ นำอาหารเมนูผักมาจากบ้านนำมารับประทาน ในกิจกรรมหิ้วปิ่นโต โชว์เมนูผัก		
๒. ปรับแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง	ดำเนินการปรับแผน และรายงานในการประชุมคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต		https://drive.google.com/drive/folders/๑๓DTL๔YAlfKplaj๒rJaW๓๗n_g๕GAezGx๔?usp=sharing

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๓. การประชุมคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต สำนักส่งเสริมสุขภาพ	จัดประชุมแล้ว ๖ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๗ พ.ย. ๖๔ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๙ ธ.ค. ๖๔ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๒ ธ.ค. ๖๔ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๗ ม.ค. ๖๕ ครั้งที่ ๕ วันที่ ๒๕ ม.ค. ๖๕ ครั้งที่ ๖ วันที่ ๒๗ เม.ย ๖๕		 https://drive.google.com/drive/folders/13DTL4YAlfKplaj2rJaW37n_g5GAezGx4?usp=sharing
๔. จัดกิจกรรม อารมณ์ดี ฟิตดี กินดี สุขภาพดี	จัดกิจกรรมตามการปรับแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ เดือน เม.ย - มิ.ย. ๖๕		

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ตัวชี้วัด ๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ			
๑. รายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ - รบจ.๑	รายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแบบฟอร์ม รบจ.๑ อัพโหลดขึ้นเว็ปไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕		https://hp.anamai.moph.go.th/th/report-date๑๕/download?id=๘๙๘๑๔&mid=๓๓๘๙๙&mkey=m_document&lang=th&did=๒๘๖๔๐ 
ตัวชี้วัด ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)			
๑. ประกาศผลการคัดเลือกการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ.๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕	สำนักส่งเสริมสุขภาพ มีผลงานที่ผ่านการคัดเลือก ในการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ.๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ผลงาน คือ ผลงานการวิจัยและพัฒนา ประเภท (Oral Presentation) ๑. เรื่อง การศึกษาความเป็นไปได้ของการให้บริการปรึกษาปัญหาการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ออนไลน์ (น.ส.เบญจวรรณ ยี่คิ้ว กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก) หมายเหตุ : สำหรับท่านที่ผ่านการคัดเลือกผลงานวิจัยและพัฒนา และผลงานนวัตกรรม/ สิ่งประดิษฐ์ ทุกผลงาน เข้าร่วมการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๒ –๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยติดตามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ https://academic๑๕th.anamai.moph.go.th/th ทั้งนี้ รายละเอียดของการนำเสนอผลงาน ทางผู้จัดการประชุมฯ จะดำเนินการแจ้งอีกครั้ง	ผู้ที่ส่งผลงานเข้าร่วมวิชาการฯ ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ยังมีน้อย ทำให้จำนวนที่ผ่านการคัดเลือกยังมีน้อย	ประกาศผลการคัดเลือกการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ.๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๒. ประชาสัมพันธ์ ขยายเวลาการส่งผลงานเข้าร่วมนำเสนอในการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ.๒๕๖๕	การเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ ประเด็นสำคัญจากการประชุม ๑. แพทย์หญิงพรเลขา บรรหารศุภวาท นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข) พร้อมด้วยนักวิชาการจากสำนักส่งเสริมสุขภาพ ทั้งหมด ๘ คน เข้าร่วมการอบรมโดยเป็นการอบรทั้งหมด ๕ ครั้งอย่างต่อเนื่อง ๒. ในครั้งที่ ๑ เป็นการอบรมทั้ง Online และ Onsite ในรูปแบบการบรรยาย หัวข้อดังนี้ หลักการและขั้นตอนของการทำวิจัย การกำหนดปัญหาการวิจัยและการเลือกหัวข้อวิจัย และ ที่มาและความสำคัญของปัญหา ตัวแปร ระดับการวัด การกำหนดนิยามตัวแปร สมมติฐานการวิจัย และกรอบแนวคิดการวิจัยรูปแบบการวิจัย การทบทวนวรรณกรรมและการสังเคราะห์การวิจัย **แผนการดำเนินการต่อไป** ๑. ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ เป็นแนวทางในการสร้างและพัฒนางานวิจัยต่อไป ๒.หน่วยงานส่งผลงาน (ชื่อเรื่อง,คำถามการวิจัย,วัตถุประสงค์การวิจัย,ที่มาและความสำคัญ รูปแบบการวิจัย) ผ่านทาง E-mail research.anamai@gmail.comภายใน ๒๖ เม.ย. ๖๕ เพื่อ Coaching ๑ ครั้ง ในวันที่ ๒๘ เม.ย. ๖๕ (Output:โจทย์การวิจัย คำถามการวิจัย วัตถุประสงค์ Review Literature บทที่๑ และบทที่ ๒)	ผู้ที่ส่งผลงานเข้าร่วมวิชาการฯ ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ยังมีน้อย	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๔/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๔_๐๓.pdf

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๓. อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ ๒	การเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ ๒ วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา๐๙.๐๐–๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมอนามัย และผ่านระบบการประชุมทางไกล (Video Conference **ประเด็นสำคัญจากการประชุม** **การทบทวนการกำหนดหัวข้อวิจัยและข้อสังเกตในการกำหนดหัวข้อการวิจัย โดยมี ท่านวิทยากรให้ข้อแนะนำ ได้แก่** - รศ.ดร. กนิษฐา จำรูญสวัสดิ์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล - ผศ.ดร. ศิราณี ศรีใส คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล - ดร.จินตนา พัฒนพงศ์ธร **รูปแบบการจัดประชุม** การนำเสนอ แบ่งกลุ่มผลงาน ๒ กลุ่ม ได้แก่ ผลงานด้านส่งเสริมสุขภาพ และผลงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม **ผลงานที่นำเสนอจำนวน ๒๒ ผลงาน ได้แก่** - ผลงานด้านส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๑๖ ผลงาน - ผลงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม จำนวน ๖ ผลงาน **สิ่งที่ต้องดำเนินการต่อไป** ๑. ผลงานที่นำเสนอ ข้อเสนอแนะต่างๆ อาจารย์จะส่งให้กับผู้นำเสนอ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับแก้ไขผลงานให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น ๒. สำหรับผู้นำเสนอบางส่วนที่ติดภารกิจไม่ได้นำเสนอ ทางผู้จัดอบรมจะกำหนดวันเวลาสำหรับการนำเสนอเพิ่มเติมและแจ้งให้ผู้นำเสนอทราบต่อไปคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต่อไป		 https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๔/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๔_๐๔.pdf
การดำเนินการรอบ ๕ เดือน หลังตาม Template			
ระดับที่ ๑ Assessment ทบทวนและวิเคราะห์ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และผลการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมของหน่วยงานในรอบ ๕ เดือนแรก เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน	➢ การวิเคราะห์ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และผลการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมของหน่วยงาน ➢ รายการข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์สถานการณ์เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน		➢ เอกสารแสดงผลการวิเคราะห์ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
			S/IDC๒_๔/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๔_๑๐.pdf ➢ เอกสารแสดงการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมของหน่วยงาน https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๔/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๔_๑๑.pdf ➢ เอกสารแสดงรายการข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์สถานการณ์เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๔/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-
ระดับที่ ๒ Advocacy / Intervention ทบทวนมาตรการและประเด็นความรู้ที่จะใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	➢ มาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามกลยุทธ์ PIRAB พร้อมเหตุผลประกอบในการกำหนดมาตรการ ➢ สรุปประเด็นความรู้ที่ให้แก่บุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พร้อมเหตุผลประกอบในการกำหนดประเด็นความรู้		➢ **ข้อมูลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ PIRAB** - มีเอกสารแสดงมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ ตามกลยุทธ์ PIRAB พร้อมเหตุผลประกอบในการกำหนดมาตรการ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OP

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
			DC๒๕๖๕-S/IDC๒_๔/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๔_๐๗.pdf ➢ **ประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (C) / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH)** - มีเอกสารสรุปประเด็นความรู้ที่ให้แก่บุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พร้อมเหตุผลประกอบในการกำหนดประเด็นความรู้ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๔/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๔_๑๒.pdf
ระดับที่ ๓ Management and Governance การทบทวนแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการและการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมของหน่วยงาน	➢ แผนการพัฒนา/ปรับปรุงเพื่อการดำเนินงานตัวชี้วัดตามกลยุทธ์ PIRAB มีการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ➢ มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป ➢ มีมาตรฐานการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (SOP)		➢ **มีแผน/ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด** - มีแผนการพัฒนา/ปรับปรุงเพื่อการดำเนินงานตัวชี้วัดตามกลยุทธ์ PIRAB https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๔/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๔_๐๖.pdf ➢ มีการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
			➢ มีมาตรฐานการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (SOP) https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๔/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๔_๐๘.pdf
ตัวชี้วัด ๒.๕ ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
๑. ศึกษาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานรอบ ๖ เดือนหลังในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานรอบ ๖ เดือนแรกในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕		https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๕/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๕_๐๔.pdf
๒. วิเคราะห์ช่องว่าง (GAP) การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- รายงานผลการวิเคราะห์ (GAP) การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่อาจทำให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการประจำปีไม่บรรลุเป้าหมาย		https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2565-S/IDC2_5/opdc_2565_IDC2-5_05.pdf
๓. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงโครงการตามแผนปฏิบัติการของสำนักส่งเสริมสุขภาพ	- แผนบริหารความเสี่ยงโครงการตามแผนปฏิบัติการของสำนักส่งเสริมสุขภาพ โดยการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของโครงการที่มีวงเงินงบประมาณ ๕๐๐,๐๐ บาท ขึ้นไป ครบทุกโครงการ		https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2565-S/IDC2_5/opdc_2565_IDC2-5_06.pdf

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
๔. จัดทำมาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของสำนักส่งเสริมสุขภาพโดยใช้กลยุทธ์ PIRAB	- มาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของสำนักส่งเสริมสุขภาพ โดยใช้กลยุทธ์ PIRAB พร้อมเหตุผลประกอบในการกำหนดมาตรการ - แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๒.๕ ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2565-S/IDC2_5/opdc_2565_IDC2-5_07.pdf
๕. การกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในระบบ DOC ให้เป็นปัจจุบัน - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในระบบ DOC - อัพเดทการอนุมัติปรับแผนปฏิบัติการในระบบ DOC	- กำกับ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในระบบ DOC ให้เป็นปัจจุบัน - ปรับแผนปฏิบัติการของสำนักส่งเสริมสุขภาพในระบบ DOC และอัพโหลดเอกสารอนุมัติปรับแผนขึ้นเว็บไซต์ ประจำไตรมาสที่ ๒ (ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม.๒๕๖๕)		http://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=str-project/trackprojectlist https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2565-S/IDC2_5/opdc_2565_IDC2-5_09.pdf
๖. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพทุกเดือนและเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ - รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ - รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ และเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป	- รายงานการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ และเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ทุกเดือน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ประจำเดือน มี.ค.๖๕ (วันที่ ๒๙ มี.ค. ๖๕) - รายงานการประชุมการรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ		https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2565-S/IDC2_5/opdc_2565_IDC2-5_17.pdf
๗. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพทุกเดือน - รายงานผลการเบิกจ่ายภาพรวม ไตรมาสที่ ๓ - รายงานผลการเบิกจ่ายประชุม/อบรม/สัมมนาไตรมาสที่ ๓	- รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม ประจำไตรมาสที่ ๓ - รายงานประชุมการวางแผนการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาสที่ ๓ - เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ - เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๖๕ - รายงานผลการเบิกจ่ายประชุม/อบรม/สัมมนา ไตรมาสที่ ๓ (รายงาน ณ สิ้นไตรมาสที่ ๓ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)		https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2565-S/IDC2_5/opdc_2565_IDC2-5_12.pdf https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC25

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
			65-S/IDC2_5/opdc_2565_IDC2-5_18.pdf https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2565-S/IDC2_5/opdc_2565_IDC2-5_19.pdf
๘. สรุปผลการดำเนินงานตามผลผลิตกิจกรรมในไตรมาสที่ ๓	- สรุปผลการดำเนินงานตามผลผลิตกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำไตรมาสที่ ๓ (ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)		-
๙. สรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพื่อวิเคราะห์ GAP และมาตรการ แนวทางการดำเนินงานในปีต่อไป)	- สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายกิจกรรมจากระบบ DOC๔.๐ โดยตัดข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕		-
ตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)			
๑. ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยวิเคราะห์ gap ๑ ประเด็นจากคะแนนการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) รอบ ๕ เดือนแรก	ดำเนินการแล้ว		https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๖_๐๒.pdf
๒. จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ Gap ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบของข้อมูล ดังนี้ ๒.๑ ผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินงาน ระดับ Le (Level) ของผลการดำเนิน งานปัจจุบัน ๒.๒ ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ดำเนินการแล้ว		https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๖_๐๒.pdf
๓. รายงานการประชุมวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยวิเคราะห์ gap ๑	ดำเนินการแล้ว		https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-

กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	Link เอกสาร/หลักฐาน
ประเด็นจากคะแนนการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) รอบ ๕ เดือนแรก			S/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๖_๐๒.pdf
๔. จัดทำมาตรการ กลไก การดำเนินงาน รอบ ๕ เดือนหลัง ที่สอดคล้อง ตามกลยุทธ์ PIRAB พร้อมเหตุผลประกอบในการกำหนดมาตรการ และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	ดำเนินการแล้ว		https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๖_๐๕.pdf
๔. จัดทำสรุปประเด็นความรู้แก่ C/SH เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน	ดำเนินการแล้ว		https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๖_๐๒.pdf

นางสาวจันจิรา ทรัพย์อาภรณ์/นางสาวปิยวดี พิศาลรัตนคุณ ผู้สรุปการประชุม

นางวิมล บ้านพวน ผู้ตรวจสรุปการประชุม