

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก)
หน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ
๑. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑.๑ จัดทำโครงสร้างหน่วยงาน โดยระบุชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง เบอร์ติดต่อ E-mail เบอร์โทรศัพท์ และสถานที่ทำงาน	๑ ครั้ง	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔	กลุ่มอำนวยการ	บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานรับทราบข้อมูลของหน่วยงานและสามารถสื่อสารแก่เพื่อนร่วมงานได้
	๑.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑ ครั้ง	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔	กลุ่มอำนวยการ	หน่วยงานมีคำสั่งคณะกรรมการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
	๑.๓ ประชุมคณะกรรมการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑ ครั้ง	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔	คณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน	มีรายงานผลการวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานที่มีมาตรการ กลไก การดำเนินงานที่สอดคล้องตามกลยุทธ์ PIRAB และมีการกำหนดประเด็นความรู้แก่ C/SH เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน

	๑.๔ จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตัวชี้วัด ที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑ ครั้ง	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔	คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ หน่วยงาน	หน่วยงานมีแผนการดำเนินงานสอดคล้อง กับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) และมีการขับเคลื่อนงาน เป็นไปตามแผนที่กำหนด
	๑.๕ ประชุมกำกับติดตามผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดฯ	๙ ครั้ง	พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ทุกกลุ่มงาน	รายงานการประชุมกำกับติดตามผลการ ดำเนินงานตัวชี้วัดฯ
	๑.๖ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส	๑ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๔	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐
๒. มาตรการการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ภายใน หน่วยงานด้านการใช้จ่าย งบประมาณ	๒.๑ กิจกรรมรายงานแผน/ผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำเดือน	๓ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๔ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานรับทราบ เกี่ยวกับแผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน
	๒.๒ แสดงช่องทางการสื่อสารที่บุคลากรใน หน่วยงานสามารถมีส่วนร่วมในการรับรู้ การดำเนินงาน สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน	๒ ช่องทาง	ธันวาคม ๒๕๖๔ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานมีช่องทาง การสื่อสารที่หลากหลาย สามารถรับรู้ การดำเนินงาน สอบถาม ทักท้วง

	แลกเปลี่ยนข้อมูลและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ				ร้องเรียน แลกเปลี่ยนข้อมูล และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ
	๒.๓ ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเบิกจ่ายงบประมาณ/การยืมเงินราชการ	๑ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๔ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	กลุ่มอำนาจการ	หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเบิกจ่ายงบประมาณ/การยืมเงินราชการเพื่อเป็นแนวปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน
	๒.๔ ประชุมผู้รับผิดชอบแผนงานการใช้งบประมาณของกลุ่ม เพื่อดำเนินการชี้แจงการใช้งบประมาณของกลุ่มและของสำนักส่งเสริมสุขภาพ	๓ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๔ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเรื่องงบประมาณและแผนงบประมาณมากขึ้น

หมายเหตุ 1. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gap ของหน่วยงาน และจัดทำแผนฯเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)