

**รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ ตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรม  
และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
รอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)**

สำนักส่งเสริมสุขภาพจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยกิจกรรมทั้งหมดจำนวน ๑๑ กิจกรรม ซึ่งในรอบ ๕ เดือนแรก คณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน และบุคลากรในหน่วยงาน ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมฯ ดังนี้

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/เอกสารหลักฐาน	ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
1	การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	ดำเนินการแล้วเสร็จ - มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑) มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัย หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓ หัวง ๒ เงื่อนไข การขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร และ ๒) ความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตในการประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำกระบวนการงานภารกิจสำคัญ ตามเกณฑ์มาตรฐานการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต สำนักส่งเสริมสุขภาพ <a href="https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcebmb๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinyfce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๓๑.pdf">https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcebmb๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinyfce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๓๑.pdf</a>	- มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ ๑ ครั้ง - มีบุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๒๒.๕๕	เนื่องจากงบประมาณ ภาระหน้าที่ในสถานการณ์การระบาดของโควิด-๑๙ และระยะเวลาที่จำกัด จึงส่งผลให้บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมได้ตามเป้าหมายร้อยละ ๘๐ จึงเสนอให้มีการจัดการประชุมอีกครั้งเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพที่มีการพัฒนาอยู่แล้วให้ดียิ่งขึ้น

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/เอกสารหลักฐาน	ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
2	การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรมและ ต่อต้านทุจริต	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พิธีประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2565 <a href="https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2565-F/IDC2_6/opdc_2565_idc2-6_15.png">https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2565-F/IDC2_6/opdc_2565_idc2-6_15.png</a></li> <li>- สรุปกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ พร้อมภาพกิจกรรม <a href="https://hp.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/207881">https://hp.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/207881</a></li> <li>- One-page พิธีประกาศเจตนารมณ์ <a href="https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2565-F/IDC2_6/opdc_2565_idc2-6_16.pdf">https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2565-F/IDC2_6/opdc_2565_idc2-6_16.pdf</a></li> <li>- ลายมือชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ทั้งรูปแบบออนไลน์และ on-site <a href="https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2565-F/IDC2_6/opdc_2565_idc2-6_26.pdf">https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2565-F/IDC2_6/opdc_2565_idc2-6_26.pdf</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศเจตนารมณ์ ๑ ครั้ง</li> <li>- มีบุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ ๘๕.๗๑</li> </ul>	
3	การเสริมสร้างจิตสำนึก และความรอบรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันทุจริต แก่	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑) มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ ๑ ครั้ง</li> <li>- มีบุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๒๒.๕๕</li> </ul>	

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/เอกสารหลักฐาน	ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	<p>บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ</p> <p>- ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต</p> <p>ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา/การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม</p> <p>- มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัย</p>	<p>ข้าราชการกรมอนามัย หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข การขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร และ ๒) ความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตในการประชุมเชิงปฏิบัติการ</p> <p>การจัดทำกระบวนการปฏิบัติงานสำคัญ ตามเกณฑ์มาตรฐานการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต สำนักส่งเสริมสุขภาพ</p> <p><a href="https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๕๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๓๑.pdf">https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๕๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๓๑.pdf</a></p>		
4	<p>การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p><a href="https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๕๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๓๖.pdf">https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๕๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๓๖.pdf</a></p>	<p>- มีการดำเนินการเสนอชื่อบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือก ๒ คน ไม่สามารถส่งผลงานเข้าประกวดในช่วงเวลาที่กำหนดได้ ๑ คน คงเหลือ ๑ คน</p> <p>- บุคลากรผ่านการคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัย ๑ คน</p>	<p>- มีการดำเนินการเสนอชื่อบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือก ๒ คน ไม่สามารถส่งผลงานเข้าประกวดในช่วงเวลาที่กำหนดได้ ๑ คน เนื่องจากติดราชการต่างจังหวัดในช่วงเวลาดังกล่าว</p>
5	<p>การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)</p>	<p>หน่วยงานสมัครเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม และส่งชื่อผลงานประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)</p>	<p>หน่วยงานส่งชื่อผลงานเข้าร่วมประกวดได้แก่ “สำนักส่งเสริมสุขภาพ องค์กรคุณธรรม ๔ มิติ”</p>	



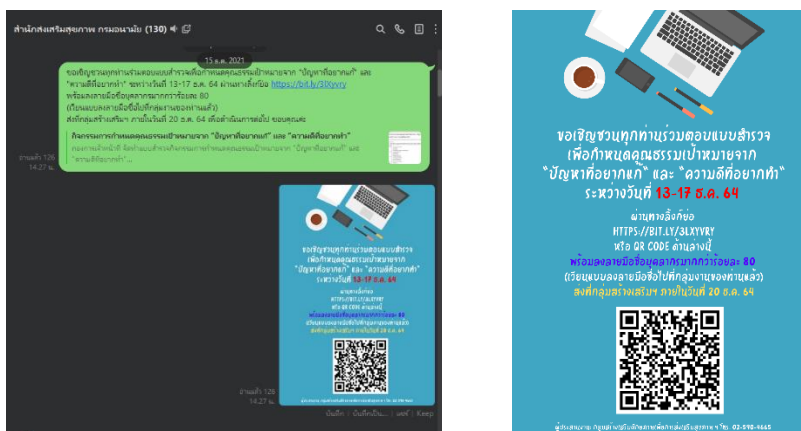
ลำดับ ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/เอกสารหลักฐาน	ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		<p>ช่องทางที่ ๓</p> <p>ผ่านคณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียนกรมอนามัย ปี ๒๕๖๔ โดยมีบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพพร้อม เป็นคณะกรรมการ</p> <p><a href="https://hp.anamai.moph.go.th/th/ethics/download?id=๘๙๒๙๘&amp;mid=๓๖๘๐๓&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=๒๘๕๔๒">https://hp.anamai.moph.go.th/th/ethics/download?id=๘๙๒๙๘&amp;mid=๓๖๘๐๓&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=๒๘๕๔๒</a></p>		
8	การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	<p>หน่วยงานมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมดำเนินการแล้วเสร็จ อยู่ระหว่างการดำเนินการเสนอผลงาน เข้าร่วมประกวด</p> <p><a href="https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๓๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๑d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_b/opdc_๒๕๖๕_id๒๒-๖_๓๓.pdf">https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๓๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๑d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_b/opdc_๒๕๖๕_id๒๒-๖_๓๓.pdf</a></p>	<p>หน่วยงานมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงานภายในไตรมาส ๑ - ๒</p> <p>ชมรมจริยธรรมเข้าร่วมประกวด/เสนอผลงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๑ เรื่อง</p>	
9	การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันทุจริต	อยู่ระหว่างดำเนินการ	<p>มีช่องทางเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p> <p>ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง</p>	
10	โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพเพื่อยกระดับการรับรู้การป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ	<p>มีการดำเนินการตามหลักคุณธรรม อย่างน้อย ๓ เรื่อง</p> <p>มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/เอกสารหลักฐาน	ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
11	การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนิน งานของหน่วยงาน ภาครัฐ (สถาบันพัฒนาอานามัยเด็ก แห่งชาติ) (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้รวบรวม	

สรุปผลการสำรวจกิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”  
และ “ความดีที่อยากทำ” ของกรมอนามัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
หน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ

สำนักส่งเสริมสุขภาพ ในฐานะองค์กรหลักในการส่งเสริมสุขภาพเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี ได้เห็นถึงความสำคัญของการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส จึงได้กำหนดให้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Internal Integrity Assessment : ITA) เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาหน่วยงานตามที่กรมอนามัยได้มอบหมายให้ทุกหน่วยงานดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างมีส่วนร่วมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย โดยมีเป้าหมายการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานที่มุ่งประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และผลักดันให้เกิดการพัฒนา ปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดียิ่งขึ้น สำนักส่งเสริมสุขภาพจึงส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับตอบแบบสำรวจออนไลน์กิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านกระบวนการเวียนหนังสือราชการเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกับประชาสัมพันธ์ในช่องทางออนไลน์ทันสมัยในรูปแบบ infographic เช่น การประชาสัมพันธ์ในกลุ่มไลน์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรของสำนักส่งเสริมสุขภาพเข้าถึงสะดวกและทราบโดยทั่วกัน ดังภาพที่ ๑

ภาพที่ ๑ การประชาสัมพันธ์ตอบแบบสำรวจออนไลน์กิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ รูปแบบ infographic ในกลุ่มไลน์ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ



จากผลการสำรวจการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” พบว่า บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๑ พร้อมลงลายมือชื่อ ๙๘ คน ตามเอกสารแนบที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๖๘ โดยผลการสำรวจแสดงประเด็นที่บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพได้ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

## ปัญหาที่ยากแก่

๑. การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ ร้อยละ ๘๖.๓๘
๒. การตรงต่อเวลาในการประชุม และการมาปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๔.๔๘
๓. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ร้อยละ ๘๔.๘๔

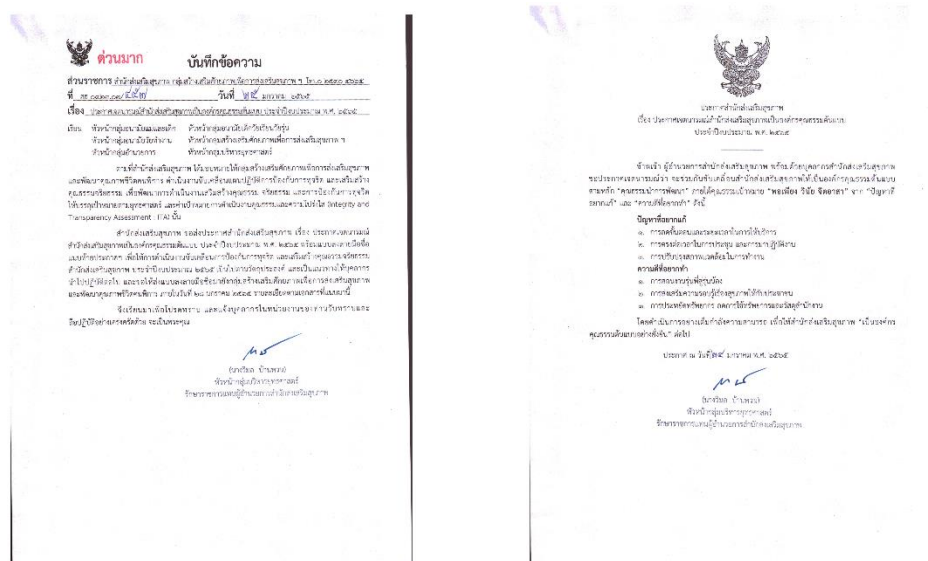
## ความดีที่ยากทำ

๑. การสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง ร้อยละ ๘๖.๒๑
๒. การส่งเสริมความรู้เรื่องสุขภาพให้กับประชาชน ร้อยละ ๘๕.๘๖
๓. การประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน ร้อยละ ๘๕.๕๒

จากผลการสำรวจดังกล่าวที่แสดงให้เห็นว่า บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพร่วมกันกำหนดประเด็นปัญหาที่ยากแก่ในประเด็น การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการสำนักส่งเสริมสุขภาพจึงเล็งเห็นความสำคัญของการกำหนดประเด็นเป้าหมายคุณธรรม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จึงมีการดำเนินการจัดทำประกาศสำนักส่งเสริมสุขภาพ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์สำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังภาพที่ ๒ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ร่วมกันขับเคลื่อนสำนักส่งเสริมสุขภาพให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย จิตอาสา” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ทั้งยังเป็นแนวทางให้บุคลากรนำไปปฏิบัติต่อไป

### ภาพที่ ๒ การดำเนินการจัดทำประกาศสำนักส่งเสริมสุขภาพ

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์สำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕





นอกจากนี้ บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพยังร่วมลงลายมือชื่อเพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะต่อต้านการทุจริต สร้างองค์กรแห่งความใสสะอาด มุ่งมั่นดำเนินการด้วยวัฒนธรรมองค์กร ใช้หลักธรรมาภิบาล ให้บริการด้วยความเป็นธรรม สุจริตตรวจสอบได้ ตอรับการปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์สำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนทั้งสิ้น ๙๘ คน โดยคิดเป็นร้อยละ ๗๓.๖๘ ตามเอกสารแนบที่ ๒ ซึ่งแสดงให้เห็นความร่วมมือเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันท่ามกลางสถานการณ์การระบาดของโควิด-๑๙ ที่เป็นความท้าทายของการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ในรูปแบบ on-site และความท้าทายด้านเทคโนโลยีและดิจิทัลในการเข้าร่วมการประชุมในรูปแบบออนไลน์

#### เอกสารแนบที่ ๑

แบบลงลายมือชื่อการร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและปัญหาที่ยากแก่ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๕  
[https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xcebmb5๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒\\_๖/opdc\\_๒๕๖๕\\_idc๒-๖\\_๔๒.pdf](https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xcebmb5๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๔๒.pdf)

#### เอกสารแนบที่ ๒

แบบลงลายมือชื่อประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๕  
[https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xcebmb5๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒\\_๖/opdc\\_๒๕๖๕\\_idc๒-๖\\_๔๓.pdf](https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xcebmb5๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๔๓.pdf)

**สรุปผลการดำเนินการการตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์  
เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๔ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕  
หน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ**

สำนักส่งเสริมสุขภาพ มีเป้าหมายการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานที่มุ่งประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และผลักดันให้เกิดการพัฒนาปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดียิ่งขึ้น จึงส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับดำเนินการการตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๔ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินระดับ ๕ เป็นการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน ที่ค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐ พร้อมเป้าหมายบุคลากรในหน่วยงานจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรทั้งหมด และต้องไม่น้อยกว่า ๒๕ คน

จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๔ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ พบว่า บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพมีการตอบแบบวัดการรับรู้ IIT ภาพรวมหน่วยงานร้อยละ ๘๕.๒๔ จากจำนวนบุคลากรทุกระดับที่มีอายุการปฏิบัติงาน ณ กรมอนามัย ตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไปจำนวนทั้งสิ้น ๑๒๒ คน ดังเอกสารแนบที่ ๓ และมีผลคะแนนการวัดการรับรู้ IIT รอบ ๕ เดือนแรก ร้อยละ ๘๒.๒๓ ดังเอกสารแนบที่ ๔

เมื่อพิจารณาผลคะแนนร้อยละที่ได้จากการวัดการรับรู้ IIT พบว่า บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพมีการรับรู้ดัชนีตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มากที่สุด โดยมีผลคะแนนอยู่ที่ร้อยละ ๙๖.๑๒ ขณะที่บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพมีการรับรู้ดัชนีตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ต่ำที่สุด อยู่ที่ร้อยละ ๘๐.๑๔ โดยสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์สถานการณ์ช่องว่าง (Gap Analysis) การประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๕ เดือนหลัง) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ซึ่งพบว่า ตัวชี้วัดที่เป็นช่องว่าง ซึ่งสำนักส่งเสริมสุขภาพจำเป็นต้องมีการปรับปรุงพัฒนา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ พบว่า มีค่าเฉลี่ยของการรับรู้มีค่าต่ำที่สุดของทุกดัชนีของการรับรู้ ฯ เพียงร้อยละ ๗๖.๕๔

อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๔ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ เทียบกับผลการวิเคราะห์สถานการณ์ช่องว่าง (Gap Analysis) การประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๕ เดือนหลัง) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ หลังมีการดำเนินงานการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก) ได้แก่

๑.๑ สื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานอย่างเหมาะสม ต่อเนื่อง และทั่วถึง โดยผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและกระตุ้นให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแผนงานด้านงบประมาณของหน่วยงานมากขึ้น

๑.๒ ประชาสัมพันธ์ถึงโอกาสและช่องทางในการสอบถามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณมากขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงช่องทางต่าง ๆ อย่างเหมาะสมและเข้ากับยุคสมัย และเพื่อสนับสนุนให้บุคลากรเล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ทำกล่องร้องเรียนภายในหน่วยงานให้ชัดเจน ชั้น ๓ จำนวน ๑ จุด ดังภาพที่ ๓

ภาพที่ ๓ กล่องร้องเรียน/รับความคิดเห็นภายในหน่วยงาน ณ สำนักส่งเสริมสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๓ จำนวน ๑ จุด





**เอกสารแนบที่ ๔**

ผลการตอบแบบวัดการรับรู้งานคุณธรรมความโปร่งใส (IIT) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือนแรก

[https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒\\_๖/opdc\\_๒๕๖๕\\_idc๒-๖\\_๔๖.pdf](https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๔๖.pdf)

สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริต สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มาตรการที่ ๑ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

กิจกรรม

๑.๑ ดำเนินการจัดทำโครงสร้างหน่วยงาน โดยระบุชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง เบอร์ติดต่อ E-mail เบอร์โทรศัพท์ และสถานที่ทำงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพแล้ว ๑ ครั้ง

โครงสร้างหน่วยงาน

Link: <https://hp.anamai.moph.go.th/th/structure-th-bohp>

ข้อมูลติดต่อบุคลากร

Link: [https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/%E0%B8%82%97%E0%B9%A0%E0%AC%80%E0%9F%9C%E0%B8%82%97/E/IDC๒\\_๖/opdc\\_๒๕๖๕\\_idc๒-๖\\_๒๑.pdf](https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/%E0%B8%82%97%E0%B9%A0%E0%AC%80%E0%9F%9C%E0%B8%82%97/E/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๒๑.pdf)

๑.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๑ ฉบับ

Link: [https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/%E0%B8%82%97%E0%B9%A0%E0%AC%80%E0%9F%9C%E0%B8%82%97/F/IDC๒\\_๖/opdc\\_๒๕๖๕\\_idc๒-๖\\_๐๗.pdf](https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/%E0%B8%82%97%E0%B9%A0%E0%AC%80%E0%9F%9C%E0%B8%82%97/F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๐๗.pdf)

Official documents from the National Anti-Corruption Commission (NACC) and the National Health Promotion Agency (NHPA). The documents include a list of staff and their contact information, a list of anti-corruption measures, and a list of ethics and integrity measures. The documents are signed by the Director of NHPA and the Director of NACC.



๑.๖ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส

ดำเนินการแล้วเสร็จ

- พิธีประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการป้องกัน

การทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Link: [https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒\\_๖/opdc\\_๒๕๖๕\\_idc๒-๖\\_๑๕.png](https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๑๕.png)

- สรุปกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ พร้อมภาพกิจกรรม

Link: <https://hp.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๐๗๘๘๑>

- One-page พิธีประกาศเจตนารมณ์

Link: [https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒\\_๖/opdc\\_๒๕๖๕\\_idc๒-๖\\_๑๖.pdf](https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๑๖.pdf)

- ลายมือชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ทั้งรูปแบบออนไลน์และ on-site

Link: [https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒\\_๖/opdc\\_๒๕๖๕\\_idc๒-๖\\_๒๖.pdf](https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๒๖.pdf)

**มาตรการที่ ๒ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานด้านการใช้จ่ายงบประมาณ**

**กิจกรรม**

๒.๑ กิจกรรมรายงานแผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน

- รายงานในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน

Link:

[https://hp.anamai.moph.go.th/th/ethics/download?id=๘๘๓๐๓&mid=๓๖๘๐๓&mkey=m\\_document&lang=th&did=๒๘๕๔๗](https://hp.anamai.moph.go.th/th/ethics/download?id=๘๘๓๐๓&mid=๓๖๘๐๓&mkey=m_document&lang=th&did=๒๘๕๔๗)

๒.๒ แสดงช่องทางการสื่อสารที่บุคลากรในหน่วยงานสามารถมีส่วนร่วมในการรับรู้ การดำเนินงาน สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน แลกเปลี่ยนข้อมูลและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ ๒ ช่องทาง ได้แก่

ช่องทางที่ ๑

Link: <http://๒๐๓.๑๕๗.๖๕.๒๕/complaint/register.php>

ช่องทางที่ ๒

Link: [https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/xecebmb5๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒๑๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒\\_๖/opdc\\_๒๕๖๕\\_idc๒-๖\\_๒๕.pdf](https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/xecebmb5๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒๑๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๒๕.pdf)

๒.๓ ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเบิกจ่ายงบประมาณ/การยืมเงินราชการ

Link:

[https://hp.anamai.moph.go.th/th/ethics/download?id=๘๙๓๒๕&mid=๓๖๘๐๓&mkey=m\\_document&lang=th&did=๒๘๕๔๘](https://hp.anamai.moph.go.th/th/ethics/download?id=๘๙๓๒๕&mid=๓๖๘๐๓&mkey=m_document&lang=th&did=๒๘๕๔๘)

๒.๔ ประชุมผู้รับผิดชอบแผนงานการใช้งานงบประมาณของกลุ่ม เพื่อดำเนินการชี้แจงการใช้งานงบประมาณของกลุ่มและของสำนักส่งเสริมสุขภาพ

- ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ ครั้ง

Link: [https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/xecebmb5๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒๑๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒\\_๖/opdc\\_๒๕๖๕\\_idc๒-๖\\_๔๔.pdf](https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/xecebmb5๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒๑๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๔๔.pdf)

## ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

จากที่สำนักส่งเสริมสุขภาพ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก) พบว่า เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโควิด-๑๙ เกิดขึ้นในขณะนี้ ถือเป็นความท้าทายของการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ในรูปแบบ on-site รวมทั้งความท้าทายด้านเทคโนโลยีและดิจิทัลในการเข้าร่วมการประชุมในรูปแบบออนไลน์ เนื่องจากบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพเล็งเห็นว่า การประชุมหรือทำกิจกรรมในรูปแบบ on-site จะสามารถสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการรับรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ได้มากกว่าการจัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์หรือ hybrid (รูปแบบผสมผสาน on-site และออนไลน์) นอกจากนี้ยังพบว่า มีข้อจำกัดด้านภาระหน้าที่และระยะเวลาการดำเนินงานในสถานการณ์การระบาดของโควิด-๑๙ จึงส่งผลให้บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมได้ตามเป้าหมายร้อยละ ๘๐ จึงเสนอให้มีการจัดการประชุมอีกครั้งเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพที่มีการพัฒนาอยู่แล้วให้ดียิ่งขึ้น ดังนั้น สำนักส่งเสริมสุขภาพ จะดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรอบรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริต และการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล มาตรฐานทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการกรมอนามัย หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข การขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ความรอบรู้ด้านการป้องกันการทุจริต เป็นต้น ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างให้บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพมีความเป็นเลิศในด้านคุณธรรมและจริยธรรม มุ่งสู่การขับเคลื่อนคุณธรรมและนำไปพัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ๔ มิติ ต่อไป