

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หน่วยงานสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
วัตถุประสงค์: ๑) เพื่อส่งเสริม/พัฒนาทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์การในการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ							
๒) เพื่อส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริต และการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางนำสู่การปฏิบัติ							
๑.๑ พัฒนาศักยภาพ และสร้างการมี ส่วนร่วมของ บุคลากร/เครือข่าย ในการต่อต้านการ ทุจริต	๑.๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน คุณธรรมและต่อต้านทุจริต	บุคลากร สำนักส่งเสริม สุขภาพ ทุกกลุ่มงาน เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	กลุ่มสร้างเสริม ศักยภาพเพื่อ การส่งเสริม สุขภาพ	ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
	๑.๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร เช่น - การสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และวันสำคัญต่างๆ - รณรงค์การแต่งกายผ้าไทย/ชุดข้าราชการ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - กิจกรรม Work life balance - กิจกรรม Healthy Workplace - กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร ฯลฯ (โครงการที่สำนัก/กอง/ศูนย์ จัดขึ้นเอง)	บุคลากร สำนักส่งเสริม สุขภาพ ทุกกลุ่มงานมี ส่วนร่วมใน กิจกรรม อย่างน้อย คนละ ๑ กิจกรรม	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	- กลุ่มสร้าง เสริมศักยภาพ เพื่อการ ส่งเสริมสุขภาพ - กลุ่ม อำนวยความสะดวก		

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
วัตถุประสงค์: ๑) เพื่อพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น							
๒) เพื่อเผยแพร่การป้องกันการทุจริตผ่านช่องทาง/รูปแบบที่หลากหลายสู่เครือข่าย/ประชาชน เพื่อให้มีศักยภาพ/สมรรถนะในการป้องกันการทุจริต							
๒.๑ พัฒนาระบบ/ มาตรฐาน/แนวทาง การป้องกันการ ทุจริต และ กระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียนให้มี ประสิทธิภาพ	๒.๑.๑ การจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/การไม่ปฏิบัติตามจรรยา ข้าราชการ - แสดงช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตฯ ของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์	๑ ช่องทาง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	- กลุ่ม อำนาจการ	ร้อยละ ของหน่วยงาน ที่กำหนดช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนผ่านช่องทาง ออนไลน์ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ร้อยละ ๘๐
๒.๒ เสริมสร้างความ เข้มแข็งและขยาย การมีส่วนร่วม เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกัน การทุจริต	๒.๒.๑ การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย - บุคลากรลงลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติ ตามข้อบังคับจรรยาฯ - จัดอบรมประชุมชี้แจง - เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ (บทเพลง มาตรฐานจริยธรรม/จำขึ้นใจ ฯลฯ) - จัดกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมตามจรรยา ข้าราชการฯ	บุคลากร สำนักส่งเสริม สุขภาพ ทุกกลุ่มงานมี ส่วนร่วมใน กิจกรรม อย่างน้อย คนละ ๑ กิจกรรม	ต.ค.๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	- กลุ่มสร้าง เสริมศักยภาพ เพื่อการ ส่งเสริมสุขภาพ - กลุ่ม อำนาจการ	ร้อยละ ของบุคลากร รับทราบและถือปฏิบัติ ตามจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย	ร้อยละ ๘๐

ผู้อนุมัติแผน

(นายแพทย์เอกชัย เพียรศรีวัชรา)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ