



ด่วน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพฯ โทร.0 ๒๕๙๐ ๔๖๖๕

ที่ สร ๐๙๒๓.๐๗/ ๑๗๐

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเสริมสร้างการรับรู้ด้านแผนงบประมาณของหน่วยงานของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้ากลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	หัวหน้ากลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น
หัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยทำงาน	หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพฯ
หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ	หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

ตามที่ตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการวิเคราะห์ซ่องว่าง (Gap Analysis) การประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และให้มีการดำเนินการปรับปรุงพัฒนาปัญหาที่พบจากการวิเคราะห์ซ่องว่างดังกล่าว โดยผลการวิเคราะห์ซ่องว่างของสำนักส่งเสริมสุขภาพ พบว่า ดัชนีตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ มีค่าเฉลี่ยของการรับรู้มีค่าต่ำที่สุด จากทุกด้าน จึงมีมติในที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ว่าเป็นประเด็นเร่งด่วนที่จะต้องพัฒนา นั้น

สำนักส่งเสริมสุขภาพ จึงกำหนดแนวทางเสริมสร้างการรับรู้ด้านแผนงบประมาณของหน่วยงานของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ เพื่อปิดช่องว่างและพัฒนาองค์กรให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. หัวหน้ากลุ่ม หรือผู้แทน ทุกกลุ่มงาน ดำเนินการเผยแพร่และชี้แจงแผนการใช้งบประมาณของกลุ่มผ่านการประชุมกลุ่ม หรือการสื่อสารออนไลน์ เช่น กรุ๊ปไลน์ของกลุ่มงาน

๒. ลงนามสมาชิกกลุ่มแสดงการรับรู้การชี้แจงและสื่อสารแผนการใช้งบประมาณ ตามแบบลงลายมือชื่อในเอกสารแนบที่ ๒ และจัดทำ one-page สรุปการประชุมกลุ่มงานหรือการเผยแพร่สื่อสารเรื่องแผนการใช้งบประมาณภายในกลุ่มของท่านพร้อมภาพ ส่งแบบลงลายมือชื่อ (เอกสารแนบที่ ๒) และ one-page รายยักษ์กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพฯ ก่อนวันที่ ๗ ของทุกเดือน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

พ.พ.๓ พ.๗๘๖

(นางพิมลพรรณ ต่างวิวัฒน์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรม)

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ด่วน

สำเนาคู่ฉบับ

ส่วนราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพฯ โทร.๐ ๒๕๙๐ ๔๖๖๕
ที่ สร ๐๙๒๓.๐๗/๒๔๑ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเสริมสร้างการรับรู้ด้านแผนงบประมาณของหน่วยงานของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้ากลุ่มอนามัยแม่และเด็ก หัวหน้ากลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น
หัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยทำงาน หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพฯ
หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ผู้ดูแล

ตามที่ตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการวิเคราะห์ซ่องว่าง (Gap Analysis) การประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และให้มีการดำเนินการปรับปรุงพัฒนาปัญหาที่พบจากการวิเคราะห์ซ่องว่างดังกล่าว โดยผลการวิเคราะห์ซ่องว่างของสำนักส่งเสริมสุขภาพ พบว่า ด้านตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ มีค่าเฉลี่ยของการรับรู้มีค่าต่ำที่สุด จากทุกด้าน จึงมีมติในที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ว่าเป็นประเด็นเร่งด่วนที่จะต้องพัฒนา นั้น

สำนักส่งเสริมสุขภาพ จึงกำหนดแนวทางเสริมสร้างการรับรู้ด้านแผนงบประมาณของหน่วยงานของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ เพื่อปิดช่องว่างและพัฒนาองค์กรให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. หัวหน้ากลุ่ม หรือผู้แทน ทุกกลุ่มงาน ดำเนินการเผยแพร่และชี้แจงแผนการใช้งบประมาณของกลุ่มผ่านการประชุมกลุ่ม หรือการสื่อสารออนไลน์ เช่น กรุ๊ปไลน์ของกลุ่มงาน

๒. ลงนามสมาชิกกลุ่มแสดงการรับรู้การชี้แจงและสื่อสารแผนการใช้งบประมาณ ตามแบบลงลายมือชื่อในเอกสารแนบที่ ๒ และจัดทำ one-page สรุปการประชุมกลุ่มงานหรือการเผยแพร่สื่อสารเรื่องแผนการใช้งบประมาณภายในกลุ่มของท่านพร้อมภาพ ส่งแบบลงลายมือชื่อ (เอกสารแนบที่ ๒) และ one-page รายงานกลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพฯ ก่อนวันที่ ๗ ของทุกเดือน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

พนม ๗/๒๔๑

(นางพิมลพรรณ ต่างวิถัตน์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรม)
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

กรรมล ร่าง/พิมพ์
แรกเขียน ตรวจ
๓ ม.ค. ๖๕

**แนวทางการเสริมสร้างการรับรู้ด้านแผนการใช้งบประมาณของหน่วยงานของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ตามที่ตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการวิเคราะห์ช่องว่าง (Gap Analysis) การประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และให้มีการดำเนินการปรับปรุงพัฒนาปัญหาที่พบจากการวิเคราะห์ช่องว่างดังกล่าว โดยผลการวิเคราะห์ช่องว่างของสำนักส่งเสริมสุขภาพ พบว่า ดังนี้ ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ มีค่าเฉลี่ยของการรับรู้มีค่าต่ำที่สุดจากทุกด้าน จึงมีมิติในที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ว่าเป็นประเด็นเร่งด่วนที่จะต้องพัฒนา สำนักส่งเสริมสุขภาพ จึงกำหนดแนวทางเสริมสร้างการรับรู้ด้านแผนงบประมาณของหน่วยงานของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ เพื่อปิดช่องว่างและพัฒนาองค์กรให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. หัวหน้ากลุ่ม หรือผู้แทน ทุกกลุ่มงาน ดำเนินการเผยแพร่และซีเจงแผนการใช้งบประมาณของกลุ่มผ่านการประชุมกลุ่ม หรือการสื่อสารออนไลน์ เช่น กรุ๊ปไลน์ของกลุ่มงาน โดยสามารถขอแผนการใช้งบประมาณจากรายงานแผนการใช้งบประมาณของกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

๒. ลงนามสมาชิกกลุ่มแสดงการรับรู้การซีเจงและสื่อสารแผนการใช้งบประมาณ ตามแบบลงลายมือชื่อในเอกสารแนบที่ ๒ และจัดทำ one-page สรุปการประชุมกลุ่มงานหรือการเผยแพร่สื่อสารเรื่องแผนการใช้งบประมาณภายในกลุ่มของท่านพร้อมภาพ ส่งแบบลงลายมือชื่อ (เอกสารแนบที่ ๒) และ one-page มาเยี่ยมกลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพฯ ก่อนวันที่ ๗ ของทุกเดือน

ส่งให้ กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ภายในวันที่ ๗ ของทุกเดือน

ติดต่อผู้ประสานงาน: นางสาวกรกมล ปรปักษ์ขาน นักวิเทศสัมพันธ์ โทร. ๐๘-๕๙๐-๔๖๖๕

หรือทางอีเมล: kornkamol.pora@gmail.com

แบบลงลายมือชื่อแสดงการรับรู้แผนการใช้งบประมาณของหน่วยงานของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน

บุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน จำนวน คน

บุคลากรที่ลงลายมือชื่อแสดงการรับรู้ จำนวน คน

หมายเหตุ

ข้าพเจ้าได้ร่วมแสดงความเข้าใจและการรับรู้ แผนการใช้งบประมาณของหน่วยงานของบุคลากร
สำนักส่งเสริมสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว จึงได้ลงนามไว้เป็นหลักฐาน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	เข้าใจและรับทราบ	หมายเหตุ
๑					
๒					
๓					
๔					
๕					
๖					
๗					
๘					
๙					
๑๐					
๑๑					
๑๒					
๑๓					
๑๔					
๑๕					
๑๖					
๑๗					
๑๘					
๑๙					
๒๐					

ส่งให้ กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ภายในวันที่ ๗ ของทุกเดือน

หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: kornkamol.pora@gmail.com

ติดต่อผู้ประสานงาน: นางสาวกรรณ ปรปักษ์ชาม นักวิเทศสัมพันธ์ โทร. ๐๖-๕๕๐-๔๖๖๕