



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมอนามัย
(นพ.อรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)
เลขที่ ๗4151
รับวันที่ 11 มิ.ย. 2564
เวลา 07.56

กรมอนามัย
๗4151
ได้รับ
วันที่ 10 มิ.ย. 2564
เวลา 13.33

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๓๖

ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๓/ ๕๘๙๗ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมอนามัย

ด้วย กรมอนามัย มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง) และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย โดยผ่านการพิจารณาความเห็นชอบตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ กองการเจ้าหน้าที่จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องภายใต้แผนปฏิบัติการฯ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ระดับหน่วยงาน ให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ และค่าเป้าหมาย ITA ภาพรวมกรมอนามัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ลงนามในหนังสือแจ้งหน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณ

(นางสาวละออ จันสุตะ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

- อนุมัติ
- ลงนามแล้ว

(นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)

รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมอนามัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๓๖

ที่ สธ ๐๔๐๒๐๓/ ๐๗๕๔๓ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน	ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	ผู้อำนวยการกองทุกกอง
	ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก	ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์
	ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน	ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม
	เลขานุการกรม	

ตามที่ กรมอนามัย ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย จัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผน เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ และคำเป้าหมาย การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

กรมอนามัย โดย กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอให้หน่วยงานของท่านดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนระดับกรม และประเด็นที่ต้องพัฒนา ในการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ของหน่วยงาน

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือนแรก ไปยังกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดแผนปฏิบัติการฯ และ แบบฟอร์มรายงานผล ได้ที่เว็บไซต์ระเบียบคุณธรรมกรมอนามัย <http://ethics.anamai.moph.go.th> หัวข้อการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

(นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)
รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอนามัย

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต									
๑. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	เพื่อเป็นกรอบ ทิศทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	กองการเจ้าหน้าที่	ทุกหน่วยงานเข้าร่วมประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ	มียุทธศาสตร์ฯ จำนวน ๑ ฉบับ	๑๖๓,๐๐๐		/	/	/
๒. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมหน่วยงานในการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	/	/		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต									
๓. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และต่อต้านทุจริตของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ	ทุกหน่วยงาน	มีการประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	/			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๔. การเสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา/การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม - มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัย	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานยึดมั่นในหลักความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม / หลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับจรรยาฯ และสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และสังคมการทำงานบนสภาวะความหลากหลายของช่วงวัย	ทุกหน่วยงาน	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ อย่างน้อย ๒ เรื่อง (ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรม)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม	-	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต									
๕. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	๑. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจแก่บุคคลอื่น ๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเป็นผู้นำในการพัฒนากกรมอนามัยเป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรมอย่างยั่งยืน	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน/หน่วยงาน	บุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกผ่านคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด (รอบ ๑) อย่างน้อย ๑ คน	๑๐๙,๙๐๕	/	/		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๖. การประกวดหน่วยงาน คุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ)	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน หน่วยงานให้มีการพัฒนา องค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจแก่ หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่าง ที่ดีมีการเผยแพร่และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน	หน่วยงานสมัครเข้าร่วม ประกวดไม่น้อยกว่า ๒๕ หน่วยงาน	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของ คะแนนการประเมิน	๒๕,๔๕๐	/	/	/	/
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ									
๗. การประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการการป้องกัน ทุจริต หรือทบทวนมาตรฐาน การปฏิบัติงาน (SOP) ของ หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	ทุกหน่วยงาน	มีมาตรการ/แนวทาง ป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงานตาม แผนบริหารความเสี่ยง ร้อยละ ๘๐	-	/	/	/	
๘. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่ สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตฯของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย หรือผู้รับบริการมีส่วนร่วม ในการป้องกันทุจริตผ่านช่องทาง แจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริต การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/การไม่ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณฯ การไม่ปฏิบัติตาม ขั้นตอนการให้บริการ	ทุกหน่วยงาน	แสดงช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริต และฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการ ทุจริตของกรมอนามัย	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต									
๙. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน เครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม ให้ เป็นแกนนำขับเคลื่อนค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรม องค์กร	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานมีการ จัดตั้งชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานภายใน ไตรมาส ๑-๒	ชมรมจริยธรรมเข้าร่วม ประกวด/เสนอผลงาน ที่เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ ๑ ครั้ง	-	/	/		
กลยุทธ์ที่ ๓ ผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการสื่อสารธรรมาภิบาลเครือข่ายและประชาชน เพื่อการป้องกันการทุจริต									
๑๐. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ทุกหน่วยงาน	มีช่องทางเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย น้อย ๑ เรื่อง	-	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน									
๑๑. โครงการส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรม องค์กร ตามหลักคุณธรรมเฉพาะ กาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู)	๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยม ความ ผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตของ บุคลากร และสร้างบรรยากาศ ที่ดีในการปฏิบัติงาน	ทุกหน่วยงาน	มีการดำเนินการตาม หลักคุณธรรม อย่างน้อย ๓ เรื่อง	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)									
๑๒. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยให้มี ความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (กรมอนามัย) Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/

ผู้อนุมัติแผน

(นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)
รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอนามัย